

Голос ШАХТАРЯ

№ 34-36 (488-490) 7 грудня 2016 року



ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

ГОРНЯКИ ДТЭК ШУ ПЕРШОТРАВЕНСКОЕ ДОБЫЛИ 3 МИЛЛИОНА ТОНН УГЛЯ ДЛЯ УКРАИНСКИХ ТЭС

Горняки ДТЭК Шахтоуправления Першотравенское добыли 3 миллиона тонн энергетического угля для украинских ТЭС на полмесяца раньше запланированного срока. Коллектив шахтоуправления работает с самой интенсивной среднесуточной нагрузкой на лаву из всех предприятий ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» – 2 220 тонн в сутки.

«Для успешного прохождения осенне-зимнего периода украинским ТЭС необходим украинский уголь. Коллектив шахтоуправления наращивает нагрузки и темпы угледобычи, – сказал директор ДТЭК ШУ Першотравенское Александр Гусев. – Наше предприятие – единственное в объединении ведёт добычу всего четырьмя лавами, что требует интенсивной и безаварийной работы каждого участка. Чтобы не снижать темпы при переходах из лавы в лаву, добычники применяют и

совершенствуют собственные идеи, которые минимизируют потери времени на перенос и подключение оборудования. При этом наша главная задача – обеспечивать безопасное ведение подземных работ».

Коллективы всех четырёх добычных участков шахтоуправления с начала года добыли более 500 тысяч тонн угля каждый. Самый высокий показатель добычи обеспечил коллектив добычного участка №1 – 833 тысячи тонн. Со своим годовым планом участок справился ещё 31 октября. Вклад добычного участка №4 составил 612,6 тысяч тонн. Коллектив участка №2 добыл 530 тысяч тонн с начала года. 570,2 тысяч тонн – на счету участка №3.

С начала текущего года в ДТЭК Шахтоуправлении Першотравенское ввели в строй четыре новые лавы.

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

ЗА ДОСТОЙНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКАМ ЭКОНОМИЧЕСКИ ЭФФЕКТИВНОГО, СТАБИЛЬНО РАБОТАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ УКРАИНЫ – ЧАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ»!



18 ноября 2016 года в актовом зале административного здания «Павлоградуголь» по инициативе Днепропетровской территориальной организации ПРУП состоялась встреча двух шахтёрских профсоюзов с топ-менеджерами Бизнес Блока Уголь, Генеральным директором ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и директорами шахтоуправлений.

Встреча стала продолжением наступательного процесса после вручения стороне собственника 25 января текущего года совместных Требований профсоюзов повысить должностные оклады шахтёрским коллективам с 1 апреля 2016 года не менее, чем на 25% с одновременным увеличением фонда оплаты труда.

В октябре в Киеве состоялись переговоры профсоюзной делегации во главе с председателем Днепропетровской территориальной организации ПРУП С.И. Юнаком с директором по добыче угля ДТЭК Энерго М.В. Барабашом, заместителем директора по развитию и сервисам Дирекции по добыче угля ДТЭК Энерго Т.В. Дудлей,

руководителем департамента по управлению персоналом ДТЭК Энерго Игорем Потапенко, руководителем департамента по связям с профсоюзами и региональными властями Русланом Богдановым, начальником отдела по компенсациям и льготам Андреем Рясасовым. Это послужило началом новых встреч такого же уровня, но уже на территории Западного Донбасса. 18 ноября Профсоюзом ПРУП был задан конкретный вопрос: «Намерен ли собственник ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», учитывая увеличение минимальной заработной платы в Украине, повышать заработную плату трудящимся в 2016 году?»

Также Профсоюз угольщиков вынес для рассмотрения вопросы заключения новой редакции Коллективного договора, обеспечения трудовых коллективов средствами индивидуальной защиты и спецодеждой, урегулирования получения бытового топлива и денежной компенсации, вопрос численности.

Окончание на странице 2

8 ДЕКАБРЯ – ВСЕУКРАИНСКАЯ АКЦИЯ ПРОТЕСТА

Федерация профсоюзов Украины отменила запланированные 17 ноября акции протеста, чтобы не становиться объектом политических манипуляций. ФПУ назвала причиной отмены предупреждение правоохранителей о возможных угрозах здоровью и жизни протестующих.

Однако председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой подчеркнул, что профсоюзы «не отказываются от своих намерений и выйдут на акции в начале декабря, когда в парламенте будет рассматриваться и приниматься бюджет, который предусматривает повышение социальных стандартов».

«Мы будем ассистировать вашему рассмотрению и голосованию Закона о бюджете», – сказал он, добавив, что профсоюзные акции будут продолжаться, пока не будут приняты требования по обеспечению социальных стандартов. Мы будем «ассистировать» вашему рассмотрению и голосованию за закон о госбюджете», – сказал Григорий Осовой спикеру Верховной Рады.

В ходе Всеукраинской акции протеста делегация Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков выйдет под стены Верховной Рады и Кабинета министров с транспарантами, требующими увеличения заработной платы трудящимся.

ДЕПУТАТЫ УТВЕРДИЛИ БЮДЖЕТ ОБЛАСТИ НА 2017 ГОД

Областной бюджет – 2017 составил почти 14 миллиардов гривен. Это на 19,2% больше, чем в 2016 году.

Такую смету утвердили депутаты на VII сессии Днепропетровского областного совета, которая состоялась 2 декабря текущего года.

Новая смета имеет социальную направленность, уверяют его создатели. В нём учтена минимальная зарплата 3200 гривен, средняя зарплата более 5,5 тысяч гривен.

УЖЕ В ДЕКАБРЕ ШАХТЁРЫ ПОЛУЧАТ ДОБАВКУ К ПЕНСИИ



С 1 декабря шахтёрам начнут доплачивать к пенсиям по 351 правительственной гривне.

Минимальный размер пенсии шахтёрам, на которых распространяется действие Закона Украины «О повышении престижности шахтёрского труда», и работникам, занятым обслуживанием указанных лиц, составит 2652 гривны.

29 ноября Премьер-министр Владимир Гройсман ещё раз заверил украинцев, что это будет именно так:

«Шахтёры уже в декабре, соотносимо со своей пенсией в ноябре месяце, получат доплату в размере 351 гривны», – сказал премьер-министр.

Если растёт минимальная зарплата, если растёт минимальная пенсия и кому-то обещают надбавки, значит, экономика страны поднимается, значит Украина выходит в производственные лидеры. Трудовые победы и рост доходов населения, – обычно шагают рядом. О росте доходов нам уже объявили. Осталось дожидаться лишь трудовых побед.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

ЗА ДОСТОЙНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА РАБОТНИКАМ
ЭКОНОМИЧЕСКИ ЭФФЕКТИВНОГО, СТАБИЛЬНО
РАБОТАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ УКРАИНЫ
– ЧАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ»!

Окончание.

Начало на странице 1

Выступавшая первой сторона бизнеса обратила внимание присутствующих на тяжёлое финансово-экономическое положение в ООО «ДТЭК» и отсутствие возможности озвучить конкретный размер роста должностных окладов и зарплаты работникам ЧАО «Павлоградуголь» с 1 апреля 2017 года. Причинами такого положения компании стали резкие скачки цен на все товары и услуги в Украине, неопределённость цен на Энерггорынке, а также планы сохранить бесперебойную работу шахт и добычу качественного угля.

Начало выступлений председателей первичных организаций шахт и филиалов зашкаливали своей эмоциональностью. От имени трудящихся они привели примеры нищенского положения, в котором оказались люди, создающие материальные блага для компании и страны. Первое, что было высказано лидерами рабочего движения, – это справедливый упрек в том, что профсоюзы и бизнес разговаривают на разных языках.



Этот важный момент в своем выступлении первым затронул **председатель первичной профсоюзной организации ПРУП шахты им. Н.И. Сташкова Иван Мороз:**

– Сегодня нам показали слайды, из которых следует, в каком затруднительном положении находится ДТЭК. Но профсоюз владеет другими цифрами, из которых видно, что шахтёры «Павлоградугля» заработали для компании деньги добытыми и реализованными миллионами тонн угля. Профсоюзы хотят увидеть экономическую раскладку работы ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» с по-настоящему затратами и доходами. Предоставьте нам честные цифры: сколько добывается угля и по какой цене он продаётся? Дайте экономические обоснования своих слов о том, что сейчас нет денег для роста окладов и тарифных ставок!



Юрий Савкин, председатель профсоюзной организации ПРУП шахты «Днепровская»:

– Как шахтёр, которому не положена субсидия, при средней зарплате 9 тысяч гривен (и это не «чистыми»), заплатив по полной программе за коммунальные услуги, продукты питания, одежду, обучение детей, сможет выжить в условиях этой ценовой политики? Люди уже начали получать платёжки за тепло и идут с ними в профкомы. Только за 10 дней в них стоит сумма 400-600 гривен. А сколько из зарплаты останется,

когда наступят морозы, и шахтёрским семьям надо будет заплатить за полный месяц?



Сергей Рыжков, председатель профсоюзной организации ПРУП шахты «Степная»:

– Сегодня нам показывали схемы и сравнивали оплату труда наших шахтёров с другими угледобывающими предприятиями. Но является ли такое сравнение корректным, учитывая объёмы добычи и интенсивность труда, с которой работают люди в «Павлоградугле»?

Сегодня мы подошли к факту, что собственник нарушил апрельские (2016 года) договорённости с профсоюзами по увеличению заработной платы. Если бы и в октябре произошло требуемое ПРУП увеличение на 15%, то на сегодняшнем переговорном этапе не было бы столь сложной ситуации для людей труда.

Вы говорите, что компания уже два года работает в кризисных условиях. Но ведь и люди ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» все эти два года работают в экстремальных условиях: в условиях недопоставок оборудования, запасных частей, материалов, СИЗ, а также недокомплекте численности. Но при этом трудящиеся стабильно выполняют поставленные перед ними интенсивные производственные задания. Люди ждут достойного денежного вознаграждения за свой труд, но его нет.

Также стороной бизнеса затягивается подписание Коллективного договора, что говорит об отсутствии двустороннего взаимопонимания.



Алексей Коновалов, председатель профсоюзной организации ПРУП шахты «Терновская»:

– У руководителей Бизнес Блока Уголь и ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» сложилось мнение о том, что если работники открыто не требуют от руководства повышения заработной платы, то значит, что они полностью довольны её уровнем. Но это совсем не так. В свете дефицита рабочих мест в регионе, практически отсутствием приёма на шахты, каждый человек дорожит своим рабочим местом как единственной возможностью прокормить свою семью. Опасаясь услышать слова: «Если у тебя маленькая зарплата – найди на другом предприятии больше!» – работник своё недовольство высказывает в кругу коллег или кабинете профсоюзного комитета. Вот здесь мы можем услышать истинную оценку собственника по уровню зарплаты и оценку нашей профсоюзной работы в борьбе за её повышение.

Поэтому нам, профсоюзным лидерам, приходится озвучивать голос народа. И собственник, и работники, и профсоюзы находятся в одной лодке, и, в случае её опрокидывания, потонут все. Но для того, чтобы этого не случилось, мы говорим о необходимости вести социальный диалог прозрачно, одной командой, с целью получения прибыли собственником и обеспечения достойной жизни работникам. Как видим, пока это не получается. В мире есть примеры ведения бизнеса, когда работники свою компанию считают второй семьёй и всё делают ради её процветания. Так происходит, например, в Японии. Наш менталитет сродни японскому, но единственное, чего не хватает в нашей компании, – это стремления собственника повысить уровень благосостояния работников или хотя бы удержать на достигнутом уровне покупательскую способность трудящихся. У нас она уже упала в три раза в сравнении с 2013 годом.

Тот уровень заработной платы, который сложился в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» на конец 2016 года, стал возможен только за счёт интенсивности труда или так называемой «потогонной системы»: меньшим количеством работников выполнять больший объём работы (добычи, проходки и т.д.), при этом распределяя фонд оплаты труда между меньшим количеством работников. В настоящее время ни одно сменное звено ГРОЗ или проходчиков не работает в полном составе, предусмотренном паспортом. Вместо 10 – 11 ГРОЗ или 5 – 6 проходчиков, фактически работают по 7 – 8 ГРОЗ и 3 – 4 проходчика. И это допускается новыми паспортами, с оговоркой, что «при этом уменьшается сменное задание». В путёвки горных мастеров вносится уменьшенное сменное задание, но по факту задание перевыполняется в два раза по отношению к отраслевым нормам. При расчёте заработной платы не корректируются показатели с учётом уменьшения сменного задания. Мы ищем причины повышающегося травматизма, а они напрямую связаны со всё увеличивающейся интенсивностью труда. Если объёмы производства растут за счёт новой, более производительной техники – это нормально. Если за счёт интенсивности труда – это путь к росту травматизма. В основном интенсивность труда и, как следствие, заработная плата формируются за счёт совмещения технологических операций.

Для того, чтобы понять, за счёт чего достигается приемлемый уровень заработной платы, хочу привести анализ заработной платы по ШУ Павлоградское за октябрь 2016 года: при базовом окладе ГРОЗ 6320 грн. по одному из участков заработная плата составила 18622,4 гривен. Всё, что выше 6320 гривен – это нагрузка – 73%, производительность – 75%, интенсивность – 4%, зольность – 5%, ночные и вечерние – 17%. Базовый оклад составляет 30% от заработной платы. По профессиям: проходчик – 125%, горные мастера – 145%, все подземные – 56%, руководители, специалисты – 73%, поверхность – 74%. То, что фонд оплаты труда в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» не рассчитывается по специальной методике с учётом технологической численности, а устанавливается волевым решением, в зависимости от утвержденного бюджета, привело к необходимости работы меньшим количеством для возможности получения приемлемой заработной платы. За счёт интенсивности и производительности, при использовании устаревающей техники, невозможно удержать достойный уровень жизни шахтёров ЧАО «ДТЭК

Павлоградуголь». Необходимо срочно поднимать базовые оклады и уходить от добычи угля с риском для работников.



Роман Чернобров, председатель профсоюзного комитета ПРУП Павлоградского Энергопредприятия:

– В нашем предприятии средняя заработная плата составляет 3500 гривен – так оплачивается, в основном, труд женщин, зачастую одиноких и незащищённых. В условиях тотального повышения цен наша профсоюзная организация уже не сможет поддержать всех низкооплачиваемых работников за счёт материальной помощи, за которой каждый день в кабинет профкома идут члены профсоюза. На предприятии большая текучесть кадров из-за недостаточной оплаты труда, уходят профессионалы в поисках более достойного рабочего места.



Александр Улинец, председатель профсоюзного комитета ПРУП УМТС:

– Объёмы работ в Управлении материально-технического снабжения растут, трудовой коллектив обслуживает не только «Павлоградуголь», но также и «Ровенькиантрацит», при этом не получая ни копейки доплат. Это также, в основном, женщины, которые трудятся крановщицами, стропальщицами, грузчиками за месячные оклады в размере 2400 гривен.

Предлагаю особое внимание обратить на вспомогательные предприятия с целью изыскания возможности увеличения заработных плат незащищённым категориям трудящихся.

Сергей Юнак, председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП, подчеркнул в своем выступлении, что при подготовке к грядущей сессии Днепропетровского областного совета ведётся работа по формированию бюджета Днепропетровской области с учётом двукратного увеличения минимальной заработной платы в Украине с 1 января 2017 года.

– Готовится ли компания к адаптации заработных плат шахтёров к минимальной, в случае введения в Украине минимальной заработной платы в размере 3200 гривен, рассматривается ли введение в связи с этим соответствующих межквалификационных соотношений? – задал вопрос Сергей Иванович.

Также С.И. Юнак предложил чётко разграничивать два разных подхода:



ежегодное повышение оплаты труда в апреле, которое происходит за счёт профессионального вклада работника после ранжирования. И второй: повышение уровня заработной платы, связанное с инфляцией, то, которое должно произойти с 1 января 2017 года. Так как в первом случае происходит всего лишь перераспределение средств. Во втором случае бизнесу надо сделать конкретные предметные шаги для того, чтобы заработные платы трудящихся были увеличены на тот процент инфляции, который в законодательном порядке установлен в Украине.

По результатам диалога председатель территориальной организации предложил составить и подписать совместный Протокол для дальнейшей совместной работы и контроля за её выполнением. От этого будут зависеть дальнейшие действия шахтёрских Профсоюзов.

В Протокол, который будет подписан тремя сторонами, Профсоюз угольщиков внёс предложения рассмотреть на совместных комиссиях по зарплате и Коллективному договору вопрос о повышении должностных окладов с 1 января 2017 года, исходя из минимальной зарплаты 3200 гривен.

Возвратить недоплаченные 5% роста должностных окладов с 1 октября 2016 года и недоплаченные 12% роста должностных окладов с 1 октября 2015 года.

Предложение о составлении бюджета и формировании планового фонда оплаты труда ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» на 2017 год проводить с участием профсоюзов, через обсуждение, консультации и совместные комиссии.

Принять все меры по выполнению п. 9.4.4 Отраслевого соглашения путём сравнения среднемесячной зарплаты 1 работника ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» без сумм зарплаты выплачиваемой через письменные трудовые договора (контрактная форма).

Облегчить механизм сбора документов, определяющих право для получения бытового топлива и компенсации.

Запретить администрации ПСП и филиалов проводить любую организаторскую работу по внедрению суммированного учёта рабочего времени без обсуждения и консультации с профсоюзами и Профсоюзами ПРУП и НПП, как подписантами Колдоговора.

Принять безотлагательные меры по исправлению ситуации с обеспечением в полном объёме средствами индивидуальной защиты трудящихся ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» согласно п. 10.10 действующего Коллективного договора между администрацией и профсоюзами.

С целью проверки качества поставляемых СИЗ, возобновить работу комиссии по входному контролю поставляемой продукции на базу УМТС приказом Генерального директора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» с участием представителей администрации, службы охраны труда, УМТС и профсоюзов.

С. ВИКТОРОВА

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА

ФОРУМ-ТЕАТР НА СЛУЖБЕ ПРОФСОЮЗА



24-25 ноября в с. Орловщина на турбазе «Павлоградец» при поддержке Днепропетровской территориальной организации профсоюза работников угольной промышленности прошёл очередной семинар Молодёжного совета на тему «Я знаю, что такое профсоюз».

Ребята делились друг с другом своими познаниями о профсоюзной деятельности, работали в командах, дискутировали. Также они рассмотрели различные конфликтные ситуации по методике форум-театра в сценах, которые

создали участники форума.

Форум-театр разработал Августо Боалем как интерактивную форму театра, главной целью которого является решение практически любых проблем. Данный метод используется не так давно, с шестидесятих годов двадцатого столетия. Но и за это время он успел модернизироваться и измениться в зависимости от целей и задач ведущего и аудитории, для которой предназначен.

Семинар посетил председатель Молодёжного совета ДТО ПРУП Александр Берёза, который

поделился с аудиторией историей создания молодёжного движения, его целей и дальнейших планов на будущее.

Был разработан план работы молодёжного совета Днепропетровской территориальной организации профсоюза работников угольной промышленности шахты «Павлоградская» на первое полугодие 2017 года.

Все желающие принять участие в реализации планов и участвовать в молодёжном движении, заходите в профком шахты. Мы рады всем!

АКТУАЛЬНО

МОЛОДЁЖИ НА ЗАМЕТКУ: НОВОЕ В ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

С января 2016 года в Украине каждый работник перестал отчислять в пенсионный фонд деньги из заработной платы. Этот факт Вы можете увидеть в своих расчётных листах (табелях), сравнив декабрьский 2015 г. с январским 2016 г. К тому же, работодатель стал отчислять не 34,7%, а 22%. Задаётся вопрос: «Какая «пенсия» будет у нынешней молодёжи и доживёт ли молодёжь до неё? И вообще стоит на неё рассчитывать?»

Окажется – это первый шаг к внедрению трехуровневой пенсионной системы. Сначала стоило уменьшить процент взноса в Пенсионный фонд с работодателя, для того чтобы в январе 2017 года внедрить второй уровень, который гласит, что работодатель с 01.01.2017 года будет отчислять на личный пенсионный счёт в 2017 году – 2%, в 2018 году – 3%, в 2019 году – 4%, в 2020 году – 5%, в 2021 году – 6%, в 2022 году и далее на постоянной основе – 7%. И снова вопрос: «Куда? На личный пенсионный счёт?»

Я больше чем уверен, что у большинства читателей этой статьи его нет. А по закону с 01.01.2017 года работодатель обязан будет платить вышеуказанные проценты. И скорее всего работодатель сам оформит Вам Ваш личный не государственный пенсионный счёт, и скорее всего этот счёт будет оформлен на условиях работодателя. Но есть

возможность, предусмотренная законом, оформить самим себе личный не государственный пенсионный счёт на тех условиях на каких Вы сами захотите. И предоставить в расчётный отдел своего работодателя именно тот счёт, который будет устраивать Вас, а не вашего работодателя. Таким образом, только Вы будете контролировать поступление денежных средств в размере, установленных законом от работодателя.

Но давайте на время оставим второй уровень и посмотрим на третий. Третий гласит, что каждый сам себе сколько отложит на безбедную старость столько у него и будет. И сам может выбрать время ухода на пенсию. И тут каждый выбирает сам – хочет ли он это делать или нет. Если совместить второй и третий уровни и обратиться к обычной математике, можно посчитать сколько будет накоплено на момент пенсии. И помните в начале статьи мы говорили, что с января 2016 года мы уже не платим отчисления в пенсионный фонд. Это сделано для того, чтобы мы задумались и самостоятельно начали откладывать столько сколько хотим, а не принудительно как это было раньше.

И ещё – раньше у нас в Пенсионный фонд удерживали с так называемых «грязных» (не обложенных налогом) денег, а сейчас мы будем откладывать с «чистых» (обложенных налогом) денег. Можете сходить в

налоговую инспекцию и задать этот вопрос в отношении третьего уровня пенсионной системы и Вам налоговая ответит, что она Вам вернёт все налоги на ваш личный не государственный пенсионный счёт за те деньги, которые Вы туда положили.

На данный момент продукт в виде личного не государственного пенсионного счёта очень не востребован, и компании которые предоставляют его для того, чтобы как-то продолжать существовать, предлагают очень «шоколадные» условия. Но с января 2017 года спрос пойдёт вверх из-за того, что согласно второго уровня каждый работодатель каждому работнику обязан будет платить деньги согласно процентов указанных выше и условия (или цена) будут становиться всё хуже. Так как это есть закон рыночной экономики: «повышение спроса ведёт к повышению цены».

Если Вас заинтересовала данная статья, вы можете обратиться к председателю Молодёжного совета шахты «Западно-Донбасская», и я Вам расскажу подробнее и отвечу на все Ваши вопросы.

Помните – только Вы в ответе за своё будущее. Я дал Вам информацию – Вы сами решаете, что с ней делать.

**Председатель
Молодёжного совета
шахты «Западно-Донбасская»
Андрей БОНДАРЬ
тел.: +380 66 582 3722**

УСИЛЕНИЕ ВКЛАДА ПРОФСОЮЗОВ В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В УКРАИНЕ

Продолжение. Начало в № 21-24

Среди зарегистрированных безработных, получивших работу в декабре 2015 года, больше половины (59,4%) составляли женщины, 45,6% – молодёжь в возрасте до 35 лет. Доля трудоустроенных лиц по сравнению с ноябрём 2015 года уменьшилась на 1,6 п. п. и в декабре 2015 года составляла 3,7% граждан, имеющих статус зарегистрированного безработного в этом месяце. Однако, несмотря на то, что у нас около 450 тысяч безработных, около 30 тысяч вакансий остаются открытыми, или же решение по кандидатам руководством не принимаются, что говорит о том, что подготовка кадров и требования работодателей не совпадают. В то время как востребованными являются рабочие профессии, за последние 22 года выпуск квалифицированных работников в Украине сократился на 46,3%. При этом выпуск специалистов с высшим образованием увеличился в 1,7 раза. Современный рынок представляет собой некоторую «диспропорцию» – отсутствие мотивации в профессиональной сфере и стимулирования профессионального развития работников и неработающих специалистов.

В период кризиса работодатели вынуждены экономить, в частности и за счёт снижения затрат на содержание персонала. С началом кризиса много компаний пересмотреть свои требования к кандидатам. Снижая планку требований, многие работодатели стремятся сэкономить на оплате труда. Таким образом, напрашивается вывод, что найти неквалифицированную низкооплачиваемую работу намного легче, чем требующую определённой квалификации.

Наивысшая конкуренция наблюдалась среди юристов, финансистов, руководителей (конкуренция достигает 10–15 человек), молодых специалистов и работников некоммерческих организаций. Самая низкая – среди работников страховой сферы, программистов и системных администраторов, медицинских представителей и фармацевтов, рабочего персонала и специалистов по продажам.

Наибольший спрос у работодателей отмечается на высококвалифицированных работников рабочих профессий, строителей различных специальностей и работников сферы обслуживания. Однако впервые в ТОП наиболее затребованных не попало направление «высший менеджмент» – в течение 2015 года наблюдалась стойкая тенденция снижения спроса на руководителей. Число вакансий для руководящих работников сократилось почти на 50%. Наиболее затребованными остаются руководители, умеющие организовать продажи, а значит, и обеспечить выживание бизнеса.

К затребованным специалистам требования работодателей постоянно растут. Тем, кто не имеет необходимых профессиональных знаний и опыта, работодатели предлагают низкую оплату, что часто вынуждает искателей отказаться от трудоустройства. По данным опроса работодателей, 83% из них набирали персонал, но не массово, узко направленно: одна-две новые вакансии или несколько новых рабочих мест по стратегическим направлениям развития бизнеса. Существенное расширение штата могли себе позволить лишь 15% компаний.

Государственная служба занятости Украины, отчитываясь о результатах своей работы, показывает значительное количество лиц, которые проходили переквалификацию и повышение квалификации по её содействию. Для обеспечения соответствия профессионально-квалификационного уровня требованиям работодателей, в 2015 году по направлению службы занятости профессиональное обучение проходили 85,9 тысяч безработных, в т. ч. 20,2 тысяч человек учились в Центрах профессионально-технического образования (ЦПТО). Уровень трудоустройства после окончания профессионального обучения вырос с 76,6% до 85,0%. Однако, результативность этой работы является очень сомнительной. Как не парадоксально признавать, но наибольшее количество безработных в Украине – это те, кто имеют законченное профессионально-техническое образование (35,0%), а наименьшее – имеющие лишь начальное образование (0,2%).

В текущем году активизирована организация общественных и других работ временного характера, в которых с начала года взяла участие почти 91 тысяча безработных, что на 8% больше, чем в январе – апреле 2015 года.

По результатам исследования АПСОТ, 88% профсоюзных активистов считает, что на современном этапе, вопрос стабильности занятости и социального обеспечения, по предотвращению длительной безработицы являются актуальными для отечественных профсоюзов. 98% опрошенных заявили, что профсоюзные организации их предприятия являются привлечёнными к принятию решения по приёму и увольнению работников и 99% считают, что их профсоюз способен блокировать решения руководства по изменениям в кадровой политике. Однако, только в 26% случаев члены профсоюза присутствуют при утверждении результатов конкурса на замещение вакантных должностей на предприятии, только в 12,5% профсоюз имеет полномочия рекомендовать кандидатуры на замещение вакантных должностей и только в 3% члены профсоюзного актива принимают участие в планировании совмещения должностей на предприятии; при этом 74% опрошенных активистов считают, что их работодатели ради повышения уровня жизни своих работников надлежащим образом занимается вопросами обеспечения гарантий занятости работников и долгосрочного развития их производства.

Продолжение в следующем номере

МОДЕРНИЗАЦІЯ ПРОИЗВОДСТВА

С НОВОЙ ПРОХОДЧЕСКОЙ ТЕХНИКОЙ
ЛАВЫ БУДУТ ПОДГОТАВЛИВАТЬ БЫСТРЕЕ

7 декабря на шахте имени Н.И. Сташкова журналистам презентовали проходческую технику нового поколения – Комплекс нарезной фронтальный. Благодаря его работе ускорится подготовка новых лав, что даст возможность обеспечить непрерывную добычу угля в осенне-зимний период. Будет обеспечен более высокий уровень безопасности труда подземных рабочих за счёт улучшенной конструкции новой техники.

За последние 11 лет на развитие и поддержание мощностей ДТЭК ШУ Днепропольское было направлено свыше 2-х миллиардов гривен. С начала этого года за 10 месяцев для обеспечения производственной деятельности предприятия – 267 миллионов гривен. Комплекс нарезной фронтальный (КНФ) – часть этих инвестиций.

КНФ применяется для проведения особых выработок прямоугольного сечения, в которых монтируется добычное оборудование. КНФ на 30% производительней, чем аналогичная техника старого образца. Это значит, что шахта сможет на треть быстрее вводить в эксплуатацию новые лавы и работать ещё эффективнее.

Машина спроектирована и изготовлена украинской компанией Corum Group по инициативе шахтёров ДТЭК и при участии ведущих проектных институтов. Инвестиции ДТЭК в приобретение комплекса составили более 28,5 миллионов гривен.

– Благодаря новой проходческой технике мы сможем на треть ускорить запуск в работу новых лав, – сказал директор ДТЭК ШУ Днепропольское Александр Коваль. – Это важно, потому что последние месяцы шахты ДТЭК наращивают темпы добычи – теплоэлектростанции работают с дополнительной нагрузкой, и им нужно больше угля. Оборудование подтверждает свою надёжность, высокую производительность, безопасность, удобство и простоту эксплуатации.

С первых дней работы достигнуты плановые показатели проведения горной выработки. Установлен рекордный показатель темпов проведения – 10-12 п.м., что на 50% выше существующего уровня на традиционном нарезном комплексе КН-78.

– В Украине работают пока всего две таких единицы техники, и обе на шахтах ДТЭК. Благодаря промышленным испытаниям первого образца в разных горно-геологических условиях, а также отзывам горняков, Corum улучшил технику и запустил её в серийное производство, – отметил директор «Корум Свет шахтёра» Александр Ковальчук.

Производительность

КНФ в перспективе должен постепенно заменить технические устаревшие нарезные комбайны КН-78, которые более 38 лет не модернизировались. В КН-78 для разрушения горного массива используется режущая цепь, которая быстро выходит из строя и требует частой замены. В КНФ её заменили два исполнительных органа барабанного типа с режущим инструментом, как у современных очистных комбайнов. Это позволило практически



исключить потери времени на устранение аварий и отказов механизмов, повысить производительность, и соответственно – скорость проведения выработки.

Безопасность

Рабочие места машиниста и других шахтёров на новой технике надёжно защищены комплектом механизированных крепей с дополнительными, дистанционно управляемыми щитами, которые поддерживают кровлю выработки над головами рабочих.

Для управления комплексом достаточно всего одного человека. Это позволяет снизить трудоёмкость работ по проведению

выработок, предназначенных для монтажа забойного оборудования лав.

Надёжность

КНФ рассчитан на проведение 12-14 выработок без капремонта, в то время как техника предыдущего поколения требует ремонта после проведения каждой выработки, а капитального после каждой 4-й.

Кроме того, за время работы КНФ отмечены минимальные затраты на замену быстро изнашиваемых запасных частей и материалов, выполняется только техническое обслуживание.

Елена ТКАЧ

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

В ДТЭК ШУ ТЕРНОВСКОЕ
ЗАПУЩЕНА НОВАЯ ЛАВА

На шахте «Самарская» ДТЭК шахтоуправления Терновское введена в строй 184-я лава. Забой сдан в эксплуатацию с оценкой «отлично», в полном соответствии всем требованиям промышленной безопасности.

Длина лавы составляет 250 метров, длина выемочного столба к отработке – 735,5 метров, вынимаемая мощность – 1,03 метра. Запланированная нагрузка на очистной забой составит более 2,2 тысячи тонн. Отрабатывать лаву будет коллектив по добыче угля № 5 во главе с начальником С.И. Лазуренко.

«Лаву будет отрабатываться до мая 2017 года. Благодаря слаженной работе всего коллектива выполнен ремонт секций механизированной крепи КД-80 в условиях участка ремонта забойного оборудования (РЗО). Ремонтные работы произвели максимально ответственно, ведь надёжная работа механизированного комплекса – залог успешной добычи угля.

Также произведена поузловая замена лавного конвейера и скребкового перегружателя, ленточного конвейера 2 ЛТ 1000 КСП. Это позволит полностью исключить аварии и потери добычи при транспортировке горной массы из очистного забоя», – сказал заведующий горными работами ДТЭК ШУ Терновское Алексей Сислялюк.

«ДТЭК продолжает инвестировать в производство, в лавы, в проходку, в оборудование. Это даёт возможность обеспечить непрерывную добычу угля в зимний период и максимально покрыть потребности теплоэлектростанций ДТЭК собственным ресурсом.

Это огромная ответственность по обеспечению теплом и светом украинцев в зимний сезон. Мы готовы и дальше работать с полной отдачей», – сказал директор ДТЭК ШУ Терновское Василий Снигур.

Инвестиции ДТЭК в оснащение лавы составили 50 миллионов гривен.

До конца 2016 года шахтёры ДТЭК ШУ Терновское планируют ввести в эксплуатацию ещё одну лаву.

СОЗДАНА НОВАЯ ГРУППА
В СЕТИ ВКОНТАКТЕ
[HTTPS://VK.COM/PRUPZD](https://vk.com/prupzd)

Группа в социальной сети ВКонтакте «ПРУП шахта Западно-Донбасская» – это ярко выраженный информационный проект, созданный специально для тружеников этого предприятия и членов профсоюза ПРУП, с целью ознакомления рабочих коллективов с различного вида новостями и постановлениями, интересующими наших посетителей. Дата создания группы 6 ноября 2016 года.

Группа даёт возможность за короткий срок получить тот необходимый объём информации, которой обладает профсоюзный комитет ПРУП шахты «Западно-Донбасская».

Группа довольно проста и вместительна. Представляет собой собрание статей и заметок от простейших аспектов жизни шахтёра, до новостей политики и бизнеса, экономики и спорта.

Минимум использования графики большого объёма и анимации позволяет нашим пользователям не отвлекаться и черпать необходимую информацию. История Угледонопромышленности, достижения предприятия, результаты заседания профсоюзного комитета, новости политики и Угольной промышленности – всё это есть на странице нашей группы (<https://vk.com/prupzd>).

Помимо этого наш посетитель может прочитать, где и как ему провести отдых с семьёй, ведь на наших страничках подробно описаны варианты досуга с поездками и условиями проживания.

Группе всего месяц, и объём информации сравнительно небольшой, но она интересна, актуальна, и достоверна, так как он ссылается на проверенные и официальные источники. За этот короткий период существования она имеет около тысячи просмотров, что стимулирует создателей к дальнейшему улучшению и развитию группы.

Сергей ЯЦЕНКО, заместитель председателя профкома ПРУП шахты «Западно-Донбасская»

ОТЧЁТ ГОРОДСКОГО ГОЛОВЫ

АНАТОЛИЙ ВЕРШИНА ОТЧИТАЛСЯ ПЕРЕД ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ ПАВЛОГРАДА

29 ноября в культурно-досуговом центре «Мир» состоялась встреча городского головы Павлограда с общественностью. Согласно законодательству, Анатолий Вершина отчитался о своей работе за год, рассказал о ближайших планах и на перспективу.

Послушать отчёт и задать вопросы пришли руководители служб и отделов горисполкома, депутаты городского совета, жители города.

В самом начале Анатолий Вершина отметил, что главным документом, по которому работал он и его команда, стала «Стратегия развития Павлограда на период до 2020 года». В рамках Стратегии было начато 48 проектов в пяти направлениях: энергоэффективность, развитие коммунальной сферы, развитие бизнеса, охрана здоровья и качественное образование.

Анатолий Вершина сообщил о том, что в городе выросла средняя заработная плата на 20,5% и составляет 4528,9 гривен. По промышленным предприятиям города средняя заработная плата за январь–сентябрь составляет 5189 гривен. На 15% уменьшилось количество безработных. По состоянию на 1 октября на учёте в центре занятости находится 928 человек.

Говорилось также о реализованных в городе проектах тепло- и термомодернизации, установке новых светодиодных светильников на улице Днепровской, о капитальном ремонте крыш в школах. Эта тема является приоритетной в городе. Ведь эти два пункта стояли первыми в предвыборной программе Анатолия Вершины.

Относительно ближайших планов: до конца года планируется провести работы по реконструкции сетей наружного освещения на улицах Солнечная, 8 Марта,



Белинского, Пархоменко, в переулках Клубничный и Железнодорожный (стоимость работ более 1 миллиона 700 тысяч гривен); установит светофоры на перекрестке улиц Киевская и Озерная (стоимость 300 тысяч гривен).

В планах на следующий год: капитальный ремонт общежития по улице Промышленная, 9/2; капитальный ремонт здания поликлиники под амбулаторию общей практики семейной медицины № 9; реконструкция здания НВК №22; реконструкция сетей наружного освещения на улицах Станкостроителей, Западно-Донбасская, Солнечная, 8 Марта, Белинского, Пархоменко, переулки Клубничный и Железнодорожный; установка светофоров на перекрестке улиц Киевская и Озерная; реконструкция и строительство пешеходных мостов, капитальный ремонт дорог, лифтов, шести крыш; открыть пять дополнительных групп в детских садах на 125 мест; построить

котельную для жилых домов по улице Татьяны Фёдоровой; реконструировать старый бассейн на поселке ПМЗ.

Судя из отчёта, Анатолий Вершина активно работает с международными организациями и инвесторами, которые могут дать кредиты или гранты на городские программы. Есть планы перевода отопления в городе на электрическое, поскольку импортный газ сильно бьёт по карману каждого горожанина.

Также есть планы по созданию параллельного обеспечения города своей водой, поскольку поступающая в Павлоград днепровская вода не пригодна для питья.

В заключение, отвечая на поставленный вопрос из зала, Анатолий Вершина заверил, что очень скоро город гуманным образом избавится от бродячих собак. Предполагается, что к февралю будет готов собачий приют на двести мест.

Елена ТКАЧ

АКТУАЛЬНО

РОЗПОЧАТО КОНСУЛЬТАЦІЇ З ВИЗНАЧЕННЯ РОЗМІРУ ТАРИФНОЇ СТАВКИ РОБІТНИКА І РОЗРЯДУ НА 2017 РІК

За наполяганням профспілок та на виконання п. 2.4 Генеральної угоди на 2016–2017 роки в Мінсоцполітики 29 листопада поточного року проведено першу тристоронню зустріч з визначення розміру тарифної ставки робітника І розряду на 2017 рік в небюджетній сфері.

Участь у консультаціях від профспілкової Сторони взяли члени робочої підгрупи із зазначеного питання, склад якої затверджено рішенням СПО об'єднань профспілок від 11.11.2016 № 34-1.

В роботі засідання взяв участь перший заступник голови Профспілки працівників вугільної промисловості України Валерій Мамченко.

Під час обговорення представники профспілкової Сторони та Сторони роботодавців висловили своє бачення щодо встановлення розміру тарифної ставки

робітника І розряду на 2017 рік в Генеральній угоді:

♦ позиції роботодавців: відійти від формульного принципу визначення тарифу І розряду і відобразити його в абсолютній величині або ж дочекатися внесення законодавчих змін в систему оплати праці;

♦ профспілкова позиція (вироблена під час розширеного засідання робочої підгрупи 18.11.2016 року): враховуючи урядові законодавчі пропозиції щодо:

♦ встановлення з 1 січня 2017 року мінімальної заробітної плати у розмірі 3200 гривень та прожиткового мінімуму для працездатних осіб у розмірі 1600 гривень;

♦ зміни структури мінімальної заробітної плати;

♦ встановлення мінімального посадового окладу (тарифної ставки) у розмірі не меншому від прожиткового мінімуму для працездатних осіб;

♦ встановити розмір тарифної ставки робітника І розряду на 2017 рік на рівні 150 % законодавчо встановленого мінімального рівня посадового окладу (тарифної ставки).

Тарифна ставка робітника І розряду не має бути нижчою ніж 128% законодавчо встановленого мінімального рівня посадового окладу (тарифної ставки), враховуючи, що саме такий рівень необхідний для забезпечення нарахування заробітної плати працівнику найнижчої кваліфікації в розмірі не нижче мінімальної заробітної плати відповідно до пункту 2.19 Генеральної угоди на 2016–2017 роки щодо підвищення в 2017 році частки основної заробітної плати в структурі фонду оплати праці до 64%.

Наступна зустріч сторін соціального діалогу відбудеться після опрацювання озвучених пропозицій.

АКТУАЛЬНО

Підтверджено репрезентативність Профспілки працівників вугільної промисловості України

Відповідно до Закону України «Про соціальний діалог в Україні», Порядку оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців (далі – Порядок), затвердженого наказом Національної служби посередництва і примирення (далі – НСПП) від 21.07.2011 року № 73, комісією НСПП здійснено підтвердження репрезентативності Професійної спілки працівників вугільної промисловості України, як всеукраїнської організації на галузевому рівні з правом участі у колективних переговорах з укладання галузевих (міжгалузевих) угод та для делегування представників до відповідних органів соціального діалогу.

25 листопада 2016 року в Національній службі посередництва та примирення Профспілка працівників вугільної промисловості України отримала свідоцтво.

3 ДЕКАБРЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

Такой день мир отмечает
уже четверть века

«Внимание и забота о людях с инвалидностью не должна ограничиваться одним днем!», – считают шахтёры-инвалиды Западного Донбасса.



25 января 2014 года в Павлограде была создана общественная организация «Союз инвалидов труда, потерпевших на производстве, и семей, погибших на производстве «Захист». За неполных 3 года в наших рядах насчитывается 960 человек – членов организации. Мы стали известны не только в Павлограде, где на уровне города «Захист» является самой активной и многочисленной боевой организацией, нас также хорошо знают в Днепре и Киеве.

Совместно с другими общественными организациями проводим акции протеста против произвола чиновников и правительства: под стенами Министерства социальной политики, Кабинета министров и Верховной Рады отстаивали своих законных прав и интересов. Для поездок в столицу нам неоднократно помогал, в числе других руководителей, председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП Сергей Иванович Юнак.

В 2016 году члены нашей организации участвовали в акции протеста в Киеве 26-27 апреля.

В Министерстве социальной политики 14-16 июня состоялась двухдневная голодовка, 6-7 сентября – акция у Верховной Рады и Министерства топлива и энергетики, совместно с шахтёрами других областей добились решения таких вопросов:

♦ в сентябре вышло постановление Кабинета министров о том, что страховые выплаты не входят в общий доход для начисления субсидий,

♦ в ноябре Кабинетом министров были внесены изменения

в порядок индексации денежных доходов населения,

♦ в декабре правительство по нашему требованию обещает проиндексировать страховые выплаты и оновременить пенсии инвалидам труда, не попавшим под действие Закона «О престижности шахтёрского труда», которые вышли на пенсию до 2009 года,

♦ назначать при прохождении МСЭК группу инвалидности бессрочно инвалидам, достигшим 50-летнего возраста, вышедшим на пенсию по возрасту.

Члены общественной организации «Захист» входят в Громадську раду при Павлоградському горисполкомі та Громадську раду при МСЭК города Днепр.

«Захист» также активно участвует в жизни города и во многих городских мероприятиях.

Все акции протеста шахтёров-инвалидов направлены на защиту наших прав и не имеют никакой политической или партийной окраски. Мы готовы сотрудничать с любым правительством, которое будет защищать права и социальные гарантии ветеранов, инвалидов труда.

Мы – не «отработанный материал», как называют инвалидов-пенсионеров чиновники. Мы – люди, которые создавали блага для страны! Вот только благами этими пользуются другие. Но они забыли, что такое шахтёрское братство и его силу тоже подзабыли! «Захист» доказывает, что нас уничтожить невозможно, мы будем бороться за себя, живущих, за пострадавших, за семьи погибших, за наши права, за выполнение законов!

Правління ОО «Захист»

НАВЧАЛЬНИЙ ВІЗИТ

ОБМІН ДОСВІДОМ ТЕРНІВЧАН
З ЄВРОПЕЙСЬКИМИ ГРОМАДАМИ

Ще у вересні 2014 року розпочався міжнародний проєкт громадської організації «Спільнота соціально відповідальний бізнес», який триватиме до лютого 2017 року. Його партнерами є українські міста Тернівка, Добропілля та Ладизин (Вінницька область). Метою організаторів є покращення місських публічних просторів малих моноіндустріальних міст України шляхом залучення громади до творення та переосмислення цих просторів. Цільовими аудиторіями проєкту є всі категорії населення, активісти, громадські організації, офіційні державні установи, представники бізнесу.

Жителі шахтарської Тернівки 18 червня уже стали учасниками одного із заходів в рамках цього проєкту: тут відбувся арт-пікнік. Захід мав на меті ознайомити громаду міста з проєктом та його цілями, залучити тернівчан до збору ідей для облаштування закинутого простору на вулиці Миру.



До організації долучилися Павлоградська агенція економічного розвитку, представники міської ради Тернівки, місцеві депутати, молодіжні організації та компанія ДТЕК. Для тернівчан ця подія стала справжнім святом, адже арт-пікнік – це серія майстер-класів для дітей та дорослих – гончарство, ковальство, малювання на піску, живопис, розфарбовування пряників, бодіарт. А також змагання для місцевих юних велосипедистів, дискусія з мешканцями на тему розвитку громадських просторів у Тернівці.

Усі охочі мали також змогу протягом цілого заходу вкинути свої ідеї розвитку громадського простору по вулиці Миру у спільну скриню ідей. А завершенням заходу став перегляд міні-фільму, який був відзнятий протягом заходу, а також концерт фолк-рок групи із Павлограду «Ангажемент на вівторок».

У вересні поточного року ініціативна група, яка буде організовувати подальші заходи для містян, була

запрошена на навчальну поїмку до Польщі та Чехії. Маршрут пролягав через польську Сілезію – індустріальний район з великою кількістю невеличких містечок. Група відвідала Катовіце, Забже, Битом, Хожув, Велічку, а також чеську Оставу.

З 27 листопада по 4 грудня відбувся навчальний візит делегації до Словаччини за маршрутом: Львів – Ужгород – Кошице – Зволен – Банська Бистриця – Попрад – Бардейов. У кожному із міст відбувалося знайомство з місцевими урбан-ініціативами, мешканцями, екскурсія цікавими проєктами – від ревіталізованих шахт до «міських городів».

Від Тернівської громади у склад робочої групи ввійшло 6 чоловік: Олена Мироненко – директор агенції економічного розвитку в м. Павлоград, Олена Ільчова – правовий інспектор Дніпропетровської територіальної організації Профспілки вугільників, Олена Неверова – представник компанії ДТЕК, Тетяна Земіна, Тетяна Літкіна та Дмитро Дубін – представники Тернівської міської ради.

Тому будемо чекати нових та креативних пропозицій для Тернівки по покращенню її публічних місських просторів, залучення жителів зробити умови проживання та відпочинку у своєму рідному місті значно кращим.

С. ВІКТОРОВА



НОВОСТИ БИЗНЕСА

■ Рентабельность энергохолдинга Рината Ахметова резко выросла

ДТЭК Рината Ахметова в третьем квартале текущего года показала значительный рост показателя EBITDA (аналитический показатель, равный объёму доходов до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений).

В третьем квартале EBITDA составил 4,162 миллиарда гривен, что в четыре раза больше показателя второго квартала 995 миллионов гривен и вдвое больше первого квартала 2,167 миллиарда гривен.

Суммарный EBITDA за три квартала составил 7,333 миллиардов гривен. Это лишь немногим меньше показателя за весь 2015 год, когда он составил 7,508 миллиардов гривен.

В этом году также значительно подорожали еврооблигации ДТЭК. В предыдущие два года они дешевели на фоне критики группы Р.Л. Ахметова со стороны президента Петра Порошенко и совладельца компании ICU Владимира Демчишина, который занимал должность министра энергетики. При этом дешевающие облигации скупала компания ICU.

Зимой 2015-2016 годов НКРЭ, возглавляемое бывшим сотрудником ICU Дмитрием Вовком, разработало так называемую формулу «Роттердам+» для расчёта тарифа на электроэнергию, произведенную ТЭС.

После введения в действие «роттердамской» формулы электроэнергия от ТЭС значительно подорожала, и тенденция к удорожанию продолжалась и в четвёртом квартале текущего года.

Вместе с этим подорожали и еврооблигации ДТЭК.

■ За 8 лет энергохолдинг Рината Ахметова полностью сменил совет директоров

Качественно сформированный Наблюдательный совет с включением в него независимых директоров с хорошей репутацией увеличивает доступ украинских компаний к рынку внешних заимствований и снижает стоимость таких заимствований, – считает корпоративный секретарь, член наблюдательных советов Группы ДТЭК Алексей Поволоцкий.

Алексей Поволоцкий отметил, что в настоящее время группа ДТЭК состоит из 68 компаний в семи юрисдикциях: Украина, Нидерланды, Швейцария, Великобритания, Кипр, Венгрия и РФ. Он напомнил, что с ростом холдинга в 2014 году он был разделен на три подхолдинга – DTEK Energy, DTEK Renewables и DTEK Oil&Gas, в каждом из которых был создан свой совет директоров.

Средневзвешенный тариф для ТЭС с начала года превысил 1,19 гривен за МВт/ч.

В январе–ноябре 2016 года средневзвешенный тариф на отпуск электроэнергии для генерирующих компаний, эксплуатирующих теплоэлектростанции (ТЭС), составил 1 193,3 гривен за МВт/ч (все цены – без НДС). Об этом на заседании Национальной комиссии госрегулирования энергетики и коммунальных услуг (НКРЭКУ) сообщил председатель комиссии Дмитрий Вовк, передают Украинские новости.

«За 11 месяцев 2016 года средневзвешенный тариф ТЭС составил 1 193,3 гривен за МВт/ч», – сказал Д. Вовк во время утверждения средневзвешенных тарифов ТЭС за ноябрь.

В частности, в январе средневзвешенный тариф ГК ТЭС составил 936,19 гривен за МВт/ч, в феврале – 930,04 гривен, в марте – 1 062,46 гривен, в апреле – 1 197,58 гривен, в мае – 1 088,38 гривен, в июне – 991,89 гривен, в июле – 1 056,07 гривен, в августе – 1 164,8 гривен, в сентябре – 1 264,25 гривен, в октябре – 1 696,54 гривен, в ноябре – 1 802,24 гривен за МВт/ч.

Исходя из средневзвешенного тарифа ГК ТЭС на ноябрь в 1 802,24 гривен за МВт/ч, с начала года средневзвешенный тариф ГК ТЭС увеличился на 92,51%, или на 866,05 гривен за МВт/ч (в январе текущего года средневзвешенный тариф ГК ТЭС составлял 936,19 гривен за МВт/ч).

■ Энергохолдинг Рината Ахметова на треть увеличил добычу угля

Шахты энергокомпании «ДТЭК Энерго» в ноябре произвели 2,9 миллиона тонн угля. Как сообщает пресс-служба компании, добыча увеличилась на 37% к ноябрю 2015 года, пишет UAprom.

Увеличение добычи по сравнению с октябрём текущего года составляет 5%. Всего за 11 месяцев 2016 года компания «ДТЭК Энерго» произвела 26,3 миллионов тонн угля.

«С началом похолоданий теплоэлектростанции ДТЭК несут повышенную нагрузку и производят больше электроэнергии для обеспечения стабильной работы энергосистемы Украины. Прирост добычи угля на активах ДТЭК позволяет удовлетворить возросшие потребности ТЭС в топливе, – сказано в сообщении. – Для достижения этой цели компания взяла на себя обязательства во втором полугодии увеличить добычу угля на 3,5 миллиона тонн к первому полугодью, также ДТЭК закупает весь доступный объём ресурса у государственных шахт. При этом в рамках диверсификации поставок топлива компания также отгрузила на свои ТЭС 130 тысяч тонн газовой марки угля из Польши и 79 тысяч тонн антрацита из ЮАР».

(По материалам сайта УКРРУДПРОМ)

КОЛОНКА ДЕПУТАТА

В конце ноября на улице Западно-Донбасская (бывшая Ленинградская) в Павлограде одна за другой для удобств горожан выросли три новых красивых остановки и ещё одна – на улице Строительная.

Каждый из этих объектов можно увидеть, если проехать по маршруту автобуса № 13. Все они располагаются с левой стороны, если двигаться из центра города. Появление этих объектов, украшенных декоративными коваными решётками и вензелями, удобными деревянными сидениями, выкрашенными красной краской, и яркой тротуарной брусчаткой вокруг остановок, явилось одним из первых предвестников дальнейшего обновления шахтёрского микрорайона им. 40-летия Октября. Таким образом, избиратели округа увидели реальные дела своего депутатского корпуса, которые воплощаются в жизнь за счёт субвенций.

Самая большая часть денежных вложений, которая пошла на благоустройство микрорайона по избирательному округу № 36, была выделена из фонда депутата Днепропетровского областного совета, председателя Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков Сергея Ивановича Юнака. Плюс в установку объектов свой посильный вклад внесли депутаты городского совета. Среди них – Маргарита Абдулова.

Мы взяли интервью у Маргариты Викторовны, которое будет интересным для многих наших читателей:

– Прежде всего, хочу сказать, что наличными деньги депутатам никто не даёт. Средства выделяются в формате субвенций в фонд городского бюджета. Но каждый из депутатов имеет право сам решать, в какие конкретные цели эти средства необходимо вложить. В связи с этим хотелось бы сказать о том, что знакомым является тот факт, что Сергей Иванович Юнак как лидер профсоюзного шахтёрского движения в Западном Донбассе был избран депутатом областного совета именно в том микрорайоне, где проживает наибольшее количество шахтёрских семей.

Мы неоднократно собирались вместе и обсуждали проблемы посёлка им. 40-летия Октября и пришли к выводу, что надо начинать с конкретных дел. Не секрет, что наш шахтёрский микрорайон давно не получал необходимого ему внимания. Это привело к тому, что на сегодняшний день, например, просто в катастрофическом положении находятся очень многие придомовые территории. И если там нет достаточного освещения, то люди падают напротив окон своих квартир и ломают себе руки и ноги. Равно как и сама улица Западно-Донбасская также требует капитального ремонта, избавления от множества ям разной глубины.

– Почему же благоустройство первым делом не было начато с ремонта дорожного покрытия?

– Вопрос этот задают многие жители. Скажу лишь, что перед началом ремонта улицы Западно-Донбасская сначала необходимо выполнить водоотведение. Без этого нельзя – все ремонты пойдут в никуда.

Например, воронка для приёма ливневых вод должна быть

ДОБРЫЕ ДЕЛА ДЛЯ ГОРОЖАН



почищена и опущена вниз, и т.д.

Понятно, что это влечёт за собой, прежде всего, разработку инженерного проекта, который, кстати, уже ведётся на уровне Павлоградского горсовета, а капитальный ремонт улицы Западно-Донбасская запланирован на 2017 год.

– **Маргарита Викторовна, как родилась идея выбора формы остановок?**

– Конечно, в идеале депутаты хотели бы построить для своих горожан автобусные остановки в виде добротных закрытых павильонов. Но в ходе рассмотрения вопроса выяснилось, что строительство этих, так называемых стационарных объектов, – это дело рук только специализированных строительных организаций, также с массой разрешительных документов. И денег из фонда депутатских субвенций для этого явно недостаточно. Поэтому мы нашли другой формат: надёжность конструкций, удобные сидения, укрытие сверху от дождя и снега, а также эстетика в виде элементов декора. Мы старались, чтобы люди почувствовали заботу и хорошие перемены. Думаю, у нас это получилось.

– **Действительно, я наблюдаю, как на одной из новеньких остановок сидели и просто беседовали две уже немолодые женщины. Они пропустили два рейсовых автобуса и явно не собирались никуда ехать...**

– Вы совершенно правы. В общем-то, наши остановки имеют и другое предназначение. Это места для того, чтобы сесть и передохнуть. Ведь протяженность улицы Западно-Донбасская достигает одного километра, и человек преклонного возраста, которому надо обойти рынок и магазины в поисках продуктов, вынужден проходить немалое расстояние без возможности присесть. Я не раз видела, как старики садились на пенёчки, на кирпичи, когда у них не было сил передвигаться дальше.

– **Какие у депутатского корпуса дальнейшие планы по благоустройству микрорайона им. 40-летия Октября?**

– Мы планируем поставить такие же красивые и удобные остановки на другой стороне улицы. Но здесь сначала надо навести порядок с мусорной свалкой. Для этого также требуется разработка проекта по ограждению места для бытовых отходов, учёту розы ветров, чтобы мусор не разлетался в разные стороны, а также необходимо предусмотреть сортировку разных видов бытовых отходов, согласно

существующим стандартам. И надо всё это выполнить как можно скорее, так как сегодня это место обезображивает весь шахтёрский посёлок.

Также в планах депутатского корпуса совместно с городской властью есть желание сделать благоустроенными и эстетичными местами для горожан рынок возле магазина «КАПИ» и колонку питьевой воды, которая находится во дворе домов № 35 и № 39.

Идей много, главное, чтобы хватало средств для реализации таких больших планов, а их можно осуществить только благодаря совместной слаженной работе.

Хочу подчеркнуть, что к каждому депутату также направляется немало просьб о помощи от организаций, лично от избирателей. Увы, всем помочь сразу невозможно, но надо стараться. Я как депутат Павлоградского горсовета не могла отказать руководителю творческого объединения «Дождь» Сергею Урсуюку, студию которого посещают десятки подростков. Они попросили электрогитару и получили её. Это также очень нужное дело для времяпрепровождения молодёжи в возрасте от 14 до 20 лет. Сергей Урсуюк так работает с подрастающей сменой, что парни и девочки не просто играют и поют у себя в студии. Его воспитанники являются частыми гостями Совета ветеранов микрорайона им. 40-летия Октября, многих городских мероприятий. Я знаю, что Днепропетровская территориальная организация Профсоюза угольщиков также неоднократно помогала студийцам.

В перечне депутатских дел достойным фактом является установка для семей, проживающих в микрорайоне им. Татьяны Федоровой, детской площадки. Там никогда ранее не было оборудовано ни одного места, где родителям можно было бы погулять со своими маленькими детьми. Благодаря депутатской помощи Сергея Юнака в этом году в микрорайоне были установлены горка, песочница, лавочки, качели-балансир. Теперь у поселковой детворы есть своя игровая зона, которая пользуется у неё большим спросом. Главное – ставить перед собой посильные реальные задачи и добиваться их выполнения. В избирательном округе № 36 в Павлограде работа депутатского корпуса отличается неизменной последовательностью и напоминает истину о том, что добрые дела всегда возвращаются сторицей.

С. ВИКТОРОВА

В КАБИНЕТЕ МИНИСТРОВ

С 1 ДЕКАБРЯ НА 10% ПОВЫШЕНЫ МИНИМАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

**С 1 января минималка
вырастет в два раза**

В начале заседания Кабинета Министров Премьер-министр Владимир Гройсман выразил пожелание, чтобы этот год вошёл в историю как год, в котором произошла финансовая стабилизация, восстановлен экономический рост, период, в котором всё негативное осталось позади, а впереди – положительные изменения. «Но главное – чтобы это ощущали люди», – подчеркнул Премьер-министр.

И правительство уже сделало определенные шаги в этом направлении. С 1 декабря будут повышены на 10% минимальные стандарты, а с 1 января 2017 года произойдёт рост вдвое минимальной зарплаты – до 3200 гривен. «Это такие шаги, которые позволят улучшать жизнь людей, и задача правительства – чтобы развивалась экономика и улучшалась жизнь людей», – отметил В. Гройсман. В целом, по его словам, за 2016 год произошёл рост социальных стандартов на 16%.

Итак, вот как с 1 декабря 2016 года вырастут основные социальные стандарты:

- прожиточный минимум вырастет на 150 грн. для трудоспособных людей, на 158 грн. для детей в возрасте до 6 лет, на 117 грн. для людей, утративших работоспособность;
- минимальная зарплата – 1600 грн., с 1 января – до 3200 грн.;
- в сфере образования должностные оклады вырастут на 260-450 грн., в январе – на 50%;
- в сфере здравоохранения зарплата медсестры вырастет на 246 гривен, врача-терапевта I категории – на 318 грн., врача-хирурга высшей категории – на 363 грн., с 1 января зарплата медикам вырастет приблизительно на 30%;
- минимальная пенсия по возрасту вырастет на 117 грн., минимальная пенсия для шахтёров – на 351 грн.;
- минимальная пенсионная выплата в случае потери кормильца – 1611 грн., на двух и больше лиц – 1695 грн., на трёх и больше лиц – ещё плюс 171 грн.;
- минимальная пенсия семьям погибших военнослужащих вырастет на 234 грн.;
- пенсия ликвидаторам аварии на ЧАЭС и ветеранам войны вырастет от 192 до 333 грн.;
- пенсия детям-инвалидам вырастет на 239 грн.;
- выплаты одиноким матерям – на 158 грн.

При этом глава правительства подчеркнул, что люди, которым уже начислена субсидия на ЖКХ и которые получают повышенные выплаты, в декабре больше платить за коммуналку не будут.

Во время заседания правительства Премьер-министр в который раз затронул болезненную тему тарифов. Ведь нынче возникла такая ситуация, что жители многоэтажек, где установлены счётчики тепла, платят за отопление согласно потребленной энергии, то есть, за реальные услуги, а жители тех домов, где нет счётчиков, получили квитанцию с огромными суммами, которые рассчитывались по определенным «формулам». Владимир Гройсман признал, что подобные

«формулы» применяли «не совсем правильно», и предложил утвердить решение, чтобы все жители многоэтажек платили за отопление по таким тарифам, как в домах со счётчиками.

Премьер-министр предложил следующую формулу расчётов за тепло: там, где есть счётчики, люди платят по показателям счётчиков, а где нет счётчиков – начислять оплату за тепло на уровне средних показателей счётчиков по городу на квадратный метр. Также Премьер подчеркнул, что вопрос – сколько начисляют за отопление – это вопрос не правительства или министерств, а местных органов власти и местных предприятий – представителей услуг, то есть, теплокоммунэнерго. И даже пригрозил «поставить» кое-кого «на место»: «Это вопрос не министерства, не вопрос парламента, а вопрос конкретного головы и конкретного теплокоммунэнерго, – подчеркнул премьер. – И мы дойдём до тех, кто на этом паразитирует, и найдём методы поставить их на место».

Вместе с тем Владимир Гройсман подчеркнул, что стоит задача – максимально установить за нынешний отопительный сезон приборы учёта тепла. Глава НКРЭ КУ Дмитрий Вовк поддержал предложенную формулу расчётов за отопление и призвал все органы местной власти устанавливать приборы учёта. По его словам, сейчас домовые счётчики установлены на уровне немногим более 50%. Вице-премьер-министр Павел Розенко заявил, что во многих регионах местные власти сознательно тормозят и саботируют установление домовых счётчиков тепла. Наихудшие показатели – в городе Тернополь, где, по словам Дмитрия Вовка, всего в 1% домов установлены счётчики.

Правительство также утвердило Концепцию реформирования системы здравоохранения. Премьер-министр признал, что отечественная система здравоохранения сейчас «находится в коматозном состоянии». Свидетельство тому – украинцы живут в среднем на 10 лет меньше, чем в соседних европейских странах, очень низкий уровень оплаты труда медиков. Реформа здравоохранения определена как один из приоритетов правительства. Премьер-министр и и.о. министра здравоохранения Ульяна Супрун заверили, что есть все основания для того, чтобы уже со следующего года стоимость лекарств была уменьшена. В проекте Госбюджета на 2017 год правительство закладывает увеличение на 2 миллиарда гривен на закупку лекарств – до 5,6 миллиарда гривен, создание центров кардиосудистой хирургии в регионах. Предполагается также внедрение системы медицинского страхования и свободный выбор врача. Пациент сам будет выбирать врача, и заключать с ним соглашение.

Во время заседания Кабинета Министров Премьер-министр также выразил надежду, что парламент своевременно примет представленный правительством проект Госбюджета – 2017.

СЕМИНАР

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
В РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

В ноябре текущего года в Днепропетровском зональном учебном центре Профсоюзов Днепропетровщины прошёл курс ставшей уже традиционной профсоюзной учёбы для председателей участковых первичных организаций и их заместителей.

В ходе обучения специалистам учебного центра удалось сделать немало: обогатить профактив определённой суммой знаний, выработать умение отличать правду от лжи, противодействовать манипуляционным технологиям, определять основные информационные потоки, направляемые в профсоюзную среду, анализировать, обобщать, противодействовать распространению вредных вирусов и внедрению их в сознание членов профсоюзов.

Слушатели также обучались диагностировать межличностные отношения, выявлять и развивать в себе лидерские качества, формировать и совершенствовать коммуникативные навыки и умения в коллективе и в семье.

В течение теоретического курса, шахтёрскому профактиву было предложено изучение роли и места профсоюзов в общественно-политической структуре украинского общества.

Как рассказала журналисту «Голоса шахтаря» заместитель директора по научной работе ЗУМЦ Нина Кушниренко, в этот учебный период преподавателям работать над программой было и сложно, и одновременно очень интересно.

«Приехавшие к нам на учебу лидеры рабочего шахтёрского движения требовали от лекторов глубины знаний и серьёзной дискуссии, – подчеркнула Нина Фёдоровна. – Информация на уровне конспектов наших слушателей удовлетворить не могла: они хотели честного и открытого разговора, который продолжался с преподавателями зачастую и после окончания лекций».

Необходимо отметить, что учебная программа для профсоюзных активистов шахт ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» была согласована с Днепропетровской территориальной организацией Профсоюза угольщиков.

Учебный тематический материал «Технологии сотрудничества профсоюзов с общественностью с целью решения местных проблем в условиях децентрализации власти» и «Об инновационных технологиях решений профсоюзных проблем» шахтёрам читали доценты Днепропетровского регионального института государственного управления Национальной академии при Президенте Украины А.П. Лымарь и С.А. Могильный.

Очень необходимой и своевременной информацией для лидеров трудовых коллективов об

особенностях современного законодательства по защите трудовых прав поделилась главный специалист КРУ З.А. Баранец.

Преподаватель ЗУМЦ, эксперт по трудовым правоотношениям и кадровому аудиту С.П. Заболотная прочитала лекцию об аттестации рабочих мест, нюансах и противоречиях законодательства по применению Списков № 1 и № 2 с учётом внесения изменений.

Не все слушатели усвоили актуальные вопросы создания и эффективную работу ОСМД, о которой рассказал начальник юридического отдела Приднепровской госакадемии строительства и архитектуры В.Д. Анистрат, но те,

кому такая тема была нужна, остались довольны полученными знаниями.

Также в зональном центре прошли лекции по Охране труда для общественных инспекторов и работников, готовящихся ими стать.

В завершение состоялся обмен опытом, подведение итогов профсоюзной учёбы, которые провёл заместитель председателя Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков Михаил Тютюнник.

Для каждой из учебных групп была организована экскурсия в музей Холокоста в культурном центре «Менора».

МНЕНИЕ



Олег Митрофанов, гроз участка №2 шахты «Терновская», председатель участкового комитета, председатель Молодёжного совета шахты:

– Только что мы прослушали лекцию, из которой лично я почерпнул полезную информацию о том, как общественность может и должна контролировать власть. Запомнились слова преподавателя о том, что в Польше профсоюзы на выборах имеют право выдвигать своих кандидатов в общегосударственные структуры. У нас такой возможности нет, поэтому надо менять законодательство.



Олег Кононенко, электрослесарь подземный, председатель первичной профсоюзной организации УСО-3 шахты «Самарская»:

– Профсоюзы и другие общественные структуры через созданные общественные советы получают законодательную

основу для контроля за деятельностью власти – это действенный механизм. Он у нас в стране есть, но, к сожалению, мы им практически не пользуемся.



Вячеслав Самборский, горнорабочий, председатель первичной профсоюзной организации УКТ-3 шахты «Благodatная»:

– Я с интересом слушал слова лектора о сравнительном анализе минимальных заработных плат в мире. Если уровень бедности, по стандартам ООН, из расчёта трат 17 долларов в день с человека, то у нас 80% бедных.



Павел Калугин, горнорабочий, член участкового комитета УСО-2 шахты «Терновская»:

– Запомнилась информация о том, что по данным ООН, достаточный уровень расходов на человека в месяц не должен быть меньше 500 долларов в месяц. Всё, что ниже этой отметки, автоматически считается различными стадиями бедности.

АКТУАЛЬНО

■ 31 грудня прожитковий мінімум підвищено на 10,3%

За повідомленням прес-служби Міністерства соціальної політики України з метою підтримки купівельної спроможності населення Урядом протягом 2016 року забезпечено поетапне підвищення прожиткового мінімуму, який є базовим державним соціальним стандартом та основою для визначення розмірів державних соціальних гарантій. 31 грудня підвищено прожиткового мінімуму на 10,3%.

Згідно із статтею 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік» з 1 грудня поточного року розміри прожиткового мінімуму підвищено для різних категорій населення, а саме:

- ♦ на одну особу – з 1 399 грн. до 1 544 грн.;
- ♦ для дітей віком до 6 років – з 1 228 грн. до 1 355 грн.;
- ♦ для дітей віком від 6 до 18 років – з 1 531 грн. до 1 689 грн.;
- ♦ для працездатних осіб – з 1 450 грн. до 1 600 грн.;
- ♦ для осіб, які втратили працездатність – з 1 130 грн. до 1 247 гривень.

Завдяки підвищенню прожиткового мінімуму збільшені і розміри мінімальних державних соціальних гарантій, що визначаються залежно від прожиткового мінімуму. Це, перш за все, мінімальна заробітна плата, мінімальна пенсія, розмір допомоги інвалідам, сім'ям з дітьми та малозабезпеченим сім'ям, страхові виплати тощо.

Крім того, Урядом прийнято рішення про підвищення з 1 грудня 2016 року посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери. Так, посадові оклади працівників бюджетної сфери, які оплачуються на основі Єдиної тарифної сітки, підвищено на 12,7%. Посадовий оклад працівника першого тарифного розряду становитиме 1 335 гривень.

У цілому протягом 2016 року розміри державних соціальних стандартів та гарантій підвищено на 16,1%.

НОВОСТИ ● КОРОТКО

■ На Днепропетровщине объявили эпидемию гриппа. В департаменте здравоохранения Днепропетровской ОГА напоминают, как защитить себя от болезни. Если заболели – оставайтесь дома и срочно вызывайте врача. Это может быть грипп. Нарушение постельного режима и самолечение может привести к осложнениям от болезни. В прошлом году они унесли жизни 16 человек.

Для профилактики гриппа избегайте многолюдных мест, не контактируйте с больными, убирайте помещение с дезинфицирующими веществами, регулярно проветривайте помещение, но избегайте сквозняков, тепло одевайтесь, мойте руки и лицо каждые 2-3 часа, полноценно питайтесь, больше отдыхайте и избегайте стрессов.

■ 3 декабря в Терновке активисты общественных организаций «Арт Пространство «Файноград» и «Молодёжная Инициатива Реформ Терновка» провели мероприятие «Субботняя Штопка» в досуговом центре «Шахтёр». По словам организаторов, мероприятие было посвящено подготовке к новогодним праздникам и развитию семейного досуга.

В рамках «Субботней Штопки» ребята организовали мастер-классы по ёлочной игрушке из фетра и декорированию экомумок. Маленькие гости изготовили свои игрушки для новогодних праздников – звёзды и колокольчики, сердечки и другие интересные изделия.

■ За два с половиной года с начала войны на Донбассе, волонтерское движение Приднепровья, нацеленное на помощь фронту, показало огромный потенциал самоорганизации украинцев.

Волонтеры шьют и плетут маскировку, другие готовят «сухие» обеды, третьи ремонтируют старенькую военную технику, четвертые собирают и отвозят на фронт продукты питания.

О наиболее ярких примерах волонтерской работы 5 декабря вспоминали участники встречи в здании Павлоградской райгосадминистрации. На торжества по случаю всемирного Дня волонтера здесь собрались гости трёх городов и четырёх районов Западного Донбасса.

В Павлограде и других городах и районах Западного Донбасса действует ряд волонтерских групп, которые не только собирают для фронтовиков различные продукты, медикаменты и вещи, но ещё оказывают специализированную помощь – от изготовления маскировочных сетей, «кикимор» и зимних маскхалатов, до ремонта военной техники.

■ В итальянском городе Марина де Карара завершился Чемпионат мира по кикбоксингу WTKA. За первенство соревновались около 1,5 тысячи спортсменов со всего мира.

Серебряная награда из Европы поехала на Днепропетровщину. Медаль завоевал 24-летний Андрей Горлов из Першотравенска: он стал вице-чемпионом мира в весовой категории до 63 кг. «Я оставил позади поляка и венгра. За первое место боролся с испанцем», – сказал Андрей.

Андрей Горлов пришёл в спорт, когда ему было 10 лет. Сначала занимался боксом, потом увлёкся кикбоксингом. Сегодня он – многократный чемпион Украины по кикбоксингу, рукопашному бою, чемпион и призёр международных соревнований. Андрей Горлов живёт в Першотравенске, возглавляет 47-ю государственную пожарно-спасательную часть ГУ ГСЧС в Днепропетровской области.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ПРОХОДЧИКИ ШАХТЫ ИМЕНИ Н.И. СТАШКОВА ВЫПОЛНИЛИ ГОДОВОЙ ПЛАН

На месяц раньше запланированного срока коллектив проходчиков шахты имени Н.И. Сташкова ДТЭК ШУ Днепропетровское завершил выполнение годового планового задания по проведению горных выработок, пройдя 7024 п. м.

Темпы проведения горных выработок с начала года по шахте имени Н.И. Сташкова составили 131,8 п. м. в месяц, что на 21,3% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Доля шахты имени Н.И. Сташкова в общем объеме проведения горных выработок по шахтоуправлению составила 46,6%.

Инвестиции ДТЭК в проведение горных выработок за 10 месяцев 2016 года составили 14 млн. грн., из них на приобретение 1 проходческого комбайна направлено свыше 4,7 млн. грн. и на капитальный

ремонт 1 комбайна проходческого – более 3,6 млн. грн.

На шахте имени Н.И. Сташкова работают два участка по проведению горных выработок (УПР), из них УПР-2 справился с годовым планом еще 1 ноября, пройдя 2610 п. м., из них почти 300 п. м. – сверхпланово. У работников УПР-1 выполнение плана еще впереди, но их вклад в проходческую копилку уже составляет 3476 п. м. Первой среди пяти бригад, которые трудятся в составе двух проходческих участков шахты, еще 20 августа с годовым планом справилась бригада Ефименко (ныне Малеванного), пройдя 1230 п. м. 9 октября досрочно выполнила годовой план бригада Клименко – 1430 п. м.

«Поздравляю коллег с трудовой победой! Она стала возможной благодаря слаженной работе всех

структурных звеньев шахты и шахтоуправления. Успешные показатели проходки – это гарантированный фронт работы по подготовке новых лав для обеспечения стабильного уровня угледобычи, – сказал директор ДТЭК ШУ Днепропетровское Александр Коваль. – Плановый рубеж шахты имени Н.И. Сташкова по проведению выполнен, но коллектив не намерен сбавлять темпы. Сверхпланово до конца года проходчики шахты пройдут еще 520 п. м. горных выработок».

Максимальная производительность труда одного проходчика по шахте в ноябре составила 4 п. м. на человека. Максимальные суточные темпы с начала года в отдельные дни достигали бригады Малеванного – 13 п. м. 28 февраля, Саранчи – 12 п. м. 14 апреля, Клименко – 11 п. м. 2 ноября.

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

ШАХТЁРЫ-ИНВАЛИДЫ ШАХТЫ «БЛАГОДАТНАЯ» ВНОВЬ ИЗБРАЛИ СВОИМ ЛИДЕРОМ ЮРИЯ ПАНТЮШИНА

25 ноября в производственной нарядной шахты «Благодатная» состоялась отчётно-выборная конференция шахтёров-инвалидов труда. 12 лет председателем общественной организации на предприятии является Юрий Иванович Пантюшин. И в этот раз товарищи оказали ему доверие. Потому что человек он неравнодушный, очень активный и умеет создавать позитивную атмосферу вокруг себя.

Юрий Иванович не понаслышке знает о тяжёлом труде горняка и трудном быте инвалида. 23 года он посвятил работе в подземных условиях – с марта 1979 года трудился горным мастером на «Благодатной», а затем помощником и заместителем начальника участка на шахте имени Героев космоса.

На конференции Юрий Иванович отчитался о работе общественной организации за три года. Сегодня она состоит из 250 ветеранов-шахтёров, пострадавших на угольном производстве.

– Наша организация работает ещё с 1978 года, – сказал в своём выступлении Юрий Иванович, – участвует во всех акциях движения шахтёров-инвалидов региона. Активистами сделано немало за десятки лет. Раньше в судах выигрывали перерасчёты страховых выплат, но потом эти решения спустились на тормозах.

С 1992 года общественные организации инвалидов, которые появились после нас,

делали перерасчёт выплат и сейчас продолжается работа над этим. Раньше нас ненавидели, а сегодня уважают.

Наши лидеры, активисты постоянно ездят в Киев, проводят акции протеста – даже ломали турникеты, когда их не пускали в министерства. Сегодня у многих инвалидов преклонный возраст от 70 до 90 лет. Молодёжь ездит, а мы помогаем, собираем финансы – и от нас польза. Мы понимаем, насколько сложна и важна эта работа: чтобы только один вопрос решить о перерасчёте страховых выплат и пенсий.

Помню, мы 30 раз ездили в Киев за перерасчётом страховых выплат, и сейчас очень много ездят наши активисты. Благодаря их активности есть надежда, что с 1 января 2017 года разморозят регрессные выплаты, которые проводились ежегодно с 1 марта. И будут оспорены пенсии согласно закону «О престижности шахтёрского труда» – то есть три прожиточных минимума.

Много акций сегодня проводится и в регионе, и в Павлограде возле исполкома и райадминистрации шахтёрами-инвалидами. В Павлограде сегодня насчитывается 15 тысяч инвалидов-шахтёров, и пенсионеров-шахтёров – масса. Но на недавнюю акцию протеста к павлоградскому исполкому вышли чуть более сотни.

– Остальные инертны – не выходят высказаться против высоких коммунальных тарифов. Думают, что за них всё сделает эта сотня.



Но так дело не пойдёт. Чтобы были сдвиги – нужна массовость, как в Киеве, – подчеркнул Юрий Пантюшин.

В отчёте ревизионной комиссии прозвучала информация о распределении средств на погребение, лечение, оздоровление инвалидов. Ведь много людей с серьёзными травмами – есть и без ног, без рук, парализованные, брошенные семьями – всем им помогает общественная организация шахтёров-инвалидов труда шахты «Благодатная». Только за последние 7 лет ушли в мир иной около 70 инвалидов шахтёрского труда, на их место, к сожалению, приходят молодые.

Делегаты признали работу председателя и организации удовлетворительной, они единогласно проголосовали за то, чтобы оставить тот же состав членов правления, которые плодотворно работали всё это время.



НОВОСТИ INDUSTRIALL



♦ **IndustriALL и глобальные союзы провели акцию в поддержку всеобщей забастовки в Коре**

Президент Пак попыталась внести в корейское трудовое законодательство изменения, которые дают возможность увольнять без проведения надлежащего судебного процесса, позволяют уменьшать

зарплаты работникам высших категорий и способствуют расширению аутсорсинга. Как стало известно из заявления федерального прокурора, корейские транснациональные корпорации, такие как Samsung, Hyundai и LG, дали взятки фондам в обмен на поддержку антирабочей политики.

С ведома президента Пак, корейское правительство ограничило право на забастовку, были арестованы сотни профсоюзных деятелей, более двадцати до сих пор остаются в тюрьме, в офисах профсоюзов устроили обыски.

Обеспокоенные ликвидацией прав, которыми пользовались работники в Коре последние несколько лет, представители глобальных союзов прошли маршем по улицам Женевы к зданию постоянного представительства Кореи, чтобы передать письмо послу.

♦ **Бразильские профсоюзы защищают свои права и национальную промышленность**

Профцентры Бразилии (Forca Sindical, CUT, UGT, NCST, CTB, CGTB и CSP Conlutas) единогласно приняли решение провести 25 ноября национальный день протестных действий. В этот день по всей стране были организованы демонстрации в защиту прав трудящихся. Членские профсоюзы IndustriALL также провели демонстрации в поддержку национальной промышленности.

Они протестовали против ущерба, нанесенного правам работников пенсионной и трудовой реформой, и призывали к созданию новых рабочих мест и увеличению инвестиций в здравоохранение и образование.

♦ **Победа в Индонезии – 26 профсоюзных активистов на свободе**

22 ноября по решению суда 26 профсоюзных активистов, которым ранее было предъявлено обвинение в незаконном участии в акциях протеста годичной давности, были освобождены.

Зачитывая решение, судья Высокого суда сказал, что работники действовали в соответствии с законом, и что их акция была мирной, не нанесла никакого ущерба и была направлена на достижение справедливости в национальной политике.

Профсоюзы приветствуют решение суда, принятое после долгой борьбы.

♦ **Volkswagen: несмотря на сокращения, занятость гарантирована до 2025 года**

После переговоров, состоявшихся между руководством Volkswagen (VW) и Производственным советом VW, крупнейший в мире производитель автомобилей объявил о планах по сокращению к 2025 году 30000 рабочих мест, но без увольнения работников.

Результатом многомесячных дискуссий с участием входящего в IndustriALL немецкого профсоюза IG Metall, Производственного совета VW и руководства компании о будущем VW, новых технологиях и эффективной системе производства стал договор, который стороны называют «пактом о будущем».

Документ закрепляет договоренность о досрочном выходе на пенсию и обещание не увольнять работников до 2025 года. Несмотря на то, что планируется сокращение большого количества рабочих мест, 23000 – на немецких заводах компании, автотигант рассчитывает создать 9000 новых рабочих мест в таких развивающихся областях как промышленная оцифровка и производство электрических автомобилей.

♦ **Кризис на рынке стали: «Мы будем бороться за свои рабочие места», – заявляют профсоюзы**

Около 100 делегатов от 32 профсоюзов, представляющих работников металлургической промышленности, из 24 стран мира встретились в Дуйсбурге (Германия), чтобы разработать план действий по преодолению кризиса в отрасли.

Участники конференции приняли план действий, призывающий к единству перед лицом будущих вызовов. Они обязались бороться против нестандартной занятости и за справедливый переход к устойчивой экономике. В плане стоит задача укрепления профсоюзных сетей, а также содержится призыв наладить более тесное сотрудничество между горнодобывающей промышленностью и отраслью производства черных и цветных металлов в целях обеспечения более полного охвата профсоюзами цепочки поставок.

♦ **Пакистан: Уволенные рабочие Schneider Electric требуют восстановления**

22 ноября Национальная федерация профсоюзов (NTUF) провела в Карачи акцию в знак протеста против увольнения 17 рабочих Schneider Electric, потребовавших повышения заработной платы.

Все они в нарушение национального законодательства работали на условиях нестандартной занятости. Руководство Schneider не переводило их на постоянную форму занятости, несмотря на то, что их трудовой стаж в компании составлял от трёх до двенадцати лет. Они постоянно находились под угрозой потери своих рабочих мест, были лишены всевозможных льгот, положенных постоянным работникам, и зарабатывали от 113 до 151 доллара США в месяц.

NTUF выдвинула следующие требования:

- Немедленное восстановление уволенных работников
- Регуляризация статуса занятости временных работников
- Повышение заработной платы
- Отмена контрактной системы
- Прекращение репрессий в отношении членов профсоюза.

СПАРТАКИАДА «ЗДОРОВЬЕ»



Как рассказал капитан команды Сергей Архипов, в прошлом футболист высшей лиги, а сегодня проходчик УПР-2 шахты «Павлоградская», команда в рамках Спартакиады «Здоровье» выиграла первенство по футболу и мини-футболу, не проиграв ни одной игры.

– Сергей, расскажите немного о себе, всё-таки не каждый футболист, игравший в высшей лиге, способен ежедневно опускаться в шахту, совершая трудовой подвиг.

– Всё-таки вначале хочу поздравить свою команду с золотым дублем! В этом году мы выиграли и большой футбол, и мини-футбол. В этих двух видах мы не проиграли ни одного матча. Особенная благодарность Игорю Стратию, которому я в этом сезоне передал капитанскую повязку, и в котором ничуть не ошибся.

– А что случилось?

– Я играл не с самого начала первенства, так как был травмирован во время Межотраслевой спартакиады в Кoblevo, поэтому в первых играх не участвовал. Передал эстафету лидеру команды, который дольше всех из наших ребят работает на шахте и соответственно дольше всех

играет в команде. Является лучшим бомбардиром, забивает больше всех мячей. Поэтому я принял решение: это очень серьёзный футболист, лидер команды, который должен меня заменить. Он с этим справился, кстати, забил больше всех мячей на этом турнире. Игорь Стратий работает помощником начальника добычного участка №1.

– Какие впечатления остались после турнира?

– В этом году очень интересная борьба была. Сейчас есть пять команд, которые борются за первое место в Спартакиаде – 2016. Это команды шахт имени Героев космоса, «Самарская», «Степная», «Павлоградская» и УМДР.

Очень сложные игры были с шахтой «Самарская», когда при счёте 5:1 в нашу пользу, мы, как оказалось, начали проигрывать 5:6. Но на морально-волевых качествах смогли вырвать победу 8:6.

Также была очень сложная игра с шахтой имени Героев космоса, которая является лидером этой Спартакиады. У нас в игре была ничья 4:4, но воля к победе помогла нам выиграть у этой сильной команды 6:4.

Сложная игра была с УМДР, в результате мы выиграли 6:3. Это сильный соперник. Команда УМДР второй год подряд занимает второе место в первенстве по футболу. Молодцы, рад за них!

– Расскажите о своей команде.

– У нас сильный коллектив. И это не только физически или технически, я говорю и о силе духа. Очень рад, что к нам в команду вернулся Виталий Бочаров, который отсутствовал год, у него была серьёзная травма. Он год не играл в футбол. Но вот он вернулся и помог нам выиграть этот «золотой дубль». Виталий работает на 3-м добычном, гроз.

Особенно хочу отметить

КОМАНДА ШАХТЫ «ПАВЛОГРАДСКАЯ»
ВЫИГРАЛА ЗОЛОТОЙ ДУБЛЬ!

Алексея Ерёменко. Он также в этом сезоне вернулся в нашу команду после того, как год и два месяца служил в зоне АТО. Это сильный полузащитник. С детства занимался на стадионе «Горняк», его тренер Александр Шилиев.

Хочу отметить молодых футболистов: защитника Артёма Баданова, очень сильный футболист, Андрея Петрова, Игоря Стратия, Юрия Жукова, Евгения Тарана, Сергея Герасименко, Никиту Макаренко, которые играли в этих матчах и принесли команде победу. Сейчас есть молодое поколение, готовое заменить наших старших спортсменов.

В нашей команде есть сильное чувство коллектива и сильный моральный дух. В тех играх, где мы, казалось бы, проигрывали, смогли одержать победу. Есть дух, есть закалка – ура, вперёд, шахта «Павлоградская»!

– Кому ещё хотели бы сказать слова благодарности?

– В первую очередь

– организаторам этого замечательного спортивного праздника в жизни шахтёров, организаторам Спартакиады «Здоровье», которая за несколько десятилетий прижилась в Западном Донбассе – Днепропетровскому теркому Профсоюза работников угольной промышленности, её лидеру Сергею Юнаку и администрации «Павлоградугля» в лице Сергея Воронина, которая не позволяет умереть хорошей идее профсоюза!

Отдельное большое спасибо директору шахтоуправления Анатолию Демченко, который очень любит спорт и болеет за нашу команду.

На всех играх присутствуют профсоюзный лидер ПРУП Александр Носань и НПГ Вадим Терещенко. Поддерживают всегда команду морально.

Большое спасибо тренеру команды – спортиструктору Анатолию Ломанову. Он – душа нашей команды. Вкладывает в нас себя, своё время, свой талант

и, главное, свою душу. Спасибо ему огромное!

– И в заключении, Сергей, всё-таки ответьте на мой первый вопрос.

– Футболом занимаюсь с раннего детства – с 6 лет. Как только увидел мяч, сразу захотел играть в футбол. Мой первый тренер – Геннадий Васильевич Чашин. Сейчас это ФСК имени В.М. Шкуренко.

Занимался в этом спортивном клубе до отъезда в Белоруссию. Там я провёл свои лучшие годы, играя в высшей лиге за команду «Днепр» (Могилев).

Из-за травм пришлось закончить с большим спортом. Вернулся в Украину. Меня давно приглашали на шахту «Павлоградская», где спорт уважают, благодаря директору Анатолию Демченко. У нас перед командой стоят всегда самые высокие задачи. Стараемся оправдать доверие.

Интервьюировала Елена ТКАЧ

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

В Школе Ирины традиционно проходят дни открытых дверей. Вот и 2 декабря по случаю Всемирного дня людей с ограниченными возможностями родители и учителя школы вместе с детьми подготовили концерт. Как всегда было много гостей – друзей школы. Среди них – представители Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности.

Терком Профсоюза угольщиков во главе с Сергеем Юнаком не остается в стороне от проблем людей с ограниченными возможностями, а тем более, если это касается детей. Постоянно представители территориальной профсоюзной организации приходят на Дни открытых дверей в Школу Ирины с подарками.

Напомним, Школа Ирины – школа семейного типа для детей-инвалидов, которая была создана 7 лет назад родителями-энтузиастами для своих детей. Родители не хотели разлучаться с больными детьми, отправляя их в чужую среду, хотя понимали, что для адаптации в обществе их дети должны учиться. Сегодня Школа Ирины работает на общественных началах и не входит в структуру учебных заведений

города. С каждым годом детей в школе становится все больше, сегодня здесь работают два разновозрастных класса. Есть результаты работы педагогического коллектива с этими непростыми детьми – двое учащихся перешли на обучение в общеобразовательные школы. На выставке в центре зала гостей каждый раз встречают новые работы воспитанников, сделанные своими руками. Дети принимают активное участие в праздничном концерте.

Было много гостей – депутаты, школьники Павлограда и района, благотворительные организации. Во время торжества воспитанникам Школы Ирины сказали множество теплых слов, дарили подарки. Стоит отметить, что подарки получили и все гости мероприятия – это были поделки, сделанные учениками Школы Ирины.

В ШКОЛЕ ИРИНЫ ГОСТЯМ ВСЕГДА РАДЫ



Все вместе исполнили гимн школы «Я люблю Школу-жизнь» на мелодию известной песни.

«Хорошо, что неравнодушными людьми создаются организации для реабилитации наших сограждан с ограниченными физическими возможностями, объединяющие их родителей и

родственников вокруг единой цели – развития у своих детей навыков и привычек, свойственных здоровым людям», – сказал народный депутат Украины Артур Мартовичкий на мероприятии, который поддерживает Школу Ирины уже много лет. – Упорству и силе духа людей, работающих

там, можно только позавидовать. А смысл и цель их работы – в Гимне школы, который они написали и исполнили вместе со всем залом, на мелодию известной песни «Я люблю тебя жизнь!».

Елена ТКАЧ,
фото автора

ШАХТЁРСКОЕ ХОББИ

ПОДВОДНЫЙ МИР САМАРЧАНИНА ЗАХАРА КОТЕНКО

На добычном участке № 6 шахты «Самарская» работает молодой человек, член профсоюзной организации Профсоюза угольщиков, Захар Котенко. Весь трудовой коллектив знает об увлечении своего коллеги подводной охотой. И хотя среди добычников больше тех, кто предпочитает ловить рыбу с удочкой в руках, коллеги Захара с интересом слушают его рассказы.

Сам же Захар, прежде всего, пытается популяризировать в своей шахтёрской участковой профсоюзной первичке, которую возглавляет гроз Владимир Галенко, здоровый образ жизни, привлечение молодёжи к занятию, развивающему выносливость, смелость и ловкость.

Желая найти себе единомышленников, Захар пришёл в профсоюзный комитет и обратился к председателю профкома Ивану Дьякову. Благодаря Ивану Ивановичу состоялась встреча увлеченного шахтёра с журналистом «Голоса шахтаря», и появилась вот эта статья, которая, надеемся, будет интересной не только для рыбаков. Ведь она рассказывает не просто о рыбалке, а о таком её интересном виде как ловля под водой. «Для того чтобы заниматься подводной охотой, надо быть физически выносливым, уметь задерживать дыхание и в этом состоянии концентрировать внимание под водой на определенное время, – говорит Захар Котенко. – Слабый мужчина никак не сможет этого сделать!»

В разговоре с нашим собеседником нам удалось узнать, что лучшее время для подводной охоты – это весна и осень, пока реки и озера не покрываются льдом. Охотиться можно в любую погоду: дождь, снег, солнце и ветер, и не важно – день это или ночь. Конечно, надо приобрести водолазный костюм и хорошее подводное ружьё, которое заряжается стрелой.

Самый большой трофей Захара Котенко – это мощная рыба сазан весом 8,5 кг.

Захар очень интересно рассказывает об этой рыбине, которая является самым сильным представителем класса карповых. «На голове сазан имеет несколько усиков, которыми он ощущает всё, что происходит на дне, – улыбается шахтёр. – Сазан – рыба донная, поэтому искать его лучше на глубоких участках с илистым дном. Сазан, как пылесос, высасывает со дна ил и перемалывает его, выбирая самое вкусное, что только можно там найти. Из илистого дна он вымывает себе личинок комара и других насекомых. Являясь чистюлей, он не будет обитать в водоёме с грязной водой.

Подводная ловля усложняется тем, что



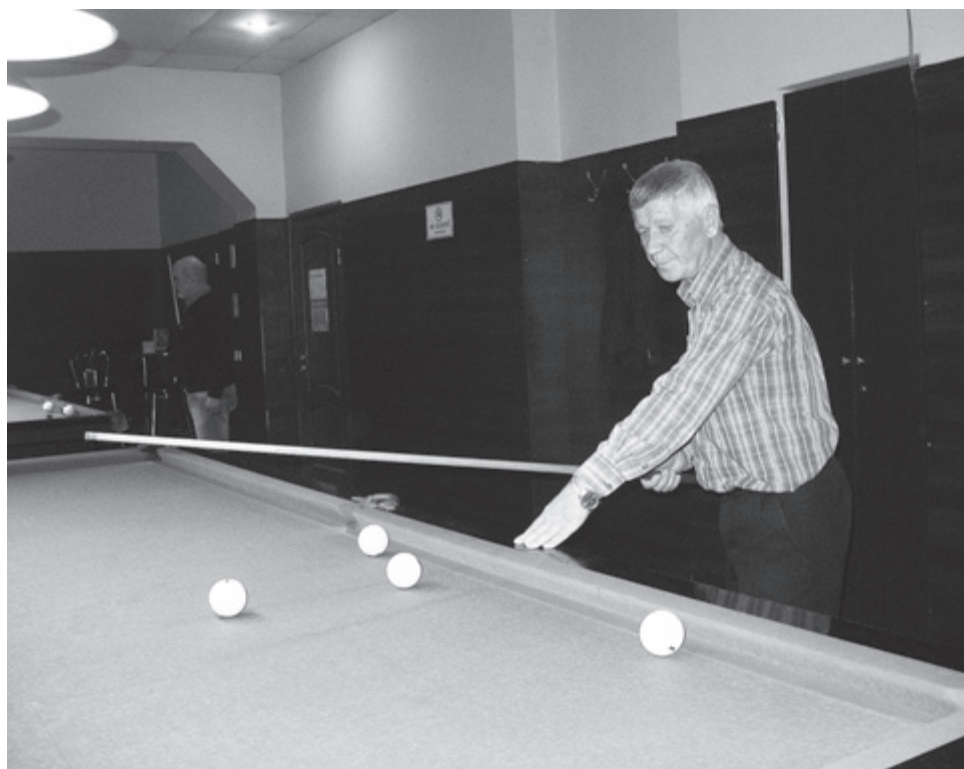
эта рыба, начиная гулять по водоёму, рыбно метёт хвостом, поднимает со дна муть, и тогда видимость уменьшается на порядок. И ничего с этим не поделаешь. Как и с тем, что сазан всегда занимает участки, где присутствуют водные аномалии, коряги или затопленные косы. Такие участки водоёма тянут к себе этих золотистых красавцев как магнитом! Но от этого подводная охота становится ещё более захватывающей».

А ещё мы с интересом впервые в жизни слушали рассказ о повадках сазана, о том, что он всегда осторожен и может в любую минуту покинуть место, где чувствует опасность. «А скорость у этой рыбы просто бешеная, и даже когда её поражает стрела, рыба всё равно извивается и пытается вырваться, – подчеркнул рыбак. – И если у вас плохое оружие, то сазану это удастся с лёгкостью. О силе и мощи сазана ходят легенды, я и сам неоднократно сталкивался с этой рыбой и могу сказать лишь одно: всплеск адреналина вам обеспечен!»

Светлана ВИКТОРОВА

СПОРТ И ПРОФСОЮЗ

ПЕРВЕНСТВО ПРОФАКТИВА ПО БИЛЬЯРДУ



В просторном зале павлоградского клуба «Улан Батор» на столах с зелёным сукном 11 ноября прошло первенство профактива Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков по бильярду.

В современных условиях профсоюзный лидер, ежедневно работающий в избранном его трудовом коллективе по защите прав членов профсоюза, вынужден действовать в иной системе координат, чем, например, административный чиновник. Деятельность председателя первичной профсоюзной организации шахты и вспомогательного предприятия слабо поддается внешней регламентации с точки зрения затрачиваемого времени и объёма выполняемых функций. Ему приходится заниматься таким объёмом работы, который практически невозможно «втиснуть» ни в какие должностные обязанности и инструкции.

Масштаб деятельности профлидера ежечасно затрагивает множество вопросов, которые надо решать для людей: заработная плата, охрана труда, все бытовые моменты, связанные с Коллективным договором, и, не секрет, что зачастую со своими личными семейными проблемами члены профсоюзной организации идут не куда-нибудь, а напрямую в кабинет профкома.

Всё это требует профессионализма и компетенции, но прежде всего – здоровья и жизненной энергии. Спорт – это именно то занятие, которое сегодня даёт возможность ответного удара трудностям, делает сильным и выносливым.

Днепропетровская территориальная организация Профсоюза угольщиков одним из приоритетных направлений своей работы всегда ставила развитие спорта и здорового образа жизни в трудовых коллективах. На протяжении всего времени своей деятельности совместно с администрацией «Павлоградугля» проводится спартакиада «Здоровье», в ходе которой зажигаются новые спортивные звёзды из шахтёрской среды. Эти спортсмены затем достойно отстаивают честь угледобывающего предприятия Западного Донбасса на спартакиадах и соревнованиях межотраслевого и всеукраинского уровней, занимая призовые места. Стало доброй традицией, которую поддерживают руководители шахт и филиалов, – это проведение профсоюзными организациями ПРУП шахт и филиалов спортивных соревнований по футболу, мини-футболу и другим видам спорта среди участков предприятий.

Как здесь не вспомнить ещё такой большой объём спортивной работы, которую выполняет Молодёжный совет

Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков: это проведение ежегодных молодёжных спартакиад, велопробегов и туристических соревнований!

Все парни и девушки, являющиеся участниками акций Молодёжного совета, представляют собой прогрессивную часть шахтёрской молодёжи Павлограда, Терновки и Першотравненка. Все они знают, как спорт воспитывает характер, дисциплинирует и укрепляет силу воли. Ведь ленивый человек не станет ежедневно рано вставать, чтобы сделать пробежку, или обливаться холодной водой. Только сильные духом люди способны дружить со спортом. Слова из песни: «В хоккей играют настоящие мужчины, трус не играет в хоккей», – именно это и подтверждают.

И ещё есть особая игра, которая требует особых физических, а также интеллектуальных качеств – это игра в бильярд. Игрок должен иметь идеальное зрение, мастерски поставленный удар и философское хладнокровие. А бильярдный стол вообще можно назвать практически учебником по физике и геометрии. Ведь в бильярде многое зависит от точного расчёта, быстрой реакции, чёткости и координации движений игрока.

Плюс этот вид спорта воспитывает выдержку и хладнокровие, снимает нервное напряжение. А потому это отличный способ отдохнуть и вернуть себе душевное равновесие.

Нам остается только назвать имена победителей в первенстве профактива Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков по бильярду: имя игрока экстра-класса, занявшего 1 место – Александр Берёза, председатель профсоюзного комитета шахты «Благотатная». На почётном втором месте – председатель профсоюзного комитета шахты «Самарская» Иван Дьяков, бильярдист со своим уникальным стилем игры, которой владеют немногие в Западном Донбассе. Третье место в нелегких поединках завоевал председатель профсоюзного комитета «Павлоградпогрузтранса» Владимир Пяничук.

Тройке призеров были вручены Грамоты Днепропетровского теркома профсоюза угольщиков, владелец первого места был награжден Кубком.

Также в соревнованиях по бильярду приняли участие офицеры воинской части Национальной гвардии, которые всегда помогают профсоюзу угольщиков в проведении зимней рыбалки и многих других мероприятий.

С. ВИКТОРОВА,
фото автора

МОЛОДЕЦ!

АЛЛА ПУГАЧЁВА ОБ АБСУРДНОСТИ РОССИЙСКИХ ЗАТЕЙ

В соцсети знаменитая певица Алла Пугачева заявила, что воюющая многие годы Россия «абсурдно» хочет изобразить из Украины «страну-убийцу».

Алла Пугачёва остаётся одной из немногих российских артистов, не скрывающей своего критического отношения к российской агрессии в Украине. На своей странице примадонна российской эстрады рассказывает политические анекдоты и говорит об абсурдности российских затей. Так, Пугачёва отметила, что Россия, которая ведёт войны последние 23 года, пытается изобразить из Украины страну-убийцу. При этом, напоминает Алла Борисовна, Украина «не воевала». Также Алла Борисовна рассказала популярный анекдот о российских казаках, бегущих в Россию:

«Российские пограничники не пускали в РФ с Украины бегущих казаков, потому что те были в кружевных трусах!»

Украинские поклонники Аллы Пугачёвой поблагодарили певицу за поддержку и чувство юмора.

Когда Владимир Путин награждал Аллу Пугачёву в декабре Орденом «За заслуги перед Отечеством», она сказала: «Если бы можно было написать такую песню, чтобы

был мир во всём мире, чтобы не было опасения и тревог за своих детей – я бы такую песню спела». Эти слова явно не пришлись по нраву президенту России.

Российские фанаты звёзды подвергли критике её новую аудиоработу под названием «Война», однако Алла Борисовна подчеркнула, что она поёт то, что чувствует.

«Всему своё время. Надо петь то, что чувствуешь. Я вообще, как птица: не пою, когда пушки палят. А сейчас меня зацепило всё это», – сказала певица.

Кстати, композицию «Война» написал кузнец из Пскова Евгений Вагин, а диск с его авторскими песнями Алле Борисовне передал Максим Галкин.



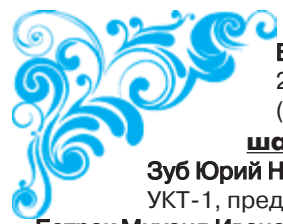
ПОЗДРАВЛЯЕМ!



ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ – ИМЕНИННИКИ НОЯБРЯ

Текут года, и ничему забвенья,
Как ни старайся, жизнь не хочет
дать,
Но каждый раз приходит день
рождения,
Чтоб снова верить, снова
побеждать.

Так пусть он будет светлым и
отрадным,
Как солнца луч в замерзнувшем окне.
И ни о чём грустить совсем не надо,
Почувствуй снова, что ты на коне!



шахта «Терновская»
Божко Виктор Владимирович,
27.11.1969 г., электрослесарь
(подземный) уч. СО-2

шахта «Западно-Донбасская»
Зуб Юрий Николаевич, 17.11.1961 г.,
УКТ-1, председатель участкового комитета
Батрак Михаил Иванович, 28.11.1976 г.,
заместитель начальника УПР-2

Войтаник Виталий Викторович, 30.11.1978 г., уч. ПР-4
шахта «Днепровская»
Чернолуцкая Людмила Петровна, 17.11.1952 г., ТКП-2,
пенсионер

шахта «Павлоградская»
Сидельник Виталий Викторович, 17.11.1977 г.,
электрослесарь подземный уч. водоотлива и осушения
Старостенко Антон Анатольевич, 18.11.1987 г.,
электрослесарь подземный уч. КТ № 1
Андреев Сергей Александрович, 19.11.1963 г.,

горнорабочий по ремонту горных выработок уч. РВР
Малега Ольга Николаевна, 20.11.1965 г., секретарь-
делопроизводитель
Грома Станислав Владимирович, 30.11.1991 г., главный
технолог отдела операционных улучшений
шахта «Степная»
Костокевич Иван Адамович, 23.11.1968 г., крепильщик уч.
РВР
Кулев Максим Леонидович, 29.11.1973 г., машинист
горных выемочных машин УПР-5
филиал «Павлоградское энергопредприятие»
Надтока Сергей Николаевич, 17.11.1960 г., старший
кладовщик участка «Цех по ремонту оборудования»
Фоменко Анатолий Никитович, 27.11.1943 г., пенсионер
ПУМТС
Улинец Александр Васильевич, 18.11.1957 г.,
председатель профкома
Хиневич Елена Анатольевна,
19.11.1956 г., главный энергетик



УЛЫБНИТЕСЬ!

СПОРТ

ГОВОРЯЩИЙ
ПОПУГАЙ

Мой дед научил попугая разным приколам и шуточкам времён СССР, типа: «Не воруй – тебя посодют...».

На прошлой неделе я после дачного сезона вёз вещи домой и по дороге нарушил правила.

Вышел из машины и предложил «гаишнику» тысячу рублей, тот говорит, что мало.

До этого в салоне попугай сидел в клетке и просто щебетал, а тут вдруг произнёс громко и чётко:
– Прокурор добавит!

27 ноября, как и было запланировано, туристический клуб Молодёжного совета Днепропетровской территориальной организации профсоюза работников угольной промышленности «Экстрим миссия» снова на стадионе.

Да, на «Днепр» сейчас ходит немного болельщиков, но у нас не хватало места в автобусе для всех желающих посмотреть матч с «Шахтёром», и сразу хочу попросить прощения, что всех не смогли взять – мы примем меры по увлечению лимита участников – чтоб хватало всем.

55 счастливчиков попавшие на футбольную феерию, хорошо провели время и увидели голы от лидера чемпионата Украины. И пользуясь случаем публикации данной статьи, хочу донести общественности, что проводя поездки на футбольные матчи, мы на постоянной основе проводим благотворительные акции по сбору денег для Ульяны.

Этот раз не стал исключением, и мы в очередной раз

собрали, хоть и небольшую сумму, но семья рада любой помощи. Хотелось бы особенно поблагодарить следующих участников поездки: Круглого, Горшковоза, Сахань, Григорошенко, Маякова, Левицкого, Мартынова.

У девочки очень редкое генетическое заболевание – единственная в Павлограде в такой тяжёлой форме.

На данный момент болезнь неизлечима, но шанс есть. В США идёт регистрация лекарственного препарата, и семья прикладывает все усилия, чтобы ребёнок его дождался и смог жить. Содержание Ульяны обходится около 9 000 грн./мес.

Все кто неравнодушен – мама Ира тел. +38 066 236 8356. Ира – член молодёжного совета от Павлоградской Автобазы. Мы, «молодёжка», не оставляем своих в тяжёлых жизненных ситуациях.

Председатель
Молодёжного совета ПРУП
шахты «Западно-Донбасская»
Андрей БОНДАРЬ

ФУТБОЛ ВО БЛАГО!



УЛЫБНИТЕСЬ!

КАК ПРАВИЛЬНО ЧИТАТЬ
ХАРАКТЕРИСТИКИ РАБОТНИКОВОБЛАДАЕТ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ВЫСОКОЙ
КВАЛИФИКАЦИЕЙ:

Сегодня не сделал больших глупостей.

РЕВНОСТНЫЙ, УСЕРДНЫЙ РАБОТНИК:

Упрям, как осёл.

ХАРАКТЕР ОБЩИТЕЛЬНЫЙ:

Часто поддаёт.

ИСПОЛЬЗУЕТ КАЖДУЮ ВОЗМОЖНОСТЬ
ДЛЯ СВОЕГО РАЗВИТИЯ:

Часто поддаёт с начальством.

ОБЛАДАЕТ НЕОГРАНИЧЕННЫМ
ПОТЕНЦИАЛОМ:

Не выгонишь до пенсии.

ЖИВОЙ УМ:

Удачно придумывает отмазки.

НЕ ВСЕГДА ТОЧНО ИСПОЛНЯЕТ УКАЗАНИЯ
РУКОВОДСТВА:

Соображает лучше начальства.

ТАКТИЧЕН:

Знает, когда надо заткнуться.

К РЕШЕНИЮ ЗАДАЧ ПОДХОДИТ
ТВОРЧЕСКИ:

Всегда найдёт кого-нибудь, чтобы тот выполнил его работу.

АФОРИЗМЫ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Если вы требуете от кого-нибудь, чтобы он отдал свое время и энергию для дела, то позаботьтесь, чтобы он не испытывал финансовых трудностей.

Генри Форд

Доходы иного нищего выше нищенской зарплаты и пенсии.

Константин Кушнер

Настоящая занимательная арифметика начинается тогда, когда до получки ещё целая неделя, а денег осталось ровно на три дня. Чем быстрее вы забудете о зарплате, тем легче вам будет жить. Используйте мозги, и вскоре вы сами поймёте, как сделать гораздо больше денег.

Роберт Кийосаки

Когда не платят зарплату, есть только два пути сохранить себя и свои нервы: либо не ходить на работу, либо не ходить домой!

Стас Янковский

Шахтоуправлению
имени Героев космоса
на постоянную работу требуются рабочие,
имеющие удостоверения по профессии:

- машинист подземных установок;
 - электрослесарь подземный;
 - стволовой;
 - горнорабочий маркшейдерского отдела;
 - машинист электровоза подземный;
 - машинист электровоза поверхности;
 - токарь;
 - слесарь механосборочных работ;
 - слесарь-ремонтник;
 - станочник широкого профиля;
 - электрогазосварщик;
 - стропальщик;
 - доставщик крепежных материалов в шахту;
 - мастер механического цеха
- /с опытом работы на предприятиях
машиностроительного направления/.

Телефон для справок:
коммутатор ШУ городской телефон – 26-73-09
мобильный телефон – 050 481 22 20
/просить начальника отдела кадров тел. 64-20/.