

# Долос ШАХТАРЯ



№ 19-20 (439-440) 31 липня 2015 року

## ОФІЦІЙНО

### ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ ПРИЙНЯЛА У ПЕРШОМУ ЧИТАННІ ПРОЕКТ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ РЕЄСТРАЦІЮ ЮРИДИЧНИХ ОСІБ, ФІЗИЧНИХ ОСІБ-ПІДПРИЄМЦІВ ТА ГРОМАДСЬКИХ ФОРМУВАНЬ»



14 липня 2015 року Верховна Рада України прийняла у першому читанні проект Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань», реєстраційний № 2983. Законопроектом відмінюються положення щодо обов'язку держави легалізувати новостворені профспілкові організації без дискримінації та надмірних затягувань. Натомість, запроваджується свавільний та складний процес державної реєстрації. Запропонований проект знищує всі права, які наразі гарантуються в Україні у цій сфері.

Законопроектом також змінено момент набуття профспілковими організаціями статусу юридичної особи (з моменту їх державної реєстрації, а не з моменту затвердження статуту, як це визначено чинним Законом про профспілки), що є прямим порушенням Конвенції МОП №87. Термін розгляду документів, поданих для державної реєстрації для профспілок становитиме 30 робочих днів, в результаті чого працівники ризикують стати більш вразливими для можливих утисків та зловживань.

Також законопроект відмінює положення Закону про профспілки про те, що легалізуючий орган не може відмовити в легалізації профспілки, об'єднання профспілок; натомість на профспілку будуть поширюватись загальні засади відмови в реєстрації юридичних осіб. На практиці це створить перешкоди для реєстрації профспілок, дозволить сформулювати більше причин для безпідставної відмови в їх реєстрації.

Крім цього, законопроект передбачено обов'язкове ведення реєстру персональних

відомостей про засновників профспілки (прізвище, ім'я, по-батькові, дані паспорта, реєстраційний номер облікової картки платника податків (за наявності) – для фізичної особи; її найменування, місцезнаходження, ідентифікаційний код – для юридичної особи), що є прямим порушенням положень статей 2, 3, 4 Конвенції МОП №87 і суперечить Закону України «Про захист персональних даних».

Таким чином запроваджується жорсткий контроль держави над діяльністю профспілкових організацій та цілком справедливо може вважатися спробою легалізувати втручання та контроль уряду над профспілками. Також цей законопроект призведе до суттєвого погіршення умов діяльності профспілок та знівелює міжнародні зобов'язання України щодо гарантування працівникам вільного здійснення права на створення профспілкових організацій.

Такі кроки можуть мати досить серйозні наслідки, зважаючи на те, що в Україні: високий рівень корупції в органах влади, судах та силових структурах; постійними є загрози виникнення тоталітарного режиму; рівень життя громадян є найнижчим у Європі (53% працюючого населення перебуває за межею бідності); у суспільстві зростає соціальна напруга, яка може призвести до жорстких протистоянь і навіть кровопролиття; в умовах боротьби із агресором по всій країні багато зброї, а у громадян загострена реакція на несправедливість.

У цій ситуації послаблення ролі та захисної функції профспілок у короткий термін призведе до посилення протистояння між збіднілими незахищеними верствами населення та органами влади.

Продовження теми на сторінці 7

## В ПРЕЗИДИУМЕ ТЕРКОМА

### ОЗДОРОВЛЕННЯ ТРУДЯЩИХСЯ «ПАВЛОГРАДУГЛЯ» БУДЕТ ПРОДОЛЖАТЬСЯ



28 июля состоялось заседание президиума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины. На повестке дня основной вопрос – финансирование программы оздоровления трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

В работе президиума теркома принял участие представитель ДТЭК Руслан Богданов, руководитель департамента по связям с профсоюзами и региональными властями. Напомним, что ранее финансирование программы оздоровления трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» находилось на грани срыва. Уже в августе шахтеры могли не получить профсоюзные путевки, чтобы в свой отпуск отдохнуть на берегу моря или в карпатских здравницах. Труд шахтера во вредных и тяжелых условиях требует восстановления сил и энергии для организма. Поэтому оздоровление трудящихся «Павлоградугля» всегда было неотъемлемой частью работы Днепропетровской территориальной организации профсоюза угольщиков.

Когда же возникла опасность срыва программы оздоровления шахтеров, по информации руководства ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», два профсоюза объединили усилия в борьбе за отстаивание прав трудящихся. Так появилось Совместное постановление Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины и Областного объединения Независимых профсоюзов горняков Украины Западного Донбасса. Помимо прекращения финансирования программы оздоровления, в документе шла речь о невыполнении пункта 14.4 Коллективного договора, финансирование культурно-массовых и спортивных мероприятий, оздоровления. И что самое настораживающее – возможность несвоевременной выплаты заработной платы работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Поэтому профсоюзы потребовали от руководства «ДТЭК Павлоградуголь» и «ДТЭК Энерго» до 28 июля погасить сложившуюся задолженность по оздоровлению трудящихся за июнь и июль 2015 года в полном объеме, выполнить программу оздоровления в августе 2015 года, до 1 августа 2015 года погасить задолженность по обязательным платежам на культурно-массовую работу, физкультуру и спорт в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением, пунктом 14.4 Колдоговора и статьей 44 Закона Украины «О профсоюзах...». Также в постановлении шла речь о погашении задолженности по платежам согласно пункту 14.15 Коллективного договора и пункту 17 «Об оплате труда и премирования работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Итак, 28 июля на заседании президиума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины Руслан Богданов проинформировал о том, что оздоровление трудящихся будет продолжено в августе и сентябре текущего года. Сложившаяся задолженность перед теркомом профсоюза угольщиков будет погашена в соответствии с графиками в октябре-ноябре. Поэтому трудящиеся «ДТЭК Павлоградуголь» смогут отдохнуть в августе и сентябре во всех пансионатах и здравницах Украины, с которыми ранее были заключены договора. За путевками они могут вновь обратиться в свои профсоюзные комитеты.

Также члены президиума теркома профсоюза угольщиков были проинформированы о том, что в «Павлоградугле» будут продолжены мероприятия культурно-массового и спортивного характера, поскольку долги по этим программам будут также реструктурированы и погашены в соответствии с графиком. Коллективный договор со стороны администрации продолжает выполняться. Компенсация за электроэнергию и газ трудящимся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» будет выплачена во втором полугодии, пообещали в ДТЭК.

Тем не менее, терком профсоюза угольщиков продолжает инициировать встречи с главным акционером Компании Ринатом Ахметовым для проведения переговоров, чтобы быть уверенным в завтрашнем дне, что «Павлоградуголь» будет также успешно работать и трудящиеся будут получать достойную зарплату за свой тяжелый и опасный труд и пользоваться социальными гарантиями. Необходимо принять неотложные меры по урегулированию назревающего конфликта на шахтах и в филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Елена ТКАЧ, фото из архива газеты



## РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

ГОРНЯКИ ДТЭК ШУ ТЕРНОВСКОЕ  
ВЫДАЛИ НА-ГОРА 2 МИЛЛИОНА ТОНН УГЛЯ

Коллектив ДТЭК Шахтоуправления Терновское на 15 дней раньше срока – вторыми среди предприятий угольного блока ДТЭК – выдал на-гора 2 миллиона тонн качественного энергетического угля газовой марки с низким содержанием серы.

Этот объем добычи составляет 53% производственной программы шахтоуправления на текущий год. Зольность добытого угля – один из основных показателей качества «черного золота» – снижена и составила 36% при плане 39,1%.

С начала года добычники и проходчики шахтоуправления – шахт «Западно-Донбасская» и «Самарская» – работают стабильно. Добыча угля на предприятии осуществляется пятью участками. Проходчики с января текущего года прошли 14 217 погонных метров горных выработок. К тому же, проходчики «Западно-Донбасской» с начала существования шахты (1979 год) прошли 400 километров выработок – расстояние примерно от Днепропетровска до Киева.

Среднесуточная добыча по шахтоуправлению за первую половину 2015 года составила 11 560 тонн

угля, нагрузка на лаву составила в среднем 2 042 тонн. Производительность труда рабочего по добыче угля – 98 тонн/мес.

Сейчас один из самых сложных периодов не только для Украины и каждого из нас. И хотя мы уже не раз переживали кризисы, работа в условиях боевые действия в стране – это принципиально новый вызов. Шахтеры делают все возможное, чтобы обеспечить безболезненное прохождение Украинской предстоящего отопительного сезона.

За 10 лет в составе ДТЭК шахтоуправление добыло 32 миллиона тонн угля, сдало 68 лав, нарастило объем добычи в 2 раза.

Как рассказал председатель профсоюзного комитета ПРУП шахты «Западно-Донбасская» Владимир Косарев, 21 июля на шахте «Западно-Донбасская» участком № 1 под руководством начальника Владимира Романькова была введена в эксплуатацию новая лава, из которой будет добываться уголь высокого качества. Права членов профсоюза на этом участке защищает председатель профсоюзной организации, механик участка Александр Москалев.

В ДТЭК ШУ ПЕРШОТРАВЕНСКОЕ ПОЯВИЛАСЬ  
УНИКАЛЬНАЯ ПРОХОДЧЕСКАЯ ТЕХНИКА  
НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

14 июля в ДТЭК ШУ Першотравенское началось промышленное применение нарезного комплекса нового технического уровня – КНФ. Комплекс Нарезной Фронтальной (КНФ) предназначен для проведения выработок прямоугольной формы сечения – камер для последующего монтажа добычных комплексов. КНФ в перспективе должен постепенно заменить технически устаревшие нарезные комбайны КН-78. В ходе промышленных испытаний, которые проводились на шахтах ДТЭК ШУ Першотравенское – «Степная» и «Юбилейная» – комплекс прошёл необходимую доработку и показал достаточно мощный потенциал. Благодаря использованию нового оборудования шахтоуправление рассчитывает сократить время проведения монтажных камер на 30% и обеспечить высокий уровень безопасности труда персонала.

Ключевые компоненты комплекса: нарезной комбайн, забойный угловой конвейер, скребковый перегружатель, механизированная крепь. Разработку принципиально нового оборудования для проведения монтажных камер в условиях тонких угольных пластов по инициативе ДТЭК выполнила компания Comum.

Главные преимущества КНФ:

– возможность обеспечить высокие темпы проведения монтажных камер – до 10-12 м в сутки, что на 40-50% выше существующего уровня (6 м/сут).

Традиционно в нарезных комплексах (КН-78) для разрушения горного массива использовалась режущая цепь, которая быстро выходила из строя и требовала частой замены. Во фронтальном комплексе её заменили два исполнительных органа барабанного типа с режущим инструментом, как у

современных очистных комбайнов. Это позволило практически исключить потери времени на устранение аварий и отказов механизмов, повысить производительность, и соответственно скорость проведения выработки. Таким образом, КНФ позволяет быстрее подготавливать лаву для добычи угля в пластах малой мощности (толщиной до 1,6 м). Экономия времени может составлять до 30%.

– качество проведения выработок.

Благодаря конструктивным особенностям КНФ улучшилось качество проведения выработок – их прямолинейность. Это позволяет увеличить темпы последующего монтажа механизированного комплекса в лавах и повысить безопасность выполнения работ.

– безопасность при эксплуатации.

Рабочие места машиниста комбайна и персонала надёжно защищены комплектом механизированных крепей с дополнительным, дистанционно управляемым щитом, поддерживающим кровлю выработки над головами рабочих. Для управления комплексом достаточно всего одного человека, остальные горнорабочие в забое занимаются возведением крепи горной выработки. Это позволяет снизить трудоёмкость работ по проведению выработок, предназначенных для монтажа забойного оборудования лав.

– повышенный ресурс и надёжность оборудования.

КНФ рассчитан на проведение 12-14 выработок без капремонта, в то время как обычный КН-78 требует ремонта после проведения каждой выработки, а капитального после каждой 4-й. Кроме того, за время промышленных испытаний отмечены низкие эксплуатационные затраты, связанные с необходимостью замены быстроизнашиваемых запасных частей и материалов.

КОЛЛЕКТИВ ДТЭК ШУ ДНЕПРОВСКОЕ  
ЗАПУСТИЛ НОВУЮ ЛАВУ, ВЫПОЛНИВ РЕМОНТ  
ОБОРУДОВАНИЯ СВОИМИ СИЛАМИ

20 июля на шахте имени Н.И. Сташкова государственной комиссией с оценкой «отлично» принята в эксплуатацию новая 633-я лава. Объем запасов оценивается в 191,5 тысяч тонн угля газовой марки, что обеспечит горняков работой до конца года. Большая часть ремонтных работ по подготовке оборудования для новой лавы осуществлены силами работников и специалистов шахтоуправления.

Новый очистной забой длиной 200 м и протяжённостью выемочного столба 550 метров будет работать с нагрузкой порядка 1,5 тонн угля в сутки. Отрабатывать лаву доверили коллективу участка по добыче угля № 1 во главе с начальником Евгением Великовым, механиком Игорем Симиёном и бригадиром ГРОЗ Виталием Селиным.

По оценкам специалистов технологической службы предприятия, горно-геологические условия в лавах сложные и обусловлены высокой обводнёностью пород. Но благодаря слаженной работе всех звеньев производственной цепочки,

забой качественно подготовлен к работе и полностью соответствует требованиям техники безопасности. В подготовку новой лавы ДТЭК инвестировал 12,3 млн. гривен, из которых 11,3 млн. гривен были направлены ещё в прошлом, 2014-м году. За счёт выделенных средств выполнен капитальный ремонт скребкового конвейера СП251.14 и частичный капремонт секций механизированной крепи КД-80. Проходчики участка ПР-2 одновременно прошли подготовительные выработки, монтажно-демонтажный участок провёл монтажные камеры, участок по ремонту забойного оборудования и участок № 1 совместными усилиями отремонтировали оборудование, были качественно проведены все вспомогательные работы.

В 2015 году коллектив ДТЭК ШУ Днепропетровское планирует добыть более 3,3 млн. тонн угля и ввести в эксплуатацию до конца года еще 3 новые лавы взамен выбывающих.

Юрий Буздуган

МАНИФЕСТ СПРАВЕДЛИВОСТИ  
И ПУТИ ЕЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Продолжение. Начало в № 7-8

Когда менеджеры становятся собственниками производственных предприятий, перед ними встает выбор, как себя вести: как владельцы (увеличивать доходность капитала, владельцами которого они стали) или как менеджеры (продолжать выводить доходы за пределы производства).

Менеджер в душе олигарха побеждает владельца. Статус владельца они используют только для того, чтобы ставить управляемую дирекцию, которая будет работать через их посреднические подразделения. Контрольный пакет акций промышленных предприятий защищает их от вмешательства со стороны владельцев малых пакетов акций, государства и работников предприятий.

И хотя производство стало упало в 2,5 раза, «рента менеджеров» четырех корпораций в металлургии составила более 10 миллиардов долларов в год. Они уничтожили экономику справедливости, пожертвовав внутренним рынком, чтобы получить сверхприбыли.

**Перед Украиной стоит жесткий выбор. Если будет сохранена экономика со скудным рынком внутреннего потребления, страна потеряет базовые отрасли – металлургию и химию. Тогда в экономике будет преобладать добывающая промышленность. Украина будет «банановой республикой», где «бананами» будет не сталь, а руда. Или же будет восстановлено внутреннее потребление, и для этого необходимо создать экономику справедливости.**

СОЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КОРПОРАЦИИ  
ВМЕСТО ОЛИГАРХИЧЕСКИХ

Владельцы, менеджеры и труженики должны действовать социализованно как одна команда, объединенная общим интересом, максимально способствуя эффективности работы корпорацией в целом. Коротко цель можно сформулировать так: «Социализированные корпорации вместо олигархических!»

Первым шагом на преодоление отчуждения владельца от капитала будет социализация производства. Социализация будет введена на уровне предприятий и корпораций. Наблюдательный совет, в состав которого войдут представители работников корпораций, не допустит создания схем, в которых прибыль оседает не в производственном предприятии, а в посреднических структурах.

Даже если эти схемы устраивают владельца контрольного пакета акций, представители трудящихся в Наблюдательном совете вместе с другими акционерами просто сменяют дирекцию, которая перекачивает прибыль предприятия в посреднические структуры.

**Первая задача** – законодательно гарантировать представительство трудящихся в наблюдательных советах предприятий Украины. После отвоения этого механизма социализации профкомы станут основным инструментом борьбы с олигархическими схемам на уровне предприятия. Для перестройки экономики с зависимой в самодостаточную будут созданы трехсторонние комиссии из представителей государства, работодателя и отраслевых профсоюзов для управления развитием отраслей.

**Вторая задача** – законодательно гарантировать полномочия трехсторонних отраслевых комиссий, представителей профсоюзов и объединений работодателей. Основное бремя внедрения механизма социализации ляжет на отраслевые профсоюзы.

Социализованными должны быть не только отдельные предприятия, но и вся экономика Украины, которая сейчас представляет собой очень неравномерную структуру. Она состоит почти из 100000 предприятий, но основные богатства создаются только на 1000 из них: 4 химических, 8 нефтеперерабатывающих, 15 металлургических, нескольких ферросплавных, горнообогатительных.

1% предприятий, на которых работает треть всех тружеников, дают основную массу доходов экономики Украины. Именно над этими предприятиями установили контроль олигархи и вывозят доходы за границу. Общество через профсоюзы должно контролировать доходы ключевых предприятий национальной экономики и их направленность на развитие индустриализации и восстановления машиностроительного потенциала Украины.

**Третья задача** – законодательно гарантировать права и полномочия представителей профсоюзов в Раде социального партнерства до права законодательной инициативы в части контроля за управлением, развитием, распределением дохода ключевых предприятий Украины.

Но социализация производства – лишь одна сторона социализации. Не менее важной задачей является социализация распределения. Труженики, создающие блага и ценности, кроме зарплаты имеют право на часть прибыли. Осуществление их права на доход будет реализовано в корпоративных фондах потребления. Из прибыли предприятий будут финансироваться социальные программы (оздоровление тружеников, строительство жилья, повышение квалификации и переобучение). Управление этими фондами будет в руках профкомов предприятий.

**Четвертая задача** – законодательно гарантировать создание корпоративных социальных фондов потребления и передать их в управление профсоюзов. Например, когда Фонд социального страхования управлялся профсоюзами, расходы на содержание аппарата составляли всего 1,6% от общих расходов. Сегодня все фонды переданы государству: Фонд занятости, к примеру, тратит на свое содержание больше 25% своих доходов.

**Пятая задача** – преобразовать фонды общеобязательного страхования в свободное социализованное пространство. Ничто другое («сильная власть», либерализация, национализация) не способны преодолеть олигархизацию украинской экономики.

Только социализация трех направлений – производства, распределения и потребления, способны преодолеть источник несправедливости и неэффективности украинской экономики – отчуждение собственника от капитала.

Главный принцип очевиден – не просто официальный юридический контроль со стороны государства, а значительное участие тружеников и их объединений в принятии экономических решений.

Продолжение в следующем номере



**ТРУДОВЫЕ ПОБЕДЫ**

**10 июля горняки крупнейшего в Украине угольного объединения «ДТЭК Павлоградуголь» добыли 10 миллионов тонн угля с начала года. Это рекордный объем топлива, добытый за полугодие с небольшим, за всю историю «Павлоградугля».**

К юбилейной дате со дня 10-летия образования ДТЭК 3 шахтоуправления «Павлоградугля» подняли на-гора по 2 миллиона тонн топлива: Шахтоуправление имени Героев космоса, Шахтоуправление Терновское и Шахтоуправление Павлоградское. Эти коллективы преодолели двухмиллионный рубеж значительно раньше запланированного срока. Остальные 2 угледобывающих предприятия «Павлоградугля» – Шахтоуправление Днепропетровское и Шахтоуправление Першотравенское – также хорошо сработали,

**«ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» ДОБЫЛ РЕКОРДНЫЕ 10 МИЛЛИОНОВ ТОНН УГЛЯ**

с перевыполнением плана, добыв каждое свыше 1,6 миллиона тонн. Эти шахтоуправления являются лидерами по объемам угледобычи не только в ДТЭК, но и во всей Украине.

С начала года среднесуточная нагрузка на лаву по шахтам объединения составляла 1 819 тонн в сутки. Стабильную работу добычных участков обеспечивают проходчики, пройдено порядка 60 км горных выработок.

В числе лидеров «ДТЭК Павлоградуголь»:

– участок № 6 шахты «Благодатная» Шахтоуправления имени Героев космоса, который добыл 445 тысяч тонн угля за полгода работы;

– участок № 5 шахты «Благодатная» – 414 тысяч тонн;

– участок № 1 шахты «Степная» Шахтоуправления Першотравенское – 415 тысяч

тонн;

– участок № 5 шахты «Самарская» Шахтоуправления Терновское – 401 тысяч тонн;

– участок № 3 шахты «Павлоградская» Шахтоуправления Павлоградское – 389 тысяч тонн;

– участок № 4 шахты «Днепропетровская» Шахтоуправления Днепропетровское – 348 тысяч тонн.

10 миллионов тонн угля за полгода с небольшим – это действительно рекорд. Что особо важно, при таком темпе добычи снижается уровень травматизма: по сравнению с аналогичным периодом прошлого года он упал на 6%.

С начала года в «ДТЭК Павлоградуголь» введена в эксплуатацию 21 лава, в планах – добыть до конца года еще 9,5 миллионов тонн угля.

**КОРОТКО**

**2 миллиарда гривен на закупку угля «Энергорынок» возьмет в кредит**

Два миллиарда гривен на закупку угля для теплоэлектростанций государственного предприятия «Энергорынок» возьмет в кредит у Ощадбанка. Соответствующее распоряжение утвердил Кабинет министров Украины.

Распоряжение № 765-р от 24 июля 2015 года «О комплексных мерах по стабилизации работы энергогенерирующих компаний и теплоэлектроцентралей для обеспечения надежности работы объединенной энергетической системы Украины в осенне-зимний период 2015/16 годов» уже опубликовано на правительственном портале.

В документе сказано, что правительство соглашается с предложением Министерства энергетики и угольной промышленности по определению источников создания запасов угольной продукции путем открытия Энергорынком новой кредитной линии в Ощадбанке в объеме до 2 миллиардов гривен для направления таких средств исключительно на оплату по договорам на поставку угольной продукции.

**Утвержден показатель средней зарплаты, по которому назначат пенсии, за май 2015 года**

В Украине утвержден показатель средней заработной платы (дохода) май на одно застрахованное лицо в сумме 3578,75 гривен. Об этом сообщила пресс-служба Пенсионного фонда Украины.

Этот показатель будет применяться при определении коэффициента заработной платы за май текущего года при назначении пенсий согласно Закону Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании».

Напомним, показатель средней заработной платы (дохода) на одно застрахованное лицо в среднем за весь 2014 год был утвержден на уровне 3149,95 гривен. В январе т.г. этот показатель составил 3119,04 гривен, в феврале – 3182,96 гривен, в марте – 3383,16 гривен, за апрель – 3429,94 гривен.

**В июне на государственных шахтах произошло более 30 случаев производственного травматизма**

В июне текущего года на предприятиях угольной промышленности, относящихся к сфере управления Министерства энергетики и угольной промышленности, произошло 38 случаев производственного травматизма.

Такие данные были представлены на заседании ПДК Минэнергоугля по охране труда и промышленной безопасности в угольной промышленности.

По сравнению с аналогичным периодом 2014 года травматизм вырос на 19% (произошло на 6 случаев больше).

Случаев травматизма со смертельным исходом в июне не допущено.

Коэффициент частоты общего производственного травматизма на тысячу работающих возрос и составил 0,75 (0,56 в июне прошлого года). Коэффициент тяжести производственного травматизма снизился и составил 27,74 (28,32 в аналогичном периоде 2014 года).

**С начала года на государственных шахтах травмировано 185 горняков**

За 6 месяцев 2015 года на угольных предприятиях, относящихся к сфере управления Министерства энергетики и угольной промышленности, произошло 185 случаев производственного травматизма, в том числе 2 случая со смертельным исходом.

Такие данные были обнародованы на заседании постоянно действующей комиссии Минэнергоугля по охране труда и промышленной безопасности в угольной промышленности.

В сравнении с аналогичным периодом 2014 года уровень общего производственного травматизма уменьшился на 62 случая (-25,1%, 247 случаев в 2014 году). Показатель смертельного травматизма уменьшился на 5 случаев (-71%, 7 случаев в 2014 г.).

Коэффициент частоты смертельного производственного травматизма на 1 млн. тонн добытого угля за 6 месяцев т.г. составляет 0,6. Коэффициент частоты общего производственного травматизма на тысячу рабочих составляет 3,53.

С начала года на государственных предприятиях угольной промышленности выявлено 164 случая профессиональных заболеваний, что на 85 случаев (34%) меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

**ДИАЛОГ**

**В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ И УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛЯХ СЛОЖИЛАСЬ КРИТИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ**

**В июле в актовом зале административного здания ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» состоялась совместная встреча профсоюзного актива Днепропетровской и Добропольской территориальных организаций Профсоюза работников угольной промышленности и ООО НПКУ Западного Донбасса с директором по добыче угля Бизнес Блока Уголь ООО ДТЭК Андреем Смирновым.**

**В процессе работы прозвучала информация о том, в каком состоянии в настоящее время находится экономика Украины, компания ДТЭК и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».**

«Мы встречались с вами здесь же в первой половине апреля, – начал свое выступление А.В. Смирнов. – Тогда предполагали, как проживем второе полугодие 2015 года. И вот уже можно подвести некоторые итоги: насколько наши предположения сбылись и оправдались».

В 2014 году падение Внутреннего Валового Продукта (ВВП) в Украине составило 5,8%. Ожидается, что в 2015 году реальный рост ВВП снизится еще на 9,4%. Военные действия на Донбассе, падение производства и экспорта, политическая нестабильность – ключевые причины спада.

Падение промышленности в 2014 году составило 11,1% (в 2013 году – 4,3%).

Спад приводит к снижению потребления как электроэнергии, так и угольной продукции. Текущие тенденции свидетельствуют о сокращении спада экономики и в 2015 году. Сегодня предпосылок для возобновления роста в 2016 году также не наблюдается.

Критическая ситуация сложилась в энергетической и угольной отраслях. Проблемы в добыче и энергетике предыдущих лет в 2014-2015 годах существенно отягощены военными действиями на Донбассе и падением экономики.

В 2014 году зафиксирован спад добычи энергетического угля в Украине по сравнению с 2013 годом на 16,2% или 10 миллионов тонн. В первом полугодии 2015 года добыча сократилась еще на 7,4 миллиона тонн или на 29,5%. На текущее время из 131 крупной шахты остановлена или приостановлена работа одной трети шахт. Даже при добыче угля его вывоз затруднен или невозможен по причине разрушения железнодорожных путей или активных боевых действий.

Потребление электроэнергии в Украине продолжает снижаться. После спада на 2,8% в 2013 году и на 5,6% в 2014 году, в 1-м квартале 2015 года сокращение потребления электроэнергии усилилось до 8,3%. В то же время потребление угля на ТЭС сократилось на 3 миллиона тонн в 2014 году и на 3,7 миллиона тонн в 1-м полугодии 2015 года.

Согласно данным Госстата, падение потребления угля в 2014 году составило 20,8%. За 5 месяцев 2015 года потребление угля упало еще на 33,8%.

За 12 месяцев 2014 года общий остаток угля на складах поставщиков и потребителей обрушился на 43,3%, а за 5 месяцев 2015 года еще на 17,7%.

Касательно работы ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», прозвучала информация о том, что фактическая заработная плата за 5 месяцев составила 8438 гривен. На второе полугодие запланирован рост до 8965 грн.

На данный момент критическая ситуация в энергетической и угольной отрасли усугубляется, и, не смотря на то, что руководство Компании ДТЭК открыто озвучивает все проблемы и активно предлагает антикризисные меры, предпосылок для разрешения проблемных вопросов нет.

Подводя итоги работы энергетической отрасли в 2014-2015 годах можно резюмировать: долги ПАО «Энергорынок» перед генерирующими компаниями составили 23,3 млрд.

грн., в том числе перед генерацией ДТЭК и Киевэнерго – 6,4 млрд. грн.

Тариф на электроэнергию для ТЭС, устанавливаемый регулятором, не покрывает стоимости ее производства даже на 80%; неплатежи потребителей за поставленную электроэнергию перед предприятиями дистрибуции ДТЭК превысили 7,1 млрд. грн. (с начала года они выросли более чем на 1,2 млрд. грн.)

Результат – круговая задолженность в энергорынке. Потребители недоплачивают в энергорынок, ПАО «Энергорынок» не платит генерации, генерация не может расплатиться с угольщиками за поставку топлива, шахты не имеют достаточного количества средств на приобретение оборудования и материалов и выплату заработной платы. Дальнейшая работа угледобывающих предприятий фактически находится под угрозой, так как у шахтеров нет средств на подготовку и запуск новых лав, обеспечение производства.

Эти проблемы уже в полной мере сказались на работе государственных шахт и государственных ТЭС. Эффективное управление позволяло ДТЭК сохранять предприятия в рабочем состоянии, но отсутствие перспектив решения проблем с неплатежами и несоответствием тарифов загоняет и частные компании в глухой уголь.

Вертикальная интеграция ДТЭК долгое время позволяла нам проходить кризисные ситуации в отрасли не так болезненно как госпредприятия. Но отсутствие системных решений проблем отрасли приводят к тому, что мы на протяжении длительного времени работаем в убыток. Так, убытки «ДТЭК Энерго» за 2014 год составили более 19 млрд. грн., в первом квартале 2015 года убыток уже составил более 17 млрд. грн. Возможности для покрытия этих убытков у Компании нет.

**СОВМЕСТНОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА**

**О НЕВЫПОЛНЕНИИ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» КОЛДОГОВОРА В 2015 ГОДУ**

23 июля 2015 года г. Павлоград

Заслушав и обсудив предоставленную руководством ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» информацию о прекращении финансирования программы оздоровления трудящихся «Павлоградуголь» и невыполнения п. 14.4 Колдоговора (отсутствие перечислений средств на культмассовую работу, физкультуру, спорт, оздоровление), а также о возможности несвоевременной выплаты заработной платы работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», Президиум ДТО ПРУП и Совет председателей ООО НПКУ ЗД, –

Постановляет потребовать от администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и ООО «ДТЭК Энерго»:

В срок до 28.07.2015 года погасить сложившуюся задолженность по оздоровлению трудящихся за июнь и июль 2015 года в полном объеме.

Выполнить программу оздоровления трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в августе 2015 года.

В срок до 01.08.2015 года погасить

задолженность по обязательным платежам на культурно-массовую работу, физкультуру и спорт в размерах 0,6% фонда оплаты труда, на оздоровление 0,15% фонда оплаты труда в соответствии с Отраслевым тарифным Соглашением, п. 14.4 действующего Колдоговора и ст. 44 Закона Украины «О профсоюзах...».

Погасить задолженность по платежам согласно п. 14.15 Колдоговора и п. 17 «Об оплате труда и премирования работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

До погашения указанных задолженностей приостановить финансирование всех программ развития шахтерских городов присутствия Компании ДТЭК.

Приостановить до погашения задолженности практику реорганизаций производства, служб, цехов и изменения структуры ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

В целях изыскания средств на погашение указанных задолженностей пересмотреть и снизить административные и хозяйственные расходы на содержание аппарата ООО «ДТЭК».

В случае невыполнения справедливых

требований Профсоюзов по обязательствам Колдоговора в полном объеме, Профсоюзы оставляют за собой право проведения митингов в городах Западного Донбасса и проведения Конференции трудового коллектива ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» по возбуждению трудового конфликта с собственником Компании.

Обратиться к Главному акционеру Компании Ахметову Р.Л. с выездом делегации профсоюзных активистов в г. Киев, о необходимости принятия им неотложных мер по урегулированию назревающего конфликта на шахтах и в филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

*Председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины  
С.И. ЮНАК*

*Председатель Областного объединения Независимых Профсоюзов горняков Украины Западного Донбасса  
В.И. ГРЕК*



## СОЛИДАРНОСТЬ

## ПРАЗДНИК ШАХТЁРОВ В ДАРЕМЕ



Председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Сергей Юнак получил благодарность от председателя Национального Профсоюза Шахтеров Великобритании Криса Китчена и Генерального Секретаря НУМ Пола Хардмана.

Напоминаем читателям, что делегация Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников

угольной промышленности Украины посетила угольный регион Дарем в 2014 году в честь праздника своих коллег. Традиционно Праздник Шахтёров Дарема отмечается во вторую субботу июля.

В этот день состоялись массовые праздничные манифестации. Маршем прошли шахтёрские оркестры, колонны английских горняков с баннерами и флагами профсоюзных шахтёрских организаций Великобритании.

«Угольному бассейну Украины Западный



Донбасс исполнилось 50 лет, а в свободной и независимой Украине Профсоюзу угольщиков – 22 года. Нам очень важен пройденный вами путь успехов и поражений для борьбы с собственником за достойную заработную плату, за безопасный труд, за рабочие места, а в нынешних условиях для отстаивания территориальной целостности и независимости нашего государства – Украины!» – с такими словами обращался С.И. Юнак к участникам шахтёрского праздника.

В этом году английские коллеги получили электронное поздравление, а в ответ пришли такие слова благодарности:

**«День шахтёра имел огромный успех. Количество людей было ещё больше, чем в прошлом году: теперь вышло 175 тысяч жителей. Были самые большие воспоминания о Вашем визите в прошлом году. Организационный комитет Дня шахтёра шлёт наилучшие пожелания всем нашим друзьям ПРУПа».**

Фото из архива газеты

## ПРОФКОМ

## «НЕТ!» – ЭКОНОМИИ НА ШАХТЁРСКОМ ЗДОРОВЬЕ



Собственник должен найти новые альтернативные источники денежных средств для продолжения оздоровления шахтёров и их семей в августе и сентябре – это требование было одним из главных на заседании профсоюзного комитета шахты «Терновская».

24 июля члены профкома в лице председателей первичных участковых организаций единогласно проголосовали за то, что тяжёлый высокопроизводительный труд людей под землей заслуживает полноценного отдыха на морском побережье. И в нашем понимании это не только лозунги, а социальные завоевания Коллективного договора, которые должны беспрекословно выполняться.

Также на данное заседание председатель профсоюзного комитета ПРУП шахты «Терновская» Алексей Коновалов вынес следующие вопросы: наступление правительства на права и гарантии профсоюзов, о результатах применения на предприятии электронного учёта рабочего времени, анализ и предложения.

Вначале заседания Алексей Григорьевич проинформировал членов профкома об односторонне подготовленном стороной собственника проекте соглашения о замораживании оздоровления и выплат профсоюзу средств на

культурно-массовую работу. Далее он назвал факты, с помощью которых ПРУП и НПГ на встрече с топ-менеджерами предлагали найти новые возможности для выполнения пунктов Коллективного договора.

– Есть много путей решения вопросов отдыха, – подчеркнул А.Г. Коновалов. – Угольные профсоюзы в предыдущие сложные времена до приватизации отработывали разные варианты: отдых за наличные деньги от проданного угля, отдых по бартеру. В этом плане собственник не просмотрел все варианты, а зациклился на том, что в данный момент нет поступлений денег за реализованную электроэнергию и уголь. И тогда из двух вариантов: прийти к частичной и с задержками выплате заработной платы или прекратить оздоровление – им был выбран второй вариант.

Члены профкома категорически не согласны с таким подходом, мотивируя тем, что в настоящее время на складах десяти шахт «Павлоградугля» накопились около 700 тысяч тонн угля. Этот рядовой уголь сегодня готовы за живые деньги и достойную цену купить коммерческие фирмы, которых немало в Западном Донбассе и Днепропетровской области. Эти деньги могут стать платой за оздоровление



трудящихся в морских санаториях и пансионатах.

Кроме того, как подсчитали профсоюзные лидеры шахты «Терновская», необходимая сумма для того, чтобы оздоровить работников всех предприятий «Павлоградугля» в 2015 году – это цена угля, добытого лавой участка № 2 шахты «Терновская» на протяжении пятнадцати дней. Вот такая, как говорится, цена вопроса!

Далее председатель профкома озвучил официальные цифры задолженностей государства перед компанией, о которых на встрече рассказывал директор Бизнес Блока Уголь ДТЭК Андрей Смирнов. В частности, прозвучали данные о том, что в настоящее время наращенный долг перед ДТЭК за электроэнергию составляет 5,5 миллиарда гривен, а долг перед «ПАО ДТЭК Павлоградуголь» за отгруженную продукцию – 2,4 миллиарда грн.

– Из средств массовой информации мы узнали, что Компания «Укрнафта», которая на 51% принадлежит «Нафтогазу», но управляется менеджментом олигарха Игоря Коломойского, подала в европейские суды на Украину (Кабмин, Минэкономики и Минэнерго).

Сумма иска составляет 5 миллиардов долларов.

– Почему компания ДТЭК не обращается

с таким же иском? – задал вопрос Алексей Григорьевич. – На одном из совещаний с представителями собственника я предложил сделать подобный шаг, и тогда шахтёры «Павлоградугля» увидят, какие есть фактические задолженности. Появится шанс на их возврат. С возвратом долгов можно будет продолжать требовать повышения заработной платы работникам «Павлоградугля», рост которой из-за долгов государства желал быть большим. Пока нет такого обращения в суды, все разговоры о задолженности государства остаются на словах, а вопрос их возврата – во взвешенном состоянии.

Члены профкома единогласно проголосовали за решение предложить ДТЭК обратиться с иском в Стокгольмский арбитражный суд с требованием возврата долгов.

По вопросу попыток на государственном уровне ущемления прав и гарантий общественных объединений (профсоюзов) профком единогласно проголосовал за поддержку обращения президиума ДТО ПРУП к спикеру Верховной Рады Украины Владимиру Гройсману с требованием не допустить принятия закона №2983 «О государственной регистрации физических лиц и общественных объединений».

Светлана ГОНЧАР, фото автора



## ШАХТЁРСКАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СЪЕДАЕТСЯ ИНФЛЯЦИЕЙ



На состоявшемся заседании профкома шахты «Днепровская» 27 июля председатель профсоюзного комитета Юрий Савкин предложил к рассмотрению вопросы о производственной ситуации на предприятии в первом полугодии 2015 года, вопросы охраны труда и оздоровления, и перспективы работы предприятия на второе полугодие текущего года.

В работе профкома принял участие заместитель председателя

Днепропетровской территориальной организации профсоюза угольщиков Михаил Тютюнник.

Об уровне заработной платы, использовании Фонда оплаты труда в первом полугодии в сравнении с аналогичным периодом прошлого года выступил заместитель директора по персоналу Шахтоуправления Днепропетровское Вячеслав Хамаза. Он предоставил информацию о том, что добыча угля в первом полугодии 2015 года в Шахтоуправлении Днепропетровское составила 1

миллион 606,5 тонн. Пройдено под землей 8560 погонных метров горных выработок.

Средняя заработная плата трудящихся составила 8616 грн. (в сравнении с аналогичным периодом прошлого года 7652 грн.). По основным профессиям: средняя заработная плата грозит составляет 11 4304 грн. (в 2014 году было 10055 грн.), у проходчиков в первом полугодии текущего года средняя заработная плата в Шахтоуправлении Днепропетровское достигает 9845 грн. (в



сравнении с прошлым периодом 9041 грн.).

Председатели участковых первичек выразили мнение шахтёрских коллективов о недостаточном уровне заработной платы в условиях большой инфляции на коммунальные услуги, продукты питания, одежду.

В выступлении заместителя директора по охране труда Шахтоуправления Днепропетровское Александра Подплетко были названы цифры, выделяемые на охрану труда, СИЗ. Был

рассмотрен тяжёлый несчастный случай на шахте.

Оздоровление. Работники шахты встревожены, что отпуски первых летних месяцев отодвинулись, а те, кто записался на получение путёвок в августе и сентябре, остались под угрозой невозможности оздоровиться из-за нехватки финансирования со стороны собственника. Профком поддержал требование совместного постановления о продолжении летнего шахтёрского оздоровления сезона 2015 года.

С. ВИКТОРОВА

### НОВОСТИ КОМПАНИИ

## МАКСИМ ТИМЧЕНКО: «УКРАИНА ДО 2025 ГОДА МОЖЕТ СИНХРОНИЗИРОВАТЬ СВОЮ ЭНЕРГОСИСТЕМУ С ЕВРОПЕЙСКОЙ»

Генеральный директор ДТЭК Максим Тимченко уверен, что энергетический потенциал Украины будет способствовать повышению устойчивости энергорынка Европы.

До 2025 года Украина может синхронизировать свою энергосистему с ENTSO-E (европейской сетью системных операторов передачи электроэнергии) и увеличить трансграничные потоки электроэнергии со странами Европейского Союза более, чем в 3 раза, до 16 миллиардов кВт/ч. Об этом заявил генеральный директор ДТЭК Максим Тимченко, выступая на ежегодной конференции Европейской ассоциации производителей электроэнергии EURELECTRIC в Берлине.

В 1-й секции конференции «Глобальные тенденции и видение для Европейской электроэнергетической отрасли» приняли

участие CEO E.ON Йоханес Тайсон, CEO Electricite de France Жан-Бернард Леви, Президент Polska Grupa Energetyczna S.A. Марек Вожчик, генеральный директор ДТЭК Максим Тимченко, Генеральный секретарь BusinessEurope Маркус Бейер и Директор института международной экономики Кельнского университета Марк Оливье Бетцуге.

По словам Максима Тимченко, участие Украины с ее огромным энергетическим потенциалом в Европейском Энергетическом союзе будет способствовать повышению устойчивости и безопасности энергетического рынка Европы. Однако сейчас украинский энергетический сектор должен пройти через комплексные реформы для повышения собственной энергонезависимости.

Так, уже до конца 2015 года в Украине

должен заработать действительно независимый и профессиональный регулятор рынка. Его работа станет основой для дальнейших реформ и внедрения положений третьего энергопакета.

Тогда уже в 2017-2018 годах Украина сможет либерализовать рынок электроэнергии и отказаться от перекрестных субсидий, которые сейчас приводят к значительным финансовым дисбалансам и накоплению долгов. В конечном итоге перекрестные субсидии в сумме более 40 миллиардов гривен вредят и производителям электроэнергии, и потребителям и государственному бюджету.

Заключительным шагом после гармонизации законодательства и создания свободного рынка электроэнергии должна стать реализация совместных инфраструктурных проектов, которые расширят

технические возможности сотрудничества Украины и Европейского союза.

«Наш рецепт успеха состоит из трёх основных составляющих. Во-первых, либерализация энергорынка и свободная торговля электроэнергией, внедрение положений третьего энергопакета. Во-вторых, прозрачное, основанное на рыночных условиях, ценообразование на газ, уголь и электроэнергию. В-третьих, независимый и профессиональный регулятор. Я уверен, что будущее украинской энергосистемы – в интеграции в единое энергетическое пространство с Европой. Мы сможем пройти этот непростой путь, только объединив усилия государства, частного бизнеса и наших европейских партнеров», – заявил в своем выступлении генеральный директор ДТЭК Максим Тимченко.

## РЫНОЧНУЮ СТОИМОСТЬ УГЛЯ ДЛЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ ТЕПЛОЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ ДТЭК ОПРЕДЕЛИЛ ТЕНДЕР

В июле завершился тендер на закупку угля для теплоэлектростанций «ДТЭК Западэнерго» и «ДТЭК Днепрэнерго» до конца 2015 года. Конкурс был открыт для отечественных и зарубежных производителей угля без ограничений.

В открытом тендере приняли участие 7 компаний, в числе которых были представители из Украины, России, Польши, Швейцарии и Кипра.

Участниками тендера был предложен уголь украинского, российского,

австралийского, польского, южноафриканского происхождения.

Формат открытых торгов позволяет теплоэлектростанциям выбрать оптимальное предложение, исходя из реальной рыночной цены на энергетический уголь.

На тендер были выставлены следующие объемы угля: марка А (антрацит) – 600 тысяч тонн, марка Т (тощий) – 700 тысяч тонн, марки Г/ДГ/Д/ГЖ (газовый) – 4,2 миллиона тонн.

Общий объем закупок для двух генерирующих предприятий ДТЭК составил 5,5

миллионов тонн угля и был разбит на 8 лотов. Ценовые предложения поступили от 7 компаний:

- GALAROSE LIMITED (Кипр)
- ООО «ДТЭК ТРЕЙДИНГ» (Украина)
- ГП «Уголь Украины» (Украина)
- ЗАО «Стройсервис» (Россия)
- АО ХК «СДС-УГОЛЬ» (Россия)
- Lubelski Wegiel «BOGDANKA» (Польша)
- UNICOAL (Швейцария)

Средневзвешенная цена угля марки Г с доставкой на ТЭС составила 1 624 гривен за тонну без НДС, цена угля марок А/Т – 1

734 гривен за тонну.

Раскрытие заявок состоялось 8 июля 2015 года в офисе «ДТЭК Днепрэнерго» г. Запорожье.

«На мировом рынке угля цена определяется на основе индексов API2 на условиях CIF в портах Амстердам – Роттердам – Антверпен, на условиях FOB в портах Puerto Bolivar (Колумбия) и Richards Bay (ЮАР). Стоимость угля для ТЭС также учитывает себестоимость производства, расходы на логистику, а также валютные риски.



## СЕМИНАР

## «ИМИДЖ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА: ТРЕБОВАНИЯ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ»



Профсоюзний актив Молодєжного совета Днепропетровской территориальной организации ПРУП принял участие в учебном семинаре, который проходил по программе Зонального учебно-методического центра (ЗУМЦ) Днепропетровского областного объединения профсоюзов.

Учебный семинар проходил на базе отдыха «Павлоград», расположенной на живописном берегу реки Самара. С приветственным словом к участникам семинара обратился Александр Береза, председатель Молодєжного совета Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности. Всего в мероприятии приняли участие 37 человек – активисты молодєжного профсоюзного движения Западного Донбасса – с шахтоуправлений им. Героев космоса, «Павлоградское», «Днепровское», «Терновское», «Першотравенское», а также с «Энергопредприятия», «Павлоградпогрутранса», УМТС, «Першотравенского РМЗ», УМДР ГШО, «Павлоградской автобазы» ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Во время семинара представители

Молодєжного совета ДТО ПРУП изучали интересные темы. Например, они приняли участие в психологическом тренинге «Имидж профсоюзного лидера: требования сегодняшнего дня», который провела преподаватель ЗУМЦ Наталия Неженцева. Доцент Национальной академии государственного управления при Президенте Украины Андрей Лымарь преподавал тему «Государственная антикоррупционная политика и ее правовое обеспечение». Искусству публичного выступления семинаристов обучала Наталия Чередник, старший преподаватель Днепропетровского регионального института Национальной академии государственного управления при Президенте Украины. Мастер-класс по практике подготовки и проведения интервью, круглых столов, брифингов показал Виктор Коврига, руководитель пресс-центра Днепропетровского областного объединения профсоюзов.

Интерактивное занятие с молодєжью на тему «Молодєжная политика и профсоюзы, из опыта работы Профсоюза металлургов и горняков Украины» провел Роман Тарасенко, главный специалист Управления организационной,

внутрипрофсоюзной и международной работы ЦК ПМГУ. Акцент был сделан на основных направлениях молодєжной политики в профсоюзных организациях. Это социальная защита молодых людей в сфере производства и заработной платы и вовлечение молодых в активную профсоюзную жизнь.

Роман Тарасенко на примере Программы целей и задач Профсоюза рассказал о содействии созданию условий для профессионального роста молодєжи, защиты их прав, предоставлении разных видов необходимой помощи. О привлечении молодєжи в члены профсоюза и содействии их избранию в выборные профсоюзные органы, реальное формирование резерва профсоюзных кадров и актива из числа активной молодєжи. Об усилении коммуникации среди молодєжи, информированности молодых активистов о профсоюзе и его основных функциях. О содействии обеспечению молодєжи жильем, в частности, путем развития программ кредитования и строительства корпоративного жилья. О предоставлении первого рабочего места, развитии наставничества, стажировке и обучении

на рабочем месте. О содействии расширению гарантий прав молодєжи: на учебу, труд, участие в решении производственных задач, на достойную заработную плату, полноценный отдых и досуг. Также в Программе обобщен опыт работы с молодєжью в организациях профсоюза, зарубежный опыт, совершенствование форм и методов. Записано о содействии принятию Государственной программы «Молодєжь Украины» на 2016-2020 годы.

Молодєжный совет Днепропетровской территориальной организации ПРУП во время учебного семинара перенял ценный опыт своих коллег из Профсоюза металлургов и горняков Украины. Например, у них в раздел «Работа с молодєжью» включены нормы и положения, направленные на урегулирование наиболее проблемных вопросов работы с молодєжью. Планируют усилить информационное обеспечение работы Профсоюза с молодєжью, используя Интернет и социальные сети. Намерены включать в состав комиссии по подготовке проекта Коллективного договора предприятия молодых профсоюзных активистов.

Также в «Плане действий» Молодєжного совета ПМГУ записано: «Обратить внимание на качество проведения обучения и инструктажей по охране труда для молодых и, особенно, для вновь принятых работников. Изучать опыт работы профсоюзов области, страны, зарубежья. Коммуникация с другими молодєжными комиссиями, советами. Обеспечить обратную связь с молодыми работниками, проведение анкетирования, опросов молодєжи по отдельным проблемам, сбор предложений. Работа с выпускниками высших учебных заведений, состоящих на учёте в ПМГУ, для их дальнейшего привлечения к профсоюзной работе при трудоустройстве на предприятиях отрасли. Систематическое обучение молодых профактивистов, включенных в кадровый резерв на руководителей выборных профсоюзных органов. Ввести в практику рассмотрение на заседаниях выборных профсоюзных органов вопросы реализации молодєжной политики».

Кроме учебы, конечно же, молодєжь активно отдыхала. Это всевозможные конкурсы, подвижные игры на берегу, соревнования по пляжному футболу и плаванию в Самаре.

Набравшись новых знаний и активно отдохнув, молодєжный профсоюзный актив будет реализовывать свои программы в действии.

Елена ТКАЧ,  
фото Максима ПУШКО

## ПАМЯТЬ

## Александр Шевченко живет в памяти всех, кто его знал

Вот уже год прошел с тех пор, как безвременно ушел в мир иной известный в Западном Донбассе профессионал шахтерского дела, неутомимый труженик Александр Шевченко. Благодаря твердому горняцкому характеру, светлому уму и доброму сердцу этот человек был авторитетен и уважаем в шахтерских коллективах. Александр Николаевич трудился на крупнейших шахтах Украины, занимал руководящие должности. В последние годы возглавлял отдел по очистным, нарезным, монтажным и демонтажным работам Дирекции по добыче угля ДТЭК и филиал ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Павлоградское Управление монтажно-демонтажных работ горно-шахтного оборудования (ПУМДР ГШО).

Главный инженер шахты «Самарская» ШУ «Терновское» Александр Аксенов:

«Когда Александр Николаевич пришел на шахту, я работал начальником добычного участка. Он был тогда заместителем главного инженера по анкерному креплению. Помню, в те времена у нас были проблемы с отработкой пласта С5, лавы садились на «жесткую». Он очень активно участвовал в решении этих проблем, ответственно относился к очистным работам, вникал во все вопросы. Благодаря ему и тогдашнему директору Виктору Черватуку была решена проблема с пластом С5.

Потом, со временем, Александр Николаевич стал заместителем директора по производству, я перешел в производственную службу начальником смены, там мы уже непосредственно сотрудничали. На должности замдиректора он зарекомендовал себя, как один из самых грамотных производственников с большим опытом, которым охотно делился со всеми.

Не забывая свою родную шахту, часто на выходные приезжал к нам в гости, интересовался, как работает его родное предприятие. Ведь работа на шахте «Самарской», думаю, была одним из важных моментов его жизни».

Председатель профкома УМДР ГШО Владимир Лымарь:

«Это был человек от Бога. Никогда не рубил с плеча, не разобравшись с ситуацией - не

принимал необдуманных решений. Поэтому рабочие до сих пор вспоминают его как справедливого, человеческого руководителя, который во всем защищал свой коллектив. Всегда рассудительный, он приходил на профкомы, вместе с нами обсуждал все проблемы и решал все вопросы в пользу людей труда. Работникам всегда были открыты двери к нему в кабинет. А еще Александр Николаевич всегда спускался в проблемные забои «Самарской», «Благодатной», «Юбилейной», решал все вопросы непосредственно на месте: на «Юбилейной» «заплавывал» в обводненный забой, чтобы найти пути решения в борьбе с нелегкими горно-геологическими условиями. Помогал финансово профсоюзу. При нем у наших рабочих была хорошая зарплата, за нас он стоял горой. Он хотел сделать УМДР элитным участком, как это было в былые времена, поднять престижность шахтерского труда».

Председатель участкового комитета ПРУП УМДР ГШО ШУ им. Героев космоса Евгений Лысенко:

«Больше всего запомнилось то, что Александр Николаевич всегда вникал в проблемы людей, старался всячески помочь, выслушивал, советовал и по-человечески помогал. Сам решал проблемы простых рабочих. Каждому объяснял, рассказывал, как лучше поступить в той или иной ситуации. Своим примером показывал, что нет грани между начальником и рабочим, что все мы люди, один коллектив, и должны быть вместе. О нем и сегодня с теплом вспоминают труженики ПУМДР, как о лучшем директоре, при котором коллектив оживился, все стало налаживаться».

Помог он решить вопрос с оплатой за пылевые нагрузки. Все знали, что он всегда поддержит - и в том, что касалось производства, и во всем остальном. Он был очень хорошим человеком. Жаль, что его нет сегодня с нами».

Спортивный инструктор, ГРОЗ ПУМДР ГШО Сергей Бондаренко:

«Александр Николаевич был неравнодушным человеком, сам приходил на соревнования, болел за команду предприятия, непосредственно участвовал в создании команд УМДР по футболу, волейболу и баскетболу, которые сегодня успешно участвуют в Спартакиаде «Здоровье».



В прошлом году в соревнованиях по мини-футболу наша команда заняла третье место среди 10 шахт «Павлоградугля».

В первый год участия в Спартакиаде не всегда хватало людей, играли без замен. И если кто-то подустал, или травмировался, некого было выпустить на замену. В один из таких моментов во время соревнований по волейболу Александр Николаевич сам переоделся в форму и был готов выйти на поле, чтобы участвовать в игре.

Начальник ВТБ-2 шахты «Самарская» ШУ «Терновское» Алексей Подгорный:

«Мы вместе проработали четыре года. И в должности заместителя директора по производству, и будучи главным инженером, он был отличным руководителем. С ним можно было посоветоваться, решить все производственные вопросы. Как друг, товарищ и коллега, он был очень компанейским, жизнерадостным. Всегда мог организовать любое мероприятие, был лидером в любом коллективе».

А еще - был хорошим семьянином, всегда заботился о детях. На первом плане у него всегда была семья. Друзья и коллеги часто вспоминают о нем. И неизменно - лишь теплыми и хорошими словами. Светлая память о нашем Друге, прекрасном Человеке!»

## СКОРБИМ

Коллектив Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины выражает глубокое соболезнование по поводу безвременной кончины председателя профсоюзного комитета шахты «Благодатная» (с 1984 по 1988 годы)

ВЛАДИМИРА  
НИКОЛАЕВИЧА  
РЫЖИХ

Владимир Николаевич Рыжих родился 4 апреля 1949 года. Его трудовая деятельность на шахте «Благодатная» была связана с выполнением трудовых обязанностей начальника смены, и.о. начальника добычного участка. И параллельно, как было часто в советское время, Владимир Николаевич защищал права шахтеров, будучи избранным трудовым коллективом угольного предприятия председателем профсоюзного комитета.

Все, кто знал этого Человека, отмечали в нем высокий профессионализм, знания, интеллигентность и порядочность. На рабочем месте он всегда был изысканным и элегантным, всегда ровным в общении с подчиненными.

Скорбим вместе с родными людьми Владимира Николаевича.

Светлая память этому замечательному Человеку!



## В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

## ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ТЕРИТОРІАЛЬНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ВУГІЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ЗВЕРНУЛАСЯ ДО ГОЛОВИ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ ВОЛОДИМИРА ГРОЙСМАНА З ОФІЦІЙНИМ ЛИСТОМ

Шахтёрская акция протеста.  
Киев. Апрель 2015 года



14 липня 2015 року Верховна Рада України прийняла в першому читанні за основу законопроект № 2983 «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань», в якому запропоновано зміни до Законів України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та Закону України «Про громадські об'єднання».

«Президія Дніпропетровської територіальної організації Профспілки працівників вугільної промисловості розцінюють цей законопроект таким, що істотно порушує правові засади діяльності профспілок як організацій громадянського суспільства, підриває демократичні засади їх діяльності та категорично заявляють про незгоду із зазначеним законопроектом, – зазначається в листі.

Запропоновані проектом зміни до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» прямо суперечать вимогам Конвенції МОП про свободу асоціації та захист права на організацію № 87, Конституції та законодавства України. Всупереч міжнародним нормам, проектом змінено порядок утворення профспілок та їх організацій, набуття профспілковими організаціями статусу юридичної особи (з моменту державної реєстрації, а не з моменту затвердження статуту), вимоги про надання персональних відомостей про засновників профспілки, обов'язкового ведення реєстру осіб в установчому з'їзді (конференції) або загальних зборах членів профспілки є прямим порушенням положень Конвенції.

Незважаючи на те, що питання реєстрації юридичних осіб, фізичних

осіб-підприємців та громадських об'єднань вже урегульовано діючим законодавством, автори даного проекту передбачають перереєстрацію усіх профспілкових організацій (які наразі вже зареєстровані) та збільшення терміну такої реєстрації до 30 днів, що ускладнить роботу профспілок.

Вважаємо, що прийняття законопроекту у запропонованій редакції створить умови для ослаблення автономії профспілок, ліквідації захищеності профспілок, їх організацій та об'єднань від зовнішнього втручання, у т.ч. з боку державних органів.

Вимагаємо від народних депутатів України при підготовці цього законопроекту до другого читання врахувати пропозиції 25-тисячного колективу працівників ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля», членів профспілки.

## СОЛИДАРНОСТЬ

## МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПОДДЕРЖАЛА УКРАИНСКИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В БОРЬБЕ ПРОТИВ СУЖЕНИЯ ИХ ПРАВ

Международная конфедерация профсоюзов (МКП), которая представляет интересы 176 млн. работников в 162 странах совместно с Федерацией профсоюзов Украины обратилась в Международное бюро труда, выразив обеспокоенность относительно принятия проекта Закона Украины № 2983 «О государственной регистрации юридических лиц, физических лиц-предпринимателей и общественных формирований». Отметим, что еще 6 июля т.г. перед рассмотрением законопроекта №2983 Федерация, Совместный представительский орган всеукраинских объединений профсоюзов обратились к председателю парламента, председателю соответствующих комитетов Верховной Рады с категорическим возражением против проекта.

Также профсоюзы направили обращение в Международную организацию труда, к уполномоченному Верховной Рады Украины по правам человека, в котором сообщили об угрозе профсоюзным правам в Украине и просьбой присоединиться к их защите.

Данный законопроект был включен в

повестку дня Верховной Рады Украины и принят в первом чтении 14 июля т.г. без предварительных консультаций и обсуждения с общественностью и профсоюзами. В случае одобрения данного законопроекта им будут внесены изменения в действующее законодательство, регулирующее деятельность профсоюзов. «Эти изменения несовместимы с соответствующими международными трудовыми стандартами и правовыми обязательствами Украины. МКП не понимает причины такой реформы и, в частности, постепенного метода ее внедрения», – сказано в обращении.

Международная конфедерация присоединилась к решительному протесту против проекта закона, поскольку его принятие в предложенной редакции подрывает автономию профсоюзов и лишает их защиты от внешнего вмешательства, в том числе органов власти. В частности, согласно законопроекту, профсоюзы для осуществления своей деятельности будут вынуждены проходить систему государственной регистрации, получая разрешение от органов государственной власти, а не сообщать о нем как это делается сегодня. Это очевидное нарушение статьи 2

Конвенции МОТ № 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию», согласно которой работники «имеют право создавать по своему выбору организации без предварительного на то разрешения, а также право вступать в такие организации при единственном условии подчинения уставам этих организаций». Вызывают беспокойство МКП и другие спорные моменты законопроекта, в том числе требования предоставлять разноплановую и чрезмерную информацию об учредителях профсоюзов.

МКП и ФПУ обратились в Международное бюро с просьбой предоставить техническую помощь и провести оценку законопроекта с особым вниманием к изменениям, которые им предусмотрено внести в действующий закон Украины о профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности.

Международная конфедерация также призвала Министерство социальной политики Украины осуществить собственный анализ соответствия законопроекта международным обязательствам Украины и обратиться к МБП по технической оценке данного законопроекта.

## НОВОСТИ INDUSTRIALL

### Растет влияние профсоюзов в аэрокосмической промышленности

Всемирная конференция по вопросам аэрокосмической промышленности, состоявшаяся 1-2 июля в Берлине, собрала делегатов со всего мира, чтобы обсудить способы усиления влияния профсоюзов и борьбы с мировым капиталом в отрасли.

В первые дни июля в Берлин съехались около 100 делегатов из 16 стран, представляющих 25 профсоюзов, для участия в двухдневной всемирной конференции по вопросам аэрокосмической промышленности. Тема форума – укрепление профсоюзов и противостояние глобальному капиталу в растущей отрасли.

### Профсоюзы Мьянмы добиваются установления первой минимальной зарплаты

29 июня, через три года после того как в Мьянме были узаконены профсоюзы, их борьба за минимальную заработную плату принесла первую победу. Размер первой в истории страны минимальной заработной платы – 3600 кьят в день, что соответствует \$ 3,2.

### IndustriALL призывает к справедливому и долгосрочному решению по греческому вопросу

Глобальный Союз IndustriALL призывает к справедливому, долгосрочному и суверенному решению по вопросу реструктуризации долга Греции после многих лет жесткой экономики.

### Профсоюзы Восточной Африки объединяют усилия для решения общих проблем

Существует серьезная озабоченность в связи с расширением в регионе практики использования нестандартной занятости, особенно транснациональными компаниями, которых власти не привлекают к ответственности за плохие условия труда. Также вызывает тревогу низкий уровень стандартов охраны здоровья и безопасности труда. Еще одна проблема Африки – низкая заработная плата, в некоторых случаях доходы работающих находятся ниже уровня бедности. Причем, примером этому можно найти во всех отраслях, где работают члены профсоюзов IndustriALL. Участники конференции пришли к выводу, что страны Африки и весь мир нуждаются в немедленном повышении заработной платы. Членские организации IndustriALL намерены и впредь продолжать мобилизацию, объединять работников в профсоюзы и защищать их трудовые права, чтобы обеспечить устойчивую занятость и заработную плату не ниже прожиточного минимума, которую трудящиеся будут получать, работая на безопасных и здоровых рабочих местах.

### Україна та Австралія розпочнуть співпрацю щодо підземної газифікації вугілля в Україні

27 липня 2015 року в Києві сторони підписали Меморандум про початок підготовки українсько-австралійського проекту підземної газифікації вугілля в Україні. Роботу над проектом підготовки проводитимуть компанії «Linc Energy LTD» та «Bond Bros Contrating Pty Limited» (Австралія) спільно з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України.

«Меморандум – це реальний перший крок наших робочих взаємин між нашими країнами у сфері енергетики. Цей проект відкриває шлях до енергетичної незалежності України», – зазначив Голова правління «Linc Energy LTD» Пітер Бонд (Peter Bond)

«Цей проект є одним з найбільш обнадійливих та перспективних проектів торговельної та інвестиційної співпраці між Австралією та Україною, тому я щиро сподіваюся, що він буде розвиватися», – додав Посол Австралії в Україні пан Дуглас Трапетт (Douglas Robert Trappett).

Нагадаємо, що розробка зазначеного проекту здійснюється у розвиток домовленостей, досягнутих за результатами візиту Президента України Петра Порошенка до Австралії 10-13 грудня 2014 року.



## СПОРТИВНІ НОВОСТИ

## ВОЛЕЙБОЛЬНИЙ ТУРНИР НА ПРИЗ ГАЗЕТИ «ГОЛОС ШАХТАРЯ»



Днепропетровская территориальная организация Профсоюза угольщиков подарила всем любителям спорта праздник, которым стал ежегодный традиционный турнир по волейболу на приз газеты «Голос шахтаря».

Он прошел 24 июля в детско-юношеской спортивной школе (ДЮСШ) г. Павлоград.

В соревнованиях приняли участие команды трех шахт ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»: им. Героев космоса, «Павлоградская» и «Степная».

Особенность этого турнира состояла в том, что наряду с молодыми спортсменами играли ветераны шахтерских волейбольных команд.

– Сегодня играют ветераны, которым за 45, – сказал сидящий на скамье болельщиков председатель профкома шахты им. Героев космоса П.А. Небогатых. – Они показывают прекрасную игру! Есть еще порох в пороховницах!

Поддержать свою команду пришел также председатель профсоюзного комитета ПРУП шахты «Павлоградская» Александр Носань с тренером коллектива физкультуры

шахты Анатолием Ломановым. На вопрос прокомментировать стиль игры волейболистов, наши собеседники ответили:

– Играют так, что смотреть приятно! Пусть скорость уходит, но техника игры остается!

Команды шахты «Павлоградская», сыграв с двумя командами соперников, выиграла у обеих и стала чемпионом турнира. У команды «Степной» победу «павлоградцы» одержали со счетом 2:1, а у команды шахты им. Героев космоса со счетом 2:0.

Во многом победу удалось выбороть благодаря игрокам Сергею Наумову, Геннадию Зарудному и Юрию Довгому.

Второе место в турнире завоевала команда шахты «Степная» во главе с капитаном Игорем Поверенных, на третьем – волейболисты-героевцы.

От имени организаторов турнира все команды-участники наградил тренер коллектива физкультуры шахты им. Героев космоса Сергей Мураховец.

Волейболисты поблагодарили терком угольщиков за возможность организации таких спортивных мероприятий в наше нестабильное время.

С. ВИКТОРОВА, фото автора

## КОМАНДА ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» – ПОБЕДИТЕЛЬ VIII СПАРТАКИАДЫ УГОЛЬЩИКОВ!

Победителем VIII спартакиады работников угольной промышленности Украины, организованной ЦК Укрруглепрофсоюза при содействии Министерства энергетики и угольной промышленности Украины и Центрального Совета физкультурно-спортивного общества «Украина», стала команда ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

В нелегкой борьбе «серебро» завоевали спортсмены шахты «Краснолиманской». Почетное третье место занял спортивный коллектив ГП «Селидовуголь».

В группе «Б» (малые предприятия) победу одержала сборная ГП «Первомайскуголь», на втором месте – команда ООО «ДТЭК Добропольеуголь» №1, на третьем – спортсмены шахты «Южнодонбасская №1».

Результаты в состязаниях по пяти видам спорта следующие. В гиревом спорте (категория до 80 кг) лучшим стал Анатолий Головань (ГП «Селидовуголь»), на втором месте – Владимир Шеремет (ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»), на третьем – Станислав Сафонов (команда №1 ООО «ДТЭК Добропольеуголь»).

В весовой категории до 90 кг победу одержал Григорий Лобачев (ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»), «серебро» у Ивана Бутрия (ГП «Селидовуголь»), «бронза» у Андрея Тютюника (шахта «Краснолиманская»).

В категории свыше 90 кг на первом месте – Лион Белицкий (шахта «Краснолиманская»), на втором – Александр Данильчук (ГП «Селидовуголь»), на третьем – Константин Паладий (ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»).

Таким образом, в командном зачете наивысший результат продемонстрировали спортсмены из «Селидовугля».

В состязаниях по волейболу победу одержала сборная команда ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Второе место заняли спортсмены с шахты «Краснолиманская», а третье – команда ГП «Селидовуголь».

В соревнованиях по футболу лучшей стала команда ПАО «Лисичанскуголь», на втором месте ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», на третьем – спортсмены шахты «Краснолиманская».

В турнире по настольному теннису среди мужчин лучший результат показал Олег Образцов из ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», «серебро» у Виталия Клименко из команды ГП «Первомайскуголь», на третьем месте Александр Бондаренко из команды шахты Южнодонбасская №1.

Среди женщин победу одержала Марина Шевченко (ГП «Первомайскуголь»), на втором месте – Корниенко Светлана (ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»), на третьем – Смирнова Ирина (ГП «Селидовуголь»).

В состязаниях по теннису среди смешанных



пар лучшей стала пара Шевченко-Климов (ГП «Первомайскуголь»), «серебро» у пары Корниенко-Образцов (ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»), «бронза» у пары из команды ГП «Селидовуголь» Смирнова-Джебженяк.

Из рук председателя Профсоюза работников угольной промышленности Украины Виктора Турманова победители и призеры получили кубки, дипломы, вымпелы, грамоты и медали.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

## ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ В ОБЩЕСТВО ПОДВОДНЫХ ОХОТНИКОВ И РЫБОЛОВОВ

## Уважаемые рыбаки и подводные охотники Павлоградского района!

Начиная с 2013 года, группой инициативных подводных охотников было принято решение о зарыблении наших рек – Волчьей и Самары. На начальном этапе группа насчитывала 5 человек, со временем они поняли, что их средств недостаточно для полноценного восстановления популяции рыб в реках. Поэтому приняли решение расставить копилки для сбора средств по рыбацким магазинам городов Павлоград и Терновка. С помощью средств массовой информации и личных бесед с рыбаками, они привлекли неравнодушных людей к финансовому участию.

– На собранные средства, – рассказал один из участников группы, – мы провели уже несколько зарыблений наших рек. Спустя некоторое время мы и жители города Павлоград увидели положительный результат нашей работы. По опросам рыбаков, которые рыбачат на реке Волчья, мы узнали, что малек зеркального карпа и белого амура, который ранее был выпущен, начал активно попадаться на рыбацкие снасти. А ведь ранее, эти виды

рыб отсутствовали в наших реках.

При общении с рыбаками назрел вопрос о сеточниках и рыбаках, которые забирают пойманного малька, не давая ему достигнуть разрешенных норм вылова размеров. Для того, чтобы бороться с браконьерами и недобросовестными рыбаками, было принято решение создать Общество подводных охотников и рыболовов для наведения порядка на наших водоёмах и постоянного зарыбления наших рек.

С 26.06.2015 года в г. Павлоград нами была зарегистрирована общественная организация «Об'єднання підводних мисливців та рибалок Дніпропетровщини», офис которой находится по адресу Днепропетровская 229 (а) в мото-магазине Pit-Stop, в районе Сельмаг. Председатель общества Шанька Павел Петрович.

Всех желающих вступить в общество просьба предварительно созвониться с председателем по телефону +38 050 5619107. Дальнейшие действия нашей организации будут освещаться в средствах массовой информации, группах социальных сетей. В контакте и Одноклассники и на сайте сообщества, который будет создан в ближайшее время.

Следующее зарыбление мы планируем



на октябрь этого года, призываем всех рыболовов и подводных охотников, принять

активное финансовое участие в этом мероприятии.



**Засновник:**  
Дніпропетровська територіальна організація профспілки працівників вугільної промисловості України

**Адреса:**  
51400, м. Павлоград, вул. Леніна, 127, тел. 26-86-13 - головний редактор, тел. 26-86-14 - заступник редактора

Дизайн та верстка - Ірина Фролова

**Заступник головного редактора**  
**Світлана ГОНЧАР**

[tkachel@dtek.com](mailto:tkachel@dtek.com),  
[goncharsv@dtek.com](mailto:goncharsv@dtek.com)

Газета видрукована у видавництві ПП «Ліра М»  
м. Дніпропетровськ, вул. Наукова, 5.  
Тираж 5100. Зам № 223  
Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.