

# Толос ШАХТАРЯ



№ 29-30 (413-414) 30 жовтня 2014 року

*Надо поставити свою жизнь в такие условия, чтобы труд был необходим. Без труда не может быть чистой и радостной жизни.*

*Антон Павлович Чехов*

**АКТУАЛЬНО**

## СОСТОЯЛСЯ III ПЛЕНУМ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УКРУГЛЕПРОФСОЮЗА



**17 октября состоялся III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины.**

В работе Пленума приняли участие Андрей Смирнов, директор по добыче угля ООО «ДТЭК Энерго», Валерий Мамченко заместитель председателя ЦК Профсоюза работников угольной промышленности Украины, Виталий Дубиль, председатель Днепропетровского областного объединения профсоюзов, Сергей Воронин, генеральный директор ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», Юрий Крылов, начальник Павлоградской РГТИ, члены территориальной организации профсоюза, освобожденные заместители председателей профкомов, главные бухгалтеры профсоюзных комитетов, председатели участковых комитетов, члены профсоюзных комитетов шахт и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

Открывая Пленум, Сергей Юнак, председатель Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности, призвал всех присутствующих почтить память

погибших шахтеров на производстве и в зоне боевых действий минутой молчания.

По первому вопросу «О выполнении администрацией ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и профсоюзными организациями «Комплексных мер по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда, предотвращению случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и пожаров» выступил главный технический инспектор труда теркома профсоюза Сергей Жилко. С содокладами выступили Юрий Крылов, начальник Павлоградской государственной горнотехнической инспекции и Юрий Томак, заместитель генерального директора по охране труда ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

С отчетом территориальной организации о работе за 2013 год и 9 месяцев 2014 года выступил Сергей Юнак. Делегаты Пленума приняли участие в обсуждении докладов.

*Подробнее о Пленуме читайте на страницах 4 и 5*



**СЛОВО - ДЕЛАГАТАМ**

Перед началом работы пленума мы обратились к делегатам с вопросом о том, чего они ожидают от его работы и получили такие ответы:



**Юрий Ерохин, электрослесарь ЦОФ «Павлоградская», член профкома:**

– Ожидая увидеть единение наших профсоюзных рядов. У нас на предприятии прошла конференция по тому вопросу, как администрация выполняет свои обязательства по коллективному договору. Было внесено предложение, чтобы выслуга лет в «табулке» была напечатана отдельной строкой – так попросили трудящиеся, чтобы яснее видеть свой уровень оплаты труда. Внесли также предложение, чтобы спецодежду выдавали чаще, чем один раз в три года. Ведь за три года она приходит в полную негодность.



**Владимир Дорошок, председатель профсоюзной участковой организации участка Водотлив шахты «Благодатная»:**

– Я приехал вчера из Киева, где профсоюзы всей страны пикетировали Верховную Раду и Кабмин. Поразило то, что ни один правитель не вышел к народу и не поинтересовался нашими требованиями.

А ведь вся Украина была там. Мы вышли цивилизованно защищать свои права. Наш Пленум – это великая сила!



**Игорь Пличко, член профкома, председатель участкового комитета участка № 5 шахты «Благодатная»:**

– Хотим стабильной работы и повышения уровня оплаты труда, надеемся на лучшую достойную жизнь в Украине.

АКТУАЛЬНО

## ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОТОЗВАТЬ ИЗ ПАРЛАМЕНТА ЗАКОНОПРОЕКТ, НАПРАВЛЕННЫЙ НА РЕФОРМИРОВАНИЕ ОБЩЕОБЯЗАТЕЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Профсоюзы требуют от правительства отозвать из парламента законопроект «О реформировании общеобязательного государственного социального страхования и легализации фонда оплаты труда» как ликвидирующий существующую систему общеобязательного соцстрахования. Об этом заявил председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой на пресс-конференции.

Напомним, что 16 сентября 2014 года на своем заседании Комитет ВР рассмотрел проект Закона Украины «О реформировании общеобразовательного государственного социального страхования и легализацию фонда оплаты труда», поданный на рассмотрение Кабинетом Министров Украины.

Законопроектом предусматривается с 1 января 2015 года создать Фонд социального страхования Украины, объединив Фонд социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и Фонд социального страхования по временной потере трудоспособности на базе Фонда социального страхования на случай безработицы и его рабочих органов.

Кабмин предлагает определить вновь созданный Фонд как центральный орган исполнительной власти, содержание которого будет происходить за счет средств, которые поступят от единого социального вклада, а не за счет государственного бюджета.

Григорий Осовой проинформировал представителей СМИ о том, что система общеобязательного государственного социального страхования предоставляет материальное обеспечение и услуги более 30 миллионов застрахованных лиц и является одной из ключевых составляющих системы социальной защиты, залогом социального мира и общественного согласия в Украине. Более 14 миллионов работников и 1,5 миллиона работодателей уплачивают единый социальный взнос и осуществляют управление страховыми фондами.

Построенная на лучших европейских образцах система социального страхования обеспечивала финансовую устойчивость и гарантированность выплат даже в самые сложные времена политических и экономических кризисов, в том числе и кризиса 2008-2009 годов. Таким образом, подчеркнул председатель ФПУ, благодаря деятельности фондов соцстраха, человек в Украине в определенной степени чувствует себя защищенным.

Однако, отметил профсоюзный лидер, в последнее время, аргументируя исключительностью ситуации, власть начала наступление на базовые принципы социального страхования, направленные на «огосударствление» фондов социального страхования. Главная цель таких действий – лишить фонды демократического самоуправления и централизовать управление системой страхования. Как известно, с июля 2014 года право утверждать бюджеты фондов социального страхования уже перешло к Кабинету министров Украины. Тем же июльским законом из двух фондов социального страхования



было изъято 2 миллиарда гривен. Следующими «новациями» власти является включение средств социального страхования в государственный бюджет и полная ликвидация самоуправляемых фондов.

«То, что предложено правительством, – это попытка перечеркнуть ряд достижений, которые мы получили, выстраивая украинскую модель социального страхования на европейских образцах, – заявил Григорий Осовой. – Мы крайне возмущены и обеспокоены желанием правительства включить в состав Государственного бюджета Украины средства фондов общеобязательного государственного социального страхования и ликвидировать нормы санаторно-курортного лечения, детского оздоровления, частичного финансирования санаториев-профилакториев и других учреждений. Считаем, что прекращение финансирования этих учреждений за счет средств социального страхования приведет к катастрофическим последствиям. Ведь большинство работников не в состоянии самостоятельно, полноценно и качественно оздоравливаться и оздоравливать своих детей. Отдельный вопрос вызывает процесс реабилитации работников после получения профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве и другое. Как следствие, будут возрастать потери рабочего времени по болезни, оплата которых финансируется за счет средств общеобязательного государственного социального страхования в связи с временной потерей трудоспособности.

Фактически работодатели и профсоюзы, как стороны управления указанным Фондом, не смогут влиять на перспективные задачи Фонда, потеряют контроль за целевым использованием средств Фонда на местах, формированием и использованием резерва средств для обеспечения финансовой стабильности Фонда».

По словам Григория Осового правительственный законопроект «ударит» по социальным правам и гарантиям около 30 миллионов украинских граждан, которые в настоящее время получают услуги или материальную помощь в системе социального страхования.

Кроме того, после принятия правительственного законопроекта могут прекратить свое существование большинство санаторно-курортных учреждений, в которых работают 9,5 тысяч сотрудников, без финансирования останутся более 500 детско-юношеских спортивных школ, в которых обучаются 165 тысяч детей.

Окончание на странице 6

### Нагородження до Дня шахтаря

За активну плідну працю по захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів членів профспілки, вагомий особистий внесок в зміцнення авторитету профспілки та у зв'язку із святкуванням професійного свята – Дня шахтаря Президія Центрального комітету Профспілки працівників вугільної промисловості України нагородила:

#### Знаком ППВП України «Почесна відзнака»:

**Козика Олега Григоровича** - заступника голови дільничного профспілкового комітету, члена профспілкового комітету первинної профспілкової організації ДТЕК Шахтоуправління Дніпровське шахта ім. М.І. Сташкова ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

**Копань Ларису Дмитрівну** - члена профспілки первинної профспілкової організації апарату управління, керівника групи податкової звітності ТОВ «ДТЕК Сервіс»;

**Крайнюкова Ігоря Геннадійовича** - голову дільничного профспілкового комітету, прохідника дільниці РВР ДТЕК Шахтоуправління ім. Героїв космосу шахта ім. Героїв космосу ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

**Круголь Олександра Вікторовича** - голову дільничного профспілкового комітету, машиніста електровозадільниці шахтного транспорту ДТЕК Шахтоуправління Першотравенське шахта «Степова» ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

**Лапіну Надію Борисівну** - скарбника профспілкового комітету, завідувачу складом філії Павлоградського спеціалізованого підприємства рекультивациі земель ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

**Лещенка Олександра Вікторовича** - члена профкому шахти, машиніста електровозу дільниці шахтного транспорту ДТЕК Шахтоуправління ім. Героїв космосу шахта «Благодатна» ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

**Литвинова Володимира Вікторовича** - заступника голови первинного дільничного комітету, члена профкому шахти, гірника очисного забою дільниці з видобутку вугілля №4 ДТЕК Шахтоуправління Павлоградське шахта «Павлоградська» ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

**Лютенка Валерія Володимировича** - голову дільничного профспілкового комітету, гірника очисного забою дільниці №3 ДТЕК Шахтоуправління Дніпровське шахта ім. М.І. Сташкова ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

**Магомедову Ольгу Миколаївну** - головного бухгалтера первинної профспілкової організації ДТЕК Шахтоуправління ім. Героїв космосу шахта ім. Героїв космосу ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

**Маловик Любов Ніконівну** - члена профспілкового комітету, оператора електронно-обчислювальних машин філії «Павлоградське Енергопідприємство» ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

**Манченко Сергія Олександровича** - голову профспілкової організації дільниці, електрослюсаря підземного дільниці стаціонарного обладнання №2 ДТЕК Шахтоуправління Дніпровське шахта «Дніпровська» ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

**Маркову Олену Володимирівну** - члена профкому шахти, слюсаря дільниці теплотехніки ДТЕК Шахтоуправління ім. Героїв космосу шахта «Благодатна» ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

**Молюкову Олену Василівну** - члена профспілки первинної профспілкової організації апарату управління, начальника відділу з соціальних питань філії «Павлоградвантажтранс» ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

**Найду Наталю Миколаївну** - члена профкому профспілки апарату управління ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля», фахівця відділу обліку товарноматеріальних цінностей ТОВ «ДТЕК Сервіс»;

**Онішкевича Дмитра Миколайовича** - голову первинного дільничного комітету, члена профкому шахти, гірника очисного забою дільниці з видобутку вугілля №1 ДТЕК Шахтоуправління Павлоградське шахта «Павлоградська» ПАТ «ДТЕК Павлоградвугілля»;

**Пушка Максима Івановича** - заступника голови первинного дільничного комітету, члена профкому шахти, голову молодіжної ради шахти, електрослюсаря підземного дільниці конвеєрного транспорту №1 шахти «Павлоградська» шахтоуправління «Павлоградське» ПАО «ДТЕК Павлоградвугілля».

Продовження в наступному номері. Початок в №25-26

Высота культуры всегда стоит в прямой зависимости от любви к труду...  
Максим Горький

**ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА И ДОРОЖНИКА**

**ПУСТЬ ДОРОГА СЕРОЮ ЛЕНТОЮ ВЬЕТСЯ...**

Сегодня по дорогам Западного Донбасса и всей Украины курсируют более полутысячи автотранспортных и дорожно-строительных транспортных средств филиала «Павлоградская автобаза» «ПАО ДТЭК Павлоградуголь». Трудовой коллектив предприятия выполняет важную миссию - перемещения людей и грузов на сотни, тысячи километров. Автомобилисты Западного Донбасса держат марку одного из лучших автопредприятий Украины. Основная деятельность филиала – круглосуточная доставка шахтеров на смены и обратно домой, рабочих - на филиалы угледобывающего предприятия, вывоз горной массы, предоставление автотранспортных услуг специальной автомобильной техникой, доставка товарно-материальных ценностей (ТМЦ), складирование и перемещение угольной и породной массы, рекультивация, а также ремонт и содержание 120 км автодорог, находящихся на балансе филиала.

Автомобилист – это не только очень почетная, но и самая серьезная профессия. Четкость, надежность, трезвость и благородство – вот основные качества, которыми должен обладать каждый водитель. Своими профсоюзными лидерами автотранспортных колонн трудовые коллективы избрали самых ответственных и надежных людей, которым доверяют: в Павлоградской автоколонне председателем цехового комитета избран контролер технического состояния автомобилей Николай Карабут, в Терновской автоколонне – водитель дежурного автобуса Сергей Гармаш, в Першотравенской автоколонне – водитель КАМаза

**25 декабря 2013 года трудовой коллектив Павлоградской автобазы провел конференцию по подведению итогов выполнения Коллективного договора, на которой ввели новый внутренний трудовой распорядок.**

**В 2014 году на собрании с администрацией предприятия комиссионно были пересмотрены пункты Колдоговора, которые не выполняются. В основном эти вопросы касаются улучшения бытовых условий для работников колонны дорожно-строительной техники.**

по перевозке опасных грузов Виктор Витальев, в Центральной автоколонне – водитель КАМаЗА-длинномера Александр Колесников.

В преддверии профессионального праздника водителей и дорожников мы вместе с председателем профсоюзного комитета Укруглепрофсоюза Павлоградской автобазы Александром Матьевым посетили трудовые коллективы Першотравенской, Терновской и Центральной автоколонн. С каким настроением живут и работают водители, автослесари, механики в преддверии своего профессионального праздника?

...По дороге в Першотравенск вспомнилось, какие сложные времена наступили для автотранспортного предприятия в 2010 году.

– В этот год Павлоградская автобаза праздновала свой 40-летний юбилей и в то же время... начало своего развала, – сказал Александр Александрович. – В планах собственника в тот период автобазы в составе «Павлоградугля» уже как бы не существовало. Ее имущество и трудовые коллективы были поделены между частными фирмами-аутсорсерами.

Вспомним, что в Першотравенскую автоколонну пришел самый недобросовестный частный собственник в лице ЧП «МГТ». После года работы этой фирмы все было разморожено, разбито. Люди переодевались в холдных бытовках, не было где смыть мазут, пыль, грязь. Аутсорсинг привел к уничтожению практически всего подвижного парка. Все машины, которые были переданы в аренду, пришли в негодность и не могли выезжать на линию. Частник «выжал» из КРАЗов, КАМаЗов, ГАЗонов и ЗИЛов все, что можно было, не вкладывая в ремонт ни копейки денег.

Благодаря Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков, которая после жалоб работников встала на защиту трудящихся автобазы, уже в 2011 году начался процесс возврата из аутсорсинга. У трудящихся существовало такое огромное желание снова объединиться и работать, как прежде, в одном коллективе, что они с удвоенной энергией взялись за капитальный ремонт автомобилей. Прошло некоторое время, и над шахтами уже не существовало угроз остановки из-за несвоевременного вывоза породы.

Собственнику ПАО «ДТЭК



**Во время торжественного заседания в честь профессионального праздника заместитель председателя теркома Михаил Тютюнник вручил лучшим активистам профсоюзного движения грамоты Днепропетровской территориальной организации ПРУП.**

**Также все цеховые комитеты по решению профкома подали имена самых достойных членов профсоюза для поощрения денежной премией от профкома Павлоградской автобазы.**

**Традиционно в преддверии Дня автомобилиста и дорожника профком совместно с администрацией провел спортивные соревнования по волейболу бильярду и теннису. Победители также были награждены во время торжеств на сцене актового зала.**

Павлоградуголь» пришлось вложить немалые суммы в капитальный ремонт «ЛАЗОВ», которые также побывали в аутсорсинге.

«В 2011-2012 годах за инвестиции Компании было приобретено 11 автобусов марок «Волжанин» и МАЗ, 40-тонный бульдозер «LIEBHERR-754», 27 единиц другой автомобильной и тракторной техники. Капитально отремонтированы 26 единиц техники, – выступал на страницах газеты директор Павлоградской автобазы Сергей Кухарчук. – В течение девяти месяцев 2013 года ДТЭК приобрела два сидельных тягача МАЗ, полуприцепы, два бортовых автомобиля МАЗ, еще один бульдозер «LIEBHERR-754», четыре грузовых автомобиля, один легковой «Subaru», пять «Газелей».

В интервью журналисту «Голоса шахтаря» начальник Першотравенской автоколонны Александр Полупанов сказал, что к празднованию Дня автомобилиста и дорожника была завершена работа по соединению двух гаражей: в колонну перебазировался автобусный парк, ранее располагавшийся на шахте «Степная».

Были отремонтированы диспетчерская, комната отдыха, построен новый контрольно-пропускной пункт, отремонтировали баню.

Водители, с которыми удалось поговорить, сказали, что настроение у всех оптимистическое. Сейчас в

Першотравенской колонне работает 224 человек, из них 200 водителей, 95 единиц техники.

Устроиться в этот трудовой коллектив – это большая удача.

Трудящиеся Терновской автоколонны подчеркнули, что, столкнувшись с аутсорсингом, прежде всего потеряли рабочие места по вывозу породы. Вся самосвальная техника была передана в ЧП «Геликон» и часть – в ЧП «МГТ» и «Альтеру». К слову, последняя в этом списке частная фирма оказалась более добросовестной, и сейчас продолжает работать как подрядчик по вывозу породы.

«Особенность нашей Терновской автоколонны, которую возглавляет начальник Игорь Козорог, в том, что в ней работает основная часть грузоподъемных автокранов, автомобильных длинномеров», – сказали водители. – Есть КРАЗы, которые работают в ПСУРЗ по рекультивации земель».

*С. ВИКТОРОВА, фото автора*

**Профком Павлоградской автобазы позаботился о том, чтобы все те трудящиеся, которые по разным причинам не смогли отдохнуть этим летом на море, все-таки смогли осуществить свою мечту.**

**В конце августа профсоюзная организация организовала поездку на базу отдыха «Золотые пески», в которую отправилось около 100 человек. Этот трехдневный воскресный отдых был наполнен большим эмоциональным подъемом, и все потому, что бухгалтер профсоюзного комитета Любовь Высторопская, будучи человеком творческим, позаботилась о культурной программе во время отдыха. Любовь Михайловна пригласила артистов из Мелитополя, которые приехали с красивыми костюмами и живой музыкой. Кроме того, были проведены конкурсы с вручением призов, во время которых отдыхающие пели и танцевали.**

**В начале октября для членов профсоюзной организации Павлоградской автобазы профком организовал традиционную увлекательную экскурсию на остров Хортица.**



*Для человека с талантом и любовью к труду не существует преград.  
Людвиг Бетховен*

## АКТУАЛЬНО

## СОСТОЯЛСЯ III ПЛЕНУМ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ



**Юрий Крылов, начальник Павлоградской государственной горно-технической инспекции в угольной промышленности:**

– Государственный надзор осуществляется на 33 предприятиях, в том числе на 10 шахтах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

За последние несколько лет в Украине были приняты ряд законов и законодательных актов, внесших изменения в полномочия и права по осуществлению госнадзора. В частности, был принят Закон Украины об основных принципах госнадзора и контроля в сфере хозяйственной деятельности, в котором определялись виды, сроки и порядок проведения проверок.

Согласно Закону Украины от 20.06.2013 года, были внесены изменения, суть которых заключается в том, что на основании акта, составленного по следам проверок, в ходе которых были выявлены нарушения органов госнадзора, при наличии оснований для полной или частичной остановки производства, мы должны обращаться, в сроки установленные законом, в суд. Оговорены причины для полной или частичной остановки производства, отдельных участков – только по решению суда. Даже при нарушениях, которые могут привести к человеческим жертвам, это прежде всего, нарушения пыле-газового контроля, когда ситуация требует немедленного вмешательства и немедленного вывода людей. А такие вопросы рассматриваются судами по 2–3 недели. Когда приходит время вынесения судом решения, суд с удивлением узнает, что все причины уже устранены. И тогда суд спрашивает: зачем вы подавали иск?

То есть, здравые намерения доведены до общей бессмыслицы.

В этой связи я хочу выразить благодарность руководителям предприятий и техническим инспекторам Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков за понимание той роли, которую мы играем своей работой. В ходе совместных проверок мы видим, что производственные процессы в забое выполняются минимальным количеством рабочих. На шахте «Благodatная» погибли два электрослесаря, а могли погибнуть 6 человек. Руководство участка знало о существующей проблеме, о том, что к вагонеткам с донной разгрузкой подцепляли вагоны

при помощи куска цепи, которая разорвалась.

Когда делаешь анализ несчастных случаев – диву даешься насколько они повторяются. Все случаи произошли с людьми, которые добросовестно выполняли свои производственные задачи.

Я вижу будущую работу по обеспечению безопасности труда во взаимодействии государственного надзора с общественным профсоюзным контролем и работой ведомственного надзора. Мы не можем быть довольны своей работой до тех пор, пока не сможем гарантировать полную безопасность всем шахтерам, здоровые условия для их труда, отсутствие травм и профзаболеваний. А до этого, к сожалению, еще далеко. Поэтому все усилия инспекторского состава и впредь будут направлены на осуществление действенного государственного контроля на поднадзорных предприятиях. Мы и впредь будем принципиально требовать от руководителей шахт и собственника компании «Павлоградуголь» безусловного выполнения требований Закона Украины «Об охране труда», Правил безопасности в угольных шахтах, Горного закона Украины и других законодательных и нормативных документов.

**Юрий Томак, заместитель генерального директора «ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» по охране труда:**

– Основными причинами произошедших несчастных случаев послужили:

Нарушение разработанной технологии работ – 32 случая.

Нахождение в опасной зоне работы механизмов – 26 случаев.

Неудовлетворительное состояние маршрута передвижения – 25 случаев.

Нарушение паспорта крепления – 21 случай.

Нарушение нарядной системы – 17 случаев.

Нарушение заводской конструкции оборудования – 15 случаев.

Неудовлетворительное состояние крепления выработки – 14 случаев.

Неудовлетворительное состояние механизмов – 11 случаев.

Не согласованность действий работников – 9 случаев.

Использование оборудования не соответствующего условиям работ – 8 случаев.

Привлечение к работам не по профессии – 4 случая.

Не использование СИЗ – 3 случая.

Дорожно-транспортное происшествие – 2 случая.

Из 40 произошедших несчастных случаев в ШУ «Павлоградское» – порядка 15 происшествий – ушибы. Данные травмы не несли тяжелых последствий для работников.

Смертельный травматизм за 9 месяцев:

– 2013 год – 4 (из них 1 случай естественной смерти);

– 2014 год – 3.

Тяжелый травматизм за 9 месяцев:

– 2013 год – 3 случая;

– 2014 год – 4 случая.

Общая сумма затрат в области охраны труда за прошедшие 8 месяцев 2014 года составила – 97,6 миллионов гривен, в аналогичном периоде 2013 года затраты составляли 119,7 миллионов гривен.



**Алексей Коновалов, председатель первичной профсоюзной организации шахты «Терновская»:**

– Уважаемые делегаты! Уважаемые приглашенные!

Вопрос охраны труда актуален в настоящее время, как никогда. Несмотря на то, что собственником тратятся огромные средства на охрану труда, приобретение СИЗ, обучение и поощрение работников, все же так и не достигается тот эффект, который должен быть. Почему так происходит? За 10 лет работы «Павлоградугля» в условиях частной собственности, с 2004 по 2014 годы, добыча угля с 11 миллионов тонн возросла до 17 миллионов тонн угля и выше. Это в среднем работа еще 6-ти дополнительных шахт с той добычей и той нагрузкой, которые были до 2004 года. При этом количество промышленно-производственного персонала было сокращено примерно на 20%, что также привело к увеличению интенсивности труда. В общем, увеличение интенсивности труда – это нормальное явление, ведь собственник не может вести свой бизнес, если нет прибыли. Но когда систему оплаты труда «Хей Групп» привязали к производительности основных шахтерских профессий, – этим заложили бомбу замедленного действия. В настоящий момент происходит то, что наши грозы, проходчики, комбайнеры практически зарабатывают около 60% и больше своей заработной платы за счет увеличения производительности труда. Поэтому я согласен с руководителем Павлоградской горно-технической инспекции Юрием Крыловым в том, что часто и густо многое в охране труда отдается просто на откуп тем людям, которые работают. Потому что идеально выполнить все требования паспортов и нормативов практически невозможно. Это подтверждается выводами расследования тех несчастных случаев, которые происходят на шахтах. Мы всегда при расследовании конкретного случая пытаемся увидеть конкретного человека, который не выполнил тот или иной пункт паспорта. И видим, что человек на самом деле его не выполнил не потому, что не хотел, а в силу своей высокой загруженности и производительности труда просто физически не в состоянии был этого сделать.

В шахтоуправлении «Павлоградское» произошел рост случаев производственного травматизма, потому что с руководителями службы охраны труда и директором шахтоуправления

Анатолием Петровичем Демченко профсоюзная организация угольщиков нашла понимание. Лучше не скрывать ни одного случая. Даже если работник поранил мизинец – мы производим разбирательства, и находим причины: почему это произошло? В этом году вы увидели по ШУ «Павлоградское» высокий показатель на диаграмме несчастных случаев в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Но я уверен, что на следующих встречах в последующие годы в этом шахтоуправлении произойдет резкое снижение травматизма. Ведь будет найден не только виновный, но, главное, названы все причины, приведшие к травме и приняты меры для недопущения несчастных случаев.

**Лежнев Олег Николаевич, гроз участка №2 шахты «Западно-Донбасская», председатель участкового комитета:**

– Уважаемые делегаты и приглашенные!

26 августа 2014 года в шахтоуправлении «Терновское» была проведена конференция трудового коллектива по



подведению итогов выполнения принятых двусторонних обязательств коллективного договора, где признали работу за отчетный период удовлетворительной.

Основные вопросы конференции, а также выступлений затрагивали раздел 10 - «Охрана труда и техника безопасности», раздел 9 - «Нормирование и оплата труда» и раздел 12 - «Социальные гарантии».

При профкоме шахты «Западно-Донбасская» работает комиссия по охране труда, которую я и возглавляю. В состав комиссии входят 32 человека, которые являются общественными инспекторами, работающими совместно с уполномоченными по охране труда. Все замечания, нарушения и предложения заносятся в журнал замечаний.

Хотелось бы обратить ваше внимание на качество поступаемых средств индивидуальной защиты, особенно обуви. Резиновые сапоги не вынашивают свой срок, который определяется нормами носки и через 4-5 месяцев рвутся и приходят в полную негодность. Хорошо, что администрация, согласно коллективного договора, меняет их безоговорочно.

В прошлом году в профком было очень много обращений по вопросам выдачи спецодежды поверхностным рабочим и сейчас принято решение выдавать шахтерскую спецодежду и работникам техкомплекса.

*Высшим отличием человека является упорство в преодолении самых жесточайших препятствий.*

*Людвиг Бетховен*

## ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УКРУГЛЕПРОФСОЮЗА

В соответствии со статьей 42 Закона Украины «Об охране труда», пункта 10.19 Коллективного договора и «Положения о работе общественных инспекторов», для обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проводится обучение по трехдневной программе с сохранением среднего заработка. Кроме того, проводится обучение в Днепропетровском Зональном учебно-методическом центре с выдачей удостоверения.

Есть еще ряд очень важных вопросов, которые непосредственно касаются охраны труда. Но самым важным хочу выделить отсутствие подземного медпункта на блоке №3, а ведь в будущем планируется именно там вести всю добычу угля и проходку.

На основании всего вышесказанного, считаю работу администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и профсоюзных комитетов по организации «Комплексных мер по достижению установленных нормативов безопасности» удовлетворительной.

**Рыжков Сергей Владимирович, председатель первичной профсоюзной организации шахты «Степная»:**

- Добрый день, уважаемые делегаты и приглашенные!

Вопрос охраны труда сегодня, конечно, злободневный. С целью выполнения законодательства Украины в области охраны труда, техники безопасности и промышленной санитарии на шахте выполняются все мероприятия, предусмотренные Коллективным договором.

Так, на предприятии на приобретение средств по охране труда было использовано 2,3% от реализации угольной продукции. В 2013 году было запланировано на приобретение средств охраны труда почти 34 миллиона, фактические затраты составили 39 миллионов 451 тысяча гривен, из них на средства индивидуальной защиты 8 миллионов 891 тысяча, на средства коллективной защиты 1 миллион 124 тысячи гривен.

На 8 месяцев 2014 года запланировано на приобретение средств охраны труда 19 миллионов 641 тысяча гривен, фактические затраты составили 21 миллион 578 тысяч гривен. На средства индивидуальной защиты израсходовано 7 миллионов 68 тысяч гривен, на средства коллективной защиты – 4 миллиона 819 тысяч.

В 2013 году и за 8 месяцев 2014 года все работники предприятия обеспечены в полном объеме. Также в 2013 году дополнительным питанием в виде молока на сумму 106 тысяч 37 гривен за работу во вредных условиях работники шахты обеспечены согласно порядку и нормам, предусмотренных Коллективным договором. За 8 месяцев 2014 года затраты по дополнительному питанию составили 60,5 тысяч гривен.

В целях оказания пострадавшим работникам оперативной помощи, администрация шахты заключает договоры с ведущими городскими больницами Павлограда и Першотравенска, в которые доставляются травмированные с предприятий, также для организации проведения углубленного осмотра, обследования работника с подозрением на профзаболевание. Также заключен договор с областной больницей им. Мечникова.



И, тем не менее, те работники, которые после травмы находятся в больнице, испытывают неудобства в части обеспечения их необходимыми лекарствами. Им выписываются лекарства на значительную сумму и приобрести их необходимо срочно, чтобы продолжить лечение. С отсутствием денежных средств у больного ему приходится обращаться в профсоюзную организацию, либо на участок, где он работал, запускается ведомость, идет сбор денежных средств. На это уходит достаточно времени. Это положение необходимо кардинально исправить. В больнице должны быть резервные лекарства, необходимые для лечения и последующее выставление счета регрессному фонду для возврата средств. Хорошо, когда естому навестить больного и купить лекарства. А когда некому? Значит, работнику не оказывают медицинскую помощь.

Работники службы охраны труда осуществляют плановые и внеплановые проверки состояния горнотехнического оборудования и средств защиты. В случае нарушений запрещается эксплуатация горно-шахтного оборудования до их устранения. Также на шахте ведется контроль над использованием работником средств индивидуальной защиты при использовании горно-шахтного оборудования. Но существенного снижения травматизма не происходит. Интенсивность труда, на наш взгляд, влияет на поведение работника и его отношение к правилам безопасности. Объемы добычи и прохождение погонных метров горных выработок должны быть сбалансированы во времени и технологически характеристиками оборудования с учетом ремонта, обеспечения материалами, устранения имеющихся нарушений правил безопасности, безопасного оборудования для устранения аварий. Необходимо уходить от рекордов и «давай-давай!» Планы должны быть рассчитаны согласно характеристикам оборудования лав и забоев и физических ресурсов работника. Как у нас есть выражение «уголь – любой цена нам не нужен», но пока это остается только на словах.

**Постановление III Пленум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины:**

1. Доклад технической инспекции труда теркома, информацию Павлоградской ГГИ и службы охраны труда

ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», выступления принять к сведению.

2. Потребовать от Дирекции по добыче угля «ДТЭК-Энерго» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»:

- все мероприятия и действия по улучшению ситуации по охране труда выполнять в рамках действующего законодательства Украины;

- укомплектовать производственные участки работниками и довести их численность в соответствии с технологическими паспортами и расчетами норм численности;

- прекратить практику проведения обучения и проверки знаний по охране труда трудящихся в их выходные дни;

- прекратить практику совмещения профессий при обслуживании механизмов и выполнении технологических процессов. Работы по совмещению профессий выполнять в аварийных и в исключительных случаях;

- выполнить взятые на себя обязательства согласно задекларированной «Политике в области безопасности труда» от 2009г. в полном объеме.

3. Предложить Дирекции по добыче угля «ДТЭК-Энерго» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»:

- возобновить практику проведения заседаний постоянно-действующей комиссии (ПДК) по охране труда в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Активизировать работу комиссии в части обобщения информации, координации действий и контроля за выполнением принятых решений;

- разработать мероприятия по уменьшению доли ручного труда в производственных процессах с помощью средств малой механизации и предоставить их в терком Профсоюза для рассмотрения.

4. Обязать председателей профсоюзных комитетов:

- материалы и решения Пленума довести до сведения всех работников структурных подразделений и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь»;

- провести разъяснительную работу в коллективах о недопустимости создания на рабочих местах аварийных и негативных явлений, а также в праве трудящихся отказа от порученной работы если она приводит к ним, с привлечением всего профсоюзного актива и общественных инспекторов;

- активизировать работу комиссий по охране труда при профкомах и общественных инспекторов профсоюза.

5. Технической инспекции труда теркома Профсоюза наметить и провести целевые проверки в структурных подразделениях и филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», где был допущен рост производственного травматизма и были допущены аварии.

6. Обратиться с ходатайством к Председателю Днепропетровского областного объединения Профсоюзов Дубилу В.П. и в Госгорпромнадзор Украины о целесообразности переподчинения Павлоградской ГГИ Днепропетровскому территориальному управлению Госгорпромнадзора, целью обеспечения действенного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях и филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», учитывая сложившуюся ситуацию в Донецкой области.

7. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на главного технического инспектора труда



Днепропетровского теркома Профсоюза Жилко С.А.

**Гайтеров Виктор Александрович, машинист горно-выемочных машин ШУ «Терновское», председатель участкового комитета профсоюза:**

- Я сам работаю комбайнером УПР-3 ШУ «Терновское». Общаюсь с товарищами по работе и решаю вопросы бытового характера по мере их поступления, понимаешь, что основной вопрос материального положения каждой проходческой семьи можно решить только совместными усилиями профсоюзной организации и администрации.

Хотелось бы видеть зарплату проходчика, если не выше грозовской, то хотя бы рядом. Сейчас у грозов зарплата выше нашей на 20-30%. А ведь



проходчик и гроз – это две основные профессии в угольной промышленности, без которых добыча «черного золота» невозможна!

Есть еще много нерешенных проблем. Но я верю, что совместными усилиями профсоюза и администрации мы будем находить решения, ведущие угольные предприятия к увеличению метров в проходке и тонн в добыче угля, и соответственно к увеличению заработной платы.

**Александр Лохманюк, гроз участка №5 шахты «Днепровская», председатель участкового комитета:**

- Уважаемые делегаты, участники Пленума!

За отчетный период Днепропетровским теркомом профсоюза угольщиков была проделана большая работа по защите социально-экономических прав трудящихся.

Окончание на странице 6

*Труд избавляет человека от трех главных зол: скуки, порока и нужды.*

*Вольтер*

## АКТУАЛЬНО

СОСТОЯЛСЯ III ПЛЕНУМ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УКРУГЛЕПРОФСОЮЗА

*Окончание. Начало на стр. 4 и 5*

Наша профсоюзная организация шахты «Днепровская» решала все вопросы, касающиеся быта, охраны труда другие – в конструктивном диалоге, находя компромиссы с администрацией шахтоуправления «Днепровское». На свои заседания мы приглашали и заслушивали руководство, в частности, о работе по снижению травматизма и профзаболеваний.

Наш трудовой шахтерский коллектив – очень дружный и сплоченный. Мы не забываем своих ребят, которые участвуют в АТО, трудовые коллективы и профкомы покупали для наших коллег, которые сейчас защищают наше мирное небо, бронжилеты и спальные мешки.

Но главный вопрос, который сегодня задают шахтеры – это заработная плата.

Сейчас шахтерская зарплата съедается инфляцией, горняки не могут полноценно содержать свои семьи. До 2011 года профсоюзу удавалось добиваться повышения заработной платы на 17-19%. Сейчас те повышения, которые произошли, люди практически не почувствовали. Наши шахтеры добывают уже около 18 миллионов тонн угля. Надо, чтобы они гордились не только тем, что работают в компании, но и достойной оплатой труда. Наш тяжелый и опасный физический труд должен достойно оплачиваться. Шахтеры верят и ждут, что в этом вопросе наш профсоюз будет более настойчивым, будет побоевому добиваться достойной оплаты шахтерского труда.

**Молоков Владимир Викторович, гроз УМДР, председатель участка-комитета, член профкома:**

– Уважаемые делегаты! Уважаемые приглашенные!

1 мая 2012 года в составе ДТЭК Павлоградуголь был создан филиал Управление монтажно-демонтажных работ и горно-шахтного оборудования.

Филиал УМДР ГШО создавался с целью обеспечения 10-ти шахт Западного Донбасса профессиональными горно-монтажными бригадами.

Это был очень непростой период в жизни трудового коллектива УМДР, которые впервые услышали слово «аутсорсинг».



Чтобы такие важнейшие для «ПАО ДТЭК Павлоградуголь» функции как монтаж и демонтаж горношахтного оборудования были выведены из состава «Павлоградугля», а вместе с ними – и трудовые коллективы горномонтажных участков – НЕЛЬЗЯ было допустить ни в коем случае. Эту задачу решала в этот период Днепровская территориальная организация Профсоюза угольщиков.

Терком направил официальное письмо на имя директора по добыче угля ДТЭК Андрея Викторовича Смирнова с требованием своевременно устранить все нарушения трудового законодательства, и не допустить социального конфликта в Западном Донбассе.

Терком профсоюза угольщиков заявил, что подобные действия не соответствуют приоритетам Компании по обеспечению трудящихся достойной работой, достойной заработной платой и достойной жизнью людей.

И аутсорсинг отступил...

С 1 апреля 2013 года в рамках Программы ДТЭК «Вертикаль» в «Павлоградугле» начала работать новая модель управления процессами монтажно-демонтажных работ.

Благодаря профсоюзу угольщиков, были полностью сохранены коллективы пяти горно-монтажных участков.

27 сентября в Павлоградском управлении по монтажу, демонтажу и ремонту

горношахтного оборудования ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» состоялось учредительное собрание трудового коллектива, на котором была создана первичная профсоюзная организация управления.

Наша первичка работает в тесном сотрудничестве с администрацией УМДР во главе с Александром Анатольевичем Кузьминым. Все вопросы решаются путем нахождения взаимопонимания.

Первый год работы профкома был отмечен созданием в Управлении Молодежного совета.

Создана своя спортивная команда, которая впервые приняла участие в ежегодной спартакиаде «Здоровье». Футбольная команда УМДР удивила все спортивное общество невероятно красивой формой, символизирующей собой трехцветный флаг Профсоюза угольщиков. По подсчетам результатов, футболисты-горномонтажники заняли 6-е место в футбольном турнире в зачет шахтерской спартакиады. Как для новичков – это был вполне достойный результат!

Силами своего предприятия совместно с администрацией ПУМДР профком организовал проведение капитального ремонта двух аварийных домиков на базе отдыха «Золотые пески» на Азовском море. И теперь трудящиеся Управления будут каждое лето отдыхать в этих номерах.

Считаю работу Днепровской территориальной организации профсоюза угольщиков по выполнению Коллективного договора удовлетворительной.

**Постановление III Пленума Днепровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности Украины:**

1. Отчет территориального комитета профсоюза за период работы 2013-2014 г.г. принять к сведению.

2. Собственнику рассмотреть вопрос подписания Коллективного договора представителем в лице генерального директора «ДТЭК Энерго».

3. Ежеквартально на заседаниях профкомов шахт и филиалов, на заседаниях президиума теркома профсоюза заслушивать руководителей

шахтоуправлений, филиалов, генерального директора ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и дирекцию по добыче угля «ДТЭК Энерго» о состоянии уровня зарплаты работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», о повышении зарплаты с учетом индекса инфляции и выполнении Положения «Об оплате труда и премировании» в полном объеме.

4. Потребовать от Собственника своевременного бюджетного финансирования с учетом изменения минимальной зарплаты, роста цен и инфляции в Украине, в целях полного обеспечения выполнения объемов производства и бесперебойной работы шахт и филиалов ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» для сохранения социально-экономической стабильности в Западном Донбассе.

5. Территориальной профсоюзной организации совместно с ЦК Профсоюза, ФПУ потребовать от Кабинета министров, Верховного Совета Украины с 1 января 2015 года произвести индексацию трудовых доходов, пенсий и социальных выплат на уровень инфляции.

6. С целью соответствия нашего Профсоюза требованиям, нормам, стандартам Международных Профсоюзов и потребностям членов Профсоюза произвести реформирование структуры ДТО Профсоюза.

7. Провести XV отчетно-выборную конференцию Днепровской территориальной организации профсоюза угольщиков 12 февраля 2015 года.

Норма представительства – 1 делегат от 150 членов профсоюза. Первичным профсоюзным организациям избрать делегатов и предоставить списки в терком до 12.01.2015 года.

8. Заключить в 2015 г. Коллективный договор между администрацией «ДТЭК Сервис» и Профсоюзом с сохранением и расширением перечня социальных льгот членам Профсоюза.

9. Для более активного и своевременного влияния на развитие социально-экономических процессов в стране, непосредственно касающихся каждого члена Профсоюза, принять участие в создании политического движения Профсоюзов Украины.

10. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на членов Президиума теркома профсоюза.

## АКТУАЛЬНО

ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА ОТОЗВАТЬ ИЗ ПАРЛАМЕНТА  
ЗАКОНОПРОЕКТ, НАПРАВЛЕННЫЙ НА РЕФОРМИРОВАНИЕ  
ОБЩЕОБЯЗАТЕЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

*Окончание. Начало на странице 2*

Председатель Федерации профсоюзов подчеркнул, что в случае принятия этого законопроекта в 5 раз снижается размер ежегодного повышения страховых выплат пострадавшим в результате несчастного случая на производстве и профзаболевания (ранее выплаты повышались на 100% темпов роста средней зарплаты в стране, а предлагается повышать только на 20%), в 4 раза уменьшается размер одноразовой компенсации пострадавшим от несчастного случая, которым установлена постоянная утрата профессиональной трудоспособности (вместо нынешних 82,8 тысяч гривен предлагается выплачивать только 20,7 тысяч гривен).

«Мы убеждены, что подобные решения, которые принимаются без всяких консультаций с обществом, крайне опасны для хрупкого социального мира и уже в ближайшее время могут негативно повлиять на права застрахованных лиц и уровень их социальной защиты, – отметил Григорий Осовой. – В частности, уже в следующем году, наверное, не хватит средств на выплату помощи по безработице и оплату больничных листов. Федерация профсоюзов и другие национальные профсоюзные объединения выставляют ультиматум Кабинету министров, а именно – отозвать законопроект, который был внесен правительством без проведения социального диалога, без предварительного обсуждения.

Именно поэтому, стремясь обеспечить ведение нормального диалога по формированию и реализации государственной политики в сфере социального страхования и учитывая договоренности, достигнутые сторонами профсоюзов, работодателей и органов власти при заключении Генерального соглашения, мы требуем неукоснительного соблюдения этих договоренностей и обеспечения публичной дискуссии, которая позволит определить концептуальные основы модернизации системы социального страхования».

Относительно возможного дальнейшего развития событий, то председатель ФПУ сказал, что 7 октября состоится Всеукраинский форум профсоюзов «За достойный труд и благосостояние

человека», на который профсоюз приглашает Премьер-министра Украины, членов правительства, работодателей для обсуждения актуальных и важных вопросов социально экономической защиты человека труда, в том числе, и вопросов реформирования системы государственного социального страхования. «Или мы возвращаемся в русло цивилизованного социального диалога и обсуждения тех инициатив, которые проводит правительство, или профсоюзы вынуждены будут действовать тем способом, который определен законом, как правозащитная организация, используя все инструменты отстаивания и защиты законных прав и интересов работников», – подчеркнул Григорий Осовой.

*Нужно любить то, что делаешь, и тогда труд – даже самый грубый – возвышается до творчества.*

*Максим Торский*

**ВСЕГДА В СТРОЮ!**

Во времена начала строительства шахт Западного Донбасса появился на окраине Павлограда посёлок Шахтостроителей. Здесь до сих пор хорошо сохранилось здание, где располагался офис комбината «Днепрошахтострой». Теперь в здании комбината работают сотрудники Пенсионного фонда Украины.

На проспекте Шахтостроителей также расположены офисы нескольких банковских учреждений, три крупных супермаркета, продовольственный рынок. Еще на поселке Шахтостроителей размещается спортшкола «Кожаная перчатка», взрастившая немало чемпионов Украины, Европы и мира по кикбоксингу под многолетним руководством тренера международного класса Дмитрия Олейника. Рядом - Первомайский парк с Дворцом Шахтостроителей, куда мальчишки и девчонки ходят на занятия в кружки художественных коллективов. Живут на ПШС преимущественно шахтёры со своими семьями. Ежедневно с шахтерской остановки на улице Днепровская разъезжаются автобусы на восемь угольных шахт и другие производства – везут и привозят со смены трудящихся.

Здесь в супермаркете можно

запросто встретить бывших генеральных директоров «Павлоградугля» Евгения Пономарёва, Анатолия Шмиголя, Юрия Халимендика. По проспекту прохаживаются бывшие председатели профсоюзных комитетов шахты «Благодатная» Владимир Короткий, шахты «Павлоградская» Виталий Секрет, шахтёрская поэтесса Валентина Гостяева, известный спортсмен Николай Зайченко, художник Виктор Штефан и многих других достойных людей.

Не так давно активную работу на Шахтострое развернула первичная организация ветеранов войны и труда ПШС, которую возглавляет Георгий Бароненко. В ее составе, кроме ветеранов шахтерского труда, также учителя, медицинские работники, воспитатели и другие. Ветеранская организация размещается в здании старой поликлиники поселка, где при помощи депутата горсовета, начальника Павлоградского водоканала Александра Карпеца было отремонтировано помещение. Благодаря энтузиазму ветеранов, решаются многие жизненно важные проблемы жителей всего поселка.

Чтобы подвести итог тому, как на протяжении года городские власти выполнили свои обязательства перед жителями ПШС, в канун Дня пожилого

**ВETERАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПШС РЕШАЕТ ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ ВСЕХ ЖИТЕЛЕЙ ПОСЕЛКА**



**Ветеран шахтёрского труда Владимир Альберт от имени Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков подарил для ветеранской организации посёлка ПШС статуэтку Шахтёра**

человека, ветераны пригласили их в СШ №16. Спрашивали люди о том, почему не были отремонтированы пешеходные дорожки, по-прежнему не выходят патрулировать улицы народные дружины, почему бегают по поселку стаи бездомных собак, не решается вопрос с изменением автобусного маршрута №5? Его пожилые люди просят пустить с заездом к Пенсионному фонду.

На вопросы ветеранов отвечали начальник УЖКХ Павлограда Юлия Дейнеженко и руководитель отдела региональной политики Павлоградского горисполкома Александр Кашталян. Прозвучали ответы о том, что с народной дружиной и ремонтом пешеходных тротуаров придется подождать. Представители городской власти записали адреса, по которым обещали починить ливневки и засыпать ямы. И все-таки попытаться пока в качестве эксперимента сделать так, чтобы хотя бы льготная «пятерка» заезжала на проспект к Пенсионному фонду. К большой радости собравшихся, прозвучало сообщение о том, что исполком выполнит уже в

текущем году требование ветеранской организации построить на ПШС скважину питьевой воды. По словам Юлии Дейнеженко, работы будут закончены к Новому году. Расположится скважина во дворе супермаркета АТБ по улице Подгорная.

Георгий Бароненко рассказал о планах ветеранской организации создать свой хор и библиотеку, а также шахматный кружок и кружок краеведов, который смогли бы навещать целые классы. Для активной работы с молодежью, воспитанию патриотизма у школьников благодаря помощи Днепропетровской территориальной организации профсоюза угольщиков созданы стенды. Есть возможность познакомиться молодежи с интересными людьми, ветеранами угольной отрасли.

В конце октября Георгий Бароненко организовал для ветеранов поселка ПШС вечер романса, где пели и декламировали свои стихи творческие личности Западного Донбасса. Это была незабываемая встреча для души...

*Светлана ГОНЧАР, фото автора*



**Свои стихи «ПШС зажигает огни» читает Дмитрий Демус**

**НА ДНЕПРОПЕТРОВЩИНЕ НЕМЦЫ ЗА МЕСЯЦ ПОСТРОЯТ ДОМА ДЛЯ БЕЖЕНЦЕВ С ДОНБАССА**

Через месяц на Днепропетровщине появятся несколько модульных домов на 400 человек для переселенцев из зоны АТО. Жилье будет строиться при помощи Немецкого общества международного сотрудничества. Модульные дома будут построены в Кривом Роге, Павлограде, Днепродзержинске и Никополе.

Реализация проекта предусматривает создание жилья краткосрочного пребывания (1-3 ночи), среднесрочного (до 12 месяцев) и долгосрочного (более года).

Учитывая то, что до холодов

осталось совсем мало времени, решение строить модульные дома - самое верное. Это быстрый способ обеспечить людей крышей над головой и элементарным комфортом.

Днепропетровский областной совет и горсоветы районных городов должны будут выделить земельные участки, куда будут подведены все необходимые коммуникации - электричество, отопление, канализация и т.п.

Модульные дома и их установку обеспечит Немецкое общество международного сотрудничества. Данное жилье для беженцев будет представлять собой одноэтажные постройки, где у

каждой семьи будет своя спальня и гостиная.

Кроме того, на территории дома обустроят кухонные блоки, прачечные, санузлы с душевыми кабинами, детские игровые, комнаты для обучения.

Во всех помещениях будут теплоизоляция и отопление. Переселенцам, нуждающимся в жилье на



несколько дней, будут предлагать кровать в общей комнате.

*Все на свете чувствительны к лестям. Сама же лесть тонка и действерна настолько, насколько совпадает с тем, что люди сами о себе думают и как себя оценивают.*

*Али Аншерони*

## ИТОГИ КОНКУРСА

В преддверии Дня учителя в филиале Учебно-курсового комбината (УКК) ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» были подведены итоги конкурсов на звание лучшего учителя и лучшего методиста.

Победители награждены Грамотами Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности. Под аплодисменты членов коллектива преподавателей, гостей и журналистов грамоты вручил председатель профсоюзного комитета спецapparата ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Николай Оксень.

- До 50-летия нам осталось полтора года, - сказал перед собравшимися директор УКК Михаил Василенко. - Около 595 тысяч работников прошедших обучение в УКК по настоящее время - результат более, чем внушительный.

Михаил Василенко подчеркнул, что сегодня с высокой самоотдачей проводят обучение в учебном центре, непосредственно участвуя в реализации проекта

## ЗДЕСЬ РАБОТАЮТ НАСТОЯЩИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Модернизации Системы Профессионального Обучения преподаватели 1-й категории: Ильина Татьяна, Степуленко Алексей, Ляшенко Тамара, мастера производственного обучения и специалисты Савчук Алена, Грущенко Оксана, Скачков Сергей, Пушкарь Сергей, внештатные преподаватели Айзатулова Надежда, Сорокин Виктор, Новаковский Николай, Григоров Юрий, Медведовская Наталья, Новикова Анна.

Вводные инструктажи, индивидуальное обучение, курсы целевого назначения, производственно-технические курсы в учебных пунктах шахтоуправлений, а также «ЦОФ Павлоградская» организуют и проводят высококвалифицированные сотрудники УКК, начальники учебных пунктов: Макарова Лариса, Дмитриева Елена, Скоромная Ирина, Болотова Татьяна, Чобитко Ирина, старшие мастера: Горлова Наталья, Кулиш Наталья, Бутко Лина, Балахнина Любовь, Соколинский Игорь, мастера производственного обучения:

Чупрова Лилия, Самойлова Елена, Горбань Валерий.

Административно-экономическое, правовое, хозяйственное обеспечение процесса обучения возложено на прекрасных специалистов своего дела: главный специалист Щербина Светлана, заведующий хозяйством Ненич Ольга, ведущий специалист ДОБУ Тимченко Юлия, внештатный бухгалтер Гайдамаченко Галина, юрист-консульт Селиванов Алексей. С начала 2013 года менеджер по персоналу Винникова Екатерина, главный специалист Денисенко Лилия, ведущий специалист Моторина Ксения в составе УКК успешно и творчески выполняют работы по координации и организации работы в регионе по эффективному функционированию института внутренних тренеров, администрированию процесса ежегодной оценки деятельности в филиалах, реализации программы развития участников Кадрового резерва. Беспокойное хозяйство комбината, содержание учебных экспонатов находится

в надежных трудовых руках наших слесарей Ненич Валерия, Савиновой Людмилы, Самсона Ивана.

Председатель профсоюзного комитета спецapparата ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Николай Оксень поздравил всех педагогов с профессиональным праздником: «Вы вкладываете свою душу и энергию для того, чтобы обучить грамотных сотрудников для угледобывающего предприятия, членов нашего профсоюза. Хочу пожелать всем вам крепкого здоровья, семейного благополучия, мирного неба над головой».

После торжественной церемонии, продолжая находиться в приподнятом настроении, трудовой коллектив учебно-курсового комбината избрал себе нового председателя профсоюзного комитета. Им стал Сергей Скачков, за которого проголосовали единогласно. Препжний председатель Наталья Чубарова ушла на заслуженный отдых.



**Оксана ГРУЩЕНКО, мастер производственного обучения, победитель в номинации «Лучший методист»:**

- Я человек сравнительно новый в слаженном трудовом коллективе учебно-курсового комбината... Поэтому старалась прилагать как можно больше усилий, чтобы не быть хуже других. Считаю жизненной задачей работать среди коллег, которые живут реализацией поставленных задач и уверенно смотрят в будущее.



**Татьяна ИЛЬИНА, преподаватель 1-й категории, победительница конкурса в двух номинациях – «Лучший преподаватель» и «Лучший методист»:**

- Мы все в нашем коллективе трудимся равно. Нельзя сказать, что кто-то хуже, а кто-то лучше, потому что все выполняют одну работу. У всех преподавателей за спиной большой преподавательский опыт. Уже весь преподавательский состав успешно освоил преподавание в формате презентации, разработку тестовых заданий по курсам обучения, активное участие в разработке новых стандартов и программ совместно с коллегами других учебных центров.



**Ирина СКОРОМНАЯ, начальник учебного пункта Ш/У «Терновское», победитель в номинации «Лучший преподаватель»:**

- 3 октября 1993 года я пришла работать в учебный пункт шахты «Самарская», и сегодня как бы подведены итоги моей трудовой деятельности. Я довольна этим результатом. Хочу пожелать всем коллегам успехов, благополучия, достойной оплаты труда.



**Елена ДМИТРИЕВА, начальник учебного пункта шахты «Павлоградская», победитель в номинации «Лучший преподаватель»:**

- Мы рады, что в наш женский коллектив в последнее время начали приходить мужчины. Сегодня мы избрали председателем профсоюзного комитета Сергея Скачкова и надеемся, что наш новый профсоюзный лидер будет активно отстаивать наши права, будет возможность и хорошо работать, и с удовольствием оздоравливаться.

**Светлана ВИКТОРОВА,**  
фото автора

## ФОТОРЕПОРТАЖ

## ПРОФКОМ ШАХТЫ «БЛАГОДАТНАЯ» ОРГАНИЗОВАЛ ОТДЫХ ДЛЯ «ЗИМНИХ» И «ЛЕТНИХ» РЫБАКОВ



**Шахтерская рыбалка – всеми любимый воскресный отдых. Профсоюзная организация ПРУП шахты «Благодатная» по просьбе трудовых коллективов постоянно организует выезд членов профсоюза для того, чтобы горняки смогли порыбачить на природе с удочкой.**

Трудящиеся этого угледобывающего предприятия в равной мере уважают как зимнюю, так и летнюю рыбалку. По просьбам членов профсоюза, в январе текущего года профком провел соревнования по зимней спортивной ловле. В них участвовало 45 человек, были представители всех участков шахты «Благодатная». Победителям вручены индивидуальные и командные призы.

В мае текущего года 55 рыбаков отдохнули на базе отдыха «Приморский Посад», где на лодках мужчины выходили в море за бычком и другой морской рыбой. Чтобы отдых удался на славу, профком шахты «Благодатная» во главе с председателем Александром Березой, позаботился о проживании, питании и доставке всех участников. А через два месяца состоялась следующая рыбалка, традиционно приуроченная ко Дню рыбака. В ней приняло участие 67 человек, многим из которых достались призы, завоеванные в разных номинациях. О том, насколько эффективно отдыхают шахтеры во время таких мероприятий, ярко свидетельствуют эти фотографии.

**С. ВИКТОРОВА**

**Голос  
ШАХТАРЯ**

Засновник:  
Дніпропетровська територіальна  
організація профспілки працівників  
вугільної промисловості України

Адреса: 51400,  
м. Павлоград, вул. Леніна, 127,  
тел. 26-86-13 - головний редактор,  
тел. 26-86-14 - заступник редактора

Головний редактор  
Олена ТКАЧ  
tkachel@dtek.com,  
goncharsv@dtek.com

Газета видрукована у видавництві  
ПП «Ліра М»  
м. Дніпропетровськ, пр. Воронцова, 73.  
Тираж 5100. Зам № 365

Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.

Редакція за достовірність свідчень, висказаних авторами на сторінках газети, відповідальності не несе. Рукописи не повертаються і рецензуються по усмотрению редакційної колегії. При перепечатку опублікованих матеріалів ссыла на газету «Голос шахтера» обов'язателна.