

Долос ШАХТАРЯ



№ 15-16 (469-470) 23 червня 2016 року

ЛЕТО – 2016

ДЕТСКИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» ОТКРЫЛИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН

Несмотря на финансовую нестабильность в стране, в Западном Донбассе продолжают принимать детей три детских лагеря, финансируемые компанией ДТЭК. Юным жителям региона в возрасте от 7-ми до 15-ти лет радушно открыли свои двери детские оздоровительные учреждения имени Сергея Маркова, «Пролисок» и «Павлоградец». В планах трех здравниц – оздоровить более 1800 детей.

«Западному Донбассу повезло. «ДТЭК Павлоградуголь» совместно с «ДТЭК Сервис», как одни из самых крупных предприятий региона, продолжают заботиться о своих объектах. Ведь летних лагерей для детей осталось всего 20 во всей Днепропетровской области, и 3 из них содержит ЧАО ДТЭК «Павлоградуголь». Как бы сложно компании ДТЭК не было, 2016-й год не стал исключением – здравницы будут работать. Мы понимаем, что когда-то сложные времена пройдут, настанет мир и нашим детям придется выводить страну из той ситуации, в которой она сегодня находится. Дети – наше будущее,



они достойны самого лучшего, чтобы расти и развиваться», – подчеркнул Андрей Владимирович Чернецкий. – Сотрудники ЧАО ДТЭК «Павлоградуголь» оплачивают только 10% стоимости путевки. Фонд социального страхования

уже 2 года как отказался финансировать питание, медицинское обслуживание и развлечения детей, поэтому в полном объеме всё оплачивает собственник».

Окончание на странице 8

В ПРЕЗИДИУМЕ ТЕРКОМА

УСТАНОВИТЬ КОНТРОЛЬ ЗА НАЧИСЛЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПЛАНИРОВАНИЕМ ШТАТОВ

16 июня 2016 года состоялся Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности. Основной вопрос – о повышении заработной платы работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в апреле и мае 2016 года.

Ещё 25 декабря прошлого года терком ПРУП направил требования профсоюзам руководству ДТЭК о повышении с 1 января 2016 года уровня должностных окладов и заработной платы работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» не менее чем на 25%, с одновременным увеличением планового фонда оплаты труда. С 1 апреля 2016 года по приказу генерального директора ДТЭК Павлоградуголь должностные оклады увеличили по результатам оценки персонала – от 7% до 13%, в среднем – на 10%. При этом средства на повышение должностных окладов изыскивались за счёт изменений и уменьшений других статей затрат себестоимости, ранее принятых и утвержденных бюджетом на 2016 год. Это является нарушением п.9.9. Колдоговора и п.9.5. Отраслевого Соглашения. Сравнительный анализ заработной платы показал, что повышение с 1

апреля 2016 года не отвечает требованиям профсоюзов для повышения социально-экономического уровня жизни работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». Сложившаяся инфляция 47,6%, рост цен на товары первой необходимости и все виды коммунальных услуг обесценили в 3 раза уровень заработной платы работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

При расчётах тарифных ставок и окладов и составлении базовых схем должностных окладов в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» не учитываются требования Закона Украины «О престижности шахтёрского труда», где у подземных работников, имеющих 1 льготный список на пенсию, тарифы и оклады остаются без увеличения на 30%. Также не учитываются требования п.9.10 Коллективного договора и п.9.4.4. Отраслевого Соглашения сохранять соотношение в заработной плате в 1,9 раза.

Очень серьёзно поднимаются вопросы о недостаточном планировании численности работников и расстановки категорий работников по рабочим местам технологического процесса по добыче угля и проведению горных выработок. Внедрение в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»

«Оптимизационной модели численности» без согласования с Профсоюзами привело к вопросам членов профсоюза на заседаниях профкомов и на Конференциях трудовых коллективов. Недостаточное количество работников в производственном процессе ведёт к нарушениям охраны труда, технологии производства и недовольству работников. Данный вопрос рассматривается на заседаниях центральной комиссии по Коллективному договору и в рабочих группах по Коллективному договору.

Рассматривая вопрос о повышении заработной платы, члены Президиума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности приняли постановление. В нем, в частности, говорится: и.о.директора по добыче угля Барабашу М.В. и генеральному директору ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронину С.А. рассмотреть вопрос о возможности повысить с 1 мая 2016 года всем работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» должностные оклады (оклады) на 5,2%, одновременным увеличением планового фонда оплаты труда. Начать переговорный процесс с Профсоюзами

АКЦИЯ ПРОФСПЛОК ДНІПРОПЕТРОВЩИНИ ПРОТИ ПІДВИЩЕННЯ ЦІН І ТАРИФІВ

27 квітня 2016 року Кабінет Міністрів України прийняв постанову, якою встановив єдині ціни на природний газ для населення та скасував норму про споживання населенням газу за пільговою ціною, що призвело до підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги.

Приймаючи таке рішення, Уряд не вжив достатніх заходів щодо соціального захисту населення:

- не внесено зміни до Державного бюджету України на 2016 рік щодо відповідного підвищення розмірів прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати до рівня фактичного прожиткового мінімуму;
- не прийнято постанову «Про затвердження наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг для основних соціальних і демографічних груп населення»;
- не прийнято постанову щодо визначення чіткої етапності та строків встановлення розміру посадового окладу (ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки на законодавчо гарантованому рівні.

Враховуючи, що такі дії Кабінету Міністрів України порушують конституційне право громадян на достатній рівень життя для себе і своєї сім'ї, профспілки вимагають:

- встановити мораторій на підвищення цін і тарифів на житлово-комунальні послуги до належного підвищення розмірів доходів громадян;
- негайно переглянути встановлені Урядом ціни на природний газ для населення, забезпечивши визначення їх на економічно обґрунтованому рівні;
- підвищити не пізніше ніж до 1 жовтня 2016 року (до початку опалювального сезону) розміри мінімальної заробітної плати та мінімальної пенсії до рівня фактичного прожиткового мінімуму.

**ШАНОВНІ ЖИТЕЛІ ЗАХІДНОГО ДОНБАСУ!
ЗАХИСТИМО СВОЄ ПРАВО НА ГІДНЕ ЖИТТЯ,
ГАРАНТОВАНЕ КОНСТИТУЦІЄЮ УКРАЇНИ!
ПРИЄДНУЙТЕСЯ ДО АКЦІЇ ПРОФСПЛОК ПО
ЗБОРУ ПІДПИСІВ ПІД ЗВЕРНЕННЯМ ДО ОРГАНІВ
ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ У ЗВ'ЯЗКУ З ПІДВИЩЕННЯМ
ЦІНИ НА ПРИРОДНИЙ ГАЗ ДЛЯ НАСЕЛЕННЯ!**

по формуванню тарифної сетки робочих по разрядам – п.9.4.1. Отраслевого Соглашения и п.9.5. Коллективного договора. Обратиться в Кабинет министров Украины (Минтопэнерго, Минтруда и соцполитики) за разъяснением о порядке применения ст.3 Закона Украины «О престижности шахтёрского труда» по увеличению тарифных ставок и окладов шахтёрам на 30%. Запретить совмещать в одном периоде повышение должностных окладов по результатам оценки персонала (Хэй-Групп) и повышение окладов с изменением (увеличением) минимальной заработной платы в Украине и ростом инфляции. Рассмотреть возможность повышения заработной платы проходчикам в целях снижения разницы уровней заработных плат по отношению к ГРОЗ. Предоставить теркому профсоюза информацию по порядку установлений плановой численности работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» с разбивкой по шахтоуправлениям (шахтам) и филиалам на 1 января 2015 года и на 1 января 2016 года. Произвести в 2016 году расчёт плановой численности работников всех шахтоуправлений ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в строгом

соответствии с действующими в Украине Отраслевыми нормативами численности, согласно разработанным и утверждённым технологическими паспортам на все виды и объёмы работ на момент расчёта.

Председатели профкомов шахтоуправлений и филиалов, согласно принятому постановлению, установят контроль: за начислением заработной платы с направлением и использованием фонда оплаты труда, по участкам, службам ПСП и филиалам; за планированием штатов в соответствии с Отраслевыми нормативами численности, расстановкой работников по рабочим местам и явочной численности работников на работе; за состоянием охраны труда и техники безопасности; за выполнением плановых производственных заданий с проведением расшифровки причин невыполнения планов.

Члены президиума решили вернуться к вопросу о выполнении данных решений теркома профсоюза через месяц с заслушиванием руководства ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и дирекции по добыче угля «ДТЭК Энерго» о принятых мерах.

ТРЕБОВАНИЕ УСЛЫШАТЬ!

ЦК УКРУГЛЕПРОФСОЮЗА ОБРАТИЛСЯ К ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПО ВОПРОСУ НАРАБОТКИ НОВОЙ СОГЛАСОВАННОЙ РЕДАКЦИИ СПИСКОВ №1 И №2, ДАЮЩИХ ПРАВО НА ЛЬГОТНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Председатель Укруглепрофсоюза Виктор Турманов обратился к премьер-министру Владимиру Гройсману с просьбой не допустить безосновательного сужения прав работников угольной отрасли на льготное пенсионное обеспечение.

В обращении сказано, что анализ доработанного проекта постановления Кабинета министров Украины «Об утверждении новых Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятых в которых даётся право на пенсию по возрасту на льготных условиях», показывает, что при доработке не учтены предыдущие предложения Совместного представительского органа объединений профсоюзов.

Профсоюзы предлагали рассмотреть и окончательно согласовать отраслевые предложения к проекту новых Списков №1 и №2 на межведомственных комиссиях с участием представителей заинтересованных центральных органов исполнительной власти, отраслевых профсоюзов и объединений работодателей.

Министерством энергетики и угольной промышленности такая комиссия не была создана. В результате из проекта Списка №1 исключено значительное количество работников угольной отрасли, которые по действующему Списку и по результатам аттестации рабочих мест, подтвержденных санитарно-гигиеническими исследованиями условий труда, в настоящее время имеют право на льготную пенсию.

Так, полностью удалены позиции, по которым работники имели право на пенсию по Списку №1 при занятости на подземных работах 50 и более процентов

рабочего времени в год (в учётном периоде). В угольной отрасли это до 40% от общего объёма льготников по Списку №1.

При отсутствии всякого обсуждения и надлежащего обоснования эти работники вообще теряют право на льготную пенсию за работу в подземных условиях не только по Списку №1, но и по Списку №2, в котором подземные работы и соответствующие профессии на этих работах не предусмотрены.

Таким образом, безосновательное изъятие из новых Списков целого ряда профессий и производств существенно пополнило количество работников, которые теряют гарантированное право на пенсионное обеспечение. По результатам аттестации работников угледобывающих предприятий смогут заявлять свое право на льготную пенсию за счёт предприятия, но финансово-экономическое состояние большинства предприятий не сможет обеспечить выплату такой пенсии. Такая ситуация приведёт к дополнительному конфликту интересов работодателя и работника и безусловно – к усилению социальной напряженности в обществе, которая в угольных регионах и без того в настоящее время критическая из-за невыплаты заработной платы и обнищания их жителей.

Кроме того, отсутствие в проекте постановления нового порядка применения Списков взамен действующему порядку влечёт за собой появление различных подходов к практическому применению их органами, которые назначают пенсии, а также специалистами предприятий.

Определение Минсоцполитики в качестве органа, который будет

предоставлять разъяснения по этим вопросам, приведёт к ручному и не прозрачному управлению и дальнейшему сужению содержания и объёма существующих прав работающих в тяжёлых и вредных условиях труда при назначении пенсий на льготных условиях.

В обращении акцентируется внимание на том, что рассмотрение и согласование проекта постановления правительства об утверждении новых Списков №1 и №2 должно происходить только после предоставления согласованных предложений ведомственных комиссий с участием отраслевых профсоюзов и обязательно с новым порядком их применения, а также пакетом других нормативных актов, которые будут регулировать вопросы определения и реализации права на льготную пенсию.

В целях предупреждения нового социального взрыва в шахтёрских регионах ЦК Укруглепрофсоюза обратился к главе правительства как к представителю власти, который с пониманием относился к проблемам шахтёров, с просьбой принять соответствующие меры по подготовке новой согласованной и обоснованной редакции Списков перед внесением их на утверждение Кабмина.

Отметим, что ЦК Укруглепрофсоюза также направил обращение к отраслевому министру Игорю Насалику относительно поддержки позиции профсоюза по оптимизации Списков и принятию соответствующих мер по созданию специальной ведомственной комиссии для согласования совместной отраслевой позиции по подготовке новой редакции Списков.

НОВИНИ ФПУ



• 1 червня 2016 року у Верховній Раді України відбувся брифінг Голови Федерації Профспілок України Григорія Осового і керівників членських організацій, представника профспілок у парламенті народного депутата України Сергія Капліна.

У своєму виступі під час брифінгу Григорій Осовий, зокрема заявив:

– Шановна українська громадо! Ми прийшли, щоб заявити свою позицію відносно рішень, прийнятих Урядом стосовно підвищення ціни на газ для населення, яке спровокує масове збідніння не тільки людей малозабезпечених, але звичайних українських трудівників.

Рішення, яке прийнято Урядом, не має під собою економічного підґрунтя, і ціна на газ українського видобутку може бути вдвічі принаймні меншою, ніж Уряд виставив як плату для мільйонів українських громадян.

Тому ми звертаємось до Верховної Ради України з проханням невідкладно внести на розгляд парламенту питання про парламентські слухання і звіт Уряду стосовно підвищення ним ціни на газ, її обґрунтування і достатності заходів соціального захисту населення. Ми переконані, що той обсяг газу, який видобувається в Україні, є достатнім для того, щоб утримувати ціну соціально прийнятну для українського народу.

Надра України є власністю українського народу і повинні використовуватись в його інтересах. Це золоте правило, яке має виконуватись будь-якою владою.

Друге питання – це достатність заходів соціального захисту.

Ми констатуємо те, що 75% працюючого населення змушені будуть податися у похід за так званими житловими субсидіями, принижуючи свою честь і гідність, неспроможність заплатити за послуги результатом своєї праці.

Докорінно назріла реформа оплати праці.

Серед 400 реформ, які оголошені в Україні, ні попередній Уряд і допоки що і нинішній не задекларували необхідність проведення такої реформи. Ми підготували законопроект і передали його на розгляд до парламенту, також звернення до Уряду, Парламенту і Президента, щоб невідкладно затвердити новий прожитковий мінімум, який об'єктивно має враховувати витрати населення, в тому числі на підвищення тарифів і ціни на газ.

Сьогодні в цінах квітня поточного року прожитковий мінімум 2800 гривень для працюючої людини і 2100 – для пенсіонера. Ми маємо провести індексацію доходів населення, і ми маємо провести захист у інший спосіб, як це визначено – через норми споживання, через додаткові пільги і гарантії для населення України.

Бо будь-яка сім'я, де навіть дві людини працюють, і яка має дохід в 5000 гривень змушена буде йти до служб соціального забезпечення. Країна не може стати суцільним собезом. Кожна працююча людина має мати достойну зарплату і спроможність захищати себе у той спосіб, як це визначено законом України.

ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

АЛЕКСАНДР ГОРБАНЬ: «ГЛАВНОЕ – ОПРАВДАТЬ ДОВЕРИЕ, КОТОРОЕ ТЕБЕ ОКАЗАЛИ ЛЮДИ»



Александр Горбань – депутат Павлоградского городского совета по 33-му избирательному участку 36-го избирательного округа. Он работает горным мастером УПР-5 в ДТЭК Шахтоуправление «Днепровское», является профсоюзным лидером участка подготовительных работ, а также членом Днепропетровского теркома ПРУП. В Павлоградском горсовете Александр – секретарь бюджетной комиссии.

Александр Горбань впервые решил испытать себя в роли слуги народа, и народ доверил ему эту почётную миссию. На его избирательном участке находятся дома №№ 1, 4, 10, 26, 32 по ул. Строительная и дома 3, 4А, 5, 7, 11, 11А, 13, 13А по ул. Комарова.

– С октября прошлого года по май нынешнего были проведены следующие работы: произведена обрезка деревьев, облагорожены мусорные площадки, – рассказывает депутат А. Горбань. – На ул. Ленинградская, возле магазина «Санта Лючия» (хотя там уже другой магазин, но закрепилось именно это

красивое название) сделали удобные подходы к мусорным бакам, обсыпали доменным шлаком. Завезли песок на детские площадки. В гаражный кооператив «Надежда» по улице Строительная завезли шлак. Была оказана помощь садовому обществу «Ивушка», установили столбовые опоры в количестве 15 штук, для электрификации садового общества. Сделали частичный ремонт крыш в домах Комарова, 3А и Строительная, 4.

Благодаря помощи депутата областного совета по 36-му избирательному округу Сергея Юнака планируется установить остановки с лавочками и урнами на улицах Ленинградская и Строительная – возле кооператива «Надежда», возле магазинов «Санта Лючия» и «КАПИ», а на противоположной стороне улиц оборудовать высадочные площадки.

Александр Горбань, с помощью депутата областного совета С.И. Юнака, организует помощь малоимущим и инвалидам, проживающим на его участке.

Молодой депутат, благодаря своему неравнодушию и энергичности, проводит большую депутатскую работу. Участвует в комиссии по принятию ремонта дорог, постоянно выезжает на места проведения ремонта. «Как член комиссии, я участвовал в конкурсе по пассажироперевозкам,

– рассказывает Александр, – если раньше было два льготных места, сейчас – без ограничения».

Депутат Павлоградского городского совета Александр Горбань ведёт приём избирателей каждую последнюю субботу месяца с 10.00 в актовом зале общежития ШУ имени Героев космоса.

Елена ТКАЧ



Во время проведения акции протеста под стенами Верховной Рады

ПРОФКОМ

«НАДО ПОВЫШАТЬ ДОЛЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СТРУКТУРЕ ВВП!»

Шахтёры Западного Донбасса принимают активное участие в общенациональной акции по сбору подписей под обращением в Кабмин о пересмотре нереальных цен на газ и отопление, которую инициировала Федерация профсоюзов Украины.

«Сейчас проходит первый этап акции, – с этих слов началось обращение председателя профсоюзного комитета ПРУП шахты имени Героев космоса Петра Небогатых к членам профкома на июньском заседании профсоюзного комитета. – Подписи собираются на рабочих местах в бюджетных организациях, на предприятиях Днепропетровской области, инициируемые облсвопрофом, – подчеркнул Пётр Александрович. – В анкетах, которые вы получите, пусть поставят свои подписи и те представители трудового коллектива нашего угледобывающего предприятия, которые также солидарны в выражении протеста против повышения цен и коммунальных тарифов».

Позиция профсоюза в том, что сначала необходимо повысить зарплату и пенсии, а затем начинать парламентские слушания по поводу поднятия цен на газ, провести с обществом социальный диалог, рассказать, почему такая высокая стоимость газа?

Члены профкома поддержали протестную акцию, дружно заявив о том, что нельзя молча согласиться с жесткими мерами правительства, которые были предприняты в обход профсоюзов Украины.

Субсидия многими жителями Западного Донбасса воспринимается как подачка, да и получить её непросто. Для шахтёров она остаётся недоступной, и перед ними

поставлена перспектива вынести весь груз коммунального давления в полном объёме. Нельзя с этим согласиться, тем более, что в Западном Донбассе остаются одними из самых высоких в Украине цены на воду и тепло.

По второму вопросу с участием представителя администрации шахтоуправления имени Героев космоса, начальника отдела организации труда и заработной платы М.В. Атамановым был озвучен анализ роста заработной платы после её апрельского повышения на 10%. В частности, прозвучала информация о том, что фонд оплаты труда был повышен с 22 миллионов гривен до 32 миллионов гривен. Произошло сближение уровня окладов: уменьшился разрыв в оплате между первым и третьим уровнями, чего так долго настойчиво добивалась Днепропетровская территориальная организация ПРУП после введения системы оплаты труда по «Хей-Групп».

В апреле первый оклад подземных работников шахтоуправления имени Героев космоса увеличился на 11%, третий оклад – на 9%.

«Характерной особенностью данного повышения стало применение коэффициента трудового вклада (КТВ), который применим для рабочих и горных мастеров, – сказал М.В. Атаманов. К сожалению, применение КТВ производится не на всех участках, – подчеркнул он. – В этом случае для такого коллектива теряется возможность 20% добросовестно трудящихся рабочих влиять на их оклады в сторону увеличения».

После озвученных представителем администрации шахтоуправления цифр по разрядам и окладам прозвучали эмоциональные слова сидящих за круглым столом членов



профкома:

– Зарплата повысилась на копейки, а инфляция – в разы!

– Наши шахтёры скоро будут, выкладываясь из последних сил, выдать на-гора и по 10 миллионов тонн в год, которые от них потребуют, а зарплата останется прежней!

– Надо повышать долю заработной платы в структуре ВВП!

Председатель профсоюзного комитета участка ПЭА Дмитрий Кучеренко выступил со словами о том, что шахтёры в числе всех рядовых граждан Украины стали жертвой экономики несправедливости, которая отбирает у них больше половины причитающейся им доли созданных материальных благ. Данное выступление явилось ярким примером того, какие плодотворные результаты для лидеров рабочего движения приносит профсоюзная учёба, организованная Днепропетровской территориальной организацией ПРУП, в частности, лекции Юрия Буздугана.

По второму вопросу повестки дня заседания профкома о выполнении мероприятий по охране труда доложил и.о. заместителя директора по охране труда шахтоуправления Алексей Николаевич Тутов. Также на заседании профкома присутствующие обсудили неправомерное применение коллективной ответственности за нарушения Правил безопасности, повлекших травмирование работника. Был задан вопрос: «На каком основании после получения травмы одним из работников администрация привлекает к внеочередной проверке знаний по охране труда других работников, которые были просто свидетелями несчастного случая и не могли повлиять на его предотвращение?»

Коснулся разговор и недостаточного обеспечения трудящихся СИЗ и спецодеждой. Как и на всех филиалах Предприятия «ДТЭК Павлоградуголь» склады остаются почти пустыми. Непросто

складывается ситуация возврата средств в случае приобретения спецодежды работником самостоятельно за свои деньги для работы на Предприятии. Как сказал П.А. Небогатых, такой пункт есть в Коллективном договоре, однако пока не разработана бухгалтерская процедура возврата денег. В этом направлении ещё придётся поработать совместной комиссии по наработке дополнений и изменений в Коллективный договор.

В заключение профком обсудил, как будет проходить летнее оздоровление шахтёрских семей. В связи с этим поступило коллективное обращение к директору филиала «Соцуголь» Андрею Чернецкому поскорее отремонтировать мостик на озере базы отдыха «Джерело», где с удовольствием отдыхают шахтёры с семьями после выполнения напряженных плановых заданий.

Светлана ГОНЧАР,
фото автора

ПРОФКОМ

НЕОБХОДИМОСТЬ ДОУКОМПЛЕКТОВАНИЯ БРИГАД И ЗВЕНЬЕВ СУЩЕСТВУЕТ



На состоявшемся в мае заседании профсоюзного комитета шахты «Терновская» председатель профкома Алексей Коновалов одним из главных вынес вопрос о сложившейся ситуации в угольной промышленности. Данная тема рассматривалась по материалам состоявшегося накануне Президиума Днепропетровской территориальной организации ПРУП и рабочих встреч её председателя С.И. Юнака в Киеве в составе делегации Укрглепрофсоюза.

Так, в частности, речь шла о том, что пришедший на смену В.В. Демчишину новый министр угольной промышленности Игорь Насалик отчитался о 850 млн. гривен, выделенных на государственную поддержку угледобывающих предприятий и 450 млн. гривен – на ликвидацию шахт.

Большинство госшахт в Украине

не выполняет поставленный план по добыче угля и прохождению горных выработок. Так, за пять месяцев т.г. при установленном плановом задании по добыче угля 2 млн. 894,8 тыс. тонн фактически добыто 2 млн. 575,6 тыс. тонн, что составляет 89%. При плане проведения вскрывающих и подготовительных выработок 19,2 км фактически проведено, составляет 80,8% задания.

В отрасли потеряны контроль за использованием имеющихся производственных мощностей, и использованием средств, полученных в результате хозяйственной деятельности. Отсутствует системная работа по уменьшению затрат на производство продукции, что привело к росту убытков предприятий.

Далее А.Г. Коновалов предоставил информацию о продолжающейся работе совместной комиссии по включению новых пунктов в Коллективный договор, членом

которой он является. В связи с этим члены профкома эмоционально обсудили очень насущный вопрос о необходимости доукомплектования бригад и звеньев согласно нормативной численности. Присутствующие профсоюзные лидеры участковых первичек высказались о том, что продолжается так называемое скрытое сокращение численности: люди уходят с предприятий на заслуженный отдых, по состоянию здоровья, а на их место далеко не всегда принимают новых работников. Это приводит к тому, что технические паспорта на выполнение производственных работ составляются не по техническим характеристикам, а в ручном режиме, с привязкой к тому количеству трудящихся, которые в реальности выполняют данный вид работ. Опасность здесь в том, что такая изначально урезанная численность постепенно вводится в норму и записывается в техпаспортах. Возможности работников не безграничны. В паспорт вносится запись о корректировке сменного задания в сторону уменьшения при работе меньшим количеством работников, но никто такие корректировки не производит при формировании заработной платы в учётном периоде. Меньше работников, меньше выполненный объём, меньше заработная плата. Так быть не должно.

Шахтёры всерьёз говорят об этой проблеме, суть которой кроется в увеличении интенсивности труда наёмных работников не компенсируемой увеличением заработной платы.

Далее члены профкома обсудили конкретные цифры роста должностных окладов после повышения заработной платы. А.Г. Коновалов ещё раз подчеркнул, что сторона

собственника настаивала на повышении с 1 июля, но благодаря настойчивости профсоюзов заработная плата шахтёрским коллективам всё-таки была повышена с 1 апреля, что дало возможность опередить повышение минимальной заработной платы в Украине с 1 мая, а, значит, дало возможность выплаты индексации с мая 2016 года.

На профкоме было отмечено, что на шахте «Терновская» реальное повышение заработной платы произошло у всех трудящихся и ИТР около 13%. У работников, которые работали на присвоенных им персональных уже повышенных окладах повышение было меньшим.

«По этому вопросу в профком зашёл только один человек с жалобой, которому я посоветовал обратиться к начальнику участка, по представлению которого устанавливался этот персональный оклад и решить вопрос установления персонального оклада в период после повышения». Это допускает действующее положение об оплате», – сказал А.Г. Коновалов.

Более детальный анализ увеличения заработной платы с 01 апреля 2016 года администрация шахтоуправления Павлоградское обещала предоставить профкому в первой половине июня после проведения анализа за два месяца.

Но в общем всё присутствующие высказались о том, что из-за непомерной инфляции в стране, росте цен на продукты питания, галолирующим росте коммунальных тарифов, цен на газ и электроэнергию апрельское повышение заработной платы в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» практически не сказалось на повышении покупательской способности шахтёрских семей и не повлияло на их благосостояние. Дальнейшее повышение

шахтёрских зарплат продолжает оставаться острым и насущным вопросом. Над ним работает ДТО ПРУП. Следующим предложением к собственнику будет увеличение заработной платы на 5,2% (на % увеличения гос. гарантий) с 1 мая 2016 года.

И не иначе, как криком души, можно было назвать выступление на заседании профсоюзного комитета председателя участковой профсоюзной организации участка Технологического комплекса поверхности шахты, породовыборщицы Татьяны Леонидовны Николаенко. Она рассказала о несправедливо низких окладах породовыборщиц – женщин, выполняющих тяжелый ручной труд – перемещающих за смену десятки тонн горной массы.

Более радостным оказалось следующее обсуждение летнего отдыха шахтёрских семей и детского оздоровления. Председатель профкома рассказал, в какие морские пансионаты и базы отдыха будут выдаваться путёвки членам профсоюза и по какой стоимости. Также, в частности, А.Г. Коновалов объявил о заключении профсоюзным комитетом договора с администрацией детского оздоровительного лагеря «Факел» в г. Бердянск.

«Поскольку существует большой спрос на детские путёвки в наши лагеря Присамарья и ДОЛ «Павлоград» в Орловщине, профком нашей шахты с 15 июля проведёт первый пробный заезд детей на оздоровление в лагерь, расположенный в самом центре курортного города Бердянск на Азовском море». Желающие оздоровить детей могут обращаться в профком. Председатель поблагодарил всех за плодотворную работу.

С. ВИКТОРОВА

ІНТЕРВ'Ю

МАКСИМ ТИМЧЕНКО: «ОТНОШЕНИЯ «ВЛАСТЬ – БИЗНЕС – ОБЩЕСТВО» ЯВЛЯЮТСЯ ВАЖНЫМ ФАКТОРОМ РАЗВИТИЯ»

– Максим Викторович, что Вы скажете о новом энергозакоме, который ожидает принятия в парламенте? Имеет ли ДТЭК к нему отношение? Что вас в нём не устраивает?

– Назвать десять принципиальных отличий закона №663 и нового законопроекта сложно, исходя из заложенных в них фундаментальных принципов. Разве что фонд стоимостного баланса. Помните, его создавали, чтобы избежать резкого повышения тарифов на электроэнергию для населения? В новом законопроекте этот фонд заменили другим образом, в которое обязали продавать 75% мощности производителей атомной энергии, 40% – гидро- и т.д. То есть та же история названа по-другому. Всё остальное – принципы, заложенные в энергопакетах, а они были отправной точкой для обоих законов – осталось. Только мы с вами потеряли минимум три года. Потому что тот закон был принят в 2013-м, и там была очень подробно расписана дорожная карта – когда его нужно имплементировать, что нужно сделать. И открытие рынка предполагалось с 2017 года. Теперь, дай Бог, чтобы это произошло с января 2019-го.

Естественно, я погружен во все эти детали. И вот тут мы приходим к тому, чье «имени» закон. Моё мнение, что это результат ещё одной фундаментальной проблемы нашей страны – тотального недоверия всех ко всем: власти к бизнесу, бизнеса к власти, общества к бизнесу и власти. В этом треугольнике и живём. Для энергетики как базовой отрасли экономики государства – и этот принцип работает во всех странах мира, не только в Украине, – отношения «власть – бизнес – общество» являются важным фактором развития. У каждого есть свои потребности, свои запросы, своя ответственность. Когда в этом треугольнике наступит хотя бы минимальная гармония, нам всем сразу станет легче. Поэтому участие ДТЭК и наших людей в разработке этого закона и «проталкивании» его путём выступлений на комитетах, на советах «Энергорынка», в прессе и так далее – это как раз та история, с которой мы жили минимум пять лет. Почему мы это делали? Не для того, чтобы выбить для себя преференции...

– На энергорынке и в высших политических кругах существует уверенность, что за Семиренко место рождения (основное для добывающей компании «Нефтегаздобыча») вам пришлось заплатить 150 миллионов долларов. Как говорят, за вход. Это так?

– За вход мы заплатили сотни миллионов долларов, купив акции компании «Нефтегаздобыча» в 2013 году.

– Сколько и кому?

– Извините, но, как и в любом договоре купли-продажи акций, в этом также предусмотрена конфиденциальность. В 2013 году мы заплатили сотни миллионов долларов за эту компанию.

– 150 миллионов долларов – это говорят об «отступных» или о стоимости?

– Мне сложно обсуждать слово «отступные», потому что мне повезло сначала учиться на Западе, а потом работать в западной компании, поэтому с «отступными» у меня не сложилось.

– Сложно поверить, что опыт работы в Украине не обогатил вашу лексику и такими словами.

– Мы заплатили очень высокую цену за покупку акций компании «Нефтегаздобыча». Когда мы купили эту компанию, для нас было важно, чтобы у нас был контрольный пакет, и мы могли назначить ту команду, которая поведет эту компанию к совершенно другой реализации потенциала и возможности.

В 2013-м был назначен новый генеральный директор, он сформировал команду. В бизнес-плане 2013 года у нас объём добычи газа был 300 миллионов кубометров, добыли 500 миллионов, в 2014-м добыча газа составила 750 миллионов, в 2015-м – 1,3 миллиардов кубометров. И если бы в 2015-м у нас была нормальная ситуация, то в этом году мы бы добыли 2 миллиарда кубометров газа. Но пока, думаю, будет где-то полтора. Многие говорят об энергонезависимости...

Вот конкретная ситуация, где профессиональные работники с привлечением инвестиций добиваются таких результатов. Поэтому мы с высокой степенью уверенности говорим, что к 2025 году Украина сможет обеспечить себя газом, если вычест коррупцию и сложить два фактора – профессионализм и инвестиции. Любой крупный бизнес хочет видеть Украину сильным и самодостаточным государством. И ДТЭК не исключение.

– Вы говорите о 27 миллиардах кубометров газа как государственное ПАО «Укргаздобыча» или о 25 миллиардах, о которых говорит Минэнергоуольпром?

– 25 миллиардов – говорит Минэнерго, мы говорим о добыче на уровне 30 миллиардов кубометров газа в год. Уровень потребления в 2025 году составит, наверное, 30–33 миллиарда кубометров в целом по стране.

– Где, по Вашему, грань между разумным лоббированием бизнес-интересов и сращиванием политики и бизнеса, что и называется коррупцией?

– Мне кажется, только новое поколение и время смогут разрешить

эту проблему. Сегодня сложно даже теоретически размышлять о лоббировании в Украине. Потому что в стране настолько срослись понятия «лоббирование» и «коррупция», что уже мало кто их различает. Законы мы принимать можем, а вот исполнять – пока нет.

– В начале марта агентство Fitch Ratings понизило долгосрочный рейтинг ДТЭК с уровня «С» до «RD», то есть, до уровня «ограниченный дефолт». Была озвучена сумма внешнего долга ДТЭК – 2,4 миллиардов долларов. Уже 8 апреля компания публично заявила о невозможности оплачивать купоны по еврооблигациям, выпущенным на сумму 910 миллионов долларов, и попросила отсрочку (stand still) до 28 октября.

Купонные выплаты в первом квартале не состоялись, что означает фактически преддефолтное состояние или технический дефолт. Затем ДТЭК предложила кредиторам реструктуризировать долг до 2023 года.

Учитывая масштаб компании, это может отразиться не только на её бизнесе, но и на тех сегментах экономики страны, в которых работает ДТЭК. Что делает компания для минимизации негативных последствий такой ситуации?

– Считаю, то, что сегодня происходит с крупнейшими заемщиками – украинскими компаниями типа ДТЭК или «Метинвест», – это индикатор того, что происходит в стране, в её экономике. У меня есть глубокое убеждение, что если мы с честью не выйдем из этой непростой ситуации, очень сложно будет говорить об инвестиционном климате в стране.

Сегодня все должны быть заинтересованы в том, чтобы такие компании, как ДТЭК, смогли справиться с долгами и договориться с кредиторами, чтобы кредиторы и инвесторы не ушли из Украины.

Слышу сегодня от наших кредиторов, что да, мы понимаем, что в ДТЭК ситуация сложная, мы понимаем, что она сложилась в основном из-за внешних факторов. Но мы уходим из Украины, а не из ДТЭК. У нас закрываются лимиты, мы закрываем банки, мы не можем сейчас кредитовать и так далее. И это фактор страны, а не фактор компаний в этой стране.

Изменить ситуацию, убеждён, может, прежде всего, бизнес – крупный и средний, но в первую очередь крупный: восстановить экономику, вернуть доверие инвесторов. Восстановить нормальный инвестиционный климат, потому что рецепт будущего экономики – это новые, свежие деньги, которые придут извне. Не столько даже программа

МВФ, а то, что частные инвесторы начнут верить в Украину, начнут вкладывать деньги. Это ключевое условие, чтобы экономика страны вернулась в нормальное состояние.

Что касается ДТЭК. Естественно, несколько факторов повлияло сегодня на то, что мы просим кредиторов дать нам передышку, дать время на то, чтобы рассчитаться по нашим обязательствам.

Первое – это фактор войны. У нас значительная часть бизнеса работает на временно неконтролируемой территории, и это отразилось на наших результатах в 2014–2015 годах.

Второе – это падение объёмов производства. К сожалению, только в 2015 году объём выработки электроэнергии упал более чем на 20%. Это следствие и падения потребления, и снижения промышленного производства, и отсутствия среди потребителей Крыма.

Третий фактор – девальвация. Доходная составляющая ДТЭК на 95% гривневая, кредитный портфель – валютный. И все эти факторы сошлись. Это как «идеальный шторм».

Когда мы формировали кредитный портфель, компания могла позволить себе привлечь в три раза больше средств, чем у неё было на балансе. Потому что в 2013 году уровень EBITDA у нас был около 2 миллиардов долларов, общепринятая практика – коэффициент leverage 3, то есть до 6 миллиардов долларов мог составлять кредитный портфель. У нас кредитный портфель менее 3 миллиардов. На тот момент это было нормально, плюс экспортная выручка доходила до 1 миллиарда долларов. Этого с лихвой хватало на обслуживание и процентов, и тела кредита, поэтому инвесторы, которые давали деньги нашей компании, видели, что они в безопасных руках и что на эти инвестиции будет хорошая доходность.

Украинские компании, которые могут привлекать такие объёмы средств под такие низкие проценты, как мы, можно по пальцам пересчитать. Кредиторы дали нам деньги, мы вложили их в экономику страны, в промышленность, в эффективность. Через закупку оборудования, продление жизни шахт и станций, строительство ветроферм и бурение скважин.

В угольную отрасль ДТЭК инвестировала почти 2,5 миллиардов долларов, в тепловую генерацию – 1,1 миллиардов, в альтернативную энергетику – почти 400 миллионов долларов. Всего за десять лет мы инвестировали более 5 миллиардов долларов.

В 2014 году всё кардинально поменялось. При этом со стороны акционера прозвучал очень чёткий посыл, что компания должна жить



не сегодняшним днём, а смотреть в день завтрашний. То, как мы сегодня будем вести работу с кредиторами, станет определяющим фактором для будущего нашего бизнеса. Поэтому с первого дня, когда мы общались с кредиторами, нашей задачей было выполнить наши обязательства по долгам. И эта дискуссия с самого начала строится прозрачно.

Соответствуют ли заявления о сверхприбылях ДТЭК действительности, лучше спросить у наших кредиторов, которые ежемесячно видят отчетность компании и с которыми мы встречаемся по несколько раз в месяц, и у международных аудиторов, которые эту отчетность проверяют. Считаю, что это достижение нашей компании, что кредиторы верят нам, они готовы подставить плечо, готовы поддержать и вести с нами нормальный, цивилизованный диалог.

Теперь к конкретике. Мы представили основные принципы реструктуризации для кредиторов, предполагающие среди прочего снижение процента, потому что в принципе эта нагрузка достаточно высокая, готовы полностью выплачивать проценты.

Мы не снижаем сумму основного долга. Мы просим определенную мораторий по выплате основного долга на два-четыре года в зависимости от финансовых показателей.

У нас были предусмотрены выплаты в марте и очередной транш купона по еврооблигациям в апреле. Мы предложили мораторий до октября этого года, чтобы закончить переговоры по большой реструктуризации. Рассчитываем, что в ближайшие шесть месяцев обязательно договоримся, потому что я вижу реакцию всех переговаривающихся сторон. Надеюсь, мы подпишем договор о реструктуризации, и, думаю, в следующий год компания войдёт уже в другой форме.

Из интервью Генерального директора Энергохолдинга ДТЭК Максима Тимченко журналистам газеты «Зеркало недели».

Окончание в следующем номере

ЗВЕРНЕННЯ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОГО ОБЛАСНОГО ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК, ФЕДЕРАЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ ДНІПРОПЕТРОВЩИНИ ТА ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ТОРГОВО-ПРОМИСЛОВОЇ ПАЛАТИ З ПРИВОДУ КРИТИЧНОЇ СИТУАЦІЇ, ЩО СКЛАЛАСЯ В СИСТЕМІ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ

23 травня 2016 року на адресу керівників парламентських фракцій і депутатських груп, народних депутатів України, обраних від Дніпропетровщини та на ім'я спікера Верховної Ради України А.В. Парубія було відправлено звернення Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок, Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини та Дніпропетровської торгово-промислової палати з приводу критичної ситуації, що склалася в системі професійно-технічної освіти.

В зверненні говориться: «Звертаємось до Вас у зв'язку із загостренням ситуації в системі професійно-технічної освіти області через прийняття Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік».

Відповідно до статті 27 цього закону, уряду було доручено

забезпечити передачу в установленому порядку видатків на підготовку робітничих кадрів у професійно-технічних та інших навчальних закладах на фінансування з місцевих бюджетів. Однак з грудня 2015 року досі не розроблено його порядку, не здійснено передачу потрібних для цього ресурсів бюджетам органів місцевого самоврядування.

На наше глибоке переконання, переведення цих навчальних закладів на місцеві бюджети призведе до закриття у Дніпропетровській області усіх 55-ти училищ, до знищення їх матеріально-технічної бази, кадрового потенціалу викладачів, втрати учнівського контингенту і потенційних працівників галузей економіки.

В цих умовах вважаємо, що для повноцінного функціонування системи необхідно повернути механізм фінансування професійно-технічної освіти, який діяв у 2015 році та дозволяв забезпечувати національну

економіку висококваліфікованими кадрами.

Окрім того, система професійно-технічної освіти відіграє важливу соціальну роль, бо надає єдину можливість отримати робітничу професію дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям із неповних сімей тощо.

У квітні поточного року на засіданні Обласної тристоронньої соціально-економічної ради своє занепокоєння загостренням ситуації в системі профтехосвіти області висловили сторони соціального діалогу (і особливо роботодавці, які визнали, що у зв'язку з економічною кризою не мають можливості надавати фінансову підтримку професійно-технічним училищам, але конче зацікавлені в їх повному збереженні).

Наразі спільними зусиллями соціальних партнерів відбувається пошук шляхів максимального скорочення витрат та залучення

додаткових надходжень, збільшення самостійно зароблених навчальними закладами коштів. Однак, цього вже недостатньо.

На сьогодні вже є негативні ознаки так званого «реформування» системи профтехосвіти. Під загрозою опинилась своєчасність виплати заробітної плати працівникам, відбувається зменшення її розміру внаслідок скасування премій, надбавок, доплат за навчальне навантаження, а також звільнення працюючих.

Тривожна ситуація склалася із виплатою стипендій учням, їх харчуванням, особливо дітей-сиріт та позбавлених батьківського піклування. Досить гостро постала проблема з оплатою за комунальні послуги, є випадки відключення приміщень ПТУ від тепла та світла через наявну заборгованість цих закладів.

Очікувалось, що ухвалений Верховною Радою закон «Про внесення змін до Закону України «Про

Державний бюджет України на 2016 рік» надасть можливість забезпечити фінансування підготовки робітничих кадрів у професійно-технічних та інших навчальних закладах.

Однак, Президент України ветоував цей закон.

Виходячи з вищевикладеного, закликаємо Вас, шановні народні депутати, сприяти перегляду Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік» стосовно рішення про подальше функціонування в державі системи профтехосвіти та подолання вето Президента України на прийнятті Верховною Радою законопроекти №3830-3 та №3831-2.

Розраховуємо на Ваше розуміння та підтримку».

Звернення підписали керівники вищезазначених організацій – В.П. Дубіль, В.В. Сергеев та В.Г. Жмуренко.

АЛЬБОМ СЕДОГО ШАХТЁРА

ДЕЛО ЕГО ЖИЗНИ

К 80 годовщине Георгия Петровича Бароненко

Трудно переоценить огромный вклад Георгия Петровича Бароненко в широкую популяризацию шахтёрского труда и многогранных талантов горняков, прославляющих наш угольный бассейн – Западный Донбасс.

Неуёмный характер и феноменальные организаторские способности нашего героя дали свои реальные результаты. Его кипучая энергичная деятельность сплачивает и активизирует друзей-единомышленников в разных слоях общества, повышая культурный и образовательный интеллект жителей нашего края. В образовании и культуре, в журналистике, в поэзии и прозе, в истории и краеведении, в творчестве и искусстве, в спорте и туризме.

Несмотря на свой солидный возраст, 26 июня 2016 года Георгию Петровичу исполнится 80 лет, с октября 2014 года является председателем совета первичной организации ветеранов мкр. ПШС города Павлоград. С активными ветеранами-шахтостроителями он организовал клуб ветеранов мкр. ПШС, литературную студию «Уголёк», школу «Юного шахтёра» и «Юного краеведа», которую активно посещают дети – учащиеся 8-11 классов СШ №16. Георгий Петрович планирует организовать школу «Юных корреспондентов».

В своём клубе ветераны проводят массу культурных мероприятий, среди которых, презентации книг наших земляков, встречи с интересными людьми, поэтические вечера, встречи с художественными коллективами самодеятельности, одним словом, проводится массовый активный отдых пожилых людей, что даёт большой заряд бодрости ветеранам труда.

Для школьников – будущих шахтёров, проводятся выездные экскурсии на предприятия угольной промышленности Западного Донбасса.

С уверенностью можно сказать, всё это будет происходить и в дальнейшем, пока организацию будет возглавлять горный инженер, ветеран труда, участник строительства шахт Западного Донбасса, журналист, краевед, патриот родного края, кавалер 2-х ступеней «Шахтёрской Славы», почётный шахтёр Георгий Петрович Бароненко.

Георгий Петрович родился в городе Константиновка Донецкой области, в семье служащего. Отец Пётр Федорович, 1906 года



24.12.1954 года.
г. Горловка. Горный техникум. 3-й курс

рождения, работал прорабом в объединении «Минтяжстрой». Мать Татьяна Алексеевна, 1907 года рождения, урожденная Шкляр, была домохозяйкой.

Георгий Петрович учился в Константиновской семилетней школе № 38, которую окончил в 1951 году. В этом же городе, настойчивый и любознательный подросток, желающий получить образование, продолжил учиться в СШРМ № 1 (средняя школа рабочей молодёжи), которую закончил в 18 лет.

С июня 1952 года работал подсобным работником, учеником каменщика, каменщиком в Константиновском Строительно-монтажном управлении (СМУ) треста «Союзтеплострой».

Свою трудовую деятельность в горной промышленности наш герой начал 15 июня 1954 года на шахте «Кочегарка» треста «Горловскуголь» лесогоном, крепильщиком, десятником, где работал до 10 ноября 1956 года.

Жажда к знаниям заставила подростка поступить в 1954 году на 3-й курс в Горловский горный техникум имени Румянцева, который он успешно окончил в 1956 году, и заочно продолжить учёбу в УЗПИ (Украинский Заочный Политехнический Институт).

С 20 ноября 1956 года по 10 сентября 1961 года работал горным мастером и заместителем начальника, начальником ПВС (пылевая вентиляционная служба) на шахте имени Ф. Дзержинского треста «Дзержинскуголь» Донецкой области. В это время, с 10 по 13 августа 1957 года, был делегатом VI Всемирного фестиваля молодёжи и студентов в Москве.

Свою первую любовь – стройную, красивую молодую девушку Клавдию Ивановну Токарёв – он встретил в 1959 году. Через

месяц они расписались, и вот уже 57 лет супружеской жизни за плечами. Семья воспитала двоих детей – сыновей Владимира, 1960 года рождения, и Игоря, 1964 года рождения, который, к сожалению, в этом году ушёл из жизни.

С 18 сентября 1961 года по 20 августа 1966 год работал в управлении «Шахтостроймонтаж» треста «Павлоградшахтострой» горным мастером, инженером по охране труда, начальником УП.

С 25 сентября 1966 года по 3 января 1969 года работал горным мастером, помощником начальника участка на шахте «Терновская».

Наш край покорило сердце молодого специалиста, который с головой окунулся в общественную жизнь нашего региона. Георгий Петрович активно участвовал в ДНД (добровольная народная дружина), являлся председателем клуба книголюбов Западного Донбасса «Поиск». Активно вёл журналистскую работу, являясь собкором местных газет.

С января 1969 года по 20 октября 1981 года работает инженером по оперативной информации объединения «Павлоградуголь». В это время, с 17 по 21 декабря 1974 года – участник ВДНХ СССР.

С 15 декабря 1981 года по 16 февраля 1990 года на шахте имени Ленинского комсомола Украины работал горным мастером, начальником дегазации.

С 28 мая 1990 года по 25 декабря 1994 года работал на шахте «Павлоградская» горным мастером в цехе по производству шлакоблоков. С 1 сентября 2005 года вышел на пенсию.

С 2005 года по декабрь 2012



22.12.1956 года. г. Дзержинск. шахта им. Ф. Дзержинского



В настоящее время

года работал директором музея «Шахтёрской Славы» шахты «Западно-Донбасская».

В 70 лет, с марта по декабрь 2005 года, Георгий Петрович принимал активное участие в создании общественного музея. Музей был открыт 29 декабря 2005 года.

С января 2006 года музей становится известным далеко за пределами угольного бассейна, занимает ведущее место среди отраслевых промышленных музеев Украины.

13 декабря 2007 года музею «Шахтёрской Славы» присвоено звание Народного музея.

На I Всеукраинском конкурсе «Лучший общественный музей Украины» в 2008 году музей награжден дипломом «Победитель I Всеукраинского конкурса общественных музеев».

В 1978 году – лауреат 1-й степени областного конкурса журналистов. Является непосредственным автором и соавтором книг: «Совершенствование организации производства» – 1979 год, «Угольщики находят резервы» – 1980 год, «Крылья крепнут в полёте» – 1980 год, «Западный Донбасс. Страницы истории» – 2003 год,

«Колыбель шахтёрской славы» – 2004 год,

«Крупнейшая в Европе» – 2004 год, «Флагман в степи» – 2005 год,

«Пирамида поколений» – 2005 год,

«Летопись борьбы и свершений» – 2006

год, «Солнечный камень» – 2006 год, «Стожары» (альманах) № 3, 4 – 2006 год и № 1, 2, 3 – 2007 год, «Павлоград в лицах» – 2008 год, «Поэма в дереве» – 2008 год, «Храм доблести шахтёрской» – 2009 год.

Глубокоуважаемый
Георгий Петрович!

Все Ваши многочисленные друзья и товарищи, творческие коллективы, общественные организации, музейные работники Днепропетровской области, журналисты городов Терновка и Павлоград, всего нашего региона от всего сердца поздравляют Вас с Юбилеем.

Желают Вам крепкого здоровья, семейного и материального благополучия, бодрости духа и творческих успехов.

Подготовил Фёдор ГАПЧИЧ



г. Дзержинск.
шахта им. Ф. Дзержинского



19.08.1956 года.
г. Константиновка



Горный мастер

ФОТОФАКТ

ДЕНЬ ПОГРАНИЧНИКА В ПАВЛОГРАДЕ



Ежегодно 28 мая пограничники в Павлограде дружно отмечают свой день. А несколько лет назад они возобновили старую пограничную традицию – боевой расчёт.

«После 20:00 в армии начинались новые пограничные сутки», – рассказал Игорь Иванченко, заместитель председателя Павлоградского регионального филиала Днепропетровской областной ассоциации пограничников. – И вот 30 пограничников собрались 27 мая в 20:00 на Соборной

площади. Мы поприветствовали друг друга и договорились о мероприятиях на следующий день».

28 мая в 10:00 уже большее количество бывших погранцов собрались в сквере имени Тараса Шевченко и двинулись в сторону Аллеи Славы.

На площади их встретил оркестр воинской части № 3024. Пограничники возложили цветы к Вечному огню, мемориальной доске АТО, почтили минутой молчания всех погибших. Самые активные члены организации были награждены грамотами.

После этого все поехали на могилу Андрея Куценко, первого председателя Павлоградской ассоциации пограничников. Возле кладбища их встретила мама Андрея.

Потом пограничники возложили цветы к памятнику воинам-интернационалистам в микрорайоне Шахтостроителей.

В 12:30 в ДК имени Кирова начался концерт творческого объединения «Фазтон», посвященный Дню пограничника. Затем празднование продолжилось в парке имени 1 Мая.

Сейчас члены Павлоградского регионального филиала Днепропетровской областной ассоциации пограничников принимают активное участие в жизни города, за годы проведения АТО стали волонтерами, проводят воспитательно-патриотическую работу со школьниками и молодежью, работают совместно с Союзом ветеранов микрорайона имени 40-летия Октября во главе с председателем Аллой Теперик.

В редакцию газеты «Голос шахтаря» председатель Павлоградского

регионального филиала Днепропетровской областной ассоциации пограничников, демобилизованный воин АТО Андрей Куцешевский принес благодарственное письмо на имя председателя Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков Сергея Юнака за многолетнее сотрудничество и оказанное содействие в обеспечении праздничных торжеств к 98-й годовщине создания Пограничных Войск.

С. ВИКТОРОВА,
фото В. ШАЛЬСКОГО

РІШЕННЯ

ПРО ПІДСУМКИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ОБЛАСТІ З УРАХУВАННЯМ ДІЮЧОЇ ТРИСТОРОННЬОЇ РЕГІОНАЛЬНОЇ УГОДИ МІЖ ОБЛАСНОЮ ДЕРЖАВНОЮ АДМІНІСТРАЦІЄЮ, ОБ'ЄДНАННЯМИ РОБОТОДАВЦІВ ТА ПРОФСПІЛОК ОБЛАСТІ

Заслухавши та обговоривши інформацію Обласної державної адміністрації, в особі Кужмана О.М., Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини, в особі Сергеева В.В., Спільного представницького органу профспілкових організацій області, в особі Дубіля В.П. (далі – Сторони), обласна тристороння соціально-економічна рада відзначає, що у 2015 році господарський комплекс області функціонував в умовах соціально-економічної і фінансової кризи. Підсумки діяльності індустрії регіону за 2015 рік формувалися під впливом скорочення порівняно з 2014 роком обсягів випуску продукції (товарів, послуг) на підприємствах усіх видів діяльності.

Індекс промислового виробництва області за 2015 рік проти 2014 року склав 92%. Найбільше зниження цього показника спостерігалось у виробництві хімічних речовин і хімічної продукції (82,5%), у машинобудуванні (84,1%) і металургійному виробництві (86,9%). Індекс виробництва будівельної продукції порівняно з 2014 роком становив 88,1%.

В цих умовах, з метою зменшення негативного впливу кризових явищ на економіку і промисловість регіону, досягнення соціального балансу між органами місцевої влади, роботодавцями та найманими працівниками здійснювалась постійна співпраця і взаємодія Сторін у рамках діючої Регіональної угоди, що дало можливість започаткування процесів відновлення промисловості Дніпропетровщини. У липні вдалося досягти стабілізації, а протягом серпня – грудня – щомісячного нарощування обсягів виробництва по усім основним видам економічної діяльності. У грудні проти листопаду індекс промислового виробництва в добувній промисловості склав 105,6%, у переробній – 104,3%, у тому числі у виробництві харчових продуктів – 106,8%. Індекс обсягу сільськогосподарського виробництва за 2015 рік проти попереднього року становить 105,8%.

У січні – лютому 2016 року зазначені позитивні тенденції були закріплені, і вперше за останні чотири роки вдалося досягти зростання порівняно з аналогічним періодом 2015 року загального промислового виробництва на 2,6%, у тому числі у виробництві харчових продуктів – на 13,4%, у машинобудуванні – на 13,3%.

Цьому сприяли й спільні дії Сторін, спрямовані на стабілізацію ситуації в економіці, підтримку підприємств області та захист вітчизняного товаровиробника.

У 2015 році Дніпропетровщина перевиконала планові показники доходів бюджету на 11%. Отримані додаткові кошти дозволили у 5 разів збільшити витрати на соціальну сферу, у 1,5 раза – на реконструкцію житлово-комунального господарства.

На ринку праці і у сфері забезпечення продуктивної зайнятості за цей період чисельність зайнятого населення по області збільшилася на 6,8 тисяч осіб – з 1472,8 тисяч

осіб у 2014 році до 1479,6 тисяч осіб, чисельність безробітних зменшилась на 13,6 тисяч осіб до 115,3 тисяч осіб. По рівню зайнятості населення, що збільшився на 0,7% до 60,9% (по Україні – 56,7%), область займає друге місце серед усіх регіонів. Рівень безробіття на Дніпропетровщині становить 7,2% проти 8,0% у 2014 році (по Україні – 9,1%).

У сфері вимушеної неповної зайнятості досягнуто зменшення на 76 тисяч осіб, або на 8,8% кількості працівників, переведених за ініціативою роботодавців на неповний робочий день (тиждень) – 94,1 тисяч осіб у 2014 році до 86,5 тисяч осіб у 2015 році.

Разом з тим, в області продовжує спостерігатися зменшення середньооблікової кількості штатних працівників: протягом 2015 року – на 57 тисяч осіб (за останні 4 роки – на 156 тисяч осіб) по більшості видів економічної діяльності. На ринку праці зберігається тенденція щодо перевищення кількості звільнення над чисельністю прийнятих робітників на підприємства області. У 2015 році було звільнено понад 250,7 тисяч працівників (31,0% середньооблікової кількості штатних працівників), що на 50,2 тисяч осіб більше, ніж було прийнято (понад 200,5 тисяч, або 24,8% середньооблікової кількості штатних працівників). Найбільш суттєве звільнення відбулося на підприємствах переробної промисловості, будівництва та постачання електроенергії і газу.

Одним з пріоритетних напрямків роботи Сторін є забезпечення підвищення заробітної плати працівників та її своєчасна виплата. У цій роботі органи місцевої влади, роботодавці та профспілки керувалися досягнутими в Регіональній угоді спільними домовленостями щодо підвищення рівня середньої зарплати і цілому по області не менш ніж на 20% щорічно. По рівню середньомісячної середньої заробітної плати у січні – грудні 2015 року – 4366 грн. (по Україні – 4195 грн.) Дніпропетровщина посідає третє місце серед усіх регіонів України. За підсумками 2015 року досягнуто зростання номінальної заробітної плати на 19,9%, однак в умовах високого рівня інфляції (за 2015 рік – 42,6%) рівень реальної зарплати до 2014 року зменшився на 21,2%.

Цей негативний фактор призвів до зниження купівельної спроможності номінальної заробітної плати, погіршення матеріального становища працівників, що у тому числі вплинуло на зниження порівняно з 2014 роком обороту роздрібною торгівлю на 20% та збільшення заборгованості населення за житлово-комунальними послугами.

Загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати по області станом на 01.01.2016 року порівняно з 01.01.2015 року збільшилась на 16,0 млн. грн., або на 15,4% і становила 120,1 млн. грн. У січні 2016 року загальна заборгованість зросла до 138,9 млн.

грн., між тим, у лютому спільними зусиллями Сторін це суму вдалося зменшити майже на 9,3 млн. грн. – до 129,6 млн. грн. станом на 01.03.2016 року.

Протягом 2015 року Сторони спрямовували свої зусилля на збереження функціонування бюджетної сфери в умовах розпочатої в країні децентралізації, зменшення негативних факторів стосовно питань зайнятості, заробітної плати працівників.

Сторонами проводилась певна робота по забезпеченню охорони праці, профілактиці професійних захворювань, що сприяло деякому поліпшенню ситуації у цій сфері, однак у цілому ситуація залишається складною і потребує постійної уваги Сторін.

Враховуючи вищевикладене, обласна тристороння соціально-економічна рада ВИРІШИЛА:

1. Взяти до відома інформацію Сторін про підсумки соціально-економічного розвитку області за 2015 рік та січень – лютий 2016 року з урахуванням діючої Регіональної угоди.

2. Рекомендувати:

2.1. Обласній державній адміністрації: – посилити реалізацію державної політики у сфері соціально-трудова відносин, оплати і належних умов праці, забезпечення у межах своїх повноважень захисту прав і законних інтересів фізичних та юридичних осіб, сприяння ефективному використанню трудових ресурсів, раціональній та продуктивній зайнятості, підвищенню конкурентоспроможності робочої сили;

– сприяти підвищенню ефективності управління суб'єктами господарювання, які перебувають у сфері управління центральних і місцевих органів виконавчої влади та мають заборгованість з виплати заробітної плати, шляхом розробки, за участі територіальних, галузевих обласних та первинних профспілкових організацій, планів виведення з кризового стану й відновлення їх повноцінної господарської діяльності;

– здійснювати поглиблений аналіз рівня життя населення, стану та тенденції соціального розвитку у межах області та вживати заходів для вирішення існуючих проблем;

– враховуючи процеси децентралізації, посилити організацію ефективного співробітництва місцевих органів виконавчої влади з органами місцевого самоврядування, з профспілками та їх об'єднаннями, організаціями роботодавців та їх об'єднаннями;

– визначити категорії громадян області і порядок надання їм адресних дотацій за пільговий проїзд або компенсаційних виплат з місцевих бюджетів автотранспортним підприємствам за перевезення громадян пільгових категорій.

2.2. Обласній Раді – віднайти можливість за рахунок перевиконання доходної частини обласного бюджету зберегти до 1 січня 2017 року у повному обсязі фінансування сільських професійно-технічних навчальних закладів,

враховуючи, що в них навчаються діти малозабезпечених верств населення.

2.3. Обласній державній адміністрації та Обласній Раді – підготувати та внести зміни до бюджету Дніпропетровської області на 2016 рік стосовно передбачення додаткових видатків на компенсаційні виплати автотранспортним підприємствам за перевезення пасажирів пільгових категорій; на ремонт і утримання автодоріг державного і місцевого значення.

Звернутися до місцевих органів влади з пропозицією розглянути на їхньому рівні питання пункту 2.3 із передбаченням видатків на зазначені цілі.

3. Сторонам та суб'єктам Угоди:

3.1. Здійснювати співпрацю та взаємодію для забезпечення належного функціонування господарського комплексу області у 2016 році, пом'якшення кризових явищ у реальному секторі економіки, стабілізації роботи підприємств, підвищення заробітної плати найманих працівників.

3.2. Підготувати та провести у квітні 2016 року тристоронній семінар-нараду з актуальних питань забезпечення зайнятості в умовах загострення ситуації на ринку праці.

3.3. Провести консультації щодо проведення перемовин по підготовці і укладенню Регіональної угоди на 2017-2018 роки та напрацювання проекту угоди.

3.4. З метою підготовки плану роботи ради до 20 травня цього року внести пропозиції до Секретаріату ради щодо розгляду питань на засіданнях ради у 2016 році.

Планувати проведення виїзних засідань ради з урахуванням наявності гострих проблемних питань, які викликають напруженість ситуації в регіоні.

Дотримуватись графіку проведення засідань ради та черговості Сторін, відповідальних за їх підготовку.

План роботи на 2016 рік винести на розгляд Президії ради у червні цього року.

4. Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини спільно з обласним об'єднанням профспілок підготувати та внести на розгляд ради у II півріччі 2016 року питання про стан реалізації спільної Угоди про співробітництво з питань збереження трудового потенціалу та забезпечення стабільної роботи підприємств, установ, організацій області.

Голова обласної тристоронньої соціально-економічної ради, голова Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини В.В. СЕРГЕСЬВ

УЗГОДЖЕНО.

Співголови обласної тристоронньої соціально-економічної ради:

Перший заступник голови обласної державної адміністрації О.М. КУЖМАН
Керівник Спільного представницького органу профспілкових організацій області, голова обласного об'єднання профспілок В.П. ДУБІЛЬ

ПОЧЕМУ ТАК?

ЧЕГО В ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ
ТРЕБУЕТ МВФ?

— А ещё говорят, что я не думаю о народе!



Вот как-то удивительно у нас получается. Включишь телевизор — одни сплошные достижения. То там денег дали, то здесь кредит пообещали, то ВВП вырос. А заходишь в магазин и понимаешь, что твоей зарплаты реально хватает, как в лихих девяностых, на несколько палок колбасы. Поговорим сегодня о том, правда ли, что в Украине стало что-то налаживаться, или это очередная правительственная ложь, чтобы граждане не нервничали.

Для того, чтобы понять, насколько лучше стало жить в Украине, достаточно открыть сайты местных энергетических компаний и подсчитать, сколько надо теперь платить за квартиру. Итого, средняя двухкомнатная с отоплением зимой обойдется в месяц где-то в 3-3,5 тысячи гривен. Именно такова на сегодняшний день средняя зарплата в большинстве региональных центров в стране. Соответственно выходит так, что если заплатишь за квартиру — твоей зарплаты больше нет. Есть, пить, одеваться, ездить — всё это уже недоступно рядовому украинцу, который может теперь рассчитывать исключительно на собственный горб. Ведь работать теперь многим придётся больше, чтобы прокормить семью.

При этом в правительстве говорят о том, что всячески повышают социальные стандарты. Да. В этом году их повысят почти на 15%. Но при условии того, что инфляция составит не меньшее количество процентов, а коммуналка дорожает в разы — это насмешка, а не улучшение социальных стандартов. При этом о себе депутаты позаботились. Последним решением пана Гройсмана перед его «скачком» из кресла спикера на премьерский трон было как раз повышение зарплат депутатам втрое (!) от существующих.

Однако если все дорожает, аппетиты казнокрадов растут, а экономика страны не поднимается, то где брать деньги для улучшения благосостояния олигархов и поддержки штанов стремительно беднеющего населения? Учтывая, что того, что мы зарабатываем сами, нам категорически не хватает, то самый простой выход — это кредиты. На самом деле в кредитах нет ничего зазорного. Во всём мире бизнес для того, чтобы раскрутиться берёт в долг, а потом развивает своё дело, отдаёт занятые деньги и начинает работать в прибыль. И если бы у нас было грамотное руководство страны, у нас было бы то же самое. Но, увы. В Украине ситуация патовая.

Причём Международный Валютный Фонд (МВФ), который все ругают на чём свет стоит, не так уж и страшен. У МВФ нет цели, чтобы население жило плохо. Сейчас это выбор Украины, вернее украинского правительства — обращаться к кредитору или нет, чтобы получить сравнительно дешёвые кредиты по сравнению с другими кредиторами. И на самом деле МВФ вовсе не требует поднимать

пенсионный возраст или тарифы на коммунальные услуги. И МВФ не требует повысить цены на газ. Там только сказано, что тарифы нужно привести к обоснованному уровню. И в стране, где минимальная зарплата составляет неполных 2 тысячи 400 гривен, не может быть обоснованной плата за квартиру в 2 тысячи гривен. Просто Международный валютный фонд требует приблизить свои расходы к доходам, чтобы возврат кредита был реальным. А вот то, как правительство страны-должника это делает — его не особо интересует. А наши — и рады стараться.

В нормальных странах кредитные деньги инвестируют в экономику. Через какой-то период времени экономика оживает, возвращает долг и больше не нуждается ни в каких кредитах. Но ведь у нас-то никто ничего не инвестирует. А всё потому, что НБУ провалил финансово-валютную политику. В итоге, теперь, чтобы денег хватило, правительство выкачивает их из населения. При этом остановлены инвестиции. И даже в МВФ не знают выхода из этой ситуации. И ничего не могут посоветовать, потому что не они управляют нашей страной и не им нужно укреплять гривну. Поэтому ситуация безвыходная.

Полученные деньги, скорее всего, пойдут на погашение критических платежей — например, закупку газа в хранилища для следующего сезона. Газ будут покупать свои у своих и так вырастет ещё одна деревня элитных особняков.

Украинское правительство с помощью нового кредитного транша залатывает дыры в бюджете и вместо реформ, которые могли бы дать толчок к саморазвитию государства, вот этим своим «перезанять», чтобы переотдать» втаптывает нас все глубже и при этом врёт, что так требуют кредиторы. Среди представителей украинской власти уже традиция списывать на МВФ намного больше непопулярных решений, чем МВФ реально не требует.

Наши чиновники, как правило, свои экономические предложения ориентируют на личные интересы. Поэтому мы живём по указке крупных бизнесменов, которые покупают места для своих людей в парламенте и лоббируют свои интересы, а не по указке кредиторов. Депутаты критикуют МВФ, но сами при этом не говорят, что готовы вернуть деньги из офшоров в обороты Украины, чтобы страна не влезла в новые долги. Им ведь это выгодно. Для них это настоящий клад.

А вот эти деньги как раз бы стране оченьгодились. Оценка ежегодных офшорных потерь Украины достигает 11-12 миллиардов долларов, что равно объёму кредитов, полученных ею от МВФ в рамках двух последних приложений. Всего же в офшорах спрятано, по

приблизительным международным оценкам, от 117 до 167 миллиардов долларов украинских денег.

Что это означает? А лишь то, что нашим чиновникам абсолютно наплевать на Украину, украинскую экономику и украинских граждан. Их интересует возможность наполнения лишь собственных карманов, а о развитии страны они думать и не собираются, рассчитывая закрыть дырки в бюджете очередными займами, совершенно не задумываясь, как всё это отдавать и на какие уступки и унижения страны и её граждан придётся идти ради того, чтобы получить ещё немного денег.

Доказательства? Да их валом. Вот, например, ради обещанного миллиардного кредита от ЕС, который впоследствии украинские граждане будут отдавать из своего кармана в виде налогов, правительство пытается убедить Верховную Раду снять запрет на экспорт леса-«кругляка» в ЕС. Замминистра экономического развития и торговли Наталья Никольская сообщила, что ЕС требует снять запрет на экспорт древесины, действующий в Украине с ноября 2015 года. Иначе ЕС не предоставит Украине очередные кредитные транши в размере 1 миллиард 200 миллионов евро.

И вот тут интересно получается. Когда речь идёт об украинском экспорте необработанного сырья с низкой добавленной стоимостью (в данном случае леса-«кругляка») — ЕС выступает за свободную торговлю без запретов, пошлин и квот. Тот факт, что товар будет продаваться нам же во вред, и не будет способствовать созданию новых рабочих мест в Украине, европейских чиновников, очевидно, не особо волнует. Ведь для европейского бизнесмена лучше, когда пару евро зарабатывает свой, а не украинец.

Когда же дело касается других экспортных украинских товаров, которые могут составить конкуренцию европейским производителям, принципы свободной торговли для ЕС перестают существовать. Судите сами. Ради защиты европейского бизнеса ЕС вводит мизерные годовые квоты для украинских товаров (пищевые продукты, мёд, соки, обработанные томаты и т.д.), которые выбираются за месяц, а то и быстрее. Свыше этих квот начинают действовать заградительные пошлины. Причём эти пошлины выше, чем до вступления в действие Соглашения о зоне свободной торговли с ЕС, что делает украинский товар неконкурентоспособным по цене.

Все очень просто — европейские чиновники отстаивают интересы европейских производителей. Ради этого европейцы разрешают себе отойти от принципов свободной торговли. Ведь в данном случае свободная торговля вредит европейскому бизнесу. Спрашивается, почему же украинские чиновники не отстаивают интересы украинских производителей, а совсем наоборот, лоббируют интересы европейских? За обещанные миллиардные кредиты, которые потом сами же и распихают по своим карманам? Получается, что так и есть: сегодня кредиты берут они, а отдавать — нам, простым людям.



ПЛАГИАТ

ПОЧЕМУ
СКАЗАТЬ НЕЧЕГО?

Если воспринимать плагиат (англ. *plagiarism*) — перефразирование чужой работы без подтверждения ссылкой на источники) без эмоций, то, в сущности, — это лучший подарок настоящему автору. Ведь присваивая себе чужие мысли и выдавая их за свои, эти люди на самом деле доказывают, что высоко ценят вашу интеллектуальную собственность.

Но в нашем случае факт совершения плагиата отягощается тем, что в неоригинал была вставлена всего лишь одна «креативная», но, к сожалению, насквозь неправдивая мысль. Благодаря ей, долгий и кропотливый труд Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков присваивается ради выгоды НПГ.

Поэтому просто промолчать мы не имеем права перед трудовыми шахтёрскими коллективами. Как говорится, Платон мне друг, но истина дороже.

Итак, почему за подписью председателя ООО НПГ ЗД цитируется «Голос шахтаря»?

1 июня 2016 года появился № 16-19 газеты «Лава», в котором на восьмой странице была напечатана статья «Сложные переговоры». Текст подписан именем и фамилией Виктора Грека, председателя ООО НПГУ ЗД, иллюстрирован его фотографией и призван восприниматься правдивой речью перед трудящимися, исходящей из уст первого лица.

Однако же, как оказалось, автор почему-то обращается к шахтёрам не своими словами, а предложениями и даже целыми абзацами, полностью взятыми из печатного органа Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков. Информация несколько перефразирована, но нет никаких сомнений в том, что ранее данная статья называлась «В апреле активно проходят заседания рабочей группы по Коллективному договору» и была опубликована в газете «Голос шахтаря» 25 апреля 2016 года на первой странице.

Все документальные факты, изложенные в ней, журналисту С.В. Гончар были предоставлены заведующей отделом по защите социально-экономических и трудовых прав трудящихся Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков Натальей Хамаза.

Месяц спустя с вышеуказанным номером «Лавы» мы снова обратились к Наталье Михайловне за комментариями, которая сразу же раскрыла увесистую папку с протоколами совместных заседаний конференций по подведению итогов Коллективного договора по предприятиям. Данные протоколы с предложениями о распространении льгот, касающихся шахтёров-инвалидов, на мобилизованных в АТО работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», подписали директора шахтоуправлений и председатели двух профсоюзных организаций ШУ «Першотравенское», «Терновское», «Павлоградское», «Днепропетровское».

Так что писать в «Лаве» о том, что «это, кстати, предложение нашего профсоюза», — по меньшей мере, некорректно.

Именно данный посыл как раз и явился той самой единственной новой мыслью по существу в тексте-плагиате. Для усиления она ещё раз повторяется в самом конце. Но факт остается фактом: ни об одной другой социальной гарантии в шахтёрскую конституцию, которая не была бы указана в первоисточнике Н.М. Хамаза, в перелицовке речи нет.

Ещё одним свидетельством того, что НПГ пытается присвоить себе работу Профсоюза угольщиков, является официальное обращение на имя руководителя департамента по взаимодействию с профсоюзными организациями дирекции по добыче угля ДТЭК Р.К. Богданова и генерального директора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» С.А. Воронина включить все новые предложения по социальным льготам, в том числе, по мобилизованным в АТО шахтёрам, в Колдоговор.

Данный документ, с исходящим номером от 6 апреля 2016 года подписан только председателем Днепропетровской территориальной организации ПРУП. Обращение было вручено представителям собственника на заседании рабочей комиссии по Коллективному договору.

И даже по истечении месяца, который прошёл после выпуска «Голоса шахтаря» с рассказом о новых социальных предложениях и дополнениях для шахтёров, в условиях продолжающихся заседаний совместной комиссии по Колдоговору, у альтернативного профсоюза так и не нашлось своих собственных слов, которыми ему можно было бы честно рассказать о своей работе.

Светлана ГОНЧАР

ДЕТСКИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» ОТКРЫЛИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН



детский оздоровительный лагерь «Павлоградец» ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». Здесь уже началась первая смена, в которую приехали отдыхать 160 детей.

По словам директора лагеря Галины Горовой, многие дети могут раскрыть в лагере те таланты, которые не смогли показать в школе. В учреждении есть множество развлечений: подвижные игры, соревнования, кружок «очумелые ручки», спортивные занятия, и даже «живой уголок» с фазанами, цесарками, нутриями и другой живностью. Вскоре в «Павлоградец» появится ещё одна изюминка – бассейн.

«Что касается питания, то оно сбалансировано. Дети кушают 5 раз в день, в рационе присутствует мясо, молочные продукты, фрукты, овощи, сладости и многое другое. Чипсы и «пепси-колу» не дают», – рассказывает Галина Горовая.

«Здесь дают самые вкусные котлеты, даже дома таких нет, и тут самые лучшие друзья, поэтому домой даже не хочется ехать», – рассказывает Александр Сущенко, который в «Павлоградец» приезжает уже в 4 раз.

Оксана ПЕТРЕНКО



Окончание.

Начало на странице 1

В этом году на текущее содержание уже направлено 14,5 миллионов гривен, плюс 1,8 миллионов гривен инвестиций. В регионе, наверно, вряд ли есть ещё такой бизнес как ДТЭК, который готов столько вкладывать в социальную сферу.

Отправить ребёнка в лагерь могут все желающие – как работники «ДТЭК Павлоградуголь», так и не работающие на предприятии (за полную стоимость путёвки).

Порядок действий таков:

Для работников «ДТЭК Павлоградуголь»:

1. Обратиться в профсоюзную организацию на предприятии, предоставив свидетельство о рождении ребёнка. Согласно Положению об оздоровлении детей, в лагерях принимаются дети возрастом от 7 до 15 лет 11 месяцев.

2. При наличии путёвок – выбрать смену:

- Первая – с 16.06. по 01.07
- Вторая – с 6.07 по 21.07
- Третья – с 26.07 по 11.08

3. За три дня до заезда ребёнку

необходимо пройти медицинский осмотр и получить справку из медицинского учреждения.

4. Взять с собой необходимые вещи – предметы личной гигиены, одежду и головные уборы.

5. Для родителей, не работающих в ДТЭК, необходимо написать заявление на имя генерального директора с просьбой об оздоровлении ребёнка, и при наличии путёвок оплатить полную стоимость.

В с. Орловщина Новомосковского района на берегу реки Самара расположен

КАЛЕНДАРЬ игр первенства ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»

и Днепропетровской территориальной организации ПРУП по футболу среди коллективов физкультуры производственно-структурных подразделений, шахтоуправлений и УМДР ГШО в зачёт Спартакиады «Здоровье – 2016»

Дата	Время	Наименование команд	Место проведения
4 тур			
22 июня	17.00	ш. «Днепровская» – УМДР ГШО	Стадион «Шахтёр» г. Павлоград
22 июня	19.00	ш. «Западно-Донбасская» – ш. «Терновская»	
23 июня	17.00	ш. «Благодатная» – ш. «Стапная»	
23 июня	19.00	ш. «Самарская» – ш. «Юбилейная»	
5 тур			
29 июня	17.00	ш. «Терновская» – ш. «Днепровская»	Стадион «Шахтёр» г. Павлоград
29 июня	19.00	ш. «Степная» – УМДР ГШО	
30 июня	17.00	ш. имени Н.И. Сташкова – ш. «Благодатная»	
30 июня	19.00	ш. «Павлоградская» – ш. «Западно-Донбасская»	
1 июля	18.00	ш. имени Героев космоса – ш. «Самарская»	
6 тур			
6 июля	16.00	ш. имени Н.И. Сташкова – ш. «Павлоградская»	Стадион «Шахтёр» г. Павлоград
6 июля	18.00	ш. имени Героев космоса – ш. «Западно-Донбасская»	
7 июля	16.00	ш. «Юбилейная» – ш. «Днепровская»	
7 июля	18.00	ш. «Степная» – ш. «Самарская»	
7 тур			
12 июля	16.00	ш. имени Героев космоса – УМДР ГШО	Стадион «Шахтёр» г. Павлоград
12 июля	18.00	ш. «Терновская» – ш. «Юбилейная»	
13 июля	16.00	ш. «Западно-Донбасская» – ш. «Благодатная»	
13 июля	18.00	ш. имени Н.И. Сташкова – ш. «Днепровская»	
14 июля	17.00	ш. Павлоградская – ш. «Самарская»	
8 тур			
20 июля	16.00	ш. «Западно-Донбасская» – ш. имени Н.И. Сташкова	Стадион «Шахтёр» г. Павлоград
20 июля	18.00	ш. «Терновская» – ш. «Благодатная»	

Дата	Время	Наименование команд	Место проведения	
21 июля	16.00	ш. «Павлоградская» – ш. имени Героев космоса	Стадион «Шахтёр» г. Павлоград	
26 июля	16.00	ш. «Степная» – ш. «Терновская»		
26 июля	18.00	ш. «Юбилейная» – ш. имени Героев космоса		
27 июля	16.00	УМДР ГШО – ш. имени Н.И. Сташкова		
27 июля	18.00	ш. «Днепровская» – ш. «Павлоградская»		
28 июля	17.00	ш. «Самарская» – ш. «Западно-Донбасская»		
9 тур				
2 августа	16.00	ш. имени Н.И. Сташкова – ш. «Юбилейная»		Стадион «Шахтёр» г. Павлоград
2 августа	18.00	ш. имени Героев космоса – ш. «Степная»		
3 августа	17.00	ш. «Павлоградская» – УМДР ГШО		
4 августа	16.00	ш. «Благодатная» – ш. «Самарская»		
4 августа	18.00	ш. «Западно-Донбасская» – ш. «Днепровская»		
10 тур				
9 августа	16.00	ш. Степная» – ш. имени Н.И. Сташкова	Стадион «Шахтёр» г. Павлоград	
9 августа	18.00	ш. «Юбилейная» – ш. «Павлоградская»		
10 августа	16.00	ш. «Терновская» – ш. имени Героев космоса		
10 августа	18.00	ш. «Днепровская» – ш. «Благодатная»		
11 августа	17.00	УМДР ГШО – ш. «Западно-Донбасская»		
11 тур				
16 августа	16.00	ш. «Западно-Донбасская» – ш. «Юбилейная»	Стадион «Шахтёр» г. Павлоград	
16 августа	18.00	ш. «Павлоградская» – ш. «Степная»		
17 августа	17.00	ш. «Благодатная» – УМДР ГШО		
18 августа	16.00	ш. имени Н.И. Сташкова – ш. «Терновская»		
18 августа	18.00	ш. «Самарская» – ш. «Днепровская»		
23, 24, 30, 31 августа – резервные дни				



Засновник:
Дніпропетровська територіальна організація профспілки працівників вугільної промисловості України

Адреса:
51400, м. Павлоград, вул. Леніна, 127, тел. 26-86-13 - головний редактор, тел. 26-86-14 - заступник редактора
Дизайн та верстка - Ірина Фролова

Головний редактор
Олена ТКАЧ
tkachel@dtek.com,
goncharsv@dtek.com

Газета видрукована у видавництві ТОВ «Перша міськдрукарня» м. Павлоград, вул. Степового Фронту, 11-а. Наклад 5500. Зам № 570
Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.