

Толос ШАХТАРЯ



№ 32-33 (486-487) 15 листопада 2016 року

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

ДТЭК ШУ ИМЕНИ ГЕРОЕВ КОСМОСА: +4 МИЛЛИОНА ТОНН УГЛЯ ДЛЯ ТЭС



Коллектив ДТЭК шахтоуправления имени Героев космоса добыл 4 миллиона тонн угля с начала года. Это важное событие произошло 8 ноября в третью смену.

Уголь, добываемый на шахтах «Благодатная» и имени Героев космоса, поставляется на теплоэлектростанции Украины,

которые работают на угле газовой марки и генерируют электроэнергию сотням тысяч украинцев.

Трудовая победа произошла на 9 дней ранее запланированного срока и на 7 дней ранее прошлогоднего показателя.

Горняки ДТЭК шахтоуправления имени Героев космоса

добыли 4 миллиона тонн угля, а проходчики-героевцы с начала года прошли 18,5 километров горных выработок. Это самый высокий показатель угледобычи в Украине и в компании ДТЭК.

Годовой план на 2016 год составляет 4,5 миллионов тонн угля.

ТРЕБУЕМ!

ТРУДОВОМУ КОЛЛЕКТИВУ ЧАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» – ДОСТОЙНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА!

На состоявшемся 8 ноября заседании Президиума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины было принято постановление по повышению заработной платы трудовым коллективам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

В постановлении дан системный анализ инфляционных процессов и роста цен в Украине.

В октябре 2016 года шахтеры «Павлоградугля» справились с доведенным бизнес-плановым заданием на 105,9%, выдав на гора 1 миллион 617 тысяч 649 тонн рядового угля.

Однако, по необъяснимым обстоятельствам, было допущено превышение доведенного норматива зольности добытых углей по бизнес-плану на +1%, в результате чего премия по отдельным участкам и службам была не выплачена. Это повлияло на

снижение уровня заработной платы, которой сегодня так не хватает работникам. Одной из главных причин невыполнения условий премирования, является недокомплект штатов к действующим отраслевым нормативам, что составило в среднем – 1603 человек по предприятию в целом.

Президиум отметил, что сегодняшний уровень заработной платы работников шахт и филиалов не отвечает экономическим интересам работающих. Резкий скачок цен на потребительском рынке, повышение цен и тарифов на газ и коммунальные услуги в 2–3 раза негативно сказываются на стабильности в трудовых коллективах.

Учитывая серьезную обстановку в Украине, терком профсоюза систематически изыскивает эффективные решения по снижению возникающих недовольств у рабочих по существующему уровню зарплат.

Последние два года Днепропетровская территориальная организация Профсоюза угольщиков требует от администрации повысить должностные оклады работникам и оклады рабочим не менее, чем на 25%.

В 2015 году февральские обещания собственника повысить зарплату в полном объеме остались на бумаге.

С 1 апреля 2015 года, в период проведения оценки персонала, были подняты должностные оклады на 13%, а вторую половину (12%), обещанную выплатить в октябре 2015 года, собственник не выплатил. Долг в размере 12% перешел на 2016 год.

На письма и обращения теркома профсоюза администрация апеллирует отсутствием оснований для требуемого профсоюзом ПРУП повышения окладов до 25% в год.

В связи с переносом рассмотрения Верховной Радой Украины бюджета на 2017 год, в том числе, по повышению минимального уровня заработной платы в стране, Федерация Профсоюзов Украины приняла решение о переносе Всеукраинской акции протеста, ранее намеченной на 17 ноября.

РЕШЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА

РЕЖИМУ ТРУДА И ОТДЫХА – СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ!

В шахтоуправлениях ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» службой дирекции по персоналу всем руководителям участков и служб был вручен Проект «Протокол Пример» заседания Совета бригады участка с повесткой дня: «О ежемесячной норме выходов на 2017 год по участку» и переходом на годовой суммированный учет рабочего времени с дальнейшей передачей оформленных протоколов в ОТИЗ до 22 октября 2016 года.

Президиум Днепропетровской территориальной организации ПРУП оценил действия администрации ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» такими, которые грубо нарушают Раздел 8 Приложения 3 Коллективного договора, где в одностороннем порядке, без согласования с

Профсоюзом, ухудшаются условия оплаты труда и режим рабочего времени работникам, оговоренных в ст.7 Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях» и ст. 61 КЗоТ Украины.

На основании изложенного, Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности отправил Генеральному директору ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергею Воронину официальное письмо о запрете проводить в ШУ и филиалах ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» какую-либо организаторскую работу по внедрению суммированного учета рабочего времени.

Председателям профкомов необходимо установить строгий контроль за выполнением законодательства по режиму труда и отдыха работников.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между администрацией ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и профсоюзами – Днепропетровской территориальной организацией профсоюза работников угольной промышленности и Областным объединением Независимого профсоюза горняков Украины Западного Донбасса на 2013-2014 г.

Принят на заседании постоянно действующей комиссии для ведения переговоров по Коллективному договору ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» протокол от 01 ноября 2016 года № 9

Абзац 4 пункта 2.1. приложения № 12 к разделу 12 Коллективного договора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» изложить в следующей редакции: «С 01.04.2016 г. годовая сумма компенсации за счёт средств Предприятия на одну квартиру или домостроение для работников Предприятия составляет – 4000 грн., для других категорий лиц, имеющих право на компенсацию, составляет – 3000 грн.»

Абзац 5 пункта 2.1. приложения № 12 к разделу 12 Коллективного договора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» изложить в следующей редакции: «Компенсация за счёт средств Предприятия начисляется и выплачивается два раза в календарном году:

– в марте: для работающих – 1334 грн., для других категорий лиц, имеющих право на компенсацию – 1000 грн.

– в ноябре: для работающих – 2666 грн., для других категорий лиц, имеющих право на компенсацию – 2000 грн. в месяц, следующий за отчётным.

Граничный срок предоставления компенсации за текущий год – 1 квартал следующего года».

Генеральный директор ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»
С.А. ВОРОНИН

Председатель Днепропетровской территориальной организации профсоюза работников угольной промышленности
С.И. ЮНАК

Председатель Областного объединения Независимого профсоюза горняков Западного Донбасса
В.И. ГРЕК

ДИРЕКТОРСКИЙ ВЗГЛЯД

МЕТАЛЛ НЕ ВЫДЕРЖИВАЕТ,
НО ЗАТО ЕСТЬ СИЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ!

Директор шахтоуправления имени Героев космоса Сасун Мкртчян известен в журналистских кругах тем, что не любит давать интервью. Но для газеты «Голос шахтаря» в этот раз он сделал исключение. И вот мы задаем первый вопрос руководителю уголедобывающего предприятия, которое является самым лучшим не только в ДТЭК, но и во всей Украине.

– Сасун Вартанович, какой вклад внёс каждый из добычных участков в 4-миллионную добычу?

– В среднем каждый из добычных участков идёт с показателем более 600 тысяч тонн угля ежемесячно. Все работают одинаково хорошо, у нас нет отстающих.

– Где самые сложные горно-геологические условия, в которых работают люди?

– Простых шахт нет. Нет и простых забоев. Но шахта имени Героев космоса отличается от других угольных предприятий аномальным горным давлением. Возьмем только один фактор: в объёдинении «Павлоградуголь» работает 10 угольных предприятий, но только на шахте имени Героев космоса есть участок по ремонту горных выработок. Слово «ремонт» говорит само за себя. Подземные условия настолько тяжёлые, что горные выработки постоянно нуждаются в перекреплении и подрывке почвы. Металл не выдерживает, но зато есть сильный коллектив!

– Какова его численность? Существует ли нехватка трудящихся?

– Всего в шахтоуправлении имени Героев космоса работает на сегодня 3986 человек. Мы постоянно недоукомплектованы в связи с тем, что каждый месяц продолжают оставаться задействованными в зоне АТО наши шахтёры, сейчас проходят срочную службу 126 работников. Но при таком недостаточном обеспечении людскими ресурсами мы всё равно смогли достичь рекордных результатов. Я бы сказал так: это стало возможным благодаря высокой культуре производства, любви каждого члена коллектива к своему предприятию и компании. У нас есть полное взаимопонимание: рабоче-администрация – профсоюз. На нас всегда показывают пальцем, как на пример для подражания.

– Вы известны как смелый директор, который всегда отстаивает интересы предприятия на уровне ДТЭК. В связи с этим, что было сделано собственником по увеличению бюджета шахтоуправления?

– Например, при формировании

своей стратегической программы развития в 2015 году речь шла о том, что шахте «Благодатная» осталось поработать до 2018 года. Но сформированная мной команда инженерно-технических работников сделала всё для того, чтобы доказать: у «Благодатной» есть большое будущее!

Интересно, что когда мы доказывали в компании в начале 2016 года эту новую стратегию развития, то защитили её при первом же чтении. Все те средства, которые мы заявили на бумаге – нам отдали: и по операционной деятельности, и по инвестициям, и по фонду оплаты труда. И сегодня с гордостью могу сказать о том, что шахта «Благодатная» является самым эффективно работающим горным предприятием в ДТЭК, у него самая высокая производительность труда. Вообще, эта тема очень интересна. Когда выйду на заслуженный отдых, возможно, стану писать об этом мемуары.

– Как Вам удалось доказать свою правоту?

– Самой перспективой развития шахты «Благодатная» как высокоразвитого инновационного предприятия, имеющего право на жизнь! Этому во многом способствовало внедрение двух мега-проектов по замене подъёмной машины и вентиляторных агрегатов – они омолодили шахтоуправление и стали основой для возможности добывать 3-миллионную годовую добычу.

И сейчас мы не стоим на месте. В 2015 году создали механический цех. На сегодняшний день цех располагает более чем двадцатью единицами металлообрабатывающего оборудования (токарная, фрезерная, радиально-сверлильная группы). Специалисты восстанавливают самые критичные запчасти для ремонта горно-шахтного оборудования – цепи режущие комбайна КА200, цепи скребковые проходческих комбайнов, роторы электродвигателей, валы редукторов.

Уже стремительно разрабатывается так называемый «проект поверхности», плюс строим подкрепленные расчётами планы отказа от приобретения строительных материалов. Для этого мы не будем выдавать на-гора породу, а найдем ей применение в шахте.

Вопрос в другом: насколько будет меняться ситуация в стране, и как возрастёт коэффициент инфляции, чтобы заявленные деньги не обесценились.

– Сасун Вартанович, на осенне-зимний период компанией ставится задача увеличить производительность труда работников на 20%. Люди и так уже работают на износ...

– Да, страна нуждается в угле, поэтому нагрузка увеличивается до 100 тысяч тонн по шахтоуправлению. Мы приняли это обязательство, и сейчас идём в этом направлении даже с некоторым увеличением. Производительность гроз сейчас больше, чем когда-либо. Я помню, в своё время в «Павлоградугле» только мечтали достичь цифры 70 тысяч тонн. Сказать о том, что теперь шахтёр на лопате в два раза больше кидает – я бы не сказал. Всё сделано благодаря инженерной мысли.

– Назовите, пожалуйста, в

каких цифрах оценивается столь высокопроизводительный труд работников?

– Средний уровень заработной платы в шахтоуправлении имени Героев космоса является самым высоким среди горнодобывающих предприятий в Украине. Месячная средняя заработная плата трудового коллектива достигает 10 тысяч гривен.

– Если выбирать уголь такими большими темпами, как это делает шахтоуправление имени Героев космоса...

– Можете не продолжать. Если шахтоуправление и далее будет работать в режиме 3 миллиона тонн в год, то запасов хватит ещё на 40 лет. В мае 2017 года обе шахты будут замыкаться горными работами, чтобы не строить новые воздухоподающие скважины. Не за горами – разрабка Морозовского участка. Перспектива очень интересная, но самое главное в том, чтобы в стране был мир, и можно было реализовать все проекты.

– Сасун Вартанович, о чём бы Вы хотели прочитать в газете «Голос шахтаря»?

– О положительных решениях, которые запланировали для себя руководители Профсоюза угольщиков. В частности, по Спискам № 1 и № 2. Ведь не бывает так, что до этого времени все были глупые, когда издавали нормативы для работников, а сейчас стали умные, поэтому меняют их. Так не бывает.

– С Вами трудно или легко работать?

– Нелегко. Потому что, если руководитель моего ранга пришёл утром на работу без новых идей – ему здесь делать нечего. Было время, когда я только третий год возглавлял шахту и заявил руководителям «Павлоградугля» о намерении выдать на-гора 3 миллиона тонн, обо мне говорили: «Он молодой и неудачно пошутил...»

Только тот, кто вкладывает душу – тот и получает результат. Если подчиненный что-то не сделал, то я прошу его назвать пять причин, почему так произошло. В своё время мы амбициозно заявили, что наше предприятие будет образцовым. Не европейским, а именно образцовым. Это разные вещи. Европейским угольным предприятиям далеко до нас. Почему? Потому что они не работают в таких условиях и с таким обеспечением, как работаем мы. Английские горняки, побывавшие у нас в забоях во время приезда профсоюзной делегации шахтёров Великобритании, не скрывали своего удивления, узнав о толщине угольных пластов. Они такие тонкие пласты вообще не обрабатывают.

– В ходе работы проекта «Вертикаль» планировалось назвать объединение шахт имени Героев космоса и «Благодатная» шахтоуправлением «Павлоградское». Почему Вы с этим не согласились?

– Да, я сказал «нет», потому что название Героев космоса не должно было исчезнуть. Такое название – это легенда Западного Донбасса, слова говорят сами за себя и помогают нам быть лучшими.

– Спасибо за интервью, благополучия Вам и всей Вашей команде.

Светлана ГОНЧАР,
фото Оксаны ШТОНДА

Трибуна профсоюзного лидера

СТОЯТЬ НА ЗАЩИТЕ
ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

Первичная профсоюзная организация Профсоюза угольщиков шахты имени Героев космоса, которую возглавляют председатель Пётр Небогатых и его заместитель Александр Никифоров, ежедневно решает насущные проблемы шахтёрского коллектива.

Самая главная задача – это повышение уровня заработной платы трудящимся.

П.А. Небогатых является постоянным участником совместной комиссии по Коллективному договору от Днепропетровской территориальной организации ПРУП.

«На заседаниях комиссии сторона администрации приводит основания против требуемого профсоюзом ПРУП повышения окладов до 25% в год, – подчеркнул Пётр Александрович. – Ею говорится о том, что размер 1 разряда соответствует Отраслевому соглашению, даже на 10% выше. Однако, при этом «забывается», что Система «Хей-групп» предусматривала ежегодное повышение от 15 до 25%, независимо от изменения минимальной зарплаты и инфляции в Украине. Профсоюз угольщиков настаивает на ускорении переговорного процесса по формированию тарифной сетки и схемы базовых

должностных окладов рабочим, начиная со 2-го разряда с сохранением межквалификационных соотношений размеров должностных окладов, окладов среди всех должностей и профессий работников.

Днепропетровская территориальная организация Профсоюза угольщиков справедливо, с учётом экономического анализа сложившейся инфляции, требует повысить с 1 октября 2016 года на 15% всем работникам шахтоуправлений и филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» действующие должностные оклады и оклады рабочим с одновременным увеличением планового фонда оплаты труда».

Также П.А. Небогатых подчеркнул, что большой ошибкой является оценка труда прохордчика не на уровне грозы. В шахтоуправлении им. Героев космоса текущий год и год следующий объявлены годом прохордки, чтобы привлечь к этому вопросу особое внимание.

Что касается повседневной жизни трудящихся, в этом плане для людей по настоящему профсоюзной организации сейчас идёт ремонт и переоборудование стоматологического кабинета. Для более комфортного перемещения шахтёров под землей за средства профкома был закуплен материал для того, чтобы в людских каретах сделать мягкими сидения.

Первичная профсоюзная организация шахты имени Героев космоса постоянно является активным участником в подготовке проектов положений и изменений в Коллективный договор. От профкома поступили важные предложения по бытовому топливу и увеличению денежной компенсации, которые сегодня уже юридически закреплены в главном шахтёрском документе – Коллективном договоре.

КОРОТКО ● НОВОСТИ ПАВЛОГРАДА

• 14 ноября мэр города Анатолий Вершина подписал Меморандум о сотрудничестве между Павлоградским городским советом и Немецкой ассоциацией международного сотрудничества GIZ.

В рамках этого Меморандума планируется внедрить проект «Укрепление способности украинских территориальных общин к принятию внутренне перемещенных лиц в Украине». Он состоит из компонентов «Поддержка территориальных общин Украины в связи с увеличением количества внутренне перемещенных лиц» и «Психосоциальная поддержка и управления конфликтами».

• Павлоградский водозабор, который сейчас принадлежит компании «ДТЭК Павлоградуголь», уже не сможет обеспечить подачу воды на город. Единственный вариант – это восстановление водозабора под селом Троицкое Павлоградского района.

Об это рассказал главный инженер КП «Павлоградводоканал» Виктор Ярошук, ссылаясь на сведения Павлоградской гидропатии.

По его словам, в Павлоградское месторождение воды входят три водозабора. Один из них – Троицкий. Это самый близкий водозабор к четвертой площадке – так называется водопроводная насосная станция второго подъёма КП «Павлоградводоканал».

Троицкий водозабор когда-то работал, речь идёт о том, чтобы пробурить дополнительно скважину и построить станцию очистки воды.



ТРЕБУЕМ!

ТРУДОВОМУ КОЛЛЕКТИВУ ЧАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» – ДОСТОЙНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА!

Окончание. Начало на странице 1

Были приведены доводы, что размер 1 разряда соответствует Отраслевому соглашению, т.е. на 10% даже выше, забыв при этом,

росту, сложившийся после инфляции: на 47,1%, состоянием на 1 января 2016 года.

Таким образом, в январе, мае, июле и с 01.10.2016 года подорожали:

яйца	на 12-14 грн.	29,50 грн.	в 2 раза
картофель	3-4 грн.	6-9 грн.	в 1,5 раза
морковь	2,5- 3 грн.	6 грн.	100%
кабачки	6 грн.	12-17 грн.	100%
чеснок	30 грн.	40-60 грн.	100%
фрукты	8-10 грн.	12-16 грн.	100%
сахар	9-10 грн.	12-16 грн.	60%
крупы	6,50-12 грн.	9-18 грн.	60-100%
мясо свежее	65-90 грн.	90-120 грн.	40%
говядина	75-90 грн.	90-180 грн.	60-100%
курятина	29-48 грн.	30-90 грн.	50%
рыба свежемороженая	30-60 грн.	59-150 грн.	60-150%
масло сливочное 82%	120 грн.	186 грн.	40%
одежда для взрослых	800 грн.	1500 грн.	70-100%
одежда для детей: пальто, куртки зимние	600-800 грн.	800-2000 грн.	100%
обувь	800 грн.	1000-2000 грн.	до 100%

что Система «Хей-групп» предусматривала условия (от 15 до 25%) ежегодного повышения, независимо от изменения минимальной зарплаты и инфляции в Украине.

Не выполнив требования профсоюза за повышение должностных окладов работникам с 1 апреля 2016 года (повышено на 10% вместо 25%, сохранилась задолженность с 1 октября 2015 года 12%), не выполнив требования Трехстороннего соглашения областного совета профсоюзов, Днепропетровской облгосадминистрации и Союза работодателей по повышению заработной платы не менее, чем на 15% с 1 октября 2016 года, где для этих целей и был снижен размер налога ЕСВ в 2 раза (с 47% до 22%), не учитывая условий п.9.4.4. Отраслевого соглашения и не учитывая требований п. 2.30. Генерального соглашения по увеличению должностных окладов (тарифных ставок), администрация использует неправдивый подход к данным Госстатистики при обосновании условий повышения заработной платы. Ею были применены усредненные цены за 9 месяцев (6,4%) только 2016 года, а не фактические цены, действующие сегодня на продовольственном и промышленном рынках. Своим письмом от 25 октября 2016 года №1/3479 руководство ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» отказывает профсоюзу в повышении должностных окладов работникам шахт и филиалов.

В то же время 26 сентября 2016 года за № 01-12/03-2.5 в решении Трехстороннего социально-экономического Совета опубликованы действующие цены, и три стороны подписались под инфляционными показателями по росту цен, выразив солидарность по обязательному подъёму дохода работников Днепропетровской области через увеличение оплаты труда не менее, чем на 15%.

В подтверждение реальной действительности Президиум приводит заключения Национальной комиссии НКРЕКП от 9 июня 2016 года, №110 от 1 июля 2016 года:

а) тарифы на отопление и горячую воду для населения возросли в 1,8–2 раза;

б) со 2 августа 2016 года рост на холодную воду и водоотведение составил 30%;

в) с 9 октября 2016 года стоимость электроэнергии при потреблении более 100 кВт увеличилась на 81%;

г) только за 2 года цена на газ увеличилась в 7 раз (а у нас зарплата только на 20%);

д) цена на теплоснабжение увеличилась в 10,6 раза.

Терком профсоюза отмечает, что в ответе администрации ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» цены на продукты питания указаны также не по факту 2015-2016 гг. Здесь был указан очередной рост цен к предыдущему

Вместо повышения зарплаты представители собственника согласились с требованиями трудовых коллективов двухгодичной давности о повышении компенсации за электроэнергию, газ и отопление в два раза: с 2000 грн. до 4000 грн., и с 1500 грн. до 3000 грн. Данное повышение произведено в размере 166 грн. в месяц – это составляет только 1,5% средней тарифной ставки работника, вместо 15% требуемых, то есть в 10 раз меньше ожидаемого повышения зарплаты.

В то же время, по заключениям Госстатистики, в сентябре были увеличены цены на каменный уголь в среднем по всей добывающей отрасли на 8,3%. Данными о конкретном увеличении цены на угольную продукцию ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» профсоюз не располагает.

Сегодня в среднем оплата за квартиру 65-70 кв. метров составляет 3770 грн. Если в прошлом 2014 году работник направлял на оплату коммунальных услуг 15-20%, то в 2015 году – уже 30%. В этом году затраты, по прогнозам, составят до 50% у работника со средней заработной платой 9 тыс. грн. Если на продукты питания подземный работник расходовал половину своего заработка, то сегодня эти расходы увеличиваются на 100%. Это значит, что средств на поддержание физиологии у шахтёра просто нет, ему придется экономить на питании, на своём благосостоянии, на здоровье, которое так необходимо работающему человеку.

А за какие средства содержать семью и кормить детей? Работники с заработной платой 3-4 тыс. грн. остаются за чертой бедности.

В ответах на письма и требования профсоюза администрация прямо отказывает в повышении зарплаты и повышении должностных окладов, ссылаясь на зафиксированный уровень средней заработной платы за сентябрь в размере 9800 грн., который якобы соответствует ОС. Но этот размер заработка включает в себя также высокооплачиваемых работников, работающих на контрактах, и имеющих зарплату в 3-5 раз выше указанной суммы зарплаты. Если из этой средней зарплаты исключить «контрактные» суммы окладов и выплату дивидендов, то средняя зарплата будет на 25% меньше существующей. А это и есть тот минимум, на который терком профсоюза требует повысить должностные оклады всем работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

27 октября 2016 года Правительством Украины принято решение повысить с 1 января 2017 года минимальную заработную плату в 2 раза, и установить её в размере 3200 грн. А это значит, что корректировка в сторону увеличения фактических окладов должна производиться не менее, чем на коэффициент роста

минимальной зарплаты всем трудящимся. И если с 1 октября 2016 года мы не добьёмся роста окладов на 15%, то следующее повышение будет вновь занижено.

В Верховном Совете Украины депутаты Оппозиционного блока требуют от правительства реальную цифру роста минимальной зарплаты в размере 4500 грн.

Народный депутат Украины Евгений Мураев в своем выступлении отметил, что:

- ♦ средняя оплата за жильё – 2500 грн.
- ♦ увеличение тарифов:
- 250% – за тепло
- 212% – за воду
- 140% – за свет.

Питается и одевается человек по среднему уровню цен, при этих раскладах заработная плата должна составить не менее 17000 грн. Цена на газ – 6879 грн. за 1 куб. метр (хотя нужно платить 3262 грн., это расчётная цена за 1 куб. метр).

3 ноября 2016 года в средствах телерадиовещания Национальный Банк Украины подтвердил, что до конца 2016 года размер инфляции составит не менее, чем 12%.

Днепропетровская исполнительная власть совместно с Областным советом профсоюза и Союзом Днепропетровских работодателей, рассчитав процент инфляции в размере 14,1%, также требуют повысить заработную плату жителям Днепропетровщины не менее, чем на 15%. (Со слов Ю.Г. Штеревери на заседании комиссии по Коллективному договору, вопрос о повышении заработной платы ОО НПУ 3Д предлагает перенести на апрель 2017 года).

Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, постановил Генеральному директору ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергею Воронину, директору по добыче угля Бизнес блока «ДТЭК Энерго» Михаилу Барабашу:

Повысить с 1 октября 2016 года на 15% всем работникам шахтоуправлений и филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» действующие должностные оклады и оклады рабочим с одновременным увеличением планового фонда оплаты труда.

Принять все необходимые меры по изысканию средств для повышения должностных окладов и окладов всем работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» с 1 января 2017 года, исходя из минимальной заработной платы 3200 грн.

Ускорить начало переговорного процесса по формированию:

а) тарифной сетки и схемы базовых должностных окладов рабочим, начиная со 2-го разряда с сохранением межквалификационных соотношений размеров должностных окладов, окладов среди всех должностей и профессий работников;

б) Положения «Об условиях роста фонда оплаты труда и корректировки фонда оплаты при выполнении и перевыполнении плановых показателей работы трудовых коллективов.

Обязать руководителей трудовых коллективов предоставлять профсоюзу информацию о причинах невыполнения плановых производственных заданий и условий премирования с применением мер к виновным, допустившим невыполнение доведенных и принятых производственных заданий.

Теркому профсоюза и председателям профсоюзных комитетов на своих заседаниях профкомов заслушивать администрацию о готовности повышения должностных окладов и заработной платы работникам, выполнения производственной программы по добыче угля и проведению горных выработок и об организации работы по выдаче бытового топлива и предоставлении компенсации за газ, электроэнергию и отопление в 2017 году.

Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

Горняки ДТЭК ШУ Павлоградское добыли 3 миллиона тонн угля с начала года

На месяц раньше запланированного срока коллектив шахтоуправления Павлоградское добыл 3 миллиона тонн энергетического угля. Предприятие – в тройке лидеров ДТЭК по темпам угледобычи.

Среднесуточная добыча по шахтоуправлению за 10 месяцев 2016 года составила почти 11 тысяч тонн угля, нагрузка на лаву – 1600 тонн. Производительность труда рабочего по добыче угля – 111,5 тонн/мес.

Достичь производственных результатов коллективу удалось благодаря слаженной работе всех участков и служб шахт «Павлоградской» и «Терновской». Высокая производительность у добычников третьего участка во главе с Сергеем Мирошниченко – 668 тысяч тонн угля от общего объёма добычи, вскоре участок приступит к демонтажу и ремонту оборудования с отработываемого 319-го забоя и монтажу 321-й лавы. Хорошие результаты демонстрирует коллектив участка №7 под руководством начальника Дениса Незнамова – 475 тысяч тонн угля, второго добычного участка под руководством Евгения Тищенко – 459 тысяч тонн.

«Добыча в 3 миллиона поможет нашим ТЭС обеспечить светом и теплом сотни тысяч украинских домов в зимний период, а семьи шахтёров – стабильным заработком. Коллектив шахтоуправления Павлоградское всегда в тройке лидеров по объёмам и темпам угледобычи. Выполнение производственных показателей – это, прежде всего, заслуга тружеников. Именно большой производственный опыт, технические знания и смекалка сотрудников помогают решать многие проблемные вопросы. С начала года реализовано 295 рационализаторских идей, с экономическим эффектом около 17 миллионов гривен», – сказал директор ДТЭК ШУ Павлоградское Анатолий Демченко.

Стабильную работу добычников обеспечивают 4 проходческих участка шахтоуправления, которые преодолели 16,8 километров горных выработок при годовом плане 17,4 километров. Две проходческие бригады уже досрочно отработали о выполнении годового задания по прохождению горных выработок.

Новая лава в ДТЭК ШУ Терновское обеспечит горнякам фронт работ более, чем на год

В ДТЭК шахтоуправлении Терновское заработал новый очистной забой на шахте «Западно-Донбасская». 1035-я лава с запасами угля по 788 тыс. тонн обеспечит шахтёрам фронт работ до января 2018-го. Забой сдан в эксплуатацию с оценкой «отлично» – то есть, полностью соответствуют всем требованиям промышленной безопасности.

Длина 1035-й лавы составляет 280 метров, длина выемочного столба к отработке – 1830 метров, вынимаемая мощность – 1,05 метра. Среднесуточная нагрузка на этот очистной забой составит более 2 тыс. тонн.

Отработывать 1035-й очистной забой будет коллектив по добыче угля №3 во главе с начальником Александром Григорчуком.

Для эффективной и стабильной работы новой лавы была приобретена магнитная станция дистанционного управления OSWICA (Польша). Станция обеспечит плавный пуск двухскоростного конвейера, по которому горная масса транспортируется на-гора. Благодаря взрывопроницаемой оболочке, закрывающей аппаратуру для управления электродвигателями, она



безопасна в работе. Управлять станцией можно дистанционно с поверхности, не спускаясь в шахту.

Лава оснащена также капитально отремонтированным механическим комплексом КД-80 и очистным комбайном УКД 200/250.

«Сегодня мы вошли в наиболее ответственный период работы – осенне-зимний период. И ввод в эксплуатацию новой лавы – не только залог стабильной работы угольного предприятия и благополучие нашего региона. От нашей слаженной и эффективной работы зависит бесперебойное обеспечение светом и теплом миллионов наших сограждан и наших семей. К сожалению, нам приходится справляться не только с возросшими нагрузками, но и с затянувшимся кризисом в энергетической отрасли. Мы знаем об этой ответственности и готовы к ней», – сказал директор ДТЭК ШУ Терновское Василий Снигур.

Инвестиции ДТЭК в оснащение лавы составили 62,8 млн. грн.

До конца 2016 года шахтёры ДТЭК ШУ Терновское планируют ввести в эксплуатацию ещё 3 лавы.

ВОДИТЕЛЬСКИЙ ТРУД – ТЯЖЁЛЫЙ ХЛЕБ



Продолжаем знакомить читателей с работниками Павлоградской автобазы ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», с которыми удалось пообщаться в канун профессионального праздника – Дня работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Виктор Иванович Романов, водитель третьей автоколонны:

– Всего в автобазе работаю 30 лет. Начиная работать в Центральной автоколонне, 26 лет отработал под породой на автомобиле КрАЗ-256. Возил всё – и лес, и породу, и металл – всё, что необходимо для производства. Очень люблю свою работу, почти 40 лет за рулём. С детства была тяга к технике, всегда говорил, что буду водителем. Пошёл учиться в ГПТУ-43 на автокрановщика, был старостой группы. Выучился, пошёл работать, затем – армия, тоже за рулём, служил на Урале. После армии пришёл работать в Павлоградскую автобазу. Каждая профессия и интересна, и сложна, но дело в том, что каждый любит то, что он выбрал. Я не жалею о своём выборе. Подтверждение тому – столько лет я работаю водителем, причём на одном предприятии. Хочу пожелать своим коллегам крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов в труде и как говорится, ни гвоздя, ни жезла! Профсоюз – это правая рука любого водителя, потому что он всегда помогает! Всегда можно рассказать о своих проблемах, бедах, решить свои насущные вопросы. В профком мы обращаемся часто и профсоюз очень уважает. Для нас организуют экскурсии в разные уголки Украины, летом можем оздоровиться с семьёй на море.

Ирина Васильевна Греченко, автодиспетчер автоколонны №3:

– Были перерывы в работе именно на Павлоградской автобазе, но вообще в транспорте я работаю 31 год. Коллектив у нас дружный, начальник автоколонны

Игорь Викторович Лебедь умело руководит коллективом. Наша задача – отправить водителей на линию, они приходят к нам за путевыми листами, плюс горючее. У нас два сменных диспетчера, а я выхожу ежедневно, составляю табели. Отношения с водителями хорошие, хотя нюансы бывают, стараемся всё решить спокойно, мирно, дружно. У нас в колонне, в основном, легковой транспорт, грузовичков – всего две единицы и немного пассажирский. Всего 90 единиц. Хочу пожелать всем водителям здоровья, выдержки в нашей такой нелёгкой жизни, семейного благополучия, и чтобы было меньше стрессов. Я бы водителем, как и шахтёрам, давала высокую зарплату. У них очень большая нагрузка.

Анастасия Малик, диспетчер:

– Работаю пятый год в автобазе, работаю по сменам, с 5.00 до 19.00, также выдаю водителям наряды, принимаю заявки. Работаем уже в новом формате, на портале ДТЭК. С каждым днём совершенствуемся, стараемся переходить на новый уровень. Раньше мы принимали заявки по электронной почте, сейчас работаем на портале в программе «Заказ легкового транспорта». Теперь это более эффективно, уменьшилась бумажная волокита, работаем по-современному. Мы в программе видим: кто заказчик, кто инициатор, кто сотрудники. Видим транспорт целесообразный или нет. Здесь нужно указывать пассажиров, сотрудников, цель поездки, время, чтобы не было простоев. В основном транспорт заказывают в пределах области, есть командировки в другие города и за пределы Украины. Работа очень нравится, стараемся друг друга понимать, поддерживать. С водителями разные ситуации бывают, находим компромиссы. Стараемся не ругаться, входить в положение, иногда промолчать, иногда смягчить ситуацию.



Профсоюз мы очень любим, недавно побывали в Умани, там парк 180 гектар, там царит энергетика любви. Получили массу положительных эмоций. Всегда обращаемся в профком, Сергей Юрьевич никогда не отказывает в помощи. Кроме экскурсий, путёвок, соревнований у нас ещё есть рыбалка, ездили на закрытие базы отдыха.

Сергей Анатольевич Мирный, водитель Центральной колонны:

– Раньше мы отмечали профессиональный праздник, как говорится, доблестными показателями, но сейчас у нас этих показателей нет. Сейчас мы уже породу не возим с шахт, раньше там мы добывали доблестные показатели. Сейчас сложнее. А сейчас занимаемся кто чем. Лично я занимаюсь перевозкой материальных ценностей, опасных грузов – кислород, газы, возим по шахтам, без кислорода жить никто не может. Я работаю на автобазе с 1978 года. В принципе, что стало лучше – начали немножко платить денег, а всё остальное хуже. Ни отношения нормального к водителям, мы сейчас не нужны никому. Никому! Раньше мы были на первом месте, в приоритете, а сейчас в приоритете – начальственный состав. А мы – где-то в конце, хотя мы привозим автобазе деньги, не они.

О роли профсоюза. Это движущий фактор. Если б не профсоюз, мы давно уже были бы все на коленях, как рабы. Профсоюз – это орган, который нас отстаивает и без него люди вообще потеряли бы и надежду. Профсоюз – это будущее, это надежда на перемены в лучшую сторону.

Анатолий Владимирович Лукьяненко, мастер ремонтных мастерских:

– Мастером я только год, а вообще в автобазе работаю тринадцать лет. Из них 12 лет – автослесарем-мотористом. Ремонтировал двигатели внутреннего сгорания. Пришёл на автобазу после школы,

потом учился в Харьковском автодорожном институте, получил высшее образование. Мне моя работа очень нравится. Хотелось бы конечно поднятия зарплаты специалистам, например, средняя зарплата автослесаря порядка 3-х тысяч. А работа у него тяжёлая, агрегаты наших автомобилей в основном устаревшие, отработали свой ресурс, но мы их держим. Автомобили у нас подержанные, некоторым больше 20 лет. Но мы поддерживаем их на ходу, благодаря нашим специалистам – профессионалам своего дела, которые не дают технике стать на колени. Вся мастерская держится на том, что мы восстанавливаем, по ходовой части, например. Новые детали поступают очень редко. Хотелось бы, чтобы поступали в большем объёме. Поэтому навариваем, натачиваем. Кстати, сейчас по системе «Новатор» наши изобретатели сделали много приспособлений. Это очень помогает в нашей работе. То, что раньше можно было сделать только на заводе, сейчас можем сделать у себя. Последним сделали приспособление, которым можем восстанавливать проушины карданного вала, любого. Если раньше разбилась и выбросили, заказываем новый кардан, который стоит тысячи гривен, то сейчас мы можем его восстановить. **Виталий Григорьевич Ченцов, сварщик (на фото),** отличный специалист, он молодой, но опыта ему не занимать. Работает лет 15 на автобазе и всё время сварщиком, никто на него не жалуются, классный специалист. Знает своё дело. Молодёжь приходит. Старые воины они есть, но надо и молодёжь обучать. Перенимают опыт потихоньку.

Хочу пожелать всем нашим сотрудникам здоровья, чтобы поднималась у людей зарплата и сил дожидаться лучших времён.

*Елена ТКАЧ,
фото автора*



Трибуна профсоюзного лидера

РАБОТА ПО ИЗМЕНЕНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА ДОЛЖНА ПРОИСХОДИТЬ В ПРАВОВОМ ПОЛЕ

Железнодорожное предприятие «Павлоградпогрузтранс», трудовой коллектив которого 4 ноября отметил свой профессиональный праздник, уже давно по праву считается одним из лучших в отрасли по всей Украине. Во главе с директором Анатолием Велетнюком он успешно выполняет стратегически важные для страны задачи по своевременной доставке угольной продукции.

Среди его основных функций – своевременная подача порожних вагонов под погрузку угольной продукции на шахтоуправления и «ЦОФ Павлоградскую», транспортировка и сдача сформированных партий вагонов с углем на станции примыкания ГП «Укрзалізниця», формирование и отправка партий вагонов с «чёрным золотом» для выполнения экспортной программы, а также транспортировка прочих грузов для структурных подразделений «ДТЭК Павлоградуголь» согласно поставленных задач.

О неотложных вопросах, которые стоят на повестке дня в работе профсоюзной организации ПРУП «Павлоградпогрузтранс» по защите прав трудящихся, сегодня рассказывает её председатель Владимир Пяничук:

– ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» добывает более 50% угля в Украине, а ПТУ ежедневно перевозит всю выданную на-гора угольную продукцию. Небольшой коллектив из 650 тружеников выполняет огромные задачи, ведь объёмы топлива с каждым годом растут.

Каждый член трудового коллектива – это профессионал своего дела, так как железная дорога не прощает малейшей недоработки. Все наши машинисты

тепловозов и помощники машинистов – представители той профессии, которой надо усердно учиться и ещё очень долго накапливать практический опыт. Переизбытка машинистов в регионе нет. Также, как и все другие работники предприятия – чётко и грамотно каждый на своём рабочем месте – трудятся, чтобы предприятие работало без сбоев, как единый механизм.

Однако уровень тарифных ставок и должностных окладов работников ПТУ свидетельствует о том, что собственником недостаточно оценивается этот высокопрофессиональный труд. Средняя заработная плата в ПТУ – 4600 гривен в месяц, что не соответствует здравому смыслу на фоне существующих цен на продовольственные товары и коммунальные тарифы. В особо незащищенном положении находятся приемосдатчики и весовщики – это, в основном женщины, получающие по 2800 гривен, с учётом удержаний (при средней зарплате по промышленности в Днепропетровской области около 6000 грн.).

Отнюдь не в пользу наемных работников сегодня внедряется новый подход в начислении премиальных выплат. Так называемая система Ключевых показателей эффективности (KPI), с помощью которой собственник начал производить контроль деловой активности сотрудников подразделения, уже коснулась 21-го инженерно-технического работника. Начальники депо и начальники станций, их заместители, заместитель директора, главный инженер и другие специалисты четыре месяца не получали премии. Специалистам обещают, что они получают её в



ноябре, но вот каким будет размер этой премиальной выплаты? Новая система предъявляет новые критерии по всем производственным показателям, которые непосредственно влияют на размер премии. Однако суть заключается в том, что по не зависящим от ИТР обстоятельствам, многие критерии и установки дирекции по логистике практически невозможно выполнить. В новой системе оплаты труда не учтены те обстоятельства, что устройства СЦБ и связи уже отработали более 30-ти лет. Тепловозы не всегда вовремя проходят капитальный ремонт, и срок их эксплуатации, за исключением только одного, также превысил 30-летний рубеж. Это значит, что каждый тепловоз имеет свои особенные характеристики и, в частности, по потреблению дизтоплива. Однако, всех меряют под одну гребенку, говоря о перерасходе горючего.

Аналогичная ситуация сложилась и в коллективе службы пути. Здесь некоторые участки давно не видели капитальных ремонтов пути, что приводит к ограничению скорости движения поездов и соответственно, ложится на затраты по использованию подвижного состава. И от человеческого фактора это никак не может зависеть. А ведь в самой программе заложен смысл о том, что Ключевые показатели и нормативы должны быть достижимы, а цель должна быть реальной.

Профсоюзная организация ПТУ в сотрудничестве с Днепропетровской территориальной организацией Профсоюза угольщиков работает над тем, чтобы нововведение в оплате труда происходило в правовом поле, согласно действующему Коллективному договору, который запрещает проводить изменения в оплате труда без согласования с профсоюзом.

Также предстоит большая совместная работа в том плане, чтобы подписантами Коллективного договора выступили те бизнес-структуры, которые ответственны за формирование фонда оплаты труда предприятия, инвестиционную программу, обеспечение средствами индивидуальной защиты и т. д.

Записала
Светлана ГОНЧАР

УСИЛЕНИЕ ВКЛАДА ПРОФСОЮЗОВ В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В УКРАИНЕ

Продолжение. Начало в № 21-24

В программной резолюции VI съезда ФПУ «Достойный труд – основа социального благополучия и экономического прогресса» противодействие атипичным формам занятости (аутсорсинг, аутстаффинг, лизинг персонала) было определено в качестве главной стратегической цели деятельности профсоюзов. Но, как свидетельствует практика, в большинстве случаев эта стратегия так и осталась на уровне лозунга. Программные документы VII съезда ФПУ снова определяют задание профсоюзных организаций по противостоянию атипичным формам занятости. На сегодняшний день чётко сформулированы стратегии по нестандартным формам занятости имеют лишь некоторые всеукраинские профсоюзы, например, Профсоюз металлургов и горняков Украины.

Шаран Барроу отметила, что Международная конфедерация профсоюзов (МКП) сделала решительный шаг по интенсификации деятельности по организации в профсоюзы работников в неформальной экономике и формализации их занятости. Она делала упор на том, что МКП осознаёт сложность такой деятельности, но ситуация уже стала настолько напряжённой, что сами трудящиеся стремятся вступить в профсоюз ради защиты достоинства и прав на работе.

Согласно результатам исследования международного кадрового портала HeadHunter, за пределами страны желали бы работать 80% работников среднего и высшего звена. При этом половина из них (41%) называли среди основных причин слишком напряжённую политическую ситуацию, желание обеспечить своим детям стабильное будущее, а также маленькие зарплаты в Украине. Более всего украинцы интересуются вакансиями в Польше. На втором месте по популярности – Чехия, на третьем – Канада. До 2008 года Польша занимала третье место по популярности среди украинских трудовых мигрантов. За три года страна стала другой, а сейчас из-за ухудшения экономической ситуации в Украине Польша особенно привлекательна для работников. За десять месяцев 2014 года украинцы подали почти 319 тысяч заявок на работу в Польшу, что на 61% больше по сравнению с аналогичным периодом 2013 года. На конец 2014 года активность поиска работы за рубежом значительно увеличилась по сравнению с предыдущим годом. На 144% выросло количество запросов о работе в Италии по сравнению с июнем – июлем 2014. На 133% чаще ищут работу в Канаде. На 100% больше зафиксировано поисковых запросов, связанных с работой в Чехии.

По оцениванию компании Ernst & Young, в прошлом году в 36% компаний были сотрудники, переехавшие работать за рубеж, и треть из них отметила, что переезд был связан с экономической ситуацией в Украине. Из страны выехало значительное количество высококвалифицированных специалистов со знанием иностранных языков, дипломами MBA (бизнес-образование в Украине) и солидным опытом работы, которые составляют немалую ценность для Украины. Только за 2014 год процент специалистов с опытом работы, планировавших выехать за рубеж с целью трудоустройства уже в ближайший год, вырос более, чем в два раза – с 7 до 16. В тоже время, немного снизилось количество желающих работать в России – их на 22% меньше по сравнению с июнем – июлем 2014 года. Однако негативная тенденция не отразилась на столице России: в Москве в 2015 году работу ищут на 32% чаще, чем в июне – июле 2014 года. По данным НАН Украины, в последние годы из нашей страны выехали только 10 тысяч видных учёных. По данным Института народонаселения НАН Украины, общая численность трудовых мигрантов из Украины оценивается в 4,5 миллиона человек.

Трудовая миграция распределяется следующим образом: Россия – 2 миллиона граждан (официально – 169 тысяч), Италия – 500 тысяч (официально – 195 412), Польша – 450 тысяч (официально – 20 тысяч), Испания – 250 тысяч (официально – 52 760), Чехия – 150 тысяч (официально – 51 тысяча), Греция – 75 тысяч (официально – 20 тысяч), Португалия – 75 тысяч (официально – 44 600), Великобритания – около 70 тысяч, Нидерланды – 40 тысяч, США – 500 тысяч, прочие страны – 100 тысяч.

Достаточно сложной сейчас является ситуация с наличием вакансий. Ежемесячный спад количества вакансий приводит к падению предложения и увеличению спроса и как следствие – дисбалансу на рынке труда Украины. Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленных работодателями в государственную службу занятости, в декабре 2015 года по сравнению с ноябрём уменьшилось на 8,3 тысячи, или на 24,2%, и на конец месяца составляла 25,9 тысяч.

При этом, если в декабре 2014 года было официально зарегистрировано 35 тысяч вакансий, то уже в декабре 2015 года их было всего 26 тысяч. Количество вакансий, о которых работодатели проинформировали центры занятости, по состоянию на 1 февраля 2016 года составляла 31 тысячу, которая по сравнению с соответствующей датой 2015 года, сократилась на четверть. При содействии государственной службы занятости в 2015 году были трудоустроены 444,7 тысяч человек (около трети граждан, имеющих статус безработного в этом периоде), в частности в декабре 2015 года – 20,2 тысячи человек против 26,6 тысяч человек в ноябре. По данным кадровых агентств, за прошлый год количество вызовов на одну вакансию вырос в 1,3 – 2 раза по сравнению с прежними годами.

Продолжение в следующем номере



фото из архива
«Голоса шахтаря»

Лучшие люди предприятия, многие из которых были награждены профсоюзной организацией в день празднования Дня железнодорожника: машинисты тепловозов службы подвижного состава – Алексей Семенюк, Евгений Прохоров, Евгений Марков, помощники машинистов – Александр Чепурной, Олег Фесенко, Александр Харченко, грузчик Сергей Джурко, монтажники пути – Евгений Пономарь, Александр Безуглый, Юрий Синчук, Юрий Малиновский, дорожный мастер Александр Редька.

В службе движения награждены: ведущий специалист службы эксплуатации Татьяна Бублик, диспетчер Наталья Седова, заместитель начальника станции Людмила Зорина, дежурная по станции Наталья Якушева, начальник группы оперативного учета службы логистики Олеся Бондарь, приемосдатчицы Оксана Мартынова и Светлана Качан. В службе связи награждены: электромонтер Нина Щербинина, Алексей Осинный. В ремонтный участок – штукатур предприятия Раиса Мирная.

ГОРОД СВОИМИ РУКАМИ

НАД СОЗДАНИЕМ ШАХТЁРСКОЙ ОСТАНОВКИ
ТРУДИЛСЯ МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ ПРУП
ШАХТЫ «ПАВЛОГРАДСКАЯ»

Активисты Молодёжного совета Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков шахты «Павлоградская» провели не менее пяти субботников для того, чтобы в микрорайоне ПЗТО в Павлограде смогла появиться шахтёрская остановка под накрытием.

Члены профсоюзной организации угольного предприятия трудились в свои выходные дни и после смен для того, чтобы все работники, которые проживают на улице Гагарина, не мокли под дождём, ожидая посадки в автобусы.

«Дождь» – именно так и называется проект в рамках конкурса мини-грантов «Город своими руками», в которую свою заявку отправил Степан Семёнов.

«Идея пришла в то время, когда мы стояли здесь же с коллегами, ожидая автобус на работу на вторую смену, – сказал он журналисту «Голоса шахтаря». – Пошёл дождь, автобус, как назло, задержался на пару минут, и все 15 человек быстро промокли до нитки. Тогда-то я и предложил ребятам написать учредителям конкурса. Парни сказали: «Занимайся!»

Церемония открытия объекта состоялась под вспышки фотоаппаратов журналистов и объективы телекамер.

«У нас в этом году уже вторая остановка, сделанная в рамках конкурса мини-грантов «Город своими руками». Первая была построена в Павлоградском районе. Интересно, что тот проект носил название «Парасолька». Приятно, что ребята-шахтёры, которые занимаются таким нелегким трудом, нашли силы и время делать свой город лучше», – прокомментировала событие менеджер компании ДТЭК по КСО в Западном Донбассе Елена Коновалова.

Заместитель городского главы Павлограда Елена Шулика вручила С. Семёнову и М. Пушко вручила Почётные Грамоты.

Также прозвучала информация о том, что общий бюджет



проекта составил 19 тысяч гривен. Свою лепту в обустройство остановки внесла и городская власть – ребятам помогли оформить разрешение. На средства БО «Благотворительный фонд содействия социально-экономическому развитию Западного Донбасса» на сумму 5000 гривен приобрели брусчатку и доску для объявлений.

Председатель Молодёжного совета шахты «Павлоградская» Максим Пушко:

– Напишите в статье, что сначала мы добились, чтобы эту шахтёрскую остановку на улице Гагарина вообще открыли. Она находится ближе к домам, где проживает много шахтёров, причём не только нашего предприятия, но и других шахт. А всем нам раньше приходилось идти аж к «Орбите». Там, кстати, сначала приходилось стоять тоже под открытым небом и в холод, и зной, под солнцем и дождём. После такого ожидания мы садились в автобус иногда замерзшие, часто – с мокрыми ногами. В ответ на наши требования остановку вверху на «Орбите» всё же накрыли.

А сегодня открытием остановки, да ещё такой благоустроенной,

мы убиваем сразу двух зайцев: время на дорогу сокращаем плюс получаем более комфортные условия для ожидания транспорта.

Степан Семёнов:

– Я только что повесил на доску объявлений расписание автобусов шахты «Павлоградская», и осталось ещё место для шахты «Днепровская», автобус которой останавливается чуть дальше».

Виталий Сидоров, гроз УМДР ГШО:

– Местность здесь была не очень удачная: в виде холма и ямы, поэтому нам сначала пришлось разравнять землю. Затем забетонировали поверхность. Всё сделали за пару недель. Сначала было трудно начинать, но затем работа двинулась быстро и с нарастающим энтузиазмом.

Олег Савенков, моторист УКТ шахты «Павлоградская»:

– Наш собственный вклад в проект оказался значительно большим, чем предусматривалось вначале. Сами положили брусчатку и установили железную конструкцию, которую изготовили профессиональные мастера.

ФОТОФАКТ

По многочисленным просьбам членов Молодёжного совета Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков публикуем фото собравшихся вместе на Соборной площади Павлограда участников велопробега – 2016 на дистанции «Павлоград – Морозовское» перед решающим рывком под девизом: «За здоровый образ жизни!»



НОВОСТИ INDUSTRIALL



• 15000 металлургов вышли на марш протеста, требуя сохранить сталелитейную отрасль Европы
В среду, 9 ноября, 15000 металлургов прошли маршем по улицам Брюсселя, потребовав принять меры для защиты сталелитейной промышленности Европы.

Под лозунгом «Нет Европе без стали», участники марша, организованного под руководством IndustriALL Европа, призвали Европейскую комиссию гарантировать занятость в отрасли и принять конкретные меры по обеспечению будущей сталелитейной промышленности.

В акции протеста, участники которой прошли через сердце Европейского союза – Европейский квартал бельгийской столицы – приняли участие многие членские организации Глобального союза IndustriALL из Бельгии и других европейских стран.

Во главе колонны манифестантов находились Люк Триангл и президент IndustriALL Йорг Хофманн, представляющий как IndustriALL, так и возглавляемый им немецкий членский профсоюз IG Metall.

За последние семь лет европейская сталелитейная промышленность потеряла более 80000 рабочих мест.

Требования металлургов:

1. Нет – демпингу стали, да – честной торговле!
2. Система торговли квотами на выбросы, обеспечивающая сохранение рабочих мест и защиту окружающей среды
3. Эффективные инструменты защиты рынка
4. Активная промышленная политика, нацеленная на поддержку сталелитейной промышленности
5. Увеличение количества и повышение качества рабочих мест
6. Увеличение и модернизация производственных мощностей европейской сталелитейной промышленности

Глобальные вызовы, стоящие перед сталелитейной промышленностью, станут основной темой дискуссии на всемирной конференции IndustriALL по вопросам отрасли производства неблагородных металлов, которая состоится 21-23 ноября в Дуйсбурге, Германия.

• **Канада: LafargeHolcim подвергла локауту рабочих и незаконно заменила их штрейкбрехерами**

Руководство предприятия LafargeHolcim в провинции Британская Колумбия, Канада, с 17 октября объявило локаут около 70 членам местного отделения Союза сталелитейщиков (USW) № 816, работавшим на известняковой шахте Texada Quarrying Ltd.

LafargeHolcim требует лишить всех работников стажа. Члены USW призывают компанию заключить справедливый и взвешенный коллективный договор, который гарантирует уважение человеческого достоинства каждого работника.

Совет по трудовым отношениям Британской Колумбии постановил, что компания нарушила трудовое законодательство, прибегнув к помощи головных подрядчиков, чтобы выполнить работу рабочих, в отношении которых был объявлен локаут. Совет обязал компанию прекратить и впредь воздерживаться от противоправных действий.

Местная община, профсоюзы со всей Британской Колумбии и со всего земного шара выражают солидарную поддержку местному подразделению USW № 816. Профсоюзы работников LafargeHolcim со всего мира во время прошедшего недавно во Франции заседания глобальной сети работников LafargeHolcim выразили солидарность с подвергнутыми локауту канадскими рабочими.

В ответ на продолжающиеся нарушения прав компанией LafargeHolcim в Канаде и в других странах 9 декабря в преддверии Дня прав человека профсоюзы во всем мире организуют глобальный день действий на предприятиях LafargeHolcim. С момента слияния компании в прошлом году погибли десятки рабочих, выросла нестандартная занятость, компания опростачиво провела реструктуризацию, а руководство нарушило свое обещание о подписании глобального соглашения в целях налаживания конструктивных взаимоотношений с профсоюзами.

• **Более 50 украинских шахтёров объявили голодовку**
Шахтёры шахты №10 «Нововольнская» требуют погашения задолженности по заработной плате за 3 месяца.

7 ноября 50 горняков объявили голодовку в знак протеста против невыплаты заработной платы. Такое решение было единогласно принято на собрании трудового коллектива предприятия при поддержке членской организации IndustriALL Независимого профсоюза горняков Украины (НПГУ).

Среди других требований протестующих:

- ♦ Предусмотреть в государственном бюджете на следующий год финансирование на достройку шахты;
- ♦ Организовать приезд на Волюнь министра энергетики и угольной промышленности Украины Игоря Насалика.

Рассказывает председатель первичной ячейки НПГУ шахты №10 «Нововольнская» Василий Прадед:

«Чего-то особенного не просим. Требуем только погасить имеющуюся задолженность по зарплате, которая уже составляет три месяца. Нам задолжали 7 миллионов гривен. При желании такие деньги могли бы и найти».

27 октября около 300 горняков нововольнских шахт перекрыли таможенный переход Ягодин, выдвигая аналогичные требования. Ожидаемого результата это не дало, поэтому шахтёры решили пойти на крайние меры.

На данный момент к протестующим прибыл народный депутат Украины Игорь Гузя и сообщил о предстоящем визите министра на этой неделе. Руководство шахты пока что не отреагировало на прекращение работы. К голодающим продолжают присоединяться коллеги.

БОЙ ГИПОДИНАМИИ

В октябре неравнодушный человек с активной жизненной позицией – медицинская сестра первой категории Департамента по медицине труда ДТЭК Тамара Шаповалова, при поддержке Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков подала свое предложение в программу «Новатор», направленное на улучшение здоровья сотрудников.

«Так как работа большинства специалистов административно-управленческого персонала «ДТЭК Сервис» связана с длительным пребыванием в сидячем положении, что негативно сказывается на общем состоянии здоровья, – сказала Т.Г. Шаповалова, – я, поддерживаемая председателем Днепропетровской территориальной организацией ПРУП Сергеем Ивановичем Юнаком и заведующей отделом по защите трудовых и социально-экономических прав трудящихся Натальей Михайловной Хамаза, подала заявку с предложением каждый рабочий день в определенное время проводить 15-минутную производственную гимнастику.

Я пришла к такому решению потому, что ко мне часто обращались работники с жалобами на боли в позвоночнике, головную боль, повышенное артериальное давление. Оно и понятно: почти сутками людям приходится сидеть в одной позе за компьютером, а мне приходится делать массаж и с каждым индивидуально проводить лечебную физкультуру. На это уходил почти весь мой рабочий день.

Уже доказано, что гиподинамия приводит не только к застою мышц и боли в позвоночнике – она приводит к нарушению работы внутренних органов. Все болезни – от нервов. Если зажат нерв в позвоночнике, то орган, который иннервируется этим нервом, ослабевает из-за недостатка питания кровью и кислородом и, следовательно, к нему присоединяются болезни.

Боль легче ликвидировать, если она только начинается появляться. Если мы затягиваем с решением проблемы – она усугубляется, и возникают более выраженные изменения в структуре межпозвоночных суставов и дисков.

Помните, что длительное пребывание в неправильном положении приводит к таким же поражениям позвоночника, как и травмы.

Гиподинамия способствует снижению иммунитета, поскольку из-за медленного кровообращения в тканях скапливаются шлаки, продукты распада и т.д. Лимфосистема не в состоянии выводить весь этот мусор, и на фоне этого у нас появляются аллергии, и легко присоединяются инфекции.

Меня всегда шокировало то, что больным назначают «тонны» нестероидных противовоспалительных препаратов и антибиотиков. Впрочем, люди и сами, без назначения врачей, сразу же бегут за ними в аптеки. От такого обильного их применения страдает иммунная система: поэтому у нас и простудные заболевания очень частые и

Уважаемые сотрудники, помните, что вы имеете полное право в первой половине рабочего дня ежедневно опуститься на цокольный этаж: женщины – в 10.50, мужчины – в 11.10 и помочь своему организму оставаться здоровым благодаря физической зарядке. На вашей стороне – законодательство об Охране труда, а также три правила: делать упражнения постепенно, постоянно и правильно! Действуя таким образом, вы значительно улучшите свой жизненный тонус.

НА ЗАРЯДКУ СТАНОВИСЬ!



идут по кругу».

Журналист «Голоса шахтаря» обратилась к куратору программы «Новатор» с вопросом о том, как была расценена заявка Т.Г. Шаповаловой и как она будет внедряться в жизнь?

В полученном от администрации комментарии говорится: «Идею необходимо реализовать на АУП в целом по Компании. Проводить производственную гимнастику в определенное время, в течение 15 минут, ежедневно, с комплексом специальных упражнений, направленных на устранение застойных явлений в

организме человека, связанных с сидячим принципом работы».

Так что сообщаем всем сотрудникам АУП ЧАО «ДТЭК Павградуголь»: не надо бояться, как бы на вас не поругали за то, что вы покинули рабочее место на 15 минут.

Согласно п. 2.17. Государственных санитарных правил и норм (ДСанПиН 3.3.2-007-98), для сотрудников, которые работают целый день за мониторами компьютеров, должны быть предусмотрены места для занятий физической культурой (СНиП 2.09.04.-87).

Заведующая отделом по защите трудовых и социально-экономических прав трудящихся Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков Наталья Хамаза подчеркнула, что в 2004 году, с приходом в «Павлоградуголь» собственника, на Конференции трудового коллектива по заключению Коллективного договора Профсоюз угольщиков официально потребовал ввести в штат угледобывающего предприятия должность медицинской сестры. Накануне шли нелёгкие переговоры, в ходе которых руководители службы Охраны труда «Павлоградугля» говорили о том, что у работников аппарата управления нет необходимости в услугах медицинской сестры, так как через 300 метров от админист-

ративного здания находится городская поликлиника. Однако, Днепропетровский терком профсоюза угольщиков доказал свою правоту в том, что первая квалифицированная медицинская помощь людям, которые трудятся с большими умственными и психологическими нагрузками, должна своевременно оказываться штатным медработником, без необходимости стояния сотрудников в очереди поликлиники. Жизнь показала, насколько это была верная позиция: благодаря профессионализму и добросовестности Тамары Григорьевны многие её пациенты смогли установить ежедневный контроль за своим артериальным давлением, вовремя принять необходимые медпроцедуры, чтобы не идти на больничный.

СПРАВКА ГОРЗДРАВА

Малоподвижный образ жизни приводит к развитию инфарктов миокарда и мозговых инсультов. Если в 2014 году в амбулатории № 5 г. Павлоград зарегистрировали 31 случай инфаркта, то в 2015 году – уже 33. Инсультов, соответственно, 82 и 107 случаев.

Об этом сообщила заведующая амбулаторией №5 (обслуживает Литмаш, РТС и пос. им. 40 лет) Лариса Колесник. «Недостаток двигательной активности называют «платой за прогресс». Из-за малоподвижного образа жизни мы получаем 2 серьёзные проблемы – гиподинамию и гипокинегию. Они способствуют возникновению ишемической болезни сердца, гипертонической болезни, инсулинозависимого сахарного диабета, остеохондроза», – уверена врач Лариса Колесник.

Врач-невропатолог больницы №4 г. Павлоград Виталия Тимченко:

– С возрастом риск ишемического инсульта или инфаркта возрастает, однако у каждого человека есть возможность избежать этих болезней. Для этого необходимо правильно питаться, не курить, заниматься физической и регулярной измерять артериальное давление.

Чтобы уберечь себя от таких болезней, если нет возможности позаниматься в спортзале, можно придерживаться простых правил:

- после каждого часа работы делайте 3-5 минутные перерывы – встаньте и пройдитесь;
- по возможности, не пользуйтесь лифтом или эскалатором;
- паркуйте автомобиль за 1-2 квартала до нужного вам места;
- по вечерам и в выходные дни играйте с ребенком в подвижные игры;
- если у вас есть приусадебный участок, загородный дом – не избегайте работы по дому, саду;
- во время выходных отдайте предпочтение активному отдыху, а не лежите на диване с пультом в руке.

ПРОБЛЕМА

ДМИТРИЙ РОМЕНСКИЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ИНФРАСТРУКТУРЫ УКРАИНЫ: «САМЫЙ ХУДШИЙ ОБЛАВТОДОР – В ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Делегация от жителей села Богдановка Днепропетровской области посетила Министерство инфраструктуры Украины с вопросом восстановления участка дороги, которая проходит через село и разбивается большегрузными автомобилями. Напомним, что жители села перекрывали дорогу в мае текущего года и не пропускали транспорт, в том числе автобусы, которые везли шахтёров на смену.

Одна из активных участниц акции протеста Людмила Ивановна Васильева рассказала заместителю министра инфраструктуры Дмитрию Владимировичу Роменскому о тех трудностях, которые переживают жители села. Они написали коллективное письмо на имя министра инфраструктуры Владимира Владимировича Омеляна, в котором просят о помощи разобраться в ситуации с ремонтом автомобильной дороги 0041106 Зелёное – Богуслав – Богдановка, дороги государственного значения. В письме, в частности, говорится о том, что жители села обращались и в райадминистрацию, и к губернатору области. Однако все обещания оказались пустым звуком. Названный участок дороги – сплошные ямы. 19 мая люди перекрыли дорогу на некоторое время, но даже эта акция протеста не помогла в решении вопроса. Мало мы тогда поддержали транспорт, надо было подольше поддержать. ДТЭК бы пошевелился.

– Я лично ездила на приём к губернатору Валентину Михайловичу Резниченко 8 июля этого года, – рассказала Д. Роменскому Людмила Васильева. – Обещали, обещали, а воз и ныне там. В Резниченко в присутствии других чиновников, их сидело много, пообещал: мы эту проблему в течение двух недель решим. Но теперь эти отписки нам шлют, вот целая куча этих отписок – никто ничего не делает. Понимаете, эта дорога идёт прямо рядом с домами. Уже даже разъездили тротуар, тротуаров просто нет, люди плачут, понимаете. Дети идут в школу по проезжей части дороги. Просим отремонтировать хотя бы эти опасные куски дороги. Там уже ямочный ремонт не поможет. Ездят фуры частного предприятия. По этой дороге ходят шахтёрские автобусы в четыре смены на 8 шахт, они разбивают дорогу. Нам всё равно кто будет делать: пусть делает ДТЭК, пусть делает частник. Хотя дорога принадлежит облавтодору, а в облавтодоре говорят: счёта заблокированы, денег нет. Капитального ремонта не было 10 лет. В прошлом году ДТЭК сделал ямочный ремонт, пошли дожди и всё размыло.

– Да, в Днепре у них действительно проблемы, – ответил Дмитрий Роменский, выслушав делегатов от Богдановки. – Скажу так: ваш облавтодор – самый худший в Украине. У нас по нему освоение средств самое худшее. Даже из бюджета выделяются деньги, они их не осваивают, тендеры плохо проводят. Кадровые решения были приняты, некоторых уволили.

Также чиновник отметил, что в пределах населённых пунктов могут и органы местного самоуправления производить ремонт. Заместитель министра Д. Роменский зачитал ответ облминистрации, где сказано, что в соответствии со статьей 91 Бюджетного кодекса Украины и со статьей 31 Закона Украины «О местном самоуправлении в Украине, органам местного самоуправления позволено выделять средства из всех местных бюджетов на ремонт и содержание местных дорог, а также на ремонт дорог государственного значения, которые проходят через населённые пункты.

– Наш председатель ездил к губернатору, – сказали в ответ жители Богдановки, – ему дали устное



разрешение на ремонт части дороги, вторую часть должен отремонтировать райавтодор. Но это всё на словах, письменного разрешения никто не прислал. А это судебное дело – нецелевое использование средств. Когда я была у губернатора, он сам сказал, что не имеет право громада делать. Сказал, что будем что-то решать с ДТЭК.

– Председатель сказал, что на эту часть дороги ему надо выделить 1,5 миллиона гривень, – рассказывает Людмила Васильева, – он бы лучше пару улиц сделал в селе на эти деньги. В прошлом году нашу улицу засыпали шлаком, она как раз примыкает к тому разбитому куску дороги. В этом году её должны были покрывать асфальтом. Но не асфальтируют по той причине, что машины начали ездить в объезд по нашей улице и разбили уже всё, что было засыпано.

Заместитель министра пообещал дать письменный ответ. Но сказал откровенно: «У нас осталось полтора месяца ремонтных работ. Чтобы это сделать, нужно провести закупку через тендер, 21 день на сайте должно провисеть, в этом году можем не успеть». На что реакция ходоков из Богдановки была бурной: «Ну, это дурдом! Как же зиму пережить? Водитель везёт детей в школьном автобусе по этой разбитой дороге, рискуя их жизнями и своей. Я поражаюсь его терпению, так это ещё не гололёд! Только купили школе новый автобус, он его убьёт за эту зиму».

Единственное, на что оставалась у замминистра надежда, это если уже Днепропетровский облавтодор этот участок запланировал и запустил тендер. Хотя это маловероятно.

Также поговорили о весе груза, перевозимого транспортом по Богдановской дороге:

– Не более 40 тонн груз должен быть. Мы как раз об этом сейчас думаем, мы покупаем габаритные весовые комплексы в этом году, всю страну мы не охватим, конечно. Но ваш вопрос мы обязательно рассмотрим, обязательно обратим внимание, – пообещал на прощание Дмитрий Роменский.

– Если мы уже к вам приехали и никаких сдвигов не будет, то я уже к президенту запишусь, – пообещала активистка Людмила Васильева

– Сдвиги будут, но не так быстро. Каждое такое обращение обязательно приходит в облавтодор, они смотрят, обращают внимание. Если сейчас не успеют, то в следующем году обязательно запланируют.

Елена ТКАЧ,
фото автора

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



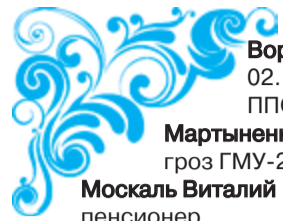
ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ – ИМЕНИННИКИ МЕСЯЦА



*Никаких сомнений быть не может:
День рожденья – лучший день в году!
Пусть он жизнь по полочкам
разложит
И поставит счастье на виду!*

*Ближе к счастью – мир, любовь,
удачу,
Дружбу, доброту, надежду, веру.
Где-то рядом – дом, машину, дачу,
Деньги и успешную карьеру!*

*Пусть судьба возьмет всё это вместе
И назначит жизни долгий срок,
Чтобы тебе жилось ещё лет двести
Без проблем, волнений и тревог!*

**шахта «Днепровская»**

Воропаева Лидия Валентиновна,
02.11.1978 г., главный бухгалтер
ППО ПРУП

Мартыненко Сергей Викторович, 03.11.1985 г.,
гроз ГМУ-2

Москаль Виталий Владимирович, 10.11.1975 г., ПР-4,
пенсионер

Сиротченко Сергей Иванович, 12.11.1964 г., РЗО, пенсионер
Плюта Виталий Александрович, 14.11.1973 г., гроз уч. №5
Щербина Игорь Николаевич, 15.11.1968 г., помощник
начальника РВР-2

шахта «Западно-Донбасская»

Бузов Александр Васильевич, 09.11.1969 г., пенсионер
Стародумов Сергей Серафимович, 10.11.1959 г., ПЭА-2
Яковенко Александр Александрович, 14.11.1985 г.,
Спецстрой, председатель участкового комитета

шахта «Благодатная»

Берёза Александр Станиславович, 16.11.1981 г., председатель
профкома, председатель Молодёжного совета ДТО ПРУП

шахта «Павлоградская»

Аксёнов Сергей Сергеевич, 15.11.1984 г., горнорабочий по ре-
монту горных выработок уч. РВР

шахта «Самарская»

Штанько Сергей Феликсович, 14.11.1971 г., горнорабочий
подземный уч. РВР №2

шахта имени Н.И. Сташкова

Крылов Игорь Валериевич, 02.11.1974 г., уч. № 2

шахта «Степная»

Петренко Владимир Сергеевич, 03.11.1987 г., электрослесарь
УПиРЭ

шахта «Терновская»

Третьяк Сергей Иванович, 06.11.1975 г., гроз уч. №6
Андріященко Анатолий Иванович, 11.11.1953 г., электросле-
сарь (слесарь) дежурный по ремонту оборудования уч. ВШТ-2
Чумак Сергей Иванович, 12.11.1973 г., мастер горный (под-
земный) уч. КТ-3

филиал «Павлоградское энергопредприятие»

Ларионова Наталья Валерьевна, 14.11.1983 г., машинист (ко-
чегар) котельной котельного цеха ЦОФ
Полова Наталья Николаевна, 14.11.1972 г.,
аппаратчик химводоочистки котельного цеха
«Профилакторий Самара»

ПУМТС

Расулова Татьяна Васильевна,
01.11.1960 г., начальник отдела



СПОРТ

СОРЕВНОВАНИЯ ШАХТЁРСКИХ БОГАТЫРЕЙ

**Первенство по гиревому спор-
ту и армрестлингу (борьба на
руках) в зачёт спартакиады
«Здоровье – 2016» проходило на
стадионе «Шахтёр» 20 и 21 октя-
бря.**

Благодаря заботе коллекти-
ва стадиона, спортсменам было
комфортно разминаться перед
началом соревнований и показы-
вать своё мастерство под громкое
«Давай, давай, жми!», несущееся
из уст болельщиков. Группа тренер-
ского состава внимательно следила
за достигаемыми результатами в
обоих видах спортсменов, которые
выступали в трёх весовых категори-
ях: 80 кг, 90 кг и свыше 90 кг.

В турнирах приняли уча-
стие шахтёры шахт ЧАО «ДТЭК
Павлоградуголь» и УМДР ГШО.
Соревнования в гиревом спорте
проводились с гириями весом 24 кг,
упражнение выполнялось в один
приём. Все участники непрерыв-
ным движением поднимали гирию
вверх на прямую руку и фиксиро-
вали её. В момент фиксации гири
вверху рука, ноги и туловище, по
требованию судей, должны были
быть выпрямлены. После фиксации
каждый участник, не касаясь гири
туловищем, должен был опустить её
вниз для выполнения очередного
подъёма. Что и говорить, дело это
не из легких, но зато настолько эмо-
ционально захватывающее!

По словам тренера кол-
лектива физкультуры шахты
«Павлоградская» Анатолия
Ломанова, определение победите-
лей состоялось в каждой весовой
категории по наибольшей сумме
подъёмов. Он подчеркнул, что са-
мый большой вклад в зачёт команды
шахтоуправления «Павлоградское»
внесли представители шахты
«Терновская» Александр Сидилев и
Константин Паладий.

Итак, представляем читателям
имена тройки самых лучших гире-
виков и их лучшие результаты:

1 место – Константин Паладий
(шахта «Терновская»). Он выступал
в категории свыше 90 кг и устано-
вил личный рекорд, подняв гирию
225 раз!

2 место – богатырь с шахты
имени Н.И. Сташкова **Александр**
Мерцалов, который в категории до
80 кг сделал 110 подъёмов.

3 место – Сергей Скрипченко,
представляющий шахту «Запад-но-
Донбасская».

Удивили зрителей и силачи, со-
ревнующиеся в битве на руках –
армрестлинге.

Перед каждым поединком рефе-
ри довольно долго устанавливал
захват: сцепленное положение рук,
необходимое для начала борьбы.
Сам поединок, победу в котором
завоевывают чаще всего мгновен-
ным мощным рывком, занимал в

разы меньше времени. Хотя кто бы
спорил, что самые захватывающие
«файты» получаются как раз тогда,
когда идут подольше, да к тому же
так, что инициатива при этом пере-
ходит от одного соперника к друго-
му. А, в общем-то, все соперники
очень даже мирно сосуществовали
на одной площадке, жали друг дру-
гу руки, обнимались, искренне по-
здравили победителей.

Здесь на первое место поднял-
ся Олег Воронкин, шахтёр шахты
«Западно-Донбасская». «Серебро»
завоевал Александр Сидилев, шах-
тёр шахты «Терновская», и бронза
армрестлинга – у горняка шахты
имени Героев космоса Анатолия
Петрухина.

Надо сказать, что все вышепере-
численные шахтёры – просто юнцы
в сравнении с ветераном шахтёр-
ского труда шахты «Павлоградская»
Юрием Дениченко. На соревнова-
ниях в зачёт шахтёрской спартакиа-
ды «Здоровье – 2016» он в катего-
рии до 90 кг установил свой личный
рекорд, выжав 24-килограммовую
гирию 155 раз!

После этого гиревик поделился
со всеми радостным сообщени-
ем о том, что уезжает за границу,
где будет представлять Западный
Донбасс и компанию на чемпионате
Мира по гиревому спорту среди ве-
теранов в городе Турин.

Все присутствующие пожелали



нашему ветерану спорта победы в
Италии.

Официальное награждение с
вручением Кубка и грамот всем
победителям в разных весовых
категориях провела начальник от-
дела организации отдыха и спор-
та филиала «Соцголь» ЧАО «ДТЭК
Павлоградуголь», председатель
профсоюзного комитета ПРУП Инна
Водопьянова. Инна Демьяновна от-
метила, что проведение шахтёрской
спартакиады возможно поддержке
Днепропетровской территориаль-
ной организации Профсоюза уголь-
щиков и ее председателя Сергея

Ивановича Юнака.

«Восемь лет назад мы ввели в за-
чёт спартакиады «Здоровье» такие
новые виды спорта как гиревой и
армрестлинг, и во многом благода-
ря этому теперь в шахтёрской сре-
де есть люди, которые постоянно
занимаются, повышают своё ма-
стерство, а затем успешно высту-
пают в «Шахтёрских богатырских
играх», во всеукраинских спарта-
киадах среди работников угольной
промышленности Украины».

С. ВИКТОРОВА,

фото из архива «Голоса шахтаря»

«ДНЕПР» – ЭТО ДИАГНОЗ. НЕ БОЛЕТЬ ЗА «ДНЕПР» НЕЛЬЗЯ, ОН У НАС В ДУШЕ»

**6 ноября и «Экстрим миссия»
снова на «Днепр-Арене» уже
в переименованном городе
Днепре (ст. Днепропетровске).
Погода порадовала – +9 гра-
дусов тепла на стадионе, хоть
и с утра было прохладно, а
днём срывался дождик. 4891**

**зритель в числе их и мы – члены
Молодёжного совета ДТО ПРУП
болеющие за нашу территори-
альную команду несмотря ни на
что. Особенностью матча был
арбитр: Екатерина Монзуль.**

ФК «Днепр» переживает не
самые лучшие времена, но как

сказал один из болельщиков:
«Днепр» – это диагноз. Не бо-
леть за «Днепр» нельзя, он у нас
в душе». Молодой состав Днепра
прогрессирует, хоть и проиграл в
этот раз со счётом 1:2 столичному
клубу ФК «Динамо», который на
данный момент занимает второе

место в чемпионате.

Борьба была и подтверждение
тому забытые голы. И уже скоро
мы опять соберёмся и приедем
поддержать «Днепр» в игре с чем-
пионом и лидером чемпионата
донецким, или как его сейчас на-
зывают, подшучивая, «львовским»

«Шахтёром».

**По вопросам записи на футболь-
ные матчи обращайтесь к пред-
седателю Молодёжного совета
шахты «Западно-Донбасская»
Бондарю Андрею по телефону
(066) 582 3722.**

УЛЫБНИТЕСЬ!

«Опячатки», будь они неладны...

В договорах очень часто испол-
зуется фраза «стороны домови-
лись».

Подготовила я проект договора,
распечатала, завизировала и пере-
дала на подпись руководителю.

Возвращает мне руководитель
договор с подчеркнутой фразой.

– Смотрю, а там вместо «сторо-
ны домовились» – «стороны доми-
лись».

Краснея, исправляю эту чертову
опечатку, и повторно отдаю на под-
пись.

Через час руководитель опять у
меня! Возвращает договор и пока-
зывает мне на фразу «стороны до-
мовились» (вместо все той же «сто-
роны домовились») и говорит:

– Слушай, у тебя стороны уже и
помылись, и помолились, может
они наконец-то договорятся?

Советское КБ – это огромный
зал, в нём два десятка столов, не-
сколько кульманов – сидят инже-
неры, что-то разрабатывают. Время
– ближе к обеденному перерыву,
кое-кто уже пошёл в буфет, осталь-
ные собираются, предвкушают.

Открывается дверь, в неё входит
слегка перепуганная девушка лет
20-ти и обращается к сидящему за
ближайшим к двери столом инже-
неру:

– Простите, вы – Заяц?

Инженер, не поднимая головы,
спокойно отвечает:

– Нет, я Кроль, а Заяц сидит у
окна.

Девушка сильно смущается, до-
ходит до окна – у окна два стола,
она обращается к сидящему за од-
ним из них:

– Простите, вы – Заяц?

Тот так же спокойно отвечает:

– Нет, я – Соболю, а Заяц пошёл

обедать.

Девушка совсем смущается и
почти выбегает из комнаты.

Через некоторое время с обеда
возвращается ведущий инженер
Заяц. Прямо с порога громко спра-
шивает:

– Тут ко мне на преддипломную
практику студентка должна была
прийти.

Её фамилия Белка. Не появля-
лась ещё?



Засновник:
Дніпропетровська територіальна
організація профспілки працівників
вугільної промисловості України

Адреса:
51400, м. Павлоград, вул. Леніна, 127,
тел. 26-86-13 – головний редактор,
тел. 26-86-14 – заступник редактора

Дизайн та верстка – Ірина Фролова

Заступник головного редактора
Світлана ГОНЧАР

tkachel@dtek.com,
goncharsv@dtek.com

Газета видрукована у видавництві
ТОВ «Перша міськдрукарня»
м. Павлоград, вул. Степового Фронту, 11-а.
Наклад 5500. Зам № 1359
Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.