

**18 января состоялось совместное заседание президиума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности, на который терком профсоюза угольщиков по своей инициативе пригласил председателей профсоюзных комитетов ОО НПКУ ЗД. Со стороны администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в заседании приняли участие: Д.В. Семенюк, директор дирекции по управлению персоналом и его заместитель А.В. Рясасов, П.Г.Фоков, директор дирекции по экономике и финансам и его заместитель Н. Ю. Гончарова, Н.Н. Холеван, директор дирекции по социальному развитию, Ю.М. Томак, и.о. заместителя генерального директора по Охране труда - директор по Охране труда.**

Профсоюзы потребовали у представителей администрации угледобывающего объединения аргументированный ответ о начале выполнения требований, которые прозвучали в выступлениях делегатов от шахтерских коллективов с высоты трибуны I Пленума.

Однако приходится констатировать, что главное требование профсоюзов как выразителей интересов трудящихся о повышении уровня заработной платы не менее, чем на 25% по году, администрацией ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» не выполняется.

Проигнорированы предложения профсоюзов по выполнению требований трудящихся и на 2012 год:

повышение с 1 января 2012 года должностных окладов на 15% и увеличения уровня заработной платы на 2012 год не менее, чем на 25%.

Работники ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» имеют все основания законно требовать достойной оплаты своего труда поскольку:

- производительность труда одного рабочего по добыче угля в 2011 году составила 73,6 т/мес. ( 2 место в угольной отрасли Украины);

- среднесуточная добыча угля в 2011 году возросла на 1197 тонн в сутки по отношению

к 2010 году;

- нагрузка на забой повысилась на 116 тонн по сравнению с 2010 годом.

В ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» не выполняется и соотношение о том, что уровень заработной платы трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в 1,9 раза должен быть выше, чем уровень заработной платы по промышленности. Средняя заработная плата работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в 2011 году составляла 5761,9 грн., а по промышленности 3365,7 грн., то есть в 2011 году необходимо было увеличить уровень заработной платы в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» еще на 11%.

Структурные преобразования и изменения в системе оплаты труда проходят без участия профсоюзов, что негативно сказывается на стабильной работе шахт и может привести к социальной напряженности в трудовых коллективах.

На основании вышеизложенного на совместном президиуме двух профсоюзов было принято решение 24 января текущего года в 10.00 на территории возле административного корпуса ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» провести совместное расширенное заседание (митинг) выборных органов ПРУП и НПГУ шахт и структурных подразделений. На данную протестную акцию приглашены руководители ДТЭК и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

В постановляющей части совместного заседания президиума теркома ПРУП и ОО НПГУ Западного Донбасса также указано требование к генеральному директору ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» А.В. Мартовицкому включить в состав комиссии по структурным изменениям в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» представителей профсоюзов.

Митинг будет освещаться средствами массовой информации и телевидением.