

Голос ШАХТАРЯ



№ 7-8 (461-462) 18 березня 2016 року

ЗА ЧЕРТОЙ БЕДНОСТИ И ХАМСТВА

ЛЕС РУК – ПРОТИВ ДИРЕКТОРА



фото из архива газеты «Голос шахтаря»

Актовый зал Павлоградской автобазы в субботу 12 марта не смог вместить всех желающих работников, которые приехали на собрание трудового коллектива. Несмотря на свой выходной день, трудящиеся предприятия всех автомобильных колонн личным транспортом и на маршрутных такси спешили добраться из Павлограда, Терновки, Першотравненка, а также близлежащих сёл на экстренное собрание. Пустых сидений в зале не хватало, поэтому многим участникам пришлось слушать все выступления стоя.

Делегированные от трудовых коллективов активисты высказались о том, что весь трудовой коллектив Павлоградской автобазы ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» сплоченно выступает против двойного угнетения: недостойной водительской заработной платы, а также хамского отношения к каждому представителю коллектива, как к подневольному рабу.

В работе совещания приняли участие председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков Сергей Юнак, заместитель председателя теркома Михаил Тютюнник, председатель профсоюзного комитета Павлоградской автобазы Сергей Гармаш, предыдущий председатель профкома автобазы Александр Матвеев. Со стороны собственника на вопросы трудящихся отвечали директор департамента по взаимодействию с профсоюзными организациями ДТЭК Руслан Богданов, менеджер по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» Руслан Култыгин, а также инженерно-технические работники Павлоградской автобазы.

Собравшиеся высказали топ-менеджерам компании и ИТР предприятия свой протест в самых первоочередных для каждого члена трудового коллектива вопросах: организации труда и его оплате. Сегодня, когда шахтеры ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» выдают в год на-гора 18,8 миллионов тонн угля, в этом есть и большая заслуга работников всей технологической цепочки, включая Павлоградскую автобазу. А уровень заработной платы даже тех работников, которые имеют самое прямое отношение к процессу добычи угля, работая на тяжеловесных КраАЗах по вывозу породной горной массы и бульдозеристы, занимающиеся рекультивацией подработанных шахтами почвы, получают за свой нелегкий труд всего лишь четыре тысячи гривен в месяц. Это в три раза меньше, чем горнорабочий очистного забоя в шахте! Такого унижительного отношения к труду водителей, разрыва в заработных платах в «Павлоградугле» не было никогда.

Если в угледобывающем объединении Западного Донбасса гроз получал тысячу рублей, то крАЗам платили 600 рублей. Хотя породы тогда приходилось возить меньше, годовой план угольного

предприятия был в то время на пять миллионов тонн меньше нынешнего.

Сегодня водители по-прежнему окунаются в ту же грязь, пыль и мачмалу, выполняя, повторимся, ещё больший объём перевозок горной массы. А автомобили, в своём большинстве, остались всё теми же, из советских времен, которые теперь из-за старости могут выходить на линию лишь благодаря водителям-профессионалам и выполняемым ими постоянным ремонтам. Причем, запчасти для этих ремонтов водителям приходится покупать за свои же деньги, иначе машина остановится, и тогда невозможно будет заработать даже эти крохи.

Все это привело к обнищанию всех семей тысячного водительского коллектива, где кормильцам не хватает средств даже для восстановления своей личной трудоспособности. А как мужчинам прокормить свои семьи? Как в этих условиях, когда голова постоянно занята грустными мыслями, сохранить внимание и концентрацию на дороге, нести ответственность за жизни участников дорожного движения?

Эти вопросы повисли в воздухе, ответов на них пока нет. Как нет и мотивации работников автобазы к качественному, производительному труду, ведь для них не созданы условия, позволяющие достойно жить и работать, в конце концов, гордиться своим предприятием. Нашим же водителям платят 1 доллар в час, что в несколько раз меньше, чем необходимо для восстановления работоспособности по европейским меркам. Они уже давно находятся в рабском положении за чертой бедности.

Но пришло время, когда водителю долготерпению, который объясняется, может быть, спецификой профессии, настал конец. Его ускорило негативное отношение руководителя автобазы к своим подчиненным. Вместо того, чтобы быть сродни духом со своим коллективом в радости и в печали, он своими постоянными унижениями и незаслуженными придириками сделал всё для того, чтобы настроить трудящихся против себя. Участники совещания выступили против такого директора. Все, кто собрался в этот день в зале, сами предложили поставить на голосование вопрос о его снятии.

– Хотите увидеть, будет ли голосовать коллектив против С.В. Кухарчука? – прозвучало из зала обращение к менеджерам.

Подтверждением дальнейших решительных действий стал выросший лес людских рук.

Теперь доложить наверх, что «меры приняты, и всё спокойно», не получится. Если выхода найдено не будет, коллектив намерен перейти к более решительным действиям. Сначала будут пикеты, потом митинги и другие акции. Редакция берёт ситуацию под контроль и будет рассказывать о ходе дальнейших событий.

Собств. инф.

ОФИЦИАЛЬНО

ЗАКОНЫ О ТРУДЕ И ПРОФСОЮЗАХ НАПИСАНЫ ДЛЯ ВСЕХ

По поручению президиума теркома, председатель Днепропетровской территориальной организации профсоюза работников угольной промышленности Сергей Юнак направил письмо начальнику Государственной территориальной инспекции по труду в городе Киев Владиславу Андриенко.

В письме речь идёт о том, что в Днепропетровскую территориальную организацию Профсоюза работников угольной промышленности поступают обращения от работников ООО «ДТЭК Сервис», членов профсоюза работников угольной промышленности в связи с нарушением законодательства о труде.

Согласно обращению работников ООО «ДТЭК Сервис» Западного Донбасса Департамента бухгалтерского учёта в соответствии с приказом от 21 декабря 2015 года, работники предприятия были привлечены к работе в праздничные дни. Но вместо оплаты за работу в праздничный день в двойном размере, руководство предприятия обязывает работников писать заявления о предоставлении им дополнительных дней отдыха без двойной оплаты. Нарушена статья 107 КЗоТ Украины.

Руководством ООО «ДТЭК Сервис» не учитывается, что в праздничные дни допускаются только те работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие предприятия), предусмотренным статьей 73 КЗоТ Украины.

Также в письме профсоюзного лидера сообщается о том, что в терком поступило обращение работников санатория-профилактория «Самара» ООО «ДТЭК Сервис», членов профсоюза шахты «Самарская», о нарушении их прав и увольнении в связи с сокращением штатов. Руководством предприятия была нарушена ст. 22 Закона Украины «О профессиональных союзах...», п. 5.9. Отраслевого соглашения. Профсоюзу не была предоставлена информация о причинах увольнений за три месяца до их планирования, не были проведены консультации и получено предварительное согласие от профсоюзов на передачу рабочих мест.

Сергей Юнак акцентировал внимание начальника Государственной территориальной инспекции по труду на том, что руководством ООО «ДТЭК Сервис» принимаются меры, которые делают невозможным осуществление уставных полномочий профсоюзной организацией. Также имеют факты нарушения международных норм и законодательства Украины (Конвенции МОТ №87, №135, ст. 19, 21, 37, 40 Закона Украины «О профессиональных союзах...», ст. 246, 248 КЗоТ Украины). Эти действия являются дискриминационными и препятствуют реализации конституционного права на создание и членства в профсоюзе, нарушают трудовые права членов профсоюза и являются препятствием законной деятельности профсоюза. Днепропетровская территориальная организация профсоюза неоднократно обращалась к руководству ООО «ДТЭК Сервис», но к настоящему времени вопросы не решаются.

«На основании вышеизложенного, в связи с нарушением руководством ООО «ДТЭК Сервис» законодательства Украины о труде, Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Отраслевого соглашения и многочисленных жалоб трудящихся, и в соответствии с Положением о Государственной инспекции Украины по вопросам труда, утверждённого Указом Президента Украины от 6 апреля 2011 года, прошу провести проверку соблюдения законодательства о труде руководством «ДТЭК Сервис» (г. Киев, ул. Льва Толстого, 57) и принять надлежащие меры реагирования», – говорится в письме.

ТОЧКА НЕВОЗВРАТА

Герой Николаса Кейджа в фильме «Великолепная афера» не разрешал ходить по ковру в обуви и драил квартиру до приступов помешательства, прося у психиатров таблетки, уменьшающие тягу к чистоте. Молодец, сам вовремя спохватился...

А вот «герой» нашего рассказа на территории угольной шахты подбегает с белым платочком к многотонным КраЗам с породной массой и, как в телепередаче «Ревизор», проверяет, нет ли там где-нибудь в салоне или под капотом пыли. Но не спешите улыбаться, уважаемые читатели, ведь, кроме сильного пристрастия к чистоте, у него завелась ещё страсть быть эдаким верховным судьей: поучать, несправедливо критиковать подчинённых людей и унижать их. Всё это без какого-либо учёта мыслей других, их чувств, эмоций и переживаний. Наверное, потому что нет личного удовлетворения в его жизни. И эта самая критика – куцая замена такому удовлетворению.

Уже неоднократно пытается вразумить этого, с позволения сказать, руководителя профсоюз. Череду невразумительных, с точки зрения здравого смысла, поступков эдакого перфекциониста (в психологии – человека, стремящегося к недостижимому совершенству) мы покажем читателям на примере одного из водительских экипажей. Четырём водителям старого автобуса выпал в жизни грустный жребий на какое-то время оказаться в подчинении начальника-тирана. И началась жизнь, как в страшном кино.

Обидно, потому что сегодня старый «Автосан» продолжает выходить на линию только благодаря их заботе. Аналогов этой марки, скорее всего, в Украине уже не найдёшь – настолько он стар. 15 лет назад экипаж восстановил автобус из голого каркаса, который стоял покинутым в боксе. Теперь покупает запчасти за свои деньги, ведь материальные склады почти опустели.

Работники санатория, которых обслуживают водители, не устают благодарить своих перевозчиков за чистоту и тепло в салоне, белые подголовники и новые чехлы на сидениях, доброжелательное отношение к пассажирам. И правильно, таких тружеников, как говорится, надо на руках носить, ценить да уважать! И совсем не подозревают пассажиры, что эти сильные духом мужчины не хотят омрачать окружающих тем, что творится у них на душе. Но наша задача как раз об этом и рассказать...

А пока ещё несколько слов о салоне автобуса. Возле водительского кресла, как практически в любой кабине любого авто, висят маленькие иконки.

«Это вам не церковь!» – таким было едкое замечание нашего главного «героя» при взгляде на обереги. Что здесь скажешь, не каждый решится произнести такие слова, разве только богохульник...

За свой профессионализм водительский экипаж неоднократно награждался грамотами и премиями от администрации автобазы во времена директорства прежних руководителей предприятия. К слову сказать, экипаж был в списках почётных и

награждаемых также на заре руководства директора нынешнего.

Однако с началом действия новаторской программы ситуация начала резко меняться. Скорее всего, потому, что она обнажила какие-то внутренние болевые точки, и возникла цель добиться совершенства порядка и чистоты. Но поинтересуемся, что именно вкладывает руководитель в эти понятия?

– Он требует, чтобы в боксе не было гаек, болтов, ключей, масел, ветоши, – сказали водители. – Все те, кто подходит за рулем, знают, насколько подобное требование абсурдно и противоречит здравому смыслу. Как без этих вещей обслуживать транспортное средство?

Тем не менее, в автобазе нашлись последователи из числа новаторов, которые обвинили водителей «Автосана» в «разведении бардака», и приказали убрать весь этот «мусор».

«А не уберете – загрузим всё в ЗИЛ и вывезем вон».

Увидев куски поролон в боксе, водителей обвинили в том, что их принесли сюда для того, чтобы спать на работе.

«Мы не могли доказать, что поролон нужен для ремонта пассажирских сидений, – сказали собеседники, – ведь они уже просто рассыпаются от изношенности. Хотели сделать лучше для людей, а вновь получили незаслуженные оскорбления».

Навязчивое подозрение о том, что трудящийся в круглосуточном режиме водитель может на минутку прилечь отдохнуть, буквально взрывает внутренности надзирателей. Результатом строгого директорского взгляда на маленький столик и табуретку в боксе, где водители садятся и смазывают запчасти техническим маслом, чистят их, был гневный взрыв: «Вы что, на этом столе спите?»

В очередной раз эмоциональный скандал новаторы, подстрекаемые своим наставником, закатили против шофёров, всего лишь увидев на трубе центрального отопления в боксе висящую спецовку. Хотя, что может быть естественнее, чем повесить влажную одежду на теплоцентр, чтобы та быстрее высохла?

Раздражителем в борьбе с «бардаком» стали и стоящие в боксе мешки с ветошью и аккуратно сложенные на стуле чистые полотенца. Новаторы уверены, что наличие ветоши, которой моют машины, и полотенца, которыми водители вытирают руки, – это также нарушение трудовой дисциплины, выражающееся в беспорядке на рабочем месте. Свой бойкот «нарушителям чистоты» они выражают в виде оскорблений нецензурной бранью.

А когда шофёры попытались поговорить с руководством о том, чтобы поставить в боксе электрочайник, то услышали что-то похожее на «мама, не горюй!». Им было отказано пить чай во время нахождения в боксе под предлогом разведения антисанитарии и микробов. Мол, чего возникаете, какой ещё чайник в боксе? На территории есть буфет и столовая – идите и там ешьте. И невдомек «душеприказчикам», что месячной водительской зарплаты в размере трёх-четырёх тысяч гривен с трудом хватает, чтобы питаться только торозками, принесенными из дома. На столовую и буфет денег у них нет, не заработали.

Ну, а на счёт микробов в боксе, то здесь уже в пору вспомнить аналогию из другого фильма, а именно – «Полёт над гнездом кукушки», или рассказ Антона

Чехова «Палата № 6». Их персонажи, наверное, могли бы согласиться с тем, что порядок и чистота в гараже – это несколько свежее выкрашенных ключей (которые желательно не трогать руками), развешенных в геометрической прогрессии.

Понятно, что обычным людям с таким утверждением согласиться трудно. Вот и наши водители не соглашались, поэтому один из них по имени Михаил услышал в ответ:

– Ты у меня будешь автобус на коленях на улице ремонтировать и тупо гнить!

Другого члена экипажа руководитель в целях воспитания заставил в 16-градусный мороз мыть корпус автобуса от пыли. «Щётка даже с горячей водой сразу же замерзала и начинала не мыть, а царапать, – грустно улыбнулся водитель по имени Сергей. – Но что-то сказать в ответ просто невозможно. Тебя сразу же захлестывают оскорбления, что ты – бездельник и негодяй». И такие оскорбления бросают в лицо всем, в том числе ещё одному водителю нашего автобусного экипажа по имени Алексей, который награждён за свой труд тремя степенями знака «Шахтёрская Слава».

А что же другие водители предприятия? Думаете, им как-то полегче? Ошибаетесь, уважаемые читатели. Вот вам ещё несколько примеров.

В жалобе на имя Профсоюза угольщиков водитель служебного «Шевроле», рассказал о том, что получил в ответ на своё законное требование использовать отгулы за ранее отработанные праздничные дни. Он сразу же попал в немилость к директору, который заставил водителя подписать договор о переводе на более низкий персональный оклад. «Если не подпишешь – пересажу тебя на старый УАЗ!» – заявил барин. Такой вот новаторский подход, как говорится, «без шума и пыли».

Далее этот хозяин местного разлива позволил себе выпустить приказ о сокращении единиц транспорта и численности трудящихся, без согласования с профсоюзом. Начал устанавливать оклады водителям без учёта их стажа и профессионализма, а также классности автомобилей. Из 33 водителей легкового автотранспорта 13-ти шоферам он, безо всяких на то оснований, снизил среднемесячный уровень заработной платы. При установлении окладов сделал разрыв между окладами в разы, ясное дело, практиковал методы кумовства, благоговел перед подхалимажем.

Плюс попытался напакостить не только своим подчинённым, но и представителям других трудовых коллективов. Как именно? Да очень просто: изменил графики движения служебного транспорта на шахты. Без согласования с руководителями и профсоюзами. И дошёл до того, что не побоялся поставить под угрозу шахтёрские жизни, решив (впервые за всю историю существования угледобывающего предприятия!) сократить машины по оказанию скорой медицинской помощи для травмированных шахтёров и заболевших работников, которым необходима срочная госпитализация. Он попытался сделать так, чтобы машина скорой помощи отныне обслуживала не одну, а сразу три шахты, не забывая о том, успеет ли она вовремя довести по нашим убитым дорогам пациента в лечебное учреждение? Главное, чтобы появилась новая возможность сокращения штата, а значит – получения бонуса.

Но тут на пути встал профсоюз и помешал свершиться желаемому.



«У нас от постоянного унижения верхнее кровяное давление поднимается до 180 мм ртутного столбика. Наш коллега уже попал в больницу с гипертоническим кризом. На работу каждое утро идём в подавленном настроении, а ведь нам приходится возить людей, отвечать за их жизни на проезжей части, где постоянно повышенная опасность. У каждого за спиной – более пятидесяти человеческих жизней, – сказали водители журналисту. – Во времена перестройки, когда было очень тяжело, зарплату не давали по полгода, и то мы шли на работу, в свой коллектив с хорошим настроением. А сегодня думаем о том, как бы поскорей отработать смену да домой вернуться, почитая за счастье, если тебя не успели унижить. Работать с полной отдачей не хочется, все считаем дни, когда уйдём на пенсию».

Заканчивая статью, предлагаем читателям ещё один пример издевательства, в котором «хозяин», похоже, уже перешёл точку невозврата. Ведь там, где есть жертва, – есть и тиран, – говорят психологи.

Так вот: один из мобилизованных водителей предприятия, предоставив положенный ему срок в зоне боевых действий на юго-востоке страны, вернулся обратно и снова сел за руль автобуса. Через некоторое время с ним произошла одна неприятность, но, слава Богу, все в общей сложности закончилось благополучно. Случилось так, что пустой автобус сорвался с ручного тормоза, и в результате повредилось лобовое стекло. Главное, все целы и здоровы, как говорится, никому не стоит зарекаться от подобной неприятности. Водитель за свои деньги купил новое дорогостоящее стекло и установил его. Казалось бы, пусть человек себе работает спокойно дальше и не вспоминает о произошедшем. Но не тут-то было. Этот случай оказался довольно страшным прегрешением для руководителя. Он вызвал парня к себе «на ковер» в служебный кабинет. Никому неизвестно, как именно водителя там «воспитывали». Но после того, как «особо провинившийся» оказался снова на улице, он взял кувалду и разбил это новое лобовое стекло. Это что же надо было сделать, чтобы довести, по сути, невинного человека, до такого состояния?!

Теперь этот работник, говорят его коллеги, уже по собственному желанию собирается вернуться в зону АТО. Сейчас ждёт призыва. И, честно сказать, нельзя позавидовать тому, кто вызвал большой гнев у солдата, который уже держал в руках оружие и снова хочет воевать.

Данное событие, которое долго и эмоционально обсуждали во всех колоннах, помогло взрастить боевой командный дух в коллективе. Трудящиеся более не желают выполнять указания, граничащие с идеями-фикс. Люди восстали против двойного унижения в виде мизерной зарплаты и морального унижения.

А руководителю можно посоветовать утолить свою страсть к чистоте, например, где-нибудь в бактериологической лаборатории. Там под микроскопом можно найти много микробов и начать с ними жесточенную борьбу.

Василий ХМУРЫЙ



КАК ЭТО БЫЛО...

ОТДАЙТЕ ЗАРАБОТАННОЕ!



Мы уже сообщали о том, как в середине февраля на шахтах и вспомогательных предприятиях ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» проходили заседания профсоюзных комитетов Профсоюза угольщиков с участием директоров шахтоуправлений и филиалов согласно выполнению Постановления Днепропетровской территориальной организации ПРУП от 17 февраля 2016 г. «О невыполнении администрацией ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Коллективного договора» в части увеличения трудовым коллективом должностных окладов и тарифных ставок с 1 апреля 2016 года с одновременным увеличением Фонда оплаты труда.

Ещё не забыты выступления на профкомах представителей администрации, которые категорически отрицали возможность повышения зарплат трудящимся в апреле, так как единственным источником изыскания средств на увеличение зарплаты работников могли бы стать якобы лишние деньги, которые надо будет оторвать от производства. Все, как один, руководители просили войти в положение бизнеса и пугали несвоевременным вводом в эксплуатацию лав, невозможностью приобретения комбайнов, конвейеров, невыполнением установленных плановых заданий и высокой вероятностью недополучения групповой премии всеми работниками.

Однако практически всем председателям профсоюзных

комитетов при поддержке председателей первичных участковых организаций удалось после голосования занести в протокол постановляющий пункт о поддержке Требованиям двух угольных профсоюзов. Профсоюзы настаивали на том, что деньги стороной бизнеса должны быть изысканы, а не оторваны от производства, и для этого есть все основания.

В заседании профсоюзного комитета шахты «Юбилейная», которое вёл председатель Владимир Фурда, приняли участие также заместитель председателя Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков Михаил Тютюнник, председатели участковых первичек, бригадиры и звеньевые.

Со стороны администрации в работе профсоюзного комитета приняли участие директор ШУ «Першотравенское» Александр Гусев, руководитель департамента по управлению персоналом Ирина Кобозова.

Общение проходило конструктивно, на высоком эмоциональном подъёме.

Председателем было отмечено, почему Профсоюз требует увеличения базовых окладов всем трудящимся: это снижение налогообложения, увеличение закупочной цены на уголь марки Г, увеличение стоимости 1 кВт электроэнергии для ТЭС.

– Покажите профсоюзам эти цифры – куда пошли деньги? – спросил Владимир Иванович. – Сегодня у нас нет этих данных, как и цифр по

техико-экономическим показателям работы шахтоуправлений и филиалов. Из запрашиваемой теркомом ПРУП информации ответ приходит менее, чем в половинном объеме. Ситуация напоминает сюжет знаменитого «Ералаша»:

- Ты в магазин ходил?
- Ходил!
- Кефир купил?
- Кефира не было!
- Где деньги?

Вот и профсоюз спрашивает: «Где деньги? Куда пошли средства, высвобожденные от снижения налогообложения на заработную плату с 49,7% до 22%? Почему нам не показывают эти цифры, говорят, что нет возможности увеличить заработную плату тем, кто своими руками добывает по 18,8 миллионов тонн угля в год?»

Шахтёры «Павлоградугля» заработали – отдайте им заработанное. Выход из сложившейся ситуации Профсоюз видит в одном – сесть за стол переговоров и найти возможность увеличения базовых окладов всем трудящимся с 1 апреля 2016 года.

Михаил Николаевич Тютюнник в своём выступлении также подчеркнул, что ту информацию, которая в виде различных диаграмм показывается на экране во время встреч с ДТЭК, нельзя назвать официальной. Это не те документы, которые должны быть: с печатями и подписями должностных лиц.

Благодаря имеющимся в Федерации профсоюзов Украины, ЦК Профсоюза угольщиков данным, терком владеет

цифрами себестоимости добываемой продукции, денежными средствами от реализации угля и электроэнергии. Они свидетельствуют о том, что на зарплату шахтёрам отдают всего лишь 17% от прибыли. Такой ситуации в «Павлоградугле» никогда не было, удельный вес заработной платы должен равняться, как минимум, 50%.

С. ВИКТОРОВА,
фото автора



ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

ВНЕСЕН РЯД ИННОВАЦИЙ ОТНОСИТЕЛЬНО ОПЛАТЫ ТРУДА

«Глава 6 проекта Трудового кодекса фактически заменит ныне действующий закон об оплате труда, поэтому многое будет зависеть от того, какие именно основные принципы в ней будут заложены».

Сергей Украинец

Определены и разделены понятия постоянной и дополнительной зарплат

В ст.206 была учтена принципиальная поправка профсоюзов: должностные оклады, ставки заработной платы – добавлено – это постоянная часть зарплаты, установленная за уровень квалификации для работников.

Всё остальное: надбавки за интенсивность труда, за выполнение дополнительных и особых задач, премии – это дополнительная зарплата.

И вторая принципиальная поправка: дополнительная зарплата включает в себя, в том числе, доплаты за особые условия труда, надбавки, гарантийные, компенсационные выплаты, предусмотренные законодательством, и другие виды поощрительных выплат, выплачиваемых сверх предусмотренных законодательством в соответствие с коллективными договорами, соглашениями.

Виды и формы дополнительной зарплаты чётко выписаны с целью предотвращения возможности включения таких доплат к минимальной зарплате.

Министерство социальной политики предложило при определении составляющих оплаты труда в поощрительные и компенсационные выплаты добавить выплату за выслугу лет, чтобы привлечь к работе более опытные кадры. В первом чтении Трудового кодекса этой нормы не было. Это предложение министерства было поддержано.

Предложено ввести норму о гарантированной заработной плате

Существует практика, требующая государственного регулирования выплаты зарплаты: сейчас тысячи работников (также руководителей предприятий, главных бухгалтеров) по документам получают минимальную зарплату, с которой платятся налоги, ЕСВ, а другую часть своего заработка они получают нелегально. Для преодоления этого явления было внесено предложение относительно внесения понятия индикативной заработной платы для отдельных должностей.

Но даже введение такой зарплаты не гарантирует её выплату. Поэтому Минсоцполитики предложило, а профсоюзная сторона поддержала, введение гарантированной зарплаты.

Такая зарплата будет одновременно индикативной, то есть, выше минимальной зарплаты и уже с неё будут отчислены все необходимые налоги.

Повышена самостоятельность предприятий в распоряжении средствами

Рабочая группа поддержала ещё одно предложением Минсоцполитики относительно вывода из сферы управления правительства условий оплаты труда работников юридических лиц, которые дотируются из бюджета (ст. 207 проекта ТК), отныне средства будут перечисляться на предприятия, которые будут самостоятельно определять, каким образом их тратить.

Также, несмотря на попытки изменить, сохранена редакция ст.209 (уже принятая в первом чтении) относительно определения источников зарплаты: такими источниками будут считаться не только средства, полученные предприятием в результате его хозяйственной деятельности, а также все другие средства, полученные на основаниях, не запрещенных законом.

Профсоюзы считают это позитивом, потому что отныне все без исключения средства, которые есть в распоряжении предприятия, можно направлять на выплату зарплат.

Сохранена действенность Коллективного договора

по регулированию вопросов оплаты труда

В ст.208 указано, что регулирование оплаты труда осуществляется в соответствии с коллективными договорами и соглашениями, в которых устанавливаются минимальные гарантии по оплате труда, но не ниже, чем это предусмотрено в отраслевых соглашениях.

Работодателями было предложено сделать определенные исключения: например, в случае финансовых трудностей можно временно приостанавливать действие договорных норм в отношении зарплат. Рабочая группа эти предложения отклонила.

Профсоюзы негативно восприняли предложение, согласно которому работодателям предоставлялась возможность альтернативного выбора: либо устанавливать систему оплаты труда по результатам коллективных переговоров или самостоятельно определять.

Профсоюзы убедили большинство членов группы, что система оплаты труда на предприятии должна определяться только сообщением работодателем и представителем работников – профсоюзом.

Окончание на странице 6

ИСТОРИЯ ЗАПАДНОГО ДОНБАССА

УЧЕБНО-КУРСОВОМУ КОМБИНАТУ – 50 ЛЕТ!



24.09.1964 г. Экскурсия учителей 11 класса СШ № 69 г. Днепропетровск. 4-я – начальник учебного пункта Любовь Стефановна Украинская

26 февраля 2016 года в здании учебно-курсового комбината ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в городе Терновка, в торжественной, уютной, можно сказать, домашней обстановке, прошла встреча руководителей разных лет, преподавателей и мастеров УКК, посвящённая 50-летию учебного заведения.

Приказом № 68 Министра угольной промышленности Украины Николая Михайловича Худосовцева, от 26 февраля 1966 года, при тресте «Павлоградуголь» был создан учебно-курсовой комбинат, который разместился на территории шахты «Терновская». Это было время, когда Западный Донбасс, как перспективно развивающийся угольный бассейн, остро нуждался в квалифицированных кадрах. Были сданы в промышленную эксплуатацию шахты: 28 августа 1963 года – «Первомайская», 6 августа 1964 года – «Терновская», 20 марта 1965 года – «Степная». Постановлением № 49 Совета Министров Украинской ССР от 15 января 1965 года образован трест «Павлоградуголь».

Первым руководителем учебно-курсового комбината назначили Ивана Михайловича Мушниковца, он работал в этой должности с 1966 по 1971 год. С самого первого дня главной задачей УКК является подготовка и переподготовка кадров, повышение квалификации работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Сегодня УКК располагается на территории города Терновка, общая занимаемая площадь – около 18 тысяч кв. м. Из них под застройку занято 2875 кв. м, под

учебно-лабораторный корпус – 2491 кв. м, под отдельные сооружения – 385 кв. м. Остальная территория занята учебной шахтой и зелёными насаждениями. Особая гордость преподавателей – учебная шахта, в которой всё соответствует натуральной величине настоящей угольной шахты. Единственное отличие в том, что она расположена на глубине, относительно нулевой отметки, всего лишь на 1,65 м. Здесь есть наклонный квершлаг, учебная лава с примыкающими выработками, сборный и бортовой штреки, тупиковый забой и т. д. Учебная шахта начала функционировать 1 августа 2010 года.

По её инициативе УКК построили именно в Терновке

В 1971 году учебно-курсовой комбинат возглавила Любовь Стефановна Украинская. Об этой, единственной женщине – руководителе УКК, хочется рассказать подробнее. Любовь Стефановна родилась 23 августа 1931 года в селе Беловодск Луганской области, десятым ребёнком в многодетной семье. В семье было 4 брата, двое погибли во время войны, и 6 сестёр, которые с детства тяжело работали. Старшая сестра очень беспокоилась об образовании хотя бы одной, самой маленькой сестрички – Любы. В детстве запомнилось, когда она с мамой, которая за собой вела небольшую тележку, меняя всё что в ней было, хоть на какое-то питание. Надолго запомнился маленькой Любе эпизод, когда мама, не сумев ничего обменять на продукты питания, сняла свой, очень дорогой её памяти, платок и поменяла на небольшой кусочек хлеба.

Окончив школу, наша героиня поступает в (Сталинский)



Машинисты подъёмных машин, 1-й выпуск

Донецкий индустриальный институт. В 1955 году, получив диплом горного инженера-педагога, уезжает по направлению в Сибирь. Работает преподавателем специальных дисциплин в горном училище. Затем на шахте подземным нормировщиком, инженером проектной группы. После девяти лет работы в Сибири Любовь Стефановну потянуло на родину, в Украину.

С пуском в промышленную эксплуатацию шахты «Терновская» Любовь Стефановна Украинская поступает на работу инструктором производственного обучения. Специально подготовленного здания учебного пункта на шахте не было. Приходилось учить молодых горняков, приезжающих осваивать новый угольный бассейн со всей страны, в различных кабинетах, пока не было оборудовано постоянное помещение учебного пункта шахты «Терновская». Любовь Стефановна от своей работы получала громадное удовлетворение. Руководство треста «Павлоградуголь» по достоинству оценило высокие деловые качества, организаторские способности неутомимый труд в деле воспитания и подготовки молодёжи к шахтёрскому труду, назначив Любовь Стефановну в 1971 году начальником учебно-курсового комбината.

С вводом в промышленную эксплуатацию ряда новых шахт Западного Донбасса, возникла необходимость в строительстве нового здания для УКК. Встал вопрос, где строить – в Павлограде или Терновке? И тогда Любовь Стефановна проявила свой настойчивый характер и инженерный профессионализм, она убедила руководство объединения

в том, что здание УКК необходимо строить только в Терновке, поскольку большинство шахт Западного Донбасса расположены в непосредственной близости от города, да и в Терновке живут, в основном, шахтёры всех угольных предприятий нашего региона. Коллектив УКК Любовь Стефановна возглавляла до 1978 года.

За свою трудовую деятельность с 1964 по 2002 год Любовь Стефановна имела ряд различных поощрений. За систематическое квалифицированное обучение рабочих горняцким профессиям была премирована денежной премией из фонда материального поощрения «За выполнения особо важных производственных заданий». 27 апреля 1984 года была занесена на Доску Почета. Награждена Почётными грамотами Министра угольной промышленности Украинской ССР Н.К. Гринько, Председателя Украинского республиканского комитета профсоюза работников угольной промышленности В.И. Шевцова, постановлением № 8-39/4 от 9 апреля 1980 года. Также награды партийной и профсоюзной организации, специального аппарата производственного объединения «Павлоградуголь».

Четыре директора встретились на юбилее

Третьим руководителем УКК был ветеран войны Николай Демидович Стоян, с 1978 по 1980 год. Затем Владимир Кириллович Кулиш, он дольше всех руководил трудовым коллективом учебно-курсового комбината – 27 лет (!), с 1980 по 2006 год. Анатолий Петрович Федоренко возглавлял УКК с 2006 по 2012 год, именно при нём

была запущена учебная шахта. В настоящее время, с 2013 года возглавляет профессиональный коллектив единомышленников УКК ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Михаил Михайлович Василенко.

На 50-летнем юбилее учебно-курсового комбината присутствовали четыре директора, которые руководили УКК в разные годы: Любовь Стефановна Украинская, Владимир Кириллович Кулиш, Анатолий Петрович Федоренко и, конечно, действующий директор Михаил Михайлович Василенко.

Среди присутствующих также были ветераны коллектива, работники УКК, которые работали и работают в учебном комбинате: Надежда Ивановна Айзатулова, Дмитрий Андреевич Афанасьев, Любовь Николаевна Балахнина, Татьяна Александровна Болотова, Наталья Михайловна Бондаренко, Лина Николаевна Будко, Галина Ивановна Гайдамаченко, Галина Николаевна Гильфанова, Валерий Викторович Горбань, Наталья Викторовна Горлова, Юрий Иванович Григоров, Оксана Александровна Грущенко, Лилия Николаевна Денисенко, Елена Николаевна Дмитриева, Татьяна Васильевна Ильина, Любовь Михайловна Карпечина, Тамара Герасимовна Корниенко, Инна Филипповна Кулиш, Наталья Михайловна Кулиш, Анна Дмитриевна Ларина, Тамара Николаевна Ляшенко, Лариса Васильевна Макарова, Анатолий Николаевич Мироненко, Ксения Александровна Моторина, Клавдия Александровна Неверова, Ольга Владимировна Ненич, Николай Николаевич Новаковский и многие другие.

Горячие поздравления прозвучали от всех выступающих ветеранам организации. А те, в свою

очередь, выразили чувство глубокой благодарности за искреннее внимание и тесную связь поколений преподавателей УКК.

М.М. Василенко с гордостью рассказал присутствующим о проделанной работе своих предшественников, ветеранов организации, современных достижениях коллектива.

Окончание
на странице 7



Тамара Семёновна Белякова, Любовь Стефановна Украинская, Тереса Йосиповна Величко



Февраль 2016 г. Встреча на 50-летию учебно-курсового комбината

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ПОМОЩЬ



28 февраля 2016 года на 86-м году жизни перестало биться сердце Генерального директора Производственного объединения «Павлоградуголь» с 1975 по 1989 год, Почетного гражданина трёх шахтёрских городов: Павлоград, Терновка и Першотравенск – Евгения Михайловича Пономарёва.

После похорон в редакцию зашёл сын Евгения Михайловича Пономарёва Юрий и выразил большую благодарность всем, кто помог семье пережить эти

трагические дни:

«Спасибо за оказанную моральную и материальную помощь и поддержку в организации и проведении похорон нашего отца и мужа. От имени супруги Галины Андреевны, моего имени и дочери Евгения Михайловича Ларисы – теркому Профсоюза работников угольной промышленности Украины, компании ДТЭК, администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», Совету ветеранов, а также всем неравнодушным людям, разделившим с нами непоправимое горе».

В МОЛОДЁЖНОМ СОВЕТЕ

ОБСУДИЛИ ПРОВЕДЕНИЕ СПАРТАКИАДЫ



Участники соревнования будут состязаться по следующим видам спорта:

- юноши – баскетбол (бросок мяча в кольцо), подтягивание на перекладине, футбол (удар мяча по воротам), стрельба из пневматической винтовки в положении стоя, рывок гири;
- девушки – прыжок в длину с места, баскетбол (бросок мяча в кольцо), футбол (удар мяча по воротам), стрельба из пневматической винтовки в положении сидя. Также будет проведено общекомандное соревнование по перетягиванию каната.

11 марта состоялось заседание Молодёжного совета Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины.

Председатель Молодёжного совета Александр Берёза ознакомил лидеров первичек с планом работы. Обсудили проведение Спартакиады, которая пройдет 25 марта. А. Берёза зачитал постановление президиума теркома «О проведении IV Спартакиады Молодёжного совета Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины».

Данное мероприятие проводится с целью поддержки и реализации программ и мероприятий Молодёжного совета по привлечению профсоюзной молодежи к занятиям спортом и пропаганды здорового образа жизни.

Президиум теркома поручил утвердить состав организационного комитета и судейской коллегии по проведению Спартакиады, Положение и смету расходов.

Заместитель председателя Молодёжного совета, правой инспектор теркома Елена Ильичёва предложила обсудить проект Положения о Спартакиаде. Были рассмотрены все предложения, которые внесли члены Молодёжного совета по видам спорта, численному составу команд и другое.

Таким образом, к участию в Спартакиаде допускаются сборные команды коллективов предприятий, возраст участников не старше 35 лет. Также в Спартакиаде примут участие студенты Терновского профессионального горного лицея. Состав команды 5 человек – 4 юноши и одна девушка. Команда должна иметь единую спортивную форму.

На заседании был утверждён план работы туристического клуба Молодёжного совета «Экстрим миссия» на первый квартал 2016 года. Сергей Киян, руководитель туристического клуба, проинформировал о походах и экскурсиях.

Так, 26 марта пройдёт тур выходного дня – экскурсия «Ретро Запорожье – Путешествие во времени».

16-17 апреля – поход вдоль реки Каменка. Это двухдневный пешеходный поход с элементами скально-верёвочных занятий и байдорочных сплавов.

23 апреля пройдёт сплав по реке Волчь. Это отличный способ провести активные выходные в хорошей компании и замечательной атмосфере.

Также 23 апреля пройдёт тур выходного дня – экскурсия на самый большой остров на Днепре – Хортица, известной богатой природой и многочисленными археологическими находками.

Елена ТКАЧ, фото автора



ПОЖАР НА ШАХТЕ

ШАХТЁРАМ ОКАЗАЛИ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ

Напомним, что 5 марта в 17:54 на шахте «Юбилейная» произошла вспышка метана без последующего горения на горизонте 370 м. Два горнорабочих очистного забоя и машинист горно-выемочных машин добычного участка №3 получили ожоги открытых участков тела. Сегодня двое из них, особенно сильно пострадавших, находятся на лечении в ожоговом центре Днепропетровска.

Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности на своём заседании 16 марта, в связи с групповым несчастным случаем на шахте «Юбилейная», принял решение оказать пострадавшим финансовую помощь. Все первичные профсоюзные организации шахт и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» приняли участие в благотворительном деле.

Напомним, что в тот же день на место аварии прибыли сотрудники Першотравенского и Павлоградского военизированных горноспасательных отрядов для обследования

выработок. Все 173 горняка, находившиеся в шахте, были выведены на поверхность. Шахта возобновила свою работу после того, как специалисты-горноспасатели обследовали горные выработки.

«Содержание метана в горных выработках соответствует норме, задымления нет», – резюмировали они.

Для выяснения причин аварии создана специальная комиссия, в которой участвует технический инспектор труда Днепропетровской территориальной организации профсоюза угольщиков Василий Яворский.

Газета «Голос шахтёра» в дальнейшем будет информировать о выводах комиссии.

ШАХТАРСЬКИЙ ПИКЕТ

● 17 березня з 10-00 відбудеться пікетування Верховної Ради України з підтримки прийняття наступних законопроектів:

• авторів Народних депутатів України М.Л. Бондаря та І.В. Гузя «Про внесення змін до додатка № 3 до Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік» щодо державної підтримки державних вугледобувних підприємств».

Даним законопроектом передбачено вирішення зазначеного питання через поновлення бюджетних програм «Державна підтримка вугледобувних підприємств на часткове покриття витрат із собівартості готової товарної вугільної продукції»;

• авторів М.Л. Бондаря, І.В. Васюник, І.О. Лапіна, І.В. Гузя «Про внесення змін до Гірничого закону України щодо поновлення деяких прав та соціальних гарантій працівників діючих гірничих підприємств та працівників гірничих підприємств, що ліквідуються або консервуються».

Даним законопроектом передбачено надання однакових соціальних гарантій працівникам діючих та ліквідованих вугледобувних підприємств, що проживають у будинках з різними видами опалення при отриманні компенсацій за оплату комунальних послуг тобто особам, які мають право на безоплатне отримання вугілля на побутові потреби, але проживають у будинках, що мають централізоване чи автономне опалення, квартирах, що мають системи індивідуального опалення, індивідуальних (садибних) житлових будинках, що мають системи автономного опалення, які не дозволяють використовувати як паливо вугілля, надається 50-відсоткова знижка плати за газ, електричну і теплову енергію в межах середніх норм споживання, визначених законодавством.

● 16 березня Верховна Рада 253 голосами «за» ухвалила в цілому, як закон розроблений Міністерством соціальної політики України, проект Закону № 0091 про ратифікацію нашою державою Конвенції Міжнародної організації праці про мінімальні норми соціального забезпечення № 102.

Конвенцію було ухвалено на 35-ій сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 28 червня 1952 року в Женеві (Швейцарія), нагадав, доповідаючи з цього питання у Парламенті, Міністр соціальної політики Павло Розенко.

• Документ визначає види соціальної допомоги, умови і розміри соціальних виплат, передбачає мінімальні стандарти при настанні основних соціальних ризиків.

• «Відповідно до пункту «b» статті 2 Конвенції Україна бере на себе зобов'язання за такими розділами Конвенції: розділ II «Медичне обслуговування», розділ III «Допомога у зв'язку з хворобою», розділ IV «Допомога по безробіттю», розділ V «Допомога по старості», розділ VI «Допомога у випадку трудового каліцтва або професійного захворювання», розділ VII «Родинна допомога», розділ VIII «Допомога у зв'язку з вагітністю і пологами», розділ IX «Допомога по інвалідності» і розділ X «Допомога у зв'язку з втратою годувальника», – сказав Розенко.

• «Набрання чинності для України Конвенцією Міжнародної організації праці про мінімальні норми соціального забезпечення № 102 сприятиме приведенню українського законодавства у сфері соціального забезпечення у відповідність до міжнародних стандартів, зокрема стандартів Міжнародної організації праці, – наголосив міністр. – Крім того, набрання чинності Конвенцією створює передумови для приєднання України до Європейського кодексу соціального забезпечення в цілому».

• Конвенція набирає чинності для України через 12 місяців з дня реєстрації документа про її ратифікацію Україною у Генерального директора Міжнародного бюро праці.

ДУХОВНОСТЬ

СОБЛЮДЕНИЕ ПОСТА – ПОЛЬЗА ИЛИ ВРЕД?

Строгие великопостные правила дают возможность испытать силу духа и укрепить свою волю

Через несколько недель наступит очень важный этап в жизни каждого православного христианина – Великий пост. В этом году он продлится с 14 марта по 30 апреля. Как подготовиться к нему и как правильно соблюдать?

Об этом журналистам рассказал благочинный Павлоградского церковного округа протоиерей Валентин Цешковский:

– Отец Валентин, объясните, почему этот пост называется Великий?

– Прежде всего, потому, что он самый длинный по продолжительности: шесть недель сорокадневного поста плюс Страстная седмица (седьмая неделя). К тому же, он – самый строгий по воздержанию.

Во время Великого поста православные отказываются от мясных и молочных продуктов, яиц, рыбы, а также от любимых лакомств. Даже растительное масло, согласно церковному уставу, разрешается употреблять только по субботам и воскресеньям.

Кроме того, во время Великого поста нужно отказаться и от развлечений, как можно больше времени посвящая молитве и творению добрых дел.

– Но ведь резко изменить образ жизни настолько кардинально многим людям просто не под силу...

– К строгим великопостным ограничениям следует начинать готовиться за три недели до начала самого поста, чтобы этот переход не был резким. Так установлено Православной церковью. Первая неделя подготовки к Великому посту – это начало подготовки к покаянию (в этом году с 22 по 28 февраля). В течение этих семи дней вспоминается притча Иисуса Христа о мытаре и фарисее. Суть притчи в том, что даже самый презираемый, но раскаявшийся грешник ближе к Богу, чем заносчивый и уверенный в своей праведности фарисей.

Поэтому во время первой подготовительной недели следует вспомнить и дать оценку всем своим поступкам. Ведь только покайся, отказавшись от греха, можно сбросить со своей совести тяжкий груз и, обновившись, начать жизнь как бы с нового листа. Кстати, эта неделя сплошная – то есть, в среду и пятницу отменяются традиционные постные ограничения в пище.

На второй подготовительной неделе (с 29 февраля по 6 марта) верующие вспоминают притчу о блудном сыне, который, взяв свою часть наследства, ушёл из дома. Он прокутил все деньги и впал в глубочайшую нищету, дошёл до того, что питался свиным кормом. И только тогда вспомнил об отце и вернулся домой с повинной головой, готовый к любому наказанию. Но отец, увидев его искреннее раскаяние, не оттолкнул, не наказал, а простил блудного сына.

Так и Бог наш поступает с оступившимися грешниками, которые раскаялись и стремятся вернуться на путь истинный. Кстати, в последний день этой недели – в этом году 6 марта – заговенье на мясо, то есть это последний день перед Великим постом, когда разрешено есть мясные продукты.

И завершает подготовительный период Сырная неделя, так называемая Масленица (с 7 по 13 марта). В течение этой недели ещё можно есть все продукты, кроме мясных.

– Правда ли, что самыми строгими являются первая и последняя неделя Великого поста?



– Да, это правда. По строгим монастырским правилам, в первые два дня Великого поста вообще не положено вкушать никакой пищи. Но обычным людям тяжело ничего не есть двое суток. Поэтому и миряне, и духовенство в это время едят хлеб, печёную картошку, соления (о растительном масле речь не идёт)... И стараются есть не три раза в день, а реже – в зависимости от самочувствия.

В среду после богослужения можно поесть легкий картофельный суп – но без зажарки. В четверг примерно такой же рацион. В первую пятницу Великого поста варится коливо (каша из цельной пшеницы, заправленная мёдом).

В субботу и воскресенье, как и в последующие дни (кроме среды и пятницы) многие уже добавляют в пищу растительное масло. Рыбу за время Великого поста разрешается есть только в течение двух дней – на Благовещение (7 апреля) и в Вербное воскресенье (в этом году 24 апреля).

Ну, а последняя, предпасхальная неделя – Страстная Седмица – самая строгая, растительное масло не употребляется в течение всех дней, кроме четверга, когда вспоминается Тайная Вечеря.

– Батюшка, Великий пост очень строгий. Далеко не все его могут выдержать. По разным причинам. Кто-то болен, кто-то тяжело физически работает, кто-то серьезно занимается спортом... Без животного белка им не обойтись. Как быть таким людям?

– Эта проблема вполне решаема. Причём издавна. Например, земледельцам, которые тяжело работали в поле, а также ученикам (для умственного труда им необходимо много энергии) разрешалось употреблять рыбу и морепродукты во время поста.

Что касается больных людей, то им предоставляется послабление индивидуально. Для этого нужно обратиться непосредственно к священнику и получить благословение на послабление поста. Но перед этим больной должен попросить лечащего врача назначить ему такую диету, которая максимально приближалась бы к требованиям поста, но не приносила ущерба здоровью.

Традиционно на большие послабления в соблюдении поста могут рассчитывать беременные и кормящие матери, путники и воины. Например, если солдат находится в зоне АТО – какой там может быть пост?! Ситуация, в которой находится этот человек, может быть большей жертвой Богу, чем самоограничение в пище. Ведь пост – это не специальная диета со стандартным рационом, а осознанное

деяние, духовное усилие.

– Ну, со взрослыми более-менее понятно: если есть какие-то проблемы в традиционном соблюдении поста, следует обратиться за советом к священнику... А как быть детям? Они ведь растут, аппетит у них повышенный. Да и от лакомств им труднее отказаться.

– Дети требуют индивидуального подхода. С одной стороны, нужно организовать им полноценное питание. И постные блюда это вполне позволяют. С другой стороны, не следует потакать их прихотям.

Для нашей семьи примером воспитания детей является моя мама. У неё было шестеро детей. И к постам она всегда готовилась задолго до их наступления. Когда приходило время поста, утром мы вкушали засушенные заранее кусочки просфор, запивая их святой водой, в школу брали яблоки, а вернувшись домой, ели картошку в мундирах или что-нибудь другое, обязательно постное... И все были сыты и довольны.

К тому же, у каждого из нас был пошитый мамой мешочек для сладостей. Все лакомства, которыми нас угощали во время поста, мы прятали туда. И когда пост заканчивался, мы брали эти мешочки и устраивали для себя настоящее пиршество.

Вообще, приучать малышей к самоограничениям полезно для их развития. И делать это нужно с раннего возраста. Но – нежно, с любовью.

Всё это реально, даже если школьники питаются в столовой. Родители ведь могут попросить, чтобы их детям вместо какао с молоком, давали чай, а во вторые блюда не клали мясо, котлеты...

Что касается сладостей, то малыши не пострадают, если на полтора месяца ограничат себя леденцами, сухофруктами и чёрным шоколадом. А мороженым-пирожным полакомятся после Пасхи.

Да и для физического здоровья соблюдение поста очень полезно. Я вспоминаю своё детство, когда большинство одноклассников зимой отсиживались на больничных из-за гриппа и простуды. А у нас в семье хоть бы насморк у кого появился! Мы даже завидовали своим друзьям из-за этого!

Беседовал Игорь ЗАХАРУК,
фото Елены ТИЩЕНКО

СПРАВКА. Великий пост длится 7 недель. Дата его начала напрямую зависит от даты Пасхи. В 2016 году Великий пост начинается 14 марта и заканчивается 30 апреля.

ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

ВНЕСЕН РЯД
ИННОВАЦИЙ ОТНОСИТЕЛЬНО
ОПЛАТЫ ТРУДА

Окончание. Начало на странице 3

Таким образом, сохранены нормы ст.213 и 214 – гарантии соблюдения прав по оплате труда: работодатель не имеет права в одностороннем порядке принимать решения по оплате труда, вопреки условиям Колдоговора.

Сохранён порядок установления
размера минимальной зарплаты

Согласно законодательству, этот показатель государственной социальной гарантии устанавливается по представлению Кабинета министров не реже 1 раза в год в законе о Государственном бюджете Украины с учётом предложений, выработанных путём переговоров социальных партнёров и пересматривается в зависимости от изменения размера прожиточного минимума для трудоспособных лиц.

Однако, как предусмотрено Территориальным соглашением, по определению социальных партнёров, размер минимальной зарплаты может быть увеличен, исходя из показателя регионального прожиточного минимума.

Другая норма, которую удалось сохранить, – минимальный должностной оклад (тарифная ставка) не может быть меньше 50% размера минимального уровня оплаты труда. Таким образом, удалось предотвратить попытку вдвое уменьшить уровень социальных гарантий.

Предложения профсоюзов относительно
гарантий и размера минимальной
зарплаты учтены

При рассмотрении ст.216 проекта Трудового кодекса предлагалось вместо законодательного определения «минимальной зарплаты» ввести термин «минимальный уровень оплаты труда».

Принципиальная позиция профсоюзов – гарантированным стандартом должна быть та часть зарплаты, которая ни от чего не зависит: ни от дополнительного объёма работы, ни от её вредных условий, или любых других факторов.

Минимальная зарплата – это оплата неквалифицированного труда без надбавок и компенсаций, гарантированная Конституцией Украины (ст.43), где чётко записано: «каждый имеет право на заработную плату не ниже, чем определенная законом». Рабочая группа с такими доводами профсоюзов согласилась.

Учтено предложение профсоюзов относительно редакции ч.3 ст. 216 – размер минимальной зарплаты, который определяется с учётом среднего уровня зарплаты, чтобы предотвратить большой разрыв между минимальной и средней зарплатой. Также учтено то, что установление почасовой оплаты труда не может быть основанием для сокращения нормальной продолжительности рабочего времени. Также и повышение минимальной зарплаты в почасовом размере не может быть основанием для увеличения нормированных заданий.

Предлагалось дополнить ст.216 и предусмотреть право руководителя предприятия установить для себя зарплату ниже минимальной, или вообще не устанавливать для себя зарплату, если он является учредителем предприятия, но такая норма была отклонена, чтобы не допускать искусственного снижения поступлений в Фонды социального страхования и Пенсионный фонда.

По инициативе профсоюзов Трудовой кодекс
дополнен дополнительной статьей 216-прим.
о минимальных размерах ставок оплаты
заработной платы и порядке их установления

Минимальный размер – это установленный коллективным соглашением, коллективным договором минимальный размер ставки оклада и разряда, ниже которого не может проводиться оплата за выполненную работником месячную, а также почасовую норму труда. До минимального размера ставки оклада зарплаты не включаются доплаты, надбавки, поощрительные, компенсационные выплаты.

Минимальный размер ставки оклада заработной платы работника I разряда в отрасли должен превышать законодательно установленный размер минимальной зарплаты. То есть та идеология, которую давно внедряли профсоюзы, реализована в этой статье.

Защищена система квалификационных
характеристик профессий

В ст.212, регулиющую систему оплаты труда, предлагалось внести изменения о том, что требования к квалификационным и специальным знаниям работника, его специализация определяются профессиональными стандартами.

Профсоюзы выступили против, потому что вводить их преждевременно, поскольку их ещё фактически не разработали. Сейчас мы пользуемся квалификационными характеристиками профессий – они научно обоснованы и чётко определяют круг обязанностей работников.

Также сохранена норма этой статьи, которая устанавливает, что отнесение выполняемых работ к определённым тарифным разрядам и присвоение квалификационных разрядов осуществляется работодателем в соответствии с тарифно-квалификационным справочником, который утвержден Минсоцполитики.

По материалам Медиа-центра ФПУ

ИСТОРИЯ ЗАПАДНОГО ДОНБАССА

Окончание.

Начало на странице 4

За 50 лет учебно-курсовым комбинатом было подготовлено по всем формам обучения более 593000 квалифицированных работников по 15 подземным и 57 поверхностным профессиям для угольных предприятий Западного Донбасса. Слаженный коллектив единомышленников, который состоит из 30 квалифицированных специалистов, с высоким уровнем преподавания, 24 тренеров и 17 экспертов, привлеченных ведущих специалистов «ДТЭК Павлоградуголь», достойно выполняет поставленные перед ним задачи. Регулярно повышается профессионализм преподавателей, в ноябре 2015 года 1-го уровня профессионализма достигли 6 преподавателей – Михаил Василенко, Татьяна

Ильина, Сергей Скачков, Елена Дмитриева, Лариса Макарова, Тамара Ляшенко.

Грамотами и Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности в честь 50-летия учебно-курсового комбината и денежными премиями были поощрены ведущие специалисты и преподаватели: Оксана Александровна Грущенко, Наталья Михайловна Кулиш, Ксения Александровна Моторина, Николай Николаевич Николаевич Новаковский, Сергей Григорьевич Пушкарь, Алёна Георгиевна Савчук.

На сегодня учебно-курсовый комбинат является профессиональным многофункциональным учебным центром, который

УЧЕБНО-КУРСОВОМУ КОМБИНАТУ – 50 ЛЕТ!



обучил 51% учащихся от общего числа 6 учебных центров Бизнес-Блока «Уголь». Только за 2015 год учебный центр окончили 11346 человек: подготовили и переподготовили 1330 специалистов рабочих профессий, повысили квалификацию 5848 рабочих и провели вводный инструктаж для 4178 сотрудников. В учебно-курсовом комбинате имеется семь учебных аудиторий, два компьютерных класса, шесть лабораторий, две мастерских с учебными экспонатами горношахтного оборудования, учебный полигон и учебная шахта. Есть два тренировочных класса и 9 мини-компьютерных классов.

Надолго участникам запомнится 50-летний юбилей.

Пожелаем же юбилярам крепкого здоровья, счастливых и долгих лет жизни, семейного благополучия, профессионального мастерства, ответственных воспитанников и мирного неба над головой.

Федор ГАПЧИЧ

18 МАРТА – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ СНА

Каждый четвёртый взрослый человек страдает бессонницей. В той или иной форме большинство из нас испытывало бессонницу. Бессонница бывает временной или постоянной. Но какой бы долгой она ни была, в ней нет ничего хорошего.

Иногда бессонница становится постоянной спутницей. Причины могут скрываться в проблемах со здоровьем (депрессия, тревожность, приступы остановки дыхания во время сна). Вредные привычки тоже приводят к отсутствию сна.

Нехватка сна всегда приводит к раздражительности, нервозности, снижению работоспособности. А в длительной перспективе растёт риск заработать ожирение, гипертонию, болезни сердечно-сосудистой системы и даже диабет.

Обычно, если вы находите причину и способ её нейтрализовать, режим сна и отдыха нормализуется.

Почему не нужно принимать снотворные. **Снотворное не лечит.** Оно обладает эффектом быстрой диеты. На несколько дней помогает, но если вовремя не остановиться, то проблем будет больше, чем пользы. Лучше вести образ жизни, который поможет спать нормально.

Выделите время для тренировок. Если вы вдруг забыли,

напоминаем: физическая активность крайне важна для нормального сна. Практика показывает, что любители тренировок засыпают лучше и легче, чем люди, которые приросли к дивану. Исследования показывают, что больные бессонницей смогли спать на час больше и не просыпаться среди ночи, если включили в расписание 30-минутные тренировки три-четыре раза в неделю. Тренировки по утрам более полезны, если вы способны заставить себя заняться спортом после пробуждения. Упражнения приводят к уменьшению тревожности, стресса и депрессии, а ещё помогают расслабиться. Физическая активность (особенно на свежем воздухе) поддерживает нормальный ритм сна и бодрствования.

Для борьбы с бессонницей включите в своё меню продукты, перечисленные ниже:

Сыр. В сыре содержится много триптофана – аминокислоты, которая необходима для расслабления и появления чувства сонливости.

Рыба. Сон будет приходиться быстрее, если в организме достаточно омега-3-жирных кислот. Они содержатся в тунце, сардинах, скумбрии и лососе.

Миндаль. В хрустящих орехах тоже есть триптофан, но не только он. Миндаль – источник кальция и магния, минералов, влияющих на

качество сна.

Цельнозерновые хлебцы. Замечали, что после плотного обеда хочется поспать? Однако, если утрамбовать в себя тарелку спагетти перед сном, можно заработать несварение. Так что остановитесь на цельнозерновых хлебцах.

Бананы. В этих жёлтых фруктах есть вообще всё, что нужно для сна.

Обезжиренное молоко. Если причина бессонницы в изжоге, поможет стакан молока. А ещё в молоке много кальция, контролирующего выработку мелатонина. Но употребление правильных продуктов – не единственный способ влиять на сон с помощью еды. Нужно ещё отказаться от неправильных.

Кофе и всё, что содержит кофеин. Кофе может влиять на ваш организм в течение 6-ти часов после употребления. Если собираетесь ложиться в 23:00, то никакого кофе, колы, чёрного чая после пяти вечера.

Алкоголь. Перед сном рюмка, может, и вызовет сонливость. Но алкоголь – причина пробуждения посреди ночи, из-за которых утром вы будете чувствовать себя усталым.

Острая еда. Одно из исследований выявило, что если постоянно употреблять острую пищу или использовать приправы перед сном, то засыпание займёт

больше времени, а сам сон будет беспокойным.

Жирные продукты. Люди, налегающие на жирное, чаще страдают от расстройств сна.

Итак, вы приступили к тренировкам, навели порядок в холодильнике. Это всё замечательно, но можно предпринять и другие шаги.

Вечерний душ. Тёплый душ расслабляет нервную систему и погружает в сон. После пробуждения лучше перейти к прохладным водным процедурам.

Создайте уют в спальне. Не сбрасывайте со счетов эффект от уюта в спальне. Сну могут мешать жара или продавленный матрас – вплоть до полной невозможности уснуть. Чтобы спальня всё же отвечала своему назначению, нужно сделать следующее.

Снизьте температуру. Врачи соглашаются, что идеальная для сна температура колеблется в пределах 16–22°C.

Выключите свет. Искусственный свет мешает выработке мелатонина и раздражает рецепторы. Повесьте плотные шторы.

Избавьтесь от шума. Даже если вы живёте в одиночестве, не всегда вы будете лишены «прелестей» ночного шума. Если звукоизоляция спальни слишком сложна, то попробуйте хотя бы беруши, чтобы блокировать раздражающие звуки.

Натуральные средства для

КАК ПОБЕДИТЬ БЕССОННИЦУ

сна. Если вы не хотите употреблять снотворные средства, то используйте растительные препараты, предварительно проконсультировавшись с врачом.

Ромашка. Ромашка обладает мягким седативным эффектом, успокаивает нервы, уменьшает тревожность и прогоняет бессонницу. Её можно заваривать покрепче, чтобы получить хороший результат.

Зверобой. Растение с жёлтыми цветками используется для борьбы с депрессией. Но будьте с ним аккуратны, если у вас больной желудок, и защищайте кожу при прогулках, так как зверобой делает её чувствительной к ультрафиолету.

Валериана. Валериана помогает быстро заснуть и спать крепче. Корень валерианы не подходит для длительного применения, так что посоветуйтесь с доктором перед началом приёма.

Если вы уже всё перепробовали, но ничего не помогает, запланируйте визит к врачу. Длительная бессонница, с трудом поддающаяся лечению, – это повод пройти обследование и разобраться, что же на самом деле мешает вам заснуть.

Адрес: г. Павлоград, ул. Шевченко, 63, Городская больница №1, психоневрологический диспансер. Тел. 6-00-60.

Главный психиатр г. Павлоград
Наталья Владимировна ГАМИЙ

СОВРЕМЕННОЕ РАБСТВО



РАБОТАЙ, РАБ

ведь можно столько всего купить

Тысячи лет человечество жило в рабовладельческом строе. Доминирующий класс общества силой принуждал более слабый класс работать на него на нечеловеческих условиях. Основные семьи, владельцы крупнейших капиталов на планете, никуда не делись. Они остались в том же доминирующем положении и продолжили наживаться на простых людях.

От 40% до 80% людей в любой стране мира живут за чертой бедности не по своей воле или случайному стечению

обстоятельств. Эти люди не инвалиды, не умственно отсталые, не лентяи, и не преступники. Но при этом они не могут позволить себе покупку ни автомобиля, ни недвижимости, ни достойной защиты своих прав в суде. Ничего! Этим людям приходится бороться за своё выживание, каждый день вкалывая за смешные деньги.

Правящие семьи под руку с банкирами создают систему, нацеленную лишь на обогащение себя же. А простых людей оставляют вне игры. Неужели вы реально думаете, что недвижимость

должна столько стоить в пересчёте на рабочие часы простого человека? И дело не в завышенной цене недвижимости, дело в заниженной цене человеческой жизни. Мы ничего не стоим для наших «хозяев». Понятие сверхприбыли и неадекватная оплата труда есть характерным признаком рабства.

Основной признак рабства – нарушение принципа справедливого распределения ресурсов, прав и полномочий, используемые для обогащения одной группы за счёт другой группы.

8 признаков современного рабства

Экономическое принуждение рабов к постоянной работе достигается с помощью нескольких приемов.

- Современный раб вынужден работать без остановки до смерти, так как средств, заработанных рабом за 1 месяц, хватает, чтобы оплатить жилье за 1 месяц, еду за 1 месяц и проезд за 1 месяц. Поскольку денег хватает у современного раба всегда только на 1 месяц, современный раб вынужден работать всю жизнь до смерти. Пенсия также является большой фикцией, так как пенсионер отдаёт всю пенсию за жилье и еду, и у раба-пенсионера не остается свободных денег.

- Вторым механизмом скрытого принуждения рабов к работе является создание искусственного спроса на псевдоуслуги товары, которые навязываются рабу с помощью телевизионной рекламы, пиара, расположения товаров на определенных местах

магазина. Современный раб вовлечен в бесконечную гонку за «новинками», а для этого вынужден постоянно работать.

- Третьим скрытым механизмом экономического принуждения современных рабов является кредитная система, с «помощью» которой современные рабы всё больше и больше втягиваются в кредитную кабалу, через механизм «судного процента».

С каждым днем современный раб должен всё больше и больше, так как современный раб для того чтобы рассчитаться с процентным кредитом, берёт новый кредит, не отдав старый, создавая пирамиду долгов. Долг, постоянно висящий над современным рабом, хорошо стимулирует современного раба к работе даже за мизерную плату.

- Четвёртым механизмом заставить современных рабов работать на скрытого рабовладельца является миф о государстве. Современный раб считает, что работает на государство, но на самом деле раб работает на псевдогосударство, так как деньги раба поступают в карман рабовладельцев, а понятие государства используется, чтобы затуманить мозги рабов, чтобы рабы не задавали лишних вопросов типа: почему рабы работают всю жизнь и остаются всегда бедными? И почему рабы не имеют доли прибыли? И кому конкретно перечисляются деньги, выплаченные рабами в виде налогов?

- Пятым механизмом скрытого принуждения рабов является

механизм инфляции. Рост цен при отсутствии роста зарплаты раба, обеспечивает скрытое незаметное ограбление рабов. Таким образом, современный раб нищает всё больше и больше.

- Шестым скрытым механизмом заставить раба бесплатно работать: лишить раба средств на переезд и покупку недвижимости в другом городе или другой стране. Этот механизм вынуждает современных рабов работать на одном градообразующем предприятии и «терпеть» кабальные условия, так как других условий у рабов просто нет и убежать рабам не на что и некуда.

- Седьмым механизмом, заставляющим раба бесплатно работать, является сокрытие информации о реальной стоимости труда раба, реальной стоимости товара, который произвёл раб. И доли зарплаты раба, которую забирает рабовладелец через механизм бухгалтерского начисления, пользуясь незнанием рабов и отсутствием контроля рабов над прибавочной стоимостью, которую рабовладелец забирает себе.

- Для того, чтобы современные рабы не требовали своей доли прибыли, не требовали отдать заработанное их отцами, дедками, прадедами, прапрадедами и т.д. Является замалчивание фактов разграбления по карманам рабовладельцев ресурсов, которые были созданы многочисленными поколениями рабов на протяжении тысячелетней истории.

ПОБЕДА

НАШИ ФУТБОЛИСТЫ
ЗАБИЛИ БОЛЕЕ 100 ГОЛОВ

13 марта в Днепропетровске прошли финальные матчи высшей лиги любительского турнира по мини-футболу «Libertad», длившегося с 22 ноября прошлого года по 13 марта 2016 года. Среди 12 команд сборная «Шахтёр «ДТЭК Павлоградуголь» заняла первое место и завоевала четыре кубка.

Среди наград – Кубок победителя высшей лиги Чемпионата, Кубок победителя розыгрыша кубков, а также кубки в двух номинациях. Лучшим бомбардиром стал сотрудник шахты им. Героев космоса одноименного шахтоуправления ДТЭК Евгений Суровцев, а лучшим вратарем – Богдан Жовнер, сотрудник УМДР ГШО. Всего сборная «ДТЭК Павлоградуголь» сыграла в высшей лиге 11 матчей и 4 игры на

кубок, которые все стали победными для команды. Тренирует футболистов Михаил Лазаренко. Капитан команды Сергей Астраханцев рассказал о достижениях спортсменов:

– Нашими соперниками были сборные из Днепропетровска, Днепродзержинска, Новомосковска и другие команды.

Благодаря этой победе наша сборная будет участвовать в межобластных соревнованиях в Житомире. Благодарим за организацию поездок председателя Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины Сергея Юнака и генерального директора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергея Воронина.

Собств. инф.

КАК ТЫ
ПРЕКРАСНА,
ЖИЗНЬ

Как ты прекрасна, жизнь,
Своею новизной.
Ты, словно кинофильм
Из склеенных мгновений.
И нужно дорожить
Не скарбом, не казной,
А собранным своим
По жизни впечатленьем.

Не унесешь с собой
Машину и гараж,
Ни вычурный досуг,
Ни праздную «гулянку».
Лишь чувства все с тобой,
Что будоражат аж -
Воспомянь, вдруг,
Нахлынут спозаранку.

И ты поймешь, что жил,
Что отдавал себя
Стране родной, семье,

Александр МАМОНТОВ

По полной, без остатка.
А всё, что накопил,
Вложил в детей, любя,
И это, по судьбе,
Дороже, втроекратно.

Как ты прекрасна, жизнь,
Своею новизной.
Ты, словно кинофильм,
Из склеенных мгновений.
Вот, в школу мы бежим,
Вот, институт родной,
А вот, в клетки летим
В глубины подземелий.

И двадцать лет почти,
С забоем тет-а-тет,
Рубили уголёк
Натруженные руки.
На жизненном пути
Дороже шахты нет,
Там сложный путь пролёт
Горняцкой всей науки.

Колёса бурных дней
По стыкам рельсов мчат
И в майский теплый день,
И в вихрях снежной выюги.
Любите эту жизнь,
Жену, семью, внучат,
Любите всех людей,
Забойтесь друг о друге.

Как ты прекрасна, жизнь,
Своею новизной,
Где бурно юность шла,
Течет спокойно старость.
И нужно дорожить
Минутой одной,
Ценить года и дни,
Что жить еще осталось.



Засновник:
Дніпропетровська територіальна
організація профспілки працівників
вугільної промисловості України

Адреса:
51400, м. Павлоград, вул. Леніна, 127,
тел. 26-86-13 - головний редактор,
тел. 26-86-14 - заступник редактора
Дизайн та верстка - Ірина Фролова

Головний редактор
Олена ТКАЧ
tkachel@dtek.com,
goncharsv@dtek.com

Газета видрукована у видавництві
ТОВ «Перша міськдрукарня»
м. Павлоград, вул. Степового Фронту, 11-а.
Наклад 5500. Зам № 313
Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.