



**ДНІПРОПЕТРОВСЬКЕ ОБЛАСНЕ ОБ'ЄДНАННЯ
ПРОФСПІЛОК**
(Міжгалузева рада профспілок)

49000, м. Дніпро, пр. Д.Яворницького, 93
тел.720-77-45, E-Mail: oblprof@i.ua

р/р UA71 3003460000026000017459901
в АТ «Альфа-банк», м. Київ
МФО 300346, код 02657827

23.11.2020р. № 01- 20/ 02-251

Міністру соціальної політики
України
Марині ЛАЗЕБНИЙ

Шановна пані Марино!

До обласного об'єднання профспілок, Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини звертаються керівники підприємств та профспілкових організацій ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля» з приводу відмови Фонду соціального страхування України (далі – Фонд) в допомозі по тимчасовій непрацездатності шахтарям та іншим працівникам шахт, які захворіли в період простою підприємств не з їхньої вини.

Досконально проаналізувавши законодавчу базу з цього питання, ми вважаємо, що Фонд без належних підстав позбавляє права працівників на соціальні виплати. По перше, легітимність листків непрацездатності Фондом не заперечується, оскільки вони видані медичними закладами у повній відповідності до діючої Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, затвердженої наказом Міністерства охорони здоров'я України від 13.11.2001 року №445.

Вищим законодавчим документом, який визначає вичерпний перелік підстав для відмови в наданні допомоги по тимчасовій непрацездатності, є Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування». Стаття 23 цього Закону не містить норми щодо відмови в наданні допомоги за час захворювання працівника в період вимушеного простою підприємства.

На наші неодноразові звернення з цього питання до виконавчої дирекції Фонду ми отримували відповіді, які ґрунтувалися, зокрема, на ст. 113 КЗпП України, згідно з якою роботодавець зобов'язаний оплачувати період простою з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу). Але ж роботодавець свої зобов'язання виконує, і в даному випадку, згідно з колективним договором, період простою оплачується працівникам навіть вище – в розмірі їх середньомісячної заробітної плати. Ці виплати обкладаються податками на загальних підставах, частина яких надходить також і до Фонду. Однак, коли в цей період працівники хворіють, Фонд від своїх законодавчо визначених обов'язків безпідставно відмовляється.

Інші обґрунтування своєї позиції Фонд вибудовує на законодавстві, яке не стосується питання оплати листків непрацездатності в зв'язку з загальними захворюваннями працівників.

Крім того, відомо, що Міністерство праці та соціальної політики України своїми листами від 16.04.2010р. №108/18/99-10, від 08.07.2010р. № 201/18/99-10

та від 23.06.2020р. №6387/0/290-20/45 неодноразово і однозначно вказувало Виконавчій дирекції Фонду соціального страхування, що «незалежно від того, чи тимчасова непрацездатність працівника настала до початку простою, чи у період простою та продовжується після його закінчення, оплата днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, здійснюється на загальних підставах і надається у порядку та розмірах, встановлених Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» від 18.01.2001 № 2240», а також, що «...період простою підприємства не відноситься до переліку підстав для відмови в наданні допомоги по тимчасовій втраті працездатності, встановлених статтею 23 Закону». Останнє, як бачимо, стосується і нині діючого Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

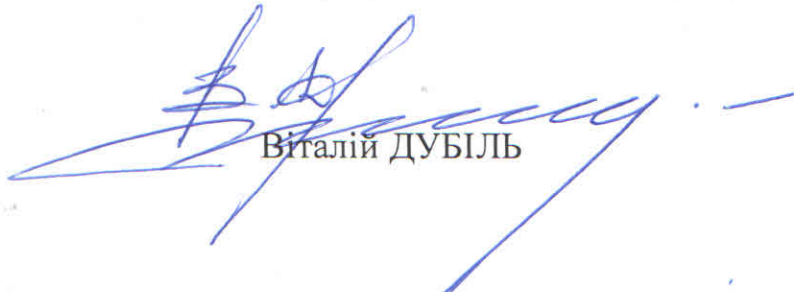
У зв'язку з викладеним просимо Вас, шановна пані Марино, уважно розглянути життєво важливе питання шахтарів Західного Донбасу та винести справедливе рішення, що відповідає вимогам діючого законодавства, зокрема Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», і стосується багатьох інших працівників.

Просимо повідомити.

З повагою,

Голова обласного
об'єднання профспілок

Голова Федерації організацій
роботодавців Дніпропетровщини



Віталій ДУБІЛЬ



Віктор СЕРГЄЄВ