



14 декабря в Донецке состоялся VIII Пленум Центрального комитета Профсоюза работников угольной промышленности Украины, на котором был рассмотрен вопрос «О реализации представительских и защитных функций профсоюза и задачах организационных звеньев профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства».

Было отмечено, что достигнуты существенные результаты в деле защиты прав и интересов трудящихся угольной промышленности страны. В частности, возвращена государственная поддержка предприятиям отрасли, установлена ежегодная норма бытового топлива на одного трудящегося в размере 5,9 тонн, заработал Фонд социального страхования от несчастных случаев на производстве, снявший острую многолетнюю проблему невыплат регрессных исков шахтерам-инвалидам. Инициированные ЦК Профсоюза законы и правительственные постановления позволили спасти отрасль от уничтожения и усилить социальные гарантии трудящихся. Объявлен мораторий на банкротство угольных предприятий.

Как отмечалось в докладе и выступлениях участников Пленума, сегодня необходима дальнейшая консолидация профсоюза на позициях обеспечения главных задач: сохранения рабочих мест, повышения уровня оплаты и охраны труда, совершенствования мотивации профсоюзного членства и сохранения доверия большинства работников отрасли Укрруглепрофсоюзу.

Председатель Профсоюза работников угольной промышленности Украины Виктор Турманов подчеркнул: «Сегодня во всем мире идет масштабное наступление транснациональных корпораций на права профсоюзов, интересов их членов. И единственная возможность противостоять наступлению собственника – это укрупнение и консолидация профсоюзного движения. Не сегодня-завтра эта тенденция возникнет и в Украине, уже сегодня Укрруглепрофсоюз сталкивается с первыми ее признаками. И нам необходимо быть готовыми к такому развитию событий».

Участники Пленума отметили необходимость консолидации всех звеньев профсоюза от рядового члена до Центрального комитета, усиления защитных функций всеми доступными средствами, ужесточения контроля за выполнением норм коллективных договоров и Отраслевого соглашения.

Все прозвучавшие предложения отражены в постановлении VIII Пленума ЦК Укрруглепрофсоюза.

Выступление Юнака С.И. на Пленуме ЦК Профсоюза

Уважаемые участники Пленума!

Обсуждая данную повестку Пленума, остановлюсь на некоторых вопросах усовершенствования работы нашего профсоюза.

Если сформулировать цель профсоюза, то она проста – повышение уровня жизни трудящихся (а не только повышение уровня заработной платы) всеми доступными способами:

- в период экономического роста, когда «есть что делить» - борьба за повышение социальных гарантий уровня жизни;

- в период экономического спада – борьба за неснижение.

Сегодня член профсоюза платит профсоюзные взносы не за социальное партнерство, а за то, чтобы решались его вопросы. Формат профсоюза помогает решать личные вопросы через коллективное участие.

Помогает – профсоюз реализует свою цель. Не помогает – не реализует.

И вот если профсоюз не решает, тогда у работников профсоюза появляется желание сформулировать нечто глобально туманное и не видеть перспективы в своей работе.

Уменьшение количества членов профсоюза, уменьшение рейтинга профсоюза в общественном мнении, нехватка средств, направляемых на профсоюзную деятельность и не только это – требуют изменений в работе нашего профсоюза.

Первое – это кадровая политика. Необходимо обучать молодежь, мотивировать ее для работы в профсоюзе.

Кстати, об обучении. Переходя из одной международной организации МОЭГ в ICEM, с этой трибуны были даны обещания по обучению профактива, председателей первичных профорганизаций под эгидой ICEM.

Я думаю, что с объединением международных профсоюзных организаций, угольщики затеряются в международном профсоюзном движении металлистов, и обучения нам не видать. Есть такие формы работы, как передача и обмен опытом профсоюзной работы.

В Днепропетровской территориальной организации профсоюза накопился большой опыт профсоюзной работы в условиях частной собственности, и мы предлагаем на уровне ЦК профсоюза организовать семинар по передаче опыта профактиву других регионов. Но существует Академия ДТЭК и есть программа обучения «Энергия Знаний», нацеленная на раскрытие потенциала EQ (эмоционального интеллекта), подготовку универсальных профессионалов, готовых строить и развивать динамичные компании.

Я считаю, что руководству ЦК профсоюза необходимо провести переговоры с генеральным директором ДТЭК о заключении договора по обучению нашего кадрового потенциала, чтобы мы лучше могли понимать менеджмент, а они нас.

Второе – необходимо нам всем четко понимать, что происходит в стране и в нашем профсоюзе. Оперативно реагировать на любые изменения, а не ждать пока профсоюз пригласят на разговор.

Последний пример: то мы голосуем категорически против приватизации угольных предприятий, через некоторое время принимаем на ура другие формы собственности в угольной отрасли.

В данном подтексте, сегодня назрела необходимость создания и объединения профсоюзов внутри финансово-промышленной группы СКМ, и в частности, внутри ДТЭК.

Первым шагом может быть Соглашение между профсоюзными организациями угольных компаний, входящих в состав ДТЭК, и руководством ДТЭК, с последующим вовлечением всех профсоюзных организаций энергетиков и обогатителей.

Главная идея и цель такого объединения и Соглашения для членов профсоюза:

- самые высокие зарплаты;

- самые высокие стандарты безопасности труда;

- лучшие условия для жизни в городах, где расположены предприятия, это высказывания Тимченко Максима Викторовича, генерального директора ДТЭК и плюс к этому сохранение рабочих мест, перспектива и стабильность работы предприятий.

В чем от такого объединения может выиграть бизнес? – это минимизация рисков:

- от стихийных акций протеста трудящихся;

- от «молчаливой» забастовки (итальянской);

- от саботажа;

- от политических «каруселей» на предприятиях.

Кроме этого, через единый профсоюзный орган, появится возможность участвовать в управлении и стратегическом развитии предприятий ДТЭК.

Возможна такая инициатива и в «Метинвесте», с перспективой заключения совместного Соглашения с СКМ.

Третье – уделить больше внимания вопросам профсоюзной идеологии:

- Ради чего мы состоим в Профсоюзе?

- Кто наши друзья, а кто нет?

- Чего мы добиваемся: сегодня, завтра и в целом?

И какими методами мы сегодня способны пользоваться, а какими – не способны.

И в заключение хочу сказать, что профсоюзные работники должны быть инициативны и умело использовать новые методы, способы и действия для достижения цели – это повышение уровня жизни наших членов профсоюза.