



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ**

**ДНЕПРОПЕТРОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.05.2019г.

г.Павлоград

Пр.№ 77-1

**О выполнении Приказа
генерального директора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»
№ 94-1 от 01.04.2019г. «О повышении уровня
заработной платы трудящимся ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»
с 01.04.2019г.»**

Заслушав информацию администрации бизнес блока уголь «ДТЭК Энерго» и ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» о результатах произведенного повышения должностных окладов и заработной платы работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» с 01.04.2019г., а также рассмотрев предоставленную Профсоюзу ПРУП таблицу сложившихся окладов и заработной платы в марте и апреле 2019г., терком профсоюза отмечает, что руководством ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и ДТЭК-Энерго не выполнены обещания и заверения, данные Президиуму теркома профсоюза на заседании Президиума, о готовности администрации повысить уровень заработной платы и Фонда оплаты труда в среднем по ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» на 17% по отношению к марту 2019г.

Работники всех вспомогательных участков и поверхность шахт, филиалов и РСС с АУП имеют рост заработной платы от 8% до 10%, выборочно – 12% - это маркшейдера, машинисты подъема, горнорабочие по выборке породы, стволые, мастера насосных установок в сменах.

Даже работникам основных профессий на добычных и проходческих работах, выполнившим и перевыполнившим доведенные задания, рост заработной платы по отношению к марту составил от 15% до 17%.

Администрация бизнес блока уголь «ДТЭК Энерго» и ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» некорректно производит анализ роста заработной платы работникам, где используются данные не от последнего достигнутого уровня заработной платы или от сложившегося периода, предшествующего повышению, а от принятого уровня на свое одностороннее усмотрение, без согласования с профсоюзным органом.

Все требования трудовых коллективов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», высказанных на встречах, переговорах, собраниях и митингах, о повышении должностных окладов и заработной плате не меньше чем на 25% с 01.04.2019г.

остались проигнорированны руководством ДТЭК и ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

На основании вышеизложенного, Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности, -

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Директору по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» Барабашу М.В., генеральному директору ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронину С.А.:
 - 1.1. Выполнить в 2019 году требования ДТО ПРУП и трудовых коллективов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» повысить должностные оклады и уровень заработной платы в сравнении с мартом 2019г. не менее чем на 25%, с одновременным увеличением величины планового Фонда оплаты труда;
 - 1.2. Выполнить п.5.5. Приказа №94-1 от 01.04.2019г. и произвести в мае 2019г. доплату до намечаемого не ниже 17% роста заработной платы работникам имеющим в апреле 2019г. недостаточный уровень заработной платы.
2. В июле 2019г. рассмотреть на заседаниях профсоюзных комитетов действия администрации по повышению заработной платы с 01.04.2019г. и выполнение п.5.5. Приказа генерального директора №94-1 от 01.04.2019г. в целях принятия решений по дальнейшим действиям профсоюза угольщиков по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся;
3. Председателям профкомов через решения заседаний профкомов потребовать от руководителей шахтоуправлений и филиалов выполнить данное Постановление;
4. Контроль за выполнением данного Постановления оставить за Президиумом теркома профсоюза.

Председатель
Днепропетровской территориальной
организации Профсоюза работников
угольной промышленности

С.И.ЮНАК