

# Долос ШАХТАРЯ



№ 7-8 (427-428) 20 березня 2015 року

## АКЦИЯ ПРОТЕСТА

### «НЕ ДАДИМ РАЗРУШИТЬ УГОЛЬНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС УКРАИНЫ!»

– об этом на всю страну заявили протестующие шахтеры



Рискуя здоровьем и жизнью, мужчины работали и работают сейчас, чтобы обеспечить энергонезависимость своей Родины и благосостояние своих семей. Шахтеры – это последний рубеж защиты независимости Украины, ведь если закроются шахты и рухнет энергетика – это будет уже точка невозврата.

2 марта на пикетирование Верховной Рады и Кабинета министров съехалось более 2 тысяч шахтеров со всей Украины. Из Западного Донбасса в столицу приехали горняки Павлограда, Терновки и Першотравенска. Вместе с ними требовать социальной справедливости вышли шахтеры Донецка, Луганска, Волыни, Львова, Кировограда. Поддержали акцию протеста угольщики работники торфяных и урановых шахт, чернобыльцы.

Принять безотлагательные меры по стабилизации критической ситуации в угольной промышленности и энергетическом комплексе, не допустить развала этих стратегических отраслей промышленности – вот главные требования протестантов, которые вышли под флагами Профсоюза работников угольной промышленности Украины.

Акция протеста проходила в день рассмотрения парламентом изменений в государственный бюджет на текущий год с целью призвать народных депутатов выделить в главной смете страны средства на работу и развитие шахт.

#### ХРОНОЛОГИЯ СОБЫТИЙ

**2 марта** к восьми часам утра на площади у здания Верховной Рады собрались несколько сотен шахтеров. Они приехали в столицу на автобусах. Шахтеры быстро выстроились в колонны и, вооружившись транспарантами, двинулись вперед по улице Институтской. По улице Грушевского прибыла еще одна колонна горняков, в большинстве своем - в шахтерских касках, с новыми лозунгами и требованиями: «Руки прочь от Горного Закона!», «Демчишин! Не влезай в энергетика – убьет!», «Цена за уголь и киловатт должна быть справедливой!», «Геть російський імпорт!»

**8.30.** Участники акции находятся перед центральным входом в парламент. Шахтеры стучат об асфальт оранжевыми касками и дружно

скандируют: «Верните в работу наши ТЭЦ», «Хватит покупать импорт, приобретайте украинский уголь!», «Уряду – ганьба!»

Митингу шахтеров под Верховной Радой никак не помешала непогода. С неба сеял дождь, а затем появились крупные белые хлопья снега. Но они не смогли остудить горячий и требовательный настрой протестующих.

В своем интервью в этот день Павлоградской телерадиокомпании председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков Сергей Юнак сказал: «Из Западного Донбасса на акцию протеста приехали 350 человек – это шахтеры и ветераны шахтерского труда. Сейчас на площади много нашей шахтерской молодежи, за которой – будущее. Все вышли защищать свои рабочие места, свои семьи. Если подвижек не будет – мы выйдем снова!»

Сергей Иванович подчеркнул, что в таких акциях протеста необходимо объединяться всем отраслям промышленности, крепить солидарность всех трудящихся против антисоциальных законов.

**Около 11.00** шахтеры узнают, что в воскресенье вечером заседание Верховной Рады было перенесено с 10.00 на 17.00. Данное известие митингующих также не смутило, а, наоборот, лишь прибавило им энергии:

– Они думают, что мы уйдем отсюда!  
– Нет! Мы никуда не уйдем! Мы остаемся!

Напротив митингующих выстраивается ряд милиционеров в полной боевой выкладке: наколенниках, шлемах.

Справа от входа в здание Верховной Рады быстро сооружается импровизированная трибуна. Она становится площадкой, с которой рядовые шахтеры, профсоюзные лидеры и депутаты в микрофон начинают высказать свои требования. Заместитель председателя ЦК Укроблпрофсоюза Валерий Мамченко поставил на голосование поднятием рук вопрос об отставке Владимира Демчишина с поста отраслевого министра и дал команду собрать подписи. Этого чиновника трудящиеся обвиняют в непрофессионализме и развале отрасли.

Окончание на страницах 4 и 5

## ПРЕЗИДИУМ

17 марта состоялся расширенный президиум Днепропетровской территориальной организации ПРУП, на котором рассматривались вопросы о выплате компенсаций, повышении уровня заработной платы, а также обсуждались новые проекты администрации по учету табельного времени и созданию Колл-центра «Зарплата».

### КОМПЕНСАЦИЯ ЗА БЫТОВОЙ УГОЛЬ – ОДНО ИЗ САМЫХ ГЛАВНЫХ ЗАВОЕВАНИЙ ПРОФСОЮЗА ПРУП

Все трудящиеся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», у которых не принимали документы, необходимые для получения компенсации за бытовой уголь, теперь могут сдать их в отделы компенсаций шахтоуправлений и филиалов. У неработающих пенсионеров и лиц, имеющих право на получение компенсации, такие документы также будут принимать на тех шахтах и филиалах, с которых они уходили на заслуженный отдых. Всем получателям необходимо сдать их до 1 апреля.

На возобновлении приема справок, регламентируемых нормами Коллективного договора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», Днепропетровская территориальная организация Профсоюза угольщиков настояла в январе текущего года.

Несмотря на юридические казусы, неотработанный на сегодня государственный механизм выплаты компенсаций по затратам трудящихся за теплообеспечение, газ и электроэнергию, руководство ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» обязано продолжать выплачивать компенсации всем работникам угледобывающего предприятия согласно действующему Коллективному договору.

Для просчетов необходимой суммы компенсационных выплат стороне собственника был дан недельный срок, хотя она просила две недели.

Председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП Сергей Юнак подчеркнул, что в ходе подведения итогов выполнения Коллективного договора на шахтах и филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» трудовые коллективы внесли новые предложения в Коллективный договор, и одним из таких предложений было решение об увеличении компенсации за бытовой уголь до 3-х тысяч гривен в год.

Окончание на странице 6

## РЕЗОЛЮЦИЯ МИТИНГУ

**на підтримку вимог шахтарів України по включенню до Держбюджету України на 2015 рік додаткових видатків на вугледобувні підприємства галузі, відновлення законних соціальних гарантій працівникам вугільної промисловості та виконанню зобов'язань за галузевим колективним трудовим спором**

Після попередньої акції протесту шахтарів галузі, яка відбулася 28 січня поточного року, за розпорядженням Кабінету Міністрів України було створено Міжвідомчу комісію з розв'язання проблем вугільної галузі під головуванням Міністра енергетики та вугільної промисловості України. До її складу увійшли керівники міністерств та відомств, голови держадміністрацій вугільних регіонів України, народні депутати України та представники галузевих профспілок.

Комісія напрацювала Меморандум із врегулювання проблемних питань вугільної галузі. В тому числі визначені відповідні заходи щодо додаткових обсягів фінансування вугільних підприємств за рахунок держбюджету, погашення заборгованості із заробітної плати, поновлення соціальних гарантій працівників та пенсіонерів вугільної промисловості, своєчасного та у повному обсязі здійснення розрахунків за електроенергію та вугільну продукцію.

Закінчення на сторінці 5

## СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

## «СТЕПНОЙ» – 50 ЛЕТ!



Строительство шахты было начато в 1957 году, а в эксплуатацию «Степная» была сдана 20 марта 1965 года. Нелегко давались первые тысячи тонн угля: холодная мутная вода догоняла людей в очистных забоях. Для выемки угля в очистных забоях применялся комплекс оборудования, состоящий из узкозахватного комбайна «Кировец» и передвижного скребкового конвейера СП-46. Комбайн время от времени буксовал в раскисшей породе, которую горняки метко окрестили словом «мачмала». За первый месяц 120-метровая лава западного крыла продвинулась только на 15,8 метра, добыча угля из нее составила 2088 тонн.

Осенью на шахту поступил новый опытный образец комбайна «Донбасс 1Г».

Лучших показателей в трудовом соперничестве добилась бригада рабочих очистного забоя Ивана Гавриловича Пышкина. Этот коллектив первым получил и удерживал переходящее Красное знамя треста «Павлоградуголь». Среди проходчиков дела шли не хуже – бригада Николая Степановича Шевченко стала обладателем переходящего Красного знамени Министерства угольной промышленности Украинской ССР.

**1968 год.** На шахтах страны внедряется механизированная крепь в комплексе с узкозахватными комбайнами.

**1970 год** – год освоения проектной мощности шахты.

**1971 год.** На шахте 10 лав. На трех из них работают комбайны нового поколения – КМК-97.

**1972 год.** Продолжается техническое перевооружение очистных и проходческих забоев. Бригада М.М. Романова добыла в 703-й лаве 23227 тонн угля в месяц, продвижение составило 108,7 метра. Среднесуточная нагрузка достигла 617 тонн при плановой 550. Сверхплановая добыча состоянием на сентябрь, ко Дню шахтера, достигла 35,9 тысяч тонн.

**1973 год** интересен тем, что коллектив шахты «Степная» по итогам первого квартала впервые получает первый приз – переходящее Красное знамя союзного министерства и ЦК профсоюза работников угольной промышленности.

**1975 год.** 26 марта шахта празднует свое десятилетие. К этой дате выполнен план 9-й пятилетки. Осенью начальнику участка №4 И.Д. Войтовичу присуждена Государственная премия СССР – за высокоэффективное промышленное освоение угольных залежей Западного Донбасса с особыми сложными горно-геологическими условиями.

**1976 год.** Проектная мощность шахты открыта на одну треть – добыто 1 миллион 200,3 тысяч тонн угля.

**1977 год.** Развертывается движение за достижение 700-тонной нагрузки на лаву. Победителем становится бригада Сергея Федоровича Анфиногенова: в 632-й лаве за год этот коллектив добыл 247,99 тысяч тонн, что составило 742 тонны в сутки.

**1980 год.** 5 октября «Степная» берет участие в выдаче миллиардной тонны украинского угля.

**1982 год.** Начинается интенсивная подготовка к эксплуатации лав на 300-метровом горизонте. Право начать подготовку нового горизонта

предоставлено бригаде проходчиков И.Ф. Дубовика.

**В 1986 году** начался интенсивный переход на эксплуатацию механической крепи МК-98. Ее преимущество – увеличение площади перекрытия кровли. А это не только повышение производительности, но и уменьшение травматизма в лаве.

С приобретением **в 1988 году** комбайна КН-78 для нарезки нижних ниш началось движение по обеспечению полной механизации трудоемких процессов в очистном забое.

«Степной» везло на директоров. Все без исключения оставили яркий след своего пребывания на должности первого руководителя предприятия. Но больше всего почестей и наград коллектив получил во время пребывания на капитанском мостике Михаила Александровича Булдакова. Секрет Булдакова в его кредо: «Не достичь, а превзойти!». Для этого надо уметь смотреть вперед, работать на опережение.

Большую ставку делал директор на бригадиров. По его мнению, это главная сила на шахте. Он, как правило, сам их и подбирал. С трудом меняет людей. Для пего снять начальника участка – беда! На других шахтах два-три месяца не справляешься с планом – будь здоров, уходи.

Коллектив шахты «Степная» дал Западному Донбассу двух генеральных директоров производственного объединения «Павлоградуголь». Это первый директор шахты Евгений Михайлович Пономарев и директор **с 1996 по 2002 годы** Виталий Евгеньевич Васильев. Оба оставили заметный след в жизни коллектива. Первый – в начале трудовой биографии «Степной». В его активе – организация досрочного освоения проектной мощности, перекрытие ее на 200 тысяч тонн.

Таких темпов выхода на производственную мощность новых шахт угольная отрасль страны не знала. Роль во всем этом Евгения Михайловича Пономарева несомненна: обладая блестящим организаторским талантом, высоким профессионализмом, даром смотреть вперед, программировать перспективу, он смог сплотить многотысячный коллектив, сконцентрировать силы на главном.

Эти качества в полной мере проявились и во время почти 15-летнего пребывания Евгения Михайловича на должности генерального директора «Павлоградугля». Это при нем достигнута наивысшая суммарная производительность 11 шахт – 14,309 миллионов тонн (**1989 год**) и 165,2 километра горных выработок (**1985 год**).

Доброй памятью заслужили бывшие начальники участков и бригадиры Евгений Иванович Шимчишин, Яков Иванович Соломяный, Петр Иванович Гриценко, Иван Федотович Дубовик, Михаил Степанович Шевченко. Имена ветеранов труда Ивана Дмитриевича Войтовича, Владимира Ивановича Свита, Михаила Михайловича Недашковского, Николая Савельевича Афанасьева, Владимира Никитовича Пророшина, Николая Михайловича Романова, Анатолия Кирилловича Ноздрачева и многих других навсегда записаны золотыми буквами в историю предприятия. Они – его гордость и достояние.

*Репортаж о праздновании 50-летия шахты «Степная» читайте в следующем номере.*

## НОВЫЙ РЕКОРД

## ГОРНЯКИ ДТЭК ШАХТОУПРАВЛЕНИЕ ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА ПЕРВЫМИ В УКРАИНЕ ДОБЫЛИ 1 МИЛЛИОН ТОНН УГЛЯ С НАЧАЛА ГОДА



**ДТЭК Шахтоуправление имени Героев космоса добывает уголь ДГ (длиннопламенный, газовой группы). Этот вид топлива потребляет половина украинских ТЭС. Первый миллион тонн угля шахтеры уже добыли.**

**Всего до конца года шахтоуправление планирует поднять на-гора 4,5 миллиона тонн.**

Шахтоуправление имени Героев космоса сохраняет лидерские позиции по темпам добычи в ДТЭК. С начала года нагрузка по шахтоуправлению составляла 14 тысяч тонн в сутки, что на 2 тысячи тонн больше, чем в прошлом году. Пройдено 5,7 километров горных выработок. Таким образом, первый в этом году миллион тонн угля был добыт коллективом Шахтоуправления уже к середине марта (в прошлом году – в конце марта).

Помогли справиться с производственным заданием две новые лавы – 147-я и 963-я, принятые государственной комиссией в эксплуатацию в начале года. Длина 147-й лавы 260 метров, а 963-й лавы – 275 метров, протяженность выемочного поля лав в пределах 1380 метров. Мощность угольных пластов колеблется от 80 сантиметров до 1,17 метра. Среднесуточная производительность лав более 1600 тонн. Планируется, что до конца года эти две лавы обеспечат добычу еще одного миллиона тонн «солнечного камня».

Высокий показатель угледобычи в ДТЭК Шахтоуправлении имени Героев космоса также является результатом многомиллионных инвестиций ДТЭК. В 2014 году компания

направила 27,7 миллионов долларов на обновление, ремонт оборудования и горных выработок шахтоуправления.

При всей эффективности работы Шахтоуправления – у предприятия много проблемных вопросов. Главные из них – сложности с поставками и приобретением горюче-смазочных материалов, горно-шахтного оборудования, многих видов запчастей, таких как: зубцы, режущие цепи, подшипники, ремонтный фонд для комбайнов, изготавливаемых на заводах в Луганской и Донецкой областях, а также недокомплектованность штата в связи с мобилизацией 134 работников.

«Ситуация в энергетике Украины продолжает оставаться сложной. Понимая это, горняки проявляют свой характер и упорно работают, не сбавляя темпов и преодолевая все трудности. А трудностей сегодня масса, – отметил заместитель директора по производству ДТЭК Шахтоуправления имени Героев космоса Сергей Фараонов. – За 10 лет в составе ДТЭК мы уже успели забыть, что такое нехватка горно-шахтного оборудования и запчастей. А сейчас из-за военного конфликта к нам вернулись эти проблемы. Приходится мобилизовать все ресурсы и самостоятельно заниматься ремонтами, отлаживать работу оборудования. Горняки ДТЭК делают все возможное, чтобы обеспечить украинские ТЭС топливом и не допустить сбоев в работе энергосистемы».

На сегодняшний день в ДТЭК Шахтоуправлении имени Героев космоса работает 6 очистных забоев.

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

## НОВАЯ ЛАВА В ДТЭК ШАХТОУПРАВЛЕНИЯ «ТЕРНОВСКОЕ» ОБЕСПЕЧИТ ДОБЫЧУ 440 ТЫСЯЧ ТОНН НИЗКОЗОЛЬНОГО УГЛЯ



**В ДТЭК шахтоуправлении Терновское введен в эксплуатацию 860-й очистной забой. Его запасы – 438 тысяч тонн низкозольного угля – обеспечат фронт работ горнякам на 8 месяцев. Уголь марки «ДГ», который добудут горняки – основной вид топлива для шести украинских теплоэлектростанций. В оснащение новой лавы горношахтным оборудованием ДТЭК инвестировал 11 миллионов гривен.**

Лавы была принята в эксплуатацию государственной комиссией с оценкой «отлично», что означает полное соответствие ее подготовки технико-эксплуатационным нормам и правилам промышленной безопасности.

Уникальность новой лавы в том, что для ее подготовки не пройдено ни одного метра горных выработок, оба штрека (бортовой, для вентиляции, и сборный, для работы конвейера и людей) – повторно использованы. Это значит, что эта лавы – смежная с уже отработанными забоями.

При таком методе отработки лав Шахтоуправление «Терновское»

экономит более 3 тысяч комплектов металлокрепи и средства на проведение горных выработок.

Отрабатывать новую лаву будет коллектив добычного участка №2 под руководством Владимира Калинина. Длина лавы составляет 245 метров. Для продуктивной работы в новом забое приобретено новое оборудование – вынесенная система подачи (ВСПК), которая служит для передвижки комбайна по лаве, и капитально отремонтировано оборудование: подлавный скрепковый перегружатель СП-251.15, маслостанция СНД-200, которая заменяет ручную зачистку почвы выработки на механическую.

Среднесуточная добыча Шахтоуправления на сегодняшний день составляет 12,2 тысяч тонн в сутки, средняя нагрузка на лаву – 1986 тонн. Нагрузка на новую лаву составит 1 744 тонн в сутки.

«Мы понимаем, что в условиях угольного дефицита в стране выросла нагрузка и значение наших шахт, находящихся за пределами зоны АТО и добывающих газовый уголь. Для нас важно добыть качественное сырье. Это уголь с низким содержанием сторонних примесей

– золы (негорючая порода, которая примешивается к углю при выемке) и серы, которая при сжигании топлива высвобождается и оказывает разрушающее воздействие на механизмы и окончательный продукт: например, в металлургии использование высокосернистого угля ведет к снижению качества металла», – рассказал заместитель директора по производству ДТЭК Шахтоуправления «Терновское» Леонид Шостак.

Благодаря качеству добытого угля (содержание золы – 34,2%, влаги – 10,2%) ДТЭК Шахтоуправление «Терновское» за 2 прошедших месяца этого года поставило 482 тысячи тонн топлива напрямую на теплоэлектростанции, без процесса обогащения. Это позволило сэкономить средства на транспортировке угля на ЦОФ – порядка 2 миллионов гривен.

ДТЭК Шахтоуправление «Терновское» закончило 2014 год с отличным результатом: при плане 4,2 миллиона тонн угля добыли 4,5 миллионов тонн. При этом показатель зольности добытой горной массы был снижен и составил 36% при плане 38%.

## БЛАГОДАРЯ ИДЕЕ ГОРНЯКА, НОВАЯ ЛАВА В ДТЭК ШАХТОУПРАВЛЕНИЯ «ПЕРШОТРАВЕНСКОЕ» ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ БЫСТРЕЕ ОБЫЧНОГО

**В ДТЭК Шахтоуправлении «Першотравенское» государственной комиссией принята в эксплуатацию 164-бис лавы шахты «Степная». Ее промышленные запасы оцениваются в 750 тысяч тонн угля. Инвестиции ДТЭК в капитальный ремонт оборудования для отработки лавы составили 266 тысяч долларов.**

Лавы принята в эксплуатацию государственной комиссией с оценкой «отлично», что означает полное соответствие ее подготовки технико-эксплуатационным нормам и правилам промышленной безопасности.

Протяженность лавы – 295 м, среднесуточная добыча по плану составит порядка 2 тысяч тонн. Отрабатывать новую лаву на протяжении десяти месяцев предстоит коллективу участка по добыче угля №1 под руководством начальника Александра Ефремова и бригадира Игоря Грецо.

«Уголь газовой марки, который будет давать новая лавы, нужен нашим украинским ТЭС. На протяжении всего отопительного сезона ДТЭК прикладывает колоссальные усилия, чтобы поддерживать безаварийную работу разбалансированной энергосистемы страны и обеспечивать людей светом и теплом. Главная задача компании в ситуации кризиса – удержать

производство, поддержать работу отрасли и не допустить социальных проблем в регионах своей деятельности. ДТЭК находит ресурсы для технического обеспечения своих предприятий, ремонтного оборудования и своевременной выплаты зарплаты сотрудникам», – подчеркнул директор ДТЭК Шахтоуправления «Першотравенское» Александр Гусев.

Лавы 164-бис оборудована комплексом механизированной крепи Ostroj и комбайном МВ-410Е. При подготовке новой лавы коллектив участка выполнил капитальный ремонт секций крепи своими силами с привлечением специалистов гидроцеха и участка по ремонту забойного оборудования. Для транспортировки горной массы с лавного на ленточный конвейер приобретён новый скрепковый перегружатель.

При перемещении оборудования из отработанной в новую лаву была реализована идея бригадира Игоря Грецо – передвижка энергопоезда дизелевозом. Новый способ передвижки, предложенный опытным горняком, был предварительно рассмотрен и утверждён комитетом по внедрению идей в рамках проекта Новатор (система непрерывного совершенствования, основанная на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь и улучшении

производственных процессов с привлечением творческого потенциала сотрудников). Реализация данной идеи позволила осуществить передвижку массивного энергопоезда из одной лавы в другую без демонтажа и последующего монтажа оборудования – всего за 8 часов. По ранее действующей технологии эта операция занимала 7 суток. По расчётам, экономический эффект от внедрения этой идеи в этой лаве составит 5 миллионов гривен.

В рамках проекта Новатор для участка были приобретены средства малой механизации – две пневматических пилы для работ по дереву и металлу, которые применяются для укорачивания стоек, поддерживающих кровлю выработки, под размер лавы.

«Раньше эта работа выполнялась вручную, что занимало много времени и сил, к тому же была чревата травматизмом», – рассказывает начальник добычного участка №1 Александр Ефремов. – Теперь с помощью этих средств малой механизации, мы сократили тяжёлые ручные операции, высвободили рабочее время и, самое главное, повысили безопасность труда».

До конца 2015 года ДТЭК Шахтоуправление «Першотравенское» планирует ввести в эксплуатацию ещё 4 очистных забоя.

Начинаем публиковать книгу Юрия Буздугана «Манифест справедливости». Брошюра была выпущена к XV отчетно-выборной конференции Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины.

**Юрий Буздуган**

## МАНИФЕСТ СПРАВЕДЛИВОСТИ И ПУТИ ЕЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Перед Украиной стоит глобальная задача – цивилизационный прорыв в число стран «золотого миллиарда». Нашим олигархам необходимо пожизненное сохранение общества без свободы и справедливости. Их богатство – от нашей бедности, их безнаказанность – от нашей несвободы. Отставание, порожденное неэффективностью и несправедливостью, является главным вызовом Украины.

Данная брошюра помогает понять значение и роль профсоюзов в жизни страны, место Украины в мировом сообществе, и о том, как в нашей стране можно создать общество справедливости.

Брошюра издана на основании работ украинского социолога Елены Скоморощенко и Юрия Буздугана с использованием материалов украинских СМИ и Профсоюза.

Юрий Буздуган – президент Института социального партнерства, народный депутат Украины (1994-1998), председатель комитета Верховной Рады Украины по вопросам социальной политики и труда.

### ПУТЬ УКРАИНЫ К «ЗОЛОТОМУ МИЛЛИАРДУ»

История человечества представляет собой путь к свободе и справедливости. Имена Джорджа Вашингтона, Карла Маркса, Фредерика Тейлора, Улофа Пальме и Вилли Брандта составили целые эпохи этой борьбы. Несвобода и несправедливость стали главным цивилизационным вызовом человечеству, но общего ответа на вызов несправедливости человечество пока не нашло. Если в 1960 году доходы самых богатых 20% человечества превышали доходы 20% бедных в 30 раз, то в 2000 – в 61 раз.

Мир разделился на две неравные части. С одной стороны, в зоне свободы страны «золотого миллиарда» – 22 развитые страны. Они способны защитить свои интересы и защищают права своих граждан. Именно в этих странах царит экономическая справедливость, когда доля зарплат и пенсий не опускается ниже 60% валового внутреннего продукта, а у лидера – США, составляет 74%.

С противоположной стороны находится другой мир – мир социальной несправедливости и несвободы, мир стран малопродуктивной экономики. Из 23 триллионов долларов мирового валового продукта, созданного в 2000 году, 18 было произведено в странах «золотого миллиарда». Все остальные 170 стран, включая Украину, произвели лишь 5 триллионов.

Страны «золотого миллиарда» открыли путь к справедливости. Япония продемонстрировала, что эти двери открыты для преемников. Но большинство человечества только пытается преодолеть цивилизационное отставание и находится в поиске своих путей к справедливости, ибо, как сказал французский писатель Антуан Сент-Экзюпери: «Слишком много в мире людей, которым никто не помог пробудиться»...

Украина преодолела барьер несвободы, но пока еще движется в сторону несправедливости. За годы независимости производство сокращалось, затем росло, но зарплат и пенсии падали. А пока зарплат падали – прибыли росли. За годы независимости уровень эксплуатации в Украине вырос более чем в четыре раза.

Именно цивилизационное отставание, порожденное неэффективностью и несправедливостью, является главным вызовом Украины. Перед Украиной стоит задача цивилизационного прорыва – прорыва к справедливости в число стран «золотого миллиарда».

Наши олигархи хотели бы пожизненного сохранения общества без свободы и без справедливости. Их богатства – от нашей бедности, их безнаказанность от нашей несвободы. Они взымают: «Только мы умеем управлять!», – скромно умалчивая, что за время их господства производительность украинской экономики снизилась в 5,5 раз (с 20 тысяч долларов на 1 работающего в год до 3,8 тысяч долларов).

Кое-кто надеется, что свобода и справедливость упадут нам с неба, стоит только присоединиться к Европе. Но никакая помощь «старшего брата» не решит наших проблем. Свой прорыв Украина будет осуществлять самостоятельно.

Либералы хотят свободы и желают сделать Украину инвестиционно привлекательной страной. Чтобы поддержать высокую инвестиционную привлекательность, либералы сократят социальные отчисления, будут держать низкие зарплаты, проводя политику дешевой рабочей силы, пренебрегать правами рабочих и профсоюзов. Они не обращают внимания на то, что в развитых странах рабочая сила не просто дорогая, а очень дорогая. А самое главное – рост они видят как рост экспорта, а не внутреннего потребления.

Украина может продолжать ориентироваться на зарубежные рынки сбыта, постоянно нарываясь на «сахарные», «молочные» и «мясные» войны, поддерживая сверхприбыли олигархов за счет низких зарплат и пенсий. Этот путь ставит Украину в зависимость от иностранных потребителей украинской продукции. И только вопрос времени, когда технологические преимущества конкурентов украинских предприятий переключат «экономию» на зарплатах украинских труженников.

Альтернативой олигархической экономике, ориентированной на чужие рынки сбыта, является построение государства всеобщего благосостояния, ориентированной на внутренний рынок путем роста зарплат и пенсий. Альтернативой олигархической экономике является экономика справедливости.

*Продолжение в следующем номере*

## АКЦИЯ ПРОТЕСТА

**Окончание. Начало на странице 1**

– Его команда – это некомпетентные люди. Одни вместе с ним пришли из финансового сектора, других он взял из «Макдональдса», третьих – из торгового центра «Билла», – говорят нам митингующие.

– Благодаря таким непрофессионалам десятки тысяч людей по всей стране завтра могут остаться без работы и без куска хлеба.

Шахтеры хорошо осведомлены о всех деяниях министра, о том, что вместо ожидаемых реформ отрасли тот подписал невыгодный для Украины контракт на импорт электроэнергии из России. В результате чего из-за избытка электроэнергии украинские тепловые электростанции, работающие на газовом угле, стали останавливать работу блоков. Уволить хотят не только министра, но и других чиновников, среди которых – исполняющий обязанности главы НКРЭКУ – 24-летний Дмитрий Вовк, ранее работавший менеджером кондитерской корпорации.

**12.35.** На трибуну поднимается глава межфракционной комиссии в Верховной Раде «Защитим угольную отрасль» Олег Мусий. Он говорит о том, что месяц назад по настоянию Профсоюза угольщиков премьер-министр поручил создать комиссию, которая должна была разработать Меморандум по урегулированию всех вопросов. В частности, в нем прописано, что отрасли выделяются дотации в размере 2-х миллиардов гривен. Под этим документом поставил подпись Владимир Демчишин, однако ничего не изменилось», – говорит депутат.

«Мы наработаем отдельный законопроект, направленный на решение проблемных вопросов угольной отрасли. Депутаты, представляющие интересы угольных регионов страны, зарегистрируют и будут добиваться его принятия Верховной Радой», – проинформировал участников

акции протеста председатель Укруглепрофсоюза Виктор Турманов.

На протяжении целого забастовочного дня среди митингующих работали столличные журналисты. Кому-то просто хотелось выискать как можно больше «жареных фактов», но были и те, кто объективно оценивал ситуацию.

**Алексей Коновалов, председатель первичной профсоюзной организации шахты «Терновская» ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» дал интервью журналистам Федерации профсоюзов Украины:**

– Основная цель, с которой мы сюда пришли, – выразить солидарность с нашими коллегами с угольных предприятий государственной формы собственности. У нас сложилось такое ощущение, что правительство будет стремиться уничтожить угольную отрасль: не только государственные, дотационные шахты, но и наши.

Мы уже с 2004 года – после того, как были приватизированы и перешли в частные руки, не получаем ни копейки государственных дотаций. Мы научились, как зарабатывать деньги себе на зарплату и приносить прибыль владельцу. Но мы прекрасно понимаем, что на данном этапе, ни одна государственная шахта без дотации не выживет. Поэтому сейчас надо им дать эту дотацию, чтобы сохранить предприятия. А потом тоже по нашему примеру сделать эти предприятия прибыльными.

Но сегодня хотят остановить и наши шахты. Только в НКРЭ перед «Павлоградуглем» задолженность за электроэнергию, которую они получили от нашего угля, составляет 1 500 000 000 гривен. Если сейчас не вернут нам эти деньги, то у нас прекратится выплата зарплат. Вы же взяли у нас уголь, продали электроэнергию, заплатите нам за это. С нами не рассчитываются, а покупают уголь за рубежом, причем значительно дороже нашего. В то время, как у нас на каждой шахте

## «НЕ ДАДИМ РАЗРУШИТЬ УГОЛЬНО-

– об этом на всю страну заявили



скопилось до 70 тысяч тонн угля.

К шахтерам вышел пообщаться первый замминистра энергетики и угольной промышленности Юрий Зюков. Выслушав его, участники акции заявили, что поставленные вопросы должны решаться на более высоком уровне.

Под громкие возгласы участники акции протеста одобрили Резолюцию митинга, которую с трибуны прочитал Валерий Мамченко. Слова выступающего о требованиях к правительству возобновить социальные гарантии для работников и пенсионеров угольной отрасли, которые существовали на 1 декабря 2014 года были встречены аплодисментами бастующих горняков.

«Руки прочь от наших зарплат!»

«Они хотят нам повысить пенсионный возраст! Да пусть хоть один из них работает в забое 15 лет!» – продолжали громко скандировать шахтеры.

**Около 19.30,** уставшие, но несломленные духом, участники акции протеста начали расходиться с площади, чтобы восстановить силы для новой борьбы.

**3 марта** диалог шахтеров с властью продолжился. В этот день в **12.00** состоялась встреча представителей горняков с председателем Верховной Рады Владимиром Гройсманом. Профсоюз угольщиков представляли председатель ЦК Виктор Турманов, региональные лидеры – председатель Днепропетровской территориальной организации Сергей Юнак, Львовской территориальной организации Олег Турчин, Дзержинской территориальной организации Василий Щербань, Добропольской территориальной организации Петр Древаль, а также заместитель председателя профкома шахты №10 «Нововольнская» Георгий Новосад-Крысюк.

Во встрече также приняли участие народные депутаты, представляющие угольные регионы страны. Для подхода к решению проблемных вопросов ТЭК

Виктор Турманов предложил провести комитетские слушания. В ходе слушаний будет наработано постановление, в которое войдут меры по стабилизации ситуации в топливно-энергетическом комплексе. Документ должен стать фундаментом для правительства в принятии соответствующих решений в этой сфере.

Во время встречи Сергей Юнак назвал спикеру Верховной Рады цифры производственных показателей, с которыми работает трудовой коллектив ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Выдаваемые шахтерами Павлограда, Терновки и Першотравенска в год на-гора около 19 миллионов тонн угля – это залог стабильности угольной и энергетической отраслей. Западный Донбасс является последним рубиконом энергетической независимости Украины.

«Мы были услышаны спикером Верховной Рады в том, что сегодня необходим системный подход на энергорынке, – сказал Сергей Иванович. – Председатель Верховной Рады согласился с необходимостью справедливого отношения ко всем его игрокам, пообещал, что будет рассмотрен вопрос о задолженности перед энергорынком за отгруженный уголь и выработанную из него электроэнергию.

Владимир Гройсман пообещал также возобновить работу Координационного совета по проблемам энергетической и угольной отраслей, в который войдут специалисты ТЭК, депутаты, поддерживающие развитие угольной отрасли в Украине.

«Мы должны откровенно говорить, что в нынешней ситуации возможно, а что – нет. Те решения, которые будут откровенно способствовать решению проблем в отрасли, я буду поддерживать лично», – отметил В. Гройсман и подчеркнул, что об этом разговоре он доложит Президенту Украины Петру Порошенко.

Положительным результатом прошедшей шахтерской акции протеста на



## ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС УКРАИНЫ!»

## протестующие шахтеры



сегодняшний день также является договоренностью на высшем уровне о восстановлении социальных гарантий работников угольной отрасли. Речь идет о восстановлении прежней редакции статей 43 и 48 Горного Закона Украины относительно получения бытового угля и компенсаций за

оплату электроэнергии, газа и центрального отопления.

Также услышано требование протестующих шахтеров о восстановлении в Налоговом кодексе Украины нормы ставки налога на доходы шахтеров 10 процентов, увеличении необлагаемого порога пенсий



для шахтеров, предусмотренного Законом Украины «О повышении престижности шахтерского труда».

Такие законопроекты зарегистрированы в Верховной Раде. Законодательная власть дала обещания вернуть финансирование детскому оздоровлению и

детским юношеско-спортивным школам. Обещания, данные правительством шахтерам, находятся на контроле всех участников акции протеста, которые полны решимости и дальше стойко борются за свои права.

*С. ВИКТОРОВА, фото автора*



## РЕЗОЛЮЦІЯ МІТИНГУ

**на підтримку вимог шахтарів України по включенню до Держбюджету України на 2015 рік додаткових видатків на вугледобувні підприємства галузі, відновлення законних соціальних гарантій працівникам вугільної промисловості та виконанню зобов'язань за галузевим колективним трудовим спором**

**Закінчення. Початок на сторінці 1**

Втім, формальне ставлення ряду керівників міністерств і відомств щодо участі в роботі Міжвідомчої комісії призвело до того, що не було погоджено з відповідними міністерствами та відомствами визначених у Меморандумі обсягів державного фінансування підприємств галузі, які мали бути запропоновані при внесенні змін до Державного бюджету України на 2015 рік. Графік погашення заборгованості шахтарям із заробітної плати є нереальним та необґрунтованим. Не досягнуто також згоди усіх зацікавлених сторін щодо врегулювання ситуації на енергоринку. Не подано до Верховної Ради України проекти відповідних змін до законодавчих актів з метою відновлення соціальних гарантій працівників та пенсіонерів вугільної промисловості. Окрім часткового погашення боргів із заробітної плати, що утворилися у минулому році фактично нічого не зроблено. Навпаки, Уряд робить подальші кроки щодо зубожіння широких верств населення і зокрема - шахтарів та ліквідації залишків соціальних гарантій для працівників, зокрема у сфері пенсійного забезпечення.

Проект змін до Державного бюджету України на 2015 рік не містить в собі позицій, яких ми домагалися на

попередній акції протесту. Зокрема не передбачено кошти на держпідтримку вугільних підприємств із собівартості готової товарної вугільної продукції, на капітальне будівництво, охорону праці та гірничорятувальні заходи. Внаслідок такого рішення багато підприємств галузі вже цього року припинять своє існування, десятки тисяч шахтарів залишаться без роботи і будуть приречені зі своїми сім'ями на злиденне існування. Тобто Уряд в порушення положень парламентської Коаліційної угоди 2014 року, яка передбачає поетапне скорочення державної підтримки та реформування підприємств вугільної галузі, продовжує лінію на фактичне знищення цього сектору економіки та практично – повну ліквідацію енергетичної незалежності країни.

Замість розвитку вітчизняного вугледобутку Уряд і приватні корпорації закуповують вугілля за кордоном, підтримуючи економіку та збереження робочих місць інших країн. Ми знову заявляємо, що такі дії української влади носять антисоціальний і антинаціональний характер, тому та розправа, що здійснюється на цей час з вугільною галуззю і наступ на права шахтарів – це безпосередній удар по енергетичній безпеці України.

У цих складних умовах, з метою забезпечення енергетичної незалежності країни

та подальшого сталого розвитку енергетичного сектору економіки, шахтарі вимагають забезпечити їх конституційні права, надати можливість стабільно працювати й отримувати оплату за свою важку та небезпечну працю.

**Ми, учасники мітингу, вимагаємо від Верховної Ради та Кабінету Міністрів України:**

1. Повернути на доопрацювання проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» з метою внесення до нього видатків на:

- державну підтримку вугледобувних підприємств на часткове покриття витрат із собівартості готової товарної вугільної продукції – 1 340,4 млн. грн.;

- державну підтримку будівництва вугле- і торфодобувних підприємств, технічне переоснащення зазначених підприємств – 355 млн. грн.;

- гірничорятувальні заходи вугледобувних підприємств – 434 млн. грн.;
- охорону праці на вугледобувних підприємствах – 65 млн. грн.;

- передачу об'єктів соціальної інфраструктури, які перебувають на балансі вугледобувних підприємств, у комунальну власність – 159,1 млн. гривень.

2. Внести зміни до інших законодавчих актів щодо відновлення соціальних

гарантій для працівників і пенсіонерів вугільної галузі, що існували на 01.12.2014 р., а також – ізняття мораторію на соціальні стандарти та забезпечення індексації заробітної плати на рівень інфляції.

3. Не допускати подальшого звуження соціальних гарантій для пенсіонерів, обмеження їх прав на отримання у повному розмірі призначених пенсій та заробітної плати, введення додаткових видів податків.

4. Забезпечити для вугільних підприємств всіх форм власності своєчасність розрахунків на Енергоринку та погашення боргів за спожиту вугільну продукцію і електроенергію.

5. Забезпечити виконання вимог чинного Законодавства, Генеральної та Галузевої угод з трудових і соціальних гарантій, що є предметом діючого галузевого колективного трудового споруму.

6. Поновити роботу Координаційної ради з питань врегулювання кризової ситуації у вугільній промисловості під головуванням віце-прем'єр-міністра України, відповідального за роботу паливно-енергетичного комплексу України.

Кроме того, по пропозиції учасників акції протеста в резолюцію включено вимогу об отставке министра енергетики и угольной промышленности Украины Владимира Демчишина.

## ПРЕЗИДИУМ

## КОМПЕНСАЦІЯ ЗА БЫТОВОЙ УГОЛЬ – ОДНО ИЗ САМЫХ ГЛАВНЫХ ЗАВОЕВАНИЙ ПРОФСОЮЗА ПРУП

*Окончание. Начало на странице 1*

Сергей Иванович указал на то, что такое решение шахтеры вынесли еще до начала резкого подорожания на продукты питания и несоизмеримый с уровнем зарплат рост цен на коммунальные услуги. Необходимо учесть все эти факторы и принять взвешенное решение по выплатам компенсаций, чтобы не допустить социального взрыва в Западном Донбассе.

Принимающие участие в работе президиума Руководитель департамента по взаимодействию с профсоюзными организациями Дирекции по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» Руслан Богданов и начальник отдела по компенсациям и льготам Дирекции по управлению персоналом Андрей Рясасов согласились с тем, что данный вопрос нельзя затягивать, его надо решать сейчас.

О том, что компания будет выполнять Коллективный договор ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в полном объеме, публично заявил директор Бизнес-Блока Уголь Андрей Смирнов на заседании президиума теркома в Киеве.

В сегодняшние сложные времена выплата компенсаций работникам угледобывающего предприятия, горняки которого

трудятся с большими производственными нагрузками, также станет залогом своевременных платежей за коммунальные услуги. Тепло в квартирах, голубой огонек и свет в шахтерских жилищах будут способствовать стабильности в Западном Донбассе.

– Выплата компенсаций за бытовой уголь – одно из самых главных завоеваний нашего Профсоюза ПРУП, – сказала в выступлении заведующая отделом по защите социально-экономических и трудовых прав трудящихся Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Наталья Хамаза. – Постановлением № 6 от 5 декабря 1995 года за подписями Генерального директора ПО «Павлоградуголь» Анатолия Шмиголя и председателя Днепропетровского теркома профсоюза Виталия Точилкина были узаконены факт выдачи и размер компенсаций за коммунальные услуги, составляющий 40% от фактической стоимости затрат по производству тепловой энергии.

Никто в Углепроме не получал данную компенсацию в то время, когда ею уже пользовались трудящиеся Западного Донбасса.



После наступившей экономической нестабильности вследствие развала Советского Союза лишь благодаря возможности получения компенсации работники «Павлоградугля» смогли оплачивать коммунальные услуги. Таким образом, были

сохранены от размораживания теплосети шахтерских городов Павлограда, Терновки и Першотравенска. И только в 1999 году появилась ст. 43 Горного Закона Украины, которая распространила данную социальную льготу на Центральный Донбасс.

## ПРЕЗИДИУМ

## НОВЫЙ ТАБЕЛЬНЫЙ УЧЕТ, ИЛИ «НЕВЕРОЯТНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ИТАЛЬЯНЦЕВ В РОССИИ»



Перед предстоящей презентацией проекта администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» под названием «Автоматизация и учет рабочего времени, автоматизация процессов, минимизация ручного труда» председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Сергей Юнак выступил с заявлением о том, что это уже далеко не первый случай, когда нарушается Закон о профсоюзах, когда профсоюзную сторону лишают возможности вовремя ознакомиться с планируемыми нововведениями. Презентовать данную систему на заседании президиума надо было до ее внедрения на шахтах, предварительно выслушав и проработав все замечания и пожелания членов президиума и уполномоченных от трудовых коллективов. И хотя на таких шахтах как имени Героев космоса, имени Н.И. Сташкова и других данный проект уже работает, члены президиума высказались о том, что полномасштабное внедрение табельного учета в существующем сейчас виде категорически неприемлемо.

Такое решение было вынесено после выступления координатора проекта, менеджера отдела по льготам и компенсациям департамента по управлению персоналом блока Угледобычи Петра Приходько.

Петр Приходько в начале своего

выступления подчеркнул, что данная система АСТУ-АМИ позволит отказаться от «дедовского» метода табельного учета с помощью металлических жетонов и даст возможность «в ногу со временем» перейти на электронные бесконтактные считыватели. Эта информация станет основанием для автоматического расчета фактически отработанного времени.

Оборудование системы будет установлено на проходной для контроля и управления пропуском шахтеров на территорию промышленной площадки, а также на посадочной площадке воздухоподающего ствола. Также горнякам надо будет отмечаться на рабочем горизонте в шахте: с этого момента начинает идти отсчет рабочего времени.

Всего же, как посчитали профсоюзные лидеры, шахтеру надо будет отметить, как минимум, 5 раз перед началом смены и такое же количество раз для выезда с территории угольного предприятия.

Необходимо отметить, что в новом проекте по учету табельного времени есть моменты, которые шахтерам должны понравиться. Так, начальнику участка уже не удастся запросить оставить своего подопечного поработать в выработке на следующую смену. Для этого руководителю понадобится соответствующее распоряжение по предприятию, согласование изменений рабочего времени и его оплаты с руководством шахты и профсоюзами.

Однако, несмотря на положительные



моментами, профсоюзные лидеры узрели во внедрении этого новшества желание, прежде всего, залезть в карман шахтера. Из зала прозвучало мнение о том, что во время презентации системы оплаты труда «Хей групп» от ее лоббистов также звучали только хвалебные оды. Но жизнь показала, насколько непригодной оказалась эта международная система оплаты труда для угледобывающих предприятий.

Внедрение новой системы учета рабочего времени без корректировок на специфические горно-геологические и технические условия каждой шахты, проверок хронометражей по каждой профессии не представляется возможным. Таким был однозначный вердикт профсоюзов. Нельзя допустить, чтобы шахтерам, стоящим возле клетки, за время ожидания снималась заработная плата под предлогом «опоздания» на работу!

В ходе обсуждения профсоюзные лидеры однозначно пришли к выводу о том, что, в существующем на сегодня виде, новая система учета не сможет обеспечить объективность начисления заработной платы и ходовых по фактически отработанному времени. Она только усложнит и без того напряженный труд в шахте. Как правильно заметили в зале: «Как же тогда удастся шахтерам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в год выдавать на-гора 19 миллионов тонн угля при столь массовых нарушениях трудовой дисциплины? Осталось только видеокамеры в шахте поставить и следить за

каждым движением работника.

Лоббистам новой системы были заданы вопросы о том, как человеку выехать из шахты в том случае, если он потерял или сломал пластиковый чип? Узнав, что для этого придется приложить немало усилий, с грустью приходится констатировать, что в таких случаях мытарства работника будут напоминать сюжет фильма «Невероятные приключения итальянцев в России».

Президиумом было вынесено решение о проведении на каждой шахте совместного анализа по фактам недоплат заработной платы работникам по причинам табельного учета. Только после получения этих данных можно будет вернуться к обсуждению нового проекта.

**Геннадий БОНДАРЕНКО, заместитель председателя профсоюзного комитета ПРУП шахты «Западно-Донбасская» по блоку №3:**

– Вы сказали, что для нового учета рабочего времени на блоке №3 будет строиться контрольно-пропускной пункт. Как это строительство соизмерить с тем, что после множества обещаний сменившимися друг друга генеральными директорами «Павлоградугля» шахтеры на блоке по-прежнему продолжают мыться в антисанитарных условиях? Из года в год никак не отремонтируют рабочую баню, в которой горнякам тесно, грязно и душно. Зато вместо бани будет строиться КПП. Как вы будете объяснять это людям?

*Окончание на странице 7*

ПРЕЗИДИУМ

## НОВЫЙ ТАБЕЛЬНЫЙ УЧЕТ, ИЛИ «НЕВЕРОЯТНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ИТАЛЬЯНЦЕВ В РОССИИ»



*Окончание. Начало на странице 6*  
**Иван Мороз, председатель профсоюзного комитета ПРУП шахты имени Н.И. Сташкова:**

– Трудовой коллектив шахты одним из первых познакомился с этим проектом. Его цель и задача – одна: урезать шахтерские зарплаты и в будущем – сократить участки ОТиЗ и АСУП.

**Виталий МОСКАЛЬ, бригадир проходчиков шахты «Днепровская», председатель участкового комитета:**

– Клетью в шахту на 7.15 и 7.25 практически никто не едет, так как люди еще сидят на нарядах. Во время двух последующих спусков начинается ажиотаж. Шахтеры не будут успевать каждый раз вовремя отметить – вот вам и минус к их окладам.

Грозы же, зачастую на полчаса и более, обычно после окончания смены, остаются в забое. Для этого теперь придется каждый раз издавать распоряжение?

**Владимир КОСАРЕВ, председатель профсоюзного комитета ПРУП шахты «Западно-Донбасская»:**

– Почему не идет речь об оплате вынужденного пребывания трудящихся на шахте, которых перевозят в грязной спецовке автобусами на блок №3? Как быть с оплатой времени, связанного с задержкой автобусов?

**Александр БЕРЕЗА, председатель профсоюзного комитета ПРУП шахты «Благодатная»:**

– Одновременно 300 человек не смогут опуститься в шахту и не смогут себе сделать отметку. Кто-то обязательно опоздает на 2-5 минуты и больше. За это у людей с их окладов собираются вычитать деньги! А если горняк более часа после смены находился в шахте – за это ему доплат без соответствующего распоряжения не предусмотрено.



ПРЕЗИДИУМ

## ПРОЕКТ «КОЛЛ-ЦЕНТР «ЗАРПЛАТА» В ПАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ»

**Колл-центр (от англ. call center – центр обработки звонков) – специализированная организация или выделенное подразделение в организации, занимающиеся обработкой обращений и информированием по голосовым каналам связи в интересах организации-заказчика или головной организации. Колл-центр также обрабатывает обращения по электронной и обычной почте, факсы, работающий с обращениями в режиме интернет-чата», – так пишет о данном виде услуг Википедия.**

С 19 января проект «Колл-центр «Зарплата» начал работать для трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», филиалов и пенсионеров. Суть проекта в том, что

теперь для получения справки о заработной плате человеку достаточно позвонить по указанному телефону и заказать нужный ему документ. Казалось бы, все хорошо: справку вовремя оформят и даже доставят в условленное место, где ее можно будет забрать.

Однако, изучив детально информацию по данному вопросу, Днепропетровская территориальная организация ПРУП в постановлении Президиума от 17 марта 2015 года отметила следующее.

Перед намерением о внедрении данного проекта профсоюзы не были информированы о таком решении собственника внедрять в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» новую структуру по взаимоотношениям с работниками и пенсионерами предприятия.

Этим в очередной раз были нарушены статьи Закона Украины «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» и пункты Коллективного договора. Кроме этого, ухудшается социальное положение работника и пенсионера в связи с тем, что необходимо осуществлять платные звонки оператору, а несвоевременное предоставление справки влечет за собой лишение льготы заявителю.

Руководителям производственно-структурных подразделений и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» приказано обеспечить содействие по внедрению данного проекта, чем снимается ответственность за правильность исчисленного среднего заработка их работников. Целью создания «Колл-центра «Зарплата»

является снижение затрат в отделе по расчету заработной платы.

Президиум вынес решение предупредить Генерального директора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» С.А. Воронина за принятие решения о внедрении данного проекта в одностороннем порядке.

Руководство «ДТЭК Энерго» организует проведение консультаций и встреч с трудовыми коллективами и профсоюзами по намечаемым изменениям в сфере трудовых отношений трудящихся и собственника. На профкомах представители трудовых коллективов обсудят целесообразность и надежность данных изменений с последующим внесением своих предложений в Коллективный договор.

**С. ВИКТОРОВА**

О СПОРТ, ТЫ – МИР!

## МОЛОДЕЖНАЯ СПАРТАКИАДА ОБРЕТАЕТ ВСЕ БОЛЬШУЮ ПОПУЛЯРНОСТЬ У ШАХТЕРОВ ЗАПАДНОГО ДОНБАССА



**III Спартакиада молодежного совета Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности прошла 13 марта в Терновке.**

Уже третий год подряд Терновский горный лицей принимает участников Спартакиады Молодежного Совета Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков.

В этом году в соревнованиях участвовали 11 команд, в каждой – по пять спортсменов, юноши и девушки. Впервые в Молодежной Спартакиаде приняла участие команда УМТС. Ребята выступали в футболках с надписью: «УМТС. Мы выбираем здоровье!». Спортсмены состязались в таких видах: прыжки на скакалке, подтягивании на перекладине, рывок гири (16 кг), баскетбол и футбол.

– Цель Спартакиады – пропаганда здорового образа жизни, повышение уровня физического развития молодых работников «Павлоградугля», – говорит председатель Молодежного Совета Александр Береза. – Спартакиада организована для молодых людей до 35 лет, работающих на шахтах и вспомогательных предприятиях Западного Донбасса. Все участники справились со спортивными заданиями достойно. Радует, что наша молодежь с каждым годом все больше приобщается к спорту.

Главный судья соревнований Анатолий Ломанов отметил, что ребята продемонстрировали хорошие результаты и поблагодарил Днепропетровский терком Профсоюза работников угольной промышленности за организацию Спартакиады, за внимание к спорту и

популяризацию здорового образа жизни среди молодежи Западного Донбасса. Анатолий Иванович выразил благодарность Терновскому горному лицу за предоставленное помещение для соревнований.

Все участники соревнований старались добиться максимальных результатов, активно поддерживали друг друга в своих командах. На соревнованиях больше, чем дух соперничества царил дух дружбы. А места в командном зачете распределились следующим образом:

Победу одержали спортсмены шахты «Благодатная», на втором месте – команда шахты «Павлоградская», на третьем – команда шахты имени Н.И. Сташкова.

– Нам помогли победить партнерская поддержка, выносливость, бодрость духа, здоровый образ жизни и закалка.

А это все мы смогли развить благодаря подобным спартакиадам. Такие мероприятия побуждают к более интенсивным тренировкам, дарят позитивные эмоции и воспитывают силу духа и стремление к победе.

Я считаю, что пропаганда здорового образа жизни в трудовых шахтерских коллективах, помогает повышать общий уровень физического развития наших молодых сотрудников. Отдельная благодарность Днепропетровской территориальной организации ПРУП и Молодежному совету территориальной организации!», – отметила Ольга Заскалета, председатель Молодежного совета шахты «Благодатная».

Более подробную информацию о победителях в отдельных видах спорта читайте в следующем номере.

## БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Ежегодно каждую третью пятницу марта отмечается Всемирный день сна. Он проводится с 2008 года в рамках проекта Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) и ассоциации психиатров.

**Лозунг Всемирного дня сна в 2015 года: «Нормальный сон – залог здоровья и счастья».**

По статистике, от бессонницы страдает от 10 до 15% населения индустриально развитых стран, а у каждого второго взрослого жителя Земли отмечаются один или несколько симптомов расстройства сна.

От качества и количества сна зависит эффективность бодрствования в течение дня, а то, как Вы провели день, – скажется на Вашем сне.

Во время сна происходит:

- активная информационная переработка произошедшего за день;
- восстанавливается метаболизм органов и головного мозга;
- происходит эмоциональная разрядка и уравнивание психических процессов, связанных или с забыванием информации, или с подсознательным решением проблем.

Ночью также продуцируется соматотропный гормон (гормон роста), который у детей обеспечивает рост, а у взрослых

– отвечает за переработку жира в энергию и мышечную массу.

На ночной сон влияет и генетическая предрасположенность, личностные особенности человека, тревожность, впечатлительность, мнительность, ваш хронотип («жаворонок» – 20%, «сова» – 30% или «голубь» – 60%), возраст, физические и умственные нагрузки, стрессы и прием лекарств.

Медики считают нездоровый сон ступенью к будущим инфарктам, инсультам, гипертонии, ожирению.

Людям, страдающим нарушением сна, медики рекомендуют:

- Ложитесь спать и вставайте в одно и то же время.
- За 6 часов до сна избегайте принимать кофеинсодержащие продукты (чай, кофе, энергетические напитки, шоколад).
- За 4 часа до сна избегайте тяжелой, острой и сладкой пищи, избыточного потребления алкоголя. Ограничьте или прекратите курение. Перед сном возможен легкий ужин.
- Регулярно занимайтесь физическими упражнениями, но не перед сном.
- Если у Вас есть привычка спать днем, то дневной сон не должен превышать 45 минут.
- Обеспечьте комфорт в спальне (матрас, подушка, постельное белье).

## КАК ПОБЕДИТЬ БЕССОННИЦУ?

• Обеспечьте хорошую вентиляцию в спальне и поддерживайте комфортный температурный режим.

• Обеспечьте тишину и темноту в спальне.

• Используйте кровать только для сна и занятий любовью. Не превращайте кровать в офис, дискуссионный клуб или кинотеатр.

**Так что же делать с бессонницей?**

Ответ и прост и сложен одновременно: «Надо хорошо прожить день и спать в

комфортной спальне». Здоровый образ жизни, любящий человек рядом, стабильная работа, занятия спортом, удобные матрас, подушка и одеяло – вот основные составляющие хорошего сна.

При необходимости вы можете обратиться за консультацией в психоневрологический диспансер по адресу:

**г. Павлоград, ул. Шевченко, 63 с 8.00 до 15.00, тел. 6-00-60.**

*Наталья ГАМИЙ, городской психиатр г. Павлоград*

## ТУРИСТИЧЕСКИЙ КЛУБ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ДТО ПРУП

## «Экстрим миссия»

предлагает Туры выходного дня:

Экскурсия в Запорожье и на о. Хортица  
28 марта

Экскурсия в Полтаву и Диканьку  
4 апреля

Подробнее  
у организатора:

(095) 72 12 788, (067) 95 88 093  
или на сайте [em.dp.ua](http://em.dp.ua)



**Засновник:**  
Дніпропетровська територіальна організація профспілки працівників вугільної промисловості України

**Адреса:**  
51400, м. Павлоград, вул. Леніна, 127, тел. 26-86-13 - головний редактор, тел. 26-86-14 - заступник редактора

Дизайн та верстка - Ірина Фролова

**Головний редактор**  
**Олена ТКАЧ**  
[tkachel@dtek.com](mailto:tkachel@dtek.com),  
[goncharsv@dtek.com](mailto:goncharsv@dtek.com)

Газета видрукована у видавництві ПП «Ліра М»  
м. Дніпропетровськ, вул. Наукова, 5.  
Тираж 5100. Зам № 68  
Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.