

Долос ШАХТАРЯ



№ 4-5 (497-498) 15 лютого 2017 року

НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

1 МАЯ 1886 ГОДА В ЧИКАГО ТРУДЯЩИЕСЯ ВЫСТУПИЛИ ЗА СОКРАЩЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ ДО 8 ЧАСОВ

ФПУ не допустит отмены празднования 1 Мая!

В последнее время на ведущих телеканалах и в интернет-изданиях распространяется информация о том, что Украинский институт национальной памяти подготовил проект закона о государственных праздниках в Украине.

Представляя указанный законопроект, директор УИИП Владимир Вятрович в своих выступлениях в СМИ сделал заявления о необходимости проведения ревизии календаря национальных праздников, относя к наследию советских времен Международный день солидарности трудящихся – 1 Мая, Международный день прав женщин мира – 8 Марта сужает конституционные и трудовые права граждан.

Федерация профсоюзов Украины категорически отрицает такой предвзятый подход к определению Международного дня солидарности трудящихся. Это день, когда



общество выражает свое уважение к трудовому человеку, который своим трудом создает национальное богатство. Его отмечают в 143 странах мира более полумиллиарда членов профсоюзов, а в 90 странах – этот

день выходной. В Украине День солидарности трудящихся настоящий всенародный праздник, который отмечают почти 20000000 работников и членов их семей.

Окончание на странице 4

ЗА ПРЕСТИЖНОСТЬ ШАХТЁРСКОГО ТРУДА!

ДНЕПРОПЕТРОВСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ В КАБМИНЕ РЕШАЛА ВОПРОС СПИСКОВ № 1 И № 2

3 февраля делегация профсоюзных лидеров Днепропетровщины встретилась в Кабинете Министров Украины с первым вице-премьером Степаном Кубивом по инициативе Президиума Днепропетровской территориальной организации ПРУП. В рабочем совещании приняли участие председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой, председатель Профсоюза работников угольной промышленности Украины Виктор Турманов.

В составе Днепропетровской делегации, которую возглавил председатель областного объединения совета Профсоюзов Виталий Дубиль, было восемь человек – председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП Сергей Юнак, председатель первичной профсоюзной организации шахты «Терновская» Алексей Коновалов, заместитель председателя обкома профсоюза металлургов и горняков Игорь Соколов, председатель профкома «Интерлайп-Нижнеднепровский трубный завод» П. Паленко, председатель облсовета профсоюза химиков Григорий Потуремец, председатель обкома профсоюза работников Агропромышленного комплекса Галина Смирна и председатель обкома профсоюза коммунальщиков Анастасия Демидова.

Деловое совещание длилось 2,5 часа, каждая областная профсоюзная организация озвучила проблемы в своей отрасли. Это Списки № 1 и № 2, повышение уровня заработной платы, сокращение рабочих мест – у металлургов и химиков.

У аграриев: рынок земли, который нельзя вводить, пока в стране не приняты специальные законы и творится

в этой части беззаконие.

Коммунальщики шокированы дроблением коммунального хозяйства, приведшее к отсутствию ответственности с любой стороны, растущими долгами.

Наряду с этими были обозначены общие проблемы, которые волнуют и вызывают тревогу у населения Днепропетровщины – особенно непродуманные действия правительства в отношении цены на газ.

Все эти проблемы, как отметил во время встречи в Кабмине председатель ФПУ Григорий Осовой, профсоюзы вынесут на рассмотрение очередного заседания Национального трёхстороннего социально-экономического совета, которое состоится вскоре, и они надеются, что правительственная сторона отреагирует на требования профсоюзов.

Профсоюз угольщиков в лице В.И. Турманова, председателя теркома С.И. Юнака и председателя первичной профсоюзной организации А.Г. Коновалова обозначили две проблемы. Первая – это необоснованное исключение из списков № 1 и № 2, дающих право выхода на пенсию на льготных условиях для работников, занятых на подземных работах 50 и более процентов рабочего времени в год. Вторая – это решение на уровне правительства гарантированного повышения тарифных ставок и окладов всем работникам, независимо от форм собственности.

Состоялась очень эмоциональная дискуссия по поводу Списков № 1 и № 2. Ранее Виктор Иванович Турманов неоднократно выступал по поводу этой проблемы на уровне Кабинета министров. Во время данной встречи он обратил внимание первого вице-преьера на то, что институт медицины труда Национальной Академии

медицинских наук Украины дал заключение о вредном воздействии неблагоприятных факторов на здоровье шахтёров, приводящем к необратимым процессам.

– Мы не услышали, на каком основании некоторые шахтёрские профессии исключены из этих Списков, – говорит Сергей Юнак. – Почему сегодня при принятии постановления № 461 от 24 июня 2016 года по Спискам № 1 и № 2 Кабинет Министров не учитывает мнения коллективов и те наработки, которые сделала территориальная организация ПРУП совместно с администрацией предприятия и Министерством топлива и энергетики? Пока нас не услышали в Кабинете министров.

Если вопрос Списков № 1 и № 2 не будет решён, то шахтёры приедут в Киев отстаивать свои законные права на льготную пенсию, – подчеркнул Сергей Юнак. Он привёл примеры того, что сегодня на шахтах в Западном Донбассе уже нет очереди на приём на работу. Вредный, опасный, тяжёлый шахтёрский труд с небольшой заработной платой, сокращением льгот, отсутствием возможности получения льготного жилья перестал быть привлекательным. Своим решением по Спискам № 1 и № 2 Кабинет министров забирает последний мотив идти работать в шахту – выход на пенсию по льготному стажу. Если учесть, что средняя продолжительность жизни шахтёра не достигает 60 лет, напрашивается вывод – надо работать до последнего.

Принятое 23 декабря 2016 года компромиссное решение лишь частично решает наши проблемы, и работа по включению профессий в Списки № 1 и № 2 будет продолжена.

Окончание на странице 4

ЗИМНЯЯ РЫБАЛКА

НЕСМОТРЯ НА НЕПОГОДУ И НЕБОЛЬШОЙ УЛОВ – НАСТРОЕНИЕ ОТЛИЧНОЕ!



О зимней рыбалке читайте на странице 3

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗА УГОЛЬЩИКОВ РАНеным ВОЙНАМ АТО

Главный врач Днепропетровской областной клинической больницы имени И.И. Мечникова Сергей Анатольевич Рыженко обратился с официальным письмом на имя председателя Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков Сергея Ивановича Юнака с просьбой рассмотреть возможность предоставления финансовой помощи для приобретения остро необходимых медикаментов и изделий медицинского назначения для лечения тяжело больных пациентов больницы.

После обострения ситуации под Авдеевкой в областную клиническую больницу поступают раненые бойцы, которым врачи оказывают экстренную медицинскую помощь. Врачи проводят операции по спасению раненых воинов. Многие солдаты затем находятся на реабилитации месяцами.

В интервью журналистам С.А. Рыженко неоднократно рассказывал о том, что к ним доставляют самых тяжёлых бойцов с черепно-мозговыми травмами, ранениями в грудь и брюшную полость. Семьдесят процентов – ранения конечностей. Многие из раненых простужены. Для лечения бойцов необходимы немалые денежные средства.

«Предоставленная помощь будет использована исключительно для улучшения лечебно-диагностического процесса больницы», – говорится в официальном письме главврача.

Рассмотрев данное обращение, президиум Днепропетровской территориальной организации ПРУП принял решение о выделении благотворительных средств в размере 100 тысяч гривен. В оказании благотворительности участвуют Днепропетровский терком профсоюза угольщиков, все первичные профсоюзные организации ПРУП шахт и вспомогательных предприятий ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». Лидеры рабочего шахтёрского движения едины во мнении, что гуманитарная помощь должна оказываться без промедления для того, чтобы успеть спасти и реабилитировать защитников нашего мирного неба.

Собств. инф.



ОТЧЁТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ОДНО ИЗ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА – ДОБИВАТЬСЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ТРУДЯЩИХСЯ

27 января состоялась отчётная конференция первичной профсоюзной организации ПРУП шахты «Западно-Донбасская», которая насчитывает в своих рядах 2105 членов профсоюза, это 70% от числа работающих на шахте.

Число подземных работников в составе профсоюзной организации составляет 1200 человек, поверхностных – 905 человек, из них молодёжь до 35 лет – 843 человека, женщины – 388 человек. Также на учёте профсоюзной организации – более 175 человек неработающих пенсионеров и инвалидов предприятия.

В своем докладе председатель первичной профсоюзной организации Владимир Косарев отметил, что трудовой коллектив предприятия за 2016 год выдал на-гора 3,8 млн. тонн качественного энергетического угля. Первым годовым план выполнил коллектив добычного участка №1, начальник Владимир Романьков, председатель участкового комитета профсоюза Александр Москалёв. В январе 2017 года за 37 лет работы шахты «Западно-Донбасская» на-гора поднято 50 млн. тонн угля. Это трудовая победа всего коллектива шахты!

В преддверие отчётной конференции во всех 24-х участковых профсоюзных организациях, которые входят в состав первичной организации шахты, прошли отчётные собрания, в шести из них – отчётно-выборные. Рабочие поднимали вопрос об уровне заработной платы, говорили о том, что семье из трёх-четырёх человек, если один работающий, очень тяжело прожить месяц, учитывая высокие тарифы на коммунальные услуги и постоянно повышаемые цены на продукты питания.

Особенно низкая заработная плата на вспомогательных участках и тем более у работников поверхности. Если средняя заработная плата у горнорабочего очистного забоя за 2016 год – 15 тысяч гривен, у проходчика – 11 тысяч, то на вспомогательных участках 6 – 7 тысяч гривен.

Владимир Косарев сообщил делегатам конференции о том, что 17 января этого года, президиум теркома вынес Постановление о повышении должностных окладов работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» с 1 апреля 2017 года без проведения оценки персонала не менее, чем на 15%, с сохранением межквалификационного соотношения с обеспечением финансирования планового фонда оплаты труда.

На заседаниях профкома за отчётный период были рассмотрены вопросы о состоянии техники безопасности и охраны труда на шахте, об уровне заработной платы, о выполнении Коллективного договора с приглашением директора и специалистов по направлениям, а также вопросы организации и проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Рассматривались заявления на выделение санаторно-курортных и оздоровительных путёвок для членов профсоюза ПРУП и их семей, на оказание финансовой и выделение возвратной финансовой помощи (ссуды), а также жалобы трудящихся.

Так, за 2016 год, из фонда участков было выделено финансовой помощи на сумму 93 675 гривен, из фонда профкома – 87 670 гривен, в том числе 28 000 гривен для участников АТО,



возвратной беспроцентной финансовой помощи на сумму 824 300 гривен.

Профсоюзный лидер отметил, что оздоровление членов профсоюза и их семей осуществляется круглый год. Большой популярностью пользуется зимний отдых в Карпатах на горнолыжном курорте Славское. За 2016 год гостиничный комплекс «Лиана», в котором по собственным договорам были закуплены путёвки на общую сумму 224 000 гривен, принял 73 туриста с шахты «Западно-Донбасская».

За отчётный период членам профсоюза была выдана 1 531 путёвка – в пансионат «Дельфин» на Чёрном море, а также базы отдыха на Азовском море: «Надежда», «Галатей», «Берёзка», «Золотые пески», «Приморский посад», «Уголёк», «Шахтёр». Лечебные путёвки в санаторий «Шахтёр» г. Трускавец, курорт Хмельник, «Синевири» пос. Сходница, санаторий «Солнечный» с. Вербки, санаторий «Новомосковский» курорт Орловщина.

Были также закуплены 374 путёвки по договорам для летнего оздоровления членов профсоюза ПРУП и их семей в пансионат «Дельфин» на Чёрном море, а также на базы отдыха на Азовском море – «Галатей», «Надежда», «Солнечный берег», «Славутич» и «Арктика».

В детских оздоровительных лагерях имени Сергея Маркова, «Пролисок» и «Павлоградцев» за лето оздоровился 121 ребенок. Это очень мало по отношению к прошлым годам, поэтому территориальной организацией были закуплены путёвки в лагерь «Морская волна» на Азовском море.

Кроме того, идёт круглогодичное оздоровление работников и пенсионеров предприятия в санатории-профилактории «Самара», где каждый желающий может получить лечебные процедуры по различным медицинским показаниям.

Также докладчик остановился на вопросах охраны труда. При профкоме работает комиссия по охране труда. На отчётных собраниях были избраны общественные инспекторы по охране труда на участках.

Все общественные инспекторы проходят обучение как на шахте, так и в зональном учебно-методическом центре г. Днепр с выдачей удостоверения представителя профсоюза по вопросам охраны труда. Обучения проходят каждый год, что даёт возможность общественным инспекторам постоянно пополнять свой запас знаний по охране труда и активно принимать участие в расследовании несчастных случаев и спорных

ситуациях на предприятии.

Дупленко Александр Иванович, участковый председатель УПИ:

– Для развития спорта надо организовать базу, где могут играть и тренироваться наши футболисты. Второе – повышение тарифов на газ и электроэнергию. Повышение заработной платы на 15 процентов не решает этот вопрос, этого мало для покрытия заработной платы. Третий вопрос – соотношение заработной платы вспомогательных и добычных участков. Например, участок РГВ выполнили в этом году план по перекрытию, но, тем не менее, нам приходится помогать и добычным участкам, и мы теряем свои метры, нам приходится нагонять, а зарплата остается на прежнем уровне. План у нас есть, а это не учитывается, для того, чтобы нам компенсировать. Ещё один вопрос – по углю 50х50. Согласно постановлению, переделывать нужно документы в БТИ, а это немалая сумма и время. Ещё ни один человек не получил уголь и неизвестно, когда получит. Комиссия должна проверить, есть этот котёл или нет, хотя в документах БТИ уже всё написано. Чтобы переделывать документы на твердотопливный котёл и газовое отопление – это минимум 3000 гривен.

Жуковский Юрий Григорьевич, главный инженер, в своём выступлении остановился на основных производственных показателях шахты и шахтоуправления.

– В этом году добыли 3,865 млн. тонн, на следующий год план – 3,943 млн. Увеличение добычи на 77 тыс. тонн. В основном, это шахта «Самарская». У нас в 2016 году было шесть переходов, сдано шесть добычных участков, в 2017 году по бизнес-плану – 4 добычных участка мы должны ввести в эксплуатацию. По шахте «Западно-Донбасская» добыто 2,275 млн. тонн угля, план на следующий год – 2,287 млн. тонн. Зольность составила 42,7%, план на следующий год – 44%. Связано это с изменением мощности пластов, поэтому зольность немного растёт. Проведение горных выработок – 22762 метра пройдено в прошлом году, план на этот год – 23226 погонных метров. По шахте «Западно-Донбасская» пройдено 12 км 64 метра, план 12 км 395 метров. Освоено инвестиций в 2016 году 525,541 млн. грн. То, что было запланировано на 2016 год, мы всё освоили. Бизнес-план на 2017 год составляет 667,128 млн. Рост составляет 141 млн. Основной рост инвестиций направлен на развитие производства, на проведение капитальных горных выработок, на очистное оборудование, подземную транспортную цепочку и проходческое оборудование.

Копылов Павел Александрович, заместитель директора по персоналу:

– Хочу рассказать, как в 2016 году происходило увеличение заработной платы от фонда оплаты труда. Хочу напомнить, что бюджетом 2016 года было предусмотрено, что повышение зарплаты, по ежегодной оценке деятельности, предусматривалось с июля. Благодаря профсоюзам, зарплату подняли с апреля. Естественно, не запланировано и поэтому бюджет по фонду оплаты труда мы перерасходовали в 2016 году.

Сейчас я зачитаю плановые цифры по ФОТ. Бизнес-план 2016 года – 521 млн. гривен, без налогов, чистый фонд, плюс налоги. Фактический

фонд 550 млн. плюс 28,3 млн. Это дополнительно 5,2%. Эти деньги мы перерасходовали по причинам невыполнения плана по добыче угля в течение года и у нас есть работники, которые были наняты по срочным трудовым договорам, подрядчики. Средняя зарплата за 2016 год составила 10 809 гривен. Среднемесячная зарплата рабочих по добыче – 10 163, груз – 17 500 гривен, проходчиков – 12 500 гривен. Отвечая на вопрос по соотношению заработной платы, скажу – мы выплачиваем заработную плату и премию в соответствии с Коллективным договором. Хочу напомнить, что компенсация за электроэнергию и газ увеличена до 4 000 гривен – для работающих и 3 000 – для пенсионеров. Это решение было принято совместно с профсоюзами.

Плановая численность на 2016 год составляет 4 290 человек, фактическая численность за 2016 год составила 4 387 человек. Плюс 97 человек. Этот фактор тоже повлиял на перерасход ФОТ, так как мы выплатили заработную плату сверх бюджета.

С 2017 года у нас будут увеличены сопутствующие выплаты, такие как годовые, сверхнормативное время, проведенное на предприятии, выслуга лет – на 15%. Они давно не поднимались, озвучивали этот вопрос – такое вот решение. Напоминаю, что повышение окладов будет производиться с 1 апреля 2017 года.

Бондарь Андрей, председатель Молодёжного совета:

– На шахте «Западно-Донбасская» работает Молодёжный совет ПРУП. Цель его создания – популяризация



среди молодёжи Профсоюза работников угольной промышленности Украины. Наша первая задача – поиск молодых активистов и внедрение в жизнь их идей. За 2016 год из фонда профсоюзного комитета шахты «Западно-Донбасская» выделено порядка 10 000 гривен, привлечено нашими молодыми активистами порядка 60000 гривен. Наша организация строит свою работу в рамках программы Молодёжного совета Днепропетровской территориальной организации ПРУП. Это обучение молодых активистов на выездных семинарах, участие в Спартакиаде, туристических соревнованиях, походы согласно графику туристического клуба «Экстрим миссия», поездки в Днепр на матчи ФК «Днепр» и «Шахтёр». В 2017 году планируем добавить к традиционным мероприятиям освоение городских грантов, привлечение инвестиций из альтернативных источников и работа в городах Павлоград, Першотравенск, Терновка.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТЧЕТНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ШАХТЫ «ЗАПАДНО-ДОНБАССКАЯ»

1. Работу профсоюзного комитета шахты «Западно-Донбасская» за отчетный период считать удовлетворительной.
2. Утвердить отчет ревизионной комиссии.
3. Главной задачей в работе профсоюзной организации считать:
 - Повышение заработной платы трудящихся – увеличение тарифных ставок и должностных окладов. Совместно с теркомом профсоюза добиваться сохранения рабочих мест и защиты трудовых и экономических интересов трудящихся. Принять меры по усилению общественного контроля за соблюдением работодателями требований нормативно-правовых актов по охране труда, исполнительской и технологической дисциплины, обеспечению надлежащих и безопасных условий труда, использованию в полной мере прав и полномочий, предоставленных профсоюзу

действующим законодательством. Ежегодно проводить конференции по заключению коллективного договора и заслушивать отчеты руководителей по выполнению пунктов колдоговора. Нормализовать работу комиссий по направлениям при профкоме. Улучшить организаторскую и информационную работу по укреплению связи профкома с рядовыми членами профсоюза. Организовывать оздоровление трудящихся и членов их семей не ниже уровня, достигнутого в отчетном периоде. Продолжить работу над упорядочиванием процессов обеспечения бытовым топливом и компенсации расходов за оплату коммунальных услуг.

4. Профсоюзному комитету, участковым профсоюзным организациям, до 20 февраля 2017 года обобщить критические замечания, высказанные на отчетной конференции и разработать мероприятия по их выполнению.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

«ИМЕЮ ПРАВО ПРОИЗВЕСТИ ПРОВЕРКУ ПРИ НАРУШЕНИИ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ»

Анатолий Порохня, подземный электрослесарь участка стационарного оборудования №1:

– Сегодня на конференции мне вручили удостоверение общественного инспектора по охране труда. Что мне дает это удостоверение? Уже непосредственно на рабочем месте, то ли в шахте, то ли на поверхности, я имею право провести проверку, если вижу, что происходит какое-то нарушение техники безопасности. Я могу беспрепятственно подойти и сделать замечание. Если возникают вопросы, могу привести сотрудника профкома или связаться с охраной труда. Если грубое нарушение, составляем акт. Иногда достаточно устного замечания для того, чтобы исправили ситуацию.

Уже 15 лет как я являюсь председателем участкового комитета ПРУП. Этот статус сам по себе уже дает мне право выполнять роль общественного инспектора. Но сейчас, после прохождения курсов в зональном учебном центре, я имею официальное удостоверение, позволяющее мне действовать в сфере охраны труда и техники безопасности.



ЗИМНЯЯ РЫБАЛКА

НЕСМОТЯ НА НЕПОГОДУ И НЕБОЛЬШОЙ УЛОВ – НАСТРОЕНИЕ ОТЛИЧНОЕ!

4 февраля ранним тёмным утром пять автобусов с шахтёрами взяли курс из Першотравненка, Терновки и Павлограда на Вербоватку Юрьевского района. Здесь на ставке прошли традиционные соревнования по подлёдному лову, организованные Днепропетровским теркомом ПРУП.

Около 200 рыбаков с 10 шахт и филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», несмотря на морозящий дождь, отправились порыбачить. Это уже одиннадцатый коллективный выезд рыбаков-шахтёров на зимнюю рыбалку, который организует для них Профсоюз угольщиков.

Под усиливающимся дождём рыбаки оптимистично устанавливали палатки, бурили лунки, готовили снасти. Съёмочная группа журналистов и операторов курсировала между ними по мокрому льду, укрываясь под дождевиками и спасая от дождя камеры, в ожидании радостного крика: «Поймал! Идите ко мне»... Если сравнивать с прошлогодней рыбалкой, на которой такие крики раздавались один за другим, едва рыбаки успели закинуть удочки – судаки, как по команде, начали ловиться. Нынче же все только руками разводили, но надежду не теряли. Мы не увидели ни одного грустного лица, все радовались возможности собраться вместе, пообщаться, проветрить лёгкие от шахтной пыли, в общем, весело и полезно провести досуг. Никто не усомнился, что улов-таки будет.

И вот – награда за терпение! «Поймал! Первую!» – наконец-то услышали мы и помчались на радостный крик. Это был Владислав Перерва с шахты «Терновская». Он

впервые приехал на зимнюю рыбалку вместе с коллегами, которые в прошлом году заняли первое место в командном зачёте. Ну что ж, новичкам, говорят, везёт! Однако рыбку пришлось отпустить – уж слишком маленький попался окунёк.

Второй, такой же маленький, окунь (и тоже был отпущен на свободу) стал добычей Александра Носаня, председателя первичной профсоюзной организации шахты «Павлоградская». Он увлёкся рыбалкой ещё в раннем детстве, к зимней же пристрастился после службы в армии. Здесь профсоюзный лидер с командой рыбаков-единомышленников своей шахты, они ежегодно принимают участие в спортивных соревнованиях по подлёдному лову. К рыбной ловле подготовились основательно, привезли несколько видов наживки. Как рассказал Олег Яникович: «И каша есть на закрывку, мотыль, опарыш, манка, но к результату пока не привело. Будем ждать». Максим Коротич первый раз выбрался на рыбалку с товарищами: «Надеялся, хоть поймем на уху, взяли с собой казанок и все необходимое, но пока не клюёт...»

Бывалые рыбаки объясняют причину плохого клева погодой. «Если бы не было этого морозящего дождя, было бы отлично вообще, тепло сегодня, – говорит Олег Овчаренко, механик шахты «Степная», – если бы не туман, то клев бы был настоящий».

И даже такая погода не испортила настроения. Роман Коц с шахты «Павлоградская» совсем недавно вышел на пенсию, поэтому для него была радостной встреча с коллегами: «Самое главное – друзей встретил, пообщался. А то, что рыбы нет – это не беда. На рыбалку едешь не за



рыбой, главное – получить удовольствие, отдохнуть».

– А отдых замечательный! – включился в беседу Владимир Жук с шахты «Степная». – Даже бы если было –20, мы бы сидели и ловили. Мы получаем удовольствие от того, что мы вместе, даже если не клюёт, мы отдыхаем от шахты на свежем воздухе.

Константин Нилов из филиала «Энергопредприятие» тоже приехал

на рыбалку за приятным времяпровождением: «Встретил товарища, которого давно не видел, хорошо пообщались. Приятная рыбалка, приятный сам процесс, получил массу положительных эмоций и заряд энергии».

– Я благодарен территориальной профсоюзной организации, – говорит Геннадий Колыхаев с «Павлоградпогрузтранса», – которая нам предоставила 5-6 часов

позитива. Здесь только позитив – здесь не говорят о политике, о коммунальных тарифах, здесь люди, которые преданы рыбалке, наслаждаются природой и общением. Я, кстати, рыбак с пятилетнего возраста.

Михаил Ницевич, с шахты «Самарская», настроивался на победу, поэтому постоянно менял свои позиции, бурил лунки в разных местах, надеясь на хороший улов. Очень позитивный человек, с хорошим чувством юмора: «Говорят, здесь призы хорошие дают, может, за такую рыбку чем-нибудь поздравят», – смеясь, показывает окунька размером с палец.

Словом, здесь не унывал никто. А некоторые особенно удивили съёмочную группу – выстроили из льда и мокрого снега настоящий бильярдный стол с шарами. Этот сюрприз ребята с «Самарской» подготовили председателю своей первичной профсоюзной организации Ивану Дьякову, чему он был искренне приятно удивлён и несказанно рад: «К сожалению, мне не привили в детстве любовь к рыбалке, а тем более зимней. Но сегодня я просто шокирован таким подарком и очень рад. Спасибо, Александр Иванович! Спасибо, Володя!»

Через несколько часов объявили подведение итогов. Команды несли рыбу на взвешивание – хоть небольшой, но всё-таки улов получился. Первое место в командном зачёте заняла шахта «Днепровская» с результатом 1 кг 250 г, на втором месте – команда шахты имени Героев космоса, на третьем месте оказалась команда шахты «Терновской», победителя прошлого сезона. В личном зачёте победил Денис Шарафанов. Лучшим в конкурсе бурения лунок стали Дмитрий Кремена, Евгений Снезик и Николай Петров.

Едва успели взвесить рыбу, вновь припустил дождь. Поэтому с традиционной солдатской кашей пришлось рыбакам бежать в автобусы и там наслаждаться её аппетитным вкусом. Ну, а призы победители получают в профкомах ПРУП своих предприятий.

Елена ТКАЧ, фото автора



НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

1 МАЯ 1886 ГОДА В ЧИКАГО
ТРУДЯЩИЕСЯ ВЫСТУПИЛИ ЗА СОКРАЩЕНИЕ
РАБОЧЕГО ДНЯ ДО 8 ЧАСОВ

ФПУ не допустит отмены празднования 1 Мая!

Окончание.

Начало на странице 1

Следующим шагом по отмене этих дней как выходных может стать увеличение продолжительности рабочей недели. Ведь именно 1 мая 1886 в Чикаго трудящиеся выступили за сокращение рабочего дня до 8 часов и были жестоко разогнаны полицией. В Украине День рабочей солидарности впервые отметили во Львове в 1890 году, к востоку от Збруча это впервые произошло в 1900 году. А в этом году Федерация профсоюзов Украины будет отмечать 200-летие со дня создания первой профсоюзной организации на украинских землях.

Первомай – это праздник с многовековой международной историей и отнюдь не наследие советской эпохи. Это выходные дни, когда работники могут

воспользоваться гарантированными им Конституцией правами и свободами человека и гражданина, возможность выйти на демонстрации, массовые акции, пикеты с целью защиты своих трудовых и социально-экономических прав и интересов.

Нужно отметить, что различные законопроекты об отмене статуса государственных и выходных для майских праздников неоднократно вносились в украинский парламент, и каждый раз не находили поддержки у парламентариев.

Верховная Рада Украины всегда проявляла мужество и зрелость, отклоняя непродуманные инициативы, которые еще и вызвали категорическое сопротивление и отрицание в обществе, свидетельствует о зрелости и взвешенный подход к принятию государственных решений.

О проведении манипуляций с празднованием Международного дня прав женщин – 8 Марта авторам законопроекта, в первую очередь, следовало бы выяснить мнение украинских женщин, что они думают по этому поводу.

Федерация профсоюзов Украины как самая многочисленная общественная организация, объединяющая 6,5 миллионов членов, осуждает попытки принизить значение трудовых праздников, сделав их второстепенными, а также уменьшить роль национального профсоюзного движения в общественной жизни страны и проведении экономических реформ, начатых Президентом Украины.

ФПУ заявляет, что и впредь будет последовательно отстаивать права работников на солидарные действия.

ЗА ПРЕСТИЖНОСТЬ ШАХТЁРСКОГО ТРУДА!

ДНЕПРОПЕТРОВСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ В КАБМИНЕ
РЕШАЛА ВОПРОС СПИСКОВ № 1 И № 2

Окончание.

Начало на странице 1

Второй вопрос был поднят председателем первичной профсоюзной организации шахты «Терновская» А.Г. Коноваловым о необходимости решения на трёхстороннем уровне (правительство, профсоюзы, предприниматели) гарантированного повышения тарифных ставок и окладов на государственных и негосударственных предприятиях (организациях), исходя из тарифной ставки работника первого разряда, увеличенной не меньше, чем на 28% с соблюдением межквалификационных соотношений. Данный вопрос, по словам председателя ФПУ и первого вице-премьера находится в стадии переговоров.

Делегаты Днепропетровской территориальной организации ПРУП заявили о том, что правительству необходимо вести конструктивный диалог

с профсоюзами, Кабинет министров должен слышать угольщиков – только движение навстречу может сохранить угольные предприятия, в первую очередь такие высокопроизводительные, как в Западном Донбассе, при этом сохранив ЭНЕРГЕТИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ УКРАИНЫ.

Виктор Турманов передал письмо Первому вице-премьеру министру Украины о содействии в организации совещания под председательством вице-премьера-министра Украины П.Розенко, с участием министра социальной политики Украины В. Ревы, Министра энергетики и угольной промышленности Украины И.Насалика и председателя Укротрудпрофсоюза В.Турманова для окончательного согласования вопроса Списки №1 и №2.

Первый вице-премьер-министр Украины Степан Кубив рассказал о действиях правительства

по стабилизации экономики и социальной сферы и заверил, что все озвученные представителями Днепропетровской делегации вопросы будут рассмотрены и по ним будут приняты соответствующие решения.

Минсоцполитики до 1 марта 2017 года обрабатывает предложения для Кабинета Министров Украины относительно зачисления льготного стажа работникам, занятым на подземных работах, при условии их занятости в этих условиях 50 и более процентов рабочего времени, а также в месячный срок после вступления в силу указанного постановления подготовить разъяснения по применению Списков № 1 и № 2 при исчислении льготного стажа работникам, имеющим право на пенсию по возрасту на льготных условиях.

Елена ТКАЧ

ЗА ПРЕСТИЖНОСТЬ ШАХТЁРСКОГО ТРУДА!

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРИЁМ ПО ВОПРОСАМ
ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Его организовали для трудящихся и пенсионеров многие профсоюзные комитеты ПРУП совместно с администрациями предприятий. Людей консультировали главные специалисты Павлоградского объединённого Пенсионного фонда по вопросам пенсионного обеспечения.

9 февраля журналист «Голоса шахтёра» побывала на одном из таких приёмов на шахте «Терновская». Все желающие попасть на консультацию записывались в профсоюзном комитете, также люди подходили со своими вопросами и в порядке живой очереди.

Как сказал председатель профкома шахты А.Г. Коновалов, в связи с изменением пенсионного законодательства, существенным сокращением профессий по Спискам № 1 и № 2, дающим право выхода на пенсию на льготном основании, у людей возникает очень много вопросов. Поэтому было принято решение о проведении консультаций непосредственно на предприятиях.

Начальник объединённого управления ПФУ Днепропетровской области Наталья Морозова сказала о том, что сотрудники ПФУ уже работали на шахтах «Самарская», «Западно-Донбасская», «Павлоградская» и всегда открыты к общению. В основном шахтёры и ветераны приходят, хотят узнать право выхода на пенсию по Списку № 1 и по Списку № 2, как считаются стаж и заработная плата, за какие периоды берутся эти данные, в каком возрасте человек может



выйти на пенсию, если у него полный или неполный льготный стаж, какие периоды засчитываются в льготный стаж, какие – нет. Люди приносят документы, мы на месте всё просчитываем. Также рассказываем о веб-портале Пенсионного фонда. Здесь можно зарегистрироваться и узнать свою конфиденциальную информацию в своем личном кабинете.

На сегодняшний день в профкоме «Терновской» записалось 24 человека. В этот день приём также вели начальник Павлоградского отдела назначения пенсий Виктория Крутогуз, начальник Терновского отдела назначения пенсий Ирина Метельская и главный специалист Ирина Павлюкова. Профсоюз угольщиков благодарен всем этим сотрудникам, которые работают для наших членов профсоюза.

Александр Скоромный, участок

РЗО, электрослесарь подземный:
– Очень удобно, что специалисты приехали со своей базой данных по пенсионным начислениям. На месте просчитывают всю информацию, которая интересует каждого конкретного человека. Рассказали, как оформляется код доступа, чтобы дома в интернете можно было увидеть свои данные.

Александр Гурьев, участок РЗО, электрослесарь подземный:
– Я пришёл по поводу перерасчёта пенсий, ранее ходил в Пенсионный фонд, но там ничего конкретного тогда не сказали. Сегодня я узнал всё, что хотел.

Сергей Покидайло, участок № 2, электрослесарь подземный:
– Я хочу знать, будет ли индексация, так как я вышел на пенсию в 2006 году. Говорят, в марте должен выйти закон, так что обещают.

ШАХТЁРСКОМУ МУЗЕЮ –
ЗВАНИЕ «НАРОДНЫЙ»

Учитывая большую массово-просветительскую работу в воспитании молодёжи, создание и постоянное пополнение экспозиций, Музей истории и трудовой славы ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» получил звание «Народный».

Такое решение было принято после рассмотрения материалов на коллегии Управления культуры облгосадминистрации на основании выводов ученых Днепропетровского областного национального исторического музея им. Д. Яворницкого. Речь шла о том, что в шахтёрском музее Западного Донбасса собрано значительное количество памятков культуры, а также имеются такие суперсовременные условия, которые обеспечивают демонстрацию и сохранение музейных ценностей.

Напомним читателям, что Музей истории и трудовой славы ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» был создан накануне Дня шахтёра 26 августа 2011 года в Павлограде. Его вдохновителем и организатором создания стал Виктор Пильгуй, главный специалист отдела корпоративной культуры «Павлоградугля». В новом музее каждой из десяти шахт Западного Донбасса были выделены равные экспозиционные площадки. Для того, чтобы вместить весь объём собранной информации предусмотрены специальные стенды-трансформеры, которые позволили в пять раз увеличить площадь экспозиций. Стенды шахт снабжены встроенными витринами и мониторами. Над каждой экспозицией размещены широкоформатные фотографии поверхности шахт. Большое количество экспонатов шахтёрскому музею были переданы Днепропетровской организацией ПРУП и профсоюзными организациями предприятий «Павлоградугля».

В прошлом номере «Голоса шахтёра» мы писали о том, что благодаря терпению Профсоюза угольщиков Музей истории и трудовой славы ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» будет участвовать в тендере на получение средств из Сети европейских угольных музеев.

С. ВИКТОРОВА

ПРАВОВЫЕ ИЗВЕСТИЯ

♦ Потребителей жилищно-коммунальных услуг предложено освободить от судебного сбора

Законопроектом № 5706 предлагается дополнить статью 5 Закона «О судебном сборе» нормой, согласно которой от уплаты судебного сбора при рассмотрении дела во всех судебных инстанциях освобождаются истцы-потребители жилищно-коммунальных услуг – по делам по спорам, связанным с получением или намерением получить жилищно-коммунальные услуги.

В пояснительной записке отмечено, что такие изменения позволяют социально незащищенным слоям населения (в частности, пенсионерам) защитить свои права в суде, получив платёжку с завышенными ценами.

Напомним, сумма судебного сбора за подачу иска имущественного характера для физлица составляет 1% цены иска, но не менее 0,4 и не более 5 размеров прожиточного минимума на одно трудоспособное лицо. С 1 января прожиточный минимум составляет 1600 гривен. Таким образом, судебный сбор для потребителей жилищно-коммунальных услуг составляет не менее 640 гривен.

♦ На сколько оштрафуют работодателей за невыплату зарплат в этом году?

В случае выявления нарушения установленных сроков выплаты заработной платы работникам, других выплат, предусмотренных законодательством о труде, независимо от количества работников, которых касается нарушение, продолжительности нарушения и количества случаев нарушений применяется штраф в размере 3 (трёх) минимальных заработных плат, установленных законом на момент выявления нарушения (9600 гривен в 2017 году).

При выявлении нарушений минимальных госгарантий в оплате труда размер штрафа зависит от количества работников, в отношении которых допущены нарушения. Если нарушение касалось 2-х работников, то размер штрафа составит 20 минимальных заработных плат (2x10) (64 000 гривен в 2017 году).

За отказ работника получать зарплату (не является за её получением при условии, что выплата осуществлялась наличными, и не обращается с заявлением о выплате зарплаты через учреждение банка или почтовым переводом) по месту работы, работодатель должен её депонировать в установленном законодательством порядке. В таком случае работодатель выполнит свой долг по обеспечению своевременной выплаты заработной платы.

Новые размеры штрафов установлены ст. 265 КЗоТ в редакции, действующей с 1 января 2017 года.

♦ Водительские права будут выдавать на 5-15 лет, менять старые не нужно

Законопроект, который разрабатывается МВД, планируется представить на рассмотрение в профильный комитет ВР во второй половине 2017 года.

Согласно проекту, в удостоверениях водителя появятся дополнительные категории (сейчас они формируются). Срок действия прав составит от 5 до 15 лет в зависимости от категорий.

Таким образом, водители категории «В» смогут пользоваться своим удостоверением 15 лет, а вот водители категории «С» и «D» – всего 5 лет.

После завершения срока действия водитель должен будет пройти медосмотр для проверки психофизического соответствия. Прорабатывается также вопрос о подтверждении практических и теоретических навыков водителей, но это будет касаться исключительно профильных категорий.

Кроме того, планируется разработка новых экзаменационных билетов, установление фото- и видеofиксации во время сдачи экзаменов. Для повышения уровня защиты от подделок в новых удостоверениях водителя планируется установка микрочипа.

При этом водителям не нужно будет менять удостоверения со сроком действия на 30, 50 лет и бессрочные, такими правами можно будет пользоваться в соответствии с указанным в них сроком.

В МВД советуют гражданам не волноваться относительно будущих нововведений и подчеркивают, что все законодательные инициативы будут тщательно подготовлены, вынесены на обсуждение и только потом введены в действие.

♦ Тарифы на железно-дорожные перевозки планируется повысить

В 2017 году запланировано повышение тарифов на перевозку пассажиров, багажа и грузов по железной дороге во внутреннем сообщении.

С 1 апреля тариф предлагается поднять на 10%, а с 1 октября планируется ещё одно 10-процентное повышение во всех категориях поездов и вагонов, кроме вагонов первого класса поездов Интерсити-+.

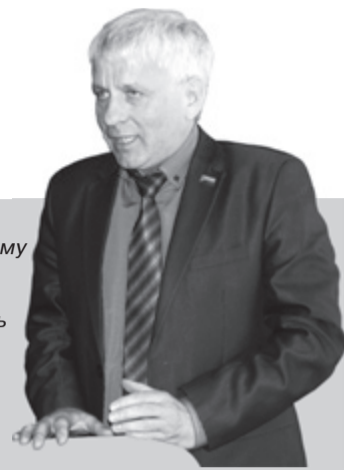
Об этом говорится в проекте приказа Министерства инфраструктуры «Об утверждении тарифов на перевозки пассажиров, багажа и грузов бага железнодорожным транспортом во внутреннем сообщении». В пояснительной записке отмечается, что повышение необходимо по причине убыточности перевозок.

НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА

ВО ГЛАВЕ УГЛЯ –
ШАХТЁРСКИЕ ЗАРПЛАТЫ И ЧИСЛЕННОСТЬ

В начале февраля профсоюзная организация ПРУП шахты «Днепровская» во главе с председателем профкома Юрием Савкиным обсудила главные вопросы жизнедеятельности трудового

коллектива угледобывающего предприятия: показатели производственных планов, уровень заработной платы, сохранение рабочих мест, а также перспективы развития шахтоуправления и другие вопросы.



Острый вопрос в контексте борьбы за повышение заработной платы трудовому коллективу ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Днепропетровской территориальной организацией ПРУП поднял председатель профсоюзного комитета шахты «Днепровская» Юрий Савкин. Он подчеркнул, что ПРУП требует повысить должностные оклады всем работникам с 1 апреля 2017 года без проведения оценки персонала, не менее, чем на 15% с сохранением межквалификационного соотношения с обеспечением финансирования планового Фонда оплаты труда. Установить должностные оклады (оклады) работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» после их повышения с 1 апреля 2017 года в размере, не ниже минимальнойвилки грейда. А также произвести доплаты причитающихся сумм долга по невыплатам: – за 2015 год – 12%, – за 2016 год – 5%.

«Это позиция Профсоюза работников угольной промышленности, которую мы будем защищать, используя все законные методы и формы профсоюзной борьбы за права трудящихся!», – сказал Ю.А. Савкин.

Из информации, которая прозвучала от руководителя департамента по управлению персоналом шахтоуправления «Днепровское» Олега Галимова, председатели участковых первичек ознакомились с цифрами производственных показателей предприятия 2016 года. Шахтоуправление «Днепровское» выполнило план только в марте 2016 года. На невыполнение годового плана в первую очередь, повлияли сложные горно-геологические условия, в которых работают шахтёры. В прошлом году при бизнес-плане 3 млн. 263 тыс. тонн угля фактически было добыто 2 млн. 665 тыс. тонн. Нагрузка на очистной забой по факту составила 1242 тонны.

Прохождение горных выработок по Шахтоуправлению в 2016 году (вместе с пройденными метрами разрезных печей) составило 15860 п. м. Это выполнение планового годового задания на 96%.

– Надеемся, что наступивший 2017 год будет более успешным для нашего трудового коллектива, – подчеркнул Олег Галимов, и добавил, что компании были пересмотрены объёмы добычи и проходки на 2017 год в сторону уменьшения. В нынешнем году трудовому коллективу шахтоуправления доведен годовой план в размере 3 млн. 30 тыс. тонн угля, зольность 37,6%, 14 165 погонных метров горных выработок.

Дальнейший разговор на профкоме коснулся численности трудовых коллективов, в частности, связанной с остановкой работы в августе прошлого года добычного коллектива участка № 5. Как заверил профсоюз Олег Галимов, отвечая на вопросы лидеров рабочего движения, ни один шахтёр из этого участка сокращён не был.

Немало эмоций было вызвано обсуждением оплаты труда в выходные

и праздничные дни, в ходе чего была достигнута обоюдная договоренность о том, что все, заданные членами профкома, вопросы будут рассмотрены в рабочем порядке.

Со сравнительным анализом травматизма и профессиональных заболеваний перед членами профкома выступил заместитель директора шахтоуправления по охране труда Александр Подплетько. Он подчеркнул, что в 2016 году в шахтоуправлении «Днепровское» произошло 32 несчастных случая, из которых 2 были тяжёлыми. Возрос уровень коэффициента тяжести: с 45,39 в 2015 году до 69,94 в 2016 году, то есть, в среднем на больничный люди уходили на 69 дней, что говорит о тяжести полученных травм. В результате несчастных случаев у потерявших работников были переломы, ампутации, черепно-мозговые травмы, травмы глаз, случаи естественной смерти.

Учитывая несчастные

случаи со смертельным исходом в комнатах обогрева шахтоуправления «Першотравенское» и шахтоуправления «Днепровское», члены профкома и представители службы Охраны труда сошлись во мнении вместе с полномочными трудовыми коллективами провести беседы с людьми на участках, чтобы они здраво относились к своему здоровью и жизни.

О том, что теперь будет уделено внимание по пребыванию работников в комнатах обогрева, акцентировал внимание заместитель директора по сервисам шахтоуправления «Днепровское» Юрий Кальмус. В продолжение своего выступления он рассказал о работе администрации по улучшению шахтёрских перевозок. Отвечая на вопросы, Юрий Кальмус подчеркнул, с каким трудом в зимнюю пору осуществляется доставка работников на предприятия шахтоуправления и обратно. «Из-за отвратительной дороги сел Богдановка и Николаевка «легли» почти все автобусы перевозчика. Некоторые водители, чтобы вовремя довести смену, ездил по центру села Богдановки, естественно, жителям это не нравилось», – сказал выступающий.

В трудовых коллективах продолжает «зреть ненависть» к чиновникам облавтодора, которые пока не предприняли шагов по улучшению неудовлетворительного состояния дороги. А лучше бы им было вовремя прислушаться к народному возмущению и к запросу депутата Днепропетровского облсовета, председателя Днепропетровской территориальной организации ПРУП Сергея Юнака о решении вопроса ремонта данного участка дороги, пока ситуация не вышла из-под контроля.

Светлана ГОНЧАР, фото автора



НА КОНТРОЛЕ ДЕПУТАТА

ВЫНЬ ДА ПОЛОЖЬ, А ЗА ЧТО?

С лёгкой руки дюжины местных чиновников, с 1 февраля в Павлограде подскочила стоимость проезда в общественном транспорте. А именно, с 3,50 до 5 грн. (на 33%) – на коротких маршрутах (до 10 км), с 4,50 до 6 грн. (на 42%) на длинных (более 10 км). Такое решение было принято 25 января на заседании исполкома Павлоградского городского совета. Павлоградцы от такого решения, мягко говоря, в шоке...

Таким образом, теперь жители, которые ездят на работу каждый день, кроме выходных, будут ежемесячно тратить на проезд от 220 до 264 грн., вместо 154 и 198 грн.

Свое решение исполком, как и перевозчики, аргументируют существенным увеличением материальных и других затрат на выполнение перевозок на маршрутах города – увеличением минимальной зарплаты водителей, подорожанием деталей на автобусы и повышением цен на топливо за два последних месяца. Кстати, по последним данным, стоимость литра солярки подорожала лишь на 50 копеек, когда

стоимость проезда, возросла на 1,5 грн. Но, заметьте, минимальная зарплата и стоимость топлива увеличилась по всей Украине, а не только в Павлограде.

Вместе с тем, ни для кого не секрет, чтобы повысить тариф на проезд, нужны веские, экономически обоснованные причины. Однако никаких серьёзных аргументов и расчётов перевозчики общественности не показали. Не видел никто и соответствующего заключения Антимонопольного комитета.

Стоимость проезда в автобусах Павлограда с пометкой «Льготный» пока останется на нынешнем уровне – 3,50 и 4,50 грн. А с 1 марта перевозчики обещают ввести проездные билеты на всех маршрутах. Вопрос, будет ли такой билет выгодным для пассажиров, пока остается открытым. Сейчас перевозчики, по их словам, рассчитывают стоимость проездного билета. Возможно, что будет введен не только месячный проездной, но и проездной сроком на 3 месяца, на полгода, год и уже со скидкой или с дифференцированной стоимостью билета. Также с 1

марта стоимость проезда в льготных автобусах будет равняться 4 и 5 гривен. И так, те, кто захочет сэкономить 1 гривну, приглашают пользоваться льготными автобусами.

1 лютого в Єдиній системі місцевих петицій в Павлограді була зареєстрована петиція «Скасувати Рішення виконкому Павлоградської міської ради №53 від 25.01.2017, що стосується підвищення тарифів на перевезення в маршрутках».

Депутат Дніпропетровської обласної Ради С.І. Юнак направив офіційного листа на ім'я міського голови Павлограда А.О. Вершини, в якому говориться: «До мене, як до депутата обласної ради звернулися мешканці мікрорайонів Машинобудівників, Ливмашу, ім. 40-річчя Жовтня, Т.Федорової зі скаргами на те, що без відома громадськості, а також депутатів міської Ради були необґрунтовано підняті тарифи на внутрішньоміські перевезення. Пропоную в найближчий термін провести зустріч міського голови, депутатів усіх рівнів з жителями мікрорайонів і дати відповіді на вищевикладені запитання».

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

СТОИМОСТЬ ПУТЁВКИ
В ПРОФИЛАКТОРИЙ
«САМАРА» СНИЖЕНА

Днепропетровский терком Профсоюза работников угольной промышленности, как всегда аргументированно, подошёл к решению вопроса. Речь идёт о ценовой политике для путёвки в санаторий-профилакторий «Самара».

Дело в том, что с 1 января 2017 года стоимость путёвки в санаторий-профилакторий «Самара» была увеличена на 38,5% и составила 8676 гривен. Эта цена является одной из самых высоких среди санаториев Украины, с которыми Днепропетровская территориальная организация ПРУП заключила договоры на санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза. Например, в санаторий «Шахтёр», курорт Трускавец, рост цены на путёвку по сравнению с 2016 годом составил 19,8%, в санаторий «Хмельник» – 16%, в санаторий «Солнечный» – 15%.

Днепропетровский терком ПРУП провёл предметный конструктивный диалог с руководством ДТЭК-Сервис, приводя доводы повышения стоимости путёвок в санаториях Украины не выше, чем на 20%. А если учесть, что уровень заработной платы с 1 января 2017 года для работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» не был повышен, терком рекомендовал, стоимость путёвки в санаторий-профилакторий «Самара» увеличить не более, чем на 20%. Увеличение цены на 38,5% является завышенным и может повлечь за собой снижение спроса на путёвки.

– Благодаря пониманию со стороны Дирекции по добыче угля и руководству ДТЭК-Сервис, – говорит Сергей Юнак, председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП, – мы пришли к цене за путёвку 7524 гривны, которая отвечает реалиям сегодняшнего времени. Мы подошли аргументированно к решению данного вопроса. Слышат нас или нет, но мы постоянно высказываем свою точку зрения по тому или иному вопросу аргументированно, имея доказательную базу. Поэтому сегодня все наши доводы были услышаны. Это является нормальными принципами взаимоотношений согласно Коллективному договору. В это тяжёлое время для наших трудящихся такая цена будет приемлема, – подчеркнул профсоюзный лидер.

Собств. инф.

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗОВ МИРА

◆ Забастовка сотрудников аэропортов Берлина привела к отмене 130 рейсов

В Берлине отменено 134 рейса из-за забастовки персонала наземных транспортных служб аэропортов Тегель и Шенефельд. Об этом сообщил представитель аэропортов Даниэль Толксдорф.

По его данным, 112 рейсов были отменены в Тегеле, 22 – в Шенефельде. Забастовка работников персонала продолжается с 05:00 до 11:00. В это время почти ни один самолет не был выпущен из аэропорта.

Как рассказал Толксдорф, пассажиры были информированы об отмене рейсов из-за забастовки, и некоторые не приехали в аэропорт.

Как пишет СМИ, забастовка коснулась работы таких авиакомпаний, как Lufthansa, Air Berlin, Germanwings и Eurowings. На акцию протеста вышли сотрудники транспортных компаний WISAG, Aeroground Berlin GmbH, Swisport Gegenbauer, Ground Solution Berlin GmbH и Aviation Handling Service.

В акции протеста принимают участие 2000 сотрудников.

Забастовка была объявлена профсоюзом Verdi, который требует повысить на 1 евро зарплату с 11 евро в час. Кроме того, работники потребовали улучшения тарифной сетки и карьерного роста.

◆ Польские металлурги бастуют против мизерных зарплат

В польском городе Заверче 6 февраля началась бессрочная забастовка работников металлургического завода Odlewnia Zeliwa.

Акция протеста является ответом на срыв руководством предприятия переговоров по вопросу прибавок к зарплатам. Коллективный трудовой спор на металлургическом предприятии из Заверча продолжается с сентября прошлого года. «Солидарность» и профсоюз работников Odlewnia eliwa S.A. требуют от властей поднять почасовую ставку оплаты труда для работников аккордной системы на 60 евроцентров «грязными», а представителям непроизводственных профессий выплачивать прибавку к окладам в размере 93 евро.

В начале января правление пошло на попятную и увечило зарплату, но далеко не каждому и совсем не в том объёме, которого добивались профсоюзы. Прибавка не привела к существенному улучшению финансовой ситуации металлургов, большинство из которых получают на руки не более 380 евро в месяц. А есть и те, кто зарабатывает не более 340 евро. Для Польши это мизерные оклады на уровне минимально допустимых.

ПРАВОВЫЕ ИЗВЕСТИЯ

◆ Компенсация за неиспользованный отпуск может быть выплачена одновременно с отпусками

По желанию работника после использования им за рабочий год, за который предоставляется отпуск, 24 календарных дней ежегодного отпуска, за остальные дни неиспользованного ежегодного отпуска за этот же рабочий год ему может быть выплачена денежная компенсация.

Например, если продолжительность ежегодного отпуска работника составляет 31 календарный день (24 календарных дня – ежегодный основной отпуск и 7 календарных дней – ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день), то при использовании работником за соответствующий рабочий год 24 календарных дней за 7 дней он может получить компенсацию.

Как разъяснило Минсоцполитики в письме от 07.12.2016 года №731/13/116-16, на основании соответствующего заявления работника в приказе о предоставлении 24 календарных дней ежегодного отпуска может быть также предусмотрена выплата денежной компенсации за оставшиеся дни этого отпуска, одновременно с оплатой предоставленных 24 дней или сразу после их использования.

КОНФЕРЕНЦІЯ

СПЛОТИТЬСЯ, ПРЕОДОЛЕВАЯ ТРУДНОСТІ

Отчётно-выборная кампания – всегда важный этап в жизни профсоюзных организаций, их выборных органов. Именно в этот период Профсоюз демонстрирует единство, солидарность и сплочённость в решении вопросов, обозначенных Уставом.

27 января состоялась отчётная конференция первичной профсоюзной организации ПРУП Павлоградской автобазы, на учёте в которой сегодня состоит 937 членов профсоюзной организации.

В работе отчётной конференции трудового коллектива автотранспортников принял участие заместитель председателя Днепропетровской территориальной организации ПРУП Михаил Тютюнник.

С отчётным докладом, который предварительно обсуждался и был утверждён на заседаниях профоргана, с трибуны конференции выступил председатель первичной профсоюзной организации Сергей Гармаш. Он отметил, что прошедший 2016 год трудящиеся Павлоградской автобазы прожили в сложных социально-экономических условиях. Несоответствие уровня заработной платы членов профсоюза в сравнении с ростом потребительской корзины, нехватка запасных частей, средств индивидуальной защиты, поступление некачественной спецодежды, а то и её отсутствие, а также неподобающее поведение директора автобазы С.В. Кухарчука привело к социальному взрыву в коллективе. Однако, преодолевая все трудности, люди ещё больше сплотились и доказали, что готовы в любых условиях выполнять поставленные перед ними производственные задачи и отстаивать свои права.

– Не нужно бояться гонений со стороны администрации, а необходимо приходиться со своими проблемами, чувствуя свою правоту, в профсоюзный комитет, – подчеркнул Сергей Юрьевич. – В своё время так сделал водитель Терновской автоколонны Михаил Дуцар, когда он начал защищаться от незаконного выговора, полученного после предъявления ему от ГАИ претензии в нарушении Правил дорожного движения. При поддержке Днепропетровской территориальной организации ПРУП было подано исковое заявление в суд, и в результате Фемида признала действия сотрудников Госавтоинспекции неправомочными, вынесла решение в пользу истца. Профком благодарен правому инспектору Днепропетровской территориальной организации Елене Ильичёвой, которая в суде выстроила грамотную защиту нашего члена профсоюза.

В целом же хочу отметить, что за отчётный период не было уволено ни одного человека с подачи администрации, без согласия профкома и без уважительных причин.

В данный момент профком работает в плане защиты прав машинистов бульдозеров, которые трудятся на породных отвалах по перемещению породы и на участках рекультивации. От коллектива бульдозеристов поступило заявление о разнице в оплате труда между ними и их коллегами с угольных складов, которые получают надбавку в размере 12% согласно п.2. Типового перечня непривлекательных работ. По инициативе нашей профсоюзной организации ПРУП совместно с администрацией предприятия уже составил обращение в Центральную комиссию по



Коллективному договору для рассмотрения данного вопроса по урегулированию ситуации. Мы надеемся, что он будет решён положительно.

Также С.Ю. Гармаш, выступил со словами о том, что уже более трёх лет в автобазе в состоянии длительного ремонта находится теннисный зал. Даже свои полчаса из обеденного перерыва сотрудники не могут использовать для разминки. Плюс пока не претворяются в жизнь обещания С.В. Кухарчука о том, что скоро будет закончен ремонт и наведен порядок в зале бильярда.

«Во втором квартале 2016 года вместе с Днепропетровской территориальной организацией ПРУП проводился объезд по колоннам и участкам автобазы, были составлены акты, указывающие на недостатки в производственном быте», – с этими словами к делегатам обратился Михаил Тютюнник. Михаил Николаевич сказал, как изменилась ситуация, и администрацией были приняты меры по устранению недостатков. Так, в Центральной реммастерской построены комната приёма пищи, в Терновской автоколонне

произведен ремонт комнаты приёма пищи, установлен бак для питьевой воды, в Першотравенской автоколонне в данный момент проводятся заключительные работы по улучшению труда и быта работников.

М.Н. Тютюнник поблагодарил профсоюзный актив Павлоградской автобазы за активное участие во всех мероприятиях, проводимых Днепропетровской организацией Профсоюза угольщиков и ЦК ПРУП по защите прав членов профсоюза в Киеве во время акций протеста, съездов и пленумов. А также за понимание важности развития молодёжного движения в трудовом коллективе, бесценное участие команды автобазы в спартакиадах, велопробегах, туристическом слёте.

Также М.Н. Тютюнник рассказал о проводимой работе по повышению заработной платы трудовым коллективам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», которая в данное время не соответствует результатам труда.

Выступившие после обсуждения доклада делегаты Анатолий Лукьяненко, слесарь, председатель Молодёжного совета Павлоградской автобазы, водители Михаил Дуцар, Владимир Говряков, Вячеслав Локтев отметили боевую работу профкома по всем направлениям. В их выступлениях также была выражена благодарность бухгалтеру профсоюзной организации ПРУП Любови Высторопской за организацию увлекательных экскурсий по историческим и культурным местам в Украине.

В завершение конференции делегаты единогласно проголосовали за избрание членом теркома от Павлоградской автобазы водителя Центральной автоколонны Александра Колесникова.

ПРАВОВЫЕ ИЗВЕСТИЯ

♦ Наёмных работников защитят инспекторы Гоструда

Инспекторам труда собираются предоставить полномочия осуществлять инспекционные посещения и невыездные инспекции юридических и физических лиц, использующих наемный труд, а также субъектов хозяйствования, осуществляющих деятельность по предоставлению услуг по посредничеству в трудоустройстве в Украине или за границей, наем работников для дальнейшего выполнения ими работы в Украине у другого работодателя. Цель проверок – государственный контроль за соблюдением законодательства о труде и занятости населения.

Инспекторами труда являются должностные лица Гоструда и ее территориальных органов, исполнительных органов городских советов городов областного значения и объединенных территориальных общин. Полномочия инспектора труда подтверждается служебным удостоверением установленного образца, которое выдается Гоструда

Инспекционные посещения проводятся:

- 1) по обращению работника о нарушении в отношении него законодательства о труде и занятости населения;
- 2) по обращению физического лица, в отношении которого нарушены правила оформления трудовых отношений;
- 3) по решению руководителя органа контроля о проведении инспекционных посещений по вопросам выявления неоформленных трудовых отношений;
- 4) по решению суда, сообщению правоохранительных органов о нарушении законодательства о труде и занятости населения;
- 5) по сообщению должностных лиц органов государственного надзора (контроля), о выявленных в ходе выполнения ими контрольных полномочий признаков нарушения законодательства о труде и занятости населения;
- 6) по информации Госстата и его территориальных органов (о наличии задолженности по выплате зарплаты), Фонда социальной защиты инвалидов и его отделений (относительно нарушения требований статей 19 и 20 Закона «Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине»), Государственной службы занятости (о нарушении законодательства о занятости населения), ГФС и ее территориальных органов (по оформлению трудовых отношений), ПФУ и его территориальных органов (по оплате труда).

Продолжительность проверок не может превышать 10 рабочих дней, для объектов микропредпринимательства и малого предпринимательства – 2 рабочих дней. Срок может быть продлен в случае обоснования.

Инспекторы труда (при наличии служебного удостоверения) имеют право беспрепятственно, без предварительного уведомления и в любое время суток осуществлять инспекционные посещения, в том числе:

- 1) самостоятельно беспрепятственно, без предварительного уведомления проходить в любые производственные, служебные, административные помещения, в которых используется наемный труд;
- 2) знакомиться с любыми книгами, реестрами и документами, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и занятости населения, содержащими информацию / сведения по вопросам, которые являются предметом инспекционного посещения, невыездной инспекции, с целью проверки их соответствия нормам законодательства и получать заверенные объектом посещения их копии или выписки;
- 3) задавать руководителю и / или работникам объекта посещения вопросы, касающиеся законодательства о труде и занятости населения, получать устные или письменные объяснения;
- 4) привлекать работников правоохранительных органов;
- 5) на предоставление рабочего места с возможностью ведения конфиденциального разговора с работниками относительно предмета инспекционного посещения;
- 6) фиксировать проведения инспекционного посещения по вопросам выявления неоформленных трудовых отношений средствами аудио-, фото- и видеотехники;
- 7) получать от органов государственной власти информацию, необходимую для проведения инспекционного посещения, невыездной инспекции.

Требование инспектора труда о предоставлении объектом посещения для ознакомления документов и / или их копий или выписок из документов, объяснений, доступа в помещения, организации рабочего места, предъявленное в пределах полномочий, является обязательным для исполнения.

Предприниматели могут не пустить инспектора, если у него нет удостоверения, а также подавать объяснения, замечания об устранении нарушений в акте или предписании.

При наличии нарушений законодательства о труде и занятости, зафиксированных актом инспекционного посещения, после рассмотрения замечаний проверяемого инспектор труда проводит анализ материалов инспекционного посещения или невыездной инспекции, по результатам которого вносит предписание и / или принимает меры о привлечении виновного к ответственности.

Предписание или требование могут быть обжалованы в 10-дневный срок с даты их получения перед руководителем соответствующего территориального органа Гоструда, руководством Гоструда или в суде. Подача жалобы приостанавливает исполнение предписания или требования. Жалоба рассматривается в 30-тидневный срок с даты поступления, если иное не установлено законом. По результатам рассмотрения жалоб требования предписаний, решения могут быть отменены полностью или в отдельной части.

Соответствующие положения содержит обнародованный проект постановления Кабмина «Некоторые вопросы реализации статьи 259 Кодекса законов о труде Украины и статьи 34 Закона Украины «О местном самоуправлении в Украине». Общественное обсуждение проекта начнется в 11:00 27 января в Государственной регуляторной службе.

Проектом предлагается утвердить:

Порядки осуществления государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и занятости населения;

Методические рекомендации по обеспечению осуществления исполнительными органами городских советов городов областного значения, объединенных территориальных общин полномочий, предусмотренных частью третьей статьи 34 Закона «О местном самоуправлении в Украине»;

Положение о порядке выдачи должностным лицам исполнительных органов городских советов городов областного значения и объединенных территориальных общин удостоверений инспектора труда.



ФОТОФАКТ

ВІДБУЛОСЯ НАВЧАННЯ ЧЛЕНІВ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ
ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПЛОК УКРАЇНИ



26-29 січня 2017 року в місті Львів, за сприяння міжнародної громадської організації «Трудові ініціативи», відбулося навчання членів Молодіжної ради Федерації профспілок України та інших профспілкових лідерів на тему: «Модернізація роботи профспілок через впровадження успішних практик та залучення молоді».

З боку Дніпропетровсь-кої територіальної організації Профспілки вугільників у навчанні взяв участь голова Молодіжної ради теркому, голова профспілкового комітету шахти

«Благодатна» Олександр Береза.

В рамках заходу учасники отримали нові знання та навички за наступними темами: «Реалізація потенціалу профспілкової молоді: можливості та перешкоди», «Формування іміджу профспілок, управління робочим часом профспілкового лідера», «Модернізація профспілкового членства молодіжним поглядом».

Проект був спрямований на підвищення громадянської активності профспілкової молоді, підвищення рівня її розуміння і усвідомлення того, що стосується процесів прийняття

рішень з питань, які відбуваються в галузевих профспілках та у країні в цілому. Цілі проекту – розвинути здібності учасників критично і творчо мислити, аналізувати і вирішувати проблеми; стимулювати співпрацю і взаємодію між учасниками. Цей семінар став неймовірним сплавом інтелекту, досвіду, енергії і позитиву, який в результаті дає надію, що зміни на краще можливі.

Підтримку в проведенні цього заходу надав Центр Солідарності Американської Федерації Праці – Конгресу Промислових Профспілок.

ПРИГЛАШАЕМ НА ОТДЫХ!

Графік заїздів у віллу «Синевір»

№ заїзду	Дата заїзду	Дата закінчення
1	18 січня 2017 р.	04 лютого 2017 р.
2	06 лютого 2017 р.	23 лютого 2017 р.
3	25 лютого 2017 р.	14 березня 2017 р.
4	16 березня 2017 р.	02 квітня 2017 р.
5	04 квітня 2017 р.	21 квітня 2017 р.
6	23 квітня 2017 р.	10 травня 2017 р.
7	12 травня 2017 р.	29 травня 2017 р.
8	31 травня 2017 р.	17 червня 2017 р.
9	19 червня 2017 р.	06 липня 2017 р.
10	08 липня 2017 р.	25 липня 2017 р.
11	01 серпня 2017 р.	18 серпня 2017 р.
12	20 серпня 2017 р.	06 вересня 2017 р.
13	08 вересня 2017 р.	25 вересня 2017 р.
14	27 вересня 2017 р.	14 жовтня 2017 р.
15	16 жовтня 2017 р.	02 листопада 2017 р.
16	04 листопада 2017 р.	21 листопада 2017 р.
17	23 листопада 2017 р.	10 грудня 2017 р.
18	12 грудня 2017 р.	29 грудня 2017 р.

Графік заездов в санаторий-профилакторий «Самара»

№ заезда	Дата заезда	Дата окончания	Количество дней
1	16.01.2017 г.; 17.01.2017 г.	02.02.2017 г.; 03.02.2017 г.	18
2	06.02.2017 г.; 07.02.2017 г.	23.02.2017 г.; 24.02.2017 г.	18
3	27.02.2017 г.; 28.02.2017 г.	16.03.2017 г.; 17.03.2017 г.	18
4	20.03.2017 г.; 21.03.2017 г.	06.04.2017 г.; 07.04.2017 г.	18
5	10.04.2017 г.; 11.04.2017 г.	27.04.2017 г.; 28.04.2017 г.	18
6	15.05.2017 г.; 16.05.2017 г.	01.06.2017 г.; 02.06.2017 г.	18
7	06.06.2017 г.; 07.06.2017 г.	23.06.2017 г.; 24.06.2017 г.	18
8	26.06.2017 г.; 27.06.2017 г.	13.07.2017 г.; 14.07.2017 г.	18
9	17.07.2017 г.; 18.07.2017 г.	03.08.2017 г.; 04.08.2017 г.	18
10	22.08.2017 г.; 23.08.2017 г.	08.09.2017 г.; 09.09.2017 г.	18
11	12.09.2017 г.; 13.09.2017 г.	29.09.2017 г.; 30.09.2017 г.	18
12	03.10.2017 г.; 04.10.2017 г.	20.10.2017 г.; 21.10.2017 г.	18
13	24.10.2017 г.; 25.10.2017 г.	10.11.2017 г.; 11.11.2017 г.	18
14	14.11.2017 г.; 15.11.2017 г.	01.12.2017 г.; 02.12.2017 г.	18
15	05.12.2017 г.; 06.12.2017 г.	22.12.2017 г.; 23.12.2017 г.	18

УСИЛЕНИЕ
ВКЛАДА ПРОФСОЮЗОВ В
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНОГО
ТРУДА В УКРАИНЕ

Продолжение. Начало в № 21-24 от 25.08.2016 г.

◆ Во время коллективных переговоров профсоюзы должны добиваться чёткого регулирования случаев и условий использования нестандартной занятости, а также устанавливать ограничения на использование такого труда и механизмы контроля выполнения достигнутых договорённостей по этому вопросу.

◆ До принятия решения об использовании нестандартной занятости, работодатель должен провести консультации с профсоюзами и обсудить возможные последствия такого решения для постоянных работников, а также его влияние на условия труда и договорное урегулирование коллективных трудовых отношений (коллективный договор).

◆ Важной составляющей профсоюзных стратегий является преодоление негативного отношения членов профсоюзов с постоянной и прямой занятостью к нестандартно занятым работникам, поиск общих интересов работников с постоянной занятостью и людей, в которых они видят угрозу для собственного уровня заработной платы и условий труда. В свою очередь, организация нестандартно занятых работников в профсоюзы позволит расширить на них действие коллективного договора и статуса постоянных работников.

◆ Профсоюзам необходимо наладить сотрудничество с организациями гражданского общества, которые заинтересованы в проведении кампаний по защите нестандартно занятых работников, и разделяют профсоюзные цели в соответствующей сфере.

◆ Для объединения усилий и координации совместных действий по недопущению неконтролируемого расширения нестандартной занятости, национальным профсоюзам и профцентрам необходимо вести организационную работу по вхождению в глобальные профсоюзные объединения.

◆ Консолидация усилий профсоюзов на национальном и международном уровнях должна обеспечить влияние на политику и решения таких международных институтов, как Всемирная торговая организация (ВТО), Международный валютный фонд (МВФ) и Всемирный банк, транснациональные корпорации, с целью признания приоритетности и учёта вопросов соблюдения трудовых стандартов, обеспечения социальной справедливости и занятости в осуществляемой ими политике.

◆ Необходимо развернуть на уровне первичных профсоюзных организаций ресурсную, информационную и правовую поддержку самозанятости населения и успешной реализации предпринимательской инициативы. Такая работа станет фундаментом для создания профсоюзных организаций в неформальной экономике и затормозит выход работников из профсоюзов.

◆ Профсоюзам необходимо стать более «сервисными», деятельными и публичными, помогать людям, которые ищут работу, сосредоточиться на индивидуальном подходе к каждому человеку труда.

◆ Студенческим профсоюзным организациям нужно обратить внимание на качество образования и содержания учебных программ профессиональной подготовки. Они должны взять на себя контроль за подготовкой конкурентно способных специалистов необходимых профессий по универсальным программам обучения, чтобы увеличить возможности плавного перехода с обучения на работу и требовать от государства обеспечения первого рабочего места (особенно при условии обучения по государственному заказу).

Оплата труда

Перестройка сферы социально-экономических отношений в Украине, перевод этих отношений на рыночные привела к значительной разбалансированности между динамикой оплаты, производительностью труда и эффективностью производства. Уровень жизни всех работников, а также их семей, зависит в первую очередь от уровня оплаты труда и механизма её выплаты. Именно заработная плата есть и должна быть главной составляющей доходов населения, фундаментом жизнедеятельности работников и их семей, а отсюда и наиболее сильным стимулом повышения производительности труда.

Согласно Закона Украины «Об оплате труда», заработная плата – это вознаграждение, исчисленная в денежном выражении, которую в соответствии с трудовым договором работодатель выплачивает работнику за выполненную им работу. Разные авторы выделяют от двух до десяти функций заработной платы. Заработная плата обеспечивает материальный достаток работника и его семью; даёт возможность человеку развиваться, пользоваться достижениями цивилизации; создаёт базовые основы для социального страхования и обеспечения; обеспечивает материальную базу для роста населения и расширенного обновления человеческого потенциала и т.д.

Однако, в современных условиях в Украине заработная плата не может выполнять эти функции. Её уровень обеспечивает только 21% обновления рабочей силы, что не покрывает даже прямых затрат труда и не вызывает заинтересованности в переориентации рабочей силы на приоритетные сферы деятельности. Сегодня заработная плата выполняет совсем другие функции: сохранение занятости, предотвращение безработицы ценой занижения заработной платы; обеспечение социальных гарантий; сохранение предыдущего статуса, связанного с прежним рабочим местом; сдерживание инфляции (из-за задержки выплаты заработной платы); перераспределение занятых по отраслям и сферам экономики; расширение нелегальной деятельности и вторичной занятости; усиление мобильности рабочей силы.

Продолжение в следующем номере

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ
– ИМЕНИННИКИ МЕСЯЦА

*Текут года, и ничему забвенья,
Как ни старайся, жизнь не хочет дать,
Но каждый раз приходит день рожденья,
Чтоб снова верить, снова побеждать.*

*Так пусть он будет светлым и отрадным,
Как солнца луч в замерзнувшем окне.
И ни о чём грустить совсем не надо,
Почувствуй снова, что ты на коне!*

**шахта имени Героев космоса**

Колесник Владимир Петрович, 15.02.1977 г., механик уч. ТКП №1

Ваврищук Юрий Ярославович, 19.02.1965 г., электрослесарь подземный уч. ШТ №1

шахта «Терновская»

Николаенко Татьяна Леонидовна, 18.02.1972 г., горнорабочий (по выборке породы) уч. ТКП №2

шахта «Западно-Донбасская»

Косарев Владимир Васильевич, 04.02.1952 г.,

председатель первичной профсоюзной организации шахты

Батук Тимофей Иванович, 05.02.1964 г., механик уч. КТ №2

Ананченко Вадим Владимирович, 18.02.1972 г., ДПРТБ

шахта «Павлоградская»

Зиновьев Владимир Германович, 04.02.1946 г., пенсионер,

бывший участковый председатель на уч. ПР №2

Секрет Виталий Иванович, 05.02.1948 г., пенсионер,

бывший председатель ППО ПРУП шахты

Лимаренко Дмитрий Александрович, 12.02.1979 г., электрослесарь

подземный уч. шахтного транспорта №1

Трусова Лариса Ивановна, 17.02.1973 г., телефонист уч.

автоматизации, связи и информационных технологий

Измайлов Эдуард Николаевич, 18.02.1973 г., гроз добычного участка №4

шахта «Самарская»

Чеснаков Александр Сергеевич, 20.02.1984 г., электрослесарь

подземный уч. по ремонту забойного оборудования

шахта «Днепровская»

Шереметья Василий Васильевич, 01.02.1959 г., горный мастер уч. ВиО №2

Хомяков Марк Олегович, 05.02.1984 г., заместитель начальника уч. ПР №4

Головинов Анатолий Анатольевич, 05.02.1988 г., электрослесарь уч. РЗО

шахта имени Н.И. Сташкова

Онищенко Ирина Ивановна, 10.02.1972 г., профком

шахта «Степная»

Щербина Сергей Дмитриевич, 13.02.1977 г., машинист горных

выемочных машин уч. ПР №3

Шмалько Лариса Анатольевна, 24.02.1965 г., учётик уч. ТКП

филиал «Павлоградское энергопредприятие»

Юрашевич Алла Владимировна, 17.02.1973 г., распределитель работ

котельного цеха ПСП «Шахта Степная»

Маловик Любовь Никоновна, 25.02.1965 г., ассистент директора

«Першотравенский РМЗ»

Оболонин Владимир Владимирович, 12.02.1976 г., слесарь-ремонтник

Хлистунов Александр Леонидович, 17.02.1972 г., механик по оборудованию

Петрова Галина Андреевна, 22.02.1961 г.,

специалист отдела по работе с персоналом

ПУМТС

Гельман Илона Валентиновна, 01.02.1969 г.,

ведущий специалист

Зорина Анна Петровна, 11.02.1960 г.,

ведущий специалист

Клочко Наталья Ивановна, 19.02.1959 г., мастер

ПРУВОКС

Никулина Лариса Александровна,

17.02.1964 г., пенсионер

Филиалу «Павлоградское энергопредприятие»
ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» на постоянную работу
в котельные цеха требуются:

◆ Начальник котельного цеха

◆ Старший мастер котельного цеха

◆ Мастер (сменный) котельного цеха

Требования: образование высшее (инженер-механик,
инженер-электрик, теплотехник)

◆ Машинист (кочегар) котельной

◆ Слесарь-ремонтник

◆ Электромонтёр по ремонту и обслуживанию
электрооборудования

◆ Подсобный рабочий

Обращаться по адресу:

г. Павлоград, ул. Степного Фронта, 9,
в отдел по управлению персоналом

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

АКТИВНАЯ МОЛОДЁЖЬ
ШАХТЫ «ПАВЛОГРАДСКАЯ» ПРИГЛАШАЕТ
К СОТРУДНИЧЕСТВУ НЕРАВНОДУШНЫХ!

Состоялось заседание Молодёжного совета первичной профсоюзной организации шахты «Павлоградская». Активная молодёжь собралась, чтобы подвести итоги минувшего года и составить планы на будущее.

Как рассказал Максим Пушко, председатель Молодёжного совета ПРУП шахты «Павлоградская», в 2016 году молодёжная организация их предприятия активно участвовала во всех мероприятиях, организованных Молодёжным Советом Днепровской территориальной организации ПРУП. Это участие в Спартакиаде, в озеленении парка имени 1 Мая, высаживали деревья и устанавливали лавочки, в семинаре по обучению молодых активистов, в велопробеге «Молодёжь – за здоровый образ жизни». Также были организованы поездки на футбольные матчи в г. Днепр, на горнолыжный курорт «Буковель».

Молодёжный совет ПРУП шахты «Павлоградская» организовал соревнования по летней рыбалке на водоёме Макитры в селе Нововязовское Юрьевского района. Также ребята выступили инициаторами строительства останки для работников шахты «Павлоградская» в микрорайоне ПЗТО, возле магазина «Акация».

В новом году на первое полугодие наметили ряд мероприятий, некоторые из них уже осуществлены. Например, тур выходного дня в аквапарк «Джунгли» в г. Харьков, а также посещение детей в Павлоградской школе-интернате №1 и вручение им подарков. В ближайших планах – разработка форум сцены на тему создания парка «Дружба». В марте текущего года молодёжь шахты «Павлоградская» наметила культурный поход в театр имени Бориса Захавы, поездку в Днепровский дом органной и камерной музыки, презентацию проекта по созданию парка «Дружба», показ сценки форум-театра.

В апреле молодёжь шахты



планирует установить баннер на месте будущего парка «Дружба» по ул. Войнухой, затем провести субботник по уборке территории. А в Международный День Земли пройдёт серия мероприятий по благоустройству парка «Дружба». На май 2017 года запланировано его открытие.

Ребята с «Павлоградской» также примут участие в фотосушке «Мой любимый город». Затем поедут на семинар «Профсоюзная Азбука», который пройдёт на берегу Азовского моря, примут участие в «круглом столе» по вопросам информационной и молодёжной политики. Намечена разработка и расклейка плакатов в городах Першотравенск, Терновка, Павлоград на тему «Молодёжь против курения».

В июне Молодёжный совет ПРУП шахты «Павлоградская» вновь посетит Павлоградскую школу-интернат №1 с шефской помощью. Проведёт спортивно-развлекательную дружескую встречу с другим молодёжным советом ПРУП. И подведёт итоги своей работы за первое полугодие.

Максим Пушко отметил, что активная молодёжь шахты «Павлоградская» примет участие во

всех мероприятиях, организованных Молодёжным Советом территориальной профсоюзной организации ПРУП в 2017 году. Это уборка парковых территорий под девизом «Молодёжь – за чистоту города» – в марте и августе, участие в туристических походах, обучения активистов молодёжных советов на базе отдыха, с организацией соревнований и подготовки базы к приёму отдыхающих, в организации выездов на матчи ФК «Шахтёр» в г. Днепр. Также ребята будут участвовать в летних соревнованиях по спортивной рыбной ловле, в традиционном велопробеге, который пройдёт в сентябре, в 5-ой Спартакиаде Молодёжного Совета, которая пройдёт в спортивном комплексе «Темп» г. Терновка.

– Намеченные мероприятия будут проводиться для работников предприятия, состоящих в профсоюзной организации ПРУП, – подчеркнул молодёжный лидер шахты «Павлоградская». – Заявки для участия в мероприятиях подаются через представителей Молодёжного совета участка или непосредственно в профком ПРУП шахты «Павлоградская».

Елена ТКАЧ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ДЕТИ РАДОВАЛИСЬ ПОДАРКАМ
И ВЕСЁЛОМУ ОБЩЕНИЮ С ВЗРОСЛЫМИ

Представители Молодёжного совета ПРУП шахты «Павлоградская» побывали в гостях у детей из школы-интерната №1. Они вручили детворе настольные игры, спонсором мероприятия выступил депутат областного совета Сергей Юнак.

Директор школы-интерната Божена Мироновна Новикова поблагодарила молодых людей за такой прекрасный подарок для детворы и просила передать в адрес Сергея Ивановича слова известного стихотворения Владимира Маяковского, перефразировав последнюю строчку: «Я знаю – город будет, я знаю – саду цвететь, когда такие люди в Украине есть!» Дети очень радовались подаркам и вниманию гостей.

Это событие прошло в рамках выездного мероприятия общественной организации «ИБИС». Молодые люди провели в школе-интернате №1 трёхчасовую программу с развивающими конкурсами, весёлыми танцами и активными играми, которые не оставили равнодушными даже персонал интерната и всех, кто пришёл поддержать детишек.

– По окончании праздника мы оставили после себя много различных подарков, которые помогут детишкам в их учёбе и развитии, это будет занимательный досуг, и, конечно же, как обойтись без сладостей – им детки были особенно рады, – рассказывает



Татьяна Изюмская, глава общественной организации «ИБИС». – За пару недель до поездки мы распространили информацию о предстоящем событии в социальных сетях, среди наших партнеров, коллег, общественности, друзей и знакомых. Благодаря озвученной информации в нашу организацию стало поступать множество звонков от неравнодушных.

Подарки ребяташкам приобрели депутат областного совета Сергей Иванович Юнак, Молодёжный совет ПРУП шахты «Павлоградская», лидер Максим Пушко, Кондитерская

фабрика «Сластёна» в лице Алексея Шемко, Велосипедная ассоциация Павлограда в лице Вячеслава Мудракова и Валентины Пурич, туристический клуб «Экстрим Миссия». Среди спонсоров также – Анна Маркова, Александр Габзовский, Сергей и Наталья Друженко, Лена Федянович, Василий и Елена Микляк, Евгений Ревин, Вика Усенко и многие другие, которым также, как и нам, не безразличны улыбки детишек.

Елена ТКАЧ