

# Голос ШАХТАРЯ

Газета Дніпропетровської територіальної організації  
Профспілки працівників вугільної промисловості України



№ 36-37 (529-530) 2 листопада 2017 року

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ – ЗАРАБОТНА ПЛАТА

## ПРОФСОЮЗ ТРЕБУЕТ – БИЗНЕС-БЛОК ОТЧАЯННО СОПРОТИВЛЯЕТСЯ...

**«Мы лучшие во всем, что мы делаем» – такой лозунг провозгласила компания ДТЭК ко Дню шахтера – 2017. Состоявшаяся 19 октября встреча руководства «ДТЭК Энерго» и «Павлоградугля» с профсоюзным активом, а также последние заседания президиума теркома ПРУП дают основательный повод усомниться в столь смелом заявлении. Речь, как можно догадаться, пойдет о шахтерских зарплатах – теме, которая, увы, остается актуальной и злободневной.**

Основное требование профсоюзов – повысить с 1 октября 2017 года заработную плату всем работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» не менее чем на 15% – остается невыполненным. И руководство Бизнес-блока идет на всевозможные уловки, пытаясь за частоколом «объективных причин» умолчать о главном: о том, что шахтерские зарплаты далеко не соответствуют тому смертельно опасному труду, который выполняют горняки, и тому вкладу, который они вносят в обеспечение энергетической независимости Украины. И сколько бы кругом ни кричали, что шахтеры-де тянут одеяло на себя, преследуя «шкурные» интересы, они правы в одном и самом главном: их работа должна оплачиваться должным образом.

Судя по тому, с каким трудом идет переговорный процесс с профсоюзами, в администрации «ДТЭК Энерго» и «Павлоградугля» этого не понимают. Или, скорее, делают вид, что не понимают. В ходе встречи 19 октября об этом прямым текстом было сказано в выступлении профсоюзных активистов. Апрельское повышение

шахтерских зарплаток, о котором протрубили во всех СМИ (на 18% вместо 25%, которые требовал профсоюз), можно сказать, обесценилось, под большим вопросом оказалось теперь и октябрьское повышение.

После встречи с руководством Бизнес-блока было принято совместное постановление президиума ДТО ПРУП и совета председателей НПКУ ЗД. Профсоюзы решили ни в коей мере не отступать от выдвинутого ранее требования о повышении зарплаток не менее чем на 15%, а если до 30 октября договоренность не будет достигнута, оставить за собой право принимать решения по дальнейшим действиям в соответствии с законодательством Украины.

30 октября миновало, наступил ноябрь. Под давлением профсоюзов Бизнес-блок пошел на кое-какие уступки: приказами генерального директора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» несколько увеличены премии работникам, занятым на подготовительных работах, а также премии за выполнение индивидуальных показателей рабочих вспомогательных подземных участков, поверхности шахтоуправлений и филиалов. Жаркие споры ведутся на заседаниях рабочей комиссии по заработной плате, которые состоялись 27 октября и 2 ноября. Как рассказала член комиссии, начальник отдела по защите трудовых и социально-экономических прав трудящихся ДТО ПРУП Наталья Хамаза, собственник увеличил на 5% размер индивидуального премирования работников вспомогательных професий шахтоуправлений и поверхности и работников филиалов. Но это коснулось лишь 50% общей численности работников. С 1 октября ввели также корректировки в положение о

премировании проходчиков, увеличив тем самым заработную плату от 300 до 3 тысяч гривен. Кроме того, с 1 ноября будут пересмотрены размеры оплаты за нормативное передвижение в шахте от ствола к рабочему месту и обратно (ходовые) – они будут увеличены на 30%. До 15 ноября должно быть принято решение об увеличении размера компенсации за электроэнергию, газ и отопление, изыскивается также возможность увеличения размера вознаграждения за выслугу лет.

Это пока все, на что счел возможным пойти собственник под настойчивым давлением профсоюза. Такое половинчатое решение не устроило профсоюзы. Как отметили на заседании президиума теркома ПРУП председатели первичных профсоюзных организаций шахт и филиалов, в коллективах зреет недовольство, ситуация крайне напряжена и может стать неуправляемой.

2 ноября было принято еще одно совместное постановление президиума ДТО ПРУП и совета председателей НПКУ ЗД, в котором в очередной раз констатируется тот факт, что администрация ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» грубо нарушает пункт 9.10 Коллективного договора и пункт 9.44 Отраслевого соглашения в части повышения уровня заработной



платы. Подчеркивается также, что позиция профсоюза остается неизменной: с 1 октября тарифные ставки и должностные оклады должны быть повышены не менее чем на 15%. Акольскоро руководство ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» не в состоянии решить этот вопрос самостоятельно, профсоюзы инициируют встречу представителей трудового коллектива с генеральным директором «ДТЭК Энерго» Дмитрием Сахарком, на которой будет остро поставлен вопрос о выполнении собственником законных требований профсоюзов Западного Донбасса. Принято также обращение к председателю ЦК Углерофсоюза Виктору Турманову и председателю НПКУ Михаилу Волинцу с просьбой о содействии в организации этой встречи.

«Отступать от своих требований мы

не намерены, – подытожил затянувшуюся «зарплатную эпопею» председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП Сергей Юнак. – Если голос профсоюзов и теперь не будет услышан, значит, настала пора более решительных действий».

Добавим, что 14 ноября у здания Верховной Рады в Киеве Федерация профсоюзов Украины проводит масштабную акцию протеста, в которой примут участие и представители шахтерских коллективов Западного Донбасса. И кто может дать гарантию, что доведенные до отчаяния горняки не пикетируют офис ДТЭК – компании, которая, вопреки хвалебному лозунгу, выходит, далеко не «лучшая» и далеко не «во всем, что она делает»...

Владимир АКУЛОВ

4 НОЯБРЯ – ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

Уже более полувека, с началом развития угледобывающего региона, по многокилометровым стальным магистралям мерно стучат колеса вагонов с черным золотом, добытым из недр земли шахтерами Западного Донбасса. И филиал «Павлоградпугрузтранс» просто невозможно назвать «вспомогательным» – ведь от его стабильной и ритмичной работы зависит производственная деятельность всего «Павлоградугля».

С поставленными перед ним задачами коллектив справляется успешно: горняки благодарны рабочим и специалистам предприятия за стабильность, слаженный и безаварийный труд. В самых сложных производственных ситуациях они показывали высокое мастерство и профессионализм. Накопленный опыт стал запасом прочности и позволил трудовому коллективу «Павлоградпугрузтранс» выстоять даже в самые тяжелые для угольной отрасли годы. Благодаря серьезным инвестициям в развитие предприятия подвижной состав постоянно обновляется, рельсовые пути приведены в надлежащее для безостановочной работы состояние, а главная транспортная развязка – железнодорожная станция «Ароматная» – оснащена современным оборудованием и является одной из лучших транспортных развязок Украины.

А для Днепропетровской территориальной организации ПРУП и профкома «Павлоградпугрузтранс» приоритетной задачей были и остаются забота о человеке труда, защита интересов рабочего коллектива. Профсоюзу удалось отстоять целостность технологической цепочки «ДТЭК Павлоградуголь», вступив в борьбу с аутсорсингом. Защита каждого рабочего места на предприятии, бескомпромиссная битва в правовом поле с экономически непродуманными нововведениями дали свой положительный результат. «Павлоградпугрузтранс» продолжает работать в составе угольного объединения, связанный неразрывными узлами с нашими шахтами и филиалами.

На сегодняшний день одной из главных проблем остаются зарплатки.

«Наше предприятие работает на стыке с путями «Укрзалізниці» и выполняет аналогичную работу, – рассказал председатель профкома филиала Владимир Пянчук. – Но все, как говорится, познается в сравнении. Возьмем для примера основные профессии и сравним уровень зарплат этих двух предприятий. Машинист тепловоза «Укрзалізниці» получает 14600 гривен в месяц, наш машинист – 9406; монтеры пути – 8600 и 5550, дорожные мастера – 14600 и 7865, электромеханики – 10090 и 6162, ну и так далее. Как видим, разрыв в оплате труда внушительный. При этом уже в 2018 году на «Укрзалізниці» планируют увеличение

заработной платы на 25%. А ведь раньше все было наоборот: именно у нас в «Павлоградпугрузтранс» зарплата была выше, чем в «Укрзалізниці».

В настоящее время в результате низкого заработка престижность труда железнодорожников падает и происходит утекка лучших специалистов, особенно молодых. За 10 месяцев 2017 года текучесть кадров составила: прибыло – 78 чел., уволено – 84. В том числе по основным профессиям: машинист тепловоза – прибыл 1 чел., убыло – 7; помощник машиниста тепловоза – прибыло 9 чел., убыло – 6. И тенденция к увольнениям, к сожалению, продолжает сохраняться. На 1 ноября 2017 года в филиале ПТП «Павлоградпугрузтранс» численность персонала при плане 642 фактически составила 614 человек, в т. ч. численность машинистов тепловоза при плане 63 человека фактически составляет 54, помощников машиниста при плане 63 человека – фактически 60.

При ежегодном увеличении добычи угля неуклюжеванность штата сильно влияет на работу филиала, приводит к постоянным переработкам, которые составляют от 2400 до 3600 часов в месяц, в том числе по машинистам и помощникам машинистов тепловоза от 1080 до 1780 часов в месяц.

Однако, несмотря ни на что, коллектив работает стабильно: за 9 месяцев план погрузки выполнен на 107,9%, выполнены также и технико-экономические показатели. В связи

## О ПРАЗДНИКЕ И НЕ ТОЛЬКО...



с этим хотелось бы выделить лучших работников нашего предприятия. Коллектив равняется на машинистов тепловозов Александра Журавля, Сергея Трояна, помощников машинистов тепловозов Виталия Бондзика и Александра Харченко, монтеров пути Николая Абрамова, Татьяну Власенко. Грамотные и квалифицированные работники – дорожный мастер Александр Редька, дежурные по станции Любовь Ерохина и Нина Конотоп,

приемосдатчики Светлана Качан и Виктория Пушкарева, электромеханики Александр Скляр и Сергей Коза. К сожалению, газетный формат не дает возможности назвать всех лучших работников предприятия.

От имени профсоюзного комитета хочу поздравить работников ПТП «Павлоградпугрузтранс» с Днем железнодорожника, пожелать всем добра, радости, крепкого здоровья».

Фото из архива «Голоса шахтера»

ЕСТЬ ПРОХОДКА – БУДЕТ ДОБЫЧА!

## ПЕРШОТРАВЕНСКИЕ ПРОХОДЧИКИ ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИЛИ ГОДОВОЙ ПЛАН

Бригада проходчиков участка №5 под руководством Андрея Беляева ДТЭК шахтоуправления «Першотравенское» досрочно выполнила годовую план. Это значимое событие не только для самого предприятия, но и для всех украинцев в целом, так как означает стабильную добычу угля для отопительного сезона.



За девять с половиной месяцев коллектив участка №5 прошел 1155 погонных метров подземных выработок. Благодаря такому темпу, добычные участки смогут практически без остановки добычи переходить из каждой отработанной в новую лаву, для стабильного обеспечения топливом украинских теплоэлектростанций.

«Для нашего шахтоуправления, ведущего добычу всего четырьмя лавами, особенно важно, чтобы проходчики в хорошем темпе и, главное, безопасно готовили качественные

выработки для проходчиков, – рассказал Александр Гусев, директор ДТЭК шахтоуправления «Першотравенское». – Этот амбициозный коллектив под руководством молодого бригадира с начала года работает в хорошем ритме, чему способствует правильная организация труда и здоровая конкуренция между бригадами на участке».

С начала года бригада подготовила западный магистральный вентиляционный штрек горизонта 490, который служит для раскрытия западного крыла шахты «Степная». Эта

выработка предназначена для вентиляции, стока воды, прохода людей, доставки материалов и оборудования, транспортировки горной массы из подземных выработок.

Затем коллектив прошел 172-й сборный штрек для 170-й лавы, которую отработывает добычной участок №1, и начал подготовку 174-го сборного штрека для будущей 172-й угольной лавы. До конца года коллектив бригады Андрея Беляева планирует пройти еще 250 погонных метров подземных выработок.

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

## НОВАЯ ЛАВА ПОЗВОЛИТ ДОБЫТЬ 627 ТЫСЯЧ ТОНН ГАЗОВОГО УГЛЯ

Горняки шахты «Павлоградская» одноименного шахтоуправления начали отработывать новую 104 лаву. Новый забой обеспечит шахтеров фронтом работ на полгода вперед и позволит добыть 627 тысяч тонн газового угля, который будет направлен на украинские ТЭС. Инвестиции компании ДТЭК в оснащение 104 лавы составили более 100 миллионов гривен.

Лаву принята государственной комиссией с оценкой «отлично» и соответствует всем требованиям промышленной безопасности. Длина 104 лавы 114 метров, средняя мощность пласта 1,05 метра, протяженность выемочного столба 1669 метров. Добывать уголь в новой лаве доверили коллективу участка по добыче угля №1 под руководством начальника Михаила Куца и бригадира ГРОЗ Юрия Редьки.

«Инвестиции, вложенные компанией в оснащение 104 лавы, обеспечат стабильную работу и заработную плату всему коллективу шахтоуправления, – рассказывает Сергей Наумов, заместитель директора по производству шахтоуправления «Павлоградское» – а профессионализм наших шахтеров – необходимый Украине уголь, что особенно важно для страны в период отопительного сезона».

Коллектив 1-го добычного участка выполнил переход на новую лаву в установленные сроки. Для запуска лавы было приобретено новое оборудование, комбайн УЖД – 200/500, скребковый конвейер СПЦ-271М, скребковый перегружатель СПЦ-271 и ленточный конвейер



2ЛТ1000КСР, монтаж и установку которого шахтеры произвели собственными силами. Кроме того, добычиками был выполнен перемонтаж механизированного комплекса КД-80.

На сегодняшний день шахтоуправление

«Павлоградское» уже перешагнуло 3-х миллионный рубеж по добыче и до конца 2017 года намерено выполнить годовой план. В планах шахтоуправления – выдать на-гора более 4 миллионов тонн угля.

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

## ПРОХОДЧИКИ ШУ «ПАВЛОГРАДСКОЕ» ВСТРЕТИЛИ НОВЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ГОД

Проходческая бригада Юрия Криворучко участка подготовительных работ № 2 ШУ «Павлоградское» досрочно выполнила годовую план по проведению горных выработок. За неполные 10 месяцев горняками пройдено 2685 п.м. При установленных средних темпах работы 294,1 п.м./м., шахтеры в отдельные месяцы проходили выработку по 415 и по 420 п.м./м., превышая заданные показатели. Такой результат стал возможен благодаря профессионализму коллектива участка и скоростному методу проходки.

Бригада Юрия Владимировича работает на комбайне КСР – 32, приобретенном шахтоуправлением в конце прошлого года. Инвестиции компании ДТЭК в новое оборудование составили 6,5 млн. грн. На

сегодняшний день проходчиками пройдено 2765 м наработки с момента ввода в эксплуатацию комбайна. Несмотря на сложные горно-геологические условия, горняки успешно выполняют плановые показатели проезжая по 15 п.м. в сутки. Подготовив еще одну лаву к запуску и выполнив досрочно годовую план, шахтеры не останавливаются на достигнутом. Сейчас у проходчиков новая задача, подготовить 100 «бис» бортовой штрек для запуска будущей 100 лавы.

Андрей Пашковский, заведующий горными работами ДТЭК ШУ «Павлоградское»:

«Перед коллективом шахтоуправления «Павлоградское» с начала года стоит задача, выдать на-гора более 4 млн. тонн угля. Для скорейшего выполнения годового плана возникла необходимость в оперативном прохождении горной выработки для подготовки 104 лавы. И чтобы в сроки ввести новую лаву в эксплуатацию, было принято решение

пройти выработку методом скоростной проходки, осуществлять которую принялись горняки участка ПР-2 под руководством бригадира Юрия Криворучко.

Скоростная проходка – это больше нагрузка и усилий, но зная амбициозный характер Юрия, его целеустремленность и умение правильно расставлять рабочие приоритеты в коллективе, я был уверен, что они справятся с задачей. И ребята отлично справились, досрочно, с опережением на 2 месяца выполнили установленный годовой план. Хочу поблагодарить весь коллектив участка подготовительных работ №2 за их профессионализм и слаженную работу. Поздравляю проходчиков с их новым производственным годом, желаю производственных побед и новых трудовых достижений».

До конца года бригада Юрия Криворучко планирует пройти еще 740 погонных метров подземных выработок сверх годового плана.

ПУЛЬС РЕГИОНА:  
ПАВЛОГРАД

### ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ВЫДЕЛИТ ДЕНЬГИ НА РЕМОНТ ДАМБЫ

В Павлограде будут капитально ремонтировать дамбу реки Волчьа. Ее превратят в красивую набережную. 200 тыс. грн. на изготовление проектно-сметной документации будущего ремонта готов выделить областной бюджет. Об этом Павлоград.dp.ua сообщил первый заместитель городского головы Виталий Мовчан. Дамба будет ремонтироваться до автомобильного моста. Планируется, что она станет ниже на один пролет. Кроме того, пропадет один из изгибов (который ближе к автомобильному мосту). На набережной будет пешеходная зона, рядом – велодорожка и дорога для машин. За счет местного бюджета ее благоустроят – сделают клумбы, установят лавочки, освещение и т.п. Деревьев и камыша вдоль берега не будет – здесь будет камень. Отмечают, что одним из наиболее сложных этапов строительства станет замена подземных коммуникаций, которых здесь очень много. Как сообщалось ранее, дамба находится в аварийном состоянии, существуют угрозы оползней.

### КАК БУДЕТ ВЫГЛЯДЕТЬ СОБОРНАЯ ПЛОЩАДЬ ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ?

В горисполкоме состоялось заседание конкурсной комиссии, которая должна была выбрать самые удачные эскизные проекты реконструкции сквера им. Т.Г. Шевченко и Соборной площади. На конкурс подали свои проекты 4 автора, но ни одну из идей не признали победительницей. Конкурс решили продлить до 15 ноября. Среди проектов можно встретить идею установить в сквере им. Т.Г. Шевченко фонтан (на круглой площадке возле кафе «Жасмин»), велопарковку и детскую площадку, реконструировать старый фонтан на площади и сделать его современным, с подсветкой. Автор одного из проектов видит на площади схематическую карту города, автор другого – герб Павлограда из цветной брусчатки.

«Я не увидел ожидаемого результата. Те четыре проекта, которые есть, это очень мало», – прокомментировал городской голова Павлограда Анатолий Вершина. Он рассказал, что от некоторых старых идей по реконструкции площади пришлось отказаться. Поэтому конкурс решили продлить. Предложить свою идею может любой желающий. Проекты-победители получат денежные призы.

### ВО ЧТО ПАВЛОГРАДУ ОБОЙДЕТСЯ НОВОГОДНЯЯ ИЛЛЮМИНАЦИЯ?

«Для проведения новогодних и рождественских праздников в городе необходимо около 440 тысяч гривен дополнительных средств», – сообщила на очередной сессии горсовета заместитель городского головы Елена Шулика. Из них 200 тысяч гривен планируют потратить на приобретение уличной иллюминации для сквера им. Т.Г. Шевченко, улицы Центральной и Соборной площади. Еще 50 тысяч потратят на украшения для фасада и зала ГКДЦ «Мир». Новую елку на центральную площадь в этом году, как и в прошлом, покупать не будут, а украсят старую. Так, на покупку сосновых веток для сборки елки выделяют 20 тысяч гривен, еще 20 тысяч – для елочных украшений. А 150 тысяч гривен потратят на покупку сладких новогодних подарков для детей льготных категорий.

### В ГОРОДЕ ЗАРАБОТАЕТ ИНКЛЮЗИВНО-РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР

С 1 января 2018 года в нашем городе создается коммунальное учреждение «Павлоградский инклюзивно-ресурсный центр» для работы с детьми с ограниченными умственными и физическими возможностями. Центр создается для получения этой категории детей дошкольного и общего среднего образования, в том числе в профессионально-технических учебных заведениях, путем проведения комплексной психолого-педагогической оценки развития ребенка с особыми образовательными потребностями, предоставления им психолого-педагогической помощи и обеспечения системного квалифицированного сопровождения.

В центре будут проводиться групповые и индивидуальные занятия. Предусмотрено 13,5 штатных единиц. Для того, чтобы выплачивать сотрудникам зарплату, а также оплачивать энергоносители, приобрести мебель и другое, необходимо около 2 млн. грн. Но главная проблема, по информации исполкома, даже не в финансировании, а в отсутствии специалистов.

### ТАРИФ ЗА ПРОЕЗД В АВТОТРАНСПОРТЕ ПОКА НЕ ПОВЫШАЮТ

Городские власти решили не повышать тарифы на проезд до проведения мониторинга. Как сообщалось ранее, это планировали сделать с 1 ноября – повысить тарифы до 5 гривен на коротких и до 6-ти – на длинных маршрутах. Такое пожелание высказали перевозчики – из-за подорожания топлива и комплектующих. Однако, по информации исполкома, в ноябре будет проведено плановое обследование пассажиропотока, в том числе для льготных категорий. И пассажиропоток нужно будет подтвердить, как одну из основных составляющих тарифа. Проведение мониторинга возложено на транспортный отдел исполкома. А уже затем планируют вернуться к вопросу повышения тарифа за проезд.

ПРАЗДНИК

# ПАВЛОГРАДСКАЯ АВТОБАЗА: ФЛАГМАН МИНАВТОТРАНСА

28 октября автомобилисты и дорожники отметили свой профессиональный праздник. А накануне состоялось чествование лучших работников филиала «Павлоградская автобаза» ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». Сегодня это одно из крупнейших транспортных предприятий не только Приднепровского региона, но и всей Украины.

**Честь – по труду**

Поздравить автомобилистов и дорожников с профессиональным праздником пришли руководители «ДТЭК Энерго», «Павлоградугля», шахтерских профсоюзов, представители городских властей Павлограда, Терновки и Першотравенска. Лучшие работники были награждены Нагрудным знаком «Шахтерская слава», Почетными грамотами и дипломами, денежными премиями и ценными подарками.

От имени Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Почетные грамоты и денежные премии вручил заместитель председателя теркома ПРУП Михаил Тютюнник. За добросовестный труд и активное участие в профсоюзной работе отмечены: председатель цехкома Павлоградской автоколонны С.В. Литвиненко, водитель Павлоградской автоколонны С.Г. Бакумов, председатель цехкома КДСТ №1 С.А. Железняк, водитель Терновской автоколонны О.В. Кукурика, диспетчер Центральной автоколонны И.В. Гриченко, слесарь по ремонту дорожно-строительной техники В.В. Нестеренко, водитель Першотравенской автоколонны А.А. Демченко, диспетчер отдела эксплуатации Л.Ф. Квитковская, мастер службы по ремонту и содержанию дорог Н.Е. Громова, маляр ремонтно-строительных работ С.Н. Гордиенко, контролер технического состояния Павлоградской автоколонны Н.С. Карабут, диспетчер Першотравенской автоколонны К.И. Артыкова.

**С поставленными задачами справляются**

Несомненно, награды и теплые поздравления коллектив



автобазы заслужил. В состав предприятия входят четыре автоколонны (две в Павлограде и по одной в Терновке и Першотравенске), а также две колонны дорожно-строительной техники и служба по ремонту и содержанию дорог (в которой, кстати, работают в основном женщины). Задача перед коллективом поставлена ответственная: вывоз породы и кека, перевозка угля, товарно-материальных ценностей, горно-шахтного оборудования, доставка сотрудников шахт и филиалов на работу и с работы. Как сказал в интервью нашей газете накануне праздника директор автобазы Николай Крамчанинов, задачи выполняются.

**Главная ценность – люди**

Накануне праздника мы побывали в одном из структурных подразделений автобазы – мастерской по ремонту и

эксплуатации дорожно-строительной техники, где познакомимся с лучшими работниками, составляющими основной рабочий костяк коллектива. Как сказал начальник мастерской Владимир Балашов, задача коллектива – содержать в исправном состоянии, а если необходимо, то ремонтировать бульдозеры, экскаваторы и другую дорожную технику. Капремонты и техобслуживание производятся своими силами, поэтому здесь так высоко ценят классных специалистов, профессионалов своего дела. В коллективе 34 человека – слесари, токари, мастера, трактористы.

Среди лучших, тех, кого принято называть «мастер – золотые руки», Владимир Иванович назвал токаря высокой квалификации Вячеслава Колесникова, слесаря по ремонту топливной аппаратуры Владимира Лажнева, слесаря-бульдозериста Вячеслава Нестеренко, слесаря-грейдериста Александра Бондаренко.

С уважением отзываются в коллективе о водителе транспортных средств Владимире Васильевиче Шевченко (на снимке), полном кавалере ордена «Шахтерская слава». В свое время он работал на вывозе породы, исколесил практически весь Западный Донбасс. Говорят, что бывших кразистов не бывает, и сейчас, уже будучи на пенсии, Владимир Васильевич с родным



коллективом не расстался, продолжает работать, но уже не на КРАЗе, а на «Газели». А рядом с ним на снимке Дмитрий Полуцыган – из молодого поколения водителей, работающих с полной отдачей, душой болеющих за дело.

С 1981 года работает на автобазе Владимир Васильевич Валько (на снимке). Сейчас он слесарь-ремонтник, но так же, как и его коллега В.В. Шевченко, много лет проработал на вывозе породы. Дело свое изучил до тонкостей и сейчас считается одним из лучших специалистов в мастерской. «Руки золотые, голова светлая» – так отзываются о нем коллеги. К тому же Владимир Васильевич ведет активную профсоюзную работу, являясь членом цехового комитета ПРУП Центральной мастерской.

Наверное, газетной страницы не хватит, чтобы перечислить лучших работников – их в коллективе автобазы очень много. Но еще на одном немаловажном участке работы мы решили остановиться обязательно.

**Профком ПРУП:**

**в авангарде событий и дел**

Профсоюзная организация ПРУП «Павлоградской автобазы» насчитывает сегодня 820 человек. Это сила, с которой не может не считаться руководство предприятия. Можно вспомнить о том, какой нездоровый моральный климат был в коллективе еще совсем недавно – при авторитарных методах руководства прежней администрации. О том, что именно профсоюзный комитет при поддержке теркома Углепрофсоюза встал на защиту работников и, несмотря на сопротивление администрации «ДТЭК Энерго», добился отставки прежнего руководства автобазы.

Активную позицию профком предприятия занимает и в других вопросах. Проводится целенаправленная работа по повышению уровня заработной

платы. На некоторые уступки администрация пошла, но не в полной мере: заработная плата на сегодняшний день не соответствует трудовому вкладу работников. В настоящее время просчитываются варианты ее повышения.

Двери профкома ПРУП открыты всегда. Сергей Юрьевич Гармаш является председателем профкома второй год, а до этого 27 лет проработал водителем Терновской автоколонны, проблемы работников знает до тонкостей и, что называется, изнутри. Любовь Михайловна Высторопцева – его правая рука, бесменно работает с 1994 года. «Бухгалтер профсоюзной организации – это не только первичный бухгалтер, – говорит она. – Прежде всего это работа с людьми». И, как выразил ее С.Ю. Гармаш, она всегда в гуще событий – без ее участия не проходит ни одно мероприятие, будь то поездка на море, экскурсия или спортивное соревнование.

...Кстати, по случаю профессионального праздника профкомом ПРУП были в очередной раз проведены уже ставшие традиционными соревнования, которые проходили в Павлоградской ДЮСШ (на снимке). На этот раз автомобилисты и дорожники соревновались в волейболе и настольном теннисе. Первое место по волейболу заняла Центральная автоколонна, второе и третье – соответственно Терновская и Павлоградская автоколонны. А в личном зачете по теннису равных не было мастеру Терновской ремонтной мастерской Роману Евстигнееву, на втором и третьем месте – механик Центральной автоколонны Руслан Евстигнеев и главный специалист по операционному улучшению Данил Бакутин. Победители получили грамоты от профкома ПРУП филиала «Павлоградская автобаза».

Подготовил Владимир АКУЛОВ



## РЕПЛИКА

## «НАДЕНЬТЕ ПЕРЧАТКИ, ГОСПОДА! И ПОРАБОТАЙТЕ В НИХ В ШАХТЕ...»

На состоявшейся недавно встрече руководства «ДТЭК Энерго» и «Павлоградугля» с профсоюзным активом руководителям, непосредственно отвечающим за обеспечение горняков спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, предложили надеть перчатки далеко не отменного качества и источающие такой «аромат», что впору упасть в обморок...

«В огороде на даче в таких перчатках работать можно, но для шахты они не годятся», – прозвучало из зала. Как не годятся и сапоги 39-го размера, которые завезли недавно на одну из шахт. Ей-богу, и смешно, и грустно: кому из мужиков, работающих под землей, впору такая обувь? Между тем, это факт: его привели сами шахтеры на той же встрече.

Проблема, увы, не новая: нарекания на сбои в снабжении шахт спецодеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты были, есть и, наверное, будут. Тем, кто спускается в шахту, вряд ли есть дело до цифр, которыми попытались прикрыться руководители – о том, что за восемь месяцев шахты стопроцентно обеспечены спецодеждой или о том, что с начала года приобретено 3 тысячи самоспасателей и более 4 тысяч светильников – в соответствии со списочным составом каждого подразделения.

«Не успокаивайте, – снова прозвучало из зала. – Человек приходит на 3-ю или 4-ю смену, а на складе необходимого нет. То, что ему должны предоставить на шахте, он вынужден покупать у цыган».

Шахтеры встревожены тем, что впереди зима, а сбои в обеспечении спецодеждой все еще имеют место. К примеру, рабочие поверхности и техкомплексы уже должны быть обеспечены теплой спецодеждой, а они



вынуждены каждый день бегать на склад с одним и тем же вопросом: привезли – не привезли.

Отдельный разговор о размерах как спецодежды, так и обуви – они зачастую не соответствуют тому, что требуется. Между тем, на каждой шахте должен быть запас: если шахтер пришел на смену, а сапоги получил не того размера, на складе ему должны тут же выдать другие. Увы, на практике, как утверждают горняки, этого не происходит.

Эти и некоторые другие нюансы говорят о

том, что сложившаяся система обеспечения спецодеждой и СИЗ имеет изъяны, а комиссии по приемке, специально созданные на шахтах, не в полной мере справляются со своими обязанностями.

Так стоит ли удивляться тому, что шахтер чертыхается, поминая недобрым словом снабженцев, когда на складе ему предлагают сапоги «сугубо женского» размера или костюм, который трещит на нем по швам?

Владимир АКУЛОВ

## ДОРОГИ

## СТРАТЕГИЧЕСКУЮ АВТОТРАССУ РЕМОНТИРУЮТ ПО НОВЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

Эти снимки были сделаны 25 октября на автодороге стратегического значения, идущей от границы с Донецкой областью в сторону Павлограда. На участке за селом Николаевка Петропавловского района идут активные ремонтные работы, что, думается, немаловажно для шахтеров находящихся поблизости шахт.

Отметим, что губернатор Днепропетровщины Валентин Резниченко еще в конце сентября сообщил, что проблемные участки трассы Знаменка – Луганск – Изварино уже капитально отремонтированы.

«Донецкую трассу не ремонтировали более 20 лет, – отметил он. – Уже капитально отремонтировали самые проблемные участки трассы длиной 6 километров – осталось нанести разметку, установить дорожные знаки и заменить колесоотбойный брус».

Всего в этом году по новейшей технологии заменят 14 километров дорожного покрытия магистрали национального значения».

Дорожные работы ведутся сейчас на участке между селами Николаевка и Дмитровка, а он как раз и является отрезком стратегической автотрассы М-04.

По информации [beg.dp.ua](http://beg.dp.ua), участок от Павлограда до границы с Донецкой областью ремонтируют по новой, более совершенной технологии, соответствующей европейским стандартам. Толщина обновленного покрытия, по заверениям ремонтников, – 35 см. И продержится такое покрытие, с их слов, 10 лет вместо гарантированных пяти.



Осталось надеяться, что ремонтные работы завершат в ближайшее время, до

первого снега.

Владимир АКУЛОВ

### ПУЛЬС РЕГИОНА: ТЕРНОВКА

#### РЕАЛИЗОВАНО ПЕРШІ ПРОЕКТИ КОНКУРСУ «ГРОМАДА СВОЇМИ РУКАМИ»

«Якщо п'ять років тому в конкурсі проектів взяла участь всього 9 ініціативних груп і було реалізовано п'ять проектів, то в 2017 році кількість активістів збільшилась до 30 ініціативних груп, а кількість проектів-переможців 15», – зауважила заступник міського голови Лілія Крижановська.

І ось відбулась презентація перших чотирьох проектів-переможців цього року.

В рамках проекту на базі школи №6 створили сучасний навчальний кабінет біології «Оазис життя» з чотирма навчальними куточками, які оснащені новітнім лабораторним та оптичним обладнанням, інноваційними комп'ютерними технологіями та наочними тематичними засобами для проведення уроків.

Завдяки новому спортивно-ігровому майданчику «Планета радості і щастя», який встановлено на території дитячого садка «Горобинка», у вихователів та батьків з'явилась додаткова можливість долучати підростаюче покоління до активного, здорового способу життя та спорту, додати яскравих фарб. «Прогулянки і активний відпочинок на свіжому повітрі – це необхідний компонент здорового способу життя, що є запорукою гарного апетиту, спокійного сну і, як наслідок, міцного імунітету», – вважає ініціативна група «Здорове покоління – всім проблем рішення».

З метою вшанування воїнів-загиблих тернівчан, учасників АТО, волонтерів та громадян, які зробили значний внесок у зміцнення обороноздатності України, і які пройшли героїчний шлях у відстоюванні української державності, в приміщенні міського краєзнавчого музею створено експозицію «Україна – більше за життя».

Цього року також у конкурсі взяла участь ініціативна група школи естетичного виховання з проектом «Камертон».

Створення умов для творчого, інтелектуального та духовного розвитку учнів, задоволення естетичних потреб вихованців закладу, залучення обдарованих і талановитих дітей, розвиток та підтримка їх здібностей – основна мета проекту ініціативної групи «Батьківський комітет КЗ «ПСМНЗ «ТШЕВ»».

Задля досягнення запланованої мети відремонтовано два піаніно, придбані мультимедійний проектор з екраном та колонки, відремонтовано залу та оновлено фасад сцени.

Найближчим часом на тернівчан чекає відкриття ще 11-ти нових цікавих проектів-переможців конкурсу.

#### В МІСТІ ПРОЙШОВ ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ РЕЙДОВИЙ ЗАХІД «УРОК»

Щорічно працівниками служби у справах дітей спільно з відділом освіти проводиться Всеукраїнський рейдовий захід «Урок». Метою цього заходу є попередження негативних проявів в дитячому середовищі, виявлення неповнолітніх, які не приступили до навчання, обстеження умов проживання в кризових сім'ях та надання цим сім'ям адресної допомоги.

Так, за результатами цього річного заходу було встановлено, що всі 3313 дітей шкільного віку, які мешкають на території міста Тернівки, вчасно приступили до навчання.

Також під час проведення рейду було відвідано 16 сімей, які опинилися в складних життєвих обставинах. 26 дітей, які виховуються в цих сім'ях, отримали набори канцелярського приладдя, а їхнім батькам було нагадано про необхідність належного виконання своїх батьківських обов'язків.

Всеукраїнський рейдовий захід «Урок» проводився протягом серпня-вересня 2017 року, а заходи щодо залучення всіх дітей до навчання, як того вимагає чинне законодавство України, триватимуть протягом всього навчального року.

#### ТЕРНІВСЬКІ ГАНДБОЛІСТКИ – НАЙКРАЩІ!

У місті Зінків, що на Полтавщині, відбувся перший Всеукраїнський турнір з гандболу серед дівчаток 2005-2006 року народження. У змаганнях взяли участь 6 команд, серед яких були і вихованки ДЮСШ «ТЕМП» міста Тернівка.

Протягом трьох днів в дуже захоплюючих та цікавих змаганнях з рівними по силі командами тернівські гандболістки без жодної поразки зайняли почесне перше місце. Кращими гравцями турніру стали Шатохіна Дарина і Аносова Аріна.

«Це був початок сезону і наше завдання було побачити, над чим потрібно працювати найближчим часом, адже зовсім скоро відбірковий тур чемпіонату України «Стрімкий м'яч», де дівчата 2005 – 2006 р.н. вперше братимуть участь у змаганнях такого рівня».

До речі, 2-4 листопада в нашому місті пройде традиційний турнір серед дівчаток 2005-2006 р.н., приходьте вболівати, нам дуже потрібна ваша підтримка», – зазначила тренер команди Олександра Злобіна.

СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ

# ЛИДЕР В ПРОФСОЮЗНОМ ДВИЖЕНИИ

Так назывался семинар-практикум, который прошел с 10 по 13 октября на базе Учебно-методического центра профсоюзов Черниговской области для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза работников угольной промышленности.

Программа семинара-практикума для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, как всегда, была насыщенной и практически ориентированной. Перед участниками выступили лидеры Профсоюза угольщиков: Виктор Турманов – председатель и Валерий Мамченко – первый заместитель председателя ПРУП.

Были рассмотрены вопросы социального диалога и коллективных переговоров Профсоюза на современном этапе, доведены до слушателей актуальные изменения в законодательных и нормативно-правовых актах в сфере защиты прав и свобод работников. Вячеслав Мосендз, заместитель председателя Профсоюза, дал профессиональную оценку состоянию охраны труда на угольных предприятиях.

Тренинговый блок семинара включал вопросы: «Модернизация профсоюзов. Тенденция изменений трудовых отношений и положение работников», «Повышение мотивации профсоюзного членства. Роль и личный имидж профсоюзного лидера в мотивации профсоюзного членства».

Тренинги провела Светлана Задорожная, кандидат экономических наук, доцент Черниговского национального технологического университета.

Практический психолог и сертифицированный тренер Ирина Глушко прочла лекцию на тему «Психологические аспекты в деятельности профсоюзных организаций. Психология межличностного и коллективного общения».

Практические аспекты взаимодействия в команде и роль лидера в принятии решений участниками семинара получили в ходе деловой игры, которую провел Виталий Копыш, руководитель Центра образования взрослых «Перспектива» предприятия «Учебно-методического центра профсоюзов».

По практическому использованию разработок датско-украинского проекта в работе территориальных и первичных организаций Профсоюза участников проинформировал Петр Древал, председатель Добропольской территориальной организации ПРУП.

По завершению семинара директор Черниговского УМЦ Татьяна Осадчая вручила профсоюзным лидерам сертификаты об участии в семинаре-практикуме.

Участники семинара обсудили вопросы деятельности Профсоюза, обменялись опытом, подискутировали, проанализировали и определили приоритетные направления своей деятельности.

Своими впечатлениями о семинаре поделились его участники от Днепропетровской



территориальной организации ПРУП Юрий Савкин, Роман Чернобров и Владимир Острогляд. Особенно всех заинтересовал Датско-украинский проект.

– В ходе семинара я получил полезный опыт, а также представление о передовых наработках профсоюза Дании, – поделился своими впечатлениями Юрий Савкин, председатель профкома шахты «Днепровская». – Нам рассказали о технике ведения переговоров, научили методикам решения конфликтных ситуаций. Эти знания я намерен передать своим коллегам, внедрить на практике в профсоюзной организации шахты.

Очень интересно было построено обучение, занятия и тренинги помогли нам выработать навыки коллективного взаимодействия, решать конфликтные ситуации, вести переговоры, регулировать трудовые отношения.

– Роль профсоюзов приобретает важное значение в условиях становления демократии в нашей стране, – говорит Роман Чернобров, председатель первичной профсоюзной организации Павлоградского

Энергопредприятия. – Создание мощных влиятельных профсоюзов, способных эффективно отстаивать интересы работников – неотъемлемый атрибут цивилизованного государства.

– Много открыл для себя нового, получил представление о профсоюзах в Дании. По сравнению с профсоюзами Украины, там идет поддержка профсоюзов на государственном уровне – рассказал Владимир Острогляд, технический инспектор Днепропетровской территориальной организации ПРУП. – На конкретных примерах нам рассказали, как профсоюзные лидеры Дании отстаивают и представляют права трудящихся. Это вырабатывает понимание того, что из услышанного можно применить в наших реалиях.

Взаимоотношения профсоюзов и работодателей в Дании построены на взаимном уважении интересов тех и других, поэтому хотелось, чтобы подобный опыт общения можно было применить и в нашем государстве.

Елена ТКАЧ

ПУЛЬС РЕГИОНА:  
ПЕРШОТРАВЕНСК

МЕШКАНЦІ МІСТА  
ВІДСВЯТКУВАЛИ  
«ЗОЛОТУ ОСІНЬ»

Захід мав відбутися на міській площі, де для городян був організований ярмарок, але через рясний дощ довелося перемістити його у приміщення БК «Шахтар». Не дивлячись на негоду, настрої у городян був піднесений, адже неможливо було не захоплюватися красою робіт на осінню тематику, що принесли на виставку її учасники. Роботи були настільки різноманітними та вражаючими, що гості розглядали їх, затамувавши подих. Навіть не вірилося, що таку красу учасники виставки створили власними руками з природнього та іншого невидливого підручного матеріалу.

Ретельно розглянувши всі роботи, журі присудило перше місце дитячому садку «Берізка», друге – «Попелюшці», третє місце отримав дитсадок «Білочка». Заохочувальний приз дістався школі № 4. Окрім шкіл, дитячих садочків і Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, участь у конкурсі взяли дитячі будинки сімейного типу і прийомні сім'ї, які в цей день отримали солодкі подарунки.

Присутні із задоволенням подивилися театралізовану програму та виступи художніх колективів міста.

РОБОЧА ГРУПА РОЗГЛЯНУЛА  
ПИТАННЯ ПІДВИЩЕННЯ  
ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ  
НА ПІДПРИЄМСТВАХ

У залі засідань виконкому відбулось засідання робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Розглянуто питання щодо необхідності підвищення рівня заробітної плати на підприємствах міста та недопущення порушень вимог законодавства про працю та оплату праці з боку роботодавців.

У ході обговорення зазначених питань заслухали керівників, на підприємствах яких, за інформацією Пенсійного фонду, нараховано заробітну плату працівникам у меншому за законодавчо встановлений мінімум розмірі та прийнято на роботу працівників без повідомлення державної фіскальної служби.

Роз'яснення щодо застосування норм законодавства про працю та оплату праці надала державний інспектор з праці Інна Афанасьєва. Вона окремо зупинилася на дотриманні вимог ч.3 ст. 24 КЗпПУ, якою визначено, що працівник не може бути допущений до роботи без укладання трудового договору та повідомлення територіального органу ДФС.

Інна Василівна рекомендувала при встановленні розміру основної заробітної плати найменшим працівникам враховувати кваліфікацію та складність виконуваної ними роботи, а також зробила акцент на необхідності проведення індексації заробітної плати.

Державний інспектор звернула увагу присутніх на посилення відповідальності роботодавців за порушення законодавства про працю та оплату праці, навела конкретні приклади порушень, за які було притягнуто до відповідальності роботодавців регіону, та зазначила, що за результатами перевірок тільки у вересні поточного року до Держпраці було скеровано матеріалів для вирішення питання щодо накладення фінансових санкцій на суму 1,2 млн. гривень.

УТРИМАННЯ КОТЕЛЕНЬ  
ПОТРЕБУЄ ЗНАЧНИХ РЕСУРСІВ

На загальноміській нараді обговорено питання стосовно скарг мешканців на велику кількість сажі поблизу котельні «Південна». Міський голова Оксана Вінницька зазначила, що опалювальний період в місті розпочався вчасно. Для зменшення кількості сажі на котельню «Південна» потрібен циклон, вартість якого сягає 1 млн. грн. Тому сьогодні маємо обирати: або тепло в квартирах, або відсутність сажі. Є ще один варіант – розпочинати вести переговори з керівництвом області щодо переходу на індивідуальне опалення, оскільки цей напрямок наразі є для них пріоритетним. Директор житлово-комунального підприємства Ірина Кривенко поінформувала про заходи з підвищення ефективності виробництва теплової енергії. За її словами, протягом 2014-2017 років на проведення ремонтів котельного обладнання було спрямовано понад 9,2 млн грн коштів ДТЕК. З міського бюджету впродовж 2015-2017 років на ці цілі було спрямовано понад 7,7 млн. грн. Прогнозована вартість необхідних капітальних ремонтів батарейних циклонів, які є вкрай зношеними, становить майже 5 млн. грн.

РЕАЛІЗУЄТЬСЯ ПРОГРАМА  
«МОЛОДЬ ПЕРШОТРАВЕНСЬКА»

Начальник міського відділу з питань молоді та спорту доповів на засіданні виконкому про підсумки виконання міської цільової соціальної програми «Молодь Першотравенська на 2012-2021 роки» за 9 місяців поточного року.

Вона зазначила, що цьоголітній робота з молоддю велась дуже активно. Здебільшого, цьому сприяла реалізація в місті проекту «Партнерство в ім'я розвитку», в рамках якого було проведено спартакіаду «Спортивний Першотравенськ» із залученням великої кількості першотравенців різного віку, зокрема міської молоді.

# ШАХТЕРИ ДТЭК ПОЛУЧАТ ДОСТУП К НОВОМУ МЕСТОРОЖДЕНИЮ УГЛЯ

Проходчики ДТЭК шахтоуправления им. Героев космоса готовятся преодолеть крупнейшее в Западном Донбассе геологическое нарушение – Богдановский сброс, которое откроет доступ к крупному месторождению угля. Прохождение этого нарушения стало возможным благодаря научно-техническим разработкам, которые в этом году поданы на соискание Государственной премии Украины в области науки и техники. Авторами научной работы являются производственники компании ДТЭК Энерго и ученые Национального горного университета.

Богдановский сброс разделяет горные выработки шахт им. Героев космоса и «Благодатная». Общая длина разрыва составляет 35 км, вертикальное смещение или перепад глубины – 300 м. Благодаря преодолению этого геологического нарушения, горняки не просто продлят жизнь своего угледобывающего предприятия, а и в условиях дефицита угля и антрацитовой зависимости, обеспечат Украину необходимым ей видом топлива.

Михаил Барабаш, директор по добыче угля «ДТЭК Энерго»: «В 2015 году горняки нашего шахтоуправления «Терновское» успешно пересекли сброс горной выработкой, и это стало настоящим прорывом в украинской угледобыче. Опыт коллег теперь берут на вооружение и шахтеры «Героев космоса». Главным результатом станет открытие для дальнейшей отработки ранее недоступного для добычи крупного участка месторождения. Т.е. еще, как минимум, 25 лет коллектив ШУ им. Героев космоса будет обеспечен стабильной работой с достойным уровнем зарплаты, семья шахтеров – доходом, а государственный и местные бюджеты – отчислениями в виде налогов и сборов.



Но что самое важное в сегодняшней ситуации – это откроет нам доступ к дополнительным миллионам тонн угля и позволит обеспечивать Украину отечественным углем, сокращая импорт зарубежного».

Прохождение Богдановского сброса – это целый комплекс научно-обоснованных технологических решений. Они направлены на снижение себестоимости угля, экологичность работы шахт, продление сроков эффективной рентабельной работы угольных предприятий. Выдвинутая на Госпремию работа, предлагает эффективные решения всех этих проблем. При этом все предложенные решения уже опробованы на практике и показывают свою эффективность».

Сергей Гапеев, доктор технических наук, заведующий кафедрой строительства, геотехники и геомеханики Национального горного университета: «Шахтеры будут работать в сложных горно-геологических условиях. Пересечение такого опасного нарушения, как

Богдановский сброс, требует особого внимания и высочайшего шахтерского мастерства. Наша главная задача – защитить людей от возможных рисков. Кроме того, наши разработки, научно-технические и экономические решения, направлены на повышение эффективности и рентабельности работы угледобывающих предприятий и на решение проблем угледобывающих регионов. А, учитывая сложную ситуацию Украины в вопросах обеспечения углем, эти разработки имеют сегодня общегосударственное значение».

Уже к концу этого года шахтеры ДТЭК намерены провести вскрывающую сброс выработку. Преодоление нарушения позволит улучшить экономические показатели предприятия за счет концентрации горных работ шахт им. Героев космоса и «Благодатная», и в конечном итоге, их объединения. Проект является важным этапом стратегии развития, как шахтоуправления, так и всей угольной отрасли Украины.

## ПЕНСІЙНА РЕФОРМА

ЗАХОДЬТЕ НА ВЕБ-ПОРТАЛ ПЕНСІЙНОГО  
ФОНДУ І КОНТРОЛЮЙТЕ СВОЇ ВНЕСКИ

19 жовтня відбулася зустріч профспілкового активу ПАТ «ДТЕК Павлоградугілля» зі спеціалістами Павлоградського об'єднаного управління Пенсійного фонду України Дніпропетровської області, які розповіли про Пенсійну реформу.

Заступник начальника Павлоградського об'єднаного управління Пенсійного фонду України Дніпропетровської області Марина Петрівна Серських повідомила, що з 1 квітня створено Павлоградське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Павлограді та Павлоградському районі шляхом злиття з управліннями Пенсійного фонду України в Юр'ївському районі та місті Тернівка.

Вона розповіла про основні етапи модернізації та розвитку Пенсійного фонду. Існує розпорядження Кабінету міністрів від 14 вересня 2016 року «Про схвалення Стратегії модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року».

– Головне завдання Пенсійного фонду – це звичайно, пенсійне забезпечення наших громадян, – підкреслила Марина Петрівна, – а також ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному страхуванню. Ми передбачаємо удосконалення прийому громадян і підвищення продуктивності та ефективності послуг. На жаль сам Пенсійний фонд зараз перебуває в стадії реформування, проходить оптимізація наших процесів, іде велике скорочення. Але ми сподіваємось, що це не вплине на якість послуг. Будуть створюватися окремі агентські пункти в банках, територіальних громадах, на підприємствах, де будуть закріплені представники Пенсійного фонду, які будуть обслуговувати громадян. Це прописано в Стратегії модернізації та розвитку Пенсійного фонду. І впровадження електронної пенсійної справи, чим ми з вами зараз займаємось. Всі ви знаєте, що існує людський фактор. В майбутньому його можливо і не буде існувати. Для призначення пенсії треба буде мати страховий стаж, заробітну плату і правильно оформлені документи.

Пенсія призначається заданими реестру застрахованих осіб. Ці дані мають бути вірними, правильно оформленими і обов'язково перевіряються кожен рік застрахованими особами. Як це можна зробити? Пенсійний фонд розширює електронні послуги, існують послуги веб-порталу Пенсійного фонду. Необхідно зареєструватися на цьому веб-порталі. Якщо ви маєте електронну підпис, ви можете дома

самостійно зареєструватися і вийти на веб-портал електронних послуг.

До речі, дуже цікава інформація про кожну особу. Якщо ви відкриєте свою персональну сторінку, ви можете побачити: якщо ви пенсіонер – свою пенсійну справу, якщо ви застрахована, працююча особа, ви побачите на якому підприємстві ви працювали, чи сплачувало за вас підприємство внески і скільки у вас накопичено страхового стажу. В рамках пенсійної реформи це дуже важливо і актуально. В майбутньому будуть працювати спеціалісти Пенсійного фонду тільки в агентських пунктах. У вас не буде можливості звернутися до нас персонально. Буде зв'язок через гарячі телефонні лінії, або, техпідтримки. Тому треба поки це є така можливість, перевірити свої персональні дані в Пенсійному фонді.

Урядом планується призначення пенсії за 20 хвилин. Не 10 днів, як зараз, а існує задача скорочення періоду призначення пенсії. Тому ми закликаємо вас як керівників підприємств та профспілкових лідерів доносити до людей, що існує така можливість контролювати дані сплати внесків в Пенсійний фонд.

Одним із завдань, які на сьогодні є – це виплата пенсій в підвищеному розмірі. На перший план виходить наповнення бюджету Пенсійного фонду. Звичайно, треба, щоб вистачало коштів на підвищення розміру пенсій українців. Як це зробити? У нас йде і легалізація заробітної плати, і детінізація. Існує ряд законодавчих актів про створення на підприємствах агенцій, профспілкові організації можуть приймати участь в інспекційних відвідуваннях і разом з інспекторами праці контролювати заробітну плату своїх працівників.

Олена ТКАЧ

## ПЕНСИЯ ОГРАНИЧИВАЕТСЯ ЗАКОНОМ. БОЛЕЕ 10740 ГРИВЕН НИКТО ПОЛУЧАТЬ НЕ БУДЕТ

О повышении размера пенсии рассказала начальник отдела назначения и перерасчета пенсий Павлоградского объединенного управления Пенсионного фонда Украины Виктория Крутогуз:

– Произведен перерасчет пенсий, произведено осовременивание заработной платы. Сегодня средняя заработная плата, которая идет для расчета пенсии – 2764 гривны. Все перерасчеты сделаны, все ведомости переданы узлам связи и банковским учреждениям. Пенсионеры, которые получили пенсии до 10 октября, получили доплату к своим пенсиям по дополнительным ведомостям. Тем, кто получают пенсии после 10 числа, на карточку легли две суммы – основной размер пенсии и размер доплаты. Всем пенсионерам, у кого доплата составила меньше 200 гривен, получат ее в ноябрьскую пенсию.

Что касается изменений пенсий шахтерам. Ничего к худшему не изменилось, все хорошо. Выходят на пенсию, как и раньше – по списку №1, списку №2; согласно статье 14 Закона «О пенсионном обеспечении» – основные профессии, независимо от возраста. Закон остался в силе и порядок назначения пенсии не изменился. Также сохранился, согласно статье 8 «Особенности пенсионного обеспечения» Закона «О престижности шахтерского труда», минимальный размер пенсии шахтерам, которые отработали на подземных работах не менее 15 лет для мужчин и 7,5 лет для женщин устанавливается в размере 80 процентов средней заработной платы шахтера.

Но пенсия ограничивается. Даже если при

осовременивании заработной платы пенсия составляла 11 тысяч, 12 тысяч или 13 тысяч гривен, то на сегодняшний день пенсия ограничивается законом. Это 10740 гривен. Сегодня больше этой суммы пенсию никто не получает.

Затем Виктория Владимировна ответила на вопросы присутствующих.

– Скажите, отменили 15% военного сбора? – Это был не военный сбор, военный сбор давно отменен. Это просто работающие пенсионеры получали на 15% ниже. С 1 октября вам по зарплатным ведомостям должны вернуться эти 15%, если вы – работающий пенсионер.

– У шахтеров остался год за два для исчисления пенсии?

– Да, для определения права на пенсию все сохранилось.

– Как перерасчет пенсии зависит от срока давности нахождения на пенсии?

– В основном, перерасчет почувствовали те люди, которые уже давно вышли на пенсию. Те шахтеры, которые вышли на пенсию в 2014-2017 годах, для них особо ничего не изменилось. Потому что средняя заработная плата для начисления пенсии каждый год для новых пенсионеров менялась. То есть, она намного выше, чем у того старенького пенсионера, который вышел на пенсию уже давно.

Поэтому те, кто вышел в этом году или в прошлом году, особо не почувствовали разницы в размере пенсии.

– Я еще не сказала, помимо того, что осовременивается средняя заработная плата для начисления пенсии, – добавила Виктория



Крутогуз, – уменьшается коэффициент заработной платы. Но для шахтеров – 80% и точка!

Для обычного человека раньше при начислении пенсии его заработная плата умножалась на коэффициент стажа и умножалась на коэффициент 1,35. С 1 октября 2017 года этот повышенный коэффициент убрали. Теперь осовремененная заработная плата множится на коэффициент стажа, тот, который человек заработал. Если 30 лет – значит 30%. Здесь все индивидуально. Обращайтесь в Пенсионный фонд за дальнейшими разъяснениями. Мы будем работать с вами индивидуально.

Олена ТКАЧ

## В ПЛАНАХ

## ШАХТЕРСКИЕ ОСТАНОВКИ ОБЕЩАЮТ ОТРЕМОНТИРОВАТЬ

Ни для кого не секрет, что многие из них находятся в плачевном состоянии – в ожидании автобуса шахтерам нередко приходится стоять под дождем. Поздней осенью и зимой это особенно актуально. Впрочем, и летом под палящим солнцем – не лучше.

Как отметил на встрече с профсоюзным активом генеральный директор ЧАО «ДТЕК

Павлоградуголь» Сергей Воронин, в регионе сейчас 650 шахтерских остановок.

Проблемные есть и в Павлограде, и в Терновке, и в Першотравенске, но особенно остро этот вопрос стоит по селам, где автобусы «подбирают» людей, спешащих на смену.

Все остановки закреплены за соответствующими шахтоуправлениями.

Планируется уже в ближайшее время

совместно с представителями профсоюзов провести объезды остановок, составить акты и на их основании приступить к ремонтным работам.

«Средства найдем», – пообещал «генерал».

...Нашлись бы еще средства на то, чтобы приобрести хотя бы несколько новых автобусов, ибо во многих из курсирующих сегодня, как отмечают шахтеры, так называемый «сервис» – на нуле.

### ПУЛЬС РЕГИОНА: ДНЕПР

#### СТАДИОН «ДНЕПР-АРЕНА» НАЧАЛИ ГОТОВИТЬ К ПРОДАЖЕ

Печерский районный суд Киева разрешил Генеральной прокуратуре осмотреть стадион «Днепр-Арена» и ангар аэропорта «Днепропетровск», находящиеся в залоге у Приватбанка. Об этом свидетельствуют соответствующие судебные определения. Генпрокуратура намерена осмотреть указанное имущество в рамках расследования по факту злоупотребления служебным положением и завладения должностными лицами Приватбанка имуществом в особо крупных размерах. Кроме того, заложены и другие объекты недвижимости в Днестре: здание по ул. Набережная Заводская, 9 (салон «АвтоПриват»), футбольное поле учебно-тренировочной базы, недвижимость по ул. Набережная Победы, 42Б (рядом находится АЗС «Авиас»), недвижимость в поселке Слобожанское по ул. Дружбы, 2, недвижимость по ул. Боброва, 1, здание по ул. Чкалова, 27, недвижимость по ул. Рогалева, 28. Суд разрешил осмотреть все указанные объекты.

#### ГОРОД ПОТРАТИТ НА НОВОГОДНЮЮ ИЛЛЮМИНАЦИЮ 9 МИЛЛИОНОВ ГРИВЕН

Департамент благоустройства и инфраструктуры горсовета Днепра объявил сразу 4 тендера на монтаж и обслуживание новогодних красот на общую сумму 9 млн. грн. На площади Героев Майдана будет установлена искусственная елка высотой 26 метров, украшенная световыми фигурами, а вокруг нее вырастет сказочный городок. На башнях окружающих зданий смонтируют 400 метров гирлянд, на центральной части зданий разместят световые снежинки, по углам зданий зажгутся звезды и гирлянды, живые деревья – 16 елей и 7 берез, которые растут на площади, тоже украсят гирляндами. В сказочном местечке появятся 13 штук 3Д-световых фигур. При этом на площади как следует прибегутся. На подготовку площади Героев Майдана к новогодним праздникам планируется потратить 2 400 000 грн. Еще 1 200 000 грн. планируется потратить на установку в городе световых конструкции типа «Звездный путь», «Голубая лента», «Торшер», «Каруба-1,2». За 3 200 000 грн. в городе смонтируют 15 км гирлянд и сотни светодинамических мотивов – снежинок и спиралей. Еще 2 200 000 грн. потратят на различные монтажные и ремонтные работы – замену лампочек в гирляндах, монтаж световых украшений с помощью автоподъемника, установку оборудования, работу персонала – речь в этом тендере идет о целой тонне различной иллюминации, которую развесят по городу.

#### ОБЛСОВЕТ РАЗРАБОТАЛ ПРОЕКТ СТРАТЕГИИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ НА 17 ЛЕТ

Главной целью стратегии является содействие развитию экономики региона за счет рационального использования энергоресурсов, принятие энергосберегающих мероприятий и защиты экологии. Областным советом планируется внедрение целого ряда мероприятий, которые должны поднять условия жизни и работы граждан на качественно новый уровень. Во-первых, энергосбережение в жилом секторе призвано существенно снизить платежи за коммунальные услуги, в перспективе – до 50%. Это станет возможным благодаря утеплению фасадов, замене окон и дверей, установке энергосберегающих светильников в подъездах, счетчиков воды, тепла и газа, замене труб в подвалах и др. Наряду с энергосбережением в жилищном секторе важным вопросом является энергетические затраты в промышленности. Днепропетровская область – одна из наиболее индустриализованных областей Украины. На ее территории расположено более 500 промышленных предприятий. Стремительный рост цен на все виды топливно-энергетических ресурсов способствовал актуализации вопроса рационального и эффективного их потребления, а также замещения традиционных видов топлива на альтернативные для всех категорий потребителей. Речь идет об установке солнечных электростанций, которые сегодня уже показали свою эффективность. Также активное развитие возобновляемых источников энергии позволит дополнительно уменьшить выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов.

#### НЕ СТАЛО ЛЕГЕНДЫ ФУТБОЛЬНОГО «ДНЕПРА»

На 71-м году жизни скончался легендарный нападающий футбольного клуба «Днепр» 1960-70-х годов Виктор Романюк – один из лучших бомбардиров в истории команды. Он родился 22 января 1947 года в Пятихатках, а футбольный путь начал в вольногорском «Авангарде», напоминает его биографию официальный сайт ФК «Днепр». Оттуда его и пригласили в областной центр – сначала в «Сталь», а затем и в «Днепр». В этом клубе Виктор Романюк выступал с 1968 по 1976 год. Пять лет подряд он становился лучшим снайпером команды, которая играла в первой и высшей лигах чемпионата СССР. Всего за «Днепр» Романюк провел 237 матчей и забил 79 мячей. Это четвертый показатель результативности в истории клуба после Олега Протасова, Евгения Селезнева и Михаила Дидевича.

После ухода из «Днепра» Виктор Владимирович Романюк был играющим главным тренером команды «Пресс» (Днепропетровск), выступавшей в областном первенстве, а затем на протяжении многих лет работал директором ДЮСШ-12.

АКЦИЯ «ЗЕЛЕНЬ ГРОД»

## ВОЗЛЕ ДОСУГОВОГО ЦЕНТРА «МИР» ВЕСНОЮ ЗАЦВЕТУТ РОЗЫ

20 октября около 50 сотрудников шахтоуправления «Павлоградское» провели очередную благотворительную акцию «Зеленый город». Они облагоустроили две клумбы возле ГКЦ «Мир», высадив на них 150 кустов роз.

Как рассказала заместитель директора по сервисам шахтоуправления «Павлоградское» Оксана Петренко, подобные волонтерские акции проводятся ежегодно весной и осенью. Весной – «Чистый город», осенью – «Зеленый город». В прошлом году, например, молодежь шахтоуправления высаживала черноплодную и красную рябину, а также экзотические сакуры. Сакуры, кстати, прижились, но – увы! – их осталось лишь несколько: остальные выкопали «предприимчивые» жители Павлограда. Таков, к сожалению, наш менталитет...

В этом году вместе с работниками коммунального предприятия «Уютный город» было решено высадить розы на улице Центральной. Кстати, чтобы посадить розы, сотрудники шахтоуправления пожертвовали своим обеденным перерывом.

«Мы не могли не откликнуться на призывы принять участие в благоустройстве нашего родного Павлограда», – сказал навигатор отдела операционных улучшений шахтоуправления «Павлоградское» Дмитрий Шиян. – Здесь ведь центр города, всегда многолюдно, проводятся различные мероприятия, играют дети, отдыхает молодежь. И естественно, это место должно быть красивым и уютным.

«Замечательно то, что на благотворительную акцию пришло так много



людей, – добавила эколог шахтоуправления Ирина Невская. – Это ведь не по принуждению, а по зову души. И это значит, что у нас немало неравнодушных людей, заинтересованных в том, чтобы наш город стал красивее и уютнее».

Добавим, что в этот день в волонтерской акции приняли участие свыше 50 тысяч сотрудников компании ДТЭК в различных

городах и поселках Западного Донбасса.

**Р.С.** Высаженные розы, увы, могут весной и не зацвести: когда верстался номер, стало известно, что половину кустов павлоградские вандалы уже успели выкопать. До весны еще далеко – как бы такая же участь не постигла и остальные сажены. Вот и делай после этого хорошее дело...

## СОСНОВЫЙ БОР ПОД НИКОЛАЕВКОЙ ТЕПЕРЬ НЕ УЗНАТЬ

25 октября состоялась еще одна волонтерская акция «Зеленый город»: на этот раз за грабли, топоры и лопаты взялись сотрудники шахтоуправления «Днепропское». Они решили навести порядок в сосновом лесу под селом Николаевка Петропавловского района.

«Уже сложилась хорошая традиция – своими руками приводить в порядок то, что нас окружает», – отметил директор шахтоуправления «Днепропское» Александр Коваль. – Если не мы, то кто? Я помню, когда еще был горным мастером на шахте им. Н.И. Сташкова, мы коллективом выезжали в этот сосновый бор на отдых. Сейчас лес зарос так, что в нем гулять становится опасно. Вот почему так важны подобные акции. Причем они не единичны: мы уже наводили порядок в Дмитровке и Брагиновке, и вот теперь на очереди Николаевка. Наше шахтоуправление не привязано ни к какому городу – ни к Першотравенску, ни к Терновке, ни к Павлограду, вокруг села, и мы считаем своим долгом участвовать в их благоустройстве. К тому же подобные акции формируют коллективный дух, что также немаловажно».

«Я живу в Николаевке и, конечно, не мог не откликнуться на призыв поучаствовать в этой замечательной акции», – сказал горнорабочий шахты им. Н.И. Сташкова Роман Савченко. – Вырубая сухостой, убираем мусор, делаем все, чтобы бор стал хорошим местом для отдыха жителей нашего села, чтобы они могли прийти сюда с детьми».

«Хорошо и то, что это уже становится традицией», – добавила участковый маркшейдер Нина Романюк. – Шахтеры и жители села под эгидой сельрады могут сделать многое и уже это делают – населенные пункты благоустраиваются. А если будет чисто – и сорить станут меньше».

Кстати, в благоустроительных работах в сосновом бору Николаевки активное участие приняли профсоюзные организации ПРУП шахт им. Н.И. Сташкова и «Днепропская». И это не случайно: профсоюзы всегда поддерживают начинания и инициативы, направленные на улучшение качества жизни. Среди работающих мы увидели председателя профкома ПРУП шахты «Днепропская» Юрия Савкина.

«Очень полезная акция, и члены нашего



профсоюза участвуют в ней каждый год, – отметил Юрий Алексеевич. – Стараемся все делать для людей – чтобы те населенные пункты, где работают наши шахтеры, были чистыми и благоустроенными, чтобы было где погулять с детьми и отдохнуть».

...Итоги субботника в сосновом бору села Николаевка: очищено от сухостоя 6 гектаров леса, убрано 5 тонн мусора, вырублено 40 кубометров ненужных кустарников.

Подготовил Владимир АКУЛОВ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Ведущая рубрики – правовой инспектор ДТО ПРУП Елена ИЛЬИЧЕВА

### ВСТУПИЛ В СИЛУ ЗАКОН «ОБ ОБРАЗОВАНИИ»

Основные моменты этого Закона следующие:

1. Языком образовательного процесса является государственный язык, т. е. украинский.

Предусмотрены нюансы для национальных меньшинств (исключительно государственный язык, начиная с базового среднего образования) и коренных народов (исключительно государственный язык, начиная с высшего), но и они предусматриваются наряду с изучением государственного языка, а не вместо него.

2. Мотивированный учитель – главный элемент любой системы образования. В Украине его мотивацию планируют повышать деньгами и льготами, в том числе и за счет собственных поступлений образовательных учреждений. Для педагогов предусмотрена сертификация, т. е. внешнее оценивание профессионализма, она является добровольной и проводится исключительно по инициативе работника. Сертифицированные педагоги получают ежемесячную доплату 20%, а значит педагоги учебных заведений любой формы собственности будут стараться ее получить, предварительно пройдя соответствующее обучение.

3. Полное общее среднее образование будет иметь три уровня: начальное (продолжительность – четыре года), базовое среднее (пять лет) и профильное среднее (три года). Таким образом, то, что сейчас называется обучением в школе, будет длиться 12 лет и начнется с 1 сентября 2018 года с первоклашек. Более старшие ученики будут доучиваться по ныне действующим программам, т. е. 11 лет.

4. Результаты обучения, полученные путем неформального или самообразования (частное обучение), могут быть признаны в системе формального образования, например, если ребенок не ходит в школу, то он может быть допущен к прохождению независимого оценивания.

5. Вводится Национальная рамка квалификаций, 11 уровням которой соответствуют 13 уровней образования: от дошкольного до научного уровня высшего образования. Отдельно существуют ступени высшего образования: младший бакалавр, бакалавр, магистр, доктор философии (доктор искусства) и доктор наук.

6. Должна быть создана Единая государственная электронная база по вопросам образования. Ее частями будут, среди прочего, четыре реестра: субъектов образовательной деятельности, документов об образовании, сертификатов внешнего независимого оценивания и студенческих (ученических) билетов. А это значит, что в скором времени при приеме на работу работодатель сможет убедиться, что принесенный диплом реальный, а не купленный.

7. Учебное заведение как субъект хозяйствования может быть бюджетным, некоммерческим и прибыльным. По типу собственности: государственным, коммунальным, частным или корпоративным – все они имеют равные права в рамках образовательного процесса.

8. Повышается автономность учебных заведений. Учредители не имеют права вмешиваться в их деятельность. Органы самоуправления могут создаваться работниками заведения, учениками и родителями. По решению учредителя может создаваться наблюдательный (попечительский) совет.

9. Учреждения профессионального (профессионально-технического) образования финансируются из государственного и местных бюджетов, а также за счет средств предприятий, организаций и физлиц. Похоже, власть не намерена возвращаться к идее снятия с госбюджета нагрузки финансирования такого образования, с которой она еще недавно выступала, а значит остается перспектива найма профессионального технического персонала.

10. Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии.

11. Учебное заведение по своей инициативе может пройти аккредитацию образовательной программы. Такой возможностью наверняка воспользуются многие заведения, желая получить дополнительные очки в борьбе за платежеспособных соискателей.

12. Если частное или корпоративное учебное заведение предоставляет услугу общего среднего образования, то оно должно получать из бюджета компенсацию на каждого ученика.

13. Закон разрешает государственно-частное партнерство в сфере образования и науки, которое может происходить в разных формах. Не трудно предположить, что начнется оно с наплыва в школы и вузы арендаторов.

14. Вводится дуальная форма получения образования (лучше было бы ее назвать комбинированной), т. е. сочетание обучения в учреждении образования с обучением на рабочих местах – компании могут организовать эффективную подготовку нужных им специалистов.

15. Существующим сейчас учебным заведениям дается пять лет на приведение своей деятельности в соответствие с новыми требованиями.

## СПАРТАКИАДА «ЗДОРОВЬЕ»

ЛУЧШИЕ СТРЕЛКИ –  
НА ШАХТЕ ИМЕНИ  
ГЕРОЕВ КОСМОСА!

Впервые в этом году в рамках Спартакиады «Здоровье» прошли соревнования по стрельбе. В соревнованиях, которые традиционно (более 30 лет!) организует Днепропетровская территориальная организация Профсоюза работников угольной промышленности совместно с администрацией «ДТЭК Павлоградуголь», приняли участие восемь команд.

Согласно условиям соревнований, команду предприятия представляли трое мужчин и одна женщина. После жеребьевки команды шахт «Юбилейная», «Днепровская», «Терновская», имени Героев Космоса, «Западно-Донбасская», «Благодатная», имени Н.И. Сташкова, «Павлоградская» начали борьбу за кубок Спартакиады в данном виде спорта. Первыми стреляли представительницы прекрасной половины. Лучший результат (43 очка) показала Светлана Масенко с шахты имени Н.И. Сташкова, на втором месте – Дарья Зубченко (33 очка) с шахты «Благодатная», на третьем – Ольга Станицева (31 очко) с шахты имени Героев космоса. Эти результаты пошли в общий зачет команды. В результате победила команда шахты имени Героев космоса с результатом – 143 очка! Второе место заняла команда шахты «Благодатная» с общей суммой очков – 121. Таким образом, в шахтоуправлении имени Героев космоса – самые лучшие стрелки! Третье призовое место завоевала команда шахты «Павлоградская» – 118 очков. Инициаторами включения данного

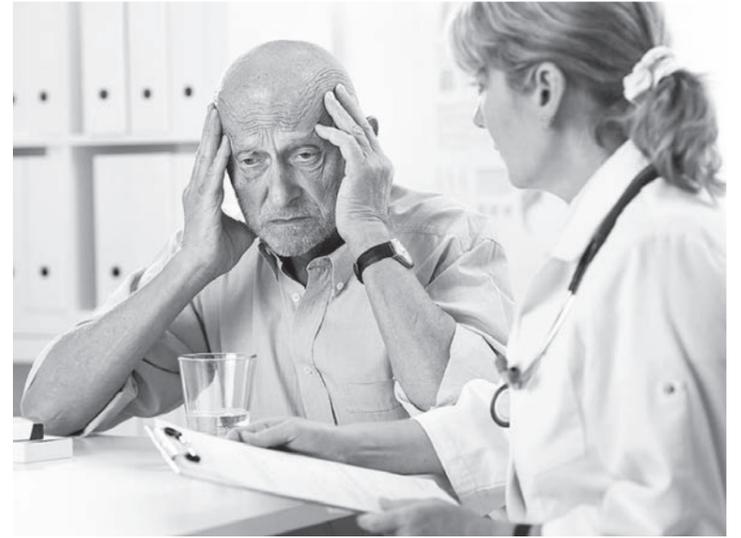


вида спорта в зачет Спартакиады «Здоровье» выступили спортсмены шахтоуправления «Днепровское». В этом году они также впервые провели соревнования по стрельбе внутри своего предприятия. К сожалению, у команд шахт имени Н.И.

Сташкова и «Днепровская» соответственно лишь 4-е и 5-е место. Но это не испортило им настроения, ребята готовятся к новым высоким результатам. Ведь активное занятие спортом всегда помогает в работе.

Елена ТКАЧ

## БУДЬТЕ ЗДОРОВИ!

ДОСТУПНИ ЛІКИ –  
ГІПЕРТОНІКАМ

У Центрі первинної медико-санітарної допомоги відбулась прес-конференція до Всесвітнього дня боротьби з інсультом, який щорічно відзначається 29 жовтня. З журналістами спілкувалися завідувача амбулаторії №1 Галина Мацко та регіональний ангіоневролог Олена Ременчук.

Лікарі зазначили, що гіпертонічна хвороба є одним із основних факторів ризику виникнення таких тяжких ускладнень, як інсульт та інфаркт, тому необхідно своєчасне обстеження: раннє виявлення та постійне лікування артеріальної гіпертонії сприяє попередженню прогресування захворювання та розвитку ускладнень.

Як було повідомлено, в цьому році у Павлограді поширеність гіпертонічної хвороби становить 3824 випадків на 10 тисяч населення, а по області – 3500 випадків. За 9 місяців 2017 року на 10 тисяч населення в місті було виявлено 147 нових випадків гіпертонії серед павлоградців.

До речі, в нашому місті діє соціальна програма «Доступні ліки», яка полягає у відшкодуванні вартості лікарських засобів особам, які перебувають на амбулаторному лікуванні із захворюваннями серцево-судинної системи, бронхіальною астмою та цукровим діабетом II типу. Подібні дії допомагають залучити хворих до активного лікування цих захворювань.

Окремо про інсульти. Смертність від них становить 12-15% загального показника, тобто займає друге-третє місце після захворювань серця та злоскісних новоутворень. Щорічно в світі трапляється 16,8 млн. мозкових інсультів. Це на цілих 68% більше, ніж було в 1990 році.

Відзначається, що в країнах з високим рівнем доходів кількість випадків інсультів вдвічі менше, ніж в малозабезпечених.

В Україні найбільша поширеність захворювань головного мозку, до яких і відноситься інсульт, відзначається в Донецькій, Одеській, Запорізькій областях, а найменша – в Рівненській, Закарпатській, Львівській.

У Павлограді в 2016 році поширеність захворювань головного мозку складала 933,5 випадків на 10 тисяч населення, що на 29% вище всеукраїнського показника.

**Филиалу «Павлоградское энергопредприятие»  
ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»  
на постоянную работу требуются:**

- ◆ Машинист (кочегар) котельной;
- ◆ Слесарь-ремонтник котельного оборудования;
- ◆ Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- ◆ Газоэлектросварщик;
- ◆ Слесарь КИПиА.

**Требования:** образование среднее специальное, среднее техническое.

- Начальник котельного цеха;
- Мастер котельного цеха;
- Диспетчер.

**Требования:** образование среднее техническое, высшее (инженер-механик, инженер-электрик, теплотехник).

Предоставляется полный социальный пакет, согласно коллективному договору.

**По вопросам трудоустройства  
обращаться по адресу:**

г. Павлоград, ул. Степного фронта 9, в отдел по управлению персоналом.

Звонить на стационарный телефон (0563) 26-30-99  
мобильный телефон 050-458-31-10.

## ПАМ'ЯТИ ТОВАРИЩА

Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности выражает соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана профсоюзного движения Украины, председателя Днепропетровского обкома профсоюза работников ЖХХ, местной промышленности, бытового обслуживания населения 1964-2015 годов

**БАБЧЕНКО НИКОЛАЯ ИВАНОВИЧА**

Возглавляя более полувека отраслевую областную профсоюзную организацию, Николай Иванович Бабченко внес огромный вклад в развитие национального профдвижения, социальную защиту трудящихся отрасли и всего Приднепровья. По его инициативе была возведена целая сеть объектов социально-бытового назначения. Будучи депутатом Верховного Совета СССР от профсоюзов Днепропетровщины, Николай Иванович добился принятия ряда важнейших для трудящихся законов.

Самое активное участие принимал он и в деятельности областного профобъединения профсоюзов, членом президиума и Совета которых он был многие десятилетия.

Для своих товарищей и коллег Николай Иванович всегда был образцом деловых и человеческих качеств, добрым советником и наставником. Светлая память о нем останется в наших сердцах.