

Толос ШАХТАРЯ

Газета Дніпропетровської територіальної організації
Профспілки працівників вугільної промисловості України



№ 6-7 (499-500) 27 лютого 2017 року

ПРИВЕТСТВУЕМ ДЕЛЕГАТОВ И ГОСТЕЙ III ПЛЕНУМА ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ!

2 марта 2017 года в актовом зале ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» состоится III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности с повесткой дня:

1. Отчёт администрации ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и Днепропетровской территориальной организации Профсоюза о выполнении Коллективного договора.
2. Отчёт Днепропетровской территориальной организации Профсоюза о работе за 2016 год.

Начало в 10.00. Регистрация с 09.30

ПЛЕНУМ

В период напряжённой социально-экономической обстановки в Украине трудовые коллективы шахтоуправлений и филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» успешно и бесперебойно работают и выполняют установленные собственником производственные задания и доведенные бизнес-планом технико-экономические показатели.

В отчётном периоде терком профсоюза проводил систематическую организаторскую работу по контролю за выполнением администрацией пунктов обязательств Коллективного договора и выполнением обязательств трудовыми коллективами.

Объём добычи в 2015 году составил 18800 тысяч тонн угля, в 2016 году – 18409 тысяч тонн. Пройдено горных выработок: в 2015 году – 100300 погонных метров, в 2016 году – 100898 погонных метров. С фактически меньшим числом работников в 2016 году по сравнению с 2015 годом на 259 человек (2015 год – 2412 человек; 2016 год – 2386 человек) и недокомплектом к установленным отраслевым нормативам численности в 1603 человека.

Достойный труд шахтёров «Павлоградугля» отличает их производительностью труда и нагрузками на забой. Так, производительность труда за 2016 год на 1-го работника по добыче угля составила 100,3 тонн/мес., что на 2 тонны больше предыдущего периода. А средняя заработная плата шахтёров находится где-то на 3-5 местах, вместо 2-го места после атомщиков. Сегодня все структуры, которые перерабатывают наш уголь, как сырьё, получают заработную плату как шахтёры и даже больше.

В период резкого скачка цен в 2015 году на все товары, продукты питания и коммунальные услуги в 2-3 раза, и в 7 раз на газ, терком профсоюза обоснованно и с учётом требований Устава профсоюза и Закона Украины, а также применив рекомендации и Постановления Укрруглепрофсоюза, Федерации профсоюзов Украины, Областного совета профсоюзов и трехсторонних соглашений облгосадминистрации, облсовета и Федерации организаций работодателей Днепропетровской области, потребовал повысить должностные оклады с 01.09.2015 года.

Однако, собственники, сославшись на выполненные условия Положения «Об оплате труда», когда с 01.04.2015 г. были повышены оклады по оценке персонала в среднем на 13%, и отсутствие дополнительных средств в бюджете Компании из-за финансового кризиса в Украине, не смогли изыскать возможности для дополнительного повышения заработной платы шахтёрам «Павлоградугля».

Благодаря настоятельным требованиям теркома профсоюза, вместо повышения

заработной платы, администрация в 2015 году, выполняя пункт 12.10 Колдоговора, произвела выплаты компенсации за электроэнергию, газ и отопление за счёт средств Предприятия всем лицам, имеющим право на компенсацию. На эти цели было направлено дополнительно 13 млн. гривен. Таким образом, вопрос повышения и заработной платы был перенесен на 2016 год, а выплата компенсации восстановлена.

Профсоюзы шахт и филиалов, для достижения своих целей провели митинги 10 декабря 2015 года и 21 января 2016 года, с предоставлением обоснованных расчётов для повышения заработной платы с 01.04.2016 года не менее, чем на 25%.

На протяжении всего 2016 года и по настоящее время терком профсоюза в строгом соответствии с Законами Украины требует от собственника справедливой оплаты труда за добросовестный, интенсивный и эффективный труд. Проводимые с администрацией ООО «ДТЭК», ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» встречи, переговоры, заседания президиумов теркома профсоюза, комиссий и рабочих групп явились целью нахождения совместных решений по сохранению стабильности и спокойствия в трудовых коллективах.

Отдельные решения в области конкретных размеров повышения заработной платы из-за нестабильной ситуации в Украине остаются невыполненными. Так, с 01.10.2015 г. повышение окладов на 10% не произведено. Остались на бумаге обещания повысить на 15% оклады и с 01.10.2016 года. В 2016 году было произведено повышение окладов с 01.04.2016 года на 10%.

Однако неправомерные, односторонние решения дирекции по персоналу привели к нареканиям некоторых работников, у кого оклады остались без повышения. Не было произведено поднятия окладов к минимальной вилке схемы базовых окладов для работников, у которых после повышения окладов с 01.04.2016 года оклады остались недостаточного уровня, чтобы сохранить за ними минимальную гарантию в оплате. Все переговоры по данному недоразумению в течении всего 2016 года остались неизменными, и лишь с 01.04.2017 года, с новым повышением будет произведено сохранение

ОТЧЁТ О РАБОТЕ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА 2016 ГОД



минимальных гарантий для этих категорий профессий.

Такая ситуация подтверждает несправедливый подход к повышению окладов и заработной платы в целом, так как пересмотр окладов работнику проводится не от фактических окладов, а от расчётной величины с учётом минимальной заработной платы (а сейчас прожиточного минимума) с коэффициентом угольной промышленности. Такой подход не даёт возможности роста оклада и движения вперёд по установлению больших размеров окладов, чем минимальная госгарантия.

Наша система «Хэй групп» предусматривала рост окладов в период повышения не менее, чем на 15%, а происходит повышение окладов, приравнивая к минимальной гарантии.

Остались невыполненными требования теркома профсоюза по выполнению Закона Украины от 25.12.2015 года по увеличению окладов на 5,2% с 01.05.2016 года, в связи с увеличением минимальной заработной платы в Украине и повышением цен на все товары и услуги до 2-х раз.

В июне 2016 года вновь поднят вопрос о необходимости повышения заработной платы по причине сложившейся инфляции за 2015 год – 47,6% и недостаточном уровне заработной платы, при имеющихся требованиях п. 9.4.4. Отраслевого соглашения, где заработная плата шахтёров должна превышать на 1,9% уровень заработной платы всех работников промышленного персонала Украины.

Продолжение на странице 2

ГІМН ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

Музика Євгена Доненка
Слова Григорія Заброди

Коли неправди біль стискає горло,
Порушений закон, до розпачу лиш крок –
Людина йде з надією у серці
Шукати захисту у профспілок

Приспів:
Профспілки України, укріпляймо ряди.
Наша сила у єднанні на шляхах

боротьби.
Ми за право на працю, соціальні права,
Ми за право народу на достойне життя.

Не треба гнутись, бить земні поклони,
Нас мільйони, ми – знедолених оплот!
На заклик станемо в маршові колони,
За нами правди сила і народ.

Приспів.
Людина праці щоб була в повазі –
Хай голос профспілок луна, як вищий
дзвін!

Бездушності, свавілля і зневазі
Відверто і рішуче скажемо: «Ні»!

Приспів.

ПЛЕНУМ

ОТЧЁТ О РАБОТЕ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА 2016 ГОД

Продолжение.

Начало на странице 1

Тем более, что с 01.01.2017 года был снижен налог ЕСВ с 47 % до 22%, и эта сумма экономии могла бы быть направлена на повышение заработной платы.

Терком профсоюза в переговорном процессе с администрацией поднимает вопрос о применении в расчётах выдерживания требования п. 9.4.4. Отраслевого соглашения и Коллективного договора в период планирования ФОТ, где среднемесячная зарплата работников должна быть не ниже, чем в 1,9 раза по промышленности Днепропетровской области, и с учетом угольной промышленности Украины в целом.

Хочется, чтобы было принято решение и о требованиях Закона Украины «О престижности шахтёрского труда», чтобы должностные оклады подземных работников, относящихся к Списку № 1 (льготный выход на пенсию) с полным рабочим днём в подземных условиях имели повышенную тарифную ставку, должностной оклад, на 30%.

На сегодняшний день двояко дают консультации и разъяснения по этому 30%-му повышению, ссылаясь, что якобы $k=3,234$ для подземных работ и $k = 1,514$ для поверхности шахт, всё в себя включают. Но это уже заблуждение многих сегодняшних консультантов, так как в это нестабильное время разъяснения не несут никакой ответственности, и поэтому администрация принимает решения, как выгодно ей.

Коэффициенты $k=3,234$ и $k = 1,514$ – это коэффициенты, которые применялись ещё в Советском Союзе при формировании тарифных ставок в Народном хозяйстве, в период установления минимальной заработной платы. Эти коэффициенты – Отраслевые минимальные гарантии. И когда для престижности шахтёрского труда вводили повышение на 30% – это было сверх расчётов минимальных гарантированных окладов для угольщиков.

Поэтому хочется обратиться к высшему руководству ООО «ДТЭК» и ЦК Профсоюза работников угольной промышленности принять решение и чётко прописать в Отраслевом соглашении порядок повышения на 30% окладов подземным работникам, а если необходимо, то выйти на государственный уровень для принятия справедливого решения, или вообще исключить из Закона Украины, как недействующую гарантию.

Неоднократно поднимается вопрос «Об оценке персонала» в период повышения должностных окладов и окладов работникам. Имеются устные нарекания работников о совмещении размера повышения окладов в связи с ростом минимальной заработной платы в Украине и Госстандартом, являющимися обязательными, и размера

(процента) оценки персонала, которые разбивают по группам их деятельности – А, В, С, и они имеют разный процент роста оклада.

Профессиональный уровень работника необходимо оценивать дополнительно, отдельно от повышения должностных окладов, дабы дать возможность почувствовать человеку труда свою инициативность, мастерство и поднятие стимула для вклада в развитие своего Предприятия, но не совмещать с обязательным повышением окладов и заработной платы, которая изменяется в стране из-за нестабильности в экономическо-социальном направлении.

Однако, на предложения и замечания профсоюза администрация в резкой и предвзятой форме отказывается рассматривать данную ситуацию с требованием предоставить факт конкретного заявления по несправедливой оценке.

Но, как работник «Павлоградугля» всегда доверял администрации и профсоюзу, то сегодня в открытой форме высказываться письменно почему-то не хотят, из-за боязни лишиться рабочего места.

Наше Предприятие всегда было стабильным Предприятием с чёткой системой управления производством на основе действующего Коллективного договора и законодательства Украины и будет лучшим, а для этого необходимо всего лишь вовремя погасить возникшие в коллективах конфликты, вовремя решать вопросы и своевременно проводить встречи с рабочими для разъяснений и консультаций.

В обращениях Профсоюза ПРУП всегда стоят требования к администрации обеспечить шахтёрам Западного Донбасса европейский уровень заработной платы.

На сегодня средняя заработная плата работника «Павлоградугля» составляет около 10 тысяч гривен вместе с контрактниками (на индивидуальных трудовых договорах).

Это (10000 : 27 грн. 1 доллар США) = 385 долларов США в месяц. Это ниже, чем в Европе платят уборщицам (450 долларов), а уже сейчас 1 тысяча долларов.

В октябре 2016 года собственник на требования профсоюзов повысить с 01.10.2016 года оклады работникам и выполнить все предложения правительства и решения облгосадминистраций по увеличению заработной платы в связи с подорожанием цен, вызванной инфляцией в Украине, письменно отказал в повышении окладов, ссылаясь на то, что минимальная гарантия из расчёта минимальной заработной платы выполнена. Терком неоднократно в течение 2016 года с расчётами доказывал о низкой зарплате работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» по сравнению с выполняющимися производственными заданиями, доведенными планами (от 08.11.2016 года, Постановление № 34), однако взамен повышения заработной платы собственник повысил размер суммы компенсации за

электроэнергию, газ и отопление в 2016 году в 2 раза, этим самым выполнив требования конференций трудовых коллективов по Коллективному договору, которые выдвигались в 2014-2015 годах и решениях совместных комиссий по Коллективному договору в 2016 году, которая сегодня составила 4000 гривен в год для работающих и 3000 гривен для пенсионеров и других категорий лиц, имеющих право на компенсацию.

Но эта сумма не решает проблемы заработной платы, так как человек труда сегодня со средним уровнем материального состояния от 8 до 10 тысяч гривен, это шахтёры основных профессий, направляет на оплату коммунальных услуг до 50% заработной платы, а у кого заработная плата 4 – 5 тысяч гривен, это наши филиалы и вспомогательные участки в шахтоуправлениях, то ещё больше – до 70%, а то и 100%.

Задача профсоюза – принять все меры, чтобы добиться такой зарплаты, которая на сегодняшний уровень потребности смогла бы прокормить семью, лечить семью за свои деньги, а не просить у собственника материальную помощь на восстановление своего здоровья, которое теряется для выполнения жёстких производственных планов, установленных собственником для добычи углей из недр Западного Донбасса, обучать детей в школах и вузах, и, хотя бы иметь возможность развивать себя культурно.

Очень остро сегодня стоит вопрос повышения заработной платы в связи с новым Бюджетом Украины на 2017 год, где принята минимальная заработная плата в размере 3200 гривен в месяц, но при этом оставлен прожиточный минимум для трудоспособного лица в размере 1600 гривен. Это вопрос всей угольной промышленности.

Отсутствие государственной политики в области межквалификационных соотношений между отраслями обязывает нас совместно с администрацией принять правильное решение по заработной плате в шахтёрских коллективах и филиалах ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» для единой цели – сохранения рабочих мест, стабильной и бесперебойной работы Предприятия ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и дальнейшего процветания Компании «ДТЭК».

Очень большую работу провёл терком профсоюза по подготовке Списков №1 и №2 производств, цехов, профессий, дающих право на льготный выход на пенсию по стажу работы в подземных условиях на прежних условиях по Постановлению Кабинета Украины №36, так как ПКМУ №461 от 03.08.2016 года лишило права работников, работающих в подземных условиях 50 и более процентов рабочего времени, выхода на пенсию в 50 лет. Были направлены расчёты с предложениями, обоснованными в рабочие комитеты Минтопэнерго, Минсоцполитики, ЦК Профсоюза и в ФПУ на незаконно принятые Постановления КМУ. Имеется надежда, что вышестоящие инстанции возвратят льготы пенсионного обеспечения нашим шахтёрам.

В работе комиссий, встреч на уровне правительства, ФПУ, ЦК профсоюза участвовали председатели теркома профсоюза Юнак С.И., в рабочих группах на уровне ЦК профсоюза, облсовета профсоюза и госадминистрации принимали участие Хамаза Н.М., Жилко С.А., Острогляд В.В.

В 2016 году стали чаще поступать жалобы в устном порядке от трудящихся ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» по вопросам

оплаты труда, его уровню, о всевозможных недоплатах заработной платы, режиму работы, что является нарушением Коллективного договора.

Так, были подняты вопросы:

◆ на Першотравенском ШУ (директор Гусев А.С., председатель профсоюзного комитета Фурда В.И.) и ПТУ по принуждению введения суммированного учёта рабочего времени через собрания трудовых коллективов (даже подготовлены бланки для заполнения согласия рабочих).

При разбирательстве этого вопроса терком профсоюза указал администрации приостановить внедрение этого проекта.

◆ Имеются попытки вводить какие-то временные положения по премированию и оплате труда без согласования на Центральной комиссии по Коллективному договору и без регистрации в исполкоме. Это имело место в ПРУВОКСе (директор Егоров А.В., председатель профсоюзного комитета Гриб О.Ф.), что также нарушает законодательство, и сегодня подготовлены документы в соответствии с Коллективным договором.

◆ по обращению председателя УМТС Улинца А.В. были восстановлены доплаты за работу в тяжёлых условиях труда и предоставление дополнительных отпусков работникам, согласно имеющихся аттестаций рабочих

легкового автотранспорта, режима труда и отдыха, переработки нормы рабочего времени и его оплаты, а также доплат за непривлекательность труда бульдозеристам, теркомом Профсоюза были приняты все меры по урегулированию конфликта.

Отрегулированы оклады персональщикам, улучшен учёт рабочего времени с фактическим учётом переработки нормы рабочего времени и использование рабочего транспорта по назначению.

По требованию профкома филиала «Павлоградская Автобаза» (председатель Гармаш С.Ю.) администрация Автобазы (директор Кухарчук С.В.) обратилась в администрацию ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», к двум профсоюзам дать согласие на внесение изменений в Колдоговор профессии бульдозериста на производных отвалах, илонакопителях, гидротехнических сооружениях, включить в перечень профессий на доплату в размере 12% за непривлекательность труда.

Под контролем теркома профсоюза данное обращение трудового коллектива Автобазы, дирекцией по персоналу ООО «ДТЭК-Энерго» удовлетворено. После регистрации в исполкоме дополненного перечня с 01.04.2017 года доплаты будут производиться.

Очень сложно решается во-



мест, так как с молчаливого согласия дирекции по персоналу ООО «ДТЭК-Энерго», эти доплаты прекратили выплачивать в УМТС с 2014 года по неизвестным причинам. Доплаты за эти периоды невыплат причитающихся сумм, по вине администрации, не произведены.

◆ В связи с обращением профкома ПРУП УМДР (председатель профсоюзной организации Лымарь В.И.) терком профсоюза согласовал с дирекцией по персоналу и Рабочей группой по заработной плате вопрос по приведению в соответствие премирования работников горномонтажных участков филиала УМДР за монтажно-демонтажные работы, выполняемые на штреках. Ведь за одну и ту же работу, одним и тем же профессиям, в ШУ и УМДР труд оплачивался по-разному, занижая заработную плату работникам УМДР. Теперь подход к оплате труда и премированию будет одинаков.

В течение 2016 года имела тенденция напряжённых трудовых отношений между руководством филиала «Павлоградская Автобаза» (директор Кухарчук С.В.) и членами профсоюза, работниками Автобазы (председатель профкома Гармаш С.Ю.) в области оплаты труда водителей

прос по жалобе горнорабочих по выборке породы шахты «Терновская», которые требуют разобраться с недоплатами за переработку нормы рабочего времени с 2007 года. При рассмотрении жалобы было предложено администрации выработать единую позицию по правильности оплаты породовыборщикам и доплатить причитающуюся им сумму недоплат. В настоящее время этот вопрос находится в стадии решения в дирекции по персоналу.

Терком профсоюза ждёт аргументированного ответа и справедливого решения по доплате за фактически переработанные нормы рабочего времени по законодательству.

С февраля 2016 года по настоящее время возобновлена работа центральной комиссии по коллективному договору.

За этот период были подведены итоги выполнения пунктов Коллективного договора по шахтоуправлениям и филиалам, рассмотрены в рабочей группе по Колдоговору и в центральной комиссии по Колдоговору, поступившие от трудовых коллективов дополнения и изменения в Коллективный договор.

Продолжение на странице 3

ПЛЕНУМ

ОТЧЁТ О РАБОТЕ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА 2016 ГОД

Продолжение.

Начало на странице 1

Многие дополнения в Коллективный договор уже в течение 2016 года оформлены и зарегистрированы в исполкоме, и на сегодняшний день они действуют. Это:

1. Увеличен размер компенсации за газ, электроэнергию и отопление всем лицам, имеющим на это право, согласно дополнению в Коллективный договор. Для работающих с 2000 гривен до 4000 гривен, для всех остальных с 1500 гривен до 3000 гривен.

2. Решён вопрос выдачи бытового топлива на отопление жилья, имеющего одновременно и печное и газовое отопление, в размере 50% нормы – 2950 килограммов. Угля и 50% суммы компенсации;

3. Внесены точности и разграничения по конкретным выплатам, по предоставлению дополнительных оплачиваемых отпусков работникам с чёткими определениями периодов выплат;

4. Дополнительно предоставляется 1 (один) день оплачиваемого отпуска членам добровольной пожарной дружины (команде);

корректировки нормативов по проведению горных выработок в целях возможного увеличения заработной платы;

- разработаны подходы по увеличению мотивации горных мастеров шахтоуправлений и УМДР ГШО, чтобы заработная плата горных мастеров была не ниже заработной платы ГРОЗ и проходчиков;

- решён вопрос по корректировке уровня добычи при снижении зольности добываемых углей и много другого.

Сегодня готовится новый текст Коллективного Договора со всеми, внесенными за 2 (два) года, дополнениями и изменениями, поступившими от трудовых коллективов, со всеми перечнями приложений в Коллективный договор и принятыми Положениями.

Хочется отметить недостаточную работу администрации в этом направлении. Ведётся затягивание проведения Конференции по Коллективному договору, при этом нарушается принятое обязательство по принятию Колдоговора на 1 год.

Необходимо ускорить подготовительную работу по проведению отчётной конференции администрации ЧАО «ДТЭК

Охрана труда

Состоянию и проблемным вопросам охраны труда наша Профсоюзная организация уделяет постоянное внимание и на предыдущих Пленумах, отчётно-выборной конференции 2015 года, а также на заседаниях Президиума теркома они анализировались тщательным образом. Принимались взвешенные, продуманные решения и предложения по улучшению действующего положения дел в этой области.

Оценивая состояние охраны труда в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» за период 2010-2015 годов можно отметить, что сохранялась тенденция снижения уровня общего производственного травматизма. По итогам 2015 года был взят к учёту 161 несчастный случай, в 2010 году было допущено 200 несчастных случаев (снижение на 39 случаев). Но 2016 год в этом отношении стал, как бы, «провальным». Произошёл ощутимый рост общего производственного травматизма. Было принято к учёту 196 несчастных случаев, или на 35 случаев больше, чем в 2015 году.

Снижение уровня производственных травм за 2016 год произошло только в шахтоуправлении Терновское (на 4 случае меньше, чем в 2015 году), а во всех остальных шахтоуправлениях допущен его рост. Настораживает то, что за этот период происходит рост травм с тяжёлыми последствиями. Если в 2010 году таких травм было 4, то в 2016 году допущено 11 случаев. Помимо этого допущено 3 групповых случая, в 2015 году таких случаев не было. К нашему сожалению ни один год не обходится без потерь среди наших трудящихся. В 2016 году произошло 3 случая со смертельным исходом, в 2015 году таких случаев было 4.

Рост уровня производственного травматизма в 2016 году требует тщательного анализа и проработки. Но, по мнению нашей Профсоюзной организации, причины такой тенденции закладывались ранее, о чём мы постоянно указывали в принятых Постановлениях проведенных Пленумов, конференции и Президиумов теркома. А это и снижение численности трудящихся, при возрастающей интенсификации производства, и организационные причины, и морально-психологический климат в коллективах, и функционирование системы управления охраной труда в ПСП и филиалах, а также ряд других.

По нашему мнению, одной из причин ухудшения состояния охраны труда стало упразднение, а вернее сказать, ликвидация службы охраны труда при генеральном директоре. Произошла децентрализация как в управлении, так и в распределении финансовых ресурсов, направляемых на охрану труда, в том числе на оказание первой медицинской помощи пострадавшим. Перестали разрабатываться единые Комплексные мероприятия для достижения установленных нормативов и повышения существующего уровня охраны труда, согласно Закону Украины «Об охране труда» и действующему у нас Коллективному договору. Прекратила работу постоянно действующая комиссия (ПДК) по



охране труда, которая координировала и контролировала вопросы, связанные с выполнением мероприятий по итогам расследований несчастных случаев.

Служба охраны труда перестала влиять на выбор средств индивидуальной защиты (СИЗ) и выдавать рекомендации тендерному комитету по их приобретению. Из опыта прошлых лет видно, что когда служба охраны труда была непосредственно подчинена генеральному директору, динамика снижения производственного травматизма была более существенна, чем после проведенной реорганизации в системе управления «ДТЭК-Энерго». Складывается впечатление, что деятельность службы охраны труда в ПСП и филиалах, в настоящее время, сводится в основном к выявлению нарушителей и их наказанию, а также проверке знаний и приёму экзаменов по вопросам охраны труда. Эту работу тоже необходимо выполнять, но она не является основной.

Хотелось бы подчеркнуть, что на фоне ослабления влияния государственных структур надзора за состоянием охраны труда, учитывая сложившуюся обстановку в стране в целом, роль Профсоюза угольщиков в области охраны труда, как никогда возрастает. Хотя, ещё на II Пленуме нашей территориальной организации, в октябре 2014 года, это было подчеркнуто, и, в Постановлении мы ставили себе такую задачу. Нам так и не удалось, в полной мере, активизировать работу общественных инспекторов, представителей Профсоюза по вопросам охраны труда и комиссий по охране труда при профкомах. Возможно, и этот фактор повлиял на ухудшение состояния охраны труда.

Нашу техническую инспекцию труда (а у нас 3 технических инспектора) профкомы «первичек» не привлекают к проведению проверок состояния охраны труда на отдельных объектах. Согласно действующему законодательству, только за технической инспекцией осталось право приостанавливать или полностью запрещать ведение работ, если жизни и здоровью трудящихся угрожает опасность. Хотя запрещение работ, конечно же, не является основной целью работы Профсоюза, но возможно, необходимо будет делать и это.

В 2016 году на охрану труда было направлено 186 миллионов гривен. Это составило 80% от запланированных средств. Для сравнения, в 2015 году затраты

на охрану труда составили 122 миллиона гривен, или 72% от плановой цифры. Это означает, что второй год подряд происходит недофинансирование статьи расходов на охрану труда. С этим согласиться мы не можем. Наши трудящиеся не в полном объёме обеспечивались средствами индивидуальной защиты (СИЗ), много было нареканий на качество поставляемых СИЗ, особенно в 1-м полугодии 2016 года, когда финансирование осуществлялось на 50% от необходимого. Стремление приобрести СИЗ за низкую цену не всегда оправдано. Дешёвое, как известно не означает, что оно качественное. Экономить на жизни и здоровье наших трудящихся недопустимо.

Организационно-массовая работа

Днепропетровская территориальная организация профсоюза работников угольной промышленности на 1 января 2017 года структурно объединяет в своих рядах 29 первичных профсоюзных организаций, 219 участковых комитетов профсоюза, 36 профсоюзных групп, в рядах которых насчитывается 20765 членов профсоюза, из них 16754 членов ПРУП работают в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

За отчётный период была создана профсоюзная организация ООО «ДТЭК Сервис», численность которой 295 человек. Одна профсоюзная организация (17 человек) прекратила своё существование – это Фонд социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в связи с реорганизацией – слияние двух фондов.

От учётного количества штатных работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» численность нашего профсоюза составляет 68,5%. Следует отметить хорошую работу по вопросам мотивации профсоюзного членства Владимира Ивановича Лымаря, председателя профкома УМДР ГШО, где численность членов ПРУП на предприятии составляет более 85%. Хорошо поставлена работа в этом направлении на шахте «Западно-Донбасская», председатель Владимир Васильевич Косарев, численность членов ПРУП составляет 75%, на шахте «Терновская», председатель Алексей Григорьевич Коновалов, численность членов ПРУП составляет 73,5%, на шахте им. Героев Космоса, председатель Пётр Александрович Небогатых, численность – 72,4%.

Продолжение на странице 4



5. Будет предоставляться 1 (один) день оплачиваемого отпуска за день обучения по вопросам охраны труда;

6. Повышены размеры ежемесячных выплат награжденных шахтёрскими наградами до уровня Отраслевого соглашения;

7. Внесено много поправок и дополнений в приложение 6 Коллективного договора (Оплата труда и Премирование). Теперь сверхнормативное время пребывания на шахте и «ходовые», а также размер выслуги лет будет корректироваться в сторону увеличения пропорционально увеличению окладов.

Терком настаивает привести в соответствие с Отраслевым соглашением все эти выплаты, а именно:

- за передвижение – «ходовые» в шахте – из размера подземного работника I разряда;

- за сверхнормативное пребывание на предприятии – из расчёта I разряда поверхностного работника;

- выслуга лет годовая сумма: для подземных работников – 8,11 – минимальных окладов; для работников шахтной поверхности – 5,41 – минимальных окладов;

- внесены дополнительные понижающие коэффициенты для

Павлоградуголь» и заключению нового Коллективного договора в I полугодии 2017 года.

Хочется отметить, что сегодня вся ответственность за финансово-хозяйственную и социально-экономическую деятельность шахтоуправлений и филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» лежит на бизнес блоке ООО «ДТЭК Энерго», и, следовательно, ответственность за выполнение принятых обязательств должна нести администрация ООО «ДТЭК Энерго».

По отчёту ДТЭК объём финансирования на выполнение Колдоговора приходится 211 миллионов 771 тысяч гривен, что составляет 8875,2 гривен на 1 человека в год (211771 тыс. грн. : 23861 чел. = 8875,2).

А если учесть, что пункты Колдоговора распространяются ещё на неработающих инвалидов, семей погибших шахтёров, вдов и инвалидов детства, а также членов их семей в некоторых обязательствах, то сумма 8875,2 гривен резко снизится.

Поэтому хочется отметить, что нужно больше уделять внимания нуждам работающих и увеличить финансовое наполнение для улучшения благосостояния членов трудовых коллективов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

ПЛЕНУМ

ОТЧЁТ О РАБОТЕ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА 2016 ГОД

Продолжение.

Начало на странице 1

Однако, в некоторых первичных организациях: шахта «Степная», шахта имени Н.И. Сташкова, Павлоградская Автобаза, «Павлоградское Энергопредприятие» председатели не всегда занимают принципиальную позицию в вопросах защиты прав и интересов членов профсоюза, по недопущению нарушений трудового законодательства, иногда входят в положение работодателей, тем самым допускают сужение определенных социальных гарантий работника, что снижает мотивацию профсоюзного членства и негативно отражается на имидже нашего профсоюза.

У нас на профсоюзном учёте почти 10 тысяч членов в возрасте до 35 лет. При теркоме создан Молодёжный совет, председатель Александр Станиславович Берёза. Надо развивать имеющийся положительный опыт в первичных профсоюзных организациях, где есть молодые работники, находить неформальных лидеров, создавать молодёжные советы и мотивировать их активную работу в профсоюзе.

Систематическую работу по информированности членов профсоюза проводит сайт Теркома профсоюза, который продолжает совершенствоваться, учитывая требования времени, предложения профлидеров и рядовых членов профсоюза.

Благодаря сайту ежедневно члены профсоюза, средства массовой информации могут оперативно узнавать новости, затрагивающие интересы работника Компании, а председатели профсоюзных организаций имеют возможность обозначить проблемы, требующие решения и позиционировать свою деятельность.

В разделах сайта размещены и обновляются документы по законодательной и нормативной базе, правовых основах деятельности Профсоюза, основных государственных социальных гарантий, инструктивные и методические материалы, даются разъяснения, консультации специалистами Теркома, ЦК ПРУП.

Интернет-сайты Профсоюза – источник правовой, объективной информации о ситуации в угольной отрасли и трудовых коллективах, они создают определенное общественное мнение, являясь еще одним фактором воздействия на работодателя и органы власти, влияющим на скорейшее разрешение проблемных вопросов.

В 2016 году в двух первичных организациях прошли отчётно-выборные профсоюзные конференции, были переизбраны

на новый пятилетний срок Савкин Юрий Алексеевич (шахта «Днепровская»), Дьяков Иван Иванович (шахта «Самарская»).

В 2017 году отчётно-выборные конференции пройдут: шахта «Степная» (Рыжков Сергей Владимирович), шахта «Павлоградская» (Носань Александр Викторович), шахта «Западно-Донбасская» (Косарев Владимир Васильевич), шахта «Благodatная» (Берёза Александр Станиславович), УМДР ГШО (Лымарь Владимир Иванович), ПРУВОКС (Гриб Ольга Федоровна), Западно-Донбасский лицей (Реминская Ирина Леонидовна), Терновский лицей (Сурган Наталья Владимировна).

Согласно плану работы Днепропетровской территориальной организации в 2016 году работники теркома вели приём трудящихся, где специалисты аппарата теркома профсоюза консультировали членов профсоюза по вопросам заработной платы, охраны труда и техники безопасности, социально-экономической и правовой защиты членов профсоюза.

При посещениях профкомов внимание уделялось следующим вопросам:

- защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;
- охрана труда и здоровья членов профсоюза;
- организационная и информационная работа;
- культурно-массовая и спортивная работа;
- работа по финансовому укреплению профсоюза;
- основные направления работы вновь избранного профкома.

Рассматривалась структура профсоюзной организации, уровень профсоюзного членства, количество профсоюзных организаций, профсоюзных групп, какое внимание уделялось профсоюзам по укреплению единства, сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Было уделено внимание проведению заседаний профкома, профсоюзных собраний, проведен анализ рассмотрения жалоб и обращений членов профсоюза, какие приняты меры, а также, как обеспечивалась гласность в работе профкома.

Из протоколов заседаний профкомов видно, что на шахтах «Терновская», «Юбилейная», «Павлоградская», «Павлоградское Энергопредприятие», «Павлограддогрозтранс» заслушивались первые руководители по вопросам заработной платы, охраны труда, проведен анализ выполнения норм Коллективного договора.

В других профкомах по этим вопросам отчитывались руководители по управлению персоналом.

Следует отметить, что на заседаниях профкомов не участвуют председатели ревизионной комиссии, а также не рассматриваются результаты ревизии, какие решения приняты по актам проверок, как выполнялись предложения ревизионной комиссии.

Надо сказать, что на заседаниях профкомов редко заслушиваются председатели участковых комитетов профсоюза, профгруппорги, от работы которых зависит численность организации.

Председатели участковых комитетов профсоюза, профгруппорги ежегодно не отчитываются о проделанной работе за год, а отчитываются только за 5 лет, когда проходит отчётно-выборная конференция на предприятии.

Члены профсоюза нашей территориальной организации в 2016 году принимали участие во всех акциях протеста, которую организовывали ФПУ, Укрруглепрофсоюз.

Так, 6 июля 2016 году мы участвовали (150 человек) во Всеукраинской акции протеста с пикетированием Верховной Рады в связи с планируемым поднятием цен на газ и тарифы жилищно-коммунальных услуг.

Профактивисты шли с флагами ПРУП, с лозунгами: «Нет поднятню цен на газ и тарифы ЖКХ!» 17 ноября (50 человек) также участвовали в акции протеста с пикетированием Верховной Рады через резкое повышение цен на энергоносители, тарифы ЖКХ, продукты питания.



Участники акции шли с флагами ПРУП и лозунгом «Шахтёрам достойную заработную плату!».

Профорганизации шахты «Западно-Донбасская» (Владимир Васильевич Косарев), шахты имени Героев Космоса (Пётр Александрович Небогатых), «Павлоградское Энергопредприятие» (Роман Владимирович Чернобров), «Першотравенский РМЗ» (Анатолий Николаевич Лобко) оказались лучшими в организации поездок на акции протеста.

Необходимо отметить тенденцию профкомов по улучшению работы и разнообразному подходу к выполнению уставных задач профсоюза.

Профсоюз шахты «Терновская» анализирует технико-экономические показатели и обосновывает возможности роста заработной платы работникам предприятия; занимается

реабилитацией участников АТО; оказывает всестороннюю помощь травмированным по решению вопросов их реабилитации; готовит все документы для заселения в общежитие. Профкомы шахт «Юбилейная» и «Степная» проводят полный анализ начисления заработной платы и причин невыполнения производственных заданий участков, бригад. Профком шахты «Благodatная» отчитывается о проведенной работе перед каждым участком, цехом; на всех участках ведутся журналы общественных инспекторов по охране труда; приобретены кондиционеры на базу отдыха «Шахтёр» во все домики. Профком шахты «Самарская» предоставляет консультацию при выходе работников на пенсию; разработал ряд методичек по улучшению работы профкома. Профкомы УМДР ГШО, Автобазы, Энергопредприятия, Погрузтранс, РМЗ, ПРУВОКС активно занимаются улучшением рабочих мест и быта для своих работников.

Есть и хорошие инициативы лично председателей профкомов. Например, С.В. Рыжков, председатель профкома шахты «Степная», отстоял проведение футбольных соревнований Спартакиады «Здоровье» в Першотравенске. Был подготовлен стадион, и соревнования прошли на радость жителей города. Он же, совместно с директором ДК «Шахтёр», организовал концерты для шахтёров в санатории-профилактории «Самара». В.И. Фурда, председатель профкома шахты

котором указал о необходимости дальнейшей работы УМДР ГШО в том же составе.

Наш профсоюз серьёзно занимается обучением своего профактива, подбирая актуальные темы и издавая соответствующие методички. Например, «Типовое положение об общественном инспекторе по охране труда», «Аттестация рабочих мест», «Деловодство в первичных профсоюзных организациях».

Необходимо отметить лучшие профкомы в обучении профактива за последние несколько лет: шахта «Западно-Донбасская» (председатель В.В. Косарев), шахта «Самарская» (И.И. Дьяков), шахта «Павлоградская» (А.В. Носань), шахта «Терновская» (А.Г. Коновалов), шахта «Благodatная» (А.С. Берёза), шахта «Днепровская» (Ю.А. Савкин), Першотравенский РМЗ (А.Н. Лобко), Автобаза (С.Ю. Гармаш).

По инициативе теркома была подана заявка на включение народного музея шахтёрской славы шахты «Западно-Донбасская» на участие в тендере для творческой программы Евросоюза.

Мы не стоим в стороне от проблем наших городов. Наши депутаты местных советов А.С. Берёза (шахта «Благodatная»), А.Н. Лобко («Першотравенский РМЗ»), С.И. Юнак, депутат областного совета, сделали много для жителей городов в решении их проблем. Это освещение улиц, новые остановки, помощь детским садам и школам. Если будет больше депутатов всех уровней от профсоюза, то это будет ещё одна возможность улучшить жизнь в наших городах и стране в целом.

В 2015-2016 годах терком профсоюза добивался от госструктур ремонта дорог в Западном Донбассе. Писали письма мэрам городов, председателям райгосадминистраций, председателю Днепропетровской облгосадминистрации В.М. Резниченко. Терком посодействовал и принял участие в совместной поездке с одной из активных участниц акции протеста по перекрытию дороги Людмилой Васильевой в Министерство инфраструктуры Украины с вопросом восстановления участка дороги, которая проходит через село Богдановка и разбивается большегрузными автомобилями. На встрече замминистра инфраструктуры Дмитрий Роменский сказал: «Днепропетровский облавтодор – самый худший в Украине. У нас по нему освоение средств самое худшее. Даже из бюджета выделяются деньги, они их не осваивают, тендеры плохо проводят. Кадровые решения были приняты, некоторых уволили. Сдвиги обязательно будут, но не так быстро».

Социальное партнерство у нас слабое, так как интересы наёмных работников учитываются и удовлетворяются преимущественно по остаточному принципу, по мере возможностей собственника, которую он сам себе устанавливает. И даже наличие работы не гарантирует защиту от бедности. Данные по Украине: если в 2000 году 12% населения были бедными по абсолютным критериям (уровень потребления менее 5 долларов в сутки по паритету покупательной способности), то теперь ближе к 40%.

Продолжение на странице 5

ПЛЕНУМ

ОТЧЁТ О РАБОТЕ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА 2016 ГОД



Продолжение.

Начало на странице 1

В последнее время власть совместно с олигархами увеличили уровень эксплуатации, игнорируя предложения ФПУ и профактива на предприятиях. Но всё же профсоюзы своей акцией протеста (150 чел.), организованной ФПУ (9 тыс. чел.) и переговорами с правительством добились, что в октябре 2016 года Президент и Премьер-министр Украины начали говорить и требовать от Верховной Рады принятия закона о повышении минимальной заработной платы до 3200 гривен.

Для того, чтобы всё-таки Верховная Рада приняла данный закон, Днепропетровская территориальная организация ПРУП 8 декабря 2016 года участвовала в митинге под Верховной Радой с требованиями:

- принятие Верховной Радой закона о минимальной заработной плате 3200 гривен и введении его в действие с 01.01.2017 года;

- возратить безосновательную отмену права на досрочный выход на пенсию работников, занятых на вредном производстве, а также другие вопросы, озвученные многократно. Узаконив наши требования по минимальной зарплате 3200 гривен, Верховная Рада вдогонку приняла дополнения к данному закону о возможности начисления заработной платы, исходя из минимального прожиточного минимума 1600 гривен вместо минимальной заработной платы 3200 гривен.

Выражаем благодарность организации «Шахтёр Днепропетровщины» (председатель Олег Леонидович Нагорный) и Всеукраинской общественной организации «Союз шахтёров-инвалидов» (председатель Владимир Алек-сандрович Коваленко) за участие в акциях протеста и активную позицию по социальной защите шахтёров, пенсионеров, инвалидов.

Учитывая опыт профсоюзов Англии, Франции, Германии, в данных условиях нам необходимо продолжить проведение акций протестов и одновременно включаться в политическую жизнь страны.

При поддержке Днепропетровской территориальной организации ПРУП спортсмены Западного Донбасса имеют финансовую возможность принимать участие в соревнованиях регионального и всеукраинского уровней, а также за пределами Украины.

По многочисленным обращениям трудящихся в Спартакиаду «Здоровье» в этом году ввели

новые виды спорта: плавание, стрельба, пляжный волейбол. Как всегда, на высоком уровне провели ежегодный Межлагерный детский фестиваль и Фестиваль шахтёрской песни.

Терком оказал благотворительную помощь общественной организации «Олимп» (издание книги о войнах АТО), Ассоциации пограничников Павлограда, больницам, «Школе Ирины», Красному Кресту, «Союзу Чернобыль Украины», воинам-интернационалистам, Союзу шахтёров-инвалидов, обществам инвалидов, Обществу слепых г. Павлоград, обществу ветеранов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» (председатель Н.И. Пантелеенко).

Финансовая деятельность

Основным источником доходов нашей профсоюзной территориальной организации являются профсоюзные взносы членов профсоюза и перечисления средств на культурные, спортивные мероприятия и средств на оздоровление.

В 2016 году администрацией была погашена задолженность по перечислению средств на КСР и оздоровление за 2015 год и своевременно перечислялись средства за 2016 год.

Эта возможность провести на должном уровне Спартакиаду «Здоровье», Спартакиаду ЦК Укроблпрофсоюза в г. Коблево, туристический слёт, межлагерный фестиваль и множество других спортивных и культурных мероприятий.

В 2016 году трудящиеся наших предприятий отдыхали в пансионатах г. Бердянск, пгт. Кирилловка, пгт. Коблево. Всего в 2016 году оздоровились в пансионатах отдыха 5802 человека.

Шесть первичных организаций перешли на второй процент удержания профсоюзных взносов (шахты «Днепровская», «Западно-Донбасская», им. Героев Космоса, ПРУВОКС, УМДР ГШО и Аппарат управления), и этот второй процент остается полностью в бюджете первичной организации и даёт возможность первичной профсоюзной организации дополнительно оказать материальную помощь, выдать возвратную ссуду, приобрести дополнительно путёвки на отдых.

Днепропетровская территориальная организация и первичные профсоюзные организации шахт, УМДР, Автобазы и Аппарата управления используют в своей работе компьютерную программу «Метаком».

Программа предусматривает учёт численности членов профсоюза, учёт движения членов

профсоюза, бухгалтерский учёт, и прочие вопросы профсоюзной работы, которые значительно усовершенствовали работу профсоюзных организаций.

Председатели первичных организаций и бухгалтеры стали более мобильны, то есть, они в любое время могут контролировать финансовое состояние своей организации, учётную карточку каждого члена профсоюза, в которой отражается все данные (где и кем работает, больничные листы, все поощрения, выплаты и оздоровление).

С введением в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» с 1 января 2017 года Программы SAP в первичных профсоюзных организациях возникла проблема при получении необходимых данных: нет возможности получить данные о членстве в профсоюзе, о разделении по подразделениям, то есть, нет доступа для связи нашей программы «Метаком» с программой SAP. Было направлено письмо руководителю департамента по работе с профсоюзами для решения этой проблемы.

Раз в три года в первичных профсоюзных организациях работает ревизионная комиссия теркома. Ревизия прошла в 2014 году и сейчас в 2017 году начала работать ревизионная комиссия согласно плану проверок. Во время работы комиссии в первичных организациях проверяется финансовая работа, выявляются и исправляются недоработки, проводятся посылные консультации и помощь в финансовой работе.

Ежегодно Днепропетровская территориальная организация проводит обучение бухгалтеров профкомов и казначеев в Зональном учебном центре г. Днепропетровск, что очень положительно сказывается на деловых и моральных качествах в работе. В мае 2016 году прошёл семинар для всех бухгалтеров и казначеев – рассматривали вопросы нового Налогового кодекса и налогообложения неприбыльных организаций.

Ревизионная комиссия в ноябре 2016 года участвовала в работе семинара в г. Чернигов для всех финансовых работников профсоюза работников угольной промышленности. Также МСП ежегодно проводит семинары с участием финансовых работников профсоюза разных отраслей, что даёт хороший опыт, обмен мнениями и знаниями.

Уже в феврале 2017 года был организован семинар для первичных профсоюзных организаций теркома с участием специалиста налоговой службы для рассмотрения и обсуждения актуальных вопросов налогообложения неприбыльных организаций, были рассмотрены конкретные вопросы нашей профсоюзной деятельности в свете Налогового кодекса Украины.

В свете последних изменений Налогового кодекса Украины и регистрации всех наших профсоюзных организаций в Юстиции, как неприбыльных организаций, проведена большая работа по внесению изменений в нашу Учётную политику, которая разработана на основе Устава профсоюза и законодательных актов Украины.

Продолжение на странице 6

ПОСТАНОВА ПРЕЗИДІЇ ДТО ПРВП

Про нагородження профспілкового активу Дніпропетровської територіальної організації Профспілки за підсумками роботи в 2016 році

За багаторічну активну роботу в Профспільці, високий професіоналізм, значний особистий внесок у захист соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки за підсумками роботи в 2016 році, Президія Дніпропетровської територіальної організації Профспілки працівників вугільної промисловості України, –

ПОСТАНОВЛЯЄ нагородити наступних профактивістів:

I. Нагородний Знак ЦК ППВП УКРАЇНИ

«ПОЧЕСНА ВІДЗНАКА»:

БОНДАР Андрій Володимирович, голова Молодіжної ради, механік підземний дільниці стаціонарного обладнання виробничого структурного підрозділу «Шахтоуправління Тернівське» шахта «Західно-Донбаська» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ГЕТЬМАН Сергій Олександрович, голова Молодіжної ради, гірничокисного вибою дільниці з видобутку вугілля виробничого структурного підрозділу «Шахтоуправління Дніпровське» шахта «Дніпровська» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ЛИМАР Володимир Іванович, голова первинної профспілкової організації Управління монтажно-демонтажних робіт гірничого шахтного обладнання ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ТОКАРЕВСЬКИЙ Микола Володимирович, Голова дільничного комітету профспілки, машиніст гірничо-віймкових машин дільниці підготовчих робіт №3 виробничого структурного підрозділу «Шахтоуправління Першотравенське» шахта «Степова» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»

II. ПОЧЕСНА ГРАМОТА ЦК ППВП УКРАЇНИ:

ВАВРОНИШИН Денис Анатолійович, голова дільничного профспілкового комітету, гірничий робітник очисного вибою дільниці №2 з видобутку вугілля виробничого структурного підрозділу «Шахтоуправління Першотравенське» шахта «Ювілейна» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ГЛУШКОВ Сергій Віталійович, голова дільничного профспілкового комітету, підземний електрослюсар виробничого структурного підрозділу «Шахтоуправління Першотравенське» шахта «Степова» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»

III. ПОЧЕСНА ГРАМОТА ПРЕЗИДІЇ

ОБЛАСНОГО ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК:

КОРЯГІН Вадим Вікторович, заступник голови первинної профспілкової організації, гірник підземного з видобутку вугілля дільниці №6 ВСП «Шахтоуправління «Тернівське» шахта «Самарська» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ЛЕЖНЄВ Олег Миколайович, голова дільничного комітету, гірник підземний з видобутку вугілля дільниці №2 ВСП «Шахтоуправління «Тернівське» шахта «Західно-Донбаська» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ПРИСТАВКА Олександр Вікторович, голова дільничного профспілкового комітету, підземний електрослюсар ВСП «Шахтоуправління Першотравенське» шахта «Ювілейна» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля».

IV. ПОЧЕСНА ГРАМОТА ДТО ППВП:

АНТЮФ'ЄВ Андрій Юрійович, голова дільничного комітету, електрослюсар дільниці шахтного транспорту №2 ВСП «Шахтоуправління ім. Героїв космосу» шахта «Благодатна» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

БАЛАНЕНКО Дмитро Іванович, голова дільничного профспілкового комітету, електрослюсар підземний дільниці підготовчих робіт №3 ВСП «Шахтоуправління ім. Героїв космосу» шахта ім. Героїв космосу ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

БЕРЕЗА Юрій Юрійович, член профкому, слюсар аварійно-ремонтних робіт дільниці експлуатації гідротехнічних споруд філії ПРУВОКС ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

БОНДАРЕНКО Ростислав Володимирович, голова дільничного профспілкового комітету, гірник підземний дільниці водовідлітву та осушення №2 ВСП «Шахтоуправління Павлоградське» шахта «Тернівська» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ВАВРИЩУК Юрій Ярославович, голова дільничного профспілкового комітету, гірничий майстер дільниці шахтного транспорту ВСП «Шахтоуправління ім. Героїв космосу» шахта ім. Героїв космосу ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ГАЗІЗОВА Марина Іванівна, голова дільничного профспілкового комітету, електрослюсар черговий дільниці ремонтно-забійного обладнання ВСП «Шахтоуправління Павлоградське» шахта «Тернівська» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ГАЙТЕРОВ Віктор Олександрович, член профспілкового комітету, машиніст гірничих виймкових машин дільниці підготовчих робіт №3 ВСП «Шахтоуправління Тернівське» шахта «Західно-Донбаська» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ДОРОШОК Володимир Миколайович, голова дільничного комітету, гірничий робітник по ремонту гірничих виробок дільниці водовідливу ВСП «Шахтоуправління ім. Героїв космосу» шахта «Благодатна» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ЄРОХІН Сергій Олександрович, член профспілкового комітету, електрослюсар черговий по ремонту обладнання філії ЦЗФ «Павлоградська» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ПЛЕНУМ

ОТЧЁТ О РАБОТЕ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА 2016 ГОД

Продолжение.

Начало на странице 1

О соблюдении
законодательства о труде
и правовой защите
членов профсоюза

Днепропетровская территориальная организация профсоюза в своей работе приоритетное значение придаёт защите законных прав и социально-трудовых интересов членов профсоюза.

Основными направлениями правовой работы в отчётном периоде были:

- контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства «О профессиональных союзах...»;
- предоставление бесплатной правовой помощи профсоюзным организациям и членам профсоюза в форме консультаций, письменных разъяснений, составления исковых заявлений, других процессуальных документов;
- осуществление представительства членов профсоюза и профсоюзных организаций в судах и других органах власти;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В 2016 году было проведено 10 проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства (изменение существенных условий труда, вопросы оплаты труда, привлечения к работам в выходные и праздничные дни, обеспечения бытовым топливом и выплата компенсации за газ, электроэнергию согласно Коллективного договора, перевод на нижеоплачиваемую работу, предоставление дополнительных отпусков и др.), где были выявлены нарушения трудового законодательства (нарушение процедуры привлечения к работам в выходные и праздничные дни, нарушение отраслевого соглашения при передаче функций в аутсорсинг, установление персональных окладов, привлечения к дисциплинарной ответственности др.)

По вопросу проведения проверок соблюдения трудового законодательства совместно с Государственной территориальной инспекцией по вопросам труда хотелось бы отметить следующее: в марте 2016 года на имя начальника Государственной территориальной инспекции по вопросам труда в г. Киеве было направлено обращение о проведении проверки в ООО «ДТЭК СЕРВИС» в связи с нарушением трудового законодательства руководством предприятия. Не были урегулированы вопросы привлечения к работе и оплате труда за работу в праздничные дни, были факты нарушения законодательства о профсоюзах. До настоящего времени проверка так и не проведена.

Анализ обращений, поступивших в ДТО ПРУП показал, что в 2016 году значительно уменьшилось количество обращений членов профсоюза в сравнении с предыдущими годами. Преобладают устные обращения, зачастую в телефонном режиме без озвучивания персональных данных.

Одним из резонансных обращений в 2016 году было коллективное обращение трудового коллектива филиала «Павлоградская



Автобаза». На протяжении длительного времени директор филиала Кухарчук С.В. допускал неподобающее отношение к работникам. Это выжалось в систематическом унижении, грубости, запугивании, нецензурных выражениях, угрозах увольнения и других проявлениях психического насилия, что отрицательно повлияло на моральный климат в коллективе. Ни о каком уважении и порядочности не шло даже речи. Коллектив посчитал, что такой стиль поведения недопустим для руководителя филиала и нарушает Кодекс этики и делового поведения ДТЭК. Кроме того, не коллектив не может должным образом выполнять свои трудовые обязанности, т.к. зачастую выдаются несвоевременно и не в полном объеме, работы по ремонту автотранспорта приходится выполнять на улице в связи с тем, что директором запрещено это делать в боксах. Зачастую, по распоряжению директора, водителям приходится выполнять работы, не обусловленные трудовым договором. В результате рассмотрения обращения директор Филиала «Павлоградская Автобаза» был отстранен от должности сроком на 3 месяца и направлен на другое предприятие.

Однако, для некоторых членов профкома филиала «Павлоградская автобаза» их открытое противостояние директору и то, что конфликт получил широкую огласку в ДТЭК, не прошло «безболезненно». Так, администрацией филиала в мае 2016 года водителю Дуцар М.Н., который является членом профкома, были объявлены два выговора за якобы нарушение Правил дорожного движения и Рабочей инструкции водителя. Причём ни на одно представление администрации о даче согласия на привлечение к дисциплинарной ответственности члена профкома не было получено согласие профкома. Дуцар М.Н. обратился в терком профсоюза с заявлением об оказании ему правовой помощи и представлении его интересов в суде. Распоряжения директора были обжалованы в судебном порядке. Правовой инспектор теркома профсоюза представляет интересы Дуцар М.Н. в суде. В настоящее время гражданское дело по иску Дуцар М.Н. находится в стадии рассмотрения. На сегодняшний день в судебном порядке обжалован административный протокол о нарушении Правил дорожного движения. Решением суда от 26.01.2017 года иски требования Дуцар М.Н. были удовлетворены и постановление патрульной полиции о нарушении Правил дорожного движения

отменено.

В 2016 году в терком профсоюза продолжают поступать обращения по вопросу взаимодействия первичной профсоюзной организации ПРУП ООО «ДТЭК Сервис» с руководством предприятия.

Имели место прецеденты, которые являлись дискриминационными, препятствовали реализации конституционного права на создание профсоюза и нарушали права членов профсоюза.

В целях улучшения работы по рассмотрению письменных и устных обращений членов профсоюза считаем необходимым возобновление практики приемных дней в первичных профсоюзных организациях.

Проводимая работа по разъяснению законодательства дает возможность трудящимся, пенсионерам, инвалидам, безработным получать бесплатную квалифицированную юридическую помощь в виде консультации, а также письменном оформлении исковых заявлений и других процессуальных документов в суды, обращения в другие органы. Так, в отчётном периоде было предоставлено 283 консультации по правовым вопросам: 123 – членам профсоюза, 160 – профсоюзным организациям.

Кроме того, в 2016 году специалистами теркома профсоюза была проведена масштабная работа по подготовке и оформлению документов для государственной регистрации изменений в сведениях о юридических лицах, которые содержатся в Государственном реестре юридических лиц, а также в Реестр неприбыльных учреждений и организаций всех первичных профсоюзных организаций, которые входят в состав ДТО ПРУП.

Молодёжная политика

Одним из основных направлений деятельности нашей организации является работа с молодёжью.

На протяжении 5-ти лет (с апреля 2012 года) в Днепропетровской территориальной организации профсоюза работает Молодёжный совет, в состав которого входят представители первичных профсоюзных организаций 9-ти шахт (кроме шахты «Степная») и 6-ти филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

В 2016 году Молодёжным советом также активно проводились мероприятия, направленные на популяризацию здорового образа жизни и досуга молодёжи, обучению молодых профсоюзных активистов.

Были проведены мероприятия, которые стали уже традиционными:

- IV Молодёжная Спартакиада,

Окончание на странице 7

ПОСТАНОВА ПРЕЗИДІЇ ДТО ПРВП

IV. ПОЧЕСНА ГРАМОТА ДТО ППВП:

ЖИЛА Андрій Сергійович, член профспілкового комітету, електрослюсар підземний дільниці КТ-1 ВСП «Шахтоуправління Павлоградське» шахта «Павлоградська» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ІЗМАЙЛОВ Едуард Миколайович, член профспілкового комітету, гірник підземної дільниці з видобутку вугілля №4 ВСП «Шахтоуправління Павлоградське» шахта «Павлоградська» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

КИСЛИЙ Олександр Іванович, голова дільничного комітету, машиніст гірничо-віймкових машин гірничо-монтажної дільниці №3 ВСП «Шахтоуправління Тернівське» шахта «Самарська» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

КОЛЕСНИК Григорій Анатолійович, голова дільничного комітету, електрослюсар підземний ВСП «Шахтоуправління Дніпровське» шахта «Дніпровська» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

КОЛЕСНИКОВ Олександр Іванович, заступник голови профкому, водій центральної автоколоні філії «Павлоградська Автобаза» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

КОНОНЕНКО Євген Петрович, голова Молодіжної ради, майстер ремонтно-механічної дільниці філії «Павлоградвантажтранс» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ЛІСНОЙ Микола Анатолійович, член профкому, начальник відділу логістики філії управління матеріально-технічного постачання ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ЛОБКО Анатолій Миколайович, голова первинної профспілкової організації ТОВ «Першотравенський РМЗ» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

МОЛОКОВ Володимир Вікторович, член профкому, гірник підземний очисного вибою гірничо-монтажної дільниці №3 філії УМДР ГШО ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ПІСОЦЬКИЙ Юрій Миколайович, член профкому, трубозгібщик ділянки «Котельний цех» філії «Павлоградське Енергопідприємство» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

РАДЧЕНКО Володимир Володимирович, голова дільничного комітету, гірник підземний дільниці з видобутку вугілля № 1 ВСП «Шахтоуправління Дніпровське» шахта ім. М.І. Сташкова ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

САРАНЧА Андрій Миколайович, голова дільничного комітету, машиніст гірничо-віймкових машин дільниці підготовчих робіт №1 ВСП «Шахтоуправління Дніпровське» шахта ім. М.І. Сташкова ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

СКАЧКОВ Сергій Петрович, голова дільничного комітету, викладач Навчально-курсівого комбінату ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

ХОМЯКОВ Марк Олегович, голова дільничного комітету, прохідник дільниці підготовчих робіт №4 ВСП «Шахтоуправління Дніпровське» шахта «Дніпровська» ПрАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»

Делегувати в склад теркома профсоюза с последующим утверждением и подтверждением полномочий следующий профсоюзный актив:

1. **Баланенко Дмитрий Иванович**, председатель участкового комитета профсоюза, подземный электрослесарь УПР-3 шахты имени Героев космоса
2. **Осадчий Дмитрий Александрович**, председатель участкового комитета профсоюза, проходчик УПР-5 шахты «Благодатная»
3. **Трусов Вадим Владимирович**, член профкома, проходчик УПР-2 шахты «Павлоградская»
4. **Онишкевич Дмитрий Николаевич**, член профкома, ГРОЗ участка №1 шахта «Павлоградская»
5. **Саранча Андрей Николаевич**, председатель участкового комитета МГВМ уч. УПР-1 шахты имени Н.И. Сташкова
6. **Николаенко Татьяна Леонидовна**, председатель участкового комитета, горнорабочий по выборке породы техкомплекса шахты «Терновская»
7. **Яценко Сергей Сергеевич**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации шахты «Западно-Донбасская»
8. **Котенко Влад Николаевич**, председатель участкового комитета, горный мастер добычного участка №3 шахты «Западно-Донбасская»
9. **Чередниченко Андрей Викторович**, председатель участкового комитета, заместитель начальника участка РЗО шахты «Западно-Донбасская»
10. **Колесник Григорий Анатольевич**, председатель участкового комитета, электрослесарь подземный участка автоматизации и информации шахты «Днепровская»
11. **Хомяков Марк Олегович**, председатель участкового комитета, проходчик УПР-4, шахты «Днепровская»
12. **Штыфурко Александр Сергеевич**, председатель участкового комитета, начальник смены по охране труда шахты «Днепровская»
13. **Колесникова Александр Иванович**, заместитель председателя профкома, водитель Автобазы
14. **Моргун Николай Фёдорович**, член профкома, горный мастер шахты «Юбилейная»
15. **Кмита Сергей Николаевич**, председатель участкового комитета профсоюза, подземный электрослесарь шахты «Юбилейная»
16. **Хабибулин Алексей Фаритович**, член профкома, ГРОЗ участка №3 шахты «Юбилейная»

ПЛЕНУМ

ОТЧЁТ О РАБОТЕ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА 2016 ГОД

Окончание.

Начало на странице 1

- велопробег «Молодёжь – за здоровый образ жизни»,
• соревнования по туризму,
• оказана благотворительная помощь детям Першотравенской школы-интерната ко Дню Святого Николая.

Также во всех мероприятиях Молодёжного совета активное участия принимают студенты Терновского профессионального горного лицея, которые являются членами нашего профсоюза.

Кроме того, лучшим студентам-отличникам учёбы Терновского горного лицея на протяжении 4-х лет 1 сентября вручается именная стипендия Днепропетровской территориальной организации профсоюза.

Вовлечение молодёжи в работу профсоюза является условием его сохранения и развития, поэтому деятельность первичных профсоюзных организаций должна быть направлена и на развитие потенциала молодых работников.

Роль прессы

Не секрет, что в современных условиях рыночной экономики большинство средств массовой информации напрямую зависит от финансовых вливаний их владельцев, журналисты «подневольных» изданий послушно воспевают «благодарения» бизнес-сообществ. Общественности настойчиво навязывается мнение, будто сейчас, в условиях «социального партнёрства труда и капитала» призывы профсоюзов бороться за повышение заработной платы и права трудящихся – дело ненужное.

Но правда в том, что сегодня только в профсоюзной прессе человек труда может прочитать на страницах газеты свободное публичное слово, в котором сохранилась независимость от диктата капитала.

В Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков такую роль выполняют газета «Голос шахтаря» и сайт Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности на веб-портале www.trade-union.dp.ua

Их главная задача заключается в популяризации деятельности теркома профсоюза угольщиков, первичных профсоюзных организаций шахт и филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». Газета и сайт работают для того, чтобы показывать реальные достижения, конкретные примеры эффективности проводимых профсоюзом действий.

Это очень непростая работа – формировать в пользу профсоюза общественное мнение, лоббировать интересы профсоюза во властных структурах, доказывая его роль как важного элемента построения гражданского общества. С этой целью материалы о работе Днепропетровской территориальной организации ПРУП также размещаются в печатном органе Днепропетровского объединения профсоюзов – газете «Позиция», налаживаются контакты с редакцией всеукраинской газеты «Профспілкові вісті» Федерации профсоюзов Украины.

Нашими партнерами из числа региональных СМИ являются



Павлоградская телерадиокомпания (ПТРК), газеты «Западный Донбасс», «Першотравенские новости», «Альтернатива» и «ТН-экспресс».

Особо следует выделить функцию критики печатным словом в адрес руководителей всех уровней. При том, что эта критика должна быть не огульной и надуманной, а конкретной и конструктивной. В связи с этим есть пример по Павлоградской автобазе, когда журналисты тесно сотрудничали со многими представителями трудового коллектива автотранспортного предприятия, и в результате стали всеобщим достоянием факты диктаторского отношения к людям.

Газета «Голос шахтаря», начиная с 2009 года, по-прежнему приходит в шахтерские семьи по подписке через Укрпочту и имеет обратную связь со своими читателями.

На нашем сайте в глобальной сети Интернет есть видеоресурсы, члены профсоюза во время просмотра снова явственно окунаются в события под стенами Кабмина и Верховной Рады во время акций протеста, Первомайской маёвки, исторических событий из жизни Профсоюза работников угольной промышленности. В видеоматериалах также отражена жизнь Молодёжного совета. Данная информация является доступной благодаря сотрудничеству с сотрудниками Павлоградской телерадиокомпании.

Отрадно отметить, что профсоюзные организации шахт «Западно-Донбасская», «Терновская», Павлоградской Автобазы создали свои группы на сайтах ВКонтакте, Одноклассники, где освещают жизнь своих организаций, а также выкладывают информацию с сайта Днепропетровской территориальной организации ПРУП.

Работа с социальными сетями – это новый, набирающий

обороты, вид интерактивного общения с членами профсоюза. На нашем сайте появились кнопки, с помощью которых одним кликом можно передать важную информацию в ряд социальных сетей – Фэйсбук, Твиттер, ВКонтакте, Одноклассники, которые сегодня пользуются большой популярностью у молодёжи и людей среднего возраста, в том числе – у работников «Павлоградугля».

На сайте также появился архив газеты в формате PDF за последние три года. Здесь можно будет найти нужную информацию.

В газете появляются новые рубрики. Это рубрика «Альбом седого шахтёра», которая пользуется большой популярностью у ветеранов Западного Донбасса. В этом году появилась рубрика «Интересные люди рядом с нами». Стоит возобновить рубрику «Трибуна профсоюзного лидера», название которой говорит за себя».

Хочется отметить понимание роли прессы в своей работе у молодых профсоюзных лидеров. Особенно активным в этом направлении является председатель первичной профсоюзной организации «Павлоградского Энергопредприятия» Роман Владимирович Чернобров, который всегда предоставляет информацию в газету о проведенных мероприятиях, снабжая их фотоматериалами.

Нельзя не сказать о тесном сотрудничестве Молодёжного совета с нашей прессой. Не только его лидер Александр Станиславович Берёза (шахта «Благодатная») всегда приглашает журналистов на мероприятия, но и лидеры первичных организаций, такие как Андрей Бондарь (шахта «Западно-Донбасская») и Максим Пушко (шахта «Павлоградская») отлично понимают роль прессы в своей работе.

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА

02.03.2017 г. г. Павлоград П. № III-2

Об отчёте по работе Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины за 2016 год и задачах на 2017 год

Заслушав и обсудив отчёт Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины о проделанной работе за 2016 год и задачах на 2017 год, III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины отмечает, что в отчётном периоде территориальная организация провела значительную работу по реализации решений XV отчётно-выборной конференции.

Сложная политическая и экономическая ситуация в Украине создала немало проблем по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в отчётном периоде.

Недостатки в работе первичных профсоюзных организаций и Днепропетровской территориальной организации в целом не так повлияли на решение проблем работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», как невыполнение наших требований к собственнику, Кабинету Министров, Верховной Раде и Президенту Украины.

Необходимо отметить тенденцию некоторых профкомов по улучшению работы и более разнообразному подходу по выполнению уставных задач профсоюза.

Наш профсоюз проводит серьезную работу по пресечению некоторых руководителей от предвзятого отношения к работникам и несоблюдению ими «Кодекса этики и делового поведения ДТЭК».

Нам безразличны жизненно важные проблемы региона: состояние экологии, дорог, уровень жизни всех людей Западного Донбасса.

Мы понимаем, что только переговорами с собственником, госструктурами, без учебы, акций протеста и своей партии мы не сможем добиться лучшей жизни для работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Главным девизом успеха профсоюза должен стать лозунг «Пора действовать!»

Принятые решения на отчётных конференциях первичных профсоюзных организаций, инициативы наших членов профсоюза, молодёжи и всех работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» дают нам возможность добиваться лучших условий и оплаты труда, жизни в Западном Донбассе.

На основании вышеизложенного, III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению отчет Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины о работе за 2016 год.

2. Утвердить учетную политику Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины как дополнение к действующему Уставу профсоюза.

3. Направить письма Президенту Украины и Премьер-министру Украины с требованиями:

3.1. возобновить действие Закона Украины «О престижности шахтерского труда»;

3.2. прекратить принимать решения, уничтожающие угольные компании Украины (в частности ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»);

4. Предложить Федерации профсоюзов Украины:

4.1. добиваться законодательного гарантированного представительства трудящихся в наблюдательных советах предприятий Украины;

4.2. добиваться права предоставления законодательной инициативы профсоюзам и трудящимся;

4.3. разработать и направить в Верховную Раду Украины законопроект о праве законодательной инициативы профсоюзов в части контроля за управлением, развитием, распределением доходов от управления предприятий Украины;

4.4. направить в Верховную Раду Украины законопроект о новой модели решения трудовых споров в Украине на основе шведского опыта.

5. Предложить Межотраслевому совету профсоюзов Днепропетровской области:

5.1. провести акцию протеста у здания Днепропетровской ОГА в первом полугодии 2017 г. с требованиями:

♦ увеличить зарплаты и пенсии;

♦ провести выборочный аудит предприятий на возможность увеличения заработной платы;

♦ выполнить распоряжение председателя Днепропетровской ОГА от 12.09.2016 г. №Р-646/0/3-16 п.6 об обязательстве председателей районных администраций о повышении заработной платы работникам предприятий Днепропетровской области;

♦ постоянное обеспечение качественной водой жителей региона водопроводом «Днепр – Западный Донбасс».

5.2. сохранить учебный центр МСП Днепропетровской области для обучения профактива.

6. Потребовать от собственника и руководства ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»:

6.1. сохранить работу детских оздоровительных учреждений, санатория-профилактория «Самара», баз отдыха;

6.2. увеличить объем денежных средств, выделяемых на оздоровление с учётом инфляции в 2015-2016 гг.

7. Территориальному комитету профсоюза и первичным профсоюзным организациям:

7.1. разработать план реализации участия ДТО ПРУП в политической жизни государства (участие в формировании Партии Профсоюза и выборах во все органы власти);

7.2. организовать непосредственную связь для работы с глобальным союзом «IndustriALL». Предоставлять ему информацию о нашей работе и проблемах. Если потребуется, просить помощи в решении наших вопросов;

7.3. организовать дополнительную учёбу профактива на местах (Павлоград, Терновка, Першотравенск) – март-апрель 2017 г.

8. Председателям профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций:

8.1. до 10.04.2017 г. провести заседания профкомов с повесткой дня о работе по увеличению численности;

8.2. увеличить количество обучающихся профактивистов;

8.3. пройти в 2017 г. обучение по ОТ с получением удостоверения;

8.4. организовать работу комиссий профкомов и вести протоколы их заседаний (срок до 10.04.2017 г.);

8.5. до 01.06.2017 г. создать веб-сайты первичных профсоюзных организаций;

8.6. посещать рабочие места на предприятиях с отметкой о решении вопросов, поставленных членами профсоюза.

О РАБОТЕ АДМИНИСТРАЦИИ ЧАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» И ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2015-2016 ГГ.

На протяжении 11 лет стабильно и производительно работает частное угольное предприятие ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» (производительность труда за 2016 г. составила 100,3 тонн/месяц), но в течение последних 5 лет трудовой коллектив не может воспользоваться результатами своего труда для развития угольного региона и роста благосостояния наших работников (средняя заработная плата шахтеров находится на 4-5 местах, вместо 2-го места после атомщиков).

Причины наших трудностей лежат как внутри ООО «ДТЭК Энерго», так и в политическом и экономическом кризисе в стране.

В условиях тотального увеличения цен на продукты питания, коммунальные услуги, газ, медицинское обслуживание и медикаменты, наши трудящиеся поставлены в жесткие условия выживания.

Эта ситуация обусловлена ещё и государственной политикой по уничтожению угольной отрасли в Украине.

Проблема несправедливой заработной платы остается одной из главных в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Последние два года территориальная организация профсоюза требует от администрации повысить должностные оклады работникам и оклады рабочим не менее, чем на 25%, устно и письменно доказывая в справедливости обращений профсоюза.

В 2015 году февральские обещания собственника повысить зарплату в полном объеме остались на бумаге.

С 01.04.2015 г., в период проведения оценки персонала, были подняты должностные оклады (оклады) на 13%, вторую половину (12%), обещанную выплатить в октябре 2015 года собственник не выполнил. Долг 12% перешел на 2016 год.

На письма и обращения теркома профсоюза администрация констатирует отсутствие оснований на повышение окладов до 25% в год, и доказывает, что размер 1 разряда соответствует Отраслевому соглашению, т.е. на 10% даже выше, забыв при этом, что Система «Хей-групп» предусматривала условия (от 15 до 25%) ежегодное повышение независимо от изменения минимальной зарплаты и инфляции в Украине.

Не выполнено требования профсоюза по повышению должностных окладов работникам с 01.04.2016 года (повышено на 10% вместо 25%), притом, что был уменьшен размер налога ЕСВ в 2 раза (с 47% до 22%). Остались обещаниями повышение заработной платы трудящимся ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» с 01.10.2016 года.

Вместо повышения зарплаты, представители собственника согласились с двухгодичными требованиями трудовых коллективов на повышение компенсации за электроэнергию, газ и отопление в два раза. С 2000 грн. на 4000грн, и с 1500 грн. – на 3000 грн. Данное повышение произведено в размере 166грн в месяц – это на 1,5% увеличение средней тарифной ставки работника, вместо 15% требуемых, то есть в 10 раз меньше ожидаемого повышения зарплаты.

Сегодня в среднем оплата за квартиру 65-70 м.кв. составляет 3770 грн. Если в прошлом 2014 году работник направлял за оплату коммунальных услуг 15-20%, а в 2015 году уже 30%. То в этом году затраты составят до 50% заработной платы работника со средней заработной платой 10 тыс. грн. Если на продукты питания подземный работник расходовал половину своего заработка, то сегодня эти расходы увеличиваются на 100%, а это значит, что средств на поддержание физиологии у шахтера просто нет и ему придётся экономить на питании, на своём благосостоянии, на здоровье, которое так необходимо работающему человеку.

А за какие средства содержать семью и кормить детей? Работники с заработной платой 3-7 тыс. грн. остаются за чертой бедности, а в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» более 60% работающих с такой зарплатой.

В 2016 году начался массовый отъезд трудоспособного населения из Западного Донбасса в Польшу, Чехию и другие страны, где заработная плата намного выше, чем в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». В этой ситуации и с такими подходами бизнеса к уровню заработной платы шахтеров, мы в ближайшем будущем останемся без кадрового потенциала на шахтах.

Большую работу провёл терком

профсоюза по подготовке Списков №1 и №2 производств, цехов, профессий, дающих право на досрочный выход на пенсию на льготных условиях по стажу работы в подземных условиях, так как ПКМУ № 461 от 03.08.2016 года лишило права работников, работающих в подземных условиях 50 и более процентов рабочего времени, выхода на пенсию в 50 лет. Были направлены расчёты с предложениями, обоснованными в рабочие комитеты Минтопэнерго, Минсоцполитики, ЦК Профсоюза и в ФПУ на незаконно принятые Постановления КМУ.

За этот период были подведены итоги выполнения пунктов коллективного договора по шахтоуправлениям и филиалам, рассмотрены поступившие от трудовых коллективов дополнения и изменения в Коллективный договор.

Многие дополнения в Коллективный договор уже в течение 2016 года оформлены и зарегистрированы в исполкоме, и на сегодняшний день они действуют.

В 2016 году произошел острый рост общего производственного травматизма в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». Было принято к учету 196 несчастных случаев или на 35 случаев больше, чем в 2015 году.

Почти в 20 раз возрос бытовой травматизм – эти цифры о чем-то говорят.

Основные причины увеличения травматизма – снижение численности трудящихся, при возрастающей интенсификации производства, организационные причины, морально-психологический климат в коллективе и ряд других.

В 2016 году на охрану труда было направлено 186 млн. грн. Это составило 80% от запланированных средств. Для сравнения, в 2015 году затраты на охрану труда составили 122 млн. грн., или 72% от плановой цифры. Это означает, что 2-й год подряд происходит недофинансирование статьи расходов на охрану труда. Наши трудящиеся не в полном объеме обеспечивались средствами индивидуальной защиты (СИЗ), много было нареканий на качество поставляемых СИЗ, особенно в 1-м полугодии 2016 года, когда финансирование

осуществлялось на 50% от необходимого. Стремление приобрести СИЗ за низкую цену не всегда оправдано.

В целях улучшения работы по рассмотрению письменных и устных обращений членов профсоюза, теркому профсоюза необходимо возобновить практику приемных дней в первичных профсоюзных организациях.

На основании вышеизложенного, III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, -

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Потребовать от генерального директора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронина С.А., директора по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» Барабаша М.В.:

1.1. Принять все необходимые меры по обеспечению в 2017 году полного выполнения производственной программы и годового бизнес-плана по всем технико-экономическим показателям работы ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в целом;

1.2. Повысить с 01.04.2017 года фактические должностные оклады всем работникам шахтоуправлений, филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» на 15% с одновременным увеличением Планового фонда оплаты труда с полным финансовым обеспечением, необходимым на эти цели без оценки персонала;

1.3. По итогам работы ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в I полугодии 2017 года повысить должностные оклады трудящихся на 10% с 01.10.2017 г.

2. Генеральному директору ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронину С.А., директору по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» Барабашу М.В.:

2.1. Производить повышение должностных окладов работникам в связи с изменением минимальной заработной платы (прожиточного минимума) и ростом инфляции отдельно от повышения окладов, производимых по итогам оценки персонала, и не совмещать в одном периоде;

2.2. Запретить принимать в одностороннем порядке решения в области производственно-хозяйственной и социально-экономической деятельности управления Предприятием, внесения изменений в Коллективный договор, без предварительных

консультаций и переговоров с профсоюзом;

2.3. Запретить проводить в шахтоуправлениях и филиалах ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» незаконную работу по внедрению суммированного учёта рабочего времени, оплату труда в выходные и праздничные дни (по согласованию с работником) производить согласно КЗоТ Украины;

2.4. Производить оплату труда работникам шахт и филиалов за сверхурочное пребывание на производстве согласно КЗоТ Украины;

2.5. Восстановить в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» службу охраны труда при Генеральном директоре и проведение заседаний постоянно действующей комиссии по охране труда;

3. Территориальному комитету профсоюза, первичным профсоюзным организациям:

3.1. Обратиться в Кабинет Министров, ЦК Профсоюза за разъяснением о порядке применения ст.3 Закона Украины «О престижности шахтёрского труда» по увеличению тарифных ставок и окладов шахтёрам на 30%;

3.2. Установить контроль за начислением заработной платы и оплаты труда за сверхурочное пребывание на производстве;

3.3. Потребовать от администрации и проанализировать приказы, распоряжения руководителей на лишение или снижение размера премии работникам с обоснованием причин;

3.4. Ежеквартально проводить заседание комиссии по охране труда при профсоюзных комитетах с участием технического инспектора труда теркома профсоюза и общественных инспекторов;

3.5. В случае непонимания и неприятия решений бизнес-блоком ООО «ДТЭК Энерго» по нашим требованиям и предложениям, от Пленума территориальной профсоюзной организации обратиться к членам профсоюза о проведении мероприятий по защите прав человека труда.

Контроль за выполнением данного Постановления возложить на Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ТЕРКОМА

ОБ ИТОГАХ СПАРТАКИАДЫ «ЗДОРОВЬЕ» – 2016 ГОДА СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ ФИЗКУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННО-СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ШАХТОУПРАВЛЕНИЙ ЧАО «ДТЭК ПАВЛОГРАДУГОЛЬ» И УМДР ГШО



Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, –

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить итоги Спартакиады «Здоровье» – 2016 года среди коллективов физкультуры производственно-структурных подразделений шахтоуправлений ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и УМДР ГШО.

2. В соответствии с Положением о Спартакиаде «Здоровье» – 2016 года наградить:

♦ **за занятое I место** коллектив физкультуры производственно-структурного подразделения шахтоуправления «Павлоградское» (ппо ПРУП ш. «Павлоградская» и ппо ПРУП ш. «Терновская») спортивным кубком, Грамотой и денежной выплатой в сумме 7000,00 грн. (семь тысяч гривен);

♦ **за занятое II место** коллектив физкультуры производственно-структурного подразделения шахтоуправления им. Героев космоса (ппо ПРУП шахта им. Героев космоса и ппо ПРУП шахта «Благодатная») спортивной Грамотой и денежной выплатой в сумме 6000,00 грн. (шесть тысяч

гривен);

♦ **за занятое III место** коллектив физкультуры производственно-структурного подразделения шахтоуправления «Терновское» (ппо ПРУП шахта «Западно-Донбасская» и ппо ПРУП шахта «Самарская») спортивной Грамотой и денежной выплатой в сумме 5000,00 грн. (пять тысяч гривен).

3. Главному бухгалтеру теркома профсоюза Почерниной А.А. перечислить средства первичным профсоюзным организациям шахт за занятые призовые места в Спартакиаде «Здоровье» – 2016 года.

4. Рекомендовать профсоюзным комитетам шахт рассмотреть вопрос о награждении денежными премиями председателей КФК за активное участие в Спартакиаде «Здоровье – 2016».

5. За организацию и проведение Спартакиады «Здоровье – 2016» наградить денежной премией в размере 500,00 грн. (пятьсот гривен) из средств теркома профсоюза Водопьянову И.Д., начальника отдела организации отдыха и спорта филиала «Соцуголь» ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».