



ХРОНИКА СОБЫТИЙ

ИНИЦИАТИВЫ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА И ИХ РЕЗУЛЬТАТЫ

26 ноября 2014 года терком профсоюза угольщиков инициировал встречу с руководством ДТЭК, на которой было выдвинуто требование о повышении должностных окладов с 1 января 2015 года с одновременным увеличением планового Фонда оплаты труда на процент инфляции в Украине. Также было решено сформировать рабочую группу для проведения переговоров с Кабинетом Министров Украины по возврату ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» денежных средств за отгруженный уголь.

15 января 2015 года в Киеве состоялось расширенное заседание президиума Центрального комитета Укрпрофсоюза. По настоянию Днепропетровской территориальной организации Профсоюза в требования к Кабинету Министров, руководителям предприятий всех форм собственности были включены два пункта:

- Внести изменения в другие законодательные акты с целью восстановления действия социальных гарантий для работников и пенсионеров отрасли, существовавших на 1 декабря 2014 года, а также снятие моратория на социальные стандарты и обеспечение индексации заработной платы на уровень инфляции.

- Обеспечить для угольных предприятий всех форм собственности своевременный расчет на Энергорынке и погашение долгов за потребленную угольную продукцию и электроэнергию.

16 января 2015 года Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины постановляет: Принять участие в акции протеста 28 января 2015 года в г. Киев в виде пикетирования Кабинета Министров Украины.

28 января 2015 года делегация Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников



угольной промышленности Украины принимает участие в акции протеста на основании Постановления Президиума ЦК Профсоюза №9-1 от 15.01.2015 года, отстаивая социальные гарантии, своевременный расчет на Энергорынке, погашение долгов за потребленную угольную продукцию и электроэнергию.

28 января 2015 года в 14 часов состоялась встреча рабочей группы с Премьер-министром Украины Арсением Яценюком. Представитель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины – профсоюзный лидер Сергей Юнак принял участие в переговорном процессе. Представители участников акции протеста озвучили требования горняков. Арсений Яценюк принял решение о создании согласительного совета по вопросам реформирования угольной отрасли. В него вошли руководители Министерства энергетики и угольной

промышленности, Министерства социальной политики и других, ГП «Уголь Украины», ГП «Энергорынок», народные депутаты и представители отраслевых профсоюзов.

29 января 2015 года совет собрался на свое первое заседание для формирования путей решения проблемных вопросов угольной промышленности и конкретных сроков их реализации.

2 февраля 2015 года Согласительный совет по вопросам реформирования угольной отрасли составил меморандум, в который включены все требования Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины: расчет за электроэнергию и установление оптово-розничной цены на электроэнергию, о возвращении льгот социальной защиты работников и пенсионеров угольной отрасли с учетом требований отраслевого профсоюза.

МЕМОРАНДУМ

ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ ПРОБЛЕМ В УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Результатом поездки делегации Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины в Киев, участия в акции протеста, согласно решению президиума, принятому еще в ноябре 2014 года, участия нашего представителя – профсоюзного лидера С.И. Юнака в переговорном процессе с Премьер-министром Украины А.П. Яценюком, явился меморандум, в который включены все требования Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков о расчете за электроэнергию и установление оптово-розничной цены на электроэнергию, о возвращении льгот социальной защиты работников и пенсионеров угольной отрасли с учетом требований отраслевого профсоюза.

Межведомственная комиссия, созданная по поручению премьер-министра для урегулирования проблем угольной промышленности, 2 февраля приняла меморандум, пункты которого будут включены для решения

вопросов поддержки и развития угольной отрасли, гарантий защиты социальных прав работающих шахтеров и пенсионеров, и их семей.

В подготовке документа приняли участие министры Минэнергоугля, Минфина, Минэкономики, Минсоцполитики, Мининфраструктуры, НКРЭ, народные депутаты, представители отраслевых профсоюзных организаций, представители Минэнергоугля и ГП «Энергорынок».

Цель Меморандума - определение основных первоочередных шагов по урегулированию проблемных вопросов угольной отрасли и указанных в Доверенности Премьер-министра Украины от 28.01.2015 № 30, запланировано выполнить следующие шаги:

1. Погашение задолженности по заработной плате работникам угледобывающих предприятий за декабрь 2014 года.

2. Обеспечение в полном объеме расчетов оптового рынка электрической энергии с энергогенерирующими компаниями тепловых электростанций за поставленную электрическую энергию, с целью проведения ими расчетов за поставленную угольную продукцию.

3. Установление оптовой рыночной цены на электроэнергию с учетом сбалансированной стоимости отечественной угольной продукции, поставляемой на тепловые электростанции.

4. Максимальная загрузка энергетических мощностей тепловых электростанций, работающих на угле «газовой группы».

5. Разработка программ реформирования отдельно для каждой шахты государственной формы собственности в рамках реформирования угольной отрасли, с учетом социальной составляющей, с последующим информированием работников таких шахт.

6. Осуществление импорта электроэнергии при максимальной нагрузке генерирующих мощностей тепловых электростанций Объединенной энергетической системы Украины.

Днепропетровской территориальной организации предстоит дальнейший переговорный процесс с ДТЭК-Энерго о заключении Коллективного договора и повышении уровня заработной платы трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Текст документа на странице 5

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ДОЛЖНА БЫТЬ УВЕЛИЧЕНА НА ПРОЦЕНТ ИНФЛЯЦИИ



Члены центральной комиссии по Коллективному договору от Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины проанализировали все предложения, которые поступили от трудовых коллективов шахт и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

5 февраля члены комиссии поработали над созданием протокола, в который войдут самые важные предложения с целью его дальнейшей передачи стороне собственника и включением в действующий Коллективный договор в виде дополнительных гарантий.

В первый блок, в частности, вошли вопросы по увеличению окладов работников, переходу на один должностной оклад для прекращения существующей несправедливой разницы в оплате труда. Работающие в одних и тех же условиях и выполняющие один и тот же объем работ люди не должны получать «табульки» с разницей от 2-3 тысяч гривен.

Красной нитью в вопросе оплаты труда проходит требование профсоюза об увеличении заработной платы работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» на процент инфляции в стране.

Второй блок рассмотренных Центральной комиссией предложений касается выдачи бытового топлива и его денежной компенсации. Главное требование Днепропетровской территориальной организации Укрпрофсоюза в том, чтобы данная шахтерская льгота продолжала существовать, независимо от того, действует или нет ст. 43 Горного закона. Получать бытового угля и компенсацию трудящиеся Западного Донбасса должны как дополнительную льготу сверх трудового законодательства. Ведь весь трудовой коллектив «Павлоградугля» в условиях прифронтовой зоны продолжает стабильно трудиться с увеличенными производственными нагрузками. При возросшей производительности трудящиеся выполняют и перевыполняют плановые задания.

Коллективный договор должен действовать в полном объеме и включить в себя новые гарантии по увеличению благ для людей труда для сохранения социальной стабильности в регионе.

С. ВИКТОРОВА, фото автора

ЛИДЕРЫ УГЛЕДОБЫЧИ

ГОРНЯКИ ДТЭК ШУ ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА ДОБЫЛИ РЕКОРДНОЕ КОЛИЧЕСТВО УГЛЯ ЗА МЕСЯЦ

На фоне снижения добычи угля в январе 2015 года в целом по Украине на 14,4%, горняки ДТЭК Шахтоуправления имени Героев космоса выдали на-гора рекордно высокое количество угля – 427 тыс. тонн угля марки «ДГ». Уголь, добытый горняками шахтоуправления, будет поставлен на украинские ТЭС и поможет обеспечить энергобезопасность страны.

В среднем добыча угля за месяц шахтоуправлениями ДТЭК, в каждое из которых входит по 2 шахты, составляет от 150 до 390 тыс. тонн. Нынешний рекорд в 427 тыс. тонн смогла дать слаженная работа шести добычных и пяти проходческих участков ДТЭК Шахтоуправления им. Героев космоса, грамотное управление процессами. Энергетическое топливо горняки добывают из шести очистных забоев со среднесуточной нагрузкой на каждый около 2,3 тыс. тонн угля.

Возможность повышения объемов добычи угля стало результатом многомиллионных инвестиций ДТЭК. В 2014 году Компания направила 307,2 млн грн. на обновление, качественные ремонты оборудования и горных выработок шахт им. Героев космоса и «Благодатной», которые входят в состав шахтоуправления. Благодаря новой подъемной машине, установленной на шахте им. Героев космоса в 2014 году, удалось на 50% увеличить производственную мощность шахты. Угледобыча на ней повысилась с 1,5 до 2,7 млн. тонн угля в год.

«Наши шахтеры не сбавляют темпы добычи, даже несмотря на то, что из-за боевых действий на шахты частично прекращены поставки горно-шахтного оборудования и многих запчастей из заводов в Луганской и Донецкой областях. Запас прочности нам хватает. Понимая всю сложность ситуации в стране и энергетике, горняки ДТЭК делают все возможное, чтобы обеспечить украинские ТЭС топливом и не допустить их остановки», – рассказал заведующий горными работами ДТЭК ШУ им. Героев космоса Андрей Леонов.

Уголь, добытый на ДТЭК ШУ Героев Космоса поставляется на шесть ТЭС – Зуевскую, Запорожскую, Ладжинскую, Кураховскую, Бурштынскую и Добро-творскую. Стабильно высокая добыча угля обеспечивает необходимые запасы топлива на этих станциях и обеспечивает их надежную работу.

СЕРГЕЙ ЮНАК ЧЕТВЕРТЫЙ РАЗ ИЗБРАН ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРОМ



23 января 2015 года в актовом зале административного здания ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» состоялась XV отчетно-выборная конференция Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины.

В работе конференции приняли участие: председатель ЦК Укрзгупрофсоюза Виктор Турманов, председатель Межотраслевого совета профсоюзов Днепропетровской области Виталий Дубиль, директор дирекции по добыче угля ДТЭК Андрей Смирнов, генеральный директор ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергей Воронин, народный депутат Украины Артур Мартовичский.

Перед началом работы конференции С.И. Юнак призвал делегатов и приглашенных почтить Минутой молчания память ушедших от нас ветеранов «Павлоградугля», погибших на производстве и в зоне АТО шахтеров Западного Донбасса.

Затем Сергей Юнак выступил с отчетом о работе профсоюзной организации за период с 12 февраля 2010 года по 23 января 2015 года. Он обозначил задачи и проблемы, которые в течение 5 лет решала профсоюзная организация. Это повышение уровня заработной платы, преодоление производственного кризиса в 2011 году, внесение предложений профсоюзной организации в формирование Фонда оплаты труда по увеличению базовых должностных окладов, в систему оплаты труда «Хэй-Групп», вопросы поставки качественного горношахтного оборудования, в 2011 году из-за простоев лав потеряно 1 млн.670 тыс. тонн угля. В июне 2010 года терком Профсоюза добился возврата водителей автобусов и грузовых машин - более 250 человек - в автобазу ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», так как на предприятиях, куда работники были переданы в аутсорсинг, не соблюдались условия труда и его оплаты.

Все положительные изменения и дополнения в вопросах оплаты труда и повышения социальных гарантий трудящихся закрепились в обязательствах действующего в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Коллективного договора, хотя и были большие противостояния администрации в период Колдовской кампании за 2011 год и первое полугодие 2012 года. Защищая социально-экономические права трудящихся ПАО «ДТЭК

Павлоградуголь» на протяжении пяти лет, организация Профсоюза направляла в Национальную службу посредничества и примирения Днепропетровской области обращения и требования о принятии мер к руководству ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и возбуждению трудового конфликта за нарушение тех или иных прав трудящихся.

Сергей Юнак отметил роль шахтеров ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в энергетике страны в сложившейся политической и экономической ситуации: «Благодаря самоотверженному труду шахтеров Западного Донбасса, только в 2014 году добыто 18 млн. 917 тыс. тонн угля. Производительность труда одного работника по добыче угля составила 97,4 тонн в месяц и увеличилась на 23,6 тонн в месяц против уровня 2010 года. Всего за пять лет, в период за 2010-2014 годы, шахтеры Западного Донбасса добыли 84 млн. 576 тыс.100 тонн рядового угля, что составляет 20% добычи угля в Украине. Тем самым ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в настоящее время держит на плаву энергетический комплекс, защищает энергонезависимость Украины».

По словам шахтерского профсоюзного лидера, уровень эксплуатации в Украине вырос в 4 раза: «Он вырос настолько, что главные деньги делают не на газе и не на металле, а на недоплаченных зарплатах и пенсиях, то есть на «экономике несправедливости».

В своем постановлении отчетно-выборная конференция потребовала от собственника и руководства ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» своевременное бюджетное финансирование производственной программы на 2015 год по добыче угля и проведению горных выработок и обеспечение бесперебойной работы всех структурных подразделений ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»; сохранение в 2015 году всех рабочих мест и численности работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»; повышение в 2015 году действующих должностных окладов и окладов всем работникам шахт и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» на размер индекса инфляции, сложившейся в Украине с одновременным увеличением планового Фонда оплаты труда на 2015 год.

Конференция приняла решение принять активное участие 28 января 2015 года в первом этапе бессрочной акции протеста пикетированием Кабинета министров Украины. Кроме того, делегаты профсоюзной конференции решили обратиться в Кабмин с

требованием о принятии решения по сохранению действия статьи 43 Горного Закона Украины и Постановления Кабинета Министров Украины от 12.08.2009 г. №887. Также обратиться в Кабмин с требованием продолжения финансирования санаторно-курортного лечения работников и членов их семей в санаториях, домах отдыха и профилакториях, оздоровления детей в детских оздоровительных лагерях, работу детско-юношеских спортивных школ, находящихся на территории Украины.

Президиуму теркома Профсоюза поручено произвести проверку аутсорсинговой организации «Клининг-Сервис» по выполнению социальных гарантий для работников обслуживающих

шахтоуправления и филиалы ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Потребовать от руководства ООО «ДТЭК»: заключить коллективный договор между Днепропетровской территориальной организацией Профсоюза работников угольной промышленности Украины и административной ООО «ДТЭК-Сервис»; подписать от имени собственника действующий в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» коллективный договор.

Конференция постановила обратиться в Кабмин, облгосадминистрацию, ООО «ДТЭК», ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и ЦК Профсоюза работников угольной промышленности Украины с предложением, в виде исключения, в период мобилизации, с 1 марта 2015 года оформить бронь для работников бесперебойно работающей угольной компании ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», в целях сохранения социально-экономической обстановки на шахтах и в филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и в Западном Донбассе в целом.

От руководства ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» конференция потребовала решить вопрос об улучшении экологической обстановки на территории вентиляционного ствола шахты «Юбилейная» ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», путем принятия мер по вынесению мусора из производственной зоны шахты.

В этот день на конференции состоялись выборы председателя Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины. Единогласно делегаты конференции проголосовали за кандидатуру Сергея Юнака. Это уже его четвертая кандидатура в Профсоюзе угольщиков.

СПРАВКА

Всего на конференцию было избрано 130 делегатов. Прибыло на конференцию 121 делегат, остальные отсутствовали по уважительным причинам.

Качественный состав делегатов:

22 человека – профсоюзные работники

77 человек – рабочие основных профессий

5 человек – руководители предприятий

26 человек – ИТР и служащие

18 человек – женщины

27 человек – молодежь до 35-ти лет

14 человек – кавалеры Знака «Шахтерская Слава»

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

- С каким настроением Вы пришли на отчетно-выборную конференцию Днепропетровской территориальной организации Укрзгупрофсоюза и что ожидаете от нее? – с таким вопросом журналисты газеты «Голос шахтаря» обратились к занимающим свои места в актовом зале ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» депутатам. Зарегистрировавшись в мандатной комиссии и получив портфель депутата, в котором поместилось все необходимое для работы во время конференции, а также красивый памятный значок с логотипом «Профсоюз угольщиков» и книга «Память о вечной заботе», вот что нам отвечали респонденты:



Николай Пойманов, заместитель председателя профсоюзного комитета шахты «Западно-Донбасская»:

«Настроение приподнятое, потому что сегодня мы принимаем участие в очень важном событии профсоюза угольщиков. Ждем выступления нашего лидера и пришли, чтобы избрать Сергея Ивановича на новый срок на посту председателя теркома. Впереди нас ждет еще много славных дел на благо шахтеров Западного Донбасса с таким председателем».

Дина Онищенко, главный бухгалтер профкома шахты «Западно-Донбасская»:

«Я хочу пожелать всем здоровья и надежды на то, чтобы поскорее закончилась война на юго-востоке нашей Украины».

Сергею Ивановичу, всем председателям профкомов, нашему рабочему профсоюзному авангарду и всем трудовым коллективам - крепкого здоровья. Чтобы из АТО побыстрее вернулись наши мобилизованные шахтеры. Все вместе, объединившись, мы способствуем укреплению стабильности. Мира всем нам. Будут мир и здоровье – будет и работа, и все остальное приложится».

Виктор Гайтеров, проходчик УПР-3 шахты «Западно-Донбасская», председатель участкового комитета:

«Ожидаю от конференции и от жизни только положительных результатов. Только так и по-другому - нельзя».

Николай Заскалета, шахта им. Героев космоса:

«Настроение хорошее. Рассматриваю книгу «Повесть о вечной заботе». Первое впечатление – нравятся фотографии. Думаю, что хорошее дело было сделано теркомом. Времена проходят, но память о людях, событиях должна оставаться. Прочитал страницы, многое вспомнил, увидел лица знакомых, старших друзей, с которыми осваивали угольные месторождения Западного Донбасса».

Иван Костюкевич, заместитель председателя профкома шахты «Степная»:

«Пришел принять участие в конференции с большим желанием, чтобы Сергей Иванович Юнак, который сам лично так реально много делает для блага трудовых шахтерских коллективов, был избран на очередной срок. Благодаря направляющим действиям нашего председателя 27 января мы едем в Киев на акцию протеста и верим, что к нашим требованиям прислушаются на самом высоком уровне».

Дмитрий Кучеренко, шахта им. Героев космоса:

«Верю, что идеи лидера и наша поддержка дадут свои новые положительные результаты. Вместе будем добиваться, чтобы жизнь шахтеров всего трудового коллектива ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» становилась лучше, чем она есть сегодня».

Николай Витюк, председатель профкома ПСУРЗ:

«Делегаты нашего предприятия рекультивації принимают участие в отчетно-выборной конференции с надеждой на то, что в скором времени решится вопрос по заработной плате трудящихся. Это труд днем и ночью, когда надо круглосуточно принимать породу с шахт, работа в боевых условиях. А зарплата у бульдозеристов сейчас составляет 3000 гривен, у мастеров и того меньше - 2700 гривен. Вот так оценивается труд людей с высшим техническим образованием».

Андрей Бибиль, слесарь подземный шахты «Терновская»:

«Меня очень волнует ситуация в стране. Мы сегодня должны еще больше сплотиться, попытаться оказать влияние для прекращения войны. Угольная отрасль является стратегической для страны, власти обязаны прислушиваться к шахтерам. Хотя, к сожалению, пока видим лишь негатив для шахтеров в этой искусственно созданной ситуации».

Юрий Недилько, шахта «Юбилейная», УКТ-2:

«В преддверии конференции думаю о том, что главный итог, с которым мы к ней подошли, это сохраненный трудоспособный коллектив. Не были переданы в аутсорсинг предприятия, люди остались на своих рабочих местах и с заработной платой. Настроение боевое. Терком профсоюза угольщиков всегда стоит на острие времени. И мы все вместе сегодня пришли проголосовать за Сергея Ивановича».

Александр Лубенец, шахта «Павлоградская», УКТ-2, председатель участкового комитета:

«Настроение боевое. Надо проводить акции протеста. Не давать спать чиновникам в министерстве».



ВЫСТУПЛЕНИЯ ДЕЛЕГАТОВ

ДНЕПРОПЕТРОВСКИЙ ТЕРКОМ СТАЛ ПЕРВОПРОХОДЦЕМ СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ УКРУГЛЕПРОФСОЮЗА, СОЗДАВ МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

Все выступившие с главной трибуны отчетно-выборной конференции делегаты признали работу Днепропетровской территориальной профсоюзной организации удовлетворительной.



Александр Береза, председатель профсоюзного комитета шахты «Благodatная», председатель Молодежного совета Днепропетровской территориальной организации Укроблпрофсоюза отметил в своем выступлении, что самым приоритетным для профсоюзного комитета шахты является обеспечение достойного уровня заработной платы, занятости, безопасности труда, здоровья работников шахты и, конечно, защита социальных гарантий.

Профсоюз является единственной, реальной, общественной организацией, которая, опираясь на законы Украины, вправе защищать и защищает интересы работников наемного труда. При этом всем членам профсоюза необходимо помнить, что в условиях, когда профсоюзная организация должна не только защищать своих членов, но и защищать свое существование, свою деятельность, доказывать правомерность своих действий – как никогда необходимо доверие рядовых членов профсоюзной организации.

На заседаниях профкома члены профсоюза информировались о работе шахты, о работе профкома шахты, о созданных нормальных условиях труда через внедрение передовых, эффективных технологий производства, направленных на выполнение плановых заданий по добыче угля и проведению горных выработок, что является основой гарантированного роста заработной платы трудящихся. В обязательном исполнении брались Постановления территориальной профсоюзной организации, Днепропетровского областного совета профсоюзов, ЦК ПРУПУ. Профсоюзный комитет на своих заседаниях рассматривал волнующие трудовые коллектив вопросы: защита прав и гарантий работников, повышение заработной платы, недопущение необоснованного сокращения рабочих мест, увольнения работников, недопущение снижения достигнутого уровня безопасности, совершенствование транспортных перевозок, ремонта технологических помещений, предоставление учебных отпусков, отпусков женщинам, воспитывающим детей самостоятельно, льготных отпусков и их продолжительности, оформление пенсий. По всем вопросам принимались решения. Ставились на контроль.

Ежегодно проводились конференции по заключению коллективного договора, в ходе которых неотъемлемой составляющей были внесены дополнения от администрации и профсоюзом, которые только улучшают позиции нашего основного документа.

Профсоюзный комитет строил свою работу на основании законодательных и нормативных актов Украины, Устава. Одним из перспективных направлений является работа с молодыми специалистами предприятия. Так, для работы в этом направлении в 2012 году был создан Молодежный совет. Уже через один год нашей работы, Центральный комитет профсоюзов Украины делегировал нашу организацию в Республику Беларусь, где на пленуме Республиканского комитета Белхимпрофсоюза я выступал с докладом по вопросу «О реализации положений Концепции молодежной политики, защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодых работников и развитию наставничества». Также в докладе были раскрыты наши планы работы и отчет о проделанной работе, в которых наши коллеги почерпнули определенный опыт работы и для себя.

Геннадий Бондаренко, замести-



тель председателя профсоюзного комитета шахты «Западно-Донбасская» по блоку №3 подчеркнул, что конференция проводится в непростое время. Несмотря на военные действия в Украине, ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» работает стабильно. По итогам 2014 года добыча угля достигла почти 19 миллионов тонн, что составляет треть добычи угля в Украине. На 10 декабря 2014 года горняки Шахтоуправления «Терновское» выполнили годовое задание по добыче угля и прохождению горных выработок. На-гора было выдано 4 миллиона 172 тысячи тонн качественного низкосольного угля. Проходчики рапортовали о пройденных под землей 27 километрах 858 погонных метрах горных выработок. Как такой результат был достигнут? Прежде всего благодаря слаженной профессиональной работе всего коллектива, грамотной организации труда. За отчетный период профсоюзная организация шахты «Западно-Донбасская» провела большую работу по защите социально-экономических прав трудящихся. Плодотворно работала комиссия по подведению итогов Коллективного договора, решались вопросы с трудоустройством работников в связи с реформированием добычного участка. В 2003 году на блоке № 3 был создан добычной участок № 4. Через год работы его реформировали, но самое главное в том, что ни одного работника не уволили. Все люди были трудоустроены на шахте. Главным вопросом остается заработная плата. Сейчас заработная плата съедается инфляцией. Горняки не могут полноценно содержать свои семьи в связи с ростом цен на продукты питания и коммунальные тарифы, медикаменты.

Еще один из актуальных вопросов – это получение компенсации за теплообеспечение.



Екатерина Хандрыга, председатель Молодежного совета шахты имени Н.И. Сташкова в своем выступлении рассказала о таком направлении деятельности Днепропетровской территориальной организации профсоюза как работа с молодежью.

В апреле 2012 года, с целью реализации Концепции молодежной политики Федерации профсоюзов Украины, президиум теркома профсоюза принимает решение о создании Молодежного совета Днепропетровской территориальной организации профсоюза и молодежных советов в первичных профсоюзных организациях. Терком стал «первопроходцем» среди организаций Укроблпрофсоюза в создании молодежного крыла профсоюзных активистов, т.к. на тот момент Молодежные советы не были созданы ни в одном теркоме Профсоюза угольщиков.

За 2,5 года Молодежный совет приобрел определенный опыт по привлечению молодежи в Профсоюз, активно проводятся мероприятия, направленные на популяризацию здорового образа жизни и досуга молодежи, а также большую роль играет обучение профсоюзных активистов. Так, за этот период традиционным стало проведение Молодежной Спартакиады, Велопробега «Молодежь – за здоровый образ жизни!», благотворительная помощь детям Першотравенской школы – интерната ко Дню св. Николая. Делегации от Молодежного совета принимали участие

в Форуме молодежи Днепропетровщины, а также всех мероприятий, проводимых Молодежным советом Центрального комитета Укроблпрофсоюза.

Работа Молодежного совета не осталась незамеченной. К нашим активистам присоединились и те, кто только получает специальность. В ряды Укроблпрофсоюза вступили более 90% студентов Терновского горного лицея. Теперь, приходя на работу в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», вчерашние студенты идут в профсоюзный комитет уже с учетной карточкой члена профсоюза и профсоюзным билетом. Для студентов Терновского лицея была учреждена именная стипендия Днепропетровской территориальной организации, которая вручается отличникам учебы – членам нашего профсоюза на торжественной линейке 1 сентября уже в течение 2 лет.



Юрий Недилько, заместитель механика УКТ шахты «Юбилейная», заместитель председателя профкома подчеркнул, что отчетный период теркомом профсоюза совместно с первичными организациями была проведена большая работа по Шахтоуправлению «Першотравенское». Первичные профсоюзные организации совместно с теркомом добились увеличения дополнительного отпуска техотделу, который был необоснованно сокращен при образовании шахтоуправления, также работникам техотдела возвращена выслуга лет, которая при создании шахтоуправлений была неправильно начислена. Совместно с теркомом отстояли передачу работников технологического комплекса поверхности в аутсорсинг.

При создании шахтоуправления отстаивали каждого трудящегося, добившись минимального сокращения.

Настояли на смене арендатора в столовой, так как практически столовой на шахте «Юбилейная» не было.

За отчетный период профсоюз отстаивал интересы трудящихся в области оплаты труда, оздоровления трудящихся.

Но немало предстоит сделать теркому совместно с первичными профсоюзными организациями в 2015 г.:

- это увеличение заработной платы трудящихся на процент инфляции в стране;

- по «Хей-групп» перейти с 3-х окладов подземных рабочих на один.

Это даст толчок для развития молодых рабочих, так как многие из них видят перспективы роста их базовых окладов, а на данный момент разрыв заработной платы от 1000 гривен и выше. Тем более, что данный вопрос обговаривался в 2014 году;

- привести размеры выслуги лет к требованиям Отраслевого соглашения, то есть, увеличить на 37%;

- добиться прекращения практики отсутствия планирования фонда оплаты на доплату за работу в праздничные дни, то есть, оплату производить по ст. 107 КЗоТ Украины, как сверхмесячную норму.

С каждым годом увеличиваются планы по добыче угля. При этом лавы монтируются оборудованием, не прошедшим капитальный ремонт, практически нет ремонтного фонда.

Инвестиции на ремонтный фонд сокращаются, отсюда большая аварийность, потеря в добыче и заработной плате, и как следствие нервозность в коллективах.

Весна - осень 2014 года, продукты горения свалки, которая находится рядом с шахтой «Юбилейная». Продукты горения поступают в шахту, люди в шахте дышат смогом. Если мы не можем перенести свалку, может стоит разработать комплекс мероприятий, чтобы свалка не горела и не травил людей в шахте.

Петр Небогатыч, председатель профсоюзного комитета шахты имени Героев космоса:

- Хочу обратить ваше внимание, что



в вопросе оплаты труда, благодаря действиям профсоюза, удалось перейти к 3-м тарифам. Но разрыв в заработной плате между высокооплачиваемыми работниками и шахтерами вспомогательных участков продолжает оставаться довольно большим и продолжает расти. У тех трудящихся, которые оказались в группах В и С – мотивации к работе нет. Надо поработать в этом плане комиссии по Коллективному договору.

В это сложное время нам нужен сильный лидер. При той команде единомышленников, которая сейчас есть, Сергей Иванович решает вопросы на любом уровне. И я прошу вас всех отдать свои голоса за Сергея Юнака.



Сергей Андреев, горнорабочий по РГВ шахты «Павлоградская», председатель участкового комитета подчеркнул, что профсоюзная организация шахты под председательством Александра Викторовича Носаня постоянно работает над увеличением численности. Уже третий год в профкоме работает молодежная организация. Шахтерская молодежь с воодушевлением принимает все призывы Молодежного совета, что помогает росту численности членов ПРУП на предприятии.



Юрий Красномовец, делегат Павлоградского управления по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования, председатель участкового комитета:

Производственной задачей горномонтажных бригад Павлоградского управления по монтажу-демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования является подготовка и сдача лавы «под ключ» добычникам черного золота и демонтаж оборудования после отработки очистного забоя.

Наши трудящиеся не только готовят лаву, но и начинают добывать из нее первые тонны угля, постепенно выводя очистной забой на плановые нагрузки.

Сейчас коллектив предприятия состоит из 909 человек. В среднем, численность одного участка составляет 180 человек. По итогам работы УМДР в 2014 году было смонтировано 27 лав и 3898 секций крепи, демонтировано 23 лавы и 3020 секций.

Нам удалось полностью отказаться от услуг подрядных организаций по монтажу лав, а также снизить привлечение сторонних подрядчиков к демонтажу лав.

Поскольку вся нагрузка легла на плечи нашего коллектива, соответственно значительно выросла производительность труда каждого работника, а заработная плата осталась практически на прежнем уровне. Это никак не способствовало мотивации людей к высокопроизводительному труду.

Наше предприятие УМДР уже не раз ощущало на себе возможность решения возникающих проблем путем совместной работы Профсоюза и руководства Бизнес Блока Уголь. Так, в сложном для Управления 2013 году, во время реорганизации, благодаря совместным договоренностям Сергея Ивановича Юнака и Андрея Викторовича Смирнова, все работники горномонтажных участков шахт в полном составе вошли во вновь созданное Управление. При этом ни один человек не потерял рабочее место.

С высоты трибуны 3-го Пленума Днепропетровской территориальной организации в 2014-м году Андрей Викторович обратился к директорам шахтоуправлений, чтобы профессионалов УМДР не привлекали к несвойственным работам – и все наши трудящиеся благодарны за такую поддержку.

Сегодня мы в очередной раз надеемся на Ваше содействие в возможности корректировки Фонда оплаты труда филиала ПУМДР ГШО для полноценного премирования горномонтажников. Ждем решения этого вопроса на заседании рабочей группы по оплате труда, согласно пунктам Коллективного договора.

Это необходимо для того, чтобы каждый работник ПУМДР был уверен, что его труд важен для предприятия, и он гарантированно получит достойную заработную плату за высокопроизводительный труд при выполнении особо важных для Компании работ.



Алексей Коновалов, председатель профсоюзного комитета шахты «Терновская»:

2014 год ознаменовался для шахтеров «Павлоградугля» постоянным ростом производства. Чего нельзя сказать о росте заработной платы. Если в 2010-2011 годах и в какой-то степени в 2012 году собственник шел на переговоры с профсоюзом по повышению уровня заработной платы, и шахтерские оклады формировались в диалоге между собственником и профсоюзной организацией – то начиная с 2013 года и 2014 год собственник единолично принимает бюджет, в котором не предусматривает те предложения, которые поступают от профсоюзных организаций. Когда бюджет принят – повлиять на него практически невозможно.

Переход на новую систему оплаты труда привел к отказу от гарантий Отраслевого соглашения. На этапе перехода на новую систему оплаты труда был довольно ощутимый результат в увеличении уровня заработной платы. Но затем ее рост начал снижаться. Не должен собственник формировать уровень зарплат, учитывая только свои интересы и не учитывая интересов работников многотысячного трудового шахтерского коллектива. Надо нам собираться всем вместе и принимать гарантии для трудящихся «Павлоградугля».

За время отчетного периода мы приняли решение о передаче в аутсорсинг работниц бань, уборщиц. Там оговорили их гарантии. Но в этот промежуток произошло изменение аутсорсера. Здесь я столкнулся с вопиющим нарушением законодательства. Ночные и вечерние смены работницам официально не оплачиваются. Из подпольно выдаваемых денег руководство берет так называемый «подходный налог». Это при том, что собственник в полном объеме отчисляет средства на выполнение этих гарантий. Прошу включить в постановление нашей конференции возврат к контролю за такими частными фирмами-аутсорсерами.

Вплоть до того, если будет продолжаться такое отношение к людям, речь должна идти о расторжении договора и заключении его с теми, кто будет соблюдать законодательство.

АКЦИЯ ПРОТЕСТА

ШАХТЕРЫ ПИКЕТИРУЮТ КАБМИН



28 января шахтеры из различных уголков Украины приехали в Киев, чтобы пикетировать здание Кабинета министров с требованием предусмотреть в государственном бюджете на 2015 год средства на господдержку угледобывающих предприятий. Как мы уже сообщали, делегация Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины приняла активное участие в акции протеста.

Недовольство шахтеров вызвано тем, что впервые за годы независимости Украины в госбюджете не предусмотрены средства на зарплату шахтеров, охрану труда, развитие и капитальное строительство. Одновременно в госбюджете предусмотрены средства на закрытие предприятий угольной отрасли. «Это расправа над угольной промышленностью и удар по ее работникам и их семьям», – говорится в пресс-релизе Профсоюза работников угольной промышленности Украины, который раздали участникам митинга.

Число участников акции протеста – более тысячи. Шахтеры стучат касками о тротуар и кричат: «Яценюк, выходи!» В руках у митингующих флаги Профсоюза работников угольной промышленности Украины, а также транспаранты с

надписями: «Налог на шахтерские пенсии – позор правительства», «Электростанциям западного региона – наш уголь», «Государство без угля – люди без света».

Шахтеры требуют внести изменения в госбюджет–2015, предусмотрев в нем расходы на господдержку угледобывающих предприятий, капитальное строительство и техническое переоснащение, охрану труда.

По инициативе Днепропетровской территориальной организации ПРУП, участники акции протеста требуют:

1. Внести изменения в законы, с целью возобновления действий социальных гарантий для работников и пенсионеров отрасли, которые существовали на 1 декабря 2014 года, а также снятия моратория на социальные стандарты и обеспечение индексации зарплаты на уровень инфляции;

2. Обеспечить для угольной промышленности всех форм собственности своевременный расчет на энергорынке и погашение долгов за потребленную угольную продукцию и электроэнергию.

Шахтеры достигли до Премьер-министра – назначена встреча

Как передал с места проведения акции протеста шахтеров в Киеве Сергей Юнак, председатель Днепропетровской



территориальной организации Профсоюза угольщиков, который возглавил делегацию шахтеров Западного Донбасса из 200 человек, первым результатом акции, организованной Центральным комитетом Профсоюза работников угольной промышленности, станет встреча с

Премьер-министром Украины Арсением Яценюком, назначенная 28 января на 14.00. В составе делегации переговорной стороны от митингующих – Сергей Юнак.

О результатах переговоров профсоюзный лидер обещал сообщить детально.

СИТУАЦИЯ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ УКРАИНЫ

Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности Украины информирует о ситуации в энергетическом секторе Украины, от которой зависит стабильная работа шахт Западного Донбасса

Импорт электроэнергии

Министр заключил преступный контракт на импорт электроэнергии из России. Это уничижительный договор: и по условиям, и по сути, сдающий интересы страны и нас – энергетиков и шахтеров.

НКРЭ (Национальная комиссия по государственному регулированию в сфере энергетики) и Минтопэнерго – гробят энергетику Украины. Они установили тариф на электроэнергию для украинских ТЭС по 72 копейки, а покупают у Российской Федерации – по 86 копеек.

Министр подписался под тем, что в ущерб интересам украинских ТЭС и шахт, мы будем покупать электроэнергию из России не только в период острой необходимости, но и круглый год – и весной, и летом, и осенью!

Если мы откажемся покупать российскую электроэнергию, Украина понесет убытки, более чем в 2 миллиарда гривен. Таковы условия контракта.

Контракт на импорт электроэнергии из России – похоронит украинскую энергетику. Он остановит тепловую генерацию, украинский уголь будет негде сжигать, значит, шахтеры и энергетики в течение 1-2 лет вообще останутся без работы.

В январе, когда начался импорт электроэнергии из России, ТЭС недозакупили более 100 тысяч тонн украинского угля марки Г. Нет выработки – нет зарплат.

Долги по зарплатам на государственных шахтах растут, потому что ГП «Энергорынок» не платит генерации, из-за

этого шахтеры не получают заработные платы. Долги в энергетике накапливаются по кругу. ГК «Энергорынок» должен генерирующим предприятиям Украины 16,3 миллиарда гривен. Минэнергоуля ничего не делает, чтобы возобновить платежи.

29 декабря 2014 года в г. Москва государственное предприятие «Укринтерэнерго» заключило 2 договора, первый – на импорт электроэнергии из России в Украину, второй – на поставки электроэнергии в Крым.

Импорт электроэнергии поставили в приоритет перед собственной генерацией.

Эти договора экономически невыгодны для Украины, более того, они содержат ряд пунктов, противоречащих государственным интересам Украины.

Этот контракт очень похож на «газовый контракт», который мы уже имеем, за подписание которого Юлия Тимошенко попала в тюрьму.

Например, в контракте на импорт есть такие условия:

- цена на поставку электроэнергии в Украину не фиксирована и может быть изменена в одностороннем порядке российской стороны;

- цена поставок на Крым фиксирована и изменению без согласия России не подлежит. Это является вопиющим нарушением паритетности условий, что по сути, делает украинскую сторону полностью подчиненной решению российской

стороны по экономике контракта;

- импорт электроэнергии из России возможен только при 100%-м обеспечении электроэнергией Крымского полуострова. Приоритет в поставке электроэнергии теперь закреплен за потребителями оккупированной территории Крыма: украинские потребители будут снабжаться по остаточному принципу.

В контракте на поставку электроэнергии в Крым такие пункты:

- Украина обязана осуществлять бесперебойную поставку электроэнергии в Крым в объеме, покрывающем полное покрытие фактического потребления полуострова, невзирая на дефицит мощности для обеспечения собственного населения.

Таким образом, веерные отключения возможны только на основной территории Украины, но не в Крыму.

- В случае ограничения поставок электроэнергии в Крым, украинская сторона будет обязана заплатить штраф в размере 20% стоимости разницы фактического и согласованного объемов поставки электроэнергии.

Таким образом, любые сбои в поставках на оккупированную территорию приводят к дополнительному экономическому ущербу для украинской стороны.

Цена продажи электроэнергии (2,99 руб./кВтч) зафиксирована на весь 2015 год в рублях и не подлежит изменению. Эта цена на 15 процентов ниже цены контракта на поставку электроэнергии в

Крым в 2014 год.

При текущей стоимости закупки электроэнергии в Энергорынке данная цена является глубоко убыточной для украинской стороны.

Анализ фактического и прогнозного объемов импорта электроэнергии из России в январе 2015 года, а также поставок электроэнергии на временно оккупированную территорию Крыма, показывает, что убытки «Укринтерэнерго» только за январь, в результате выполнения своих обязательств по этим контрактам, могут составить до 200 миллионов гривен. За год они составят – 2,67 миллиардов гривен.

Украинская сторона не может внести изменения или расторгнуть контракт без согласия российской стороны. Все споры по данным контрактам Украина будет вынуждена решать в российском («самом честном») арбитражном суде.

Данные контракты являются результатом вопиющей некомпетентности людей, которые сейчас назначены на руководящие позиции в отрасли:

Министр энергетики В.В. Демчишин – в прошлом инвестбанкир;

Директор «Укринтерэнерго» В.Н. Андриенко – бывший пожарный;

НКРЕ – 24-х летний Дмитрий Вовк, который ни дня не работал в энергетике и даже не имеет базового образования, а теперь он – главный регулятор страны;

«Центрэнерго» возглавил бывший мебельный магнат И. Балабанов.

МЕМОРАНДУМ ПРО ВРЕГУЛЮВАННЯ ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ ВУГІЛЬНОЇ ГАЛУЗІ

Даний Меморандум укладений за участю Міністрів Міненергівугілля, Мінфіну, Мінекономіки, Мінсоцполітики, Мінінфраструктури, НКРЕКП, народних депутатів, Голів Донецької, Луганської, Волинської та Львівської облдержадміністрацій, представників галузевих профспілкових організацій та ДП «Енергоринок», представників Міненергівугілля.

Метою даного Меморандуму є визначення основних першочергових кроків з врегулювання проблемних питань вугільної галузі та зазначених у Дорученні Прем'єр-міністра України від 28.01.2015 року №30 заплановано виконати наступні кроки:

По першому питанню. Погашення заборгованості із заробітної плати працівникам вугледобувних підприємств за грудень 2014 року.

Пропонується здійснити поетапне погашення заборгованості:

I етап – 50% до 10.02.2015 року;

II етап – 100% до 20.02.2015 року.

Відповідальні – Міненергівугілля, ДТЕК, ДП «Енергоринок».

По другому питанню. Забезпечення в повному обсязі розрахунків оптового ринку електричної енергії з енергогенеруючими компаніями теплових електростанцій за поставлену електричну енергію з метою проведення ними розрахунків за поставлену вугільну продукцію.

Необхідні наступні кроки:

1. Прийняття НКРЕКП у термін до 05.02.2015 року постанови про зобов'язання основних боржників, обласні енергопостачальні компанії, на 100% перерахування коштів в ДП «Енергоринок», який зобов'язаний до 16.02.2015 року перерахувати їх кошти на оплату поставленого вугілля.

Відповідальні – НКРЕКП, ДП «Енергоринок».

2. Розробити до 09.02.2015 року механізми, які дозволять забезпечити 100% розрахунки енергопостачальних компаній з ДП «Енергоринок», який розраховується з генеруючими компаніями за поставлену електричну енергію, які в свою чергу здійснюють оплату за отриману вугільну продукцію підприємствам постачальникам всіх форм власності.

Відповідальні – НКРЕКП, ДП «Енергоринок».

По третьому питанню. Встановлення

оптової ринкової ціни на електроенергію з урахуванням збалансованої вартості вітчизняної вугільної продукції, яка постачається на теплові електростанції.

Встановлення НКРЕКП до 26.02.2015 року оптової ринкової ціни на електроенергію з врахуванням збалансованої ціни на вугілля, видобуте державними вугледобувними підприємствами з мінімізацією впливу цієї моделі на ціну електроенергії для споживачів.

Відповідальні – НКРЕКП.

По четвертому питанню. Максимальне завантаження енергетичних потужностей теплових електростанцій, які працюють на вугіллі «газової групи».

Пропонується два кроки:

1. З 10.02.2015 року максимально завантажити всі виробничі потужності теплових електростанцій всіх форм власності, які працюють на вугіллі «газової групи», з врахуванням наявних запасів вугілля на складі.

Відповідальні – ДП «Енергоринок», ДП НЕК «Укренерго», НКРЕКП.

2. Переведення ТЕС та ТЕЦ, які працюють на вугіллі марки А/Т та природному газі, на використання вугілля «газової групи». Обґрунтування переведення ТЕС на вугілля «газової групи» представити на науково-технічній раді Міненергівугілля до 15.03.2015 року.

Відповідальні – Міненергівугілля.

По п'ятому питанню. Розроблення програм реформування окремо для кожної шахти державної форми власності в рамках реформування вугільної галузі з урахуванням соціальної складової з подальшим інформуванням працівників таких шахт.

1. Розроблену Програму реформування для кожної шахти вугільної галузі погодити до 15.02.2015 року з галузевими профспілками і трудовими колективами та залучити Мінсоцполітики для розроблення до 01.03.2015 року Програми щодо працевлаштування працівників шахт, які будуть вивільнені у зв'язку з ліквідацією (консервацією) шахт.

Відповідальні – Міненергівугілля, Мінсоцполітики, Галузеві профспілки, Державні вугледобувні підприємства.

2. До 15.02.2015 року розробити та подати на розгляд Кабінету Міністрів України проект змін до деяких Законів України у частині:

• поновлення пільг та удосконалення



механізму соціального захисту працівників та пенсіонерів вугільної галузі, з урахуванням вимог галузевих профспілок;

• врахування пропозицій Міненергівугілля щодо включення видатків за бюджетними програмами, в тому числі: «**Державна підтримка на часткове покриття витрат із собівартості готової товарної вугільної продукції**» у сумі 1 340,4 млн. грн. з виплатою щомісячними траншами згідно додатку 1, «**Державна підтримка будівництва вугле- та торфодобувних підприємств, технічне переоснащення зазначених підприємств**» – 355,0 млн. грн., а також бюджетної програми «**Заходи по передачі об'єктів соціальної інфраструктури, які перебувають на балансі вугледобувних підприємств**» – 125,9 млн. грн.;

• викладення бюджетної програми «**Реструктуризація вугільної та торфодобувної промисловості у частині видатків на підготовку вугледобувних підприємств до ліквідації**» в наступній редакції «**Реструктуризація вугільної та торфодобувної промисловості**». Також, здійснити перерозподіл видатків між бюджетними програмами, передбачивши на 2015 рік за бюджетною програмою «**Реструктуризація вугільної та торфодобувної промисловості**» кошти у сумі 1 483 020,0 тис. грн. (добавити 282

720,0 тис. грн.), а за бюджетною програмою КПКВК 1111020 «**Субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на проекти ліквідації підприємств вугільної та торфодобувної промисловості і утримання водовідливних комплексів у безпечному режимі на умовах співфінансування (50 відсотків)**» – кошти у сумі 70 680,0 тис. грн. (зняти 282 720,0 тис. грн.).

Відповідальні – Мінфін, Мінекономіки, Мінсоцполітики.

По шостому питанню. Здійснення імпорту електроенергії за умови максимального навантаження генеруючих потужностей теплових електростанцій Об'єднаної енергетичної системи України. Імпорт електроенергії застосувати як резервний варіант у зв'язку з дефіцитом потужності в енергосистемі України, пов'язаним з недостатністю вугілля, виведенням з роботи деяких шахт та графіком поточних і аварійних ремонтів.

Відповідальні – Міненергівугілля.

Створити координаційну раду з питань врегулювання кризової ситуації у вугільній промисловості під головуванням віце-прем'єр-міністра України, відповідального за роботу паливно-енергетичного комплексу.

Відповідальні – Міненергівугілля.

ЗАЯВЛЕНИЕ

ПРЕЗИДИУМА ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ ДЛЯ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Министр энергетики и угольной промышленности Украины Владимир Демчишин занял крайне неконструктивную и оскорбительную позицию в отношениях с шахтерами и угольными профсоюзами. Об этом свидетельствуют его высказывания о том, что якобы частные компании используют акции протестов шахтеров для давления на министерство. Сотни шахтеров, пришедших в Киев, крайне возмущены высказываниями Министра, по сути, о продажности и несамостоятельности шахтеров и профсоюзов.

На сегодняшний день именно Министерство энергетики своими несбалансированными действиями по управлению отраслью довело ситуацию до того, что шахтеры государственных угольных предприятий уже два месяца не получают зарплату. Это именно Министерство энергетики и угольной промышленности отстаивает позицию по сокращению в 10 раз объемов дотаций государственным угольным предприятиям, инициирует закрытие шахт, а реформу угольной отрасли сводит к банальной распродаже стратегических государственных угольных активов. Это именно Министерство

энергетики курировало кулуарное заключение контрактов по импорту электроэнергии из России. Каждый день импорта электроэнергии из России - это 5 тысяч тонн несожженного украинского угля марки Г. Это тысячи шахтеров, которые не смогли из-за импорта заработать себе на хлеб. Это миллионы гривен, которые ушли не в украинский госбюджет в виде налогов, а на финансирование энергетической отрасли страны, которая сейчас воюет с Украиной.

Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза за угольщиков внес свои требования к Кабинету Министров, руководителям предприятий всех форм собственности, которые были включены в требования Центрального комитета Укрруглепрофсоюза. Это повышение уровня заработной платы на процент инфляции, расчет Энергорынка за потребленную электроэнергию и возврат долгов.

Шахтеры Западного Донбасса имеют законное право на повышение уровня заработной платы, поскольку в сегодняшней политической и экономической ситуации именно ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» является оплотом угледобычи

в стране, держит на плаву энергетический комплекс, защищает энергетическую независимость Украины. Только в 2014 году добыто почти 19 миллионов тонн угля, достигнута самая высокая производительность труда одного работника по добыче угля - 97,4 тонны в месяц. Однако уровень заработной платы работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» остается практически без роста.

Еще в конце ноября 2014 года терком Профсоюза инициировал проведение совместного президиума с руководством дирекции по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» о ситуации на энергетическом рынке Украины, расчетах за электроэнергию и повышению должностных окладов. Наши требования и наши предложения еще тогда были о повышении с 1 января 2015 года всем работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» должностных окладов на процент инфляции и о проведении переговоров делегации профсоюзов с Кабинетом Министров Украины по возврату средств за электроэнергию были направлены во все инстанции, и мы будем добиваться их выполнения. Так что ни о каком давлении со стороны

собственника не может быть и речи.

Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности заявляет о том, что за последние три дня не увидели ни прогресса в переговорах с Министерством, ни какого-то приближения к конструктивному решению проблем угольщиков. Складывается впечатление, что наши проблемы государственные чиновники хотят просто заболтать за «круглыми столами».

Если в течение обозначенного срока Министерство вместо обвинений шахтеров в несамостоятельности не подготовит решение проблем задолженности по зарплатам, за потребленную электроэнергию, увеличения финансирования государственной угольной отрасли, усиления социальной защиты горняков - профсоюз будет вынужден инициировать дальнейшие действия по защите социально-экономических прав трудящихся.

По поручению Президиума Днепропетровского теркома Профсоюза работников угольной промышленности Украины,

Председатель Сергей ЮНАК

ЛИЧНОСТЬ В ИСТОРИИ ЗАПАДНОГО ДОНБАССА

21 января на 81-м году оборвалась жизнь Заслуженного шахтера Украины Анатолия Шмиголя. Анатолий Витальевич был замечательным руководителем, доброжелательным и неравнодушным человеком.

Анатолий Витальевич родился в Ленинграде 22 июля 1934 года. В 1960 году окончил Харьковский горный институт по специальности «Разработка месторождений полезных ископаемых». Практически вся его трудовая деятельность связана с «Павлоградуглем».

Свой трудовой путь начал в угольной промышленности в 1955 году проходчиком на шахте №2 Ямского доломитного комбината. А в 1963-м

приехал в Западный Донбасс. В тресте «Павлоградуголь» начал трудиться горным мастером, а уже через полгода стал руководить участком.

В 1969 году Анатолий Витальевич перешел работать главным инженером на шахту «Терновская» и вскоре возглавил шахту. Затем на протяжении десяти лет был ее директором.

Спустя 27 лет, Анатолий Витальевич Шмиголь снова вернулся на свою родную «Терновскую», чтобы помочь коллективу спасти предприятие, которое в то время переживало непростые времена, и ему это удалось.

Анатолий Витальевич Шмиголь также работал директором по производству, техническим директором ПО «Павлоградуголь». После этого

УШЁЛ ИЗ ЖИЗНИ ЗАСЛУЖЕННЫЙ ШАХТЁР УКРАИНЫ
АНАТОЛИЙ ВИТАЛЬЕВИЧ ШМИГОЛЬ

были четыре нелегких года на посту генерального директора угольного объединения.

Под руководством Анатолия Витальевича в тяжелые 1990-е были сохранены трудовые коллективы шахт, не был допущен резкий спад производства, что почти повсеместно наблюдалось тогда в угольной промышленности.

С 2004 года в течение двух лет он был заместителем технического директора ОАО «Павлоградуголь», а с 2006 по 2011 годы, до выхода на пенсию, возглавлял службу анкерного крепления технической дирекции объединения.

Славный трудовой путь Анатолия Витальевича Шмиголя отмечен

наградами за труд – Орден Дружбы народов и «Знак почета», медаль «За доблестный труд».

Он лауреат Государственной премии, кандидат технических наук, Заслуженный шахтер Украины, кавалер знаков «Шахтерская слава» и «Шахтерская доблесть», академик Академии инженерных наук Украины, почетный гражданин г. Терновка.

Коллектив Днепропетровской территориальной организации Укрпрофсоюза глубоко скорбит в связи с утратой прекрасного Человека, приносит соболезнования родным Анатолия Витальевича.

Светлая память о нем навсегда останется в сердцах и душах всех, кто его знал.



ИНТЕРВЬЮ

ГОРНОМОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОСВАИВАЕТ НОВЫЙ ОПЫТ



Производственной задачей горномонтажных бригад Павлоградского управления по монтажу-демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования (ПУМДР ГШО), образно говоря, является подготовка и сдача лавы «под ключ» добычникам черного золота. А после отработки очистного забоя на их плечи ложатся работы по демонтажу всего оборудования.

На некоторых шахтах горномонтажники не только готовят лаву, но и начинают добывать из нее первые тонны угля, постепенно выводя очистной забой на плановые нагрузки.

О сегодняшней работе и перспективах ПУМДР ГШО на 2015 год «Голос шахтаря» рассказал и.о. директора предприятия Александр Кузьмин:

– Сейчас коллектив предприятия состоит из 909 человек. Все работники пропорционально распределены по 5 производственным участкам. Горно-монтажные участки (ГМУ) филиала закреплены за шахтоуправлениями. В среднем, численность одного участка – 180 человек. В свою очередь, каждый участок имеет в своем составе бригады, выполняющие работы на отдельных объектах: по проведению монтажных камер, монтажу/демонтажу оборудования лав, ленточных конвейеров. Но это закрепление носит чисто условный характер, так как по мере производственной необходимости или отсутствия объемов работ на одной шахте, бригады монтажников перенаправляются на другие шахты, с учетом фактора территориального расположения производственных объектов и места жительства рабочих. При этом обеспечивается: выполнение производственной программы, постоянная занятость рабочих на выполнении основных видов работ, рост профессионализма и стабильный уровень заработной платы. За 12 месяцев 2014г. рост средней заработной платы составил около 7%.

– Расскажите об итогах работы трудового коллектива в 2014 году.

– Результаты работы Филиала «ПУМДР ГШО» в 2014 году свидетельствуют о правильности стратегических инициатив Компании, а также эффективной командной работе всего коллектива предприятия. По итогам работы филиала в 2014 году достигнуто значительное улучшение всех производственных показателей: смонтировано 27 лав и 3898 секций

крепей, демонтировано 23 лавы и 3020 секций.

Нам удалось полностью отказаться от услуг подрядных организаций по монтажу лав, а также минимизировать необходимость привлечения подрядчиков к демонтажу лав. В 2014 году подрядные организации четыре раза привлекались к работам по демонтажу лав. Достигнутые результаты, при неизменной численности персонала, подтверждают высокий профессиональный уровень рабочих и ИТР предприятия.

– Александр Анатольевич, как происходит модернизация производства в УМДР ГШО. Внедряются ли новые технологии?

– Деятельность горномонтажного предприятия, в условиях жесткой конкуренции и интенсивности ведения работ, ставит перед коллективом филиала особые требования к качеству и производительности труда. Чтобы достичь наилучших показателей, инженерно-техническим персоналом ведется постоянная работа по совершенствованию производственных процессов, внедрению новой техники и технологии. В 2014 году в инновационный процесс были вовлечены практически все горномонтажные участки филиала «ПУМДР ГШО».

На шахте «Западно-Донбасская» Шахтоуправления «Терновское» коллектив ГМУ №3 (начальник участка Прокошев А.В.) выполнял работы по проведению 1014-й разрезной печи протяженностью 285 м с применением передовой технологии анкерного крепления. Благодаря данной современной технологии, тесному сотрудничеству специалистов шахтоуправления и филиала, максимальному содействию руководства шахтоуправления, в лице заместителя директора по производству Леонида Шостака, были обеспечены безопасные условия труда и необходимые темпы проведения выработки 4-5 м в сутки в сложнейших горногеологических условиях.

На шахте «Юбилейная» Шахтоуправления «Першотравенское» впервые выполняются работы по проведению 124-й монтажной камеры протяженностью 285 м с применением анкерного крепления. Работы ведет коллектив ГМУ №1 (начальник участка Баньков С.В.).

С апреля 2015 года в Шахтоуправлении «Першотравенское» специалисты ГМУ №1 приступают к 3-му заключительному этапу производственных испытаний опытного образца нарезного комплекса, нового технического уровня – КНФ, предназначенного для проведения разрезных печей. Нарезной комплекс КНФ был разработан по инициативе ДТЭК, в тесном взаимодействии инженеров филиала «ПУМДР ГШО» и НПК «Горные машины» (теперь Согит Group). В случае успешных испытаний оборудования, комплекс КНФ должен постепенно заменить технически устаревший комбайн КН-78. Комплекс обеспечил проведение 167, 0569-й разрезной печи, и будет работать на проведении 592 монтажной камеры.

Предварительные результаты показывают достаточно мощный потенциал испытываемого оборудования.

– Летом прошлого года на заседании профсоюзного комитета УМДР члены профкома поднимали вопрос о том, чтобы на шахте «Западно-Донбасская» была возможность оплачивать работы по проведению монтажной камеры с одновременным монтажом секций, по раздельным нарядам: один на проходку, другой – на монтаж.

– Действительно, в условиях сложной кровли при интенсивном горном давлении при проведении разрезной печи есть необходимость в установке анкерных в кровле выработки. Это процесс трудоемкий, являющийся дополнительным и отличающимся от стандартной схемы. Такие работы согласно Положению о премировании расцениваются и оплачиваются как дополнительные. В наряд-путевке напротив каждого исполнителя работ расписываются виды работ, в том числе, метры, крепление и установка анкерных. Технология крепления анкерных в монтажных камерах разрезных печей – это новая технология для УМДР. Нашим работникам приходится нарабатывать новый опыт.

– Расскажите о профессионалах своего дела. Каких успехов в работе им удалось достичь?

– В 2014 года на шахте «Западно-Донбасская» Шахтоуправления «Терновское» коллективом ГМУ №3 под руководством Александра Прокошева, был достигнут рекорд по демонтажу секций 866-бис и 862 лав, средние темпы демонтажа составили 8 секций в сутки. Средние темпы монтажа секций в 551 л. составили 10 секций в сутки, за 13 дней смонтировано 132 секции 1КД-80.

На шахте «Терновская» Шахтоуправления «Павлоградское» (ГМУ №4 начальник Дмитрий Дзюба) при проведении монтажной камеры 582л. средние темпы составили 8 м в сутки, 119 м за 15 дней. За 27 суток пройдено 221 п.м. горной выработки.

В Шахтоуправлении имени Героев космоса работники филиала обеспечивают выполнение безразрывных переходов очистных забоев для шахты. Под руководством опытного горного инженера – начальника участка Вячеслава Башкатова коллектив ГМУ №5 неоднократно осуществляет выезд лавы из монтажной камеры, а также доработку выемочного столба на последних циклах, с дальнейшим ее демонтажем.

В Шахтоуправлении «Днепровское» высокая концентрация монтажно-демонтажных работ, коллектив ГМУ №2 (начальник Сергей Фоменко) одновременно выполняет работы на 5-6 объектах. Это связано с обработыванием коротких столбов очистных забоев на шахте имени Н.И. Сташкова и переводом двух добычных участков с шахты «Днепровской» на шахту имени Н.И.



Члены профсоюзного комитета горно-монтажного управления

Сташкова.

– Не ощущается ли нехватка численности персонала в Управлении?

– Дефицит персонала связан с тем, что ведутся боевые действия, и есть работники, которые призваны в Вооруженные силы – 12 человек. Для нас это довольно ощутимая цифра. Фактически половина бригады УМДР ГШО отсутствует, и эта работа ложится на плечи тех, кто трудится. Один наш горномонтажник был ранен в зоне АТО и после возвращения по состоянию здоровья теперь работает на поверхности.

На мое имя пришли благодарности от командования воинских частей за храбрость и большой авторитет среди боевых друзей наших горномонтажников Сергея Щеглова и Вадима Чичмана.

– Александр Анатольевич, поделитесь планами на 2015 год и дальнейшими перспективами развития предприятия.

– 2015 год должен стать знаковым

для филиала «ПУМДР ГШО». Производственной программой предусматривается напряженный график работы абсолютно всех горно-монтажных участков. Запланировано выполнение 31 монтажей лавакомплектов, 31 демонтажей лав, проведение 32 разрезных печей. Рассматривается возможность привлечения горно-монтажных бригад ПУМДР ГШО к выполнению работ по демонтажу оборудования в «ДТЭК Добропольеуголь». Будет продолжена инновационная деятельность в филиале: внедрение новой техники – нарезного комплекса КНФ, распространение положительного опыта применения современной технологии анкерного крепления монтажных камер; применение способа скоростного монтажа секций крепи по технологии «двухсторонний монтаж».

В целом, сегодня филиал «ПУМДР ГШО» является сплоченным и слаженным коллективом, стабильно выполняющим поставленные производственные задачи, открытым для новых современных идей и решений, реализует стратегические инициативы ДТЭК, полностью обеспечивая потребность шахтоуправлений «ДТЭК Павлоградуголь» в горно-монтажных работах.

– Во многом это является заслугой профсоюзной организации УМДР ГШО во главе с председателем Владимиром Лымарем.

– Полностью согласен с этими словами. Профсоюз в нашем Управлении один – это ПРУП, и у нас существует полное взаимопонимание. Регулярно проводятся заседания профкома с участием администрации, где вместе с представителями трудовых коллективов обсуждаются возникающие вопросы. Самый острый из них – это уровень заработной платы, достаточный для мотивации персонала на высокопроизводительный труд. В сегодняшних сложнейших экономических условиях, коллектив Филиала ПУМДРГШО имеет достаточный потенциал для выполнения всех заявленных Шахтоуправлениями горномонтажных работ, без привлечения подрядных организаций. А наша совместная с профсоюзом задача: содействовать в достойной оплате труда персонала.

Директору філіала Павлоградського УМДР ГШО ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля Кузьміну О.А.

ПОДЯКА

Шановний Олександр Анатолійович!

Командування військової частини, де проходять службу
Щеглов Сергій Борисович,
Чичман Вадим Адольфович,
висловлює вдячність за їхнє відношення до виконання службових обов'язків.

За час служби в зоні АТО, виконуючи бойові завдання, ці воїни зарекомендували себе як хоробрі, свідомі, ініціативні захисники народу України в боротьбі з сепаратистами, бандитськими формуваннями та російськими загарбниками, неодноразово проявляли мужність та героїзм під час виконання поставлених завдань.

За сумління виконання бойових завдань Щеглов Сергій і Чичман Вадим користуються повагою командування і великим авторитетом серед товаришів по зброї.

СЛАВА УКРАЇНІ!
З повагою,

Командир в/ч № 6266

О.А. Лобас

ЮБИЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПАВЛОГРАДСКОЙ АВТОБАЗЕ - 45-ЛЕТ!

30 января в актовом зале автотранспортного предприятия трудовой коллектив дружно собрался отпраздновать юбилей, поздравить друг друга с этим важным событием, чествовать ветеранов и посмотреть праздничный концерт.

От имени Днепропетровской территориальной организации Укрлегпрофсоюза главный технический инспектор труда теркома Сергей Алексеевич Жилко вручил Почетные грамоты ветеранам профсоюзного движения. Так, Михаил Петрович Луценко отдал родному предприятию почти 40 лет. Он начинал трудиться водителем КРаЗа, был мастером ремонтных мастерских и старшим мастером, 13 лет начальником снабжения и 15 лет возглавлял профсоюзный комитет Павлоградской автобазы. Сейчас М.П. Луценко руководит сельхозпредприятием «Шахтер-Агро».

Как рассказал «Голосу шахтаря» председатель Павлоградской автобазы Александр Александрович Матвеев, профком также организовал материальное поощрение ветеранов труда и тех работников автобазы,



которые являются активными членами профсоюза угольщиков. Среди награжденных – много молодых людей в возрасте от 25-ти лет, которые продолжают развивать свое родное предприятие.

Созданная 1 февраля 1970 года Павлоградская автобаза прошла путь развития от гаражных построек до одного из самых крупных автопредприятий в Украине. На заре своего создания в автобазе трудилось всего

30 человек и было 12 автомобилей. В далеком 1970-м году ее первым директором был Борис Михайлович Фетисов. В 1973 году Павлоградскую автобазу возглавил Иван Семенович Бондарь. После него

директорствовали Александр Петрович Криворучко, Егор Сергеевич Скандаков, Иван Алексеевич Соловьев. С 2010 года и по настоящее время предприятием руководит Сергей Васильевич Кухарчук.

ВСТРЕЧА



О том, как постараться не ошибиться во время выбора профессии, как стать востребованным специалистом после окончания вуза и о многом другом беседовали учащиеся средней школы №16 города Павлоград и Юрий Халимендик.

Юрий Михайлович – доктор технических наук, профессор кафедры маркшейдерии факультета строительства Национального горного университета.

Преподавателя и учащихся познакомил председатель Совета ветеранов микрорайона Шахтостроителей Георгий Бароненко. Встреча состоялась в здании ветеранской организации на улице Подгорной.

Открывая мероприятие, Г.П. Бароненко подчеркнул, что всех собравшихся сейчас в зале объединяет наш шахтерский край, его традиции, которые передаются через поколения.

– Наш сегодняшний гость – Заслуженный шахтер Украины, долгое время работал на руководящих постах в «Павлоградугле», – сказал

Георгий Петрович. – Юрий Михайлович, как и все мы, является жителем ПШС.

После этих слов молодые люди встретили гостя аплодисментами.

Юрий Михайлович рассказал, что в 1973 году закончил Днепропетровский горный институт по специальности «Маркшейдерия». После окончания института работал на шахтах Западного Донбасса, занимая разнообразные должности: участкового маркшейдера, главного технолога, начальника участка, главного инженера, директора шахты, генерального директора ОАО «Павлоградуголь», и.о. директора ДонУГИ, генерального директора ассоциации угледобывающих предприятий «Недра Донбасса».

– После 60-ти лет я ушел с производства и принес свою «Трудовую книжку» ректору НГУ академиком НАН Украины Геннадии Григорьевичу Пивняку, – сказал Юрий Михайлович.

Павлоградских учащихся сразу же заинтересовало то, как проходит учебный процесс в вузе.

УЧИТЕСЬ УЧИТЬСЯ!

– НГУ готовит специалистов для горнодобывающей отрасли. Это, прежде всего, технологические специальности, машиностроение, электроэнергетика, экономика, информационные технологии. Знаний, которые студенты получают в стенах университета и на производственных практиках, достаточно для работы на современных горных предприятиях, в научно-исследовательских и проектных организациях. Более нужную информацию можно найти на сайте вуза, – подчеркнул выступающий.

По словам Юрия Михайловича, лучше учатся те студенты, которые поступили в вуз, осознавая, что такое шахтерский труд. Они более ответственны с самого начала. Вообще же, самое главное правило для успешного жизненного старта – это всегда кропотливый труд, желание стать лучше других, добиться всего собственными силами. «Не ждите, легко не будет!» – подчеркнул Ю.М. Халимендик. – Проявите свои знания, умения. Все будет нормально, если человек пылливый, борющийся – такой всегда добьется успеха!»

Профессор рассказал, что из своего опыта точно знает: людей с дипломами сейчас много, а хороших специалистов – мало. «Хорошие профессионалы нужны предприятию любой формы собственности, – сказал Юрий Халимендик. – Станьте хорошими!»

Также ребята получили информацию о том, что профессор является сторонником Болонского процесса обучения, который ставит перед собой задачи повысить престижность европейского высшего образования, создать единую зону высшего образования, что обеспечит мобильность жителей разных стран с возможностью трудоустройства, предоставить студентам право выбора дисциплин для изучения.

Также будущие павлоградские абитуриенты впервые узнали от профессора об интегральном восприятии реальности, суть которого в том, чтобы собрать всю возможную информацию, понять, почему она разная, увидеть всю систему целиком и выбрать для себя правдивую.

Такая достаточно сложная тема оказалась довольно доступной для школьников, поскольку общение было живым, с юмором. Например, Юрий Михайлович относительно своей персоны добавил, что отнюдь не считает себя совершенным. «Немецкий язык я в свое время учил в «спецовке», а английского языка я так и не знаю, – откровенно сказал профессор. – Так что нет предела совершенству!»

На вопрос школьника: «Советует ли сейчас профессор НГУ выбирать в жизни шахтерскую профессию?» – Юрий Михайлович ответил:

– У вас свои планы, мысли, жизненные навыки. Решать вам. Но должна быть обязательная большая работа по профориентации. Думайте не только о том, где вы будете учиться, но также и о том, где затем будете работать? Изучите себя: насколько вы упорны, усидчивы, слушайте себя. Вы сами – ответчики своей судьбы.

После завершения дружеской беседы все собрались для фотосъемки на память.

Председатель Совета ветеранов подчеркнул, что подобное мероприятие в рамках ветеранской акции «Школа молодого горняка» является первой ласточкой, и впереди школьников ждет много новых встреч с профессионалами горного дела.

Светлана ГОНЧАР,
фото автора

Юрий Михайлович Халимендик – Лауреат государственной премии Украины в области науки и техники, Заслуженный шахтер Украины. Опубликовал более 270 работ, в том числе 28 авторских свидетельств и патентов, 7 монографий. Автор трёх научных открытий. Сфера научных интересов профессора Ю.М. Халимендика: изучение тектонической нарушенности угольных пластов Западного Донбасса и разработка методов управления комплексами при переходе нарушенных зон способом задания присечек боковых пород; разработка новых видов крепей и новых способов поддержания штреков для повторного их использования.

СКОРБИМ

ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» СКОРБИТ ВМЕСТЕ С СЕМЬЯМИ ПОГИБШИХ ШАХТЕРОВ

В декабре 2014 года и январе 2015 года во время участия в АТО в зоне боевых действий погибли три шахтера ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

5 декабря в зоне боевых действий на территории Донецкой области под пгт. Пески погиб сотрудник ДТЭК Шахтоуправления «Павлоградское» Владимир Жеребцов 1976 года рождения. Владимир был мобилизован в Вооруженные силы Украины 4 апреля 2014 года. Служил в воинской части №2830 пгт. Черкасское рядовым минометного взвода 93-й отдельной механизированной бригады. Владимир Жеребцов с 1997 года работал электрослесарем подземным. Почти 11 лет он возглавлял совет бригады участка.

24 января 2015 года, при выполнении своего воинского долга, в г. Дебальцево погиб еще один сотрудник Шахтоуправления «Павлоградское» 1983 года рождения

Александр Попов. Шахтер был призван в Вооруженные силы Украины 11 мая 2014 года в звании старшего лейтенанта. Служил в воинской части №2609 передовым авианаводчиком мотопехотной роты.

Александр Попов с 2000 года работал горным мастером участка вентиляция и техники безопасности на шахте «Терновская»

27 января в зоне боевых действий на территории Донецкой области под поселком Авдеевка погиб сотрудник ДТЭК Шахтоуправления имени Героев космоса Алексей Жадан 1983 года рождения. Алексей был мобилизован в Вооруженные силы Украины 25 марта 2014 года из Павлоградского объединенного городского военного комиссариата. Служил снайпером в 25-й отдельной воздушной десантной бригаде военной части А1126.

Алексей Жадан с 2005 года работал электрослесарем подземным на



участке по ремонту забойного оборудования.

Коллеги запомнят Владимира Жеребцова, Александра Попова и Алексея Жадана как добросовестных и ответственных работников, которые умело преодолевали трудности и



никогда не останавливались на достигнутом. Их жизненный и трудовой путь был коротким, но они успели оставить о себе добрую память в сердцах людей, которые их знали.

За время ведения АТО для прохождения воинской службы были



мобилизованы 123 сотрудника ДТЭК Шахтоуправления имени Героев космоса. Двое из них – погибли в ходе боевых действий.

Всего в ДТЭК были мобилизованы более 700 сотрудников. Погибли 17 из них.

В ЗАЧЕТ ШАХТЕРСКОЙ СПАРТАКИАДЫ

БАСКЕТБОЛИСТЫ «ТЕРНОВСКОЙ» ВПЕРЕДИ



Баскетболисты шахты «Павлоградская» в упорной борьбе за первое место в шахтерском Первенстве по

баскетболу уступили 13 очков спортсменам шахты «Терновская». Таким образом, терновчане в пятый раз

стали лидерами баскетбольного Первенства в зачет спартакиады «Здоровье-2014».

Финальные матчи по баскетболу прошли 20 января в спортивном зале павлоградского спортивно-оздоровительного комплекса «Центр». В соревнованиях с 25 ноября по 20 января участвовали команды десяти шахт ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и УМДР ГШО.

Интереснейшие, захватывающие матчи соревнований по баскетболу стали девятым заключительным видом спорта шахтерской спартакиады «Здоровье-2014», которая ежегодно проводится в Западном Донбассе, благодаря совместному участию и поддержке Днепропетровской территориальной организации Укротерпрофсоюза и администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Весьма зрелищной была финальная игра, где встретились сильнейшие команды баскетболистов - шахт «Терновская» и «Павлоградская». Обе играли мощно, но в результате со счетом 83:70 уверенную победу одержали спортсмены «Терновской». «Наша команда в пятый раз стала

чемпионом объединения по баскетболу. Ребята серьезно относятся к спорту, постоянно тренируются, у них высокий уровень - играют и в любительской Лиге Украины, на Первенстве области и Украины. Нас поддерживают и всегда идут навстречу директор шахтоуправления «Терновское» Анатолий Демченко и председатели ПРУП шахты «Терновская» Алексей Коновалов и «Павлоградской» - Александр Носань», - отметили инструкторы по спорту шахт «Терновская» Василий Петровский и «Павлоградская» Анатолий Ломанов.

Профессиональную игру показал капитан команды терновчан, проходчик УПР-3 шахты «Терновская» Владимир Сайц. Несмотря на усталость, после отработанной третьей смены, горняку удалось набрать 8 очков подряд из зоны дальних бросков.

В результате соревнований Кубок победителей - у команды шахты «Терновская», на втором месте спортсмены шахты «Павлоградская», на третьем - шахты имени Героев космоса. Четвертое место у команды шахты «Степная». Победители и призеры награждены грамотами и премиями.

ДЕТСКИЙ ДОСУГ

КОЛЛЕКТИВ КЛУБА ЮНЫХ ТЕХНИКОВ ПОДВЁЛ ИТОГИ ГОДА

Закончился 2014 год. Много интересного произошло в этом году. Коллектив клуба юных техников постоянно в поиске новых идей и технологий выполнения уникальных работ.

В этом году возобновил работу кружок «Петриковская роспись». Руководитель кружка Алена Сергеевна Юрченко с малышами осваивают технику петриковской росписи.

Дети с удовольствием рисуют пальчиками, пипеткой самые замысловатые узоры. Вместе с детьми на занятия приходят их мамы. Детям интересно заниматься с мамами, ведь у них соревнование: кто

нарисует лучше, аккуратнее.

Кружок «Деревообработка» (руководитель Сергей Владимирович Мартышин) начал работу с сентября, но результаты работы уже видны. Начали работу с выпиливания из фанеры, но ее в настоящее время найти в нужном количестве нельзя.

Сергей Мартышин находит выход: выпиливание на старых виниловых пластинках. Какая красота получается! Работа с таким материалом требует аккуратности, внимания и усидчивости - пластинка может поломаться и все надо начинать сначала. А «вытынанки» на пластинке - просто чудо! Саша Суц и Кристина Юрченко творят

чудеса. В этом году они освоили японскую технику кунусайгу (работа с обрезками ткани и пенопласта). Красивые получаются картины.

Не перестает удивлять своими победами и Данил Рошин. В течение 10 лет он увлекается запуском воздушных змеев. На Международных соревнованиях и фестивалях почти всегда призовые места достаются Данилу. А его участие на них происходит только благодаря поддержке и финансированию ДТО ПРУП огромное спасибо С.И. Юнаку, председателям профкомов С.В. Рыжкову С.В. и В.И. Фурде.

Директор КЮТ Татьяна ХАХАЛЕВА



50-ЛЕТНЕМУ ЮБИЛЕЮ ПОСВЯЩАЕТСЯ

«ПОВЕСТЬ О ВЕЧНОЙ ЗАБОТЕ»



Первыми читателями книги о 50-летней истории профсоюзного рабочего движения Западного Донбасса стали делегаты и гости 15-й отчетно-выборной Конференции Днепропетровской территориальной организации Укротерпрофсоюза.

23 января текущего года, впервые в истории Западного Донбасса, была выпущена книга «Повесть о вечной заботе», посвященная 50-летию территориальной профсоюзной организации и угледобывающему региону Западный Донбасс.

Книга, насчитывающая 550 страниц, содержит обширную информацию о создании и деятельности Днепропетровского теркома профсоюза угольщиков, профсоюзных комитетов шахт и вспомогательных предприятий «Павлоградугля».

В издании книги принимали участие руководство теркома, председатели профсоюзных комитетов шахт и филиалов, их предшественники, которые стояли у истоков развития рабочего движения и

ветераны труда.

«Повесть о вечной заботе», выпущенная издательством «LizunoffPress», содержит информацию об эволюции профсоюзного движения и знакомит широкий круг читателей с главными событиями и личностями, которые внесли свой вклад в развитие и становление Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины.

История профсоюза отражает те события, которые создаем мы с вами. Работа имеет практическое и теоретическое значение, так как подробно описывает ряд событий, которые ознаменовали профсоюзное движение в свете исторических, общественных, экономических, политических метаморфоз, происходивших на территории Украины и Западного Донбасса на протяжении полувека.

Автор книги - павлоградский писатель Лариса Власенко.

Соб. инф.

ДО УВАГИ ВИПУСКНИКІВ ШКІЛ

Державна служба України з надзвичайних ситуацій оголошує набір абітурієнтів віком від 17 до 25 років, які мають повну середню освіту, придатних за станом здоров'я для вступу до вищих навчальних закладів цивільного захисту в 2015 році.

З питань вступу звертатися за адресою: м. Павлоград, вул. Заводська, 44, 5 державна пожежно-рятувальна частина 9 державного пожежно-рятувального загону Головного управління ДСНС України у Дніпропетровській області з охорони об'єктів.

Телефон: 21-02-97, 21-05-39, (050) 928 70 22

ТУРИСТИЧЕСКИЙ КЛУБ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ДТО ПРУП

«Экстрим миссия»

предлагает:

18-20 февраля - футбольный матч «Днепр» - «Олимпиакос» стадион «Олимпийский» (г. Киев)

28 февраля - КАЙТИНГ (г. Харьков)

Все подробности у организатора:

(095) 72 12 788, (067) 95 88 093 или на сайте em.dp.ua