

# Толос ШАХТАРЯ



№ 13-14 (433-434) 12 травня 2015 року

70-ЛЕТІЮ ВЕЛИКОЇ ПОБЕДИ

## «ПОКЛОНИМСЯ ВЕЛИКИМ ТЕМ ГОДАМ, ТЕМ СЛАВНЫМ КОМАНДИРАМ И БОЙЦАМ...»



06/05/2015 11:09

С горечью мы видим, что с каждым праздником нам удаётся поздравить, обнять, поблагодарить всё меньше и меньше ветеранов. Они уходят... но не должна сходить на нет наша признательность, наше тепло и человечность к тем, кто подарил нам мирное небо, кто трудился в тылу.

В канун юбилея Великой Победы Совет ветеранов шахтерского микрорайона им. 40-летия Октября г. Павлоград организовал встречу с ветеранами Второй Мировой войны, тружениками тыла и шахтерскими вдовами.

«Победа в 1945 году – одно из самых значимых

событий в истории нашей страны. Всмотриваясь в документальные кадры Великой войны, мы с трудом сдерживаем слезы радости и гордости за наш народ, за наше Великое Отечество, – обратилась к собравшимся в зале председатель ветеранской организации Алла Теперик. – Семьдесят лет прошло с тех победных майских дней, низкий поклон и вечная память героям Великой войны и Великой Победы».

9 Мая – дата прекрасная и ужасная одновременно. Она обошлась нам очень дорого. В каждой семье эта страшная война взяла свою жертву.

Окончание на странице 2



06/05/20

## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ДТЭК



### Уважаемые коллеги!

В последние месяцы мы часто говорили с вами о кризисной ситуации, сложившейся в энергетике Украины и ее негативном влиянии на финансовую ситуацию ДТЭК.

Миллиардные долги государства за отпущенную электроэнергию не позволяют нам в полной мере поддерживать производство и реализовывать инвестиционную программу. Недальновидные решения профильного Министерства, удержание регулятором нерентабельного тарифа для тепловой генерации не дает возможности покрыть даже затраты на производство электроэнергии и угля на наших предприятиях, не говоря уже о реконструкциях мощностей.

Несмотря на сильное внешнее давление и истощение внутреннего ресурса Компании, мы сделали все возможное, чтобы Украина прошла отопительный сезон без тяжелых проблем. Мы приложили максимум усилий, чтобы в этом году заработная плата сотрудникам, как и все 10 лет работы ДТЭК, выплачивалась своевременно и в полном объеме, а зарплаты наших горняков и энергетиков оставались самыми высокими в отрасли.

Сегодня мы завершили ежегодную оценку деятельности в соответствии со стандартами ДТЭК. По результатам оклады наших сотрудников с апреля будут повышены, даже несмотря на критическую ситуацию в энергетике и экономике страны.

Я выражаю признательность всем сотрудникам, которые в это сложное время продолжают работать эффективно, демонстрируют высокую результативность и уровень развития компетенций.

Я благодарен за вашу самоотдачу, преданность Компании, веру в успех и наше будущее. Мы вместе прошли кризис 2008 года. Уверен, что вместе мы пройдем и этот кризис, став еще сильнее.

С уважением,

Генеральный директор ДТЭК  
М.В. ТИМЧЕНКО

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

## «ПОКЛОНИМСЯ ВЕЛИКИМ ТЕМ ГОДАМ, ТЕМ СЛАВНЫМ КОМАНДИРАМ И БОЙЦАМ...»



**Окончание. Начало на странице 1**

Минутой молчания почтил зал всех погибших на полях сражений и умерших от ран солдат.

Пришедшие на праздничную встречу ветераны войны и труда, принимали поздравления от общественных организаций, городской власти, от трудовых коллективов медиков и предпринимателей. Зрители благодарили педагогический коллектив СШ № 7 за праздничный концерт, подготовленный творческим активом учащихся.

Участникам праздничной встречи были представлены песни военных лет, стихи, которые никого не оставили равнодушными. Ребята разыграли на сцене школьного актового зала мини-спектакль, от которого у каждого на глазах выступали слезы. Также для ветеранов пел хор «Надежда» и бард Сергей Урсулак.

От имени Днепропетровской территориальной организации профсоюза работников угольной промышленности участников совета ветеранов шахтерского поселка поздравил специалист орготдела

теркома Михаил Коломиец. Михаил Васильевич рассказал о тесной дружбе профсоюзной и ветеранской организаций, о том, каким почетным гостем в теркоме всегда является Алла Теперик. Алла Ивановна рассказывает о проблемах, с которыми сталкиваются ветераны войны, шахтерские вдовы, дети войны. Всем этим людям сейчас необходима материальная помощь на лечение и медикаменты. Практически все суммы субвенций председателя Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков Сергея Юнака как депутата областного совета выделяются именно на лечение ветеранов войны и труда.

В этот праздничный день М.В. Коломиец вручил ветеранам цветы и продуктовые наборы.

После торжественного чествования ветеранов для них был организован праздничный обед в школьной столовой.

Всем стало тепло от дружеской обстановки, от близости эпох и поколений.

**С. ВИКТОРОВА**



**Юрий Буздуган**

## МАНИФЕСТ СПРАВЕДЛИВОСТИ И ПУТИ ЕЕ ДОСТИЖЕНИЯ

*Продолжение. Начало в № 7-8*

Механизмом, заставляющим работника бесплатно работать, является сокрытие информации о реальной стоимости его труда и реальной стоимости товара, который он произвел, а также доли его зарплаты, которую забирает собственник через механизм бухгалтерского начисления, пользуясь незнанием работников и отсутствием контроля работников над прибавочной стоимостью, которую собственник забирает себе.

Наиболее выразительным индикатором социальных диспропорций в Украине являются цены. Они у нас почти европейские. Было бы логично и справедливо, чтобы и зарплаты у нас были как в Варшаве, Праге, Будапеште, но они у нас – африканские...

Получается, что держать цены страна не может: мы вступили в ВТО. 60% товаров импортируем, следовательно, их стоимость определяется за пределами Украины. Если мы не можем снизить цены импорта, давайте поднимать зарплаты до европейского уровня.

Власть должна обеспечить реальное повышение зарплаты с показателями относительно каждого последующего года и задекларировать гарантированный уровень оплаты труда по годам. Если у нас средняя зарплата в 2010 была на уровне 175 евро, то через 10 лет она должна выйти минимум на уровень Польши, в которой средняя зарплата сегодня составляет 1300 евро. Чтобы не было «разводов», исключительно важна привязка показателей зарплаты к мировым валютам.

### КАКИЕ ДЕНЬГИ НЕ ДОХОДЯТ ДО ТРУДЯЩИХСЯ

Вследствие политики, проводимой в Украине, ее население разделилось на две социальные категории – олигархов, количество которых относительно населения составляет бесконечно малую величину, но которые владеют почти всем в государстве, и малообеспеченных или откровенно бедных граждан, составляющих львиную долю населения Украины.

Олигархично-люмпенская модель общественно-политической жизни, сложившаяся в Украине, имеет существенные недостатки и не может привести к качественным изменениям в стране. В отличие от многих развитых стран, в Украине почти отсутствует средний класс, который обычно выполняет важную общественную функцию – является гарантом стабильности и демократии. Процент представителей среднего класса в любом обществе – важный показатель уровня благосостояния в стране. В наших условиях средний класс, который может быть локомотивом развития, никому не нужен...

Общество должно отдавать себе отчет относительно подлинных объемов денег, которые не доходят до трудящихся. Сумма недоплат наемным работникам и пенсионерам и поражает и возмущает. Расчеты показывают, что в 2011 году недоплата составляет около 400 млрд. грн. или более 20 тыс. грн. на одного средне-статистического работника. Для миллионов людей эта недоплата значительно превышает официальную зарплату или пенсию.

Если ежегодно исчезает 400 млрд. грн., это означает, что они находят себе убежище в чьих-то карманах. Вот откуда офшорные счета, мода приобретать футбольные клубы, яхты и самолеты. Счета, которые должны стать зарплатой людей, присваиваются в космических масштабах. По оценке журнала «Форбс», в 2014 году совокупное состояние 100 богатейших семей в Украине превысило 660 млрд. гривен! Как же распределяется годовой национальный доход Украины?

	количество, чел.	сумма
олигархи	151	50 млрд долл.
трудящиеся	17,4 млн.	28 млрд долл.
пенсионеры	12,7 млн.	9 млрд долл.
малый бизнес	1 млн.	4 млрд долл.

**В 2014 году из Украины в офшоры выведено 204 миллиарда гривен. По сравнению с 2013 годом вывод денег вырос на 25%. При сознательном отсутствии контроля со стороны нового руководства государства крупный бизнес вывел из страны колоссальную сумму.**

На вопрос представителя МВФ, как такое могло случиться, нынешний руководитель налоговой службы Украины сказал, что 50 тысяч сотрудников настолько заняты, что не могут отследить эти случаи...

В любой европейской стране рост ее богатства ведет к повышению зарплат и пенсий, улучшению позиций государства на международной арене. Украину такая тенденция явно обходит стороной. У нас как раз все наоборот: украинский народ катастрофически беднеет.

**На фоне стран Евросоюза Украина выглядит страной принцев и нищих. За 20 лет независимости разрыв между первыми и вторыми увеличился втрое. По данным Института социологии НАН Украины, в начале 1990-х соотношение доходов 10% самых богатых и 10% самых бедных украинцев составляло 12/1, в 2002 г. – до 30/1, к 2010 г. оно выросло до 40/1.**

Для сравнения: в Германии, Дании и Швеции этот показатель составляет 6/1. Во всем мире в среднем наиболее состоятельные богаче самых бедных всего в девять раз, и за последние 30 лет этот разрыв не слишком изменился – в начале 1980-х он составлял 7/1.

В большинстве стран СНГ до 60% экономики находится в тени. По оценкам экспертов, показатель расслоения в Украине колеблется между 16/1 и 40/1.

*Продолжение на странице 3*

## «ПАВЛОГРАДПОГРУЗТРАНС» – 50 ЛЕТ!



### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Слова глубочайшей благодарности всему трудовому коллективу «Павлоградпогрузтранс», всем руководителям и работникам, которые трудились на предприятии в разные годы. Вы создали надежную платформу, которая помогает нам и сегодня успешно работать и добиваться высоких производственных результатов.

Поздравляю всех работников предприятия и ветеранов труда с 50-летием «Павлоградпогрузтранса», желаю всем крепкого здоровья и уверенности в завтрашнем дне. Я уверен, что с таким коллективом мы способны решать поставленные перед нами задачи.

12 мая 1965 года было создано ПТП «Павлоградпогрузтранс» объединения «Павлоградуголь». Организация

транспортно-погрузочного управления (ПТУ) была продиктована необходимостью централизовать обслуживание трёх шахт Западного Донбасса («Першотравнева», «Терновская» и «Степная»), а также обеспечить строительство новых угледобывающих предприятий.

Ветераны «Павлоградпогрузтранса» хорошо помнят, как всё начиналось, с какими трудностями пришлось столкнуться, ибо не все и не сразу осознавали необходимость планомерного и эффективного развития промышленного железнодорожного транспорта в бурно развивающемся угольном регионе. Но дело двигалось. За первые четыре года в ПТУ сменилось три начальника. В 1969 году коллектив возглавил Александр Михайлович Лещинский, который беспрестанно стоял у руля предприятия более 30 лет. Его организаторский талант и требовательность сделали свое дело – предприятие стало одним из лучших в отрасли.

Именно тогда произошло настоящее становление «Павлоградпогрузтранса», началось коренное техническое переоснащение производства. Поначалу работали на паровозной тяге, стрелки переводили вручную. Но модернизация была осуществлена в достаточно сжатые сроки, потому что этого требовала сама жизнь. В локомотивной службе был проведен переход на тепловозную тягу. Первыми в угольной промышленности перешли на централизацию стрелок. Венцом успеха стало занесение имени предприятия на ВДНХ в г. Москве.

Накопленный в семидесятые-восьмидесятые годы «запас прочности» позволил коллективу «Павлоградпогрузтранс» выжить и выстоять в тяжелые годы упадка угольной отрасли и экономики в целом.

Второе дыхание «Павлоградпогрузтранса» получил с вхождением объединения «Павлоградуголь» в состав Компании ДТЭК. За десять лет с этого момента была произведена большая работа по модернизации железнодорожного пути. Производился капитальный ремонт тепловозов, приобретен новый современный тепловоз ТЭМ-7А. Это позволяет коллективу предприятия работать стабильно и выполнять поставленные перед ним задачи. Начиная с 2005 года, ежегодно увеличивается и грузооборот, и количество отгруженного угля. На данный момент «Павлоградпогрузтранс» грузит по 800 вагонов в сутки.

Все эти достижения – заслуга всего коллектива и каждого, кто в нем работал и работает.

**Анатолий ВЕЛЕТНЮК,**  
директор «Павлоградпогрузтранс» ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»

### Владимир Михайлович ПЯНИЧУК, председатель профкома «Павлоградпогрузтранс» ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»

– У нас замечательный коллектив, за десятилетия совместной работы выросли хорошие кадры – люди, на которых можно положиться в трудную минуту. Есть о чем вспомнить, есть с чем сравнить. Задачи решались разные, но неизменной всегда оставалась одна: забота о человеке труда, защита интересов работников. Могу смело заявить, что по выполняемым задачам ПТП «Павлоградпогрузтранс» является лучшим предприятием промышленного железнодорожного транспорта Украины.

Поздравляю весь трудовой коллектив и ветеранов «Погрузтранса» с 50-летием! Желаю благополучия вам и вашим семьям, достойной оплаты вашего труда и мирного неба!

### ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ СОХРАНИЛ ПРЕДПРИЯТИЕ КАК ЕДИНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Профсоюзный комитет ПТП «Павлоградпогрузтранс» принимал непосредственное участие в становлении профессионального и боеспособного коллектива за все годы его существования. Славные традиции нашего предприятия закладывались профсоюзной организацией в разные годы. В это время профсоюз возглавляли Стребуль, А.С. Шаповал, В.Ф. Капинус, Б.В. Закутай.

Из профсоюзных лидеров прошлых лет в коллективе с особой теплотой вспоминают Б.В. Закутая, который пришел в ПТУ ещё в 1966 году. Был дорожным мастером, старшим дорожным мастером, начальником службы пути. Профсоюзной работой начал заниматься в 1977 году и возглавлял профком до

2005 года. А вспомните те непростые 90-е! В стране нищета и хаос. А работники промышленной железки лишены тех социальных льгот, которыми одаривает своих подданных «Укрзалізниця». В ПТП «Павлоградпогрузтранс» знавали времена, когда финансирование осуществлялось по остаточному принципу, приходилось бесконечно латать «дыры». Тем не менее, костяк коллектива, несмотря на все трудности, сохранить удалось.

Можно вспомнить, как профсоюз активно выступал против передачи ПТП «Павлоградпогрузтранс» в аутсорсинг. Ведь все службы у нас должны работать как единое целое, а порой необдуманные и необоснованные экономические нововведения вызывали

### Уважаемые работники Погрузочно-транспортного предприятия «Павлоградпогрузтранс», ветераны труда!

В эти майские дни ваш трудовой коллектив торжественно отмечает свой 50-летний юбилей!

Каждый из вас сделал свой личный вклад в развитие погрузочно-транспортного предприятия. Уже полвека, с началом развития угледобывающего региона, по многокилометровым стальным магистралям мерно стучат колеса вагонов с черным золотом, добытым из недр земли шахтерами Западного Донбасса.

На заре создания погрузочно-транспортного предприятия в «Павлоградугле» работали три шахты: «Першотравнева», «Терновская» и «Степная», строились новые. Вам выпала нелегкая задача обслуживать работу действующих шахт по перевозке угля и обеспечивать всем необходимым строительство новых, которые росли как грибы после дождя.

В условиях возрастания количества добытых угольных тонн проходил свое становление трудовой коллектив «Павлоградпогрузтранс». И всегда горняки благодарили рабочих и специалистов ПТУ за стабильность, слаженный и безаварийный труд. В самых сложных производственных ситуациях вы показывали высокое мастерство и профессионализм. Накопленный опыт стал запасом прочности и позволил трудовому коллективу «Павлоградпогрузтранса» выстоять даже в самые тяжелые годы работы угольной отрасли. Мы благодарны вам за экономическую стабильность, которая обеспечивается вами из года в год, изо дня в день.

Для Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины и профсоюзного комитета «Павлоградпогрузтранс» во главе с председателем Владимиром Пяничуком забота о человеке труда, защита интересов рабочего коллектива всегда были и остаются приоритетной задачей. Профсоюзу удалось отстоять целостность технологической цепочки в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», вступив в борьбу с аутсорсингом. Защита каждого рабочего места на предприятии, бескомпромиссная битва в правовом поле с экономически непродуманными нововведениями дала свой положительный результат. «Павлоградпогрузтранс» продолжает работать в составе угольного объединения, связанный неразрывными узами с нашими шахтами и филиалами.

Желаю вам благополучия и дальнейшего развития под мирным небом Украины, счастья и крепкого здоровья!

**Сергей ЮНАК,**  
председатель Днепропетровской территориальной организации  
Профсоюза работников угольной промышленности,  
депутат областного совета



тревогу за будущее всего коллектива. Но профсоюзному комитету удалось сохранить наше предприятие как единый коллектив.

С большой уверенностью можно сказать, что работники ПТП «Павлоградпогрузтранс» и в нынешнее тяжелое время будут успешно работать для выполнения поставленных перед ними задач – бесперебойной перевозке продукции угольных предприятий.



**Александр Михайлович ЛЕЩИНСКИЙ,**  
директор предприятия  
с 1969 по 2000 годы

– Пятьдесят лет предприятию – это целая эпоха, пройденная коллективом. Более 30 лет мне выпала честь быть его руководителем, которое входило в тройку лучших предприятий транспорта угольной промышленности.

Я очень благодарен судьбе, что мне столько лет посчастливилось работать вместе с вами.

Я желаю вам успехов, уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья, добра и любви!



**Виктор Георгиевич ЩЕПЕТКОВ,**  
директор «Павлоградпогрузтранс»  
с 2000 по 2004 годы.

С 1985 года в течение 15 лет работал в должности главного инженера

– Период, когда мне выпала судьба руководить предприятием «Павлоградпогрузтранс», был довольно сложным. Считаю, что коллектив в то смутное непонятное время смог выжить благодаря большому запасу прочности. Также мы чувствовали поддержку генерального директора объединения «Павлоградуголь» Вячеслава Викторовича Поротникова и председателя Днепропетровского теркома профсоюза угольщиков

Сергея Ивановича Юнака. Благодаря профессионализму, жесткой экономии и дисциплине удалось справиться с нехваткой вагонов и запасных частей, начать выплачивать работникам зарплату. Поздравляю всех с юбилеем «Погрузтранса»!



**Леонид Павлович КЛИМКО,**  
директор «Павлоградпогрузтранс»  
с 2004 по 2006 годы

– Все службы и подразделения «Павлоградпогрузтранса», весь коллектив работают на конечный результат: уголь, добытый в недрах Западного Донбасса, должен быть перевезен полностью и в срок.

Когда люди чувствуют внимание к своим проблемам, уважение к своему труду, видят перспективу улучшения жизни, производственная отдача возрастает.

Всех – с юбилеем предприятия! Всем – крепкого здоровья и мирного неба над Украиной!

ПРИКАЗ  
по каменноугольному тресту «Павлоградуголь»  
гор. Павлоград от 12 мая 1965 года  
№ 39

Во исполнение распоряжения Совета народного хозяйства Приднепровского экономического района от 29 января 1965 года за № 208-Р,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать при тресте погрузочно-транспортное управление на самостоятельном балансе.

2. Назначить начальником ПТУ тов. АНДРИШЕНКО И.И., освободив его от обязанностей начальника железно-дорожного участка шахты «Терновская».

3. Главным инженером ПТУ назначить тов. ДРОЗДОВА А.М.

4. Начальнику планового отдела треста тов. Мунтян В.И. выделить лимит по труду и фонд заработной платы, согласно штатного расписания ПТУ.

5. Всем начальникам шахт:

а) передать ПТУ плановую и фактическую численность транспортных рабочих, ИТР и служащих с фондом заработной платы.

б) передать на баланс ПТУ треста подъездные железно-дорожные пути нормальной колеи, искусственные сооружения, служебно-технические и жилые здания, подвижной состав, оборудование, инструмент, все механизмы и инвентарь, находящийся в ведении железно-дорожных участков и станций.

6. Главному бухгалтеру треста тов. РУДЬ Е.А. выделить ПТУ необходимые оборотные средства.

- 2 -

7. Начальнику отдела материально-технического снабжения тов. ШЕВЧЕНКО И.Ф. передать ПТУ все фонды на материалы, запчасти и оборудования для железно-дорожного хозяйства.

8. Возложить на погрузочно-транспортное управление треста планирование и организацию погрузки угля и всех железно-дорожных перевозок.

9. Всем начальникам шахт и ОМТС в 2-х недельный срок заключить договора с ПТУ на обслуживание железно-дорожным транспортом.

УПРАВЛЯЮЩИЙ ТРЕСТОМ  
«ПАВЛОГРАДУГОЛЬ»

П.МАРОСИН.



**Сергей Александрович БАКУТИН,**  
директор «Павлоградпогрузтранс»  
с 2006 по 2008 годы

– 50 лет – это значимая дата в жизни коллектива ПТП «Павлоградпогрузтранс». Успехи предприятия не пришли сами собой. Их удалось достичь благодаря напряженному труду коллектива, его постоянному стремлению к развитию нашего предприятия.

Дорогие друзья! Поздравляю всех с юбилеем «Павлоградпогрузтранса»!

Желаю вам, чтобы каждый день начинался и заканчивался улыбкой.

Получайте удовлетворение от своих дел и поступков и удовольствие от жизни. Успехов!

**Олег Вячеславович РАБОТКИН,**  
директор предприятия  
с 2008 по 2013 годы

– Уважаемые труженики «Павлоградпогрузтранса» поздравляю вас с такой замечательной датой – 50-летием предприятия.

Желаю вам мира и добра, процветания и развития, уверенности в завтрашнем дне.

Я горжусь, что я работал в таком прекрасном и профессиональном коллективе. Не останавливайтесь на достигнутом, двигайтесь вперед, ставьте амбициозные цели и новые рекорды, берите новые разработки и совершенствуйтесь. С праздником вас!



## В ПРОШЛОМ ГОДУ ЛОКОМОТИВНЫЙ ПАРК ПОПОЛНИЛСЯ НОВЫМ ТЕПЛОВОЗОМ С ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧЕЙ МОЩНОСТЬЮ В 2000 ЛОШАДИНЫХ СИЛ

Маневровый локомотив с электрической передачей переменного тока ТЭМ-7А произведен на Людиновском тепловозостроительном заводе Калужской области. Это самый мощный маневровый тепловоз, ныне эксплуатирующийся на железных дорогах постсоветского пространства. Предназначен для работы на крупных сортировочных станциях и на промышленных предприятиях в специфических условиях открытых угольных разрезов с их временными переносными путями, а также для маневрово-вывозной работы.

Первый в ДТЭК тепловоз ТЭМ-7А

сегодня обслуживает станцию ЦОФ, где стал 11-м локомотивом. Тепловоз рассчитан на перевозку 47 груженых вагонов. Благодаря его вводу, высвобождены сразу два тепловоза ТЭМ-2. Теперь они осуществляют внутренние перевозки, маневровые работы по созданию партий, а новый – осуществляет транспортировку вагонов на станцию Ароматная Приднепровской железной дороги.

На новом локомотиве поочередно трудятся бригады четырех опытных машинистов: Александр Китриш, Евгений Прохоров, Владимир Голуб и Алексей Безрук, а также их помощники. «Новый тепловоз отличается от старого ТЭМ-2 количеством



осей – у нового их восемь, у старого – шесть. От этого увеличивается сцепление колес с рельсами, что дополнительно увеличивает весовую норму состава. Полностью в экипированном состоянии он весит 186 тонн, что на 60 тонн больше, чем у ТЭМ-2. У старого мощность дизельного двигателя 1200 лошадиных сил, у ТЭМ-7А – 2000», – рассказывает машинист-инструктор локомотивной бригады ПТУ Владимир Могилевский.

«Здесь значительно облегчен труд машиниста, все автоматизировано. Автостоп

– хорошее дело, экстренная остановка. Улучшено многое, в кабине установлены четыре вентилятора, кондиционер, холодильник, умывальник. Управление локомотива, и автоматическое и ручное, расположено в кабине. Даже есть круиз-контроль. Можно выставить авторежим и техника будет самостоятельно поддерживать заданную скорость. Управлять тепловозом может один машинист с любой стороны кабины. Хороший тепловоз. Спасибо руководству Компании!» – говорит Александр Китриш.





**БИЛЫЧ Игорь Викторович, главный инженер «Павлоградпогрузтранс»**

– За 50-летнюю историю нашего предприятия коллективом «Павлоградпогрузтранса», инженерно-техническим составом пройден серьезный путь по технической реорганизации производства.

В связи с этим значительно выросли объемы перевозок. Коллектив выполняет все поставленные перед предприятием задачи.

Я благодарю всех работников, которые трудятся сейчас, которые строили и развивали предприятие за вклад в тот результат, который мы достигли сегодня.

Всех с праздником!

**РЕЗНИК Виталий Анатольевич, заместитель директора по производству «Павлоградпогрузтранс»**

– Наше предприятие – это связывающее звено между добычей угля и доставкой до потребителя. Пика погрузки вагонов мы достигли в 2014 году. Сегодня при общем едином технологическом процессе в 613 вагонов мы можем гарантировать железной дороге ежесуточное перемещение 750 вагонов угольной продукции.

50-летие для предприятия – большое событие, с чем я и поздравляю весь наш коллектив!

**БОРИСОВ Олег Николаевич, заместитель директора по охране труда «Павлоградпогрузтранс»**

– Здоровье и безопасность наших сотрудников является одним из высочайших приоритетов нашей работы. Руководство предприятия делает всё возможное, чтобы сохранить жизнь и здоровье сотрудников. Служба охраны труда намерена и в дальнейшем не останавливаться на достигнутом, а развиваться и проводить высокоэффективную политику в области охраны труда.

Хочется пожелать нашему предприятию стабильности и процветания, чтобы каждый последующий год был лучше предыдущего.

**ФИРСОВ Сергей Леонидович, начальник службы пути «Павлоградпогрузтранс»**

– В канун 50-летия нашего предприятия в первую очередь хотелось бы поблагодарить и пожелать крепкого здоровья тем людям, которые стояли у истоков нашего предприятия, тем людям, которые внесли свой вклад в его развитие. Несмотря на то, что страна находится в условиях нестабильной политической обстановки и экономического кризиса, ДТЭК поддерживает работоспособность нашего предприятия, вкладывает в него инвестиции для дальнейшего его развития, своевременной выплаты зарплаты и качественного выполнения работ для обеспечения благосостояния работников.

**СОБОЛЕВСКИЙ Сергей Викторович, начальник службы СЦБ, связи и энергетики «Павлоградпогрузтранс»**

– Наша служба объединяет все службы предприятия, технически осуществляет через поездного диспетчера управление дежурными подстанциями, а те непосредственно руководят поездной маневровой работой. Также производим обмен информацией с «Укрзалізницею» и электрообеспечение всех объектов «Павлоградпогрузтранса». В 2014 году мы перешли на микропроцессорную электрическую централизацию, которая более эффективная в управлении. Пока ее внедрили только на одной железнодорожной станции ЦОФ «Павлоградская». В перспективе – развитие всех станций.

Желаю всем работникам успехов в работе, и чтобы технический прогресс не проходил мимо нас.

**Онепир Тамара Николаевна, начальник службы логистики «Павлоградпогрузтранс»**

– Наша служба занимается реализацией угольной продукции для потребителей группы ДТЭК. Важную роль в организации этого процесса играет наше транспортно-погрузочное предприятие. Одним из ключевых моментов отгрузки является организация перевозки угольной продукции. Самое главное – предприятие должно работать стабильно, слаженно, очень многое зависит от нашего трудового коллектива, который сегодня празднует такой замечательный юбилей.

С праздником!



РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

**В ШАХТОУПРАВЛЕНИИ  
«ДНЕПРОВСКОЕ» – НОВАЯ ЛАВА  
Ремонты горно-шахтного оборудования  
выполнены самостоятельно**

Государственная комиссия с оценкой «отлично» приняла в эксплуатацию 832-ю лаву в ДТЭК ШУ «Днепропетровское» на одноименной шахте. Запасы нового забоя оцениваются в 186 тыс. тонн. В условиях, когда общий объем добычи угля в Украине сократился в 2,2 раза (по итогам I квартала), шахты ДТЭК Павлоградуголь увеличивают добычу (+4% в I квартале), обеспечивая ТЭС страны углем газовой марки.

Новый забой длиной 152 м расположен на горизонте 230 м под землей, длина выемочного столба – 620 м. Отрабатывать его в течение нескольких месяцев будет коллектив участка по добыче угля №6 под руководством начальника Дмитрия Березы, бригадира ГРОЗ Андрея Костромского и механика Евгения Шелипова. Сегодня среднесуточная нагрузка на забой составляет уже более 1500 тонн, при этом на тысячный режим участок вышел на третьи сутки после приема лавы рабочей комиссией.

Для лавы не приобреталось новое оборудование: добычной комбайн УКД 200/250, комплекс КД-80 и конвейер СП 251 капитально отремонтированы собственными силами предприятия. Также для бесперебойной отгрузки угля с этой лавы и следующей участок конвейерного транспорта №2 смонтировал магистральный ленточный конвейер протяженностью 1 км.

По оценкам специалистов технологической службы предприятия, горно-геологические условия в лаве сложные, так как обусловлены небольшой вынимаемой мощностью – меньше 1 м, и тонкими

пластами – в среднем 0,7 м. При работе в данном забое очень важно выдерживать минимальную вынимаемую мощность, от этого зависит качество добываемого угля.

«Это сравнительно небольшая лавы. Мы ввели ее в эксплуатацию, так сказать, «наперехват»: нам важно, чтобы во время подготовки более крупных забоев шахтерский коллектив был обеспечен фронтом работ, – отметил заместитель директора по производству ДТЭК ШУ «Днепропетровское» Виталий Бахматюк. – Несмотря на то, что из-за заниженных цен на уголь на шахтах очень существенно сокращаются инвестиции, мы сумели подготовить лаву на «отлично». Сегодня цена на уголь не покрывает себестоимости его добычи. В то же время ситуация в энергетике такая, что для Украины действительно важна каждая тонна добытого топлива, поэтому шахтеры трудятся не покладая рук. Свои обязательства – в полной мере обеспечить ТЭС Украины углем – мы выполняли и выполняем. Мы очень надеемся, что те волнения, которые есть сейчас в шахтерской среде, требования всех горняков к государству дать нам справедливую цену на уголь – то есть на наш труд и на дальнейшую жизнь шахт – будут услышаны и удовлетворены».

В 2014 году ДТЭК направил \$16,12 млн. на поддержание и развитие производственных мощностей ДТЭК ШУ «Днепропетровское». В эксплуатацию было введено 7 очистных забоев. В нынешнем году коллектив шахтоуправления планирует ввести в эксплуатацию 9 новых лав взамен выбывающих.

**Юрий Буздуган**

**МАНИФЕСТ СПРАВЕДЛИВОСТИ  
И ПУТИ ЕЕ ДОСТИЖЕНИЯ**

*Продолжение. Начало на странице 2*

По подсчетам специалистов, Украина достигла показателей социального расслоения стран третьего мира, то есть находится между Мексикой и Индией (соответственно 26/1 и 50/1).

Самым оптимальным соотношением для того, чтобы можно было считать страну социально благополучной, считается показатель 5/1, на котором балансируют страны Западной Европы. Если социальный разрыв выходит за пределы нормы, в обществе возникает напряжение, которое способно перерасти в бунты и протесты.

У нас прекрасно живут только несколько процентов населения, а большая часть людей просто сводят концы с концами.

При этом в Украине наблюдается чрезвычайно высокая концентрация капитала в руках нескольких десятков человек.

Суммарное состояние 100 самых богатых украинцев равняется 22% ВВП страны, тогда как в США суммарное состояние 400 самых богатых американцев равно 13% ВВП страны.

Это и является уровнем олигархизации экономики Украины (концентрация основных отраслей под контролем нескольких финансово-промышленных групп). «Такого нет ни в одной цивилизованной стране мира. За годы независимости из Украины в четыре-пять раз больше вывезено средств, чем вложено в нее разными путями», – отмечает украинский экономист Б. Данилишин.

**ВЫБОР УКРАИНЫ – МЕЖДУ  
«ЗОЛОТЫМ МИЛЛИАРДОМ»  
И «БАНАНОВЫМИ  
РЕСПУБЛИКАМИ»**

Как же была построена экономика несправедливости в Украине? Ее основа – перекачка доходов производственных предприятий посредникам. В нормальных условиях производителю нет смысла работать через посредника и отдавать ему свой доход. Поэтому в Украине были созданы ненормальные условия.

**Во-первых**, были созданы условия, при которых производственные предприятия вынуждены добровольно работать через посредников. Сначала создали кризис неплатежей (денежный голод). Потому что для борьбы с инфляцией использовали только одно из четырех возможных средств – сократили количество денег. А когда в стране вчетверо меньше денег, у предприятий возникли проблемы с оборотными средствами, нормальное обращение заменили бартером, схемами с давальческим сырьем и другими, основой которых является обязательное участие посредника.

**Во-вторых**, стал невозможным контроль за посредническими структурами. Отныне общество не имеет права вмешиваться в то, что производственное предприятие покупает ресурсы и продает продукцию не прямо на рынке, а через посредника. Внешнеэкономическая либерализация лишила нас контроля за вывозом из Украины доходов посредников. Мы не имеем права повлиять на то, что при мировых ценах на сталь 750 долл. за тонну из Украины ее вывозили по 500 долл.

**В-третьих**, часть дохода металлургов и химиков, которая ранее изымалась для поддержки межотраслевого баланса, для дотаций селу и углепрому (около 15 млрд. долларов), теперь оседает у посредников.

Но главным источником, за счет которого посредники увеличили свои доходы, стали зарплаты и пенсии. Ведь именно они являются наиболее значимыми, а те, кто их получают – наиболее беззащитными. Поэтому если повышение Россией цены на газ со 180 до 230 долларов «скачало» из Украины 25 млрд. долларов, сокращение зарплат добавляет доходам

посредников 50 млрд. долларов. На самом деле больше, потому что скрытые доходы в теневой экономике значительно больше, чем скрытые зарплаты.

Власть имущие Украины поставили задачу построить экономику несправедливости. От этого проиграла Украина, потеряв самодостаточную экономику, производственные предприятия потеряли рынки сбыта и вынуждены покупать ресурсы и продавать продукцию через посредников. Проиграли миллионы акционеров, которые не получают дивидендов.

Самой главной жертвой стали труженики. Экономика несправедливости отбирает у них больше половины причитающейся им доли созданных богатств – сотни миллиардов гривен ежегодно недополучаемых зарплат и пенсий. Труженики стали не просто жертвой, а жертвой беспомощной. Они не только не смогли защитить свои права, а даже не осознают, насколько несправедливо к ним относятся.

Труженики – лучшая часть человечества и труд (не капитал, земля или предпринимательский талант) создал человека и современную цивилизацию. И самодостаточную экономику могут восстановить только труженики.

Мало что изменило подписание Украиной в 1996 году Европейской социальной хартии – основополагающего международного договора о трудовых и социальных правах человека и контроле за их соблюдением. Были взяты обязательства по выполнению не всех ее статей и положений.

Более того, Верховная Рада не ратифицировала три из девяти обязательных статей. В их число входит статья 12 (право на социальное обеспечение), статья 13 (право на социальную и медицинскую помощь) и статья 19 (право трудящихся-мигрантов и их семей на защиту и помощь). И все это несмотря на наличие в Конституции Украины статей 46 («Право на социальную защиту») и 49 («Право на охрану здоровья, медицинскую помощь и медицинское страхование»).

Наши депутаты не изъявили желания, чтобы Украина присоединилась к п.1 ст. 4 Хартии, гарантирующей право на справедливое вознаграждение: «Признать право трудящихся на вознаграждение, которое гарантирует им и их семьям достаточный уровень жизни». Несмотря на то, что Конституция Украины (статьи 43 и 48) гарантирует «право на труд, что включает возможность зарабатывать себе на жизнь трудом», «на заработную плату не ниже определенной законом», «на достаточный жизненный уровень для себя и своей семьи».

Как указывал в 2010 году председатель Профсоюза металлургов и горняков Украины Владимир Козаченко, во всех отраслях хозяйственного комплекса Украины упорно проводится политика дешевой рабочей силы, фонд оплаты труда часто составляет мизерную долю в операционных затратах собственника.

**Наше государство официально расписывается перед миром в неспособности обеспечить достаточный уровень жизни даже работающему человеку, не говоря уже о нетрудоспособных.**

Несмотря на то, что доля прибыли в структуре ВВП Украины за постсоветские годы выросла с 21% (средний показатель для стабильной экономики) до 47% (ненормально высокий, самый большой показатель в мире), прибыльность производственных корпораций (доходы владельца) стала отрицательной.

Но на модернизацию производства, не говоря о справедливых зарплатах и пенсиях, у них денег нет. В то время как в Англии с каждой тонны стали рабочие имеют по 100 долларов, украинскому металлургу платили только 5 долларов.

*Продолжение в следующем номере*

**ПОМНИМ... СКОРБИМ...**

**Шахтер Владимир Воронин погиб при выполнении воинского долга**

3 мая 2015 года при выполнении воинского долга в с. Орехово-Васильевка в Донецкой области погиб сотрудник ДТЭК ШУ Павлоградское 1987 года рождения Владимир Воронин. Владимир был призван в Вооруженные силы Украины 14 августа 2014 года. Служил в воинской части №3672 мастером obsługi минометной батареи второго механизированного батальона.

В угольную отрасль Владимир пришел в 2007 г на шахту Павлоградская, до мобилизации работал подземным электрослесарем на участке конвейерного транспорта №1.

«Свою профессию Володя выбрал не случайно, ему очень нравилось «возиться» с техникой, постоянно что-то чинил, совершенствовал, покупал подержанные мотоциклы, автомобили и занимался их ремонтом. Мы его запомнили как открытого, отзывчивого товарища. Владимир проявил себя как грамотный, целеустремленный молодой сотрудник, у которого были свои планы на будущее, и которые он, к сожалению, не успел реализовать. Не успел создать семью, воспитать детей, увидеть мирное небо над Донбассом. Очень больно, когда в этой необъявленной войне погибают лучшие. Семье нашего шахтера от компании и гуманитарного штаба Рината Ахметова «Поможем» будет оказана вся необходимая поддержка», – сказал начальник участка конвейерного транспорта №1 ДТЭК ШУ Павлоградское Сергей Вишневый.

За время ведения АТО для прохождения воинской службы были мобилизованы 127 сотрудников ДТЭК ШУ Павлоградское, трое из которых погибли. Всего в ДТЭК были мобилизованы 1283 сотрудника, 19 из них – погибли в ходе боевых действий.



## ТРАДИЦИОННАЯ ВСТРЕЧА

## ЧЕСТВОВАНИЕ ВЕТЕРАНОВ УГОЛЬНОГО КРАЯ



30 апреля состоялась традиционная встреча шахтеров ветеранов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», отдавших

большую часть своей жизни работе на подземных горизонтах Западного Донбасса.

В этом году ветераны угольного объединения встретились в павлоградском Дворце культуры им. Гагарина. Торжество, прошло позитивно и интересно, став еще одним ярким и незабываемым событием.

В Павлоград приехали все, кто в разные годы посвятил свою жизнь шахтерскому делу. Это и бывшие директора шахт и директора по направлениям, руководители вспомогательных управлений, знаменитые начальники и бригадиры добычных и подготовительных участков, главные механики шахт, работавшие в этой должности с начала эксплуатации и до выхода на заслуженный отдых.

В теплой, дружественной обстановке встретились угольные «генералы» прошлых лет: Валерий Калембет, Евгений Пономарев, Юрий Халимендик, Артур Мартовицкий. Посетили встречу и первопроходцы региона: Заслуженный шахтер, награжденный двумя Орденами Ленина, бригадир Василий Бубнов, руководитель комбината «Днепрошахтострой» Николай Непоп и Геннадий Гаркуша, который на шахте «Терновская» в 1959 году выдавал первую тонну экспериментального угля, а после работал первым секретарем Павлоградского горкома партии, удостоен звания «Почетный гражданин Павлограда».

«Вы преодолели много трудностей: необжитый край, сложнейшие горно-геологические условия, высокую

обводненность, – сказал в своем ответственном слове генеральный директор ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергей Воронин. – И благодаря вашему самоотверженному труду и героизму, сегодня успешно работает крупнейшее угледобывающее предприятие Украины «ДТЭК Павлоградуголь». А Западный Донбасс является флагманом угледобычи Украины более 50% углей газовой марки добывается именно здесь. За все это вам огромное спасибо».

Во время встречи собравшиеся минутой молчания почтили память ушедших в минувшем году ветеранов: бывшего генерального директора «Павлоградугля» Анатолия Шмиголя, директора по материально-техническому снабжению и транспорту Валентина Черненко, главного инженера шахты им. Героев космоса Николая Пундика и других. Минутой молчания зал почтил память 12 шахтеров-воинов, которые отдали свои жизни, защищая мирные рубежи Украины в АТО.

Для ветеранов пели шахтер Анатолий Марин и творческие коллективы Павлограда. Студенты Павлоградского техникума Национального горного университета вручили легендарным шахтерам памятные календари с их фотографиями «Команда, без которой нам не жить» и исторические книги.

С. ВИКТОРОВА

## 5 ТИСЯЧ ПАВЛОГРАДЦІВ ВІДЗНАЧИЛИ ДЕНЬ ПАМ'ЯТІ ТА ПРИМИРЕННЯ ФАКЕЛЬНОЮ ХОДОЮ

Школярі, студенти, ветерани війни та праці, представники громадськості та

небайдужі жителі Павлограду пройшли факельною ходою по центральній площі та

алеї міста. Хо́да стала символом пам'яті та примирення. Голова Дніпропетровської облдержадміністрації Валентин Резніченко привітав ветеранів та учасників заходу.

Очільник області подякував всім ветеранам за їх подвиг і героїзм та наголосив, що всі соціальні гарантії для ветеранів на Дніпропетровщині будуть збережені та надаватимуться вчасно.

«Як керівник області, хочу сказати всім ветеранам «спасибі». Сьогодні в День пам'яті і примирення всі разом хвилиною мовчання ми вшануємо пам'ять наших Героїв», – наголосив Валентин Резніченко.

Також під час урочистостей голова облдержадміністрації разом з жителями Павлограду поклав квіти до Вічного



вогню. Вся площа, яка налічувала 5 тисяч небайдужих, під постріли в'ійськового салюту вшанувала хвилиною мовчання пам'ять про загиблих.

## ВОЛЕЙБОЛ

## В ЗАЧЕТ ШАХТЕРСКОЙ СПАРТАКИАДЫ



В четверг, 30 апреля в зале ДЮСШ г. Павлоград горняки сражались за первенство в Спартакиаде «Здоровье – 2015», организованной Днепропетровской территориальной организацией Профсоюза работников угольной промышленности и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Решающей стала игра между командами шахт «Павлоградская» и имени Героев космоса. Финал был зрелищным. Болельщики только и успевали следить за мячом и игрой волейболистов, прыжками, полетами и падениями увлекшихся игрой шахтеров.

Собравшиеся активно поддерживали свои команды. Особенно громко скандировали названия команд в период дополнительного времени.

Когда стало ясно, кто победил, накал страстей в зале ДЮСШ разбушевался еще больше. Все бросились поздравлять друг друга.

После, чуть-чуть успокоившись, игроки

выстроились в шеренгу и приняли заслуженные награды.

По результатам соревнований волейбольного турнира 3-е место заняли игроки шахты «Павлоградская», 2-е место – шахтеры «Степной».

Чемпионами ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в этом году стали волейболисты шахты имени Героев космоса. Эта команда отличилась тактикой и серьезным подходом к игре.

Среди участников необходимо выделить Сергея Пархоменко (команда шахты имени Героев космоса), Игоря Поверенных (шахта «Степная») и Александра Холодняка (шахта «Павлоградская») они были на высоте, впрочем, как и многие волейболисты этой Спартакиады.

«Могу уверенно сказать – Спартакиада прошла на высоком уровне!», – отметил тренер ДЮСШ и главный судья первенства по волейболу среди горняков Виктор Кузьменко.