

Голос ШАХТАРЯ



№ 7-8 (391-392) 14 березня 2014 року

*Ученіе — только
світ, но народной
пословице, — оно
также и свобода.
Ничто так не
освобождает человека,
как знание...
Тургенев И.С.*

АКТУАЛЬНО

В ПРЕЗИДИУМЕ ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА



6 марта в актовом зале ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» состоялось расширенное заседание президиума Днепропетровской территориальной организации ПРУП, в работе которого приняли участие директор по добыче угля ДТЭК Андрей Смирнов, генеральный директор ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергей Воронин, директор ДТЭК Сервис Григорий Колдунов, другие специалисты компании.

Одним из основных пунктов повестки дня был вопрос о повышении уровня заработной платы работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». По данному вопросу докладывала заведующая отделом по защите социально-экономических и трудовых прав трудящихся Наталья Хамаза. Она сообщила присутствующим о том, что в течение 2013-2014 г.г. терком профсоюза неоднократно предлагал руководству ООО «ДТЭК» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» рассмотреть вопрос повышения уровня заработной платы работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь». Предоставлялись соответствующие обоснования, расчеты и анализы в соответствии с требованиями законодательства. Однако, отдельно принятые решения и договоренности по выполнению Генерального и Отраслевого соглашений по росту заработной платы на 16% по году остались невыполненными.

Терком профсоюза 4 февраля 2014 года своим постановлением поручил администрации выполнить Закон Украины «О Госбюджете на 2014 год» и повысить действующие должностные оклады с 1 апреля 2014 года на 6,2%, исходя из минимальной заработной платы в Украине - 1218 грн. Но на обращения профсоюза администрация предоставила информацию-отписку о якобы выполнении всех норм Отраслевого соглашения и Колдоговора.

Также Н.М. Хамаза сообщила о том, что много нареканий поступает от проходчиков шахтоуправлений. Сегодня большой разрыв в размере заработной платы ГРОЗ и проходчиков, который в

предыдущие годы не наблюдался. Данную ситуацию администрация обосновывает низкими темпами проведения горных выработок, которые по многим шахтам снизились с 200 до 90 погонных метров. Сами проходчики обосновывают снижение темпов проведения горных выработок устаревшей техникой на проходческих работах, частыми простоями по причине аварийности старого оборудования, нехваткой порожняка, отвлечением на другие работы, непредвиденными технологическими паспортами, горно-геологическими изменениями. Несоответствие заработной платы и трудоемкости работ объясняется уже



в сточением в условиях индивидуального премирования. Дополнительная премия за перевыполнение плановых показателей выплачивается только при неперевышении фонда оплаты труда. Требования по неперевышению ФОТ введены в 2013 году, тогда экономия фонда оплаты труда к скорректированному плановому фонду составила 10 млн. 848 тыс. грн.

Президиум Днепропетровского теркома профсоюза угольщиков своим постановлением поручил директору по добыче угля ООО «ДТЭК» А.В. Смирнову и генеральному директору ПАО «ДТЭК

Павлоградуголь» С.А. Воронину принять меры для повышения действующих должностных окладов для всех работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» для выполнения госстандартов в оплате труда, установленных Бюджетом Украины на 2014 год с одновременным увеличением планового фонда оплаты труда. Рабочей группе по заработной плате президиум поручил подготовить расчеты по изменению схемы базовых окладов в сторону увеличения, согласно выполнения п. 9.4.1 Отраслевого соглашения с сохранением межквалификационных соотношений между профессиями и окладами, и внести изменения в Колдоговор.

В очередной раз президиум настаивает на предоставлении профсоюзу угольщиков ежемесячной информации об использовании фондов оплаты труда по ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и уровня заработной платы по профессиям с расшифровками по шахтоуправлениям и филиалам. Также необходимо пересмотреть нормативы по проведению горных выработок и внести изменения в Положение «Об оплате труда и премировании» действующего Коллективного договора.

О дополнительном стимулировании горных мастеров ВТБ

На заседании президиума также был рассмотрен вопрос мотивации работников участка ВТБ и охраны труда. Еще 10 апреля 2013 года на заседании комитета по промышленной безопасности при правлении ООО «ДТЭК» было решено в шахтоуправлении «Першотравенское» с августа по октябрь 2013 года реализовать проект «По внедрению системы мотивации маршрутных работников службы охраны труда и ВТБ».

Положение по мотивации работников участка ВТБ и охраны труда предусматривало изменение условий премирования работников. Однако, условия оплаты труда не согласованы с профорганизациями шахтоуправления «Першотравенское», что является нарушением ст. 6, ст. 15 Закона Украины «Об оплате труда», ст. 97, ст. 103 КЗоТ Украины, ст. 20, ст. 21, ст. 28 Закона Украины «О профсоюзах...». Анализ введенного эксперимента по изучению полученного положительного результата и экономического эффекта на шахтоуправлении «Першотравенское» не проводился.

Согласно распоряжению директора по добыче угля ООО «ДТЭК» А.В. Смирнова от 24 декабря 2013 года «О внесении изменений и дополнений в Положение о премировании работников шахтоуправлений участка ВТБ», в шахтоуправления ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» направлено «Положение по мотивации работников участка ВТБ и службы охраны труда» для внедрения с 1 марта 2014 года.

На сегодняшний день изменений и дополнений в Колдоговоре нет, а поэтому отсутствуют основания изменять действующую систему премирования. Решения администраций ООО «ДТЭК» и ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» по внедрению новых условий оплаты труда и премирования приняты в одностороннем порядке, чем нарушают ст. 5 и ст. 9 Закона Украины «О Колдоговорах и соглашениях».

Окончание на странице 4

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

В ДТЭК ШАХТОУПРАВЛЕНИИ ИМ. ГЕРОЕВ
КОСМОСА НАЧАЛИ РАБОТАТЬ ТРИ НОВЫХ ЛАВЫ

В ДТЭК Шахтоуправлении им. Героев Космоса государственной комиссией приняты в эксплуатацию три новых очистных забоя. Новая 952 лава шахты им. Героев Космоса, как ожидается, обеспечит добычу не менее 250 тыс. тонн. Потенциалы новых лав 134 и 143 на шахте «Благодатная» оценивают в 643,4 тыс. и 476,8 тыс. тонн угля.

Наименьшей по величине является 952-я лава, длиной около 196 м и вынимаемой мощностью 1,05 м. Две другие лавы – средние по величине, длиной 250 м (134-я) и 260 м (143-я) и, соответственно, вынимаемой мощностью 1,08 и 1,05 м.

Инвестиции ДТЭК в новые очистные забои составили около 65,1 млн. грн. На эти средства приобретено новое оборудование, в частности,

добычной комбайн МВ 410Е, вынесенная система подачи комбайна (ВСПК) и перегружатель СП 251.15, а также капитально отремонтированы имеющиеся мощности предприятия.

Важно отметить, что оборудование для 952 лавы было переоборудовано с ранее отработанной лавы без выдачи его на поверхность. Соответственно, оперативный монтаж ускорил ввод в эксплуатацию нового очистного забоя, отработку которого ведет коллектив добычного участка №1 во главе с Максимом Дикаревым. Большим плюсом для этой лавы является низкая зольность добываемого угля, в сравнении с другими лавами шахтоуправления, которая составляет менее 20%.

В 143-й лаве трудится сплоченный коллектив 5-го участка во главе с Сергеем Бабенко и бригадиром Анатолием Редько. Высокий профессио-

нализм и командный подход к работе позволили добычникам успешно справиться с отработкой предыдущей лавы и перейти к очистным работам в новом забое, работая со стабильной нагрузкой 1 075 тонн в сутки.

Отличительная особенность оснащения 134-ой лавы, где работает коллектив 6-го участка шахтоплощадки «Благодатная» под руководством Юрия Семрака, – использование механизированного комплекса чешского производства OSTROJ 70/125. Он позволяет увеличить суточный объем добычи по лаве до 2 300 тонн, определяя ее как самую высокопроизводительную лаву на шахтоуправлении.

«Наша задача – продолжать стабильно работать, чтобы платить зарплаты и налоги. Уверен, мы успешно справимся с выполнением годового производственного за-

дания на 2014 год, – отмечает заместитель директора по производству ДТЭК ШУ им. Героев Космоса Сергей Фараонов. – Благодаря инвестиционной политике ДТЭК, до конца года на шахтоуправлении планируется ввести в эксплуатацию еще 6 новых очистных забоев».

В 2013 году ДТЭК направил около 371 млн. грн. на поддержание и развитие производственных мощностей ШУ им. Героев Космоса. При этом в работу было введено 9 очистных забоев. Для их комплектации приобретено 7 единиц нового горношахтного оборудования и капитально отремонтирована имеющаяся техника на предприятии, что позволило досрочно выполнить годовой план по добыче угля.

*Инна СУХОРИКОВА,
менеджер по коммуникациям
ДТЭК Шахтоуправление
им. Героев Космоса*

В ДТЭК ШАХТОУПРАВЛЕНИИ ПАВЛОГРАДСКОЕ
ВВЕДЕНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПЕРВАЯ ЛАВА В 2014 ГОДУ

Конец февраля для шахты «Павлоградская» ДТЭК ШУ Павлоградское ознаменовался сдачей госкомиссии 107-й лавы. Очистной забой принят в эксплуатацию с оценкой «отлично», а это значит, что горные и монтажные работы выполнены качественно, в соответствии с проектом и требованиями правил безопасности. Запасы новой лавы

оцениваются в 607,6 тысяч тонн угля. Инвестиции ДТЭК в ее оборудование составили 22,7 миллионов гривен.

Реализация данного проекта необходима для своевременного выполнения плана по добыче угля в 2014–2015 г.г. Отрабатывать лаву доверено коллективу участка по добыче угля №1 во главе с начальником Михаилом Куцом

и бригадиром Игорем Лизогубом. Длина лавы – 286 м, выемочного столба – 1110 м.

«Вводу лавы в эксплуатацию предшествовала серьезная подготовка. ДТЭК инвестировал значительные денежные средства в ее оснащение, благодаря чему нам удалось капитально отремонтировать комплекс КД-80, осуществить поузловые ремонты добычного комбайна УКД 200-400 и

скребкового конвейера СПЦ 271. Это позволит обеспечить работу лавы с плановой нагрузкой и, соответственно, стабильное материальное положение горняков и их семей», – отметил заместитель директора по производству ДТЭК Шахтоуправления Павлоградское Сергей Наумов.

В 2013 году ДТЭК направил 184 млн. грн. на поддержание и развитие производствен-

ных мощностей ДТЭК ШУ Павлоградское. В эксплуатацию было введено 6 очистных забоев. В 2014 году планируется добыть 3 млн. 450 тыс. тонн угля и ввести в эксплуатацию еще 7 новых лав вместо выбывающих.

*Оксана ПЕТРЕНКО,
менеджер по коммуникациям
ДТЭК Шахтоуправление
Павлоградское*

ДТЭК ИНВЕСТИРОВАЛ В НОВУЮ ЛАВУ В ШАХТОУПРАВЛЕНИИ
ТЕРНОВСКОЕ 22,7 МИЛЛИОНА ГРИВЕН

В ДТЭК шахтоуправлении Терновское заработал новый 866-бис очистной забой. Работа данной лавы обеспечит добычу 384 тысяч тонн угля, что позволит внести весомый вклад в выполнение годового плана ШУ Терновское. Лава была принята в эксплуатацию госкомиссией с оценкой «отлично», что означает полное соответствие всем требованиям проекта и правилам безопасности. В оснащение 866-бис лавы основным горношахтным оборудованием ДТЭК инвестировал 22,7 млн. грн.

Перед коллективом ШУ Терновское в феврале текущего года стояла задача – вовремя сдать лаву в эксплуатацию, тем самым обеспечить стабильную работу предприятия по добыче рядового угля. В ШУ Терновское сложные

горно-геологические условия отработки пластов, на которые негативно влияет наличие в кровле обводненного песчаника. Вследствие этого возможно зажатие секций механизированной крепи КД-80 между кровлей и почвой и порыв воды в лаву.

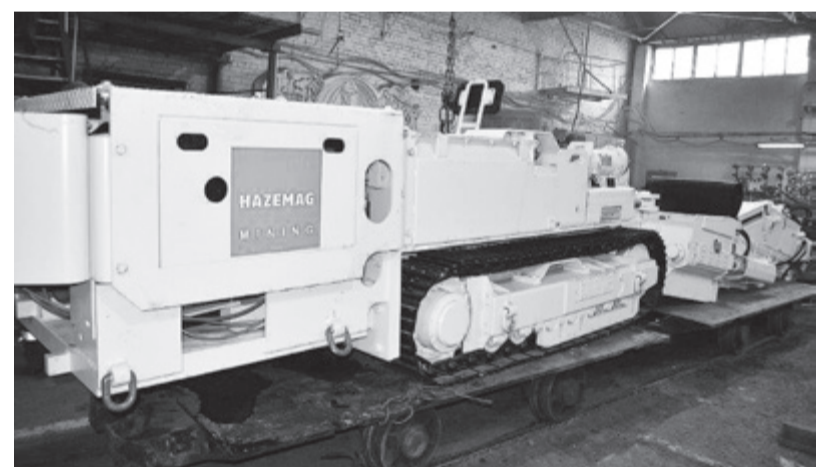
Во избежание этого, специалисты шахтоуправления выбрали современное оборудование, которое позволит быстро и качественно убирать вспученную почву и тем самым даст возможность горнякам беспрепятственно вести добычу угля без потери качества и времени. К тому же, это оборудование – новые машины для уборки горной массы EL160LS немецкого производителя HAZEMAG и насосная станция CND-200 – позволит облегчить тяжелый труд горняков, заменить ручную зачистку почвы выра-

ботки на механическую.

Помимо нового оборудования, в лаве работает и капитально отремонтированное: механизированный комплекс КД-80, очистной комбайн КА-200, штрековый перегружатель СП-251.15 и пусковая аппаратура.

Отработка новой лавы поручена опытному и целеустремленному коллективу 2-го добычного участка под руководством начальника Владимира Калинина и бригадира Игоря Бадьина.

«До конца года из 866-го забоя шахтеры поднимут нагора 384 тысяч тонн «черного золота». Учитывая, что длина лавы – 240 погонных метров с вынимаемой мощностью 1,05 метров, а длина выемочного столба – 1031 погонный метр – это хороший результат. Раньше, в 90-е годы, это были недостижимые показатели,



например, из лавы длиной 190 погонных метров максимум добывали 200 тысяч тонн угля, – прокомментировал заведующий горными работами ДТЭК ШУ Терновское Леонид Шостак. – Но с современным оборудованием, а также благодаря взаимодействию и слаженной работе всех подразделений, сегодня мы показываем такие значитель-

ные результаты».

866-й – второй очистной забой, который введен в эксплуатацию в ШУ Терновское в 2014 году. До конца года, согласно бизнес-плану, предполагается запустить в работу еще пять новых лав.

*Наталья МОТОК,
менеджер по коммуникациям
ДТЭК Шахтоуправление
Терновское*

Свободные народы должны неуклонно и с ревностною бдительностью охранять свою свободу.

Фрэнклин Б.

ЮБИЛЕЙ

ОТМЕТИЛИ 20-ЛЕТИЕ ВЕТЕРАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



27 февраля в Совете ветеранов микрорайона им. 40-летия Октября состоялось празднование юбилея общественной организации ветеранов войны и труда.

20 лет назад – 19 февраля 1994 года – в Павлограде была создана общественная организация «Совет ветеранов микрорайона им. 40-летия Октября». По праву она считается самой боевой, об этом свидетельствует тот факт, что Совет ветеранов микрорайона им. 40-летия Октября в течение 10 лет занимает первое место в Днепропетровской области по результатам своей работы.

Среди гостей праздника – заместители городского головы Павлограда Е.А. Шулика и В.Н. Тихонов, депутат областного совета Н.С. Пономарчук, председатель городского совета ветеранов Павлограда Ю.Г. Белякин.

От Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности юбиляров поздравил М.Н. Тютюнник, заместитель председателя.

С шахтерским профсоюзом Совет ветеранов связывает крепкая многолетняя дружба. По каким бы вопросам не обращались ветераны в терком ПРУП, они всегда находят внимание и поддержку. Это и коммунальные вопросы, и юридические, и вопросы оздоровления ветеранов труда в санатории-профилактории «Самара». Не только материальная, но и за-

частую моральная поддержка очень важна для пожилых людей.

Как депутат областного совета, Сергей Иванович Юнак оказывает материальную помощь на лечение ветеранов войны и труда. При содействии профсоюза угольщиков организуется празднование Дня Победы, участники боевых действий получают продуктовые наборы.

Сегодня общественная организация насчитывает 700 ветеранов – жителей шахтерского микрорайона, из которых более 100 человек являются участниками войны, 17 – участниками боевых действий, у остальных – статус детей войны.

Во время празднования юбилея говорили о тех, кто стоял у истоков создания организации. Первым председателем Совета ветеранов был Николай Потапович Товкис, ветеран угольной промышленности. Затем на этом посту его сменила ветеран-педагог Галина Захаровна Ткаченко. До недавнего времени Советом ветеранов микрорайона руководил Федор Климентьевич Ковтонюк, сейчас Совет работает под руководством Аллы Ивановны Теперик. В составе совета – Николай Максимович Лымарь, участник боевых действий, Игорь Иванович Иваниченко, ветеран шахтерского труда, руководитель клуба «Пограничник», с первого дня активный участник ветеранской организации Антонина Нестеровна



Чурсина. В активе совета 10 шахтерских вдов.

В составе Совета ветеранов микрорайона действует клуб «Учитель», объединяющий ветеранов-педагогов. Возглавляет его Мария Викторовна Калягина. Работа Совета ветеранов по патриотическому воспитанию подрастающего поколения не оценима. Школьники узнают много интересного, посетив музей совета ветеранов. Так, например, они узнали, что первый дом, построенный в микрорайоне – №13 по улице Комарова, первая школа – №7.

На торжестве в честь 20-летия ветеранской организации хор «Надія», который является ее неотъемлемой частью, поздравили с присвоением звания «Народный хор Украины».

В честь этого события Н.И. Могильный, директор городского культурно-досугового центра «МИР» вручил коллективу подарок. Ни один праздник в Совете ветеранов микрорайона им. 40-летия Октября не обходится без участия этого творческого коллектива.

Многие пенсионеры, несмотря на возраст, достаточно активны и хотели бы быть полезны обществу. В Совете ветеранов микрорайона работают волонтеры. Никто не остается без внимания, обратившись со своими проблемами в Совет ветеранов микрорайона им. 40-летия Октября. Для многих он давно стал вторым домом, ведь для пожилых одиноких людей общение со сверстниками – настоящая отдушина в их непростой жизни.

Елена ТКАЧ, фото автора



Не все те свободны, кто смеется над своими цепями.

Лессинг

АКТУАЛЬНО

В ПРЕЗИДИУМЕ ТЕРКОМА ПРОФСОЮЗА

**Окончание. Начало на странице 1**

Члены президиума Днепропетровской территориальной организации ПРУП обсудив данный вопрос, приняли решение о том, что для утверждения и согласования «Положения...» необходимо обсудить в трудовых коллективах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» необходимость его внедрения. Для дополнительного стимулирования работников охраны труда и ВТБ необходимо предусмотреть дополнительный фонд оплаты труда для премирования и внести изменения в действующий Коллективный договор.

Председатели первичных профсоюзных организаций должны установить контроль за порядком оплаты труда горных мастеров ВТБ и работников охраны труда. Также необходимо заслушивать на заседаниях профкомов администрацию шахтоуправлений и работников ООО «ДТЭК» о необходимости и целесообразности внедрения данного проекта в действие и принять совместные с администрацией решения по данному вопросу.

Президиум теркома поручил главному техническому инспектору труда теркома профсоюза С.А. Жилко и заведующей отдела теркома профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав трудящихся Н.М. Хамазе проанализировать принятые решения администраций и профкомов шахтоуправлений, и вынести повторно вопрос на заседание президиума для дальнейшего принятия решений по внедрению в ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» пилотного проекта «По мотивации работников участков ВТБ и охраны труда».

Обеспечение шахтеров качественными средствами индивидуальной защиты

Во время проведения Дней теркома Профсоюза работников угольной промышленности Украины на угольных предприятиях ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» от рабочих поступали жалобы на некачественное обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Данный вопрос был рассмотрен 6 марта на заседании расширенного президиума теркома ПРУП.

Профсоюзная организация направила письмо А.В. Смирнову для содействия в решении вопроса обеспечения трудящихся средствами индивидуаль-

ной защиты в производственных структурных подразделениях и филиалах ПАО «ДТЭК Павлоградуголь».

В письме говорится о том, что участились случаи обращения работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» в профсоюзные комитеты с жалобами по поводу некачественного обеспечения средствами индивидуальной защиты, предусмотренными отраслевыми нормами, нормативно-правовыми актами и коллективным договором. Это касается и спецодежды (костюмов и нижнего белья), спецобуви и, в наибольшей степени, средств личной гигиены (мыло, полотенца и т.д.). В каждом структурном подразделении и филиале комиссии по входному контролю принимают решения об отказе и замене поставляемых СИЗ для трудящихся. После такого решения процедура замены требует определенного времени, и как следствие, происходит задержка в обеспечении наших работников средствами защиты.

По опыту предыдущих лет работы специалисты производственных структурных подразделений и филиалов, представители профсоюзных организаций, а также службы экономической безопасности предлагали тендерному комитету рассмотреть закупки предложенных образцов продукции у производителей, которые набрали наибольшее количество одобрительных отзывов на ярмарках-смотрях предлагаемой продукции. После проведения данных мероприятий нареканий по качеству и номенклатуре средств индивидуальной защиты практически не было.

Вызывает озабоченность недостаточная работа по входному контролю за поставляемые средства индивидуальной защиты администрации филиала УМТС ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», которая в нарушении п. 10.10. Коллективного договора (последний абзац) не проводит в должной мере работу по входному контролю. Терком профсоюза вынужден констатировать, что поставки СИЗ производятся исключительно административными методами.

Президиум Днепропетровской территориальной организации ПРУП предложил принять меры по недопущению приобретения средств индивидуальной защиты для трудящихся ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», не соответствующих действующим законо-

дательным и нормативно-правовым актам. Восстановить практику проведения предварительных отборов для представления тендерному комитету образцов предлагаемых закупок СИЗ с привлечением специалистов администрации по направлениям их деятельности, службы экономической безопасности и профсоюзных организаций. Указать соответствующим подразделениям ООО «ДТЭК» на недопустимость приобретения средств индивидуальной защиты, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормативам.

О передаче в аренду ДТЭК Сервис объектов социальной инфраструктуры

На заседании президиума Днепропетровского теркома профсоюза был рассмотрен вопрос о передаче в аренду ООО «ДТЭК Сервис» объектов социальной инфраструктуры ПАО ДТЭК Павлоградуголь.

В числе других объектов, передаваемых в аренду, в письме генерального директора С.А. Воронина речь шла и о пансионате «Западный Донбасс». Члены президиума теркома профсоюза угольщиков напомнили администрации о том, что именно ПРУП в свое время сохранил пансионат «Западный Донбасс» от банкротства. В 2000 году долги пансионата составляли более 400 000 грн. Терком профсоюза организовал реализацию путевок, постоянно вкладывает денежные средства

средства на питание от Фонда социального страхования (а это 1 млн. 300 тыс. грн. по 2013 году). Профсоюз угольщиков не сможет помогать, как в настоящее время, проводить Спартакиады, межлагерного фестиваля, «Зарницы», приобретать спортивное и музыкальное оборудование. Из-за увеличения стоимости путевок не все работники ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» смогут отправить своих детей в оздоровительные лагеря и многие из них будут предоставлены улице.

После всех выступлений и обоснований президиум Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности дал согласие администрации ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» на передачу в аренду ООО «ДТЭК Сервис», сроком на один год, после предварительного согласования договора аренды с теркомом профсоюза, следующих объектов: базы отдыха «Джерело», «Уголек», «Шахтер», «Павлоград», корпоративный центр; ДУОО им. Сергея Маркова, «Пролісок», «Павлоград», общежитие №11, общежитие №12, общежитие №2, общежитие №1, гостиница «Прибрежная», гостиница «Горняк», стадион «Шахтер», пансионат «Западный Донбасс».

Президиум теркома постановил включить в договор аренды между ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и ООО «ДТЭК Сервис» предложения профсоюза: стопроцентную заполняемость трудя-



в оборудование, ремонты, облагораживание и озеленение территории, спортивных и детских площадок, организовывает проведение в пансионате праздников и других мероприятий для шахтеров и членов их семей.

Пансионат «Западный Донбасс» - единственная здравница в Крыму на 120 мест для более чем 25000 работников ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и постоянно востребованная на 100%. При передаче в аренду ДТЭК Сервис шахтеры не уверены, что смогут получить путевки в том же количестве, и что пансионат не передадут в будущем еще другому арендатору. Кроме этого, профсоюзная организация не сможет вкладывать денежные средства в развитие отдыха данного пансионата.

При передаче в аренду детских оздоровительных лагерей им. Сергея Маркова, «Пролісок», «Павлоград» могут быть увеличены цены на путевки, так как не будут выделяться денежные

средства ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» и их семьями; не уменьшать количество койко-мест; согласовывать стоимость путевок с профсоюзом. Также решено не проводить кадровые изменения без согласования с профсоюзом; согласовывать с профсоюзом все культурно-массовые и спортивные мероприятия. Председателям первичных профсоюзных организаций шахт: им. Героев космоса, «Благодатная», «Павлоградская», «Терновская», «Западно-Донбасская», «Самарская» в срок до 1 апреля 2014 года поручено провести заседания профсоюзных комитетов и принять решение по дальнейшей судьбе баз отдыха. Решено в октябре 2014 года провести заседание президиума теркома профсоюза с рассмотрением вопроса о дальнейшем функционировании объектов социальной инфраструктуры в 2015 году.

Елена ТКАЧ,
фото автора

Свободные народы, помните правило: «Можно завоевать свободу, но нельзя обрести ее вновь».

Жан-Жак Руссо

ДНИ ТЕРКОМА НА ШАХТАХ



В соответствии с планом работы в феврале-марте в рамках проведения дней Днепропетровской территориальной организации Укрлепрофсоюза на предприятиях ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» состоялись встречи с трудовыми коллективами шахт «Терновская», «Западно-Донбасская», «Степная» и «Юбилейная».

Организационную сторону подготовки выездных дней теркома на шахтах провели председатели первичных профорганizations шахт. Заблаговременно были вывешены объявления в АБК угледобывающих предприятий о предстоящем выездном дне, членам профсоюза предлагалось принять участие во встрече, направлять в профком интересующие трудящихся вопросы и приходиться лично пообщаться со специалистами теркома ПРУП. На встрече с трудящимися приезжали заместители председателей Днепропетровского теркома профсоюза угольщиков Михаил Тютюнник, заведующая отделом по защите социально-экономических и трудовых прав трудящихся Наталья Хамаза, главный технический инспектор труда Сергей Жилко, технический инспектор труда Василий Яворский, правовой инспектор Елена Ильичева, инструктор орготдела Михаил Коломиец, журналисты газеты «Голос шахтара». Встречи с трудящимися проходили в кабинете председателей первичной профорганизации, а самое живое общение состоялось в участковых нарядах.

На шахте «Терновская» в кабинет председателя профкома Алексея Коно-

валова первым пришел председатель первичной участковой организации ВШТ с вопросом о низкой заработной плате работников всех вспомогательных участков и непосредственно – о недостойных зарплатах путевых участков ВШТ. Суть обращения группы работников Технологического комплекса поверхности, в частности, машинистов конвейеров, также состояла в том, что трудящиеся обижаются на низкий уровень оплаты своего труда.

Первыми в кабинет профкома шахты «Западно-Донбасская» пришли работники отдела компенсаций, которые получили консультацию по начислению социальных выплат.

Далее общение на этом угледобывающем предприятии продолжилось в нарядах участка, где с шахтерами побеседовали председатель профсоюзного комитета шахты Владимир Косарев и Наталья Хамаза. О большом разрыве в размере заработной платы между ГРОЗ и проходчиками, который не был таким явным ранее, говорили в нарядах УПР. Добычники получают в среднем 10-12 тысяч гривен в месяц, а зарплата проходчиков в среднем достигает отметки 8-9 тысяч грн. Это несоответствие между представителями двух основных шахтерских профессий вызывает возмущение у тех, кто прокладывает подземные горизонты, работая на перспективу развития предприятия. Сами проходчики объяснили снижение темпов своего труда частыми поломками оборудования. По меткому замечанию одного из горных инженеров, работать проходчикам зачастую приходится на комбай-



нах, на которых нет живого места, они латанные-перелатанные и часто выходят из строя.

На шахте «Степная» с особой остротой работниками был поднят вопрос о нехватке численности, из-за чего случаются такие ситуации, когда в забой идут работать только звеньевой, электрослесарь и горнорабочий. Технические паспорта, сказали представители трудовых коллективов, в нарушение Правил Охраны труда сегодня могут безосновательно уменьшаться на 2-3 человека. Возмущенные шахтеры рассказали, что специалисты охраны труда могут не давать свое согласие на разрешение работ, если имеется недокомплект численности. Однако это ничего не меняет: люди все равно спускаются под землю и идут в забой выполнять поставленный перед ними наряд. «При таких интенсивных темпах нагрузок в добыче угля и прохождении горных выработок плюс недостаточной численности, - говорили члены профсоюза, - человек может не сознательно, а чисто машинально упустить какие-то моменты своей безопасности. В то же время администрация сознательно отправляет в забой меньшее количество работников, чем полагается. Данная проблема и вопросы, с ней связанные, требует безотлагательного решения для безопасности шахтеров».

Было также рассмотрено обращение горных мастеров вспомогательных участков с жалобами на недопустимо низкую оплату труда. Как рассказали инженерно-технические работники, сейчас горные мастера таких участков как Водоотлив, УКТ, ВШТ и других, получают меньшую заработную плату, чем электрослесари. «На Водоотливе заработная плата механика составляет около 4-х тысяч гривен, - сказал один из выступающих. – Неужели так должен быть оценен труд горного специалиста с высшим образованием, который отвечает на участке за бесперебойную работу всех механизмов? Зачем тогда учиться в вузе и получать диплом инженера?»

Также пришедшие на встречу шахтеры спрашивали: каким образом с 1 апреля на начисление заработной платы будет влиять коэффициент трудового вклада?

Отвечая на него, Н.М. Хамаза подчеркнула, что в ближайшее время этот актуальный вопрос будет рассмотрен

на заседании рабочей совместной комиссии по заработной плате, которая проведет анализ результатов применения КТВ на всех шахтах. Эти результаты станут предметом обсуждения на заседаниях профкомов и президиума теркома профсоюза.

Большой резонанс вызвало обсуждение проекта «По внедрению системы мотивации маршрутных работников службы охраны труда и ВТБ». По данным технического инспектора Василия Яворского, результаты пилотного проекта, который проводился в шахтоуправлении «Першотравенское», не были согласованы с профсоюзными организациями. Как сказали председатели профсоюзных комитетов шахт «Степная» и «Юбилейная» Сергей Рыжков и Владимир Фурда, нет данных об экономическом эффекте данного нововведения. Практика показала то, что добавилось много бумажной работы по оформлению документации по фактам задержания горными мастерами ВТБ нарушителей Охраны труда.

Все высказанные в трудовых коллективах пожелания были озвучены перед топ-менеджментом ДТЭК во время встречи 6 марта в актовом зале ПАО «ДТЭК Павлоградуголь», которую инициировала Днепропетровская территориальная организация Укрлепрофсоюза. В постановляющей части по итогам совместной встречи первым пунктом записано требование профсоюзной стороны директору «Бизнес-блока «Уголь» Андрею Смирнову и генеральному директору ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» Сергею Воронину принять меры для повышения действующих должностных окладов всем работникам ПАО «ДТЭК Павлоградуголь» согласно государственным стандартам в оплате труда, с обязательным увеличением Фонда оплаты труда.

Живое общение с людьми также показало, что шахтерские семьи волнует заявление правительства Украины о заключении договора с Международным валютным фондом о получении кредитов на условиях, снижающих социальный уровень жизни граждан. Рядовые члены профсоюза угольщиков призвали своих лидеров рабочего движения очень внимательно контролировать ситуацию и не допустить наступления на завоеванные социальные гарантии для украинского народа.

С. ВИКТОРОВА, фото автора



Сознание права развивает сознание долга. Всеобщий закон — это свобода, когнующаяся там, где начинается свобода другого.

Виктор Туго

ОБРАЩЕНИЕ

ко всем членам профсоюзов и шахтерам Украины

В трудовых коллективах Луганской территориальной организации Укруглепрофсоюза вызвало глубокую тревогу и рост протестных настроений заявление руководства Украины о заключении договора с Международным валютным фондом о получении кредитных ресурсов на условиях, подорывающих основополагающие принципы устойчивого

функционирования отраслей хозяйственного комплекса и социальной сферы Украины, стабильность, качество и уровень жизни его граждан.

Подготовка и принятие таких важнейших, государственных решений должно проводиться в условиях максимально прозрачного обсуждения, на основе социального диалога, с участием всех заинтересованных сто-

рон и общественности.

Призываем новое Правительство Украины и Верховную Раду Украины не принимать поспешных решений, которые могут привести к тяжелым последствиям для Украины и ее граждан.

Обращаемся ко всем членам профсоюзов Украины, шахтерам Украины поддержать обращение к Правительству и Верховной Раде Украины с

целью недопущения подписания договора с Международным валютным фондом на кабальных условиях, нарушающих нормы действующей Конституции и законодательства Украины.

По поручению Президиума председатель Луганской территориальной организации Укруглепрофсоюза,

А.С. БИЧЕВ

КАБАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ МВФ: ПОЛНЫЙ СПИСОК

Украина выполнит все условия Международного валютного фонда (МВФ) для получения кредита, заявил Премьер-министр Арсений Яценюк. «Это правительство выполнит все требования МВФ по той простой причине, что у нас нет другого выбора», - сказал он на встрече с Европейской бизнес-ассоциацией в Киеве. Яценюк отметил, что это касается как реформ в социальном секторе, так и поднятия тарифов.

1. Повысить пенсионный возраст - на два года для мужчин, на три - для женщин. Ликвидировать право на досрочный уход на пенсию и принцип считать год за два на опасных предприятиях.

2. Ликвидировать институт специальных пенсионных пособий, которые выделяются ученым, государственным служащим, управляющим государственных предприятий. Ограничить пенсии работающим пенсионерам. Установить пенсионный возраст офицерам армии в 60 лет.

3. Повысить цену на газ для муниципальных предприятий на 50%, в два раза для частных потребителей. Увеличить стоимость электричества на 40%. Разрешить установление цен ЖКХ. Допустить рост цен соответственно росту цен на газ. Увеличить акциз на бензин на 60 евро.

4. Отменить льготы и повысить налоги на транспорт на 50%. Не повышать прожиточный минимум, балан-

сировать социальную ситуацию за счет точечных субсидий.

5. Приватизировать все шахты и отменить все субсидии. Отменить льготы для предприятий ЖКХ, транспорта и прочего. Отмена государственной поддержки родов, бесплатного питания, учебников.

6. Ограничить практику упрощенного налогообложения. Отменить практику льгот по НДС в сельской местности. Обязать аптеки и фармацевтов платить НДС.

7. Отменить мораторий на продажу земли сельскохозяйственного назначения. Отменить субсидии для производителей свинины и курятины.

8. Сократить состав министерств до 14. Оставить лишь одного вице-

преьера. Отменить должность министра кабинетов министров. Ликвидировать шесть министерств. Подчинить все государственные органы министерствам. Налоговая администрация, таможня, фонд госимущества должны войти в министерство финансов.

9. Ограничить излишнюю оплату труда государственных лиц.

10. Пособия по безработице должны начисляться только после минимального периода в шесть месяцев работы. Оплачивать больничные на уровне 70% от заработной платы, но не ниже прожиточного минимума. Оплачивать больничный лист, начиная только с третьего дня болезни.

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УЗЛА СВЯЗИ СОСТОЯЛОСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ

13 марта в первичной профсоюзной организации Узла связи состоялось отчетно-выборное собрание. Профсоюзный актив заслушал отчет председателя профкома И.А. Гончаренко.

Из выступления было очевидно, какой полноценной и насыщенной жи-

знью живет этот небольшой трудовой коллектив, насчитывающий не более 20-ти членов профсоюза угольщиков. Благодаря своему профсоюзному лидеру и поддержке Днепропетровской территориальной организации Профсоюза угольщиков работники связи отдыхают по путевкам, получают

премии к юбилеям и к праздничным дням, не забывают проводить ветеранов труда и весело отдыхают.

Члены собрания проголосовали за оказание доверия Ирине Андреевне снова возглавить профсоюзную организацию связистов. В состав членов профкома были предложены и едино-

гласно избраны Е.П. Федорова, Е.И. Ильченко, М.К. Воловая (казначей), Т.Н. Коняшина.

Собрание приняло решение провести активную работу по увеличению своих профсоюзных рядов и сплоченности коллектива.

С. ВИКТОРОВА



Когда все остальные права поправны, право на восстание становится беспорочным.

Нейн М.

К СЕМИДЕСЯТИЛЕТИЮ СНЯТИЯ БЛОКАДЫ

Александр Кучеровский

ПОГРУЖЕНИЕ В УЖАС

ЛЕДЕНЯЩАЯ ПРАВДА



Продолжение. Начало в № 03-04

Закончилось топливо. Грузовой автотранспорт стал переводиться на газогенераторное топливо (дрова). Производство было налажено на Ижорском фанерном заводе. Но проблем это почти не решало. Из-за нехватки транспорта на работу и с работы Фёдор Васильевичу приходилось ходить пешком.

Можно было не ходить домой вообще, как делали многие рабочие, но Фёдор Васильевич, собрав волю в кулак, не подчинялся апатии, почти ежедневно преодолевал долгий мучительный путь в 10 километров от дома до работы и обратно. Он очень переживал, беспокоился о семье, заботился о ней. Заготавливал дрова. Сбивал сосульки. Растапливал их, добывая таким образом воду для близких. Водопроводные трубы и канализация замёрзли, полопались – город остался без света, и питьевой воды.

Сегодня по приходу домой, надо похоронить родственников. Они не дошли к нему. Не дошли всего несколько ступенек. Сестра и племянник Вася шли к нему за спасением. Прошли через Фонтанку, Невский проспект, под валяющим с ног, пронизывающе холодным ветром перешли Неву, прошли по Большой Зеленина к дому Фёдора Васильевича и, обессиленные, умерли от голода и холода на лестничной площадке второго этажа.

Поздно вечером Мария Дмитриевна и Фёдор Васильевич завернули в простыни умерших родственников, положили на фанерный лист и повезли на кладбище, где уже были выкопаны могилы похожие на траншеи.

Позже Фёдор Васильевич узнает, что только за первый год блокады на Волновом, Большом Охтинском, Серафимовском, Богословском, Жертв 9 января, Пискаревском кладбищах и на специально отведенных для этого площадках были открыты 662 братские могилы общей протяженностью 20 километров.

Дома Смаковский не смог снять валенки. Опухли ноги. Мария Дмитриевна принесла ножницы и сделала надрезы в толстом войлоке под коленями мужа.

Рослый, сильный, моложавый мужчина, без единой сединки в густых чёрных волосах, тихо плакал. Умный и пронзительный, он прозревал ближайшее будущее.

«На фронт! Только на фронт!», - билась в мозгу неумная мысль.

За все злодеяния, за голод, за обморожения, за бомбёжки, за разрушения, за миллионы трупов командующий армией «Север» фон Лейб получит смешные 4 года тюрьмы.

Запад редко отдаёт «своих».

5

20 ноября введена норма хлеба 125 грамм, работающим – 200 грамм.

Состав этого хлеба: смесь ржаной, овсяной, ячменной, соевой и солодовой муки, льняной и хлопковый жмых, отруби, обойная пыль, мучная сметка, вытряски из мешков кукурузной муки, сосновая кора, целлюлоза. Подмешивались остатки сгоревших продуктов с Бадаевских складов.

До 90-х годов будут хранить Смаковские грязно-коричневый сухарик – блокадный хлеб Ленинграда.

Папу не отпускают в эвакуацию. Но семья уедет и будет ждать отца в далёком прекрасном городе Фрунзе.

Весь день готовились. Увязали в узлы самые необходимые вещи. Алла мама выделила красивую заплечную котомку. На котомку нашла большой белый лоскут с надписью:

**СМАКОВСКАЯ АЛЛА ФЁДОРОВНА
1935**

ЛЕНИНГРАД, БАРОЧНАЯ 2/32

Такие же лоскуты появились на шубке, на осеннем пальто, на кофте.

– Это, чтоб ребёночек не потерялся, – приговаривала мама.

Алле было неприятно, что её до сих пор считают ребёнком, но она не спорила с матерью, а блаженно улыбалась улыбкой ожидания перемен.

Внезапно встала бабушка. Общее возбуждение передалось и ей.

Она, крихтя, ковыляла по квартире и без разбору совала в узлы и чемаданы всякие мелкие вещи.

Вечером пришёл отец. Он объявил, что завтра будет машина и сделал замечание маме:

– Слишком много вещей.

Стали пересортировывать багаж. Количество узлов уменьшилось.

Потом папа взял мандолину и запел. Мама тут же стала аккомпанировать ему на пианино.

Толик внимательно слушал приятный густой голос дяди, сосал большой палец правой руки и молчал.

Машина пришла засветло. В ней уже сидели папины коллеги и их семьи. Знакомые лица. Алла видела их сверху в колонне на первомайских демонстрациях, когда гордо проезжала по Невскому на могучих отцовских плечах.

Ехали на малой скорости, объезжая развалины, воронки, доты, ежи, баррикады.

Смуглый худощавый сутуловатый полузнакомый юноша, кажется, Саша, глядя на израненный город, искаленные деревья, произнёс:

– Боже! Какой ужас! Никогда такого не видел!

Через 10 месяцев он увидит Сталинград. А через 40 – Берлин.

На берег Ладоги приехали в темноте. Сотни машин. Десятки тысяч людей.

Первая партия ушла. Надо ждать встречных машин с продуктами и боеприпасами. Как они пройдут – поедет и Алла.

Очень холодно. Костров разжигать нельзя. Толик и Алла жмутся к Марии Дмитриевне.

Рычит и грохочет огненное кольцо. Дежурные разносят кипяток. Детям – в первую очередь. Достается Толику и Алле. Солдатская кружка опекает озябшие ладошки.

Команда: «Не сидеть! Всем ходить!» «Когда же выезд?»

Некоторые не выдерживают – теряют сознание. Медсёстры с помощью наштабля приводят в себя ослабевших.

Перед утром к людям выходит с рупором симпатичная высокая женщина в каракулевой папахе и белом военном полушубке. Поверх полушубка офицерская португепя. Комендант.

Она объявляет, что колонна обстреляна. Многие машины ушли под лёд.

Движение по озеру закрыто. Просит эвакуируемых и транспорт срочно покинуть место сосредоточения во избежание налёта.

Так Алла снова оказалась дома.

6

Очень умный человек придумал оклеивать окна в военное время крест-накрест полосками бумаги. Если б не эти наклеенные наискосок бумажки, при попадании в дом бомбы, стекло бы вылетело в квартиру и, возможно, натворило бы бед. А с бумагой оно просто треснуло.

Но в трещины дуло, и Фёдор Васильевич заклеил их кусочками стекла столярным клеем. Окно наглухо замостил почти новым зелёным толстым шерстяным одеялом. Двери в кухню и спальню забил наглухо, предварительно стащив всё, что могло гореть в единственную теперь в квартире жилую комнату. Дров не стало. В ход пошёл паркет с полов и мебель.

После неудачной эвакуации в семье как будто что-то надломилось. Появилось ощущение обречённости.

– Не падайте духом! – неустанно повторял Фёдор Васильевич.

В бомбоубежище Смаковские ходить перестали. Силы заканчивались. Даже нужду справляли уже не во дворе, а на лестнице чёрного хода.

В подъезде оставались ещё два жильца. Владимир на втором и Варвара на первом этаже.

Фёдор Васильевич теперь ходил в лёгкой тёплой фуфайке, выданной на заводе. Свою добротную медвежью шубу он больше не одевал. Слишком тяжела. Нею укрывались жена и Аллочка, которые для сохранения тепла теперь спали вдвоём. Фёдору Васильевичу больно и горько смотреть на измождённые лица родных. Он получал на заводе дополнительно в месяц несколько сот граммов соевого кефира, белковых дрожжей, казеинового клея, фруктового сиропа, морской

капусты и желудевого кофе. Всё это тщательно разделялось на мелкие порции и употреблялось семьёй с кипятком строго по часам.

На работу Фёдор Васильевич ходил через день. Такой установился график. Изнурительные переходы выматывали силы.

Но завод сражался. Поддерживались в рабочем состоянии станки. Из нескольких разбитых собирали один «живой». Из-за нехватки металла, корпуса бомб отливались из бетона. Собирались полковые пушки, производились мины. Продолжался ремонт танков. Восстанавливались повреждённые корабли.

Под Тихвином была сорвана попытка немцев создать второе кольцо окружения вокруг Ленинграда.

Самолёты сбрасывали на город продукты питания. Тайными тропами на плечах нескончаемой муравьиной вереницей партизаны несли в осаждённый Ленинград консервы и концентраты с пущенных под откос немецких эшелонов.

7

Во сне умер Толик. Он так и закопал с пальцем во рту.

Алла понуро сидела у печки. Текли слёзы. Почти перестал видеть правый глаз. Мама еле ходила. Бабушка не вставала и, похоже, не встанет уже никогда.

Мама запеленала мёртвого мальчика в простынь «конвертиком», увязала обрывками верёвки и, тяжело дыша, медленно поплелась к кровати. Для того, чтоб легче было залазить на высокую кровать, на полу была сооружена ступенька из двух стопок толстых книг.

Поздно вечером пришёл папа. Спортсмен, футболист, как ни старался, взвалить на плечи трупик Толика он не смог. Шатало и валило от слабости. Взяв малыша за верхнюю часть туловища, Фёдор Васильевич потащил горький груз вниз по лестнице. Ножки глухо тукали о ступеньки.

Мама на кладбище не пошла. Боялась, что не дойдёт.

Алла тоже перестала выходить на улицу. Запретил папа. Он проинформировал, что в городе появились случаи каннибализма. Поэтому выходить, открывать незнакомым дверь Алле категорически возбраняется.

Фёдор Васильевич теперь сам отоваривал карточки. Учитывая его занятость на заводе и долголетнее знакомство, продавщица шла навстречу и порой выдавала ему пайки на день-два вперёд.

Алла проделала маленькую дырочку в зелёном одеяле и часами смотрела сквозь треснутое окно на большой мир.

По улице медленно тянулись сгорбившиеся закутанные люди-тени. Из сугробов торчали человеческие конечности. Несколько сот трупов штабелями было уложено в соседнем переулке. То там, то здесь вспыхивали разрывы бомб и снарядов.

К бомбёжкам и обстрелам Алла относилась теперь с равнодушием.

Продолжение в следующем номере

Мы истинно свободны, когда мы сохранили способность рассуждать самостоятельно, когда необходимость не заставляет нас защищать навязанные нам мнения.

Цицерон

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

КОНВЕЙЕР

Порвалась цепь, похоже,
Углем завален штрек,
Устала, видно, тоже,
Она, как человек.

Скребок, как шар у лузы,
Блестит со всех боков,
Ползёт и уголь грузит
Поверх всех рештаков.

Такое очень часто
Конвейеры творят.
В простое два участка,
Комбайна два стоят.

Зубилом гайки рубим,
Со злостью, «в две руки»,
Упорю косо ставим
От арки в рештаки.

Горняк команду тоже
Дал в лаву: «Мужики,
Давай, братва, поможем,
Здесь – мало «в две руки».

На «сборном» ярче стало,
Расселись мужики,
Лопаты засверкали,
Все чистим рештаки...

Переключаем привод
На реверс, на «дай-дай»,

Скребок из «жабок» вынуть
Старайся, не зевай.

Все жабки просмотрели,
Нашли ещё одну,
Рваньё всё заменили,
Убрали «слабину»,

Прогнали в холостую,
Ну, вроде, - «нормалёк».
Комбайны запустили,
Искрится уголёк.

Насыпал, брат, нам соли
На два часа подряд.
Прижмём, ребята, что-ли,
Чтоб выполнить наряд.

Триста метров – под землёй,
В лаве – метра ниже,
Мы вгрызаемся в забой
И готовим – ниши.

Напряженно-жаркий ритм,
Без речей и флагов,
И – теряет организм
Постепенно влагу...

По спине и по вискам
Жаркая струится...

ФЛЯГА
С ВОДОЙ

Вместе с пылью пополам,
На шахтерских лицах.

Чуть немного «передых» -
С фляги пробку сдёрну,
Жадно бегают кадык
Челноком по горлу...

Иногда - бывает сбой,
Явная промашка,
Забываешь взять с собой
На работу фляжку...

Это горе – не беда,
В ратном деле нашем,
Мы – пускаем «по глотку»
Вкруговую фляжку...

Как невесту берегут,
Это знает каждый,
От её шершавых губ –
Утоляем жажду.

ШАХТЁРСКИЕ
СКУПЫЕ
СЛЁЗЫ

Как страшно, братцы,
Умирать...
В пустой квартире, молча,
Лёжа...
И мысли некуда девать,

Которые- судьбу итожат.

Ты был когда-то молодым,
Из кожи лезть всегда
старался,
Но годы сделали седым,
Да и здоровьем

подорвался...
Когда-то рвал всё «на пупок»,
Старался быть одним из
первых.
Предположить ты разве б

смог,
Что шахта так загубит нервы?

Что грудь так сильно запылит,
Дышать приходится едва
ли...
Разбил совсем радикулит...
И блеск не радуется медалей...

Забыл!.. И хочется – завывать...
Ночной... бессонною...
порою...
Героем мне уже не быть!
Страна – забыла всех
героев!

Шахтер! – лишь лозунг.
Словно миф.
В газетных полосах
страницы...
Обогащаешь только... – Их!*
Элиту*, в депутатских лицах.

Опять попал ты в рабский
ПЛЕН!
Почётным был, и тут вдруг –
нате,
Тарифов, всех расценок, цен,
Прикован цепью вновь к
лопате!

С трибун поют: – Свободный
труд!
В бюджете делают лазейки...
Тебе же... – Каторгу дают!
Кирку` с лопатой! За –

копейки!
Темницы – рухнут и
свобода, –
Писал поэт слезами глаз...
А мы все – в рабстве! Год
от года!
Наверно, это – не про нас...

Как страшно, братцы,
умирать
В пустой квартире, молча,
лёжа,
И мысли некуда девать,
И государство не поможет...

* - бизнесмены, олигархи це-
ленаправленно обанкротив-
шие предприятия угольной
промышленности Украины,
взявшие их под свой полный
контроль

20 ВЕЩЕЙ, КОТОРЫЕ СЛЕДУЕТ ЗНАТЬ В 20 ЛЕТ

Американский писатель и бизнес-тренер Жульен Смит дал практические советы молодым людям, как правильно сориентироваться в этом мире. Для того, чтобы с возрастом стать успешным и состоятельным, нужно в 20 лет придерживаться определенных правил и иметь четкое представление о некоторых реалиях современной действительности. Потому что многие этого и в 50 не знают.

1. Мир пытается оставить тебя тупым. Начиная от банковских платежей и процентов и заканчивая чудодиями - из необразованных людей легче вытрясти деньги и ими проще управлять. Занимайтесь самообразованием столько, сколько можете - для того, чтобы быть богатым, независимым и счастливым.

2. Не верьте слепо в образовательные институты. Пока они готовят учебные планы, система устаревает, а иногда и успевает сломаться. Лучше учиться и зарабатывать уважение людей путём лидерства, а не путём следования.

3. Читайте так много, как только можете. Освойте технику быстрого чтения с высоким уровнем запоминания. Вы вполне можете прочитать одну книгу в неделю.

4. Старайтесь постоянно общаться со всеми. Станьте мастером общения. Учитесь находить в человеке то, что вам нравится в нём, а затем обращайтесь к этой его стороне.

5. Не теряйте времени на скромность. Скромность - это вера в то, что ваши эмоции могут стать судьями вашего процесса принятия решения, в то время как верно прямо противоположное.

6. Если вас что-то неприятно удивляет во время отношений с кем-то, скорее всего именно от этого вы освободитесь путём их разрыва.

7. Старайтесь максимально часто общаться с людьми, которые старше вас. Ценность общения со старшими заключается в том, что система принятия решений ваших сверстников не сильно вам поможет. А старшие к тому же знают всё то, что вы

знаете позже - потому стоит спросить у них.

8. Ищите людей круче себя (в том, что вам интересно) и проводите время с ними. Это само по себе важно, но важно и следствие - не пытайтесь быть средненьким в вашей группе, пытайтесь стать лучшим (делайте интересные вещи, будьте честолюбивы, отзывчивы, восприимчивы).

9. Со временем вы будете становиться всё более консервативными. Это просто факт. Те, кто окружает вас, создадут нечто вроде пузыря, который будет поддерживать «статус кво» (текущее положение дел). Именно поэтому самые сумасшедшие идеи нужно реализовать **сейчас**. Потом вы станете слишком боязливы. Поверьте мне.

10. Максимально сократите расходы. Это позволит вам создать запас для осуществления той самой сумасшедшей идеи, о которой я говорил выше.

11. Вместо получения статуса с помощью объектов (что даёт только временное его повышение), **повышайте его опытом.** Другими словами, поездка в Париж - лучший выбор, нежели новый шкаф. Исследования показывают, что такой выбор повышает уровень удовлетворения, получаемого от жизни.

12. Если вы живёте в нужде, решите денежную проблему. Используйте интернет, поскольку он может помочь вам дёшево купить что-то на аукционах. Если сейчас вы живёте от зарплаты

Успех

Люди думают, что он
выглядит так

Успех

На самом деле он
выглядит так

до зарплаты, расширьте это период на три недели вместо двух. Затем, когда дела пойдут лучше, можно планировать на месяц, потом на три, шесть и наконец на год вперёд. Цель - достичь момента, когда вы планируете на 5 лет вперёд.

13. Научитесь проектировать. Это отлично развивает логику, память и воображение.

14. Не набирайте лишний вес в молодости. Ваши гормоны помогут вам с этим поначалу, но не стоит терять эту возможность, поверьте мне.

15. Научитесь готовить. Это сильно упростит вашу жизнь, питание перестанет быть обыденным делом, превратится из дорогой необходимости в приятное занятие да и сэкономит ваши средства.

16. Хорошо высыпайтесь. Сон и самостоятельное приготовление пищи помогут вам не набрать лишний вес. Если вы думаете «я отосплюсь в

могиле» или «я должен ещё много сделать, нет времени для сна», то я вам скажу так - «не выспавшийся вы неэффективны», сокращение времени сна вам не поможет.

17. Заведите себе приложение-записную книжку. Не доверяйте памяти, встроенной в ваш мозг. Не доводите ситуацию до делания того, что «вам кажется» нужно было бы сделать. Доверяйте только записям.

18. Поставьте себе большую цель и позвольте случайно помочь вам. Если же вы не обозначите её, то что-то, конечно, случится, однако если вы её поставите, то случится намного больше.

19. Станьте специалистом в чём-то одном. Потратьте 5 лет на дело, а не на шатание вокруг да около. Если вы захотите затем сменить профессию - вперёд. Но выберите что-то.

20. Не пытайтесь исправить людей. Лучше найдите тех, кто ещё не испорчен.

**Голос
ШАХТАРЯ**

Засновник:
Дніпропетровська територіальна
організація профспілки працівників
вугільної промисловості України
Адреса: 51400,
м. Павлоград, вул. Леніна, 127,
тел. 6-14-92 - головний редактор,
тел. 26-86-14 - заступник редактора

Головний редактор
Олена ТКАЧ
e.tkach@mail.ru,
gonchars@ukr.net

Газета видрукована у видавництві
ТОВ «Перша міськдрукарня»
51400, м. Павлоград,
вул. Степового Фронту, 11-а
тел. (05632) 6-19-09
Зам. №332 Тираж 5000

Свідоцтво: ДП № 1074 від 23 вересня 2003 р.