

# Долос ШАХТАРЯ



№ 30-31 (484-485) 28 жовтня 2016 року

## АКТУАЛЬНО

### ДЕНЕЖНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ОПЛАТУ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ БУДЕТ УВЕЛИЧЕНА

В переговорных процессах по Коллективному договору после настойчивых требований профсоюзов администрация ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» дала согласие на повышение уровня денежной компенсации за оплату коммунальных услуг (газ, электроэнергия, отопление). Новый увеличенный размер компенсации обещают установить с 1 апреля 2016 года. Для этого будет произведен перерасчёт, и недостающие

выплаты должны быть начислены и выплачены до конца текущего года.

В ноябре 2016 года платёж по компенсации должен составить 2666 гривен для работников и 2000 гривен для других категорий лиц, имеющих право на эту социальную льготу.

Данное увеличение поможет улучшению финансового положения шахтёрских семей, ветеранов труда, семьям погибших горняков и воинов АТО.

*Собств. инф.*



## ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

### «ГЕРОИ» – ВСЕГДА ГЕРОИ!



23 октября о выполнении производственного планового задания на 2016 год руководству ДТЭК шахтоуправления имени Героев Космоса рапортовал начальник участка по добыче угля №3 Дмитрий Устюгов. С начала 2016 года добычники его участка подняли на-гора 605 463 тонн «солнечного камня». В шахтоуправлении имени Героев космоса это первый участок по добыче угля, который выполнил годовой план.

Производственная победа далась горнякам непросто. С начала года коллектив участка №3 добывал уголь из 981-й лавы. С начала ноября приступят к отработке 911-й лавы. Горно-геологические условия отработки лав на Шахтоуправлении сложные. Угольные пласты тонкие, средней мощности от 80 сантиметров до 1,04 метра, а слои породы из-за высокого давления горной массы, склонны к внезапному обрушению. Однако, коллектив третьего добычного

смог справиться со всеми трудностями.

Ближайшие 2 месяца горняки 3 участка будут укреплять завоеванные позиции. В перспективе – выдать на-гора ещё порядка 115 тысяч тонн «чёрного золота». Всего же горняки ДТЭК Шахтоуправления имени Героев Космоса планируют добыть к календарному Новому Году более 4,5 миллионов тонн «чёрного золота», а это залог того, что зимой в домах украинцев будет свет и тепло.

### Уважаемые работники Павлоградской автобазы!

Примите поздравления с Вашим профессиональным праздником – Днём работника автомобильного транспорта и дорожного хозяйства!



Сегодня в штате Павлоградской автобазы трудится около 1000 человек. Многим из вас пришлось пережить трудные времена аутсорсинга, неуважительного отношения к себе. Но все невзгоды были временными, которые лишь закаляли дух вашего коллектива со своими многолетними славными традициями и растили новых лидеров.

Водитель – это прежде всего тот человек, которому ежедневно доверяют свои жизни десятки пассажиров. Только благодаря профессионализму, трудолюбию, отличной реакции профессионалов, их умению вовремя принимать выверенные решения, в пути всё происходит благополучно. В штате автобазы также трудятся автослесари, инженеры, механики, токари, диспетчеры, контролёры, дорожники, благодаря которым рабочий ритм предприятия отвечает требованиям высокопрофессионального автохозяйства. А, значит, без срывов производства работают шахты и филиалы ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», осуществляется доставка сотрудников на рабочие места и домой после смены. Спасибо вам за ответственность и трудолюбие!

В честь вашего профессионального праздника желаем всем в жизни ехать только по гладкой дороге, без ухабов, трудностей и неприятностей. Мчаться навстречу своему счастью мимо неудач и невзгод. Крепкого здоровья, теплоты семейного очага, мирного неба!

*Коллектив Днепропетровской  
территориальной организации  
Профсоюза угольщиков*





## НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

ЛИСТ ДО ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА УКРАЇНИ  
ВОЛОДИМИРА ГРОЙСМАНА

Шановний Володимире Борисовичу!

У зв'язку зі зростанням соціальної напруженості в трудових колективах області, викликаних останніми невважливими діями Уряду, 13 жовтня в Дніпропетровському обласному об'єднанні профспілок відбулася нарада з проблем атестації робочих місць за умовами праці. Обговорюючи це питання її учасники особливо зупинилися на негативних аспектах запровадження нової редакції Списків №1 та №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою КМУ від 24 червня 2016 року № 461.

Всі виступаючі на нараді, а це представники профспілок, роботодавців, вчені Українського науково-дослідного інституту промислової медицини, лікарі-практики вказували на непродуманість рішення Уряду,

яке вже призводить, до масового збурення трудових колективів, яких воно стосується. На вугледобувних, гірничодобувних, металургійних, машинобудівних, хімічних, медичних та інших підприємствах області, згідно з цим рішенням, безпідставно позбулися права на пільгові пенсії десятки тисяч робітників.

Не виключаючи дійсно назрілої необхідності перегляду і осучаснення цих Списків, учасники наради відзначали поверховий, однобокий підхід до вирішення цього питання, без врахування реальних виробничих обставин і умов роботи переважної більшості професій, робіт і посад, виключених зі Списків. Вони також звертали увагу на те, що це рішення Уряду не має ніякого обґрунтування для підприємств небюджетної сфери, де пенсійні виплати проводяться виключно за рахунок підприємств і не

впливають на бюджет Пенсійного фонду України.

Учасники наради, представники трудових колективів та профспілкових організацій області закликають Уряд, особисто Вас, шановний Володимире Борисовичу, ввести тимчасовий мораторій на запровадження цієї постанови і затвердження нею Списків. Відповідним міністерствам, разом з організаціями роботодавців, профспілками, необхідно більш фахово, ґрунтовно і об'єктивно вивчити реальну ситуацію на підприємствах по кожному з включених зі Списків пункту і досягти спільного, виваженого, компромісного рішення з цього питання.

За дорученням учасників наради, –

Голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок В.П. ДУБІЛЬ

ШАХТОУПРАВЛЕННЯ «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ»  
В ІІІ КВАРТАЛІ УВЕЛИЧИЛИ  
ДОБЫЧУ УГЛЯ НА 21%

Шахтоуправління «ДТЭК Павлоградуголь» в ІІІ кварталі текущего года добыли почти 5 миллионов тонн энергетического угля. Это на 21% больше, чем в предыдущем квартале. Увеличение добычи необходимо для стабильного обеспечения топливом ТЭС, которые с июня работают со сверхплановой нагрузкой для безблезненного прохождения страной отопительного сезона.

Для стабильного функционирования энергосистемы в осенне-зимний период компания пересмотрела планы по добыче угля. Поэтому в третьем квартале этого года добыча угля на всех пяти Шахтоуправліннях «ДТЭК

Павлоградуголь» выросла в объеме на 21%:

- ШУ Терновское добыло 1 миллион тонн угля, что на 27% больше, чем во 2-м квартале;
- ШУ Першотравенское добыло 1 миллион тонн угля (+ 41%);
- ШУ Павлоградское – 1 миллион тонн (+30%);
- ШУ имени Героев космоса – 1,2 миллиона тонн угля. Прирост – 8,2%;
- ШУ Днепровское – 655 тысяч тонн угля. Это на 6,6% больше, чем во 2-м квартале.

«В связи с возникшим в начале лета дефицитом мощности в энергосистеме из-за длительных ремонтов атомных энергоблоков, с июня наши

ТЭС несут повышенную нагрузку. Поэтому стране нужен уголь. Предельно важно, чтобы в течение осенне-зимнего периода все виды генерации электроэнергетики работали без сбоев, – отметил генеральный директор «ДТЭК Павлоградуголь» Сергей Воронин. – Сейчас ДТЭК продолжает направлять дополнительные средства на увеличение собственной добычи. За 9 месяцев текущего года шахтеры «ДТЭК Энерго» выдали на-гора 20,6 миллионов тонн угля, из которых 16,7 миллионов – добыча «ДТЭК Павлоградуголь». Это, собственно, и позволяет энергосистеме работать надёжно и безопасно».

КАК ПОЛУЧИТЬ РАССРОЧКУ  
НА ОПЛАТУ ОТОПЛЕНИЯ?

Кабинет Министров 19 октября принял постановление «Об уменьшении финансовой нагрузки на потребителей в оплате за услуги централизованного отопления путем создания условий для получения рассрочки на оплату за услугу по централизованному отоплению».

Данное решение позволяет семьям, которые не подпадают под действие жилищной субсидии, оплачивать счета за

теплоснабжение равными частями в течение года.

Для этого нужно обратиться к исполнителю услуги по централизованному отоплению с письменным заявлением о предоставлении рассрочки.

Начиная с даты подачи заявления, ежемесячно в течение отопительного периода теплоснабжающее предприятие будет выставять счёт в размере 50% от начисленной платы за потребленную услугу.

Остальную сумму – неоплаченных 50% – выставят потребителю в течение межотопительного периода ежемесячно равными частями, начиная с мая по сентябрь включительно.

В платёжном документе для потребителей, которые обратились за рассрочкой, будут предусмотрены соответствующие графы для указания оплаты 50% в течение отопительного и межотопительного периодов.

## НОВИНИ ФПУ

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ:  
«УРЯД І ПРОФСПІЛКИ –  
Є РЕЗУЛЬТАТ ДІАЛОГУ  
ПО ЗАРОБІТНІЙ ПЛАТІ»

– Сьогоднішня ініціатива глави Уряду Володимира Гройсмана щодо підвищення з 1 січня 2017 року мінімальної заробітної плати до фактично оновленого прожиткового мінімуму у розмірі 3200 гривень є прикладом соціально відповідального ставлення влади до праці українських працівників і надзвичайно відповідального ставлення Уряду до виконання соціального контракту з Профспілками, укладеного 23 серпня ц.р. при підписанні Генеральної угоди на 2016-2017 рр.

– На цьому етапі вирішується завдання мінімум – вивести із зони бідності кожну працюючу людину, а це понад 2 мільйони

осіб, – зазначив Голова ФПУ.

– Наступні наші спільні з соціальними партнерами кроки – забезпечення реформи оплати праці на засадах гідної праці і наближення до європейських стандартів. Ера дешевої робочої сили, як джерела експлуатації і збагачення олігархічних кланів має відійти в минуле нашої гіркої історії. Само по собі це не станеться, профспілки на всіх рівнях мають проявляти згуртованість і сильні позиції як у соціальному діалозі, на переговорах і як захисники робітників на ринку праці, – наголосив Григорій Осовий.

Прес-центр Федерації Професійних Спілок України

ВОЛОДИМИР ГРОЙСМАН  
ВІДЗНАЧИВ ВАЖЛИВУ  
РОЛЬ ПРОФСПІЛОК У  
ФОРМУВАННІ РІШЕНЬ ЩОДО  
ПІДВИЩЕННЯ ЗАРПЛАТИ

Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман подякував Голові Федерації профспілок України Григорію Осовому за конструктивну позицію профспілок, що дало можливість віднайти необхідні рішення для підвищення з 1 січня 2017 року мінімальної зарплати.

Про це він заявив на засіданні Уряду 26 жовтня.

Зі стенограми виступу В. Гройсмана:

– І я хочу подякувати Вам, Григорій Васильович, за Вашу конструктивну позицію, яка дала нам можливість знайти необхідні рішення і виконати Генеральну Угоду, яку ми з вами підписали в серпні напередодні Дня незалежності – також хочу подякувати і роботодавцям, тому що це тристороння Угода,

– сказав В. Гройсман.

– І сьогодні ми можемо сказати, що це абсолютно відповідає нашим можливостям. І ми можемо це забезпечити з 1 січня 2017 року. Ми не просто виконуємо зобов'язання, ми їх перевиконуємо. І вважаємо це наш обов'язок – виконувати соціальний контракт. І хочу підкреслити, що Федерація і профспілки відіграли тут надзвичайно важливу роль.

«Це перші кроки наведення порядку в країні. І це перші кроки, які робить влада, щодо пересічного громадянина нашої країни. Маємо все зробити для того, щоб кожен український громадянин став забезпеченим. І це, – тільки початок», – підкреслив Володимир Гройсман.

Докладніше на сайті ФПУ:

<http://www.fpsu.org.ua/napryamki-diyalnosti/informatsijna-robotota/11102-volodimir-grojsman-vidznachiv-vazhlivu-rol-profspilok-u-formuvanni-rishen-shchodo-pidvishchennya-zarplati>

Прес-центр ФПУ

УВЕЛИЧЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ  
ЗАРПЛАТЫ НЕ ПОВЛИЯЕТ НА  
СУБСИДИИ, НАЗНАЧЕННЫЕ  
В ЭТОМ СЕЗОНЕ

Меньшими субсидии станут уже  
со следующего отопительного сезона

Рост минимальной заработной платы с 1 января 2017 года до 3200 гривен не повлияет на размер жилищной субсидии, предназначенной в отопительном сезоне 2016-2017 годов.

Об этом сообщил вице-премьер-министр Павел Розенко, разъяснив, что для расчета размера субсидий в этом отопительном сезоне учитываются доходы за прошлый – 2015 год.

По словам Павла Розенко, коррекция размера субсидий с учётом повышения зарплат будет проводиться уже в следующем отопительном сезоне:

«Очевидно, что уже со следующего отопительного сезона люди будут получать немножко меньше субсидии, но их доходы будут расти. Мы понемногу будем балансировать эту модель за счет увеличения доходов граждан».

Вице-премьер добавил, что в следующем году не предусматривается увеличение цены ни на газ, ни на жилищно-коммунальные услуги.



**РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА**

**В ДТЭК ШУ ПЕРШОТРАВЕНСКОЕ  
ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВАЯ ЛАВА**

26 октября 2016 года на шахте «Степная» ПСП Шахтоуправление Першотравенское была сдана государственной комиссии и введена в эксплуатацию 168-я лава. Лава оборудована механическим комплексом «OSTROJ» с очистным комбайном MB-410E и лавным конвейером CZK-190/800. Длина лавы – 300 метров, полезная длина выемочного столба – 1780 метров, запасы в выемочном столбе – 863 тысячи тонн.

Коллективом добычного участка №1, которым руководит начальник участка Ефремов Александр Владимирович, бригадир Греcko Игорь Иванович, механик участка Гавриш Валерий Иванович, с начала текущего года добыто 787 тысяч тонн угля. У этого коллектива есть все возможности впервые в



истории Западного Донбасса добыть 1000000 тонн угля за год. Желаем коллективу добычного участка №1 шахты «Степная»

достичь высоких производственных успехов и справиться с поставленными задачами.

**НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ**

**ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЛЬГОТ**

В последнее время трудовые коллективы Украины всколыхнуло очередное решение Правительства, направленное на ограничение их законных прав и интересов. На этот раз оно коснулось работников, которые заняты в наиболее вредных и опасных условиях труда, а в качестве компенсации за такие условия имеют право на разнообразные льготы – от увеличения длительности ежегодного отпуска до снижения пенсионного возраста.

Речь идёт о постановлении Кабинета Министров Украины от 24 июня 2016 года № 461 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых даёт право на пенсию по возрасту на льготных условиях». Как известно, такие списки существовали и раньше, однако принятым ныне постановлением они подверглись так называемой оптимизации, что в переводе на человеческий язык означает сокращение.

Упомянутые льготы предоставляются работникам по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, при наличии соответствующей должности, профессии или работы в утверждённых Списках. Следовательно, после оптимизации Списков, право на разнообразные льготы только в Днепропетровской области утратили десятки тысяч работников.

Взволнованное такой ситуацией, областное объединение профсоюзов 13 октября 2016 года созвало совещание по проблемным вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда. Во вступительном слове председатель областного профобъединения Виталий Дубиль отметил, что профсоюзы взволнованы дальнейшим наступлением власти на социально-экономические права трудящихся. На промышленных предприятиях нашей области, в их производстве используется

или присутствует большое количество вредных веществ, люди работают в условиях повышенной опасности, со значительными физическими и психоэмоциональными перегрузками. И это касается не только угольной, химической или металлургической промышленности, – такие условия труда и в других, на первый взгляд менее вредных и опасных отраслях – охране здоровья, просвещении, сельском хозяйстве и других. И все работники, которые работают в таких условиях, должны иметь определённые льготы и компенсации, которые соответствуют тяжести и вредности их работ.

Для освещения проблемного вопроса на совещание были приглашены соответствующие специалисты областной государственной администрации, Украинского научно-исследовательского института промышленной медицины, Главного управления Гоструда в Днепропетровской области, другие специалисты практики. Профсоюзную точку зрения на эту проблему и предложения по её урегулированию в своих выступлениях изложили главный технический инспектор труда Центрального комитета профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины Владимир Белик и заведующая отделом защиты трудовых и социально-экономических прав трудящихся Днепропетровской территориальной организации профсоюза работников угольной промышленности Украины Наталья Хамаза.

Все выступающие на совещании с заботой и тревогой говорили о беспочвенности и неправомерности исключения из Списков подавляющего большинства позиций и о необходимости пересмотра их Правительством с учётом предложений профсоюзов.

Важно отметить, что выступивший на совещании начальник отдела государственной

экспертизы условий труда областной госадминистрации Александр Просандеев также поддерживает позицию профсоюзов о необходимости пересмотра Списков и восстановления в них более тысячи позиций, поскольку условия труда и влияние на работников вредных производственных факторов не изменились и не уменьшились. Вместо того, чтобы направлять усилия на модернизацию устаревшего оборудования, выделение соответствующих средств для улучшения условий труда и устранения действия на организм работников вредных производственных факторов, Правительство решило просто лишить этих работников прав на льготы и компенсации за такие условия труда. А. Просандеев подчеркнул, что лишь результаты аттестации рабочих мест могут быть основанием для лишения или предоставления соответствующих льгот.

Вместе с тем, выступающие отмечали на необходимости объективного проведения аттестации рабочих мест. Для этого необходимо приглашать аттестованные в установленном порядке лаборатории, замеры проводить в период, когда в работе задействовано всё имеющееся в цехе или на участке оборудование и чтобы выводы комиссии отвечали действительным условиям труда.

Областным объединением профсоюзов разработаны и розданы участникам совещания рекомендации по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

По предложению участников совещания также было отправлено письмо Премьер-министру Украины В. Гройсману с предложением ввести временный мораторий на ввод в действие упомянутого постановления Кабинета министров Украины и утверждённых им Списков № 1 и № 2 до более обоснованного и объективного изучения проблемы (текст письма читайте на странице 2).

**УСИЛЕНИЕ**

**ВКЛАДА ПРОФСОЮЗОВ В  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНОГО  
ТРУДА В УКРАИНЕ**

*Продолжение. Начало в № 21-24*

В условиях нестабильной экономики значительное количество учреждений и организаций или перестают работать на некоторое время, или возвращаются к практике сокращения рабочего дня (недели). В 2016 году сохраняется тенденция относительно сокращения количества застрахованных лиц, за которых выплачивается Единый социальный взнос (ЕСВ), уменьшается количество штатных работников, возрастает количество лиц, предупреждённых о запланированном массовом увольнении, очень низким становится спрос работодателей на работников.

В 2015 году работодатели предупредили о запланированном массовом увольнении 444 тысячи работников, что почти вдвое больше, чем в 2014 году. В январе 2016 года работодатели проинформировали государственную службу занятости о запланированном массовом увольнении 39 тысяч работников, что на 17 тысяч больше, чем в соответствующем периоде 2015 года. Количество работников, предупреждённых о запланированном массовом увольнении в январе – апреле 2016 года, по сравнению с соответствующим периодом 2015 года, выросло почти в полтора раза и достигла 135,1 тысячи человек. По состоянию на конец апреля 2016 года на 1 свободное рабочее место претендовало 11 безработных. При этом львиная доля будущих сокращений выпадает на государственный сектор. Так, в государственном управлении и администрировании планируется сократить почти 28 тысяч человек, в системе охраны здоровья и социальной сфере ещё 4 тысячи. Количество официально зарегистрированных безработных лиц из государственного сектора выросло с 2015 по 2016 год почти на 14%. Это наивысший показатель среди других отраслей и секторов экономики. Кроме сокращения работников увеличиваются и объёмы работающих, переведённых по экономическим причинам на неполный рабочий день (неделю). За январь – март 2014 года в Украине по экономическим причинам были переведены на неполный рабочий день (неделю) 677,5 тысяч человек, тогда как в 2013 году за весь год 798,9 тысяч человек были переведены на неполную рабочую (неделю).

По результатам исследования Академии труда, социальных отношений и туризма (АТСОТ) «Выявление роли профсоюзов в обеспечении достойного труда в Украине на современном этапе», 76% респондентов считает, что правительство ради стимулирования экономического роста и развития, повышения уровня жизни, удовлетворения потребностей в рабочей силе и решения проблем безработицы и неполной занятости, не проводит надлежащую активную политику, направленную на содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости граждан. 26% считает, что государство прикладывает соответствующие усилия по изучению состояния занятости и принятию необходимых мер для стабильности занятости.

В то же время, 86% опрошенных считает, что отечественные профсоюзы стараются занять активную позицию по содействию полной, продуктивной и свободно избранной занятости членной профсоюзов. 54% респондентов придерживаются мысли о том, что отечественные профсоюзы уделяют внимание вопросам занятости в разных отраслях промышленности и принимают необходимые меры для стабильности занятости и социального обеспечения, и предотвращению длительной безработицы в стране.

Угрожающую статистику подтверждает и количество лиц, которые оплачивали единый социальный взнос. Так, в марте 2016 года количество застрахованных лиц, за которых выплачивается ЕСВ, по сравнению с соответствующим месяцем 2015 года, сократилось на 262 тысячи человек и составило лишь 10,3 миллионов человек, в частности, среднесписочное количество штатных работников уменьшилось на 241 тысячу (до 7,9 миллионов человек).

Украина продолжает стремительно терять работников в формальном секторе экономики, структура распределения населения отражает недоверие украинцев к официальному трудоустройству. Распространение неформальных форм занятости стимулируется повышением мобильности основных факторов производства и формирования наднациональных систем управления мировой экономики. Вместе с тем, суммарные затраты, связанные с распространением нестандартных форм занятости для общества, государства, профсоюзов и, в конечном итоге для самих работодателей, существенно превышают тактический выигрыш бизнеса от делегирования его рисков другим социальным субъектам, что обеспечивает лишь временное улучшение показателей деятельности и роста конкурентоспособности компании.

По данным Госкомстата в 2015 году численность неформально занятого населения составляла 4,3 миллиона, или 26,2% от всего занятого населения. Самые серьёзные последствия дефицита достойного труда в неформальной экономике испытывают женщины, молодёжь и пожилые работники.

По данным К. Уильямса, неформальная занятость в Украине обусловлена, прежде всего, мотивами добровольного выхода населения за пределы формальной деятельности. Треть респондентов (35%) таким образом сохраняют средства, время и усилия, затраты которых в легальной деятельности более высокие. 13% занимаются неформальной деятельностью из-за социальных причин – возможность помочь с работой и дополнительными заработками родным, друзьям, соседям и т.д. Только у трети опрошенных (30%) неформальная занятость имеет вынужденный характер, поскольку обусловлена социальной эксклюзией и отчуждением. Для профсоюзов расширение нестандартных форм занятости сопровождается возникновением структурных и институциональных проблем, связанных с расширением занятости в секторах, традиционно не охваченных профсоюзами.

*Продолжение в следующем номере*



## 30 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА И ДОРОЖНИКА

## ВОДИТЕЛЬСКИЙ ТРУД –

В преддверии профессионального праздника – Дня работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – встретились с представителями этой профессии, узнали, чем живут сегодня покорители дорог.

**Сергей Гармаш, председатель первичной профсоюзной организации филиала «Павлоградская автобаза» ЧАО «ДТЭК Павлоградугль»:**

– В раннем детстве всегда говорил, что буду шофером. Впервые за руль сел лет в десять. В 1973 году наша семья переехала в Терновку, отец устроился на работу в автобазу «Павлоградугля». Уже в старших классах во время летних каникул я работал на автобазе, тогда была такая возможность. В 1986 году был учеником автослесаря, как раз в тот период, когда рванула Чернобыльская АЭС. Вместе с бригадой я работал на постройке домов в Лукашах.

На постоянную работу в Павлоградскую автобазу пришел 14 января 1991 года, сразу после дембеля. С тех пор работаю здесь по сегодняшний день. Правда, было время, нас переводили в аутсорсинг, но ненадолго. Через год я снова перешел в нашу автобазу.

У нас в семье династия водителей: дед – водитель и комбайнером работал в селе, отец мой, Юрий Владимирович Гармаш, отработал 45 лет за рулем. Работал на КраЗ, ЗИЛ, позднее на дежурных автобусах, вся основная жизнь его прошла в коллективе. Он был председателем цехового комитета Терновской автоколонны, членом профкома автобазы.

Когда отец ушел на пенсию, председателем цехового комитета в колонне выбрали меня. На нашей автобазе до передачи в аутсорсинг работал и мой брат Максим Юрьевич, сейчас он трудится в фирме «Альтера» на вывозке породы. Мама по образованию медицинский работник, но после выхода на пенсию тоже работала в автобазе, уборщицей.

Хотелось бы, чтобы наши водители имели такую пенсию, чтобы могли достойно прожить свою старость. У моего отца пенсия была 1100 гривен, потом подняли до 1200...

Я вообще очень болезненно переживаю, когда ущемляются права человека. Стараюсь всеми возможными и невозможными способами помочь человеку в любом случае. А если уж не получается, то хотя бы ободрить его добрым словом. Потому что сейчас профессия водителя стала очень опасной. Сегодня все на колесах. У профессиональных водителей работа довольно-таки малооплачиваемая, и при этом очень напряженная. Постоянные стрессы, плохие дороги, весь мир уже переходит на новую технику, а у нас люди работают на допотопном автотранспорте.

О профсоюзе. С недавнего времени, когда я стал профсоюзным лидером автобазы, и представляю всё-таки большой коллектив, думаю, что без профсоюза, с таким бедняком, что творится в стране, уже бы давно нас затоптали и сделали из нас рабов, которые молча выполняют свои обязанности и не могут что-либо возразить против произвола.

Мои коллеги, мои друзья, мои единомышленники, все мы хотим огромное спасибо сказать Сергею Ивановичу Юнаку, председателю Днепропетровской территориальной организации ПРУП, который помог нам в нашем движении за права работающего человека, в нашей борьбе за то, чтобы добиться элементарных наших прав – прав человека!

Я хочу поздравить всех водителей, которые сейчас за рулем, кто ушел на заслуженный отдых, кто ушел по состоянию здоровья, потому что действительно приходилось ремонтироваться и в снег, и в грязь, и в дождь, и в холод – с профессиональным праздником.

Пожелать хочу достойной зарплаты за их тяжелый труд, мирного неба, лада в семье. И где бы не начиналась дорога, чтобы она всегда приводила обратно домой. И самое главное – здоровья!

**Владимир Петрович Говряков, заместитель председателя цехового комитета профсоюза, автослесарь Терновской автоколонны, работал водителем по вывозке породы на КамАЗ, КраЗ, до получения инфаркта в 2007 году. Работает в автоколонне 16 лет:**

– Коллектив автослесарей небольшой, но дружный и сплоченный, мы заменяем друг друга, если кто-то отсутствует. Юрий Анатольевич Хрисанков, слесарь по ремонту, ремонтирует редуктора, коробки, помпы, штанги, на все руки мастер, высочайшего класса, всё перебирает, всё делает. Токарь Сергей Иванович Сажин, Александр Сергеевич Молога. Работаем вместе по 10-15 лет.

У нас в колонне все люди хорошие – видать плохие здесь не приживаются. Весь коллектив автоколонны сплоченный. Делаем стартеры, генераторы, электропроводку по автомобилям. Если автомобиль на линии поломался, меня могут забрать в любой момент, даже из дома. Полностью все автомобили обслуживаю.

У нас как таковых ремонтников нет, если я что-то могу делать не по своей работе, я иду и помогаю, точно также помогают мне, если надо что-то тяжелое делать. Полная взаимовыручка.

Сейчас людям недостаточно той заработной платы, которую им платят за их тяжелый труд. Также до недавнего времени была проблема с запчастями. Сейчас пошли немного запчасти. Пришла резина, аккумуляторы – стало чуть-чуть легче. Было очень тяжело без запчастей. Нам же хочется, чтобы водитель не простаивал. Я заменил запчасти, он раз – и уехал, как раньше у нас было.

Самое первое, что хочу пожелать своим друзьям-коллегам – это здоровье, здоровье и ещё раз здоровье. Будет здоровье, будет всё. Чтобы в семье было благополучно, чтобы был достаток, чтобы наши семьи ни в чём не нуждались. И ещё – чтобы было большое желание работать, чтобы работа приносила радость. И конечно, чтобы были рабочие места.

Люди обращаются в профсоюз по разным вопросам, если можем, решаем или обращаемся к Сергею Юрьевичу Гармашу. У него больше есть возможности повлиять на руководство. Также распределяем путёвки, набираем группы на экскурсии, когда



профком организует поездки в другие города.

Сергей Юрьевич до избрания его председателем первичной профсоюзной организации Павлоградской автобазы, 20 лет возглавлял цеховой профсоюзный комитет Терновской автоколонны. Сейчас его на этом посту заменил Михаил Николаевич Дуцер. А я – бессменный

заместитель уже два десятка лет.

В автоколонне работают более 100 человек. Среди них – водители автобусов, самосвалов, автокрана, автослесари, токари. Всего в автоколонне 60 единиц транспорта. С.Ю. Гармаш говорит о коллективе своей родной автоколонны, что здесь царят дружба, взаимопонимание и взаимопомощь:

*«Если есть какие-то проблемы, решаем всё вместе, болеем друг за друга. Если поломка случилась на трассе, хорошо механик помогает, начальник выделяет машину, сели слесари, поехали, делают ремонт прямо на линии и водитель продолжает работу. Молодёжь приходит, перенимает опыт у старших товарищей, никто ни от кого не отворачивается.»*





## ТЯЖЁЛЫЙ ХЛЕБ



**Станислав Владимирович Радюль:**

– Работаю в Автобазе «Павлоградугля» с 1975 года. До армии работал в шахте. Пришёл после армии, мне тогда было 25 лет, вот, работаю по сей день. Сначала работал на КраЗ, на легковых машинах, потом перешёл на дальние рейсы. Работал на одном МАЗ, потом современный МАЗ получил. Он ещё живой, люди работают на нём в Першотравенской колонне.

В 2008 году работать не смог, попал на группу инвалидности по болезни позвоночника. Моя водительская карьера закончилась, перешёл работать автослесарем в 2009 году.

Коллектив у нас сплочённый, мне нравится работать, занимаем первые места. И я в этом году оказался победителем по техосмотру. Спасибо, оценили мой труд. Я занимаюсь вулканизацией камер, также крашу машины. У нас была колонна на шахте «Днепровская», меня туда определили и мне достался очень хороший учитель.

В этом году по итогам техосмотра участок вулканизации занял первое место. По созданию эффективного рабочего места при внедрении программы 5С.

В автобазе мы вдвоем самые старые – Николай Савельевич Седов, работает водителем и я. Мы пришли в автобазу почти одновременно, он – на пару дней раньше.

В 2011 году пришел работать непосредственно сюда – на участок вулканизации. Мы можем подавать заявки на изобретение. Как-то мне пришла мысль – чтобы камеры не висели, как вы видите на раннем снимке (на стенде висят фотографии: до и после преобразования по программе «Новатор»), думаю, дай-ка я такую клеточку сделаю, в которой будут храниться готовые камеры, прошедшие вулканизацию, и будут защищены. Водитель приехал, быстро разобрал колесо, я ему выдал готовую камеру. Это очень удобно.

Я ещё и премию за изобретение получил. Ещё одно изобретение – лестница, с которой можно производить покраску, до кузова подняться. Сам произвёл расчеты, сделал схему, за 4 дня смастерил, только закончил.

Профсоюз наш работает хорошо. Мы отдыхаем и на морях бываем, ездим на различные экскурсии. Сейчас поедem в Умань.

**Виталий Руденко, токарь:**

– На автотранспортных

предприятиях работаю более 30 лет. Процентом 80 всего, что мы делаем по ремонту автомобилей, проходит через нашу мастерскую. Базовые детали: коленвалы точим, шатуны ремонтируем и другие детали.

Молодое пополнение приходит, молодёжь не стесняется, подходят, спрашивают, если что не знают. Работа есть работа. Мы с удовольствием передаём опыт. Качественно выполненная работа сокращает простой и увеличивает пробег. Много учеников обучил за это время, всех не пересчитать.

Профсоюз наш рулит в правильную сторону, у профсоюз за курс один – защищать права трудящихся. Председатель наш Сергей Юрьевич Гармаш дело своё знает, отстаивает наши права, организывает всевозможные поездки по интересным местам Украины и на рыбалку вывозит людей, в спортивных мероприятиях участвуем, люди достигли определённых успехов в соревнованиях.

Коллектив у нас хороший, коллектив может всё, главное, чтобы каждый на своём месте выполнял свою работу качественно.

*Продолжение следует*

*Елена ТКАЧ, фото автора*



Ежегодно в канун празднования Дня автомобилиста и дорожника проходят спортивные соревнования

## ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

# 2 МИЛЛИОНА ТОНН ОТ ДТЭК ШУ ДНЕПРОВСКОЕ В ОБЩУЮ «КОПИЛКУ» УГЛЕДОБЫЧИ СТРАНЫ



Шахтёры участка по добыче угля №6

Трудовой коллектив ДТЭК Шахтоуправления Днепровское выдал на-гора 2 миллиона тонн угля с начала года. Энергетический уголь шахт имени Н.И. Сташкова и «Днепровская» поставляется на ТЭС Украины – Приднепровская, Кураховская и Ладыжинская. Горняки шахтоуправления планируют до конца года выдать на-гора более 2,8 миллионов тонн «чёрного золота».

Достойный вклад в добычу 2-х миллионной тонны внёс каждый из шести коллективов по добыче угля. Участок по добыче угля №6 во главе с начальником Сергеем Шелиповым с начала года добыл больше всех среди своих коллег – 387 тысяч тонн угля. Участок №3 под руководством Константина Тарасенко – 323 тысячи тонн угля. Коллектив участка №2, возглавляемый Дмитрием Берёзой, выдал на-гора свыше 318 тысяч тонн угля. Добычной №1 во главе с Виталием Бахматуком добыл 317 тысяч тонн. Кстати, этот коллектив добыл максимальное количество угля за месяц по шахтоуправлению – 62,5 тысяч тонн. Участок №4 под руководством Ярослава Замышляева поднял 185 тысяч тонн. Пятый добычной (начальник Сергей Николаев) выдал на-гора 161 тысячу тонн угля.

«Коллектив ШУ Днепровское прекрасно понимает, что сейчас начался отопительный сезон, и для страны важна каждая тонна угля. Поэтому мы делаем всё возможное, чтобы стабильно выполнять плановые задачи. Важный фактор в работе Шахтоуправления – инвестирование. В 3-м квартале 2016 года ДТЭК увеличил инвестиции в предприятие на 23%. Только за июль-сентябрь направлено на развитие 87,6 миллионов гривен, что позволило коллективу нарастить добычу в 3-м квартале на 7,7% по сравнению со вторым кварталом. До конца 2016 года для обеспечения ввода в эксплуатацию двух лав, проведения капитальных горных выработок, а также на приобретение и капитальный ремонт горно-шахтного оборудования и другие направления планируется инвестировать более 142 миллионов гривен», – отметил директор ДТЭК ШУ Днепровское Александр Коваль.

С начала года в Шахтоуправлении принято в работу семь новых лав. В планах предприятия до конца года ввести в эксплуатацию ещё одну лаву на шахте имени Н.И. Сташкова. Среднесуточная нагрузка на очистной забой по шахтоуправлению составила 6 243 тонны за сутки, производительность труда ГРОЗов – 343,5 тонн в месяц.

Сегодня горняки ШУ Днепровское работают в сложных горно-геологических условиях – повышенный водоприток в очистных и проходческих забоях, наличие горно-геологических нарушений, работа в зоне слабых пород почвы. Добыча 2-х миллионов тонн стала возможна благодаря добросовестному, квалифицированному и профессиональному отношению всего персонала к работе. Также благодаря новаторскому подходу проведения поддержания горных выработок на предприятии удалось улучшить состояние выработок для повторного использования и обеспечить более безопасные и комфортные условия работы добычных участков в 2017 году.



Сотрудники участка конвейерного транспорта №2



## ВЗГЛЯД

МЫ НЕ КИТАЙЦЫ, ЧТОБЫ  
РАБОТАТЬ ЗА ЧАШКУ РИСА?

**За последнее время в Украине произошло то, что мы стали самыми нищими в Европе.**

**В других странах уже провели реформы и теперь живут, как люди, а у нас теперь соевые сосиски и сметана с сыром из пальмового жира. А в той же Польше, например, сыр из настоящего молока стоит столько, сколько у нас искусственный. Можно ли исправить ситуацию, и почему этого не происходит?**

Скажем сразу – безвыходных ситуаций не бывает. Если бы мир был населён только инфантильными пессимистами, жители в Африке давно вымерли бы от голода, американцы перестреляли бы друг друга ещё в войне между Севером и Югом, а Европа бы покорно вымерла от сифилиса лет 300 назад. Но всегда и везде находятся люди, которые берут инициативу в свои руки и буквально за волосы вытягивают свою страну из болота.

Самое интересное, это можно было бы сделать и в Украине, если бы на то была политическая воля и желание.

Для того чтобы хоть как-то выплыть из сложившегося кризиса, Украине стоило бы рассмотреть опыт Турции и Китая – у них когда-то тоже всё было очень плохо, и буханка хлеба в турецкой лавке могла стоить несколько миллионов лир. Это знают те наши соотечественники, кто пережил гиперинфляцию девяностых. Зарплаты в Турции на тот момент были нищенские, а продукты дорогие. И, казалось бы, совсем недалеко от сытой Европы должен был разгореться очаг того, что в современном мире называют местом конфликта. Но благодаря грамотной политике государства, Турция буквально за несколько десятков лет превратилась во вполне развитую страну, в которой обеспечено собственное производство всего, что только может быть.

Аналогичная ситуация была и в Китае, о бедности которого складывали легенды и даже запустили притянутую за уши историю о том, что «мы не китайцы, чтобы работать за чашку риса». А теперь зайдите в наши строительные магазины. Смесители, гвозди, электрика, пластик – если не турецкие, то – китайские.

И теперь за чашку риса фактически работаем мы. Стоимость труда в Украине ниже, чем в Китае. Время работы у нас стоит чуть больше 1 доллара, а в Китае это более, чем в 2 раза дороже. А ведь Украина ближе, чем Китай, к европейским рынкам сбыта и благодаря зоне свободной торговли с ЕС, не имеет таможенных барьеров. И по логике вещей, мы вполне могли бы открыть китайско-турецкий

путь развития. Привлекать зарубежные компании, открывать у нас свои производства, чтобы потом отправлять все эти товары чуть ли не по всему миру – у нас ведь уникальное географическое расположение. Мы же можем сэкономить инвесторам не только на оплате труда, но и на доставке. Ведь посчитайте, сколько километров везти какие-нибудь холодильники в Германию из-под Житомира, например. И сколько – из-под какого-нибудь Гуанчжоу.

А у нас практически нет инвесторов. По крайней мере, в том объёме, в котором они могли бы быть. И знаете почему? Потому что у нас рискованно работать. У нас самим для себя открывать бизнес опасно. Хотя каждый украинец знает, сколько, куда и кому нужно занести, чтобы работать. Но также каждый из нас знает, что как только флюгер поворачивается в другую сторону – всё: можно собирать вещи и улепетывать куда подальше.

Опросы инвестиционной компании Dragon Capital и Европейской бизнес ассоциации, проведенное среди 102 инвесторов (как портфельных, так и прямых) показали, что главными препятствиями для вложений в Украине являются коррупция и недоверие к судебной системе. Результаты опроса международных компаний, инвестирующих по всему миру, показали, что украинский инвестиционный климат неконкурентоспособен, и именно поэтому денег из-за рубежа у нас прибавляется только благодаря иностранным кредитам.

Президент, премьер и прочие чиновники часто заявляют, что к нам инвесторы не идут исключительно из-за того, что у нас война. Причём на войну у нас

списывается всё – и промахи чиновников, полное попустительское отношение при очередных переделах рынка или незаконной застройке и рейдерские захваты. А ведь попадающие в прессу случаи с рейдерскими захватами предприятий в Украине не играют на руку не только имиджу страны. Они реально бьют по кошельку. Понятно почему – ведь всё это ухудшает наши экономические перспективы. Чем меньше денег в стране, тем выше безработица. А чем больше безработных, тем выше шансы поднять голодные бунты.

Как быть в такой ситуации? Эксперты на этот счёт едины: власти нужно прекратить говорить одно, а делать – совсем другое. Показательными становятся рабочие визиты наших самых высших чиновников за рубежом. Европейцы уже не скрывают своего разочарования и усталости от Украины. И в ответ на очередную просьбу наших представителей выделить средства, еврокомиссар Йоганнес Хан буквально ответил следующее: **«Условием финансовой поддержки являются реформы, а их пока нет».**

Украина может стать хорошей площадкой для переноса производства из Восточной Европы и даже некоторых стран Юго-Восточной Азии, например, таких, как Южная Корея. Во время визитов потенциальных инвесторов на украинские фабрики иностранцы просто восхищаются стоимостью рабочей силы по сравнению с европейскими расценками. Но потом они открывают газеты, интернет и понимают: если они сегодня вложат миллионы в производство, завтра к ним на завод могут прийти десятки и сотни надутых от важности персон и устроить там шоу с переводом собственности в подчинение другого владельца. Причём так, что всё будет выглядеть на законных основаниях. И после прочтения новостей о том, как в Украине делается бизнес, иностранцы собирают свой чемоданчик, вежливо со всеми прощаются и валят отсюда так, что пятки сверкают. Причём, благодаря высшим силам, что вовремя сумели свалить из Украины живыми. Вот почему!

И если в ближайшее время ситуация не изменится, мы обречены быть хуже, чем китайцы. Не будет у нас никаких инвестиций. И чашка риса при такой экономической политике – это ещё очень круто.

Андрей ТОМСКИЙ



## НОВОСТИ INDUSTRIALL



**• Рабочие завода «Азот» в Грузии подвергаются давлению со стороны администрации. За месяц ряды профсоюза покинули 74 человека. Членская организация IndustriALL предпринимает контрдействия, чтобы остановить антипрофсоюзную кампанию.**

20 сентября, через 5 дней после акции протеста рабочих, завод «Азот» был запущен на полную мощность.

Несмотря на первые успехи, рабочие оказались под жестким давлением. Администрация компании дала неофициальное поручение начальникам цехов, чтобы как можно больше рабочих вышли из состава профсоюзов. За месяц профсоюз лишился 74 сотрудников из различных структур: управления, отдела централизованного технического контроля, водоснабжения и ремонтно-механического цеха.

В ответ членская организация IndustriALL – Профессиональный союз работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии – официально обратилась к Министерству труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии. Министерство оперативно назначило медиатора и провело первую встречу.

Медиатор потребовал от администрации компании немедленно прекратить преследование членов профсоюзов. На сегодня это требование выполняется.

В ближайшее время профсоюз и администрация компании должны сформулировать вариант соглашения, который подходит обеим сторонам, и представить его на следующей встрече. Пока что консенсус не достигнут, спорными вопросами остаются:

Исправление дисбаланса зарплатных ставок между цехами;  
Включение премии в состав зарплаты;

Повышение заработных плат с будущего года.  
Кроме процедуры коллективного трудового спора, профсоюз интенсивно проводит встречи и семинары для сотрудников химического завода. Их цель – информировать рабочих о текущем состоянии дел и спланировать их вокруг профсоюза.

**«Наши активисты в первичной организации на «Азоте» ежедневно проводят встречи с рабочими завода, а мы проводим семинары и оргайзинги. Пока еще результатов мало, но борьба продолжается!»**, – рассказал Тамаз Долаберидзе, председатель Профессионального союза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии.

**• 16 октября 75000 человек вышли на улицы Чили, чтобы заявить свой протест против действующей в стране пенсионной системы, находящейся в ведении частных компаний, известных как AFP. Начиная с августа это уже третья подобная акция протеста, в которой принимают участие тысячи чилийцев. Они протестуют против низких пенсий по сравнению с высокими прибылями корпораций.**

Система AFP была введена 35 лет назад диктатором Аугусто Пиночетом. С тех пор рабочие отчисляют в пенсионный фонд 10 процентов своей заработной платы. Несмотря на то, что вначале AFP обещала выплачивать пенсии в размере 70 процентов от последней заработной платы работника, в настоящее время пенсионные выплаты составляют меньше минимальной заработной платы (около US\$400). В результате после достижения пенсионного возраста люди вынуждены продолжать работать.

Система в особенности невыгодна женщинам, поскольку у них продолжительность жизни дольше, заработная плата меньше, и уходят они на пенсию в 60 лет, на пять лет раньше, чем мужчины.

Профсоюзы со всего мира готовят совместную акцию протеста, которая состоится 5 ноября, в первую годовщину крупнейшей в истории Бразилии экологической катастрофы, произошедшей на шахте Samarco, BHP Billiton.

Трагедия на шахте Samarco Mineracao S.A около города Мариана, Бразилия, случилась 5 ноября 2015 года.

Год назад в результате прорыва плотины, сдерживавшей сточные воды расположенной рядом с городом железной шахты Samarco Mineracao S.A, принадлежащей Vale и BHP Billiton, произошла крупнейшая в истории Бразилии экологическая катастрофа. Поток токсичного ила унес 19 жизней, пострадала флора и фауна, несколько человек до сих пор считаются пропавшими без вести.

В августе 2016 года инспекторы подали судебный иск против Samarco, которая не выполнила соглашение в части выплаты компенсации 105 семьям. 10 октября 2016 года прокурор штата Минас-Жерайс в ходе слушаний в Мариане постановил, что Samarco обязана выплатить компенсацию 28 пострадавшим семьям.

**«BHP должна нести ответственность за экологическую катастрофу и свои методы ведения коллективных переговоров. Именно поэтому очень важно, чтобы профсоюзные лидеры приехали в Бразилию навстречу сети BHP. Австралийские профсоюзы с гордостью примут участие в этом заседании наряду с глобальным профсоюзным движением»**, – сказал национальный президент CFMEU Тони Майер, Австралия.

**• 7 октября правительство Ботсваны объявило о закрытии своего крупнейшего медно-никелевого производителя BCL Limited, причем решение должно вступить в силу безотлагательно.**

По последним данным, в конце месяца планируется расторгнуть контракты со всеми 5500 рабочими шахты BCL и 700 рабочими Tati.

Генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес сказал: **«Необдуманное решение о закрытии шахт и сокращении тысяч рабочих мест – катастрофа для шахтеров и членов их семей. Правительство должно сделать все возможное, чтобы отменить решение, сохранить рабочие места и восстановить горнодобывающую промышленность в Ботсване. Правительство не может обходиться с жизнью работников и членов их семей как с игрушкой. Они, по меньшей мере, заслуживают того, чтобы к ним относились с уважением и достоинством».**



## НА ДНЕПРОПЕТРОВЩИНІ ПОЯВИТЬСЯ ЕЩЁ ОДНА СОЛНЕЧНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ ЗА 11 МИЛЛИОНОВ ЕВРО



Поворотные модули производят на 50% больше энергии, чем стационарные

На Днепропетровщине вскоре появится новая солнечная электростанция. Инвестиционный проект стоимостью около 11 миллионов евро реализуют в Никополе. Собирают энергию светила и переводят ее в электричество будут почти 31 тысяча панелей. Объект планируют ввести в эксплуатацию в следующем году. Это будет вторая солнечная электростанция в регионе, построенная за средства инвесторов. Об этом сообщил глава области Валентин Резниченко.

В Никополе стартовало строительство новой солнечной электростанции. Всего здесь будет работать почти 31 тысяча панелей мощностью 10 МВт в сутки.

«Днепропетровщина – безопасный и перспективный регион для ведения бизнеса. Отечественные и иностранные бизнесмены не боятся вкладывать средства в область – экономика развивается. Один из

проектов, реализованных на средства инвесторов, солнечная электростанция в Подгородном. Теперь стартует аналогичное строительство в Никополе. Такие объекты уже положительно зарекомендовали себя в Европе. Солнечная энергия не только не исчерпывается, но и является экологически чистой», – подчеркнул председатель Днепропетровской ОГА Валентин Резниченко.

Инвестпроект реализует компания «Мэйн Групп Украина» с привлечением французских инвестиций. Общая стоимость – около 11 миллионов евро.

«Инвестиции, которые поступят в Никополь, – это дополнительные рабочие места, наполнение местного бюджета, благоустройство территорий и гарантия стабильной поставки электроэнергии жителям города», – подчеркнул глава региона Валентин Резниченко.

Земельный участок для солнечной электростанции площадью

15 гектаров отведен на территории Никопольского завода ферросплавов.

«Мы завершили проектно-подготовительные работы. Строительство запланировано на ноябрь. Сначала будем монтировать стойки, затем – солнечные панели. Это позволит экономить свыше миллиона тонн угля в год и избежать вредных выбросов. На реализацию проекта – от трех до шести месяцев. Всё будет зависеть от погоды», – отметил генеральный директор подрядной фирмы «Экотехник Никополь» Юрий Засядьвов.

За первое полугодие в экономику Днепропетровщины привлечено 24 миллиона долларов. Общий объем инвестиций в область – 7,1 миллиарда долларов. Более 85 процентов общего объема иностранных капиталовложений – из европейских стран. По этому показателю Днепропетровщина удерживает первое место в Украине.



С помощью специальных датчиков батареи «следят» за солнцем

## ЗА НЕЯКІСНІ ПОСЛУГИ ОПАЛЕННЯ СПОЖИВАЧІ МАЮТЬ ПРАВО НА ПЕРЕРАХУНОК



Опалювальний сезон 2016 року видається для жителів країни, як зазвичай, непростим, оскільки старі теплові мережі не сприяють підвищенню якості централізованого опалення і тому надавачі цих послуг знову не можуть забезпечити належну якість їх надання у всьому житловому фонді великих і середніх міст України. Однак, одночасно з цим, за надані послуги споживачі повинні сплачувати у повному обсязі, а з цього року їх вартість значно підвищилась.

Високі ціни на опалення змушують українців бути більш прискіпливим до якості їх надання, оскільки холодні батареї змушують їх одночасно з централізованим опаленням використовувати додаткові засоби обігріву (радіатори, природний газ тощо), а це призводить до ще більшого здорожчання життя кожної української родини.

Для захисту прав споживачів, у будинках в яких не встановлені теплотільники, постановою Кабінету Міністрів України від 17.02.2010 року №151 та постановою Кабінету Міністрів України від 30 жовтня 2015 року № 1037, передбачений порядок перерахунку з оплати послуги централізованого опалення, якщо фактична температура в житлових приміщеннях не відповідає нормативній (+18°C).

Цей факт потребує, в першу чергу, документального оформлення неналежного надання виконавцями послуг з опалення. Для цього споживачу необхідно звернутись до підприємства теплокомуненерго (ТКЕ), з яким у нього укладений договір, або до ОСББ (ЖЕКУ) тощо та повідомити про неякісне надання послуг з опалення (усно по телефону, письмово, зазначеним в договорі способом). У випадку, якщо послуги надає Київенерго, звернутися до одного з центрів обслуговування клієнтів та написати заяву про проведення обстеження.

У заяві необхідно попередньо визначити час, у який буде забезпечений доступ до квартири для надання можливості прибуття комісії для складання відповідного акту. При цьому необхідно отримати номер зареєстрованої заявки. За цією заявою виконавець повинен перевірити якість наданих послуг. У випадку звернення до Київенерго до квартири споживача буде направлений спеціаліст Київенерго, який за допомогою спеціального обладнання здійснить замір температури приміщення та проведе обстеження задля виявлення причин зниження якості теплоносія.

Якщо споживач не погоджується з результатами перевірки, її можуть здійснити повторно, але вже з представниками місцевої влади, об'єднання споживачів. У випадку, якщо під час обстеження і підтвердиться, що температура приміщення не відповідає нормативній, складається акт претензії про неналежне надання послуг. Відповідно до цього документу буде зроблено перерахунок оплати послуги опалення.

Перерахунок здійснюється таким чином:

За кожен градус нижче +18° С – мінус п'ять відсотків від суми, зазначеної у платіжках за послуги опалення, тобто

| Норма + 18° С            |             |
|--------------------------|-------------|
| Температура у приміщенні | Перерахунок |
| +17° С                   | – 5 %       |
| +16° С                   | – 10%       |
| +15° С                   | – 15%       |
| +14° С                   | – 20%       |
| +13° С                   | – 25%       |
| +12° С                   | – 100%      |

Зауважуємо, що перерахунок для кожної конкретної квартири проводиться на підставі індивідуальних результатів, за умови здійснення власником, балансоутримувачем будинку заходів з утеплення приміщень і місць загального користування.

(За використанням матеріалів сайтів <http://kyivenergo.ua/> та [https://nnovosti.info/articles/koli\\_i\\_chomu\\_mozhna\\_ne\\_platiti\\_za\\_opalennja\\_i\\_garjachu\\_vodu\\_sekreti\\_komunalki-351.html](https://nnovosti.info/articles/koli_i_chomu_mozhna_ne_platiti_za_opalennja_i_garjachu_vodu_sekreti_komunalki-351.html))

Правова та технічна інспекція праці профспілок



ПОЗДРАВЛЯЕМ!



ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ – ИМЕНИННИКИ МЕСЯЦА



Текут года, и ничему забвенья,  
Как ни старайся, жизнь не хочет дать,  
Но каждый раз приходит день рожденья,  
Чтоб снова верить, снова побеждать.

Так пусть он будет светлым и отрадным,  
Как солнца луч в замерзнувшем окне.  
И ни о чём грустить совсем не надо,  
Почувствуй снова, что ты на коне!

**шахта «Терновская»****Латышев Александр Александрович,**

07.10.1969 г., проходчик уч. ПР-3

**Сеньков Игорь Олегович,**

10.10.1988 г., помощник начальника участка РВР

**ООО «Першотравенский РМЗ»****Грушка Анатолий Павлович,**

31.10.1989 г., электрогазосварщик

**Безкровная Валентина Михайловна,**

31.10.1957 г., контролёр ОТК



## РАБОТНИКИ ПАВЛОГРАДСКОГО ЭНЕРГОПРЕДПРИЯТИЯ В ДЕНЬ ПОКРОВА ПРЕСВЯТОЙ БОГОРОДИЦЫ ПОСЕТИЛИ СВЯТО-УСПЕНСКУЮ ПОЧАЕВСКУЮ ЛАВРУ



Работники Павлоградского энергопредприятия в очередной раз провели Святые праздничные дни в экскурсионной поездке по программе «Мы познаем Украину».

В первый день экскурсии мы познакомилась с Подольской культурой в Тернопольском краеведческом музее. Экспозиция музея насчитывает более 150 тысяч экспонатов и отражает историю Тернопольщины начиная с X века. За время экскурсии нас ознакомили с памятниками материальной и духовной культуры, среди которых уникальные вещи, аналогов которым нет ни в одном другом музее Украины. Среди них – большую группу составляют экспонаты археологии, предметы оружия, ценная коллекция икон XVII – начала XIX века, старопечатные издания Почаевской Лавры XVII–XVIII века, образцы украинской национальной одежды из разных районов Тернопольщины, ковры из викнянских ткацких мастерских XIX века, златоткачество

Бучацких мануфактур, западноевропейское искусство XVII – начала XIX века. Все перечислить невозможно.

Также в этот день мы посетили Збарожский замок. Знаменит он тем, что в 1649 году в его стенах был заключен Зборовский мир между Богданом Хмельницким и польским королем Яном II. По условию мирного соглашения Польша признала существование казацкой Украины.

С утра в день Покрова Пресвятой Богородицы мы прибыли в Свято-Успенскую Почаевскую лавру. История Почаевской обители – неопровержимое подтверждение Покрова Пресвятой Богородицы, её особого покровительства над обителью. Навеки запечатлено в памяти событие 1675 года, осада турками монастыря. Монастырь в то время практически полностью состоял из деревянных построек. Казалось, что обитель уже ничто спасти не может от



сожжения и уничтожения. Но во время молитвы перед Чудотворным образом Почаевской Божьей Матери над монастырем произошло явление самой Царицы Небесной в окружении Небесного воинства и Преподобного Иова Почаевского, склоненного в коленах перед молитве перед Пресвятой Богородицей. Турки в ужасе бежали, побеждённые своими же стрелами, которые отлетали обратно на них. Враг был отогнан от обители и города Почаев его же оружием. Красота и величие всего комплекса Лавры, Успенский собор, Троицкий собор, кельи, звонница притягивает мирян со всего мира.

В этот праздничный солнечный день наша группа посетила и Свято-Духовской скит. Летопись истории Свято-Духовского скита уходит в седые века, когда тут совершал свои подвиги преподобный Мефодий. На одной из Почаевских гор в 1197 году был заложен монастырь, который отличался строгостью иноческой жизни.

Затем мы отправились в не менее интересное Святое место, – Источник Святой Анны Праведной в Онишковцах. Это место прославилось своей чудодейственной исцеляющей силой! Происходили там удивительные события: жители с. Онишковцы нашли на территории, где когда-то находился Храм, разрушенный татарами, Икону Святой Праведной Анны, и отнесли её в Церковь. Но на утро икона оказалась там же, где её нашли изначально. Это явление неоднократно повторялось. В память о чуде построили Часовню, где вскоре забил Источник Святой Воды. Сейчас здесь находится купель, в которую окунаются верующие.

Под конец дня уставшие, но нашедшие силы, мы взобрались на Замковую гору Бона в городе Кременец. Историческое название Бона гора имеет с середины XVI века, в честь жены польского короля Жигмонта I Боны Сфорцы. 1536 год стал знаковым в дальнейшей судьбе города и горы. Её величество за двадцать лет правления восстановила и укрепила все ранее построенные на вершине горы фортификационные сооружения. А через столетие крепость под давлением войска казака Максима Кривоноса в 1648 году пала первый и последний раз на своём веку, чтобы уже не возродиться.

Третий день поездки мы посвятили городу

Тернополь, окунались в его современную жизнь, прогулялись по рынку, уютным паркам, приветливым магазинчикам. Совершили прогулку на катере по одной из достопримечательностей города, Тернопольскому искусственному озеру. Тернопольский пруд был создан почти в то время, что и сам город. В 1548 году Ян Тарновский, основатель Тернополя и владелец Тернопольского замка, получил привилегию на строительство плотины и создание пруда. Водоём был построен в пойме реки Серет как звено в оборонительных укреплениях против нападений турок и татар.

Вот и подошла к концу наша встреча с Тернопольским краем, с грустными осенними нотками провожал нас город за окнами вагона. Я думаю ещё не раз мы приедем сюда для познаний всё новых и интересных фактов истории нашей большой и красивой страны.

**Роман ЧЕРНОБРОВ,**  
Председатель ППО ПРУП филиала  
«Павлоградское энергопредприятие»  
ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»,  
фото автора

### ВНИМАНИЕ!

#### Пожалуйста, помогите!

Работнику Филиала «Павлоградское энергопредприятие» Чмиль Ольге Владимировне сделана операция. Сейчас срочно требуются деньги для прохождения шести курсов химиотерапии (около 30 тысяч гривен). Работники предприятия собрали деньги, но их недостаточно. Мы просим неравнодушных людей откликнуться и оказать помощь. Ольга одна воспитывает 12-летнего сына.

Реквизиты банка для перечисления средств:

ПриватБанк карточка  
№ 5457082232842166.

Чмиль О.В., 1985 г.р.

г. Павлоград, ул. Октябрьская 59.

№ телефона (066) 349 14 67.



**Голос  
ШАХТАРЯ**

**Засновник:**  
Дніпропетровська територіальна  
організація профспілки працівників  
вугільної промисловості України

**Адреса:**  
51400, м. Павлоград, вул. Леніна, 127,  
тел. 26-86-13 – головний редактор,  
тел. 26-86-14 – заступник редактора

Дизайн та верстка – Ірина Фролова

**Головний редактор  
Олена ТКАЧ**

[tkachel@dtek.com](mailto:tkachel@dtek.com),  
[goncharsv@dtek.com](mailto:goncharsv@dtek.com)

Газета видрукована у видавництві  
ТОВ «Перша міськдрукарня»  
м. Павлоград, вул. Степового Фронту, 11-а.  
Наклад 5500. Зам № 1256  
Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.