

**КОМУ НА РУКУ РАСКОЛ В РАБОЧЕМ ДВИЖЕНИИ? □ □**

Статья в газете ОО НПУ ЗД «Лав» «Головокружение от успехов», которая была опубликована □ в □ 1- 2 от 18 января текущего года, вызвала негодование в трудовых шахтерских коллективах Западного Донбасса, не смотря на то, в каком профсоюзе состоит человек. После прочтения этой публикации люди шли в профсоюзные комитеты, чтобы высказать свое возмущение и дать оценку этому поступку. Цель его очевидна: □ вновь появившееся желание очернить Профсоюз работников угольной промышленности, □ попытаться отвлечь его от борьбы за права трудящихся, втянуть в междоусобную разборку. Это самые недостойные действия, которые всегда осуждаются мировым профсоюзным сообществом.

Что послужило толчком к тому, чтобы наружу вылилась грязь на тех, кто своей многолетней деятельностью не раз доказывал верность интересам наемных работников, принципиальность и последовательность в своих действиях?

С самого начала чтения «Головокружений...» чувствуется, что пером здесь водила гордыня представителей верхушки НПГ от того, что Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности последовательно ведет активный наступательный процесс за повышение заработной платы трудящимся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», провела свой I Пленум. На трибуну Пленума перед представителями собственника вышли делегаты от шахтерских коллективов профсоюза угольщиков, открыто рассказав о недостойной оплате труда работников и потребовав ее повышения.

Эти действия теркома профсоюза в защиту людей труда и каждый пункт Постановления I Пленума, за который проголосовали делегаты от шахтерских коллективов, на страницах «Лавы» были цинично искажены самозабвенно упивающимися своей собственной язвительностью авторами, назвавшимися «информационно-аналитическим отделом ОО НПГУ ЗД».

В результате каждый недруг, прочитавший этот пасквиль, конечно же, порадовался за противоречия в стане рабочего класса. И не только порадовался, а задумался о том, как бы мастерски использовать несогласованность действий для своей выгоды. Ведь рецепт удержания в повинности наемных работников не изменился с древнеримских времен: разделяй и властвуй!

Против народа весь мировой бизнес мгновенно объединяется, чтобы защищать присвоенное им право изымать сверхприбыли.

Что могут противопоставить трудящиеся такой организованности? Крепить свое единство, как воздух необходимое для успешной борьбы за собственные права! Расправиться с каждым поодиночке – легко, вместе мы – сила!

И когда те люди, которые назвались защитниками рабочего класса, втыкают нож в спину своим союзникам, есть повод задуматься. Как и для чего это делается: сознательно или по недомыслию – пусть решает читатель.

«Ну, естественно, за живое затронули работников ПРУПа! – вещает газета «Лава». –

Так как сокращаемые или перемещаемые работники – это в основном члены ПРУПа-АУП, вспомогательные предприятия». Эти слова вызывают особое негодование, потому что их суть состоит в попытке разделить работников на какие-то неравные группы: те - ИТР, другие являются представителями неосновных профессий в угледобывающем предприятии. Это кощунственно, поскольку каждый из этих людей зарабатывает своим собственным трудом, все мы находимся в одной лодке.

И в завершение нельзя не процитировать еще одно, говорящее само за себя, высказывание из того же номера «Лавы»: «Мы с интересом ждали решений Пленума, которые прозвучали бы в унисон с требованиями ОО НПГУ ЗД...»

Так не надо было ждать! Лучше заняться делом, сделать что-нибудь хорошее на благо людей, потрудиться. А то ведь сколько ж надо иметь свободного времени на все эти сочинительства! Или по принципу: чем бы ни заниматься, лишь бы не работать!

Кто дал право резервировать работу профсоюза угольщиков? Всю деятельность руководства ОО НПГУ ЗД в таком случае можно оценивать только по тому вкладу, который оно вносит в раскол шахтерской солидарности и по количеству грязи, выливаемой на профсоюз угольщиков.

Президиум Днепропетровской территориальной организации

Профсоюза работников угольной промышленности Украины