

Голос ШАХТАРЯ

№ 8-9 (501-502) 9 березня 2017 року



ПЛЕНУМ

СЕРГЕЙ ЮНАК: «НАСТУПИЛО ВРЕМЯ КОНКРЕТНЫХ ДЕЙСТВИЙ. РЕШИТЕЛЬНЫХ И БЕСКОМПРОМИССНЫХ»



2 марта состоялся пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины. По случаю этого значимого для шахтеров события председатель теркома профсоюза Сергей ЮНАК дал интервью.

— Сергей Иванович, в последнее время ситуация в шахтерских коллективах Западного Донбасса обостряется. Недавно прошла масштабная акция протеста, не исключен социальный взрыв. Какова позиция профсоюза в этой непростой обстановке?

— Обстановка действительно складывается очень напряженная, и это ещё раз показал прошедший пленум, на котором остро и нелицеприятно поднимались проблемы нынешнего состояния в угольной отрасли в целом и в ЧАО

«ДТЭК Павлоградуголь» в частности. Работая стабильно и производительно, обеспечивая энергетическую безопасность страны, шахтеры Западного Донбасса, тем не менее, не могут воспользоваться результатами своего труда, который не оплачивается должным образом. И с каждым годом ситуация усугубляется.

Причины наших трудностей лежат как внутри ООО «ДТЭК Энерго», так и в политическом и экономическом кризисе в стране. Сегодня можно смело говорить о том, что государственная политика направлена на уничтожение угольной отрасли в Украине. Государственные шахты поставлены на грань выживания, под видом борьбы с олигархатом всё более ощутимый прессинг оказывается и на частные компании. В условиях тотального роста цен на продукты питания, коммунальные

услуги, газ, медицинское обслуживание и медикаменты, наши трудящиеся поставлены в жесткие условия выживания. Потому и растёт социальная напряженность в коллективах, потому и назревают акции протеста, которые могут привести к социальному взрыву.

Позиция нашего профсоюза в этой ситуации однозначна: во-первых, не допустить уничтожения угольной отрасли, во-вторых, обеспечить нашим работникам стабильную работу и стабильный заработок. Мы инициировали несколько акций протеста в Киеве, обращались с неоднократными требованиями к Президенту и Премьер-министру, настаивали на открытом, прозрачном и экономичном диалоге между профсоюзами, правительством и бизнесом. К сожалению, пока что сколько-нибудь весомого результата эти меры не принесли.

Окончание на странице 3

10 ДНЕЙ – ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ ПО ТРЕБОВАНИЯМ ПРОФСОЮЗА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Состоялось заседание Центральной комиссии по Коллективному договору ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» по инициативе администрации и «ДТЭК Энерго» по вопросу выполнения требований III Пленума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности.

В результате переговоров администрация предложила свой вариант решения вопроса, но Профсоюз не принял его. Поэтому администрация ЧАО ДТЭК «Павлоградуголь» и Бизнес-блок «ДТЭК Энерго» попросили 10 дней для конкретной выработки позиции по повышению уровня заработной платы.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА

О работе администрации ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и Днепропетровской территориальной организации Профсоюза по выполнению пунктов Коллективного договора за 2015-2016 гг.

На протяжении 11 лет стабильно и производительно работает частное угольное предприятие ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» (производительность труда за 2016 год составила 100,3 тонн/месяц), но в течение последних 5 лет трудовой коллектив не может воспользоваться результатами своего труда для развития угольного региона и роста благосостояния наших работников (средняя заработная плата шахтеров находится на 4-5 местах, вместо 2-го места после атомщиков).

Причины наших трудностей лежат как внутри ООО «ДТЭК Энерго», так и в политическом и экономическом кризисе в стране.

В условиях тотального увеличения цен на продукты питания, коммунальные услуги, газ, медицинское обслуживание и медикаменты, наши трудящиеся поставлены в жесткие условия выживания.

Эта ситуация обусловлена ещё и государственной политикой по уничтожению угольной отрасли в Украине.

Проблема несправедливой заработной платы остается одной из главных в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Последние два года территориальная организация профсоюза требует от администрации повысить должностные оклады работникам и оклады рабочим не менее, чем на 25%, устно и письменно доказывая в справедливости обращений профсоюза.

В 2015 году февральские обещания собственника повысить зарплату в полном объеме остались на бумаге.

С 01.04.2015 года, в период проведения оценки персонала, были подняты должностные оклады (оклады) на 13%, вторую половину (12%), обещанную выплатить в октябре 2015 года собственник не выполнил. Долг 12% перешел на 2016 год.

На письма и обращения теркома профсоюза администрация констатирует отсутствие оснований на повышение окладов до 25% в год, и доказывает, что размер 1 разряда соответствует Отраслевому соглашению, т.е. на 10% даже выше, забыв при этом, что Система «Хей-групп» предусматривала условия (от 15 до 25%) ежегодное повышение независимо от изменения минимальной зарплаты и инфляции в Украине.

Не выполнено требования профсоюза по повышению должностных окладов работникам с 01.04.2016 года (повышено на 10% вместо 25%), притом, что был уменьшен размер налога ЕСВ в 2 раза (с 47% до 22%). Остались обещаниями повышение заработной платы трудящимся ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» с 01.10.2016 года.

Вместо повышения зарплаты, представители собственника согласились с двухгодичными требованиями трудовых коллективов на повышение компенсации за электроэнергию, газ и отопление в два раза. С 2000 грн. на 4000 грн. и с 1500 грн. – на 3000 грн. Данное повышение произведено в размере 166 грн. в месяц – это на 1,5% увеличение средней тарифной ставки работника, вместо 15% требуемых, то есть в 10 раз меньше ожидаемого повышения зарплаты.

Сегодня в среднем оплата за квартиру 65-70 кв. м составляет 3770 грн. Если в прошлом 2014 году работник направлял за оплату коммунальных услуг 15-20%, а в 2015 году уже 30%. То в этом году затраты составят до 50% заработной платы работника со средней заработной платой 10 тыс. грн. Если на продукты питания подземный работник расходовал половину своего заработка, то сегодня эти расходы увеличиваются на 100%, а это значит, что средств на поддержание физиологии у шахтера просто нет и ему придется экономить на питании, на своем благосостоянии, на здоровье, которое так необходимо работающему человеку.

А за какие средства содержать семью и кормить детей? Работники с заработной платой 3-7 тыс. грн. остаются за чертой бедности, а в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» более 60% работающих с такой зарплатой.

В 2016 году начался массовый отъезд трудоспособного населения из Западного Донбасса в Польшу, Чехию и другие страны, где заработная плата намного выше, чем в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». В этой ситуации и с такими подходами бизнеса к уровню заработной платы шахтеров, мы в ближайшем будущем останемся без кадрового потенциала на шахтах.

Продолжение на странице 2



ЭТИ ПРЕКРАСНЫЕ ЖЕНСКИЕ ЛИЦА

НИЗКИЙ ВАМ ПОКЛОН,
ТРУЖЕНИЦЫ ТЕХКОМПЛЕКСА!

Женщинам, работающим на Техкомплексе, пожалуй, не позавидуешь – работа не из легких. И это еще мягко сказано. Но вот что примечательно: поднявшись по крутой лестнице на верхотуру, корреспондент «Голоса шахтера» не увидел ни одного грустного лица. Все как на подбор – улыбки, приветливые, обаятельные.

На участке Техкомплекс № 1 шахты им. Героев космоса работает 121 человек. И 90 из них – представители прекрасной половины человечества.

«Конечно, руководить женским коллективом непросто, – признался начальник участка Александр Стожук. – Но у нас коллектив подобрался

хороший, спаянный, профессиональный. Женщины работают добросовестно, качественно, с полной отдачей, несмотря на то, что условия труда очень тяжелые. Хочу от души поздравить их с праздником 8 Марта, пожелать мира, благополучия, любви и поддержки мужчин».

«А мы уже привыкли к тяжелому труду, – поделилась мастер Марина Майстренко. – Да и поддержку мужчин чувствуем. Не оставляет нас без внимания и профком ПРУП. Постепенно улучшаются бытовые условия, получаем подарки и премии к праздникам, вместе с детьми и внуками ездим в цирк, получаем путевки на отдых и оздоровление,

регулярными стали походы в театр и на другие развлекательные мероприятия».

Все это, конечно, верно, и оптимизма нашим женщинам не занимать. И все-таки очень хотелось бы, чтобы их работа была хоть чуточку легче, чтобы они возвращались домой не уставшими, а бодрыми и веселыми.

Низкий вам поклон, труженицы Техкомплекса! С праздником!

На снимке: в окружении мужчин Юрия Крикуна и Алексея Мельника работницы техкомплекса № 1 шахты им. Героев космоса Татьяна Марченко, Татьяна Горбунова, Марина Майстренко и Лариса Тимошенко.

«НЕ ИЩУ ЛЕГКИХ ПУТЕЙ И ЛЕГКИХ ЗАДАЧ»



И еще об одной очаровательной женщине, которая работает на шахте им. Героев космоса. Это горный инженер технического отдела, профсоюзная активистка Ирина Прудка.

Ирина считает, что профессия шахтера давно уже не только мужская – женских профессий, в том числе

таких, при которых нужно спускаться под землю, на шахте достаточно много.

В свое время она окончила среднюю школу в Вербках, затем, когда семья переехала в Павлоград, училась в техникуме, где получила специальность подземного

электромеханика. Потом был горный университет в Днепропетровске и диплом инженера-системотехника.

На шахту пришла в 1999 году. Сначала ее специализацией было повторное использование материалов, а потом, с образованием шахтоуправления, стала заниматься электроснабжением подземных работ. Одним словом, под землей чувствует себя так же уверенно и свободно, как и на поверхности.

«Мне нравится моя работа, – говорит Ирина. – Она сложная, но интересная. Сложная, потому что при контроле выполнения различных подземных операций надо все учесть, все понять, не упустить ни одной мелочи – чтобы ничего не сгорело и не сломалось. Это большая ответственность. Но характер у меня такой, что я не ищу легких путей и легких задач. Чем сложнее задача, тем большее удовлетворение получаешь, когда удастся ее решить».

Ирина – профсоюзная активистка. «В свое время я вступила в НПП, поделилась она. – Время было такое – все хотели перемен. Но со временем поняла: нет, не то! И осознанно вернулась в ПРУП. Не пожалела: теперь, сколько ни пытаются переманить – нет, не перейду».

Подготовил Владимир АКУЛОВ

БОРЬБА ЗА РАВЕНСТВО ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

Женщины всего мира по-прежнему подвергаются систематической дискриминации на рабочих местах. Неравенство проявляется в ограничении доступа женщин к определенным видам занятости, в несправедливой оплате женского труда, в отсутствии необходимых социальных гарантий и недостаточной охране материнства и домашнего труда, который во многих странах не только является неоплачиваемым, но даже не признан работой.

В последнем докладе Международной организации труда «Женщины за работой – тенденции (2016)» (на английском) отмечается, что без принятия конкретных политических мер по борьбе с дискриминацией по признаку пола во всем мире потребуются еще около 70 лет, чтобы ликвидировать разрыв в оплате труда мужчин и женщин.

Признанные на международном уровне принципы равной оплаты за равный труд (Конвенция №100 МОТ, принятая в 1951 году) и не-дискриминации в сфере занятости (Конвенция №111 МОТ, принятая в 1960 году) были включены в национальные законодательства 173 стран, однако государства по-прежнему далеки от реализации положений этих документов. Поэтому профсоюзы играют ключевую роль в обсуждении вопросов равной оплаты труда и доступа женщин к рабочим местам в ходе коллективных переговоров.

Профсоюз работников пищевой промышленности Пакистана (PFWU) доказал возможность проведения переговоров и улучшения доступа женщин к рабочим местам в секторах, которые ранее

считались исключительно мужскими. Индийская ассоциация самозанятых женщин провела успешные переговоры о доступе к социальному обеспечению для 100 тысяч членов профсоюзов в неформальной экономике.

Во франкоязычной Западной Африке членские организации IUF обсуждают с государственными органами включение домашних и неформально занятых работников в национальные системы социального обеспечения.

Исследования конкретных случаев гендерного насилия, подготовленные IUF специально для совещания экспертов МОТ по проблеме насилия и притеснений, выявили экономическую уязвимость женщин, которая зачастую порождает насилие как в семье, так и на рабочем месте.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА

О работе администрации
ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» и
Днепропетровской территориальной
организации Профсоюза
по выполнению пунктов
Коллективного договора
за 2015-2016 гг.

Окончание. Начало на странице 1

Большую работу провел терком профсоюза по подготовке Списков №1 и №2 производств, цехов, профессий, дающих право на досрочный выход на пенсию на льготных условиях по стажу работы в подземных условиях, так как ПКМУ № 461 от 03.08.2016 года лишило права работников, работающих в подземных условиях 50 и более процентов рабочего времени, выхода на пенсию в 50 лет. Были направлены расчеты с предложениями, обоснованиями в рабочие комитеты Минтопэнерго, Минсоцполитики, ЦК Профсоюза и в ФПУ на незаконно принятые Постановления КМУ.

За этот период были подведены итоги выполнения пунктов коллективного договора по шахтоуправлениям и филиалам, рассмотрены поступившие от трудовых коллективов дополнения и изменения в Коллективный договор.

Многие дополнения в Коллективный договор уже в течение 2016 года оформлены и зарегистрированы в исполкоме, и на сегодняшний день они действуют.

В 2016 году произошел ощутимый рост общего производственного травматизма в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». Было принято к учету 196 несчастных случаев или на 35 случаев больше, чем в 2015 году.

Почти в 20 раз возрос бытовой травматизм – эти цифры о чем-то говорят.

Основные причины увеличения травматизма – снижение численности трудящихся, при возрастающей интенсификации производства, организационные причины, морально-психологический климат в коллективе и ряд других.

В 2016 году на охрану труда было направлено 186 млн. грн. Это составило 80% от запланированных средств. Для сравнения, в 2015 году затраты на охрану труда составили 122 млн. грн., или 72% от плановой цифры. Это означает, что 2-й год подряд происходит недофинансирование статьи расходов на охрану труда. Наши трудящиеся не в полном объеме обеспечивались средствами индивидуальной защиты (СИЗ), много было нареканий на качество поставляемых СИЗ, особенно в 1-м полугодии 2016 года, когда финансирование осуществлялось на 50% от необходимого. Стремление приобрести СИЗ за низкую цену не всегда оправдано.

В целях улучшения работы по рассмотрению письменных и устных обращений членов профсоюза, теркому профсоюза необходимо возобновить практику приемных дней в первичных профсоюзных организациях.

На основании вышеизложенного, III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, -

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Потребовать от генерального директора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронина С.А., директора по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» Барабаша М.В.:

1.1. Принять все необходимые меры по обеспечению в 2017 году полного выполнения производственной программы и годового бизнес-плана по всем технико-экономическим показателям работы ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в целом;

1.2. Повысить с 01.04.2017 года фактические должностные оклады всем работникам шахтоуправлений, филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» на 15% с одновременным увеличением Планового фонда оплаты труда с полным финансовым обеспечением, необходимым на эти цели без оценки персонала;

1.3. По итогам работы ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в I полугодии 2017 года повысить должностные оклады трудящихся на 10% с 1.10.2017г.

1.4. Вернуть работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» долг недовыплаченных тарифных ставок (должностных окладов):

- за 2015 год – 12%

- за 2016 год – 5%.

2. Генеральному директору ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронину С.А., директору по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» Барабашу М.В.:

2.1. Производить повышение должностных окладов работникам в связи с изменением минимальной заработной платы (прожиточного минимума) и ростом инфляции отдельно от повышения окладов, производимых по итогам оценки персонала, и не совмещать в одном периоде;

2.2. Запретить принимать в одностороннем порядке решения в области производственно-хозяйственной и социально-экономической деятельности управления Предприятием, внесения изменений в Коллективный договор, без предварительных консультаций и переговоров с профсоюзом;

2.3. Запретить проводить в шахтоуправлениях и филиалах ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» незаконную работу по внедрению суммированного учета рабочего времени, оплату труда в выходные и праздничные дни (по согласованию с работником) производить согласно КЗоТ Украины;

2.4. Производить оплату труда работникам шахт и филиалов за сверхурочное пребывание на производстве согласно КЗоТ Украины;

2.5. Восстановить в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» службу охраны труда при Генеральном директоре и проведение заседаний постоянно действующей комиссии по охране труда;

3. Территориальному комитету профсоюза, первичным профсоюзным организациям:

3.1. Обратиться в Кабинет Министров, ЦК Профсоюза за разъяснением о порядке применения ст.3 Закона Украины «О престижности шахтерского труда» по увеличению тарифных ставок и окладов шахтерам на 30%;

3.2. Установить контроль за начислением заработной платы и оплаты труда за сверхурочное пребывание на производстве;

3.3. Потребовать от администрации и проанализировать приказы, распоряжения руководителей на лишение или снижение размера премии работникам с обоснованием причин;

3.4. Ежеквартально проводить заседание комиссии по охране труда при профсоюзных комитетах с участием технического инспектора труда теркома профсоюза и общественных инспекторов;

3.5. В случае непонимания и неприятия решений бизнес-блоком ООО «ДТЭК Энерго» по нашим требованиям и предложениям, от Пленума территориальной профсоюзной организации обратиться к членам профсоюза о проведении мероприятий по защите прав человека труда;

Контроль за выполнением данного Постановления возложить на Президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности.

Председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины

С.И. ЮНАК

ПЛЕНУМ

СЕРГЕЙ ЮНАК: «НАСТУПИЛО ВРЕМЯ КОНКРЕТНЫХ ДЕЙСТВИЙ. РЕШИТЕЛЬНЫХ И БЕСКОМПРОМИССНЫХ»



Окончание.

Начало на странице 1

– На сегодняшний день проблема несправедливой заработной платы остаётся одной из главных в ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь». Намечаются ли в этом плане какие-то сдвиги?

– Не секрет, что разрыв между высокой стоимостью жизни и низкой ценой труда становится всё более ощутимым. Поэтому ещё с 2015 года терком профсоюза требует от бизнес-блока повышения должностных окладов не менее, чем на 25%. Однако в том же 2015 году февральские обещания собственника повысить зарплату в полном объёме остались на бумаге – должностные оклады были повышены лишь на 13%. Долг в 12% перешёл на 2016 год. Однако в 2016-м – снова та же картина: с 1 апреля вместо 25% оклады повысили на 10%, а долг предыдущего года остался непогашенным. Не были также выполнены требования трёхстороннего соглашения областного совета профсоюзов, облгосадминистрации и союза работодателей по повышению заработной платы не менее, чем на 15% с 1 октября: официальным письмом руководство ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» отказало профсоюзу в повышении должностных окладов работникам шахт и филиалов. Правда, при этом увеличило компенсацию за электроэнергию, газ и отопление, но в итоге это оказалось в 10 раз меньше ожидаемого повышения зарплаты.

Можно говорить и о многих других неправомерных и односторонних решениях, которые принимает администрация. А вывод однозначен: налицо несправедливый подход к повышению должностных окладов и заработной платы в целом. Наша позиция неизменна: такой подход нужно менять в корне, и мы будем этого добиваться. Менеджменту

сегодня необходимо, наконец, определиться: либо и дальше «кормить» работников обещаниями и делать вид, что в угольной компании нет проблем, либо прислушаться к крику души шахтёров и обоснованным требованиям профсоюза. А требование таково: с 1 апреля 2017 года на 15% увеличить заработную плату всем работникам компании без оценки персонала, а по итогам работы ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в первом полугодии с 1 октября повысить уровень заработной платы на 10%.

– Сергей Иванович, ещё одна проблема, которая стоит достаточно остро – это Списки № 1 и № 2. Недавно Вы в составе делегации профсоюзных лидеров Днепропетровщины встречались по этому поводу с первым вице-премьер-министром Степаном Кубивом. Каковы результаты?

– Результаты, скажем так, не совсем такие, какие ожидались. По поводу Списков № 1 и № 2 дискуссия была очень эмоциональной, но мы, к сожалению, не услышали, на каком основании некоторые шахтёрские профессии исключены из Списков, дающих право льготного выхода на пенсию работникам, занятым на подземных работах 50 и более процентов рабочего времени в год. Принимая решение, Кабмин не учёл мнения трудовых коллективов и те наработки, которые сделала территориальная организация ПРУП совместно с администрацией предприятия и Министерством топлива и энергетики. Принято половинчатое решение, которое устраивает правительство, но никак не шахтёров и шахтёрский профсоюз.

– В последнее время в СМИ всё чаще появляются объявления о том, что шахтам требуются работники. Это несколько удивляет: раньше устроиться на шахту было не так-то просто. Неужели

профессия шахтёра становится непрестижной?

– А стоит ли удивляться, если учесть то, что сказано выше? Да, сегодня на шахтах Западного Донбасса уже нет очередей на приём на работу, более того, ощущается кадровый голод. Вредный, опасный, тяжёлый шахтёрский труд с небольшой зарплатой, на которую невозможно прокормить семью, упразднением действовавших ранее льгот, отсутствием возможности получить льготное жильё, увы, перестал быть привлекательным. Закон о престижности шахтёрского труда урезан до такой степени, что о престижности как таковой говорить уже не приходится. А теперь ещё своим решением по Спискам № 1 и № 2 правительство забирает последний мотив идти работать в шахту – выход на пенсию по льготному стажу. Если учесть, что средняя продолжительность жизни шахтёра не достигает 60 лет, то выходит, работать надо до последнего. Терпеть такое положение дел, конечно же, нельзя.

– И каковы же дальнейшие действия профсоюза?

– Если коротко, то они изложены в постановлении, принятом на пленуме. От генерального директора ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Воронина С.А., директора по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго» Барабаша М.В. пленум потребовал: обеспечить в 2017 году полное выполнение производственной программы и годового бизнес-плана по всем технико-экономическим показателям работы ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в целом; с 1 апреля 2017 года повысить фактические должностные оклады всем работникам шахтоуправлений, филиалов ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» на 15% с одновременным увеличением Планового фонда оплаты труда с полным финансовым обеспечением, необходимым на эти цели без оценки персонала; по итогам работы ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в I полугодии 2017 года повысить должностные оклады трудящихся на 10% с 1.10.2017 года; вернуть работникам ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» долг неповышенных тарифных ставок (должностных окладов): за 2015 год – 12%, за 2016 год – 5%.

И ещё. Если бизнес-блоком ООО «ДТЭК Энерго» не будут приняты решения по нашим требованиям, терком намерен обратиться к членам профсоюза с призывом к проведению мероприятий по защите прав человека труда.

Время переговоров истекло, наступает время конкретных действий, решительных и бескомпромиссных. Эта мысль прозвучала в выступлениях всех без исключения делегатов пленума.

Интервьюировал
Владимир АКУЛОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА

ОБ ОТЧЕТЕ ПО РАБОТЕ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ ЗА 2016 ГОД И ЗАДАЧАХ НА 2017 ГОД

Заслушав и обсудив отчет Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины о проделанной работе за 2016 год и задачах на 2017 год, III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины отмечает, что в отчетном периоде территориальная организация провела значительную работу по реализации решений XV-й отчетно-выборной конференции.

Сложная политическая и экономическая ситуация в Украине создала немало проблем по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» в отчетном периоде.

Недостатки в работе первичных профсоюзных организаций и Днепропетровской территориальной организации в целом не так повлияли на решение проблем работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», как невыполнение наших требований к собственнику, Кабинету Министров, Верховной Раде и Президенту Украины.

Необходимо отметить тенденцию некоторых профкомов по улучшению работы и более разнообразному подходу по выполнению уставных задач профсоюза.

Наш профсоюз проводит серьезную работу по пресечению некоторых руководителей от предвзятого отношения к работникам и несоблюдению ими «Кодекса этики и делового поведения ДТЭК».

Нам безразличны жизненно важные проблемы региона: состояние экологии, дорог, уровень жизни всех людей Западного Донбасса.

Мы понимаем, что только переговорами с собственником, госструктурами, без учебы, акций протеста и своей партии мы не сможем добиться лучшей жизни для работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Главным девизом успеха профсоюза должен стать лозунг «Пора действовать!»

Принятые решения на отчетных конференциях первичных профсоюзных организаций, инициативы наших членов профсоюза, молодежи и всех работников ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» дают нам возможность добиваться лучших условий и оплаты труда, жизни в Западном Донбассе.

На основании вышеизложенного, III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины, -

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению отчет Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины о работе за 2016 год;

2. Утвердить учетную политику и номенклатуру дел Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины как дополнение к действующему Уставу профсоюза;

3. Направить письма Президенту Украины и Премьер-министру Украины с требованиями:

3.1. возобновить действие Закона Украины «О престижности шахтёрского труда»;

3.2. прекратить принимать решения, уничтожающие угольные компании Украины (в частности ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь»);

4. Предложить Межотраслевому совету профсоюзов Днепропетровской области:

4.1. провести акцию протеста у здания Днепропетровской ОГА в первом полугодии 2017 г. с требованиями:

• увеличить зарплаты и пенсии;

• провести выборочный аудит предприятий на возможность увеличения заработной платы;

• выполнить распоряжение председателя Днепропетровской ОГА от 12.09.2016 г. №Р-646/0/3-16 п.6 об обязательстве председателей райгосадминистраций о повышении заработной платы работникам предприятий Днепропетровской области;

• постоянное обеспечение качественной водой жителей региона водоводом «Днепр - Западный Донбасс».

4.2. сохранить учебный центр МСП Днепропетровской области для обучения профактива.

5. Председателям профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций:

5.1. до 10.04.2017 г. провести заседания профкомов с повесткой дня о работе по увеличению численности;

5.2. увеличить количество обучающихся профактивистов;

5.3. пройти в 2017 г. обучение по ОТ с получением удостоверения;

5.4. организовать работу комиссий профкомов и вести протоколы их заседаний (срок до 10.04.2017 г.);

5.5. до 01.06.2017 г. создать веб-сайты первичных профсоюзных организаций;

5.6. посещать рабочие места на предприятиях с отметкой о решении вопросов, поставленных членами профсоюза.

Председатель Днепропетровской
территориальной организации Профсоюза работников
угольной промышленности Украины
С.И. ЮНАК



СЕРГЕЙ ВОРОНИН: «С 1 АПРЕЛЯ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПОВЫСИМ НА 15 ПРОЦЕНТОВ»



Генеральный директор ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергей Воронин в своем выступлении на пленуме

акцентировал внимание на достижениях компании за последние несколько лет. По его словам, негативный отпечаток на производство наложил кризис в экономике и политике. Тем не менее, как бы это ни было сложно, план был выполнен по всем показателям и в 2015, и в 2016 году. В 2016-м, к примеру, было добыто 18 400 тысяч тонн угля, пройдено более 10 км горных выработок.

«Генерал» отметил трудовые коллективы, работающие стабильно, успешно справляющиеся с плановыми заданиями. Это ШУ «Першотравенское», ШУ «Павлоградское», ШУ имени Героев космоса, ШУ «Терновское». Шахтоуправление «Днепровское» план, увы, не выполнило, зато шахта

«Днепровская» добилась лучшего результата за всю историю своей работы – на-гора было поднято 1 723 тысячи тонн угля.

Сергей Воронин остановился на ряде реализованных важных проектов. На шахте «Павлоградская», к примеру, полностью заменены вентилятор и подъемные машины, в надлежащий порядок приведено кабельное хозяйство, сооружен конвейерный мост. Современные немецкие вентиляторы установлены на «Терновской». Строится блок № 3 шахты «Юбилейная» – в этом году ко Дню шахтера его планируют ввести в эксплуатацию. Произведена реконструкция ЦОФ «Павлоградская», где установлено новое импортное оборудование – и это только первая очередь.

Что ожидается впереди? В планах, как подчеркнул генеральный директор, – поднимать в нынешнем году на-гора 18,6 миллиона тонн угля, пройти 106,6 км горных выработок. «Есть все основания справиться

с поставленной задачей, – сказал Сергей Воронин. – Шахты на 100 процентов укомплектованы людьми, продолжается модернизация производства, есть оборудование, материалы, так что мы сможем удержать планку, которую подняли достаточно высоко».

Что касается самой острой на сегодняшний день проблемы, которую поднимают шахтеры и их профсоюз, а именно заработной платы, то в этом плане в своих обещаниях генеральный директор был достаточно скромным. Он сообщил, что принято решение о 15-процентном повышении должностных окладов с 1 апреля. А вот относительно следующего повышения обозначил серьезную проблему, связанную с большим разрывом между заработками рабочих основных и вспомогательных профессий. Впрочем, прозвучала готовность продолжить на эту тему переговорный процесс с профсоюзом.

СЛОВО – ДЕЛЕГАТАМ ПЛЕНУМА



Андрей Аксенов, председатель участкового комитета профсоюза проходчиков шахты «Самарская»:

– Я комбайнер с 20-летним стажем, работаю на шахте «Самарская», своей профессией горжусь. Но сейчас престижность шахтерского труда упала ниже плинтуса. Зарботная плата проходчиков стала намного ниже зарплаты добычников, хотя и у них она также должна повышаться.

Неоднократные обращения нашей профсоюзной организации в Центральную комиссию по заработной плате с предложениями об изменении оплаты труда проходчиков результатов не дали. А причин,

«ПРЕСТИЖНОСТЬ ШАХТЕРСКОГО ТРУДА УПАЛА НИЖЕ ПЛИНТУСА»

понижающих заработную плату, можно выделить много.

Во-первых, занижены коэффициенты при прохождении выработок. Если раньше проходили сечение 9-11, то сейчас 14-17. Трудозатраты увеличились, а коэффициенты остались. Во-вторых, применение анкеров при прохождении выработок: на один анкер уходит 7 минут, на установку одной рамы необходимо забурить 9 анкеров, итого на одну раму уходит час рабочего времени. Работа трудоемкая, а цена анкера низкая. В-третьих, удаленность горных выработок при наших уклонах замедляет доставку порожняка в забои и

груза на опрокид на стволе. Ускоряется износ колесных пар электровозов, нет запчастей. В-четвертых, механизмы и оборудование давно изношены, а денег на ремонт и приобретение новых не хватает.

Все эти факторы влияют на скорость проходки и уровень заработной платы, значительно снижая их. Проходка – это завтрашний день предприятия, и надо обратить особое внимание на проходчиков, изменить условия их тяжелого труда и повысить заработную плату.

Если вы меня услышали, то хорошо, если нет – последствия могут быть необратимыми.

«ДОГОВАРИВАЕМСЯ» УЖЕ ТРИ ГОДА, НО РЕЗУЛЬТАТА НЕ ВИДНО



Игорь Цеменко, председатель участкового комитета добычного участка № 6 шахты «Терновская»:

Послушал выступления от

администрации, и складывается впечатление, что не все обстоит так плохо, что проблем в ДТЭК почти нет. А газета администрации пестрит лозунгами типа «Нарастим добычу угля», «Европейская организация оплаты труда» и т.д. Вот только нет у нас европейского подхода к оплате нашего непосредственного труда. Если ссылаются на мировой опыт, то и платить надо по мировым оценкам.

Чтобы достичь результатов, оказывается, надо урезать инвестиции, сокращать проходческие коллективы и добычные участки. Тогда, как считает администрация, будет увеличиваться угледобыча и метры наши погонные. Объемы растут, а численность, соответственно, уменьшается, и никого не интересует, какой ценой мы выполняем и перевыполняем план.

Зарплата остается на уровне трехгодичной давности: случайно нашел табулку – никакой разницы. Обещали повышение в 2015, 2016, 2017-м – а имеем обнищание шахтерских семей. Нашими руками собственник выбивает долги у правительства, «выдавливает» повышение закупочных цен на угли, при этом забывая поделиться с нами. Чтобы нам «веселее» жилось, в сговоре с руководством страны повышаются тарифы на электроэнергию и коммуналку.

Собственник в очередной раз пытается «втхунуть», внедрить коллективную ответственность. Рядовой «секьюрити» может рыться в сумках и личных вещах рабочих, при этом унижая и оскорбляя шахтеров. Знаю двоих ребят, которых уволили. Но уволили не просто так, а угрозами и

запугиваниями вынудили написать заявление «по согласованию сторон» – чтоб нельзя было опротестовать это в суде.

Любит собственник хвалиться инвестициями то туда, то сюда. Но забывает о главной фигуре, куда нужно эти инвестиции направлять – о человеке труда.

Подводя итог, скажу, что имеем на сегодняшний день: короткую память собственника, обман, запугивания, полное безразличие к судьбе труженика, раздутые оклады чинуш, не имеющих непосредственного отношения к производству. Как бы они посмотрели в глаза женщинам техкомплекса – интересно было бы взглянуть. Ну, и затягивание переговорных процессов. Постоянно слышим: «Сядем, будем договариваться». Но «договариваемся» уже три года – а результата не видно.

ИТР УЧАСТКОВ НЕСУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВВЕРЕННЫХ ИМ ЛЮДЕЙ, ВКЛЮЧАЯ УГОЛОВНУЮ



Влад Котенко, председатель участкового комитета профсоюза, горный мастер добычного участка №3 шахты «Западно-Донбасская»:

– При сложившейся экономической ситуации в стране тема заработной платы для работников угольной промышленности становится злободневной, так как заработная плата является одной из ступеней престижности шахтерского труда. Профсоюз ПРУП ведет постоянный

мониторинг и применяют все законные методы борьбы при отступлении работодателем от КЗоТ Украины и заключенного Коллективного договора.

У меня, как у председателя участковой профсоюзной организации добычного участка и руководителя начального звена, есть вопросы по заработной плате и нынешнему Положению по оплате труда, а также по Постановлению Кабинета министров Украины, которые требуют дополнительной доработки со стороны профсоюза и администрации.

Первый вопрос. Это Постановление Кабинета министров №100 от 8 февраля 1995 года «Об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы». В разделе 3, пункт 4 речь идет о выплате, включаемой в расчет средней заработной платы.

При исчислении средней заработной платы работника не учитываются: выплаты за выполнение отдельных поручений единовременного характера, не входящих в основные обязанности работника. Есть такое понятие, как выполнение особо важных заданий (ОВЗ).

А основной доплатой – премированием

вспомогательных участков является ОВЗ, которое облагается налогами, но не входит в расчет средней заработной платы для начисления отпускных сумм и среднего заработка работника, выполняющего работу с такой доплатой до среднего заработка. Получается, что работник в течение года получает эту доплату, но при выходе в отпуск его оплата становится ниже за счет основных сумм.

Вопрос №2. Несовершенное положение о премировании.

В разделе премирования вспомогательных участков, премируемых по индивидуальным показателям, очень низкие проценты, что ведет к огромному разрыву между работниками основных профессий и вспомогательных.

Пример: при выполнении производственных показателей ГРОЗ, МГВМ, премия не ограничена, что является справедливым фактором. Зарботная плата при этом составляет 15000-18000 гривен. А для вспомогательных профессий максимальный размер премии – 42%, а зачастую – до 35%. Это при выполнении погашения выработки и очень сложных работ. Зарботная плата составляет

7500 – 8000 гривен.

Вопрос №3. Дотягивание заработной платы ИТР добычных и проходческих участков до основной профессии. Согласно пункту 5.2.4. при значительном увеличении объемов производства, могут быть установлены более высокие размеры премий, обеспечивающие уровень заработной платы горных мастеров, но не ниже уровня заработной платы основной профессии, что заведомо делает ИТР участков заложниками выполнения отдельных показателей участков, при том что у ГРОЗ и проходчиков основным критерием для выплаты премии является выполнение более 80% производственного плана, и на размер премии влияет ее перевыполнение в математической прогрессии. Но при этом индивидуальные показатели премии ИТР ограничены до 35-40%, что делает зарплату горных мастеров заведомо ниже, чем у основной профессии. При этом ИТР участков несут дополнительную ответственность за вверенных им людей, включая уголовную.

Считаю работу теркома за 2016 год удовлетворительной.

СЛОВО – ДЕЛЕГАТАМ ПЛЕНУМА

ЗАРПЛАТА – ПРАКТИЧЕСКИ НА МЕСТЕ



Денис Вавронишин, председатель участкового комитета ПРУП, ГРОЗ участка № 2 шахты «Юбилейная»:

Хочу заострить внимание на основных вопросах, которые волнуют коллектив нашей шахты. В первую очередь это

увеличение заработной платы. Несмотря на стабильную работу, заработная плата – практически на месте. В 2016 году произошло увеличение: закупочной цены на уголь с 900 грн. в 2015-м до 1200 грн. в 2016 году (данные из интернета); снижен размер налоговых отчислений на зарплату с 47,7% на 22%; увеличена стоимость электроэнергии для генерирующих компаний в среднем на 21%.

Разве это не повод для увеличения заработной платы? Сегодня ее уровень не отвечает экономическим интересам трудящихся. Резкий скачок цен на потребительском рынке, повышение цен и тарифов на газ, свет и коммунальные услуги в 2-3 раза негативно сказываются на стабильности в трудовых коллективах.

Считаем неправильным, что повышение заработной платы в период изменения минимальной зарплаты в Украине и росте инфляции производится в одно время с плановой оценкой персонала по системе

«ХЭЙ ГРУПП» – этим снижается мотивация к труду и обесцениваются достижения в работе каждого работника.

Поэтому трудовой коллектив шахты «Юбилейная» требует повысить с 01.04.2017 г. должностные оклады всем работникам ШУ «Першотравенское» не менее чем на 15% без проведения оценки персонала с сохранением межквалификационного соотношения с обеспечением финансирования фонда оплаты труда.

Коллектив также волнует вопрос численности в ШУ «Першотравенское». За 2016 год нехватка трудящихся в определенные месяцы доходила до 130 человек. На конец году по шахтоуправлению не хватало 89 человек, по шахте «Юбилейная» – 48 человек. А внедрение оптимизационной модели численности ДТЭК привело к недостаточному количеству работников в производственном процессе, а это – нарушение охраны труда и техники безопасности, нарушение технологического

процесса, и как следствие – недовольство рабочих, так как их наказывают за эти нарушения.

Теперь о производственном быте на шахте «Юбилейная». Мы все радовались, когда была сдана в эксплуатацию вентиляционная скважина № 3. Сократилось время по доставке людей к рабочим местам и их сверхнормативная задержка на производстве. Но пришла зима с сильными морозами. И рабочие, выехавшие по стволу скважины № 3, вынуждены ждать в холодном автобусе. На скважине нет отапливаемого помещения. А дорога к ней не выдерживает никакой критики – пыль невозможная.

Требуется модернизации рабочая баня, причем нужно увеличить ее площадь, так как мест не хватает и в чистой, и в грязной раздевалке.

И какой после этого может быть морально-психологический климат в коллективе?

«ГЛАВНЫЙ ВОПРОС, РЕШЕНИЕ КОТОРОГО ЖДУТ ШАХТЕРЫ – ЭТО ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»



Григорий Колесник, председатель участкового комитета профсоюза, электрослесарь подземный шахты «Днепровская»:

– Наш Пленум проходит в непростое время, как для Украины, так и для «Павлоградугля». Наши шахтеры доведены до отчаяния падением жизненного уровня, они не в состоянии за свою зарплату содержать свои семьи. И мы, как

профсоюзные лидеры, должны приложить максимум усилий и потребовать от руководства ДТЭК снизить социальную напряженность в коллективах. А она на данный момент находится на пределе.

Есть много вопросов, на которых я хотел бы остановиться. Один из вопросов – это работа в праздничные дни. Вопрос, который мы не раз поднимали и у себя на профкомах, и председатель поднимал перед руководством компании. Люди не могут понять, почему раньше в праздничный день в таблице выходов стоял ВД – (выходной день), а сейчас он ставится в норму рабочего времени. Ведь есть КЗоТ, где прописаны праздничные дни в нашей стране, и этот день должен быть выходным, кроме участков, которые обеспечивают жизнедеятельность предприятия.

Еще один наболевший вопрос – это программа SAP, по которой людям не всегда можно оплатить или дать отгул, который обещали руководители за сверхурочную работу. Ведь человек не по своей прихоти остается на вторую смену, а на благо предприятия.

Кроме того, есть вопросы работников,

у которых оклады ниже нижней границы вилки грейда. Их на предприятии около 80 человек.

Согласно Закону Украины «Об охране труда», ст.15, руководители и специалисты службы Охраны труда по своей должности и заработной плате приравниваются к руководителям и специалистам основных производственно-технических служб. А у них на данный момент грейд и оклады ниже, чем в производственной службе.

Все эти вопросы нужно решать незамедлительно.

И главный вопрос, решение которого ждут от нас шахтеры – это повышение уровня заработной платы. Те реформы, которые проводит наше правительство оставляют наших шахтеров практически без средств к существованию. А с 1 марта очередное повышение цен на электроэнергию. И мы должны потребовать и найти компромиссное решение с руководством компании ДТЭК по повышению уровня заработной платы, чтобы не было стыдно перед нашими трудовыми коллективами. Нужно упорядочить разрыв разницы в окладах, которая образовалась

при повышении зарплаты через оценку персонала. Мы поддерживаем и требуем выполнить постановление ДТО ПРУП от 17.01.2017 о повышении зарплаты работникам ЧАО ДТЭК «Павлоградуголь» с 01.04.2017, а также требуем вернуть шахтерам обещанное повышение уровня заработной платы за 2015-2016 годы и продолжать дальше требовать повышение заработной платы во втором полугодии 2017 года.

Я уверен, и шахтеры «Павлоградугля» тоже, что профсоюз добьется от руководства компании ДТЭК достойной заработной платы за их нелегкий и опасный труд.

Хочу также, чтобы руководство Компании ДТЭК обратило внимание и поспособствовало в решении вопроса, через Автодор области или сельский совет, на ремонт дороги в селе Богдановка, а также в направлении шахт ШУ «Днепровская». Автобусы скоро перестанут возить шахтеров на работу. Дорога там непригодная и небезопасная для перевозки трудящихся. А перевозчики, в свою очередь, в дальнейшем могут отказаться от заключения договоров о перевозке шахтеров.

«ЗАРПЛАТА ШАХТЕРОВ ДОЛЖНА БЫТЬ В ПРИОРИТЕТЕ»



Дмитрий Кучеренко, электрослесарь подземный шахты им. Героев космоса, член ЦК Укротпрофсоюза:

– Здесь уже много было сказано по основному вопросу. Но повторюсь еще раз: главная наша проблема – низкая заработная плата. Лозунг ДТЭК о том, что люди – главная ценность компании на сегодняшний день утратил свою актуальность. Инвестиции в производство – это хорошо.

Но я считаю, что главная инвестиция собственника должна вкладываться в людей. Шахтеры должны получать достойную заработную плату. Зарплата шахтеров должна быть в приоритете. А иначе такие митинги, как 28 февраля, будут проводиться все чаще и чаще.

ПРУП постоянно ставит вопрос по Фонду оплаты труда. Собственник занял удобную для себя позицию – переговоры, переговоры... Решаем, решаем, и ничего не выполняется. Сегодня опять прозвучало: давайте садиться за стол переговоров. И так мы

три года разговариваем-разговариваем, а зарплата как была, так и осталась на том же месте.

Я думаю, что до апреля 2017 года, до следующего планового повышения заработной платы на 15%, компания должна оплатить и долги по зарплате прошлых лет – за 2015-2016 годы.

Еще хочу коснуться вопроса прохождения психо-физиологической экспертизы шахтерами. Ее поставили в выходной день. Если медкомиссию мы проходим по графику, и она оплачивается, то здесь человек труда должен потратить свой выходной. Если рабочий график 3-1, фактически работник не отдыхая идет в следующую смену. Следует выделить день, как и для прохождения медкомиссии, который будет частично оплачиваться.

Здесь уже говорили о разрыве в зарплате основных и вспомогательных

профессий. Не секрет, что люди сегодня уходят с шахты. Откройте любую региональную газету, и вы увидите объявление о приеме на работу в шахтоуправление. Требуются машинисты, подземные электрослесари, в основном, требуются рабочие вспомогательных профессий. Поэтому на этот вопрос стоит обратить внимание. У нас были решения о том, чтобы сократить разрыв в оплате основных и вспомогательных профессий.

Некоторые люди задают вопрос о компенсации. Это в основном участники АТО. Они платят 25% стоимости за коммунальные услуги. И не выбирают 4000 гривен компенсации за тепло и электроэнергию. У них постоянно идет накопление. Прошу решить этот вопрос таким образом, чтобы 50% платить за компенсацию этой категории работников, а 50% выдавать на руки.

ПРАВОВЫЕ ИЗВЕСТИЯ

♦ Предложено урегулировать порядок выплат в случае смерти работника

Предложены законодательные изменения, направленные на устранение имеющихся пробелов в трудовом законодательстве в части прекращения трудового договора в случае смерти.

Для этого законопроектом № 5716 предлагается часть первую статьи 36 КЗоТ дополнить новым пунктом о том, что основаниями прекращения трудового договора является в том числе и смерть работника или собственника-физлица.

Кроме того, проектом предусмотрено, что в случае смерти работника выплата всех сумм, причитающихся ему от предприятия, которые не были им получены при жизни, а также сумм денежной компенсации за неиспользованные ежегодные отпуска производится членам его семьи, а в случае их отсутствия – входит в состав наследства.

♦ Недопустимо двойное взыскание среднего заработка

За нарушение трудовых прав работника при одном увольнении невозможно одновременное применение взыскания среднего заработка и по статье 117 КЗоТ

(выплата среднего заработка за время задержки расчета при увольнении), и по статье 235 КЗоТ (выплата среднего заработка за все время вынужденного прогула в случае задержки выдачи трудовой книжки по вине владельца), то есть двойное взыскание среднего заработка, поскольку это будет несопоставимо с правами работающего сотрудника, который получает одну зарплату.

В положениях статей 117, 235 КЗоТ говорится об ответственности работодателя в виде взыскания среднего заработка за время одного и того же прогула работника для компенсации ему потерь от не получения зарплаты или невозможности

трудоустройства.

Такая правовая позиция была высказана Верховным Судом Украины в постановлении от 18 января 2017 года по делу № 6-2912цс16 о взыскании среднего заработка за время задержки расчета при увольнении и за время задержки выдачи трудовой книжки, взыскании морального вреда.

В этом деле, учитывая, что более длительное нарушение трудовых прав истца вызвано невыдачей трудовой книжки, коллегия судей Судебной палаты по гражданским делам ВСУ сочла необходимым применить к спорным правоотношениям положения статьи 235 КЗоТ.

СЛОВО – ДЕЛЕГАТАМ ПЛЕНУМА

МОЛОДЕЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ ШИРИТСЯ



Александр Береза, председатель Молодежного совета Днепропетровской территориальной организации ПРУП:

– Наш Молодежный совет был создан в июне 2012 года, в его состав вошли представители всех структурных подразделений ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Сразу

же началась активная работа по вовлечению молодежи в наши ряды. И сейчас уже есть о чем отчитаться.

Ежегодными стали такие мероприятия, как: благотворительные акции в домах-интернатах Павлограда, Терновки и Першотравенска; благоустройство парковых территорий; ежегодная акция ко Дню знаний с вручением именных стипендий учащимся Терновского горного лицея; активная пропаганда среди молодежи Коллективного договора и т.д.

Много внимания наш Молодежный совет уделяет спортивным и культурно-массовым мероприятиям. Это организация поездок на футбольные матчи в Днепр и Харьков, ежегодный велопробег, ежегодная Спартакиада Молодежного совета, организация соревнований по летней спортивной рыбной ловле и многое другое.

В 2013 году под эгидой Молодежного совета был создан Туристический клуб, в планах работы которого ежегодные

поездки в Буковель, туристические походы, сплавы по рекам, поездки в аквапарк, различные экскурсии.

Во всех этих мероприятиях на протяжении 5 лет приняли участие около 3 тысяч человек из числа членов нашего профсоюза.

ДТО ПРУП много внимания уделяет обучению и подготовке кадров профсоюзных работников. Не остался в стороне и Молодежный совет. Ежегодно мы проводим учебный семинар для председателей и активистов молодежных советов по таким направлениям, как профсоюзный оргайзинг, ведение переговоров, государственная молодежная политика, организация и проведение отчетно-выборных конференций, молодежная политика в Коллективном договоре.

Работу нашего Молодежного совета оценили. В 2012 году ЦК профсоюза угольщиков направил нашего представителя в Беларусь для обмена опытом и подписания договора о сотрудничестве.

В 2015-м председатель Молодежного совета прошел в депутаты Павлоградского горсовета, теперь работает в комиссии по работе с молодежью при исполкоме. В начале 2016 года наш представитель был избран председателем Молодежного совета Областного объединения профсоюзов. В середине 2016 года наш Молодежный совет вошел в состав Федерации профсоюзов Украины. В январе 2017 года во Львове прошло заседание Молодежной Рады ФПУ, в котором мы также участвовали, и где были приняты и одобрены наши предложения по становлению вертикали Молодежной Рады ФПУ.

Все эти примеры говорят о том, что наш Молодежный совет живет, действует и приобретает все больший вес. А это важно, ибо потенциал и энергия молодых профсоюзных лидеров в сочетании с опытом и знаниями старшего поколения должны стать основой для развития профсоюза и укрепления его авторитета в обществе.

ВЫЙТИ ЗА ЧЕРТУ БЕДНОСТИ



Роман Чернобров, председатель первичной профсоюзной организации «Павлоградское Энергопредприятие»:

– Профсоюзный комитет Энергопредприятия составил обращение к руководству ДТЭК Энерго. В филиале «Павлоградское Энергопредприятие» более 60% работников получают доплаты с 1 января 2017 года до минимальной заработной платы 3200 грн. На предприятии 2-й категории надежности, где эксплуатируется

оборудование повышенной опасности «воспитывать» специалистов очень сложно из-за большой текучести кадров. Физические нагрузки, вредные факторы плюс низкая зарплата не придают престижности нашим профессиям.

При ежегодной оценке персонала в критерии должностных окладов нас оценивают в основном в диапазоне «minimum» по грейдовой системе. Если повысить оклады на 10-15%, а это добавится 300-400 гривен, мы все равно не превысим барьер минимальной заработной

платы.

На основании вышесказанного просим руководство ДТЭК дать указание рассмотреть оклады наших работников на уровне «median» до оценки персонала. Рассчитать повышение заработной платы не менее, чем на 25%. Только при таком решении наши работники смогут выйти из черты «бедности», т.е. за минимальную заработную плату. Работники предприятия, это 75% женщины, многие из которых сами воспитывают детей и других «кормильцев» кроме работы у них нет.

«НЕ ПОЙМУ ОДНОГО: ВЫ ВИДИТЕ В ПРОФСОЮЗЕ КАКИХ-ТО ПРОТИВНИКОВ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ?»



Владимир Пяничук, председатель первичной профсоюзной организации «Павлоградпогрузтранс»:

– Я 28-й год работаю на предприятии, никогда так остро не стоял вопрос о кадровом резерве. Одна из основных

причин – это низкая заработная плата. Я сделал короткий сравнительный анализ с Укрзалізницею и Криворожским ГОК.

Монтеры пути у нас получают в среднем 3,5 тысячи гривен, в Укрзалізнице – порядка 6 тысяч, на ГОКе – 5,5 тысяч гривен. Машинисты тепловоза: «Павлоградпогрузтранс» – в среднем 6 тысяч, Криворожский ГОК – 8 тысяч гривен. Помощник машиниста тепловоза: у нас – 4 тысячи, на ГОКе – 6 тысяч гривен. Зарплата электромехаников расходится в 1000 гривен с зарплатой в Укрзалізнице.

«Погрузтранс» обеспечивает отделение Приднепровской железной дороги на 60% перевозки всех грузов, а всю Приднепровскую дорогу – на 27%. Представьте, как эта маленькая железная дорога выдерживает такую нагрузку. Какую же нагрузку имеют наши дежурные подстанции, наши машинисты и помощники машинистов!

Кроме того, Укрзалізниця 1 марта подняла заработную плату на 25%. И вы видите, какой еще будет разрыв между их и нашей зарплатой. Этот вопрос однозначно надо решать, чтобы не утратить полностью наш кадровый резерв. Возможно надо менять Положение о премировании. Возвратить «Погрузтранс» как раньше было 50%.

Второй вопрос – по выполнению Колдоговора.

С 1 июля, с подачи дирекции по логистике, нам ввели называемый КРІ. Я не пойму одного: вы видите в профсоюзе каких-то противников работы предприятия? В профком же входят все те же самые производственники, которые заинтересованы в эффективности производства. Я понимаю, что система премирования несовершенна. Но даже не подали ничего на профком, нарушив пункты 9.4, 9.6, 9.9 Колдоговора. За два месяца не предупредили, так с 1 июля ввели по категориям 21

человек. И по предварительной информации еще готовится перевод всех ИТР. Я еще согласен, если бы премия была 40%. А если сейчас у ИТР зарплата 4-5 тысяч и 25% премии, еще сделать им КРІ, как это все будет смотреться?! Никакого эффекта абсолютно не будет.

И вопрос по переработке. Машинистов, помощников у нас дефицит. В прошлом году вместо 14-15 смен они отработывали по 17-18 смен. Согласно Колдоговору, согласно КЗоТ, они должны были за переработанные смены получать в двойном размере. В конце года вели переговоры, так ничего и не решили. Запустили новый SAP, говорят, что новая программа вам точно будет показывать переработку. Месяц отработали – никто за переработку не заплатил....

В общем, если не будет с 1 апреля увеличения зарплаты на 25%, события 28 февраля не заставят себя ждать.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ СПРАВЕДЛИВОСТИ

ЛЬВОВСКИЕ ШАХТЕРЫ ДОБИЛИСЬ СВОЕГО!

9 марта под стенами Хозяйственного суда Львовской области проходил пикет шахтеров Львовщины. Шахтеры бастовали из-за задолженности по заработной плате за январь-февраль текущего года.

Львовский суд удовлетворил иск ГП «Львовуголь» на действия отдела принудительного исполнения решений Департамента государственной исполнительной службы Министерства юстиции Украины относительно разблокирования счетов. Теперь шахтеры получают заработную

плату за январь-февраль этого года.

Счета ГП «Львовуголь» были заблокированы государственной исполнительной службой из-за долга за электроэнергию (более 85 млн. грн.) 8 февраля этого года. Поэтому работники ГП «Львовуголь», а это 8665 человек, не получили заработную плату за два месяца. Сумма задолженности по зарплате составляет 30 млн. 470 тыс. грн.

Пока шло судебное заседание по этому делу, шахтеры Львовщины на улице скандировали о восстановлении справедливости.

СКОРБИМ...

СОПЕРЕЖИВАЕМ ГОРЕ ВМЕСТЕ С ВАМИ

Днепропетровский терком профсоюза угольной промышленности Украины выразил соболезнования родным и близким шахтеров, погибших в результате трагедии на шахте «Степная» ОАО «Львовуголь».

Напомним, 2 марта здесь произошёл взрыв и обрушение породы. В этот момент под землёй находились 172 горняка, из них 34 выполняли работы на аварийном участке, на горизонте 550 м. Жертвами взрыва стали восемь шахтёров, самому младшему из погибших было 19 лет. Операция по поднятию уцелевших

продолжалась несколько часов. По информации Минздрава, 14 травмированных были госпитализированы в Червоноградскую центральную городскую больницу.

«Шахтёры Западного Донбасса сопереживают это горе вместе с вами, – говорится в телеграмме, направленной в адрес Львовского теркома профсоюза угольщиков. – Мы выражаем искренние соболезнования семьям, родным и близким погибших горняков, желаем им найти в себе силы и мужество, чтобы пережить невосполнимые утраты. Желаем также скорейшего



выздоровления тем, кто пострадал в результате взрыва».

Как отметил председатель Днепропетровской территориальной организации ПРУП Сергей Юнак, семьям погибших горняков Львовщины будет оказана материальная помощь.

СПАРТАКИАДА «ЗДОРОВЬЕ»

1 марта голубые дорожки водно-оздоровительного комплекса «Юность» в Павлограде были предоставлены шахтёрам: здесь состоялись очередные соревнования в рамках Спартакиады «Здоровье», которую вот уже более 40 лет проводит терком профсоюза угольщиков.

«Спартакиада проходит по 11 видам спорта, в том числе таким популярным, как волейбол, футбол, мини-футбол, армрестлинг, теннис, гиревой спорт и другие, – рассказала председатель профкома филиала «Соцуголь» Инна Водопьянова. – А в этом году, учитывая пожелания наших работников, ввели ещё и плавание. И сегодняшние соревнования показали, что мы поступили правильно: несмотря на то, что состязались не профессионалы, а любители, результатов они добились неплохих.

Так что надеемся, что и турниры по плаванию также станут традиционными. Благодарны организаторам, которые предоставили бассейн, судейскому

составу, ну и, конечно же, участникам – представителям коллективов физкультуры подразделений ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Как оказалось, всласть поплавать в шахтёрских коллективах любят многие – принять участие в соревнованиях пожелали более 40 мужчин и 50 женщин. И борьба за призовые места разгорелась нешуточная.

«Я с удовлетворением отмечаю, что популярность шахтёрской Спартакиады растёт с каждым годом, – сказал главный судья соревнований, председатель городской федерации плавания Юрий Дашенко. – И неважно, что не все показали высокий результат.

Важно то, что мы привлекаем людей к здоровому образу жизни, а в здоровом теле, как говорится, здоровый дух».

Сначала соревновались мужчины – в заплыве на 50 метров вольным стилем. Лучший результат – 28,57 сек. – показал Артём Рябко с шахты «Западно-Донбасская».

Второе и третье места с результатами соответственно

28,90 и 29,37 заняли Константин Романов (шахта «Днепровская») и Артём Пузанов (шахта «Западно-Донбасская»).

В командном зачёте равных не было пловцам шахты «Днепровская» – они завоевали почётное первое место. Серебро и бронза достались спортсменам шахты им. Героев космоса и шахты «Западно-Донбасская».

Красивое плавание показали и женщины. Их заплыв был посвящён наступающему празднику 8 Марта, и это, конечно же, прибавило праздничной атмосферы.

Женские соревнования проходили по облегченной программе – 25 метров вольным стилем. Лучший результат показала Светлана Галина (УМТС), на втором месте – Ольга Писарева (шахта «Юбилейная»), на третьем – Татьяна Костенюкова (шахта им. Н.И. Сташкова).

В командном зачете победили спортсменки шахты «Юбилейная». Второе место – за шахтой им. Героев космоса, третье – за Энергопредприятием.

Победители получили заслуженные награды – памятные призы, грамоты и денежные премии от Днепропетровской территориальной организации профсоюза работников угольной промышленности. По инициативе теркома всем участникам заплыва вручили подарки по случаю праздника 8 Марта.

Слово участникам соревнований

Виталий Божко (шахта им. Героев космоса):

– Наша команда заняла второе место – победителям уступили лишь чуть-чуть. Это досадно, но не так уж важно – думаю, победы ещё впереди, потому что плаванием начали заниматься серьёзно. И не только плаванием, но и футболом, и баскетболом, и другими видами спорта. Хорошо, что есть шахтёрская Спартакиада, которая помогает нам быть в хорошей физической форме.

Денис Бондаренко (шахта «Западно-Донбасская»):

– Сегодня мы все получили хороший заряд бодрости: всё-таки плавание – это здорово! И хотя результат не очень высокий, но настроение всё равно отличное. Спасибо за это нашему теркому.

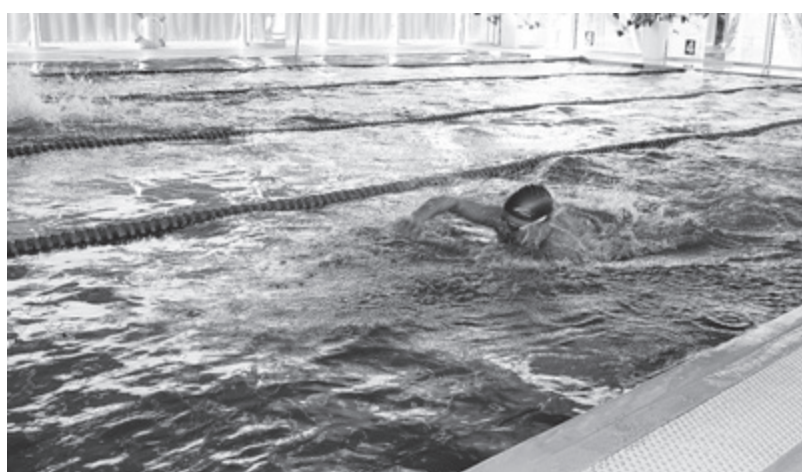
Константин Романов (шахта «Днепровская»):

– В командном зачёте мы заняли первое место, и это, конечно, радует. Настроение отличное. Мы ожидали такой результат, потому что тренируемся постоянно и к соревнованиям готовились серьёзно. Мы благодарны профсоюзу за то, что имеем возможность заниматься любимым видом спорта.

Оксана Петренко (ШУ «Павлоградское»):

– Идея проводить такие соревнования – классная. Если говорить честно, то для меня плавание – это что-то на уровне речки, озера, моря. Но наше шахтоуправление всегда принимает активное участие в спартакиадах, у нас много молодых, энергичных и задорных ребят. Я решила поддержать девочек. На высокий результат, впрочем, не рассчитывали, но заряд бодрости получили. И потом, главное ведь – не победа, а участие.

Владимир АКУЛОВ



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ
– ИМЕНИННИКИ МЕСЯЦА

*Пусть все мечты исполнятся,
Пусть все желанья сбудутся,
Пусть радости запомнятся,
А горести забудутся.
Здоровье будет крепкое,
В делах всегда согласие,
Любовь навеки верная —
Без ссор и разногласия.
Зарплата только вовремя,
Стабильная, высокая.
Работа будет легкая
И не совсем далекая.
Пусть жизнь Вам дарит самые
Прекрасные мгновения.
Желаем только радости
И счастья! С днем рождения!*



шахта «Терновская»
Коновалов Алексей Григорьевич,
04.03.1951 г., председатель профкома

шахта «Благодатная»

Ковальчук Владимир Иванович, 06.03.1970 г.,
проходчик уч. ПР №3

Бакал Екатерина Ивановна, 19.03.1979 г.,
уч. ТКП №2

Кучинский Виктор Банифатьевич, 20.03.1949 г., уч. ВТБ №2
Коцаренко Павел Владимирович, 24.03.1979 г., уч. УСО

шахта «Днепровская»

Горбань Александр Владимирович, 29.03.1977 г.,
горный мастер подземный уч. ПР №5

Колесник Григорий Анатольевич, 29.03.1990 г.,
электрослесарь подземный уч. АСИИТ

Гасанов Рахат лятиф Оглы, 15.03.1958 г., пенсионер уч. РГВ
Лахманюк Александр Павлович, 16.03.1976 г., пенсионер уч. №6
Веремий Людмила Николаевна, 15.03.1956 г., пенсионер

шахта «Западно-Донбасская»

Верич Нелля Афанасьевна, 30.03.1950 г., техкомплекс
Колантай Галина Викторовна, 02.03.1959 г., АБК

Рубцов Олег Александрович, 02.03.1976 г.,
помощник начальника уч. ВТБ

шахта имени Героев космоса

Кравец Владимир Станиславович, 05.03.1975 г.,
электрослесарь подземный уч. ШТ №1

Сенкевич Владислав Витальевич, 25.03.1974 г.,
заместитель начальника (подземный) уч. по монтажу и демонтажу
горного оборудования

Синчук Роман Евгеньевич, 27.03.1978 г.,
горный мастер подземный уч. РВР

шахта имени Н.И. Сташкова

Хандрига Екатерина Александровна, 05.03.1989 г.

Саранча Андрей Николаевич, 07.03.1972 г., уч. ПР №1

Осипова Людмила Григорьевна, 14.03.1973 г., уч. УПП

Степанчиков Евгений Валерьевич, 20.03.1976 г., уч. УКТ

шахта «Павлоградская»

Онишкевич Дмитрий Николаевич, 29.03.1979 г., гроз уч. № 1

Усенко Павел Иванович, 10.03.1979 г., горнорабочий

уч. подготовки производства и материальный склад

Жила Андрей Сергеевич, 08.03.1973 г., электрослесарь подземный
уч. конвейерного транспорта №1

шахта «Самарская»

Корягин Вадим Викторович, 17.03.1978 г., гроз

Румянцев Дмитрий Викторович, 27.03.1980 г.,
горный мастер подземный уч. №5

Гордиченко Владимир Иванович, 03.03.1970 г.,

машинист подземный установок уч. КТ №3

Черноусенко Виталий Леонидович, 03.03.1976 г.,
электрослесарь подземный уч. подземного энергоснабжения
и ремонта электрооборудования

Глебова Тамара Михайловна, 08.03.1974 г., мастер

шахта «Степная»

Мищенко Сергей Викторович, 04.03.1981 г.,
электрослесарь уч. УСО №2

шахта «Юбилейная»

Кий Валерий Сергеевич, 15.03.1989 г.,

машинист горных выемочных машин уч. ПР №1

филиал «Павлоградское энергопредприятие»

Белая Вера Дементьевна, 02.03.1950 г., бухгалтер профкома

Гард Елена Александровна, 24.03.1971 г., машинист (кочегар)
котельной ПСП «Шахта Самарская»

ПУМТС

Попов Александр Александрович,
19.03.1986 г., начальник отдела

**Засновник:**

Дніпропетровська територіальна
організація профспілки працівників
вугільної промисловості України

Адреса:

51400, м. Павлоград, вул. Соборна, 127,
тел. 26-86-13 – головний редактор,
тел. 26-86-14 – заступник редактора

Дизайн та верстка – Ірина Фролова

НА III ПЛЕНУМЕ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ
ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ «ЗДОРОВЬЕ» ЗА 2016 ГОД**В соответствии с Положением
о Спартакиаде «Здоровье» –
2016 года наградили:**

♦ за занятое I место – коллектив физкультуры производственно-структурного подразделения шахтоуправления «Павлоградское», директор Демченко Анатолий Петрович, председатель первичной профсоюзной организации ПРУП шахты «Павлоградская» Носань Александр Викторович и председатель первичной профсоюзной организации ПРУП шахты «Терновская» Коновалов Алексей Григорьевич – спортивным

кубком, Грамотой и денежной выплатой в сумме 7000 гривен.

♦ за занятое II место – коллектив физкультуры производственно-структурного подразделения шахтоуправления имени Героев космоса, директор Мкртчян Сасун Варданович, председатель первичной профсоюзной организации ПРУП шахты им. Героев космоса Небогатых Петр Александрович и председатель первичной профсоюзной организации ПРУП шахты «Благодатная» Береза Александр Станиславович – спортивной Грамотой и денежной выплатой в

сумме 6000 гривен.

♦ за занятое III место – коллектив физкультуры производственно-структурного подразделения шахтоуправления «Терновское», директор Снигур Василий Григорьевич, председатель первичной профсоюзной организации ПРУП шахты «Западно-Донбасская» Косарев Владимир Васильевич и председатель первичной профсоюзной организации ПРУП шахты «Самарская» Дьяков Иван Иванович – спортивной Грамотой и денежной выплатой в сумме 5000 гривен.



С 8 МАРТА!

Растаял снежок, распускаются почки,
И солнечным дням дан уверенный старт.
В зиме, наконец-то, поставлена точка.
Мужчины на рынках скупают цветочки,
Пришел долгожданный торжественный Март.

Поздравим всех женщин, и юных, и старше,
Всех бабушек, мам, и невесток и жен...
Здоровья всем крепкого, выглядеть краше.
А мы, все мужчины, торжественным маршем
Сегодня на кухни готовить пойдём.

Всего один день, лишь, дают ежегодно –
За ваш напряженный, немереный труд.
Да здравствует праздник ваш Международный,
Что женщину сделал не просто свободной –
Волшебницей, в доме творящей уют.

Александр МАМОНТОВ



ПОДСНЕЖНИК

Вместе с первыми зорьками алыми
На прогалине чащи лесной,
У берез, меж сугробами тальми,
Распустился цветок голубой.

Помнит он, как за стужей томительной,
Оковавшей надолго луга,
Солнца луч золотой и живительный
Растопил на полянах снега.

Перед этою силой победною
Зашумели в долинах ручьи,
И с улыбкою нежной и бледною
Лепестки развернул он свои.

И волнуем надеждою сладостной,
Притаясь у подножья корней,
Полуробко он ждет, полурадостно
Этих солнечных ясных лучей...