

Голос ШАХТАРЯ



№ 25-27 (479-481) 27 вересня 2016 року

РАБОТА НАСТОЯЩИХ ШАХТЁРОВ

ТРИ УЧАСТКА ДТЭК ШАХТОУПРАВЛЕНИЯ ТЕРНОВСКОЕ ДОСРОЧНО ВЫДАЛИ НА-ГОРА ПО 500 ТЫСЯЧ ТОНН УГЛЯ!



18 сентября участок по добыче угля №6 шахты «Самарская» ДТЭК ШУ Терновское, под руководством Александра Сомченко, поднял на-гора 500 тысяч тонн угля с начала года.

22 сентября полмиллиона тонн покорились участку по добыче угля №3 (начальник Александр Григорчук) и участку по добыче угля №5 (начальник Сергей Лазуренко).

Не каждый участок на шахтах может добыть 500 тысяч тонн в год. А коллективы участков №3, 5 и 6 в ДТЭК ШУ Терновское уже традиционно, из года в год, перешагивают

полумиллионный рубеж угледобычи в третьем квартале. Это говорит о том, что тактика и стратегия угледобычи в шахтоуправлении под руководством Василия Снигура оправдывают себя.

Все шахтёры этих участков – профессионалы своего дела, которые каждый день делают свою работу для своей страны, для людей.

Полумиллионные тонны дали шахтёрам нелегко. Горно-геологические условия в этих выработках – не из легких. Горняки столкнулись со своенравным поведением подземных недр – обводнённостью и пучением пород.

Но слаженные коллективы участков справляются с проблемами, ведут подрывку, внедряют анкерное крепление. За счёт чего увеличивается нагрузка на лаву и значительно снижаются затраты, а значит и себестоимость тонны угля.

Председатели профсоюзных комитетов шахт «Самарская» и «Западно-Донбасская» Иван Дьяков и Владимир Косарев поздравили трудовые коллективы денежными премиями, под аплодисменты присутствующих в нарядных участках.

Фото из архива газеты «Голоса шахтаря»



ЗАХИСТ ПРАВ ТРУДЯЩИХ!

ЗАРОБІТНІ ПЛАТИ ПОВИННІ БУТИ ЗБІЛЬШЕНІ!

На виконання Плану солідарних дій Федерації Профспілок України та її членських організацій в умовах підвищення цін і тарифів на природний газ та комунальні послуги, за ініціативою Обласного об'єднання профспілок 8 вересня було проведено розширене засідання Президії обласної тристоронньої соціально-економічної ради, на якому розглядалося питання «Про заходи Сторін щодо посилення соціального захисту працівників в умовах значного підвищення цін і тарифів на природний газ і комунальні послуги для населення».

За підсумками засідання було прийнято Рішення, підготовлене профспілковою стороною, яке згідно з пунктом 2 статті 18 Закону «Про соціальний діалог в Україні» надіслано голові Обласної державної адміністрації В.М. Резніченку для відповідного реагування.

Крім того, сторони вважають за доцільне проведення невідкладних колективних переговорів між роботодавцями та головами профспілкових організацій щодо підвищення з 1 жовтня п.р. заробітної плати на підприємствах та в організаціях області не менш ніж на 15 відсотків, про що було прийнято відповідне Звернення Президії обласної тристоронньої соціально-економічної ради (ОТСЕР).

У документі, підписаному Виконуючим обов'язки голови Обласного об'єднання профспілок Ю.М. Черновим, говориться:

«Довести Рішення та Звернення Президії ОТСЕР від 8 вересня п.р. до кожної первинної профорганізації та провести необхідну роз'яснювальну роботу щодо вжиття спільних заходів по реалізації зазначених документів. Про проведену роботу та її результати проінформувати обласне профоб'єднання до 15 листопада п.р.».

Решение президиума областного трёхстороннего социально-экономического совета

Выслушав информацию Областной государственной администрации, в лице Петренко Ю.Л., Федерации организаций работодателей Днепропетровщины, в лице Сергеева В.В., Совместного представительского органа профсоюзных организаций области, в лице Дубиля В.П. (далее – Стороны), Президиум областного трёхстороннего социально-экономического совета отмечает, что в соответствии с постановлением Кабинета Министров Украины от 27.04.2016 №315 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Украины от 01.10.2015 №758», с 1 мая 2016 года стоимость природного газа для населения установлена на уровне мировых цен с одновременной отменой нормы потребления по льготной цене, что повлекло повышение цены на газ почти вдвое.

В соответствии с постановлением Национальной комиссии, осуществляющей государственное регулирование в сферах электроэнергетики и коммунальных услуг (НКРЭКП) от 09.06.2016 №1101 «О внесении изменений в постановление НКРЭКП от 31.03.2015 №1171», с 1 июля 2016 года тарифы на отопление и горячую воду для населения области выросли в 1,8 – 2,0 раза, с 2 августа 2016 года – на холодную воду и водоотведение – на 30%, с 1 сентября 2016 года стоимость электроэнергии при потреблении от 100 кВт увеличилась на 81%.

За последние два года цены для населения выросли: на природный газ – в 7 раз, на тепло – 10,6 раза. Стремительный рост стоимости энергоносителей и коммунальных услуг на фоне обесценивания доходов в условиях высокого уровня инфляции привели к накоплению огромных долгов граждан.

Задолженность населения по оплате жилищно-коммунальных услуг на конец июля 2016 года в целом по стране составляет 12,5 миллиардов гривен (по области – 2,26 миллиарда гривен), в том числе на централизованное отопление и горячее водоснабжение – 5 миллиардов гривен, за электроэнергию – 2,8 миллиарда гривен, за содержание домов и сооружений на придомовых территориях – 2,5 миллиарда гривен, за централизованное водоснабжение и водоотведение – 1,8 миллиарда гривен, за вывоз бытовых отходов – 0,4 миллиарда гривен.

Окончание на странице 5

В ПРЕЗИДИУМЕ ТЕРКОМА

ЗАРПЛАТА ШАХТЁРОВ НЕ ОБЕСПЕЧИВАЕТ
СРЕДНИЙ ЕВРОПЕЙСКИЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

В начале сентября президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины и Областное объединение Независимых Профсоюзов горняков Украины Западного Донбасса обратились с письмом к директору по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» М.В. Барабашу, генеральному директору ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» С.А. Воронину следующего содержания:

«В настоящее время шахтёры Западного Донбасса и жители трёх городов: Павлограда, Терновки и Першотравенска стали заложниками антинародной политики власти, негативно воздействующей на жителей угольного региона из-за неконтролируемого роста цен на промышленном и потребительском рынках на товары первой необходимости, инфляции и отсутствия индексаций социальных выплат, бездумного и необоснованного повышения цен и тарифов на все виды коммунальных услуг (газ, электроэнергия, вода,

услуги связи и транспорта и т.д.).

При этом даже зарплата шахтёров не обеспечивает средний европейский уровень жизни трудящихся. В связи с социальной несправедливостью 6 июля 2016 года в г. Киев состоялась многотысячная Всеукраинская акция протеста, одним из требований которой было – установить с 01.10.2016 года гарантированную зарплату на уровне прожиточного минимума в размере 3000 гривен и повысить с 01.09.2016 года зарплату трудящимся Украины не менее чем на 15%.

Во исполнение принятых решений и резолюций акции протеста, а также ранее достигнутых договоренностей между руководством ДТЭК и Профсоюзами ПРУП и НПП, предлагаем Вам в октябре 2016 года начать переговорный процесс по разделу IX Коллективного договора по вопросам:

1. Формирование тарифной сетки и схемы базовых должностных окладов рабочим, начиная со 2 разряда с сохранением межквалификационных соотношений размеров должностных окладов,

тарифных ставок работников.

2. Нарботка документов по повышению с 01.10.2016 года тарифных и базовых окладов на 15% с увеличением Планового Фонда оплаты труда ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» с внесением изменений в финансовый план IV квартала 2016 года.

3. Разработка условий роста Фондов оплаты труда и корректировка Фонда оплаты труда при выполнении и перевыполнении плановых показателей работы шахтоуправлений и филиалов.

О дате проведения переговоров сообщите ДТО ПРУП и НППУ ЗД в течение 7 дней».

Данное письмо подписали
Председатель
Днепропетровской
территориальной
организации
Профсоюза работников угольной
промышленности Украины
С.И. Юнак и Председатель
Областного
объединения
Независимых
Профсоюзов
горняков Украины Западного
Донбасса В.И. Грек

ДТЭК УВЕЛИЧИЛ ДОБЫЧУ УГЛЯ
И ДИВЕРСИФИЦИРОВАЛ
ПОСТАВКИ ТОПЛИВА НА ТЭС

ДТЭК увеличит добычу угля во втором полугодии 2016 года на 3,5 млн. тонн по сравнению с первым полугодием. Компания также нарастила объём импорта угольной продукции до 175 тыс. тонн.

В рамках подготовки к отопительному сезону, с учётом роста нагрузки на ТЭС, Компания увеличила поставки газовой марки угля из Польши до 100 тыс. тонн, еще 75 тыс. тонн антрацита законтрактовано в ЮАР. «ДТЭК предпринимает все доступные меры для подготовки и прохождения отопительного сезона. Мы диверсифицировали поставки: инвестировали в собственную добычу, провели переговоры и заключили контракты с поставщиками импортного угля из Польши и ЮАР»,

– отметил Виталий Бутенко, директор по коммерческой деятельности ДТЭК Энерго.

С июня тепловая генерация страны работает в форс-мажорных условиях, неся дополнительную нагрузку для удовлетворения спроса на электроэнергию в Украине.

Всего во втором полугодии ТЭС по всей стране понадобится на 1,8 млн. тонн угля больше, чем за аналогичный период прошлого года. Сегодня ДТЭК полностью покрывает производственные потребности в угле за счёт украинского ресурса.

«У нас есть график поставок угля на наши предприятия. В месяц необходимо поставлять 1,5 млн. тонн марки Г на ТЭС Украины, из них ДТЭК поставит 1,200–1,250 млн. тонн. Мы

сохраним этот ежемесячный объём поставок марки Г в следующие 4–5 месяцев. Для этого мы увеличили инвестиции в наши шахты, добывающие газовый уголь, на 55%. Также сегодня мы выдерживаем график поставок антрацита собственной добычи», – уточнил Виталий Бутенко.

В июле-августе поставки угля на ТЭС компании полностью соответствовали требованиям Министерства энергетики и угольной промышленности. Ограничения по производству электроэнергии на ТЭС ДТЭК отсутствуют: ни один блок на сегодня не задекларировал отсутствие топлива. Импортные поставки позволят сформировать страховой резерв для несения дополнительной нагрузки на ТЭС компании.

одинажды капитально отремонтировать дорогу. Чиновники, к которым не раз обращались местные жители, только разводят руками.

Но богдановцы не намерены

останавливаться в борьбе за нормальную дорогу. Собираются и дальше устраивать акции протеста и блокировать движение.



КАК «РЕМОНТИРУЮТ» ДОРОГИ В БОГДАНОВКЕ

Многострадальная дорога на въезде в Богдановку таки дождалась ремонта. Сообщает сайт 05636.com.ua. Правда, ямочно-го. Но и эти работы дорожники выполняют с многочисленными нарушениями. Новые заплатки рассыпаются на глазах.

Из техники у ремонтной бригады Облавтодора – грузовик, каток и обычный чайник, из которого поливают ямы смолой. Асфальт в кузове автомобиля застывает комками. Дорожники говорят, что везли его сюда 120 километров.

Местные жители уверены, ремонт продержится до первого дождя. А вот ремонтники заверили, что работы проводятся как следует.

Наблюдая за укладыванием асфальта, который тут же отслаивается, люди хватаются за головы. Признаются, ждали обещанного ремонта более 2-х лет. Чиновники обещали, что новый асфальт будет класть целыми участками. На деле оказалось, что латают ещё и не все ямы.

Проезжающие мимо водители не сдерживаются в высказываниях. Им невдомёк, зачем каждый раз тратить бешеные деньги на ремонт-однодневку, если можно

НОВОСТИ ● КОРОТКО ● ПАВЛОГРАД

● Павлоград собирается отдавать кредит
Водоканала... до 2041 года

Коммунальное предприятие «Павлоградводоканал» – один из претендентов на получение кредита от Европейского инвестиционного банка. Сумма кредита – 11 миллионов евро (по сегодняшнему курсу это 322,8 миллионов гривен). Данный кредит сроком на 25 лет может позволить модернизировать сети водоснабжения и канализации. Но готов ли Павлоград поручиться, что сможет выплатить кредит до... 2041 года?

«Давайте задумаемся, какое решение мы принимаем. Мы берём в кредит 330 миллионов гривен на 25 лет. Ежегодно нужно выплачивать 18 миллионов гривен. Теплосети тоже нужен кредит – это ещё 17 миллионов гривен. Всего – 35 миллионов гривен в год, это практически весь бюджет развития города. Мы обрекаем город на то, что наши дети и внуки 25 лет будут только погашать этот кредит! Я понимаю, нужно обновлять сети водоканала, но у области мы получаем в год 15-20 миллионов гривен бесплатно!», – так считает бывший городской голова Иван Метелица.

Он сказал, что городу и раньше предлагали такие кредиты, но он от них отказывался и призвал не смотреть на перевыполнение бюджета в 2016 году: «Правительство ошиблось и не оставило денег в государственном бюджете, а всё отдало местному. У нас перевыполнение 50 миллионов гривен, мы не знаем, куда их девать».

Действующий городской голова Анатолий Вершина считает, что в словах Ивана Сергеевича логики нет.

«Такого кредита вам никто не предлагал, – сказал Анатолий Вершина. – Это кредит на 25 лет с отсрочкой погашения кредита на 8 лет. Процентная ставка – до 1%. Покажите где-нибудь ещё такие условия. Весь мир живёт в кредит. Где взять сразу 300 миллионов гривен? Вы можете предложить другой вариант? У нас сети изношены на 80%, и если мы не исправим это, мы можем прийти к коллапсу. По теплосетям мы вообще не рассматриваем такой кредит, только по водоканалу».

В дискуссии чиновники делят шкуру неубитого медведя – КП «Павлоградводоканал» пока только один из претендентов на получение этих кредитных средств.

● Областное управление Департамент жилищно-коммунального хозяйства и строительства заканчивает проведение тендера для определения подрядчика, который займётся капитальным ремонтом ул. Успенской. К ремонту должны приступить в середине октября.

Как сообщил и.о. начальника Управления коммунального хозяйства и строительства Андрей Завгородний, стоимость ремонта – 18 млн. грн. Длина улицы – 2,1 км. Тендер будут проводить через систему электронных закупок «Prozoro». В отличие от проекта ремонта ул. Полтавской, в проекте по ул. Успенской предусмотрены ливнёвки.

Скорее всего, на время ремонта улицу перекроют полностью.

А убытки в размере 2 млн. грн., нанесенные бюджету некачественным ремонтом части ул. Полтавской, уже возместили. По крайней мере, так утверждают в Павлоградской местной прокуратуре. На 1,5 млн. грн. выполнено работ, ещё 500 тыс. грн. вернули деньгами.

В некачественном ремонте участка ул. Полтавская от ул. Степного Фронта до дамбы на ул. Центральная, обвинили директора предприятия-подрядчика и чиновника. На работы из областного бюджета было выделено 3 млн. 385 тыс. грн. Директор фирмы обратился к заместителю начальника государственного предприятия, который подписал акты выполненных работ по форме КБ 2-В. Притом, что ремонт был выполнен некачественно, а на 2 млн. грн. работы вообще не были сделаны.

Название фирмы прокуратура не указывает. Известно только, что это частное предприятие из Павлограда.

● Превратить ларьки в крытые павильоны предлагают в коммунальном предприятии «Управление рынками» Павлоградского горсовета. Причина – отсутствие санитарных, противопожарных и эстетических норм у современных рынков на ул. Западодонбасской (бывшей ул. Ленинградской), а также на микрорайоне Шахтостроителей.

Начать перестройку планируют с рынка на ул. Западодонбасской (ул. Ленинградская). По проекту в новом крытом павильоне предусмотрели санузлы, холодильники для хранения скоропортящихся продуктов и даже мини-лабораторию для контроля качества товаров. Эскизные проекты рынка будут согласовывать не только со специальными службами, но и с предпринимателями.

Предприниматели же не до конца понимают, за чей счёт будут производиться строительные работы, как это отразится на арендной плате и рентабельности. Покупатели побаиваются, чтобы реконструкция не повлияла на стоимость товаров.

СЛОВО О ШАХТЁРСКОМ ПОЭТЕ

ВЕЧЕР ПАМ'ЯТИ НИКОЛАЯ МАРИНА



Ветеран шахтёрского труда, журналист Георгий Бароненко организовал в возглавляемом им Клубе Совета ветеранов микрорайона Шахтостроителей вечер памяти шахтёрского поэта Николая Марина.

В самом начале программы ведущая программы Марина Урсуляк поприветствовала всех присутствующих в зале именинников августа. Георгий Бароненко, под аплодисменты присутствующих, тепло поздравил с 80-летним жизненным юбилеем ветерана-шахтостроителя А.С. Тараненко.

Литературное мероприятие состоялось 18 августа с участием членов клуба ветеранов и гостей. В их числе – брат Николая Марина – Анатолий Марин, который рассказал слушателям о жизненных страницах своего

погибшего брата – шахтёра и поэта, исполнил много песен на его стихи. Музыка к этим текстам написал руководитель трио «Фаэтон» Михаил Мясоутов, который также выступил перед зрителями в составе трио.

Николай Марин родился в городе Димитрове Донецкой области (сейчас – Мирноград), в семье шахтёра. Затем семья переехала в Першотравенск, где Николай и провёл всю свою жизнь. С 1970 года работал на шахте «Степная», более 30-ти лет отдавая себя шахтёрскому труду. 21 августа 2006 года он был смертельно травмирован при обрушении породы.

Поэт остаётся жить в своих стихах и песнях, и поэтому их много звучало в этот день во время памятной встречи. Они звучали из уст коллег погибшего

поэта Богдана Кравченко, Павла Савенко, Татьяны Сулеймановой. Дмитрия Демуза, Елены Лобачёвой, Станислава Дзюбы и многих других. Из Днепра на встречу приехала поэтесса Елена Мережка, из Першотравенска – супружеская чета Лукашенко, которая была близким другом погибшего поэта, и рассказала, каким прекрасным человеком в жизни был Николай Марин.

О том, каким замечательным Поэтом он остался в нашей памяти, продолжают говорить его стихи. В них осталась душа и совесть незабвенного Николая Марина, бесценный талант которого ещё предстоит оценить его потомкам. С такой чуткостью и проникновенностью, как он, больше никто не сумел воспеть шахтёрский труд.

С. ВИКТОРОВА

Николай МАРИН



В забое брода нет,
В забое тыла нет.
Его не обойдешь окольными
путями

И в этой вечной мгле,
И в этой глубине,
Здесь каждый камень –
Преткновенья камень.
На Бога не грехи,
По-умному спеши,
И называйся дома до отвала.
Всё там – вверху, а тут
Одна забота – труд,
Но и её, единственной, немало.
А ну-ка, посмотри:
Планета изнутри.
Такой пейзаж ещё увидишь

где ты?

И мы идём, как в бой,
В горячий свой забой
За углем – чёрным золотом
планеты.



Сигнал отзвучал, зажужжала
лебёдка,
Мотая каната тугую струну.
И шахтная клеть, как подводная
лодка,
Качнулась прощально, пошла
в глубину.
Тот – старый шахтёр,
Этот – без году месяц,
Один молчалив, а другой –
лихо врёт.
Из разных забоев и разных

профессий,

Но, в общем, похожий
подземный народ.
Я трусь по клетям уже годы
и годы,
Но каждый полёт по-особому
нов.
Нырять под землю, как лодка,
под воду,
Железная «клетка» на самое
дно.
Выходят одни, но садятся
другие
Четыре звонка – и поехали
ввысь,
Подземные люди, земные
такие,
На солнце взглянуть и глотнуть
синевы.



ПОСТАНОВА ПРЕЗИДІЇ ЦК ПРУП

ПРО ПОДАЛЬШІ ДІЇ
ПРОФСПІЛКИ У ЗВ'ЯЗКУ
З ПРИЙНЯТТЯМ
ПОСТАНОВИ КАБІНЕТУ
МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

23.09.2016 р.

Пр. № 21-2

м. Київ

Про подальші дії Профспілки у зв'язку з прийняттям Постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 року № 461 «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах»

На виконання рішення пленуму ЦК Профспілки №П-1 від 07.07.2016 року та з метою не допущення необґрунтованого проведення оптимізації Списків № 1 та № 2 та виключення з них професій та посад, які за умов праці на підземних роботах, у шкідливих та важких умовах праці мають право на пенсію за віком на пільгових умовах, спільною робочою групою, створеною за окремим дорученням Міністра енергетики та вугільної промисловості, були напрацьовані узгоджені сторонами обґрунтовані та пропозиції для внесення змін та доповнень до постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 року, якою з 03.08.2016 року були введені нові Списки № 1 та № 2 на заміну раніше чинних.

Втім, конструктивної та результативної роботи на рівні центральних органів влади по розгляду наданих Профспілкою, Міністерством вугільної промисловості України та Об'єднанням роботодавців галузі пропозицій для внесення змін та доповнень до постанови Кабінету Міністрів України до цього часу не відбулося з причин невідповідального виконання окремих доручень з цього питання, які були надані Мінсоцполітики Прем'єр-міністром України В. Гройсманом, в тому числі і на звернення Профспілки. Аналогічна ситуація по безрезультативному розгляду пропозицій віднесення змін до постанови № 461 від 24.06.2016 року має місце і в інших всеукраїнських галузевих профспілках.

Втім напруга в трудових колективах зростає. Працівники, які за раніше чинними Списками досягли віку та відповідних умов для призначення пенсій на пільгових умовах та позбавлені такого права після прийняття постанови, поки що не втрачають надії, що доручення Прем'єр-міністра України щодо цього питання не залишаться марними обіцянками і передбачені законами компенсаторні механізми з охорони їх здоров'я за роботу у несприятливих умовах будуть поновлені.

На підставі викладеного та враховуючи соціальну значимість питання Президія Центрального Комітету Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Керівництву Профспілки:
 - 1.1. Звернутися до Прем'єр-міністра України з вимогою про зупинення дії постанови КМУ № 461 від 24.06.16 року до 01.04.2017 року та забезпечення відповідної роботи по її доопрацюванню;
 - 1.2. В найближчий термін скликати Пленум ЦК Профспілки, на якому визначити подальші дії з захисту порушених прав і гарантій працівників вугільної галузі щодо соціального захисту;
 - 1.3. Звернутися до Голови ФПУ з вимогою:
 - винести на розгляд Президії ФПУ 30.09.2016 року питання «Про дії ФПУ із захисту прав членів профспілок на достроковий вихід на пільгову пенсію за роботу в важких і шкідливих умовах праці;
 - терміново організувати зустріч представників профспілок виробничої сфери з Прем'єр-міністром України Гройсманом В.Б., на якій домагатися призупинення дії постанови КМУ від 24.06.2016 року № 461 до завершення розгляду узагальнених профспілкових пропозицій та внесення відповідних змін і доповнень до неї, а також з метою забезпечення конструктивної роботи сторін для позасудового розгляду питання з наданням обґрунтованих пояснень та підстав з кожної спірної позиції, посади, професії, що виключені із раніше чинних Списків № 1 і № 2.
 - завершити підготовку адміністративного позову ФПУ про визнання незаконності постанови КМУ № 461 для подання його до Окружного адміністративного суду м. Києва у разі не вирішення питання про зупинення її дії до 15.10.2016 року.
 - проведення загальної профспілкової акції протесту у вигляді пікетування Кабінету міністрів України у разі не прийняття рішення про зупинення дії постанови КМУ № 461 до внесення змін та доповнень до неї.
 2. Головам профспілкових організацій усіх рівнів:
 - Довести до відома трудових колективів дану Постанову Президії ЦК Профспілки та забезпечити участь членів Профспілки у разі проведення профспілкових акцій з цього питання.
 - 3. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Президію ЦК Профспілки.

*Перший заступник Голови Профспілки
В.М. МАМЧЕНКО*

ТУРСЛЁТ

Под таким девизом в минувшую субботу, 24 сентября, на живописной турбазе «Джерело» в Орловщине прошёл седьмой туристический слёт работников «ДТЭК Павлоградуголь».

Традиция проведения туристических слётов в канун Международного Дня туризма была заложена в «ДТЭК Павлоградуголь» в 2008 году. Это удивительное мероприятие один раз в году объединяет коллективы производственных подразделений «ДТЭК Павлоградуголь» в неповторимой атмосфере дружбы, юмора, креатива, задора и энергии.

Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности Украины оказала значительную помощь в организации и проведении турслёта, также как и в прошлые годы. Сергей Юнак, лидер профсоюзной организации, уже который год входит в состав жюри туристического слёта.

На территории живописной



турбазы «Джерело» командам были отведены площадки, которые каждая из них оформила в своём креативном стиле.

Спортсмены проходили туристическую трассу, состязаясь в силе, сноровке и ловкости, болельщики активно их поддерживали. Также болельщики готовили «авторские» блюда, качество которых

оценивало жюри – руководители «ДТЭК Павлоградуголь», Днепропетровской территориальной организации ПРУП, городской власти, народный депутат Украины. Жюри оценивало также творческие номера.

– В очередной раз убедился в том, что мы – одна большая и очень дружная семья, способная не только держать



на себе энергетическую безопасность Украины, но и прекрасно отдыхать, – написал на своей странице в Facebook Артур Мартовицкий. – А сколько талантливых, творческих людей, спортсменов работает в Компании, способности которых открываются именно во время конкурсов и соревнований на турслётах! Это был день

юмора, смеха, дружбы, единства и положительных эмоций, которые подарили отличные тематические сценки, разыгранные каждой из семи команд и их конкурсные выступления. Все команды заслуживали самых высоких оценок, но жюри, в состав которого входил и я, пришлось определять лучших.

Итак, в результате всех состязаний, лучшей из семи команд стала команда ДТЭК Шахтоуправление Днепропетровское, на втором месте – команда УМТС, на третьем – команда ДТЭК Шахтоуправление Павлоградское. Все победители получили призы. Поздравляем!

Цель туристического слёта – объединение сотрудников «Павлоградугля» посредством неформального общения на природе, пропаганда здорового образа жизни, выявление талантов – в очередной раз была с успехом достигнута.

До встречи на 8-м турслёте «ДТЭК Павлоградуголь»!

Елена ТКАЧ



СПОРТ

ТЕРНОВКА ПРИНИМАЛА ЧЕМПИОНОВ ПО МОТОКРОССУ

Более 200 спортсменов съехались на Чемпионат Украины по мотокроссу в Терновке. Об этом сообщает сайт 05632.com.ua.

Соревнования прошли в балке в районе шахты «Терновская». Там обустроена специальная трасса, дежурили спасатели, полицейские и медики. Гостей и участников угощали едой и напитками.

Зрелище было чрезвычайным. Даже дух захватывало от выступлений мотоциклов и мотоциклов с колясками. А от массовых заездов и редких трюков отнимало язык.

В Терновку съехались спортсмены и любители из 8-ми областей страны. Самым молодым участникам соревнований – 6 и 7 лет. Юные гонщики, мальчик и девочка, уже успели продемонстрировать своё мастерство. Самому старшему участнику – 58 лет, он выступал в категории «мотоциклы с колясками».



СПОРТ

ПОКАЗАЛИ МАСТЕРСТВО

Горняки и металлурги победили в командном зачёте

С 7 по 12 сентября в Коблево прошла XXI Всеукраинская межотраслевая Спартакиада трудящихся промышленной сферы и транспорта. В ней участвовали 11 команд, в том числе и сотрудники угольной промышленности разных регионов Украины.

Спортсмены благодарят за организацию поездки Днепропетровскую территориальную организацию Профсоюза угольщиков в лице председателя Сергея Юнака и руководство «ДТЭК Павлоградуголь» в лице генерального директора Сергея Воронина.

В программу Спартакиады вошли семь видов спорта, а именно: армспорт, волейбол, гиревой спорт, настольный теннис, футзал, шахматы и шашки. За первенство сражались работники угольной, текстильной, атомной, оборонной и энергетической промышленности. В командном зачёте победителями стали спортсмены ЦК профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности.

– Спортсмены предприятий «ДТЭК Павлоградуголь» не раз подтверждали своё спортивное мастерство, чем заслужили членство в сборной угольной промышленности, – говорит Инна Водопьянова, начальник отдела



организации отдыха и спорта филиала «Соцуголь». – Горняки демонстрировали отличный уровень подготовки. Несмотря на дружественную обстановку, страсти на спортплощадках накалялись до предела. Были и победы, и поражения, но это спорт. Главное, что в целом делегация «Павлоградугля» явно выделялась на фоне других команд своей сплоченностью. Даже соперники удивлялись физической подготовке шахтёров.

Главным организатором XXI Спартакиады трудящихся

выступил Центральный Совет физкультурно-спортивного общества «Украина» при содействии всеукраинских профсоюзов, центральных органов исполнительной власти в производственной и социально-бытовой сферах, предприятий, учреждений и организаций промышленной сферы и транспорта при поддержке Министерства молодёжи и спорта Украины, Национального олимпийского комитета Украины и Федерации профсоюзов Украины.

Соб. инф.

ЗАЩИТА ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ!

**РЕШЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА
ОБЛАСТНОГО ТРЁХСТОРОННЕГО
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОВЕТА**



Окончание.

Начало на странице 1

По прогнозам экспертов, вследствие значительного повышения цен на энергоносители и тарифов на коммунальные услуги, на конец года долги увеличатся в разы, особенно, за услуги теплоснабжения, стоимость которых в нашей области является самой высокой в стране. Уже за ноябрь житель однокомнатной квартиры должен заплатить за энергоносители и водоснабжение от 1150 до 1460 гривен, то есть, утверждённый для него законом прожиточный минимум. Стоимость только отопления двухкомнатной квартиры многоэтажки составит 1800 гривен. Семья из 4-х человек, проживающая в трёхкомнатной квартире площадью 70 кв. метров, должна заплатить от 3141 до 3770 гривен.

Это станет неподъёмным грузом почти для каждой семьи. По данным статистики, в 1 квартале 2016 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года в целом по стране реальный наличный доход населения, определённый с учётом ценового фактора, уменьшился на 14,9%. По области темпы повышения заработной платы уступают темпам удорожания жизни. За январь – июль 2016 года при росте номинальной заработной платы на начало 2016 года на 9,5%, реальная зарплата выросла лишь на 0,7%.

Основным гарантированным механизмом социальной защиты населения в условиях перехода на рыночные цены на энергоносители остаётся правительственная Программа жилищных субсидий. Однако, как свидетельствуют обращения с мест, она является эффективной только для очень малообеспеченных граждан, которые получают минимальную зарплату или имеют низкие пенсии.

Согласно с программой, которая действовала до 2015 года, пенсионеры оплачивали за коммунальные услуги не более 10%, все другие – 15% от своего среднемесячного совокупного семейного дохода. Действующая программа ухудшила эти условия, несмотря на и без того значительное за последние два года снижение уровня жизни населения. Теперь для граждан, имеющих доход в размере 4 тысяч гривен, установлен уровень обязательного платежа в 28%, а тем,

кто имеет 5 тысяч гривен – уже 32%, то есть, почти вдвое больше, чем ранее.

В соответствии с «Городской целевой программой городских надбавок для работников учреждений бюджетной сферы города на 2016 – 2020 годы», утверждённой 27 июля текущего года решением Днепровского городского совета, на доплаты для 40 тысяч работников в 2016 году из бюджета будет направлено около 470 миллионов гривен. В текущем году зарплата сотрудников учреждений бюджетной сферы будет пересчитана, и, в среднем, увеличится на 787 гривен. Ежемесячные муниципальные надбавки по 650 гривен уже получают учителя и работники детских учреждений, работники первичной и вторичной звеньев медицины – в размере соответственно 50% и 40% от должностных окладов.

На ЧАТ «АрселорМиттал Кривой Рог», кроме повышения заработной платы с 1 сентября текущего года, наиболее незащищённым категориям работающих с ноября 2016 года по март 2017 года включительно ежемесячно дополнительно будут выплачивать по 800 гривен для частичной компенсации оплаты коммунальных платежей. Такие выплаты на протяжении 5-ти месяцев будут получать работники предприятия, средняя зарплата которых не превышает 4 тысяч гривен. Также до 1 сентября предприятие выплатит предусмотренную Коллективным договором единовременную материальную помощь одиноким матерям, вдовам и вдовцам, одиноким родителям, опекунам, многодетным семьям. Выплата такой помощи на детей в возрасте до 16 лет будет осуществляться из расчёта 480 гривен на одного ребёнка.

Заслуживает также внимания позитивный опыт других регионов страны по упорядочиванию тарифов, а именно, Черкасс, Сум и Киева, где в результате проведенной на теплоэлектроцентралях реконструкции достигнуто уменьшение уровня потребления газа за счёт увеличения доли угля в производстве тепловой энергии, что позволило снизить себестоимость нагрева воды и генерации тепла и с 1 сентября уменьшить для потребителей до 10% тарифы на горячую воду и отопление.

Против крайне несовершенной

системы установления тарифов активно выступают профсоюзы и другие общественные организации, которые считают, что тарифы устанавливаются в пользу монополистов, потому, что в их составленную включают все валовые затраты этих предприятий, которые заинтересованы увеличивать стоимость своей продукции вместо её уменьшения. При этом государственный регулятор НКРЭКП длительное время не выполняет главную функцию – быть арбитром между потребителем и производителем услуг.

6 июля 2016 года в г. Киеве провели предупредительную акцию – Всеукраинский марш протеста профсоюзов под лозунгом «Европейским ценам и тарифам – европейскую зарплату!», в которой приняли участие почти 50 тысяч человек из всех отраслей экономики и областей страны, в том числе – 1900 трудящихся Днепровской области.

Областное объединение профсоюзов направило протест против новых цен и тарифов и обращение в Комитет Верховного Совета по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения и народным депутатам Украины, избранным от Днепровщины, относительно необходимости незамедлительного рассмотрения и принятия законопроектов «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины об увеличении минимальной заработной платы на уровень, соответствующий фактическому прожиточному минимуму для работоспособных лиц» (регистр. №4900) и «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины о порядке установления минимальных гарантий в оплате труда» (регистр. №4900-1).

Учитывая вышеизложенное, Президиум областного трёхстороннего социально-экономического совета решил:

Информацию Сторон об усилении социальной защиты работников в условиях значительного повышения цен и тарифов на природный газ и коммунальные услуги для населения принять к сведению, учитывая обращение Областного совета от 29.07.2016 в органы высшей государственной власти о необходимости применения временного моратория на повышение тарифов на коммунальные услуги.

Рекомендовать Областной

государственной администрации совместно с областным советом:

- Проанализировать причины высокой – на фоне других областей – стоимости теплоснабжения на Днепровщине.

- Обратиться в органы высшей государственной власти с предложением о необходимости проведения аудита энергоэффективности в целом в Украине та аудита соответствующих предприятий, с целью реализации потенциальной политики пересмотра тарифов в сторону снижения.

- Изучить возможности использования положительного опыта Терновки, Южноукраинска, Черкасс, Сум и Киева, в которых внедрение комплексных мер позволили снизить себестоимость нагрева воды и генерации тепла для потребителей и снизить тарифы на горячую воду и отопление.

- Провести необходимую работу с руководителями райгосадминистраций и органов городского самоуправления относительно выработки путей внедрения дополнительных механизмов защиты граждан в условиях значительного повышения цен и тарифов на газ и коммунальные услуги.

- Рассмотреть возможность установления ежемесячных муниципальных надбавок к должностным окладам работников учреждений и заведений бюджетной сферы, находящихся в совместной собственности территориальных общин сёл, посёлков, городов Днепровской области, и финансируются из областного бюджета.

Областной государственной администрации, Федерации организаций работодателей и Областному объединению профсоюзов:

- провести необходимую работу по внедрению дополнительных механизмов усиления социальной защиты работников и трудовых коллективов в условиях значительного повышения цен и тарифов на газ и коммунальные услуги, учитывая положительный опыт внедрения таких мер на ЧАТ «АрселорМиттал Кривой Рог»;

- данным вопросам уделить повышенное внимание при подготовке содержания проекта Территориального соглашения

на 2017 – 2018 годы.

При рассмотрении и утверждении тарифов на услуги закладывать в их себестоимость заработную плату не ниже уровня, утверждённого трёхсторонним соглашением между органами городской власти, работодателями и профсоюзами.

Сторонам до 1 ноября 2016 года подать кандидатуры полномочных представителей в состав Рабочей группы для проведения коллективных переговоров о подготовке и заключения Территориального соглашения между Днепровской областной государственной администрацией, Федерацией организаций работодателей Днепровщины и профсоюзными объединениями области на 2017 – 2018 годы и осуществление контроля за их выполнением.

Предложить областному совету присоединиться к работе над проектом Территориального соглашения на 2017 – 2018 годы и подать кандидатуры своих представителей в состав указанной Рабочей группы.

Рекомендовать председателю областной государственной администрации утвердить распоряжением состав предложенной Рабочей группы.

Контроль за исполнением данного решения возложить на Президиум областного трёхстороннего социально-экономического совета.

*Председатель
областного трёхстороннего
социально-экономического
совета,
Председатель Федерации
организаций работодателей
Днепровщины
В.В. СЕРГЕЕВ*

*Согласовано.
Заместитель
Председателя Областной
государственной администрации
К.Ю. ПРИМАКОВ*

*Руководитель Совместного
представительского органа
профсоюзных организаций
области,
Председатель Областного
объединения профсоюзов
В.П. ДУБИЛЬ*

КСТАТИ...

Институт медицины труда против лишения права на льготную пенсию по возрасту по Спискам №1 и 2

Институт медицины труда Национальной академии медицинских наук Украины считает нецелесообразным и необоснованным исключение из Списков №1 и №2 работников, занятых на подземных работах 50 и более процентов рабочего времени в год.

Такие выводы в Институте сделали после рассмотрения материалов рабочей группы Профсоюза работников угольной промышленности и Минэнергоугля по актуализации Списков №1 и №2 профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных основаниях.

Свое мнение специалисты Института аргументировали. Первый и наиболее весомый довод медиков: работники, занятые на подземных работах 50 и более процентов рабочего времени в год находятся под влиянием

таких же вредных факторов как и работники, занятые на подземных работах полный рабочий день. По данным научных исследований частота нарушений состояния здоровья работников связано не с уровнями вредных факторов, а с накопленными дозами их влияния, которые в свою очередь учитывают в себе концентрацию факторов и продолжительность их влияния.

Медики уверяют, что сам факт работы во вредных условиях труда влияет на приобретение хронических профессиональных заболеваний.

Институт медицины труда НАМНУ поддержал предложения рабочей группы Укротрудпрофсоюза и отраслевого министерства и предложил внести соответствующие изменения в постановление Кабинета №461 по возврату права такой категории работников на пенсию на льготных основаниях.

НОВОСТИ INDUSTRIALL



• С 15 сентября пошла уже четвёртая неделя забастовки на угольной шахте Anglo American в Квинсленде, Австралия, поскольку компания отказывается добросовестно вести переговоры с рабочими. Ситуация обострилась в связи с тем, что горнодобывающий гигант, несмотря на законность забастовки, в надежде ослабить позиции рабочих попытался нанять штрейкбрехеров.

Забастовка на шахте German Creek началась 22 августа. Рабочие решились на этот шаг после многочисленных неудачных попыток путём переговоров достичь нового соглашения после того, как в апреле 2014 года истёк срок действующего коллективного договора.

Как сообщил Профсоюз работников строительной, лесной, горнодобывающей и энергетической промышленности (CFMEU), членская организация Глобального союза IndustriALL, компания Anglo возражала против таких основных требований как правила охраны здоровья и безопасности и гарантии занятости работников.

Теперь, когда Anglo привлекла компанию по найму рабочей силы, чтобы дать объявление о вакансии экскаваторщиков для замены бастующих рабочих, ситуация ухудшилась. Штрейкбрехерам предлагаются более выгодные условия по сравнению с теми, на которые могут рассчитывать работники компании.

• 15-16 сентября в главном офисе IndustriALL в Женеве, Швейцария, состоялась первая встреча профсоюзов работников STMicroelectronics. Её участники, съехавшиеся из Франции, Италии, Малайзии, Мальты и Марокко, объявили о начале деятельности профсоюзной сети STMicroelectronics.

Представители профсоюзов обсудили общие проблемы, с которыми они сталкиваются в франко-итальянской транснациональной компании со штаб-квартирой в Швейцарии. STMicroelectronics является одним из основных игроков на рынке электронной промышленности и одним из ведущих в мире производителей полупроводниковых микросхем. В компании трудятся более 43000 человек. Её предприятия работают в Китае, Франции, Италии, Малайзии, на Мальте, в Марокко, на Филиппинах и в Сингапуре.

Полупроводниковая промышленность – высоко конкурентоспособная, инновационная и быстро меняющаяся отрасль с коротким производственным циклом. В то же время, многие из производителей полупроводниковой индустрии, попавшие в западную краткосрочного цикла получения прибыли, способствуют росту нестандартной занятости. STMicroelectronics не исключение. В 2016 году компания, не имея долгосрочного планирования и стратегии поддержания своего бизнеса, объявила о массовых увольнениях по всему миру.

Кроме того, STMicroelectronics работает в странах, где нарушаются права трудящихся. Это Китай, Малайзия и Филиппины. В этих странах у работников нет достаточного влияния, чтобы вести коллективные переговоры с местным руководством, и, как следствие, – тяжёлые условия труда, которые выражаются в низкой заработной плате и продолжительных рабочих сменах, например, рабочим приходится трудиться по 12 часов в течение четырёх дней подряд.

Учитывая ситуацию, участники согласились с тем, что компания должна полностью соответствовать требованиям международных трудовых стандартов, особенно это касается прав на свободу объединения и ведение коллективных переговоров, которые должны строго соблюдаться на всех без исключения предприятиях компании, независимо от того, в какой стране мира они расположены.

• Украинцы создали в Польше свою профсоюзную организацию – Профсоюз украинских трудовых мигрантов «Трудовая солидарность». За рубежом растёт количество злоупотреблений в отношении украинских трудовых мигрантов со стороны «посредников» и работодателей.

По словам лидера «Трудовой солидарности» Виталия Махинько, трудовые мигранты из Украины всё чаще становятся жертвами обмана – как со стороны иностранных работодателей, так и отечественных «посредников» в трудоустройстве. В Польше участились случаи невыплат заработной платы и элементарного несоблюдения условий труда, манипуляций с документами, а в последнее время – фиксируются даже случаи торговли людьми.

По его словам, формирование независимой профсоюзной организации украинцев в Польше началось более года назад, а сейчас уже завершено её организационное оформление. Созданию же профсоюза предшествовало длительное сотрудничество с польскими профсоюзами и рабочими активистами, обмен опытом между украинскими профсоюзниками и польскими коллегами в сфере защиты трудовых прав.

Виталий Махинько отметил, что профсоюз в Польше стал частью Всеукраинского профсоюзного движения «Трудовая солидарность», а главный офис новой профсоюзной организации располагается в Варшаве.

По информации исследования Национального банка Польши в 2015 году в Польше в среднем работали около миллиона граждан Украины и каждый из них в среднем зарабатывал в месяц две тысячи злотых или 460 евро.

Глава профсоюза добавил, что больше всего проблем возникает из-за того, что «заробичане» не знают своих прав и законодательства страны, куда едут на работу. В этой связи профсоюз создал «горячую» линию, по телефонам которой можно получить консультацию по вопросам трудоустройства за рубежом.

ПРОЕКТ ДЕРЖБЮДЖЕТУ – 2017

ПРОЕКТ ДЕРЖБЮДЖЕТУ ПОТРЕБУЄ ШИРОКОГО ГРОМАДСЬКОГО ОБГОВОРЕННЯ

У визначений законодавством термін 15 вересня Уряд подав до парламенту проект закону про Державний бюджет на 2017 рік. Спільний представницький орган профспілок та ФПУ завчасно направили до міністерств і КМУ свої пропозиції до бюджету.

Масштаб профспілкових пропозицій для реалізації конституційного права громадян на гідне життя, виконання законодавчих актів у сфері оплати праці, які базувались на об'єктивно встановленому розмірі мінімальної зарплати, потребують значних додаткових фінансових ресурсів. Мінфін оцінив, їх у 50% бюджету.

Цілком зрозуміло, що при опрацюванні проекту бюджету Уряд виходив із необхідності зведеного балансу Державного бюджету. Глава Уряду Володимир Гройсман на засіданні КМУ повідомив про прогноз економічного зростання на 2017 рік – 3% ВВП.

– Виходячи з темпів зростання економіки на наступний рік, профспілки наполягатимуть на збільшенні соціальних витрат у проекті Держбюджету, – зазначив у своєму коментарі Голова СПО об'єднаних профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий. – Ми можемо говорити, що бюджет відповідає зобов'язанням по Генеральній угоді на 2016-2017

роки, зокрема стосовно випереджаючого зростання зарплат у порівнянні з інфляцією. Наступного року рівень інфляції прогнозується на рівні 8,1%, а зарплата і основні соціальні гарантії зростуть не менш ніж на 10%.

Згідно з Генеральною угодою ми будемо щокварталу оцінювати стан виконання бюджету, темпи економічного зростання та наявності відповідного зростання це буде створювати передумови для більшого підвищення рівня соціальних стандартів.

Першими кроками в цьому напрямку планується збільшення зарплат вчителів і лікарів.

– Чи задоволені ми в цілому проектом Держбюджету – безперечно ні, – сказав Григорій Осовий, – зараз робота по підвищенню рівня прожиткового мінімуму проводиться у рамках споживчого кошику, який склався ще у 2000 році. Необхідно затвердити новий склад кошику. Усі документи для цього напрацьовані – потрібно приймати рішення. За підрахунками фахівців, на сьогодні вартість зазначеного набору товарів визначено на рівні 2450-2500 гривень. Тоді як мінімальна зарплата у нас з 1 травня цього року становить лише 1450 гривень.

Вочевидь, що зарплата відстає від розміру реального прожиткового мінімуму, тому профспілки

стверджують: динаміка підвищення зарплат має бути збільшена в рази. І це має бути нашим спільним завданням і роботою соціальних партнерів – розпочати глибинну реформу оплати праці. І дооцінити працю в Україні, яка є значно недооціненою, – підкреслив лідер профспілок.

Отже, проект Держбюджету є, тепер потрібно на засіданні НТСЕР провести його презентацію, обговорити із соціальними партнерами. Ми маємо пересвідчитись у розрахунках і вести пошук, чи могли б ми в процесі доопрацювання проекту бюджету у парламенті за участі профільного комітету внести додаткові пропозиції щодо збільшення видатків на соціальну сферу.

Окрім зарплат нам також потрібно провести актуалізацію пенсій, зробити всі необхідні перерахунки, оскільки останні 4 роки пенсії не переглядалися, тому ми будемо також піднімати це питання під час доопрацювання проекту Держбюджету у Верховній Раді.

Активні дії профспілок і студентських організацій стали щитом на шляху скасування стипендіального забезпечення студентів вишів. У проекті Держбюджету на 2017 рік загальний обсяг на стипендії збільшено.

ЕЛЕКТРОННА ПЕТИЦІЯ – НОВИЙ ІНСТРУМЕНТ ДЕМОКРАТІЇ В УКРАЇНІ

15 вересня 2016 року у Міжнародний день демократії в Українському національному інформаційному агентстві УКРІНФОРМ відбулася відкрита дискусія «Демократія одним кліком: рік електронних петицій в Україні».

«Петиція – це один з нових для українців способів демократії і необхідно створити умови, щоб демократія в країні була справжньою, а не показовою».

Довідково: Відповідно до ст. 23-1 Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про звернення громадян» щодо електронного звернення та електронної петиції» від 02.07.2015 № 577-VIII, громадяни можуть звернутися до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, органу місцевого самоврядування з електронними петиціями через офіційний веб-сайт органу, якому вона адресована, або веб-сайт громадського об'єднання, яке здійснює збір підписів на підтримку електронної петиції.

Електронна петиція, адресована відповідно Президенту України, Верховній Раді України, Кабінету Міністрів України, розглядається за умови збору на її підтримку не менш як 25000 підписів громадян протягом не більше трьох місяців з дня оприлюднення петиції.

Під час заходу були обговорені наступні питання: Чому успішна е-петиція не обов'язково передбачає прийняття рішення, що задовольняє її вимоги? Що відбувається після того, як е-петиція набере необхідну кількість підписів? Які ризики несе в собі е-петиція? Яке

значення мають громадські організації для консолідації громадян з метою підтримки їхніх інтересів? Що ми можемо навчитись із закордонного досвіду електронної демократії? Після обговорення найбільш актуальних питань, ініціатори та автори петицій поділились своїм досвідом, що буде корисним для подальшого використання.

У своєму виступі Дмитро Шимків, заступник глави Адміністрації Президента України з питань проведення адміністративних, соціальних та економічних реформ розповів, що на сайті зареєстровано 700 тисяч користувачів, 25 тис. 953 петицій. Сайт відвідало понад 6,3 млн осіб, з яких 85% – українці. Опрацьовано 40 петицій, які набрали 25 тис. голосів, 38 петицій отримали відповідь Президента, а дві петиції зараз у розробці.

Сайт Верховної Ради України щодо е-петиції запрацював другим і, у порівнянні з сайтом Адміністрації Президента України, не є таким популярним, однак багато петицій, що реєструються на сайті Президента України, перенаправляються саме до Верховної Ради України.

Дмитро Лубкін, представник громадської організації «Мій голос» висловив думку про необхідність створення єдиного ресурсу щодо петицій та повідомив про створення організації, яка буде здійснювати супроводження всіх етапів щодо реєстрації е-петицій, моніторинг за голосуванням і контроль їх подальшого опрацювання у відповідних органах. Старт першого проекту заплановано на 27 вересня.

Своїм досвідом при використанні права на подання електронного звернення поділилась автор однієї з успішних е-петицій Діана Довгань – ініціатор петиції «Місце технікумів та коледжів в системі освіти України». Як повідомила Д. Довгань, свою петицію вона зареєструвала на сайті Президента України. Незважаючи на деякі технічні проблеми з самою реєстрацією петиції, її перенаправленням за належністю до Верховної Ради України, однак головним є те, що результатом цієї петиції є розроблений законопроект, що враховує пропозиції її ініціаторів. Для успішності у поданні е-петиції, повідомила авторка є роз'яснювальна робота серед громадськості про її важливість та процедуру реєстрації для голосування за нею. Однак, на цьому зупиняться не варто. Е-петиції – це один з інструментів впливу на суспільство для привернення уваги громадськості до обговорення та вирішення проблеми.

Громадська організація, яка аналізувала е-петиції, що надходять до Верховної Ради, Кабінету Міністрів або інших органів виконавчої влади, згадала е-петицію з назвою «Відновити попередню редакцію Списків №1 та №2, затверджену Кабінетом Міністрів 16.01.2003 №36» автора (ініціатора): Близнюка Володимира Вікторовича, яка була лідером за кількістю голосів серед е-петицій, зареєстрованих у літній період, однак на сьогодні вона не має достатньо голосів на свою підтримку, станом на час проведення аналізу вона набрала лише 5727 голосів.

ШКОЛА ПІДЗЕМНОЇ РОЗРОБКИ – 2016

НАУКА СЛУЖИТЬ СУСПІЛЬСТВУ

Х ювілейна Міжнародна науково-практична конференція «Школа підземної розробки – 2016» проходила з 15 по 19 серпня 2015 року на базі пансіонату «Славутич» (м.Бердянськ). У конференції брали участь, виступали з доповідями й повідомленнями представники вугільної та гірничорудної промисловості України та Польщі.

У 2007 році ідею створення «Школи підземної розробки» реалізували видатні професори кафедри підземної розробки родовищ В.І. Бондаренко, В.І. Бузило, О.М. Кузьменко, І.А. Ковалевська.

Метою конференції є консолідація зусиль по збереженню й розвитку нових наукових напрямків технологій підземного видобутку корисних копалин, добрих традицій і сприяння підтримці гідного статусу гірників

у суспільстві.

Від Дніпропетровської територіальної організації профспілки вугільників у роботі цього важливого заходу взяв технічний інспектор праці Василь Яворський.

Як розповів нам Василь Миколайович, йому за круглими столами вдалося поспілкуватися з представниками Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, Всеукраїнської Енергетичної Асамблеї, Восьмого воєнізованого гірничорудного заводу ДВГРС вугільної промисловості України та багатьох інших учасників.

Від імені компанії ДТЕК участь у роботі школи взяли директор Бізнес Блоку Михайло Барабаш, генеральний директор ЧАО «ДТЕК Павлоградвугілля» Сергій Воронін, представники шахтоуправління, професор Національного гірничого

університету Юрій Халимендик.

Під час роботи школи були зроблені цікаві доклади по анкерному кріпленню, доставці породи з прохідницьких вибоїв, сучасним методологіям обчислювального моделювання об'єктів гірничого виробництва та інші.

Була прийнята Резолюція Х ювілейної Міжнародної науково-практичної конференції «Школа підземної розробки – 2016».

Постійним учасникам, які внесли великий внесок у гірничу науку, були вручені ювілейні медалі, а також сертифікати учасників, пам'ятні знаки.

Підсумком конференції було одностайне рішення – рекомендувати гірничодобувним підприємствам і організаціям нові науково-технічні розробки, які будуть слугувати на користь суспільству.

С. ВІКТОРОВА

ПРОГНОЗ ДЛЯ СТРАНИ НА ЗИМУ

Україна уже сейчас на грани того, чтобы люди вышли на улицы с волной социальных протестов. Ведь уже сейчас люди доведены «до ручки» действиями неумелого правительства, которое не только залазит в карман простого украинца. Оно ещё и не делает ничего, чтобы в этих карманах что-то появлялось. А значит, в один прекрасный день в этих карманах всё может закончиться, и все останутся у разбитого корыта. Правительству будет некого «доить», а люди не смогут обеспечивать себе даже необходимое.

Мы проходили почти подобное в 90-х. Но там было что красть. Поэтому между будущими олигархами и простыми людьми было заключено негласное соглашение: каждый «тырит» что может, крутится, как хочет, с того и живёт. Поэтому на самом деле так называемые «лихие 90-е» были жёсткими только во внешних проявлениях – когда народ реально дрался за материальные блага и место под солнцем. У страны был запас прочности, мощная база и хорошие залежи всего, чего только было можно с советских времен.

А сейчас в стране уже успели разворовать всё, а под украденное ещё и кредиты взять. То есть, сейчас запаса прочности нет. Совсем. И любой социальный взрыв может иметь необратимые последствия, потому что правительству его нечем гасить. Если раньше можно было накинуть пенсионерам копейку и их попувало, то теперь и этой копейки взять неоткуда.

Жадность чиновников у нас растёт пропорционально курсу доллара. Министерства и другие государственные ведомства значительно увеличили свои «хотелки» касательно дополнительного финансирования и предлагают расширить расходную часть бюджета более, чем на 370 миллиардов гривен. Если Минфин не удовлетворит, мол, запросы алчных чиновников, что, скорее всего, так и будет, то Украина станет свидетелем нового витка политического кризиса, предупреждают алчные чиновники. Но простите, куда уже раздувать бюджет?

Страна стала якобы аграрная, то есть, априори бедная, но на сельское хозяйство обращают внимание только тогда, когда у



селян можно «стырить» земли на халяву. У нас уже разрушено 40% промышленности. Банки все вывели в офшоры, ссылаясь на «рыночные рыски». Когда у нас нет кредитов – у нас растёт доллар. В НБУ в таких случаях стараются говорить, что рост курса у нас является ситуативным – на фоне обострения внешнеполитической ситуации. Стандартная «отмазка», которая не говорит ничего и не о чём. Эксперты говорят, что рост до 27-30 гривен за 1 доллар ожидается в течение осени, и одной из причин называют недостаток наличной валюты в банках. По мнению эксперта Александра Охрименко, Нацбанк сам по своей же глупости дестабилизировал валютный рынок. Ну, а, как правило, у нас как только дорожает доллар – растёт в цене просто всё. Вплоть до стаканчиков семечек у бабушек.

Цены растут. Казалось бы, вот звери – цены повышают! Но «хотелки» производителей еды в Украине растут не только потому, что им хочется всем новые мерседесы. Им приходится повышать цены, потому что правительство поднимает налоги, платежи, акцизы, совершенно не задумываясь, где бизнес будет брать средства, чтобы все это выплачивать. А потом они искренне удивляются: а что, простой украинец не готов снять с себя последние трусы, чтобы заплатить налоги?

При всем при этом зарплаты и пенсии, я имею в виду государственные подачки (иначе это не назовешь), вырастут лишь на

5-10%. В правительстве это называют «поднятием и улучшением социальных стандартов». Вот только они на одной стоимости электричества сдирают с народа больше, чем добавляют. Судите сами: возьмём вполне стандартную квартиру с двумя комнатами и бытовой техникой. Учтивывая использование летом кондиционера, а зимой обогревателя средний расход электричества получается 300 кВт в месяц. К примеру, если за 300 кВт*час до сентября надо было платить 255 гривен, то с 1 сентября это уже 329 гривен. А с апреля следующего года те же 300 кВт*час подорожают до 426 гривен. Это почти в 2 раза! И это банальная «обдираловка», которая ничем не подкреплена. И с каждым туром повышения игра правительства становится всё опаснее, ведь людям не интересно читать экономические обоснования – они просто сравнивают свои доходы и правительственные «хотелки».

Что же всё это означает? Только то, что эта зима будет тяжёлой. И это получается такой себе «день сурка». Ведь о том, что зима будет «не ахти» нас предупреждают каждый год. И каждый год становится всё хуже и хуже. Почему? Ответ прост и тоже заключен в старой поговорке: «Пирог должен печь пирожник, а сапоги тачать – сапожник», – помните? Наша проблема в том, что власть в стране сейчас в руках у тех, кто не способен ею распоряжаться, по крайней мере, по-умному. И это понимают все, кроме нашего правительства.

НОВОСТИ INDUSTRIALL



• Членские организации Глобального союза IndustriALL, объединяющие работников химической промышленности стран Азиатско-Тихоокеанского региона, сохраняют единство, благодаря сильным профсоюзным сетям.

Согласно плану действий IndustriALL это является частью стратегии по продвижению более эффективной международной солидарности и сотрудничества между рабочими транснациональных компаний и их цепочек поставок.

На 400 заводах немецкого производителя, расположенных на всех континентах, трудятся около 110000 работников. Немецкий профсоюз IG BCE (Профсоюз работников горнодобывающей, химической и энергетической промышленности), членская организация IndustriALL, занимает твердые позиции в компании, имея в том числе места в наблюдательном совете.

Сейчас профсоюзная федерация подписывает достойные коллективные договоры, борется с нестандартной занятостью и регулярно проводит митинги и акции.

• С 13 по 15 сентября 2016 года в городе Пуна, Индия, состоялся семинар для профсоюзов работников автомобильной и резиновой промышленности. В нём приняли участие членские организации IndustriALL и другие профсоюзы работников автомобильной промышленности из регионов Ченнаи, Бангалора и Пуны. Участники встречи усилили влияние профсоюзов.

Представители профсоюзов, действующих на предприятиях индийских дочерних автомобильных и шинных компаний таких производителей как Ford, BMW, Renault-Nissan, Daimler, Tata Motors, Ashok Leyland, Skoda, Mercedes-Benz, Volkswagen, General Motors, Volvo, Bajaj Auto, JK Tyres, Goodyear, Ceat и Birla Tyres приняли участие в двухдневном семинаре, организованном Глобальным союзом IndustriALL в городе Пуна. Они обсудили стратегии улучшения координации между профсоюзами и успешной борьбы за равные права временных работников.

Во время дискуссий участники семинара сфокусировали внимание на основных проблемах, с которыми сталкиваются работники автомобильной промышленности. Они обсудили трудности в осуществлении права на свободу объединения, отсутствие доступа к корпоративной информации, необходимой для эффективного ведения коллективных переговоров, проблему стремительного роста нестандартной занятости и недостаточных условий для социального диалога в автомобильной отрасли Индии.

В мероприятии приняли участие представители Международной профсоюзной сети работников

Хельмут Ленце, директор отраслевого сектора IndustriALL по вопросам автомобильной и резиновой промышленности, рассказал об инициативах IndustriALL, предпринимаемых для создания профсоюзных сетей и подписания глобальных рамочных соглашений. В частности, он отметил:

«Индийские профсоюзы должны усилить координацию и взаимодействие друг с другом, чтобы укрепить влияние профсоюзов и добиться равных прав для временных работников. IndustriALL всегда будет идти вперёд вместе с профсоюзами Индии, чтобы расширить возможности для подлинного социального диалога».

Региональный секретарь IndustriALL в странах Южной Азии Апурва Кайвар подчеркнула необходимость координации усилий со стороны профсоюзов для того, чтобы добиться соблюдения прав работников, особенно работников, которые трудятся в условиях нестандартной занятости, и женщин, работающих на предприятиях по производству оригинального оборудования по заказу и спецификации известных торговых марок или на заводах компаний-поставщиков. Отметив незначительное присутствие женщин в автомобильной промышленности, она призвала автопроизводителей Индии гарантировать равное предпочтение при приёме на работу женщин, а профсоюзы уделять особое внимание решению проблем, с которыми сталкиваются трудящиеся женщины, и обеспечить женщинам возможность занимать руководящие посты в профсоюзных структурах.

• Филиппинские членские организации IndustriALL взяли на себя обязательство вести мониторинг соблюдения фабриками трудового законодательства, правил техники безопасности и гигиены труда.

8 сентября Глобальный союз IndustriALL при поддержке национального бюро Международной организации труда (МОТ) в Маниле и Министерства труда США организовал однодневный национальный семинар, посвященный вопросу участия работников в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства.

В семинаре участвовали 80 профсоюзных активистов из 15 входящих в IndustriALL федераций. Они познакомились с международной структурой инспекции труда. Особое внимание было уделено Конвенции МОТ № 81, а также новой системе инспекции труда на Филиппинах.

Профсоюзы решили установить контроль за соблюдением фабриками правил техники безопасности из-за трагических случаев, происходящих на предприятиях. Так, в прошлом году на фабрике по изготовлению сланцев в Кентексе пожар унес жизни 72 рабочих. Гибель рабочих стала явным следствием нарушения фабрикой трудового законодательства и норм охраны здоровья и безопасности.

Были и другие подобные инциденты. Профсоюзы осудили эти напрасные смерти и взяли на себя обязательство осуществлять мониторинг за соблюдением трудового законодательства.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!**ЧЕГО ОЖИДАТЬ ОТ ГРИППА В ЭТОМ СЕЗОНЕ**

Грипп и другие респираторные вирусные инфекции являются самыми распространенными и занимают наибольший удельный вес в инфекционной заболеваемости – 91,7%-98,2%. Ежегодно переболевает данной группой инфекций более 19-20 тысяч жителей г. Павлограда, 4-5 тысяч терновчан, более 1000-1200 жителей Юрьевского района, 4-5 тысяч жителей Павлоградского района.

Только в текущем году в г. Павлограде переболел гриппом и другими острыми респираторными вирусными инфекциями каждый шестой, в г. Терновка – каждый седьмой, в Павлоградском районе каждый восьмой, в Юрьевском районе каждый одиннадцатый. И где вероятность того, что нельзя заболеть гриппом и другими респираторными вирусными инфекциями, если вирусы упомянутых инфекций имеют высокую способность быстро распространяться на довольно таки дальние расстояния от кашляющего и чихающего больного.

В текущем году уровень заболеваемости острыми респираторными вирусными инфекциями (ОРВИ) резко поднялся на конец сентября, что предвещает близкое наступление гриппа, как самого грозного заболевания этой группы инфекций.

В сентябре 2016 года в г. Павлограде регистрируется еженедельно 230 – 250 случаев заболевания ОРВИ, заболеваемость на сезонном высоком уровне. Наиболее высокий уровень заболеваемости зарегистрирован с 37-й недели 2016 года со скачком в 1,9 раза выше по сравнению с 36-й неделей 2016 года, имеет тенденцию к нарастанию. Заболеваемость поддерживается преимущественно среди детской группы населения, 85,7% случаев заболевания зарегистрировано среди детей, 59,5 % приходится на организованное детство.

В г. Терновка регистрируется 40-50 случаев заболевания ОРВИ еженедельно. На 37-й неделе заболеваемость на 60,4% выросла по сравнению с 36-й неделей 2016 года, а болеют чаще дети – 79,2% среди заболевших дети организованных



коллективов – 49,5%.

По Павлоградскому району показатель заболеваемости на 37-й неделе 2016 года выше среднего многолетнего уровня на 21,7%. Самый высокий показатель заболеваемости среди детей 1190,2 на 100 тысяч населения, что в 15 раз выше, чем среди взрослых. Удельный вес заболевших детей составил 73,2%, детей организованных коллективов – 49,3%. По Юрьевскому району заболеваемость ОРВИ превысила средний многолетний показатель в 2,1 раза. Самый высокий показатель заболеваемости среди детей 1002,9 на 100 тысяч населения, а удельный вес детей, посещающих детские дошкольные учреждения – 33,3%. Показатель заболеваемости среди детей в 13 раз выше, чем среди взрослых.

По прогнозам специалистов Центра гриппа и острых респираторных вирусных инфекций ГУ «Украинский центр по контролю и мониторингу заболеваний МОЗ Украины», на основании результатов изучения циркулирующих штаммов вирусов гриппа ВООЗ, на предстоящий сезон в Украине ожидается циркуляция вирусов гриппа A/Калифорния/7/2009(H1N1)pdm09, A/Hong Kong/4801/2014(H3N2), B/Brisbane/60/2008.

Грипп особенно опасен для лиц медицинского и эпидемического риска. Среди них больные хроническими заболеваниями органов дыхания, сердечно-сосудистой системы, с нарушением обмена веществ, больные сахарным диабетом, ожирением, с иммунной

недостаточностью. К группе эпидемического риска относятся лица, контактирующие с большим количеством населения по роду своей профессии: медработники, работники банков, руководители, работники торговли и объектов общественного питания, педагоги, дети организованных коллективов и т.д. Очень опасен грипп для лиц старше 65 лет, детей в возрасте до 3-х лет.

Для избежания осложнений и смертельных исходов необходимо прививаться против гриппа в предсезонный период, который уже наступил.

По рекомендациям ВООЗ все вышеупомянутые три штамма вируса гриппа вошли в состав актуальных сезонных вакцин против гриппа. Прививки проводятся в кабинетах лечебно-профилактических учреждений.

Помните о личных мерах профилактики гриппа. Одеваться нужно по погоде, не допускать переохлаждение организма, соблюдать чистоту в жилище, чаще проветривать помещение, питание обогащать витамином С, фитонцидами, последние содержатся в луке, чесноке.

Надежной мерой защиты против гриппа остаются прививки, сделать их можно в прививочных кабинетах лечебно-профилактических учреждений.

Заведующая отделения организации эпидемиологических исследований ВСП «Павлоградский горрайонный отдел лабораторных исследований» Людмила РУДЕНЮК

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА**ДТЭК ЦОФ ПАВЛОГРАДСКАЯ ПЕРЕРАБОТАЛА 3 МИЛЛИОНА ТОНН УГЛЯ С НАЧАЛА ГОДА**

Центральная обогатительная фабрика Павлоградская перешагнула 3-х миллионный рубеж по объёму переработки рядового угля с начала года. Уголь, обогащенный на этой фабрике, поставляется на пять украинских ТЭС, которые генерируют электроэнергию сотням тысяч украинцев.

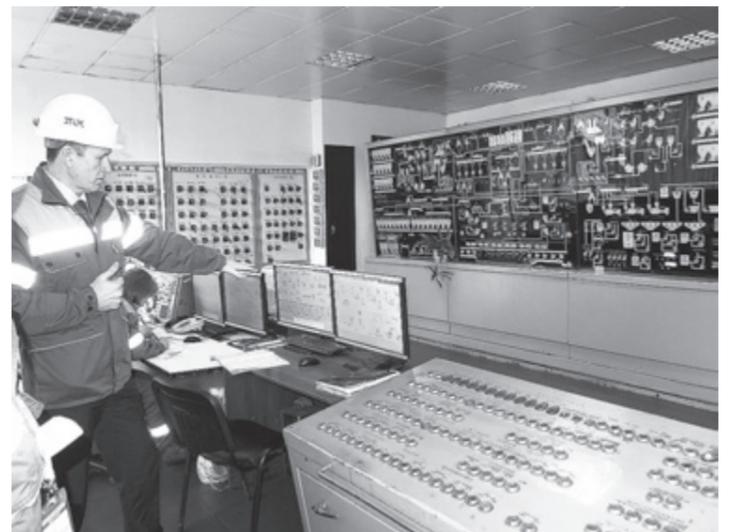
С начала 2016 года ДТЭК ЦОФ Павлоградская взяла курс на увеличение объёма выпускаемого концентрата. Так, к середине сентября фабрика переработала 3 млн. тонн рядового угля и получила 1,8 тонн концентрата.

Повысить производительность фабрики удалось благодаря масштабной модернизации, которую ДТЭК начал осуществлять на предприятии в 2012 году и в начале июля этого года завершил. Были установлены две новые высокопроизводительные линии для обогащения угля, разработанные при участии американской компании SETCO. В результате объём переработки рядовых углей на каждой секции увеличен с 2,1 до 3,5 млн. тонн. Все работы по замене оборудования проходили автономно, без остановки уже реконструированной секции, что очень важно в условиях нехватки топлива на отечественных ТЭС. После выхода фабрики на полную производственную мощность общий объём обогащаемого угля вырастет в 1,6 раза – до 7 млн. тонн. Общий объём инвестиций в модернизацию фабрики составил 28,4 млн. долларов.

От работы ДТЭК ЦОФ Павлоградская зависит бесперебойное снабжение топливом Ладыжинской, Зуевской, Запорожской, Добротворской и Бурштынской ТЭС, работающих на газовой марке угля. Коллектив понимает свою ответственность в преддверии нового отопительного сезона и трудится с максимальной отдачей.

Центральная обогатительная фабрика Павлоградская преимущественно перерабатывает угли четырёх крупнейших шахт ДТЭК, расположенных в Западном Донбассе – «Благодатной», имени Героев космоса, «Павлоградской» и «Терновской». Фабрике 41 год, её оборудование требовало замены и модернизации. С учётом того, что шахты «ДТЭК Павлоградуголь» с каждым годом наращивали объёмы угледобычи, возникла необходимость в увеличении объёмов обогащения «чёрного золота».

План по переработке угля ДТЭК ЦОФ Павлоградская до конца 2016 года установлен в пределах 4,5 млн. тонн. В 2015 году фабрика переработала 4,4 млн. тонн угля.

**НОВОСТИ ● КОРОТКО****• Комитет Европарламента проголосовал за безвиз для украинцев**

Комитет Европейского парламента по гражданским свободам и внутренним делам (LIBE) проголосовал за внесение Украины в список стран, с которыми страны ЕС вводят безвизовый режим. Соответствующее решение было принято на заседании комитета 26 сентября вечером.

Члены комитета отклонили все

поправки, внесенные к докладу евродепутата из Болгарии Марии Габриэль (Европейская народная партия) по украинскому вопросу.

Президент Петр Порошенко приветствует принятое комитетом Европарламента решение.

«Лучшего подарка в день рождения не может быть – комитет Европарламента по гражданским свободам поддержал

предоставление украинцам безвизового режима. Это важный шаг к окончательному решению, которое мы ожидаем в ближайшее время», – написал он на странице в Фейсбуке в понедельник вечером.

Как известно, у Петра Порошенко 26 сентября день рождения.

• В суде обжалована формула цены угля «Роттердам+»

Бывший член Нацкомиссии регулирования энергетики и коммунальных услуг Андрей Герус обжаловал в суде формулу цены на уголь, который государство закупает для теплоэлектростанций.

«В пятницу подал иск в Окружной административный суд Киева относительно отмены постановления НКРЭКУ от 3 марта, известного в народе как «+Роттердам», – написал Герус в своем фейсбуке.

Он отметил, что юридический иск базируется

преимущественно на формальных основаниях, но по сути он мотивирован тем, что данная методика ошибочна. По его словам, формула «Роттердам+» влечет за собой дополнительное и необоснованное повышение тарифов для потребителей, особенно небытовых (юридических лиц, бюджетных организаций). Напомним, НКРЭКУ в конце апреля начала применение нового порядка формирования прогнозной оптовой рыночной цены (ОРЦ) на электроэнергию, утвердив ее на II-IV кварталы 2016 года. Порядок

предполагает определение цены угля по формуле «стоимость в порту Роттердам (API2) плюс стоимость доставки до Украины».

То есть, по формуле «Роттердам+» уголь украинских производителей покупается по цене топлива в нидерландском порту Роттердам (уголь ЮАР или США, транспортируемый морем до порта). При этом к цене добавили ещё и воображаемую стоимость перевозки из Роттердама в Украину и перевалку такого угля в порту.

ЧЕМ ЭТО МОЖЕТ НАМ ГРОЗИТЬ?

НЕ СТАТЬ БЫ УКРАИНЦАМ РАБАМИ НА СВОЕЙ ЗЕМЛЕ

На сегодняшний день можно констатировать – украинская приватизация всё-таки начала буксовать. Лакомых «блюдов», готовых и привлекательных, уже почти не осталось. Ну, не вытаскивать же олигархии из офшоров свои личные «бюджеты», чтобы путём чрезвычайно дорогого бурения шельфа попробовать найти залежи газа или нефти в Чёрном море? Или инвестировать собственные средства в строительство трансукраинской автомагистрали «Запад – Восток» для международных перевозок. А жировать в три горла, ну как привыкли, олигархии, пардон – элите нации, хочется? Что они будут делать дальше?

Пришла пора сельскохозяйственной земли – черноземов. Известных на весь мир больших клингов благодатных сельскохозяйственных полей, которые ещё несколько десятилетий тому кормили качественной пищей большую часть СССР. А сейчас, путём какой-то сложной комбинаторики, «не в состоянии» даже прокормить население Украины. Пожалуй, это единственный из оставшихся, по-настоящему лакомый большой кусок ещё не прихваченной олигархией страны? Кусок, с помощью которого можно быстро и выгодно извлечь большую выгоду. Путём производства детских продуктов класса «Евробейби», которые реализуются по заоблачным ценам, или просто экологически чистых продуктов, на который в Европе существует устойчивый спрос.

Может, когда-то и знали властимущие, что наступит момент, когда кроме земли в Украине красть будет уже нечего. И перестраховались для своих потомков. Покупатель ведь пойдёт к владельцу земли, а не к арендатору? А владельцами паёв стали прежние колхозники. Небольшая пачка в их руках зелёных долларов, или радужных евро – это же, в значительной части случаев, значительно весомый аргумент для пожилых владельцев земельного пая, чем несколько мешков зерна от фермера в год?

Это расклад, абсолютно проигрышный для молодого класса украинских фермеров – эксплуатантов сельскохозяйственных земель страны. Они, в основном, – арендаторы паёв на чужой земле. Обременённые парком старой техники, местами – краткосрочными кредитами, во многом зависящие от заговоров трейдеров нефтяных продуктов, минеральных удобрений, агрохимических средств, скупщиков продукции.

Однако чем грозит нам, простым



украинцам, рынок земли?

Увы и но... Ведение рынка сельскохозяйственных земель в условиях экономического кризиса, без надлежащих инструментов защиты плодородия земли превратит Украину в сырьевую латифундию, а украинцев – в рабов.

Власть в условиях кризиса, если думать по-хорошему и по-правильному, должна заниматься стимулированием производства. Это дало бы работу и увеличило и без того ничтожные доходы граждан. Этого нет. За последние полтора года закрылось 500 тысяч предприятий, 2,5 миллиона украинцев потеряли работу. Средний гражданин нашего государства живёт на 1,5 доллара в день. Примерно на такую же сумму выживают жители беднейших африканских стран.

В тот момент, когда мы находимся на грани дефолта, правительству бы стоило поднять зад и что-то придумать, заниматься стимулированием экономики. Но у нас, увы, власть пошла по самому простому сценарию. Она действует, как алкаши, которые пропивают последнее, вместо того, чтобы пойти и заработать. Уже становится ясно, что под видом очередной псевдо-реформы рынок земли у нас будет рассмотрен как способ наполнения бюджета и собственных карманов. Я напомним. Нас уже ограбили в начале 90-х, когда вся промышленность оказалась в руках нескольких семей. Теперь, то же самое хотят сделать с землёй. Украину хотят превратить в полуфеодалскую сырьевую территорию, где большинство людей будут крепостными, как в древние времена.

Что нужно по-хорошему сделать, чтобы этого не произошло? В первую очередь, нужна законодательная база, которая обеспечит цивилизованный оборот земель сельскохозяйственного назначения, а не

такой, как у нас принято. Который будет гарантировать защиту плодородия земли и сохранение площадей плодородных чернозёмов. Потому что у нас насадят в чернозём рапса, а потом удивляться – почему в этой земле потом несколько лет ничего не растёт.

Кроме того, собственность одной семье не должна включать в себя слишком большую площадь угодий. Иначе получится королевство в королевстве. И если не запретить владеть украинской землёй иностранцам мы за несколько лет превратимся в филиал Кипра или ещё чего-нибудь, где уверенно будут себя чувствовать заграничные бомжи, трудяги, воры и проститутки.

За эффективностью использования земли должна следить специальная структура – Земельный банк. Ну и, наверное, самое важное – это внятная и прогнозируемая экономическая политика, когда налоги будут стимулировать, а не убивать производство. Когда человек сможет взять долгосрочный кредит под 5-7% годовых, чтобы иметь возможность обрабатывать землю. А для этого надо завершить судебную реформу и существенно снизить уровень коррупции. Пока не появятся справедливые судьи – не будет нормального свободного рынка. Пока по уровню коррупции мы на 27-м месте из 168.

Украина одна из самых коррумпированных стран. Ведь на данный момент в Украине работает не закон, а система политического и уголовного «решалова».

Таким образом, открытие рынка земли – палка о двух концах. При правильном подходе, при разумной политике государства мы действительно можем стать аграрным лидером Европы. С другой стороны, если у нас всё будет ломаться через колено – украинцы останутся как без потенциальных доходов от сельского хозяйства, так и без самой земли. И какая сторона окажется более реалистичной станет ясно уже в ближайшее время. Отдельные депутаты активно продвигают законопроект о внесении изменений в Налоговый кодекс Украины относительно стимулирования создания и деятельности семейных фермерских хозяйств. За словами о «поддержке», «оптимизации», «содействии» скрывается простое желание обложить всё налогами. Под действие закона попадут все, кто хотя бы раз продаст – например, своему соседу – избыток моркови, картофеля, лука или петрушки, выращенных на приусадебных или дачных участках. Попытка обложить налогом каждый огород под видом «содействия индивидуальным фермерским хозяйствам» мало отличается от попытки ввести налог на воздух.

Андрей ТОМСКИЙ

УСИЛЕНИЕ ВКЛАДА ПРОФСОЮЗОВ В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В УКРАИНЕ

Продолжение. Начало в № 21-24

Разработка теоретических и практических аспектов концепции достойного труда осуществляется в документе МОТ, Международной конфедерации профсоюзов, национальных объединений профсоюзов и работодателей Украины и других стран, а также в научных трудах украинских и зарубежных исследователей Р. Анкера, В. Василенко, А. Гальчинского, Р. Колосовой, А. Колота, В. Костилова, Э. Либановой, О. Новиковой, Г. Осового, М. Соколик, С. Украинца.

Исследователи констатируют, что достойный труд – это общественно-необходимая, полезная трудовая деятельность человека, обеспечивающая её морально-этические и материальные потребности и социальную защиту. Основными показателями достойного труда выступают: моральное удовлетворение от выполненной работы, повышение профессионального мастерства, увеличение продуктивности (эффективности) труда и адекватность её материального вознаграждения.

Цель исследования – осуществить анализ реализации основных составляющих Концепции достойного труда МОТ в современном украинском обществе на уровне государственной политики и в деятельности наиболее представительского объединения профсоюзов на национальном уровне – Федерации профессиональных союзов Украины и подготвить рекомендации по усилению вклада профсоюзов в обеспечение достойного труда в Украине в соответствии с задачами, определёнными договором о сотрудничестве между Объединённой федерацией работников Дании 3F и Федерацией профессиональных союзов Украины.

В соответствии с целью исследования были поставлены такие задачи:

- проанализировать реальное состояние занятости и возможности найти работу на рынке труда для всех желающих работоспособных лиц;
- выявить причины развития в Украине нестандартных форм занятости и их негативные последствия для человека труда;
- осуществить мониторинг оплаты труда на предмет соответствия стандартам достатка и понятием справедливого вознаграждения принятым в обществе;
- рассмотреть состояние трудового законодательства относительно защиты работника на рабочем месте и обеспечения безопасных условий труда;
- определить эффективность системы социальной защиты и социального обеспечения по соблюдению интересов работников в случае утраты или снижения доходов вследствие безработицы, или утраты трудоспособности;
- определить особенности ведения социального диалога в современных условиях, и принятия совместных решений в случае возникновения трудовых конфликтов, разработки системы мер, обеспечивающих взаимовыгодное сотрудничество работников и работодателей;
- выявить состояние гендерного равенства и других форм дискриминации в сфере занятости.

Для реализации поставленных задач было решено провести мониторинговое исследование «Выявление роли профсоюзов в обеспечении достойного труда в Украине на современном этапе», которым предполагалось осуществить экспертный опрос по восьми тематическим блокам:

Блок А (1). Занятость, гарантии занятости и содействие полной занятости работников в современных условиях.

Блок В (2). Нормы трудовых отношений.

Блок С (3). Материальное благосостояние работников.

Блок D (4). Социальная защита работников и их семей.

Блок E (5). Политика равных возможностей.

Блок F (6). Риски формализации неформальной экономики на производстве.

Блок G (7). Политика профессиональной подготовки работников.

Блок H (8). Соблюдение условий о минимальном возрасте.

Было опрошено 88 профсоюзных работников (участники совместного проекта Федерации профсоюзов Украины и Объединённой федерации работников Дании 3F, Киевской областной организации профсоюзов работников просвещения, Профсоюза «Машметалл», Профсоюза работников оборонной промышленности Украины, Профсоюза работников Министерства внутренних дел). Опрошенные представляли все регионы Украины, кроме временно оккупированной территории АР Крым и г. Севастополя и зоны проведения антитеррористической операции.

Кроме того, использовался метод Desk review, в основу которого положено изучение вторичной информации о реальном состоянии занятости и возможности найти работу на рынке труда для всех желающих работоспособных лиц, определение негативных последствий развития в Украине нестандартных форм занятости, осуществление анализа оплаты труда. С этой целью анализу подвергались данные официальной статистики, программные документы государства и ФПУ, законодательство Украины, действующие Генеральные соглашения и договора.

Продолжение в следующем номере



АЛЬБОМ СЕДОГО ШАХТЁРА

Правду говорят люди – жизнь прожить, не поле перейти. А жизнь каждого человека – это книга, которую далеко не каждому удаётся прочесть. Так уж случилось, что мне повезло встретить этого человека и удалось записать его полный рассказ о своей нерядовой, далеко нелёгкой жизни.

В нашей рубрике хочется рассказать о судьбе нашего земляка, добровольца, ополченца Павлограда, защитника сел Павлоградского района в 1941-м, узника немецких концлагерей, участника антифашистского подполья в Берлине, шахтостроителя, первопроходца Западного Донбасса Александра Павловича Звягинцева, которому в тяжелейших условиях помогла выживать очень хорошая память.

Александр Павлович родился в селе Терновка в 1923 году в семье крестьянина, участника Гражданской войны Павла Наумовича Звягинцева.

Павел Наумович, окончив приходскую школу, церковную семинарию, считался в то время грамотным человеком. В годы Гражданской войны он служил в 1-й конной армии в 185-м кавалерийском эскадроне. Был знаменосцем и награждён личным оружием. Поддерживал личные связи с Семёном Михайловичем Будённым до 1936 года. В 1920 году его часть, проходя из Крыма на польский фронт, заходила в села Терновка и Богдановка. Мама Анна Тарасовна Звягинцева (Сучкова) – крестьянка.

Дед нашего героя работал машинистом паровоза в Синельниковском депо, водил составы Москва – Крым – София. Познакомился с бабушкой Александра в Софии. Бабушка Евдокия Романовна Звягинцева (1861 г.р., умерла в 1958 в возрасте 97 лет). Тётя – Прасковья Тарасовна Щербинина – прожила 102 года, работала в 1886 году в хуторе Письменном в батрачках у немецкого помещика.

Крестьянские семьи в то время были большие по 20 – 40 человек, не все жили зажиточно, ведь землю давали лишь семьям, где были мальчики. Более зажиточными были купцы и торговцы Сорокины, Щербинины, Голиковы, Алхимовы, Беляевы, Мерцаловы, Лариковы, Калинины. Они скупали товар и привозили в свои лавки, где шла распродажа товара. Часто возили по дворам, особенно перед праздником, предлагая его в рассрочку. Долг неграмотные продавцы отмечали топором на воротах должника. Купцы привозили парчу, сельхозинвентарь, рыбу.

В 1909 году дед Александра



1920 год. Кавалеристы Первой Конной Армии Будённого, выходцы из с. Терновка. Один из них Павел Наумович Звягинцев

попал под влияние политической партии, был арестован и переселён в село Терновка. В это время в Екатеринославской губернии проходили массовые аресты анархистов, которые своей деятельностью охватили многие уезды, особенно Александровский.

По рассказам старших, воровство и грабёж проходящими войсками и различными бандами продолжалось не один десяток лет. Грабили, воровали, иногда убивали по несколько человек. В основном брали хлеб, лошадей и коров, не брезговали брать овец и коз. В те времена у Лазаря Матвеева было до 500 голов овец. Подгребли всё. Маленький Александр продолжал наблюдать эти картинки из окна своего дома по улице Ворошилова, недалеко от реки Самара. Ведь Терновка и Богдановка всегда жили в недостатке.

В 1928-1929 годах в Терновке стали создавать коммуну имени В.И. Ленина и СОЗ (совместная обработка земли). Павел Наумович работал в Терновском сельском совете, был руководителем коммуны, бухгалтером. 5 апреля 1930 года коммуну разогнали, и он со своим другом уехал в Харьковскую область, но вскоре вернулся. Сильно болел, в 1935 году Павел Наумович Звягинцев умер.

В 1932 году наш герой пошёл в первый класс, во вторую начальную школу села Терновка. В школе работали четыре учителя. Учитель Борцевич часто бил линейкой по рукам учеников. В школе книг не хватало, книги начали давать в 3-м классе. Александр прочитав полностью книгу, запомнил её полностью слово в слово.

Посещал занятия только 2 месяца в году, а остальное время работал в колхозе подпаском. После 4-го класса он был переведен в Богдановскую школу. Хорошо запомнил Александр учителей украинского языка и литературы Марию Иосифовну, 40-летнего учителя Анатолия Максимовича, которого в 1936 году, по доносу ученика, арестовали. В это время быстро менялись учителя, одни приходили, другие уходили. На уроках учитель говорил: «На первой странице фото Косиора, заклейте его это враг народа». Через некоторое время – на второй странице есть Шверник, заклейте его – это враг народа». К концу года букварь стал в два раза толще, почти все фото были заклеены. Большинство учителей были арестованы – это были годы Сталинских репрессий.

Очень запомнился Александру Павловичу 1933 год. После проведения массовой коллективизации у частных забрали всех лошадей и коров, которые начали массово болеть и их сдали на мясозаготовку. Обработывали поля вручную, засеивали непосредственно зерном, посевной материал изымался в госзаготовку, сорняки занимали почти третью часть посевов. Чрезмерно изымались так называемые «излишки хлеба», а также все продукты питания.

В начале взрослым коммунарам выдавали по 400 грамм хлеба, детям по 100 грамм, по стакану молока детям и старикам, постепенно пайки уменьшались. Умирало много людей, хоронить было некому. Доходило до каннибализма.

В 1937 году Александр бросает школу и до 1939 года работает в

СУДЬБА ЧЕЛОВЕКА



1938 год. с. Терновка. Сидят Ачкасов и Александр Звягинцев (справа)

колхозе «Красная Зоря». С 1939 по 1941 год при 55-м заводе, учится на специалиста широкого профиля по металлообработке. Проживал в городе Павлоград по улице Карла Маркса, 68, возле военных казарм, позже – на заводе, в общежитии для холостяков. Получал стипендию 7 рублей. Проводил выходные на реке Волчьей, где до войны по реке ходили две большие пассажирские баржи Днепропетровского речного пароходства. На одной из них всегда играл духовой оркестр, молодёжь танцевала на двух палубах, продавали «Ситро» и мороженое. Цена билета была 25 копеек. Курсировали баржи в Маврино и Кочережки. Цыгановка – Маврино – Парк отдыха 1 Мая. По Волчьей ходили быстроходные катера «Ласточки».

Во время разлива на реке Самара, у Терновского брода, через реку перевозил на лодке дед Игнат за 10 копеек.

При военном заводе в 1940 году Александр Павлович стал на воинский учёт.

На заводе был стрелковый тир. Студентов подготавливали к службе в армии. В марте 1941 года прекратили занятия, не хватало рабочих рук, пошли на практику в производственные цеха. Директор завода – военпред генерал-лейтенант Шибанов уехал подготавливать место под эвакуацию завода. В начале войны работали по 12 часов. Начальником механического цеха был Самойлов, вторым начальником – Попур.

В Павлограде была организована Гражданская оборона, более 11000 человек, в том числе был и наш герой. 23 августа 1941 года рано утром, над городом пролетел немецкий самолёт, в основном над вокзалом. В 8 часов стояло два вагона с боеприпасами, к нему подогнали ещё несколько, несколько вагонов раненых. Перед этим отрядом обороны и охранной роты пехоты приказали выйти к реке Гнёздка, ближе к вокзалу. Открывать заградительный огонь было запрещено. Немецкий самолёт летел над землёй на высоте 100-150 метров. Александр хорошо видел улыбающееся лицо немецкого лётчика,

а стрелять не мог. Ведь он метко стрелял по мишеням, был лучшим «Ворошиловским стрелком» и мог одним выстрелом прекратить полёт этого самолёта.

Первую бомбу, на бредущем полёте, самолёт сбросил в жилой дом, вторая попала в водоканчку, а третья попала в вагон с боеприпасами. После первого самолёта появился второй, сбросил бомбы на жилые дома и новостройки.

Торпеды, мины, артиллерийские снаряды, мины замедленного действия разрывались почти полсотки. Морские мины взрывались на лёгких вагонах «двухосках», вагоны разлетались в разные стороны на 200-300 метров. Снаряды 150 калибра падали на центральной площади, возле памятника В.И. Ленину. Это был ужас.

Вечером всё затихло. Было много убитых. К вечеру Александр ушёл домой, побыл 2-3 дня, пришёл на завод, где должны давать зарплату, там уже никто не работал. Кассира не было, позже он получил деньги.

17-летний юноша 22 сентября 1941 года записался добровольцем на передовую, 25 сентября явился в Павлоградский военкомат. Сформировали около сотни человек. Были совсем молодые, пожилые, оставшие от своих воинских частей. «Нами командовали два офицера. Старший был капитан. Вышли мы пешим маршем по левой дороге на Петропавловку. В селе Дмитриевка колонну обстрелил немецкий самолёт. Дошли до села Екатериновка, за селом решили ночевать, с 25 на 26 сентября, в скирде соломы.

Когда утром проснулись, офицеров уже не было. Бросили форму, портупеи и «ушились». Нашу группу добровольно возглавил лейтенант, который довёл нас до Петропавловки, где формировался 47-й Западной фронты полк». В сентябре в Павлограде формировалась 6-я армия Юго-Западного фронта под командованием Родиона Яковлевича Малиновского. Штаб армии находился в Павлограде.

Продолжение следует

Подготовил Фёдор ГАПЧИЧ

1941 год. г. Павлоград. Вид на мост через р. Волчьей



ВЗГЛЯД

«В УКРАИНСКОЙ ПОЛИТИКЕ БУДЕТ ПРОДОЛЖАТЬСЯ ТО, ЧТО БЫЛО 25 ЛЕТ ПОДРЯД – «СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ», «ВЕЧЕРА НА ХУТОРЕ БЛИЗ ДИКАНЬКИ» И «СОРОЧИНСКАЯ ЯРМАРКА» В ОДНОМ ФЛАКОНЕ»,

– считает уроженец Украины, офицер Первого главного управления КГБ СССР Юрий Швец. Он был разведчиком в Вашингтоне, работал под прикрытием корреспондента ТАСС, собирал и анализировал информацию о возможном внезапном ядерном ударе Америки по СССР. В 1990-м уволился со службы, спустя три года эмигрировал в США. Последние 19 лет бывший разведчик возглавляет американскую фирму по сбору информации и оценке коммерческих рисков компаний, планирующих вести многомиллионный бизнес как на территории бывшего СССР, так и по всему миру.

Сегодня этот профессионал уверен, что после Путина вторым самым страшным врагом Украины является её собственная так называемая политическая элита:

– В Украине разные политические силы всё чаще утверждают, будто Запад устал от Киева, якобы европейские и американские чиновники в неофициальных разговорах выражают недовольство медленным темпом реформ.

– Подтверждаю. После Путина вторым самым страшным врагом Украины является её собственная так называемая политическая элита. Ни Оранжевая революция, ни Евромайдан не привели к принципиальной смене правящего класса. 25 лет Украиной правит клептократия.

Клептократия, как раковая опухоль, глубоко вросла в государственный организм. Даже если в украинской политике появляются молодые люди со здоровой психикой и морально-нравственными устоями, метастазы коррупции часто поражают и их. Увы.

Вот есть американские налогоплательщики дядя Джон и тётя Мери, которые много работают и исправно платят налоги в бюджет США. Им говорят: «Часть ваших налогов пойдёт на помощь иностранным государствам, одно из которых – Украина». «Окей, – соглашаются Джон и Мери, – хорошим людям надо помогать». Проходит год, второй и что они

видят? Коррупция в Украине процветает, реформ нет, а если и есть – то исключительно благодаря давлению Запада и украинского гражданского общества. И вот дядя Джон и тётя Мери задают вопрос своему правительству: «Почему мы должны из своего кармана платить за Украину, если там продолжают править коррупционеры?».

– Вы так говорите, будто это ментальная проблема украинцев, а не объективные проблемы переходного периода, когда страна пытается вырваться из постсоветской олигархической модели управления и построить демократическое государство по европейскому образцу.

– Это не объективная проблема переходного периода. Возьмите Польшу, Чехию, Прибалтику. Они уже в качестве друга мира живут, а вы продолжаете барахтаться в гнилом болоте. Выход у Украины только один: полная смена правящей элиты. Само выживание страны находится под большим вопросом. Очередной Майдан добьёт Украину. Значит, надо выбирать политический путь полной замены политической элиты.

Я смотрю на Украину через океан, из США, и вижу у вас только одну силу, которая потенциально может изменить страну эволюционным путём. Я говорю о волонтерах, которые должны объединиться, создать партию, идти в парламент, побеждать и создавать новое правительство из новых людей. Это единственный выход, другого не вижу, в противном случае будущее Украины безнадежно.

– После Евромайдана немало волонтеров пошли в госчиновники. Одни себя дискредитировали, другие, увидев систему изнутри, зареклись когда-либо иметь с ней дело.

– Поймите, правящая клептократия – это раковая опухоль, которая уничтожает все живые клетки, которые попадают на её пути. В неё нельзя



Попандопуло, адъютант атамана Таврического, в наше время мог бы называться менеджером: «Я себя не обделил, по-честному?», «У пана атамана нема золотого запасу, я чувствую, что я скоро разбежусь в разные стороны».

интегрироваться и остаться здоровым, и это стало совершенно очевидным за последние 12 лет. Правящая «элита» в Киеве почему-то уверена, что может бесконечно душить президента

в целом для противостояния с путинской Россией». Передайте своим политикам, чтобы забыли о геополитическом расположении Украины! Сейчас с момента принятия решения о нанесении удара по любой точке земного шара до осуществления этого удара проходит не больше часа. В современном мире геостратегическое расположение Украины для США глубоко пофигу. Поэтому тратить миллиарды на содержание клептократии в Украине из соображений геостратегии Вашингтон не будет.

Кроме того, в США администрация, как везде, – это бюрократия. А бюрократии легче вести переговоры с другой бюрократией: как договорятся, так и будет. В этом плане американской бюрократии гораздо легче психологически договориться с Россией, чем с Украиной.

– Почему?

– Потому что у Москвы есть свои интересы, а у Киева – только горящие глаза, в которых застыло: «Гроші давай!». Выход один: полная смена элит, иначе в украинской политике будет продолжаться то, что было 25 лет подряд – «Свадьба в Малиновке», «Вечера на хуторе

близ Диканьки» и «Сорочинская ярмарка» в одном флаконе.

– Вам легко, находясь в тысячах километров. В Украине ФСБшный вброс о крымских диверсантах восприняли серьёзно и вновь заговорили о возможном широкомасштабном наступлении российских войск.

– Войны не будет. Всё, что Путин может себе позволить в Украине, – пакости мелкого и среднего масштаба: выскочил из кустов, нагадил у порога соседа и обратно в кусты. Всё! На крупную военную операцию у России нет ни сил, ни средств. Если захотите, как-нибудь поговорим подробнее о нынешнем состоянии вооружённых сил РФ.

Но сейчас многое зависит от самой Украины. Нужно наконец-то прекратить этот балаган, который у вас почему-то называют политическим процессом, когда все только орут и пальцем друг в друга тычут: «Ганьба! Корупція!», но никто не предлагает и не обсуждает реальные экономические программы, стратегии развития государства.

Поймите, СССР рухнул из-за экономики. Путинская Россия сейчас валится из-за экономики. Украинская экономика летит в пропасть, страна в состоянии свободного падения, а «элиты» не чешутся. И критически не хватает профессионалов. Вот в чем весь ужас. Ну, представьте худший вариант: президентом США становится Трамп, госсекретарем – Манафорт. И всё, никакой внешней помощи и поддержки у официального Киева не будет. И что вы будете робити?

– На Бога надяться и смазывать маслом пулемет, припратанный в сарае.

– Ни в коем случае! Сейчас главное оружие украинского патриота – организационная работа, ежедневная, кропотливая, долгосрочная. Волонтеры создали организационную сеть, которая спасла Украину от российской агрессии. Теперь они должны превратить эту сеть в партию, которая спасёт страну от украинской клептократии. Это может оказаться более сложной задачей, чем в свое время удержание донецкого аэропорта. Но другого выхода нет. Альтернатива – это документальный фильм лет через 50 под названием «Украина, которую мы профукали».

По материалам издания «Бульвар Гордона»

Клептократия (от др.-греч. κλέπτειν – воровать и κράτος – господство, власть; буквально «власть воров») – идеологическое клише, применяемое к правительству, контролируемому мошенниками, использующими преимущества власти для увеличения личного богатства и политического влияния, с помощью расхищения государственных средств, иногда даже без попыток имитации собственной честной службы народу. Для клептократии характерны коррупция и лоббизм.

США и он будет постоянно вливать деньги в Украину.

Я не раз слышал от ваших политиков: «Украина так выгодно географически расположена, что позарез нужна НАТО, США и Западу



Староста Малиновки дед Нечипор: «Красные пришли – грабят, белые пришли – грабят!»

ПОЕЗДКИ

РЫБАЛКА И ЭКСКУРСИИ – ЛЮБИМЫЙ ОТДЫХ
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Профсоюзный комитет ПРУП Павлоградской автобазы продолжает организовывать увлекательные поездки для членов профсоюза по местам исторических и культурных ценностей Украины.

Так, в преддверии Дня шахтёра члены трудового коллектива предприятия отправились в Запорожье. Здесь вместе с семьями работники совершили увлекательную прогулку на теплоходе по реке Днепр.

С большим вниманием путешественники внимали рассказу экскурсовода о традициях

украинского казачества. Гости с Западного Донбасса прониклись красотой родного края, историческими ценностями своего народа.

Всплеск эмоций вызвал у экскурсантов момент прохождения теплохода через шлюзы – грандиозное рукотворное строение человеческих рук. Кульминацией путешествия по Днепру стало купание в реке, вода которой была тёплой и ласковой.

Домой все участники экскурсии поехали довольные полученными впечатлениями. На лицах людей, которые затем вышли на

свои рабочие места, ещё долго сияли улыбки, а в цехах автобазы не стихали разговоры о прекрасном проведенном отдыхе, который подарила профсоюзная организация ПРУП во главе с председателем профкома Сергеем Гармашем.

А уже в сентябре, по многочисленным просьбам работников Павлоградской автобазы, профсоюзная организация всех желающих пригласила на рыбалку на базу отдыха «Золотые пески».

9 сентября, отработав свои рабочие смены, члены профсоюза, выразившие желание

отправиться в Кирилловку, в 17.30 загрузились в комфортабельный автобус, и увлекательная поездка началась.

Уже по пути следования в салоне автобуса началось очень увлекательное общение рыбаков, обмен информацией на тему, на какую приманку лучше ловить, какие снасти применить и т. д.

Кирилловка встретила тёплым морем, и, несмотря на довольно позднее время, началось столь долгожданное купание под ночным небом.

На следующий день с раннего утра территорию базы отдыха наполнил шум насосов – это рыбаки накачивали свои резиновые лодки и выходили в открытое

море, несмотря на начавшийся небольшой шторм.

Обратно на берег они возвращались мокрые, уставшие, но очень счастливые. Хвалились рыбными трофеями, не шутя, ругали восточный ветер, который не дал порыбачить им в полную силу.

А когда все сели к ужину, который приготовила группа поддержки, каждый из участников мероприятия почувствовал, что рыбалка, организованная профкомом, дала возможность снова почувствовать: трудовой коллектив – это одна большая дружная семья.

Собст. инф.

Ліна КОСТЕНКО

ЛІРИКА ДУШІ



Осінній день, осінній день,
осінній!
О синій день, о синій день,
о синій!
Осанна осені, о сум! Осанна.
Невже це осінь, осінь, о! –
та сама.
Останні айстри горілиць
зайшлися болем.
Ген, килим, витканий із птиць,
летить над полем.
Багдадський злодій літо
вкрав, багдадський злодій.
І плаче кошик серед трав –
нема мелодій.



Осінній день березами
почавсь.

Різьбить печаль свої
дереворити.
Я думаю про тебе весь
мій час.
Але про це не треба
говорити.
Ти прийдеш знов. Ми будемо
на «Ви».
Чи ж неповторне можна
повторити?
В моїх очах свій сум
перепливи.
Але про це не треба
говорити.
Хай буде так, як я собі велю.
Свій будень серця будемо
творити.
Я Вас люблю. О, як я Вас
люблю!
Але про це не треба говорити.

ХОРОШАЯ ТРАДИЦИЯ

Эта традиция живёт уже несколько лет на радость шахтёрским семьям. В преддверии Дня шахтёра всех отдыхающих на базах отдыха «ДТЭК Павлоградуголь» при финансовой поддержке Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков и ДТЭК были организованы настоящие празднования.

В «Угольке» (пгт. Кирилловка) утро началось с визита директора базы Татьяны Талалайкиной в каждый домик. Она лично поздравила отдыхающих от имени председателя Днепропетровского теркома профсоюза угольщиков Сергея Юнака и генерального директора «ДТЭК Павлоградуголь» Сергея Воронина. Каждой семье был вручен праздничный набор (вино, конфеты, печенье, кофе).

«В основном, в конце сезона у нас отдыхают пенсионеры, и для них это был настоящий сюрприз, все удивились и были искренне благодарны», – рассказывает Татьяна Талалайкина.

На базе отдыха «Шахтёр» директор Ольга Земляная при помощи профессиональных аниматоров подготовила полноценную праздничную программу для взрослых и детей, а Валерий

Ахметов – заведующий производством базы – вместе со своей командой поваров накрыли столы, на которых помимо праздничного меню для взрослых были фрукты, конфеты и соки для детей.

На базах выходного дня «Павлоградец» и «Джерело» в Орловщине Новомосковского района для отдыхающих также провели необычные

мероприятия. Были приглашены профессиональные ведущие с музыкальным оборудованием. Музыка отдыхающие выбирали по собственному желанию. Звучали и шахтёрские песни, и популярные танцевальные мелодии, а самые активные и весёлые танцоры получали в подарок шампанское. Детям достались сладости.

С. ВИКТОРОВА

НАСТОЯЩИЙ СЮРПРИЗ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ!

КАЛЕНДАРЬ

первенства по мини-футболу среди участков и подразделений ШУ имени Героев космоса
Стадион «Шахтёр» (г. Павлоград)

Группа А				Группа Б			
1. Участок №2	2. УКТ	3. Участок №1	4. Участок №4	1. Участок №3	2. АУП	3. УПР	4. ВШТ
Дата	Время	Команды		Дата	Время	Команды	
20.09.2016 г.	16.30	Участок №2 – Участок №4		28.09.2016 г.	16.30	УКТ – Участок №4	
	17.30	УКТ – Участок №1			17.30	Участок №1 – Участок №2	
21.09.2016 г.	16.30	Участок №3 – ВШТ		29.09.2016 г.	16.30	АУП – ВШТ	
	17.30	АУП – УПР			17.30	УПР – Участок №3	
22.09.2016 г.	16.30	Участок №4 – Участок №1		01.10.2016 г.	16.30	А (I) – Б (II)	
	17.30	Участок №2 – УКТ			17.30	А (II) – Б (I)	
27.09.2016 г.	16.30	ВШТ – УПР		04.10.2016 г.	16.30	игра за III место	
	17.30	Участок №3 – АУП			17.30	игра за I место	



Засновник:
Дніпропетровська територіальна
організація профспілки працівників
вугільної промисловості України

Адреса:
51400, м. Павлоград, вул. Леніна, 127,
тел. 26-86-13 - головний редактор,
тел. 26-86-14 - заступник редактора
Дизайн та верстка - Ірина Фролова

Головний редактор
Олена ТКАЧ
tkachel@dtek.com,
goncharsv@dtek.com

Газета видрукована у видавництві
ТОВ «Перша міськдрукарня»
м. Павлоград, вул. Степового Фронту, 11-а.
Наклад 5500. Зам № 1189
Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.